

ATA

Data: 20/05/2019

Evento	Reunião Extraordinária Comissão Interna de Supervisão (CIS) – Via Videoconferência DIGEP/CODEV, CIS e COGEPs
Pauta	Fechamento do Regulamento de Afastamento para Servidores Técnicos-Administrativos
	Discussões e decisões
	<p>Aos vinte dias do mês de maio de 2019, às 15h05min por videoconferência, a Diretora de Gestão de Pessoas, Claudia Jeronimo, deu início à reunião, estando presentes os <i>Campis</i>: Aquidauana, Ricardo Camila de Souza, e mais 2; Campo Grande representado por Adriana de Melo Miranda, Felipe Gustavo Braiani Santos e mais 1; Corumbá representado por ; Coxim representado por 1; Dourados representado por Sedenir Marcos Deparis, Carla e mais 1; Jardim representado por 3; Naviraí representado por Nicolle Neiva Lamas, Pedro Jorge Cardoso da Silva Rodrigues, Fábio Luis Moraes Nunes, Renata Franco Ferreira e Jaqueline Cristina Trennepohl da Rosa; Nova Andradina representado por Daniela Bulcão Santi e mais 2; Ponta Porã representado por 2; Reitoria representado por Matheus Silva, Claudia Jeronimo e Suellen Lapa; Três Lagoas representado por Patrícia de Cássia Ruela Palmieri, Vanessa e mais 2. A diretora de gestão de pessoas deu boas-vindas aos membros e deu início à reunião. Reiterou sobre a pauta a ser discutida, finalização da minuta para publicação do edital de afastamento dos técnico-administrativos. Enfatizou sobre as duas modalidades de afastamento a partir do próximo edital, haverá a opção de ser parcial ou integral, e que o edital será de fluxo contínuo, com previsão de ser publicado já no segundo semestre de 2019. Claudia deixou claro que visa pela transparência na publicação do documento, e que só será publicado o edital após a análise e concordância de todos os membros presentes na reunião. Ressaltou ainda, que em nenhum momento, a minuta estava sendo redigida restrita para Reitoria e que houve o compartilhamento do documento através do drive para as SCIS. Reiterou ainda sobre a reunião que houve com a CGU e que já era para ter sido lançado no ano passado a opção de afastamento integral, mas que por demandas internas o mesmo não foi incluído ao edital. Ficou acordado que seria disponibilizado 5% das vagas de cada <i>Campi</i> para afastamento integral e 15% das vagas de cada <i>Campi</i> para afastamento parcial. Enfatizado sobre o grupo de trabalho acordado em reunião das SCIS para redigir essa minuta. Discutido sobre os parágrafos, artigos e incisos da minuta que gerou dúvidas e ficou definido as modificações devidas a partir da concordância de todos os servidores presentes. Ficou acordado que a COGEP e as SCIS irão controlar as vagas de cada <i>Campi</i> como já é de praxe. Ficou acordado ainda que para se candidatar precisa preencher todos requisitos do edital e que será contemplado quem protocolar primeiro a solicitação via Suap. Quem definirá qual servidor irá ser contemplado quando houver mais candidatos do que o número de vagas disponíveis para cada <i>Campi</i> será as chefias imediatas mediante critérios sugeridos pelo edital. Todos os itens que gerou dúvidas na minuta ficaram esclarecidos. A diretora de gestão de pessoas perguntou várias vezes se havia dúvidas a serem sanadas e diante do consentimento de todos os presentes ficou tudo esclarecido. Foi perguntado para Claudia sobre a disponibilização de 20% da carga horária semanal para capacitação quando o estudante estiver fazendo, mestrado, doutorado ou pós-doutorado, quem em última reunião tinha sido citado, Claudia ressaltou que este requisito já está sendo verificado e que haverá essa prerrogativa sim, só não foi disponibilizado ainda devido a outros ajustes que precisam ser elencados e que prefere colocar todas essas questões num mesmo documento. Reunião encerrada às 17h30min. A ata ficou de ser redigida por mim e posta para revisão de todos e declarada encerrada a reunião e assinada por mim, seguida das assinaturas dos servidores presentes.</p> <p style="text-align: center;">Naviraí-MS, 20 de maio de 2019</p> <p style="text-align: center;">Nicolle Neiva Lamas</p>

