



Plano de Gestão

**ELAINE
CASSIANO** ✓

REITORA

**COMPROMISSO
E PAIXÃO
PELO IFMS**



SUMÁRIO

ELAINE BORGES MONTEIRO CASSIANO.....	03
A DECISÃO PELA CANDIDATURA.....	04
FORMAÇÃO E ATUAÇÃO PROFISSIONAL.....	05
TRANSFORMAÇÕES IMPACTANTES: UMA JORNADA DE SUCESSO (12/2019 - PRESENTE).....	06
PROPOSTAS PARA A GESTÃO 2023 A 2027.....	08
ENSINO.....	09
PESQUISA.....	10
EXTENSÃO.....	11
GESTÃO DE PESSOAS.....	12
GESTÃO DO INSTITUTO.....	13
ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.....	14
INFRAESTRUTURA E INOVAÇÃO.....	15
APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS.....	16
COMUNICAÇÃO.....	17
INCLUSÃO E DIVERSIDADE.....	18
INTERNACIONALIZAÇÃO.....	19

ELAINE BORGES MONTEIRO CASSIANO

Eu sou Elaine Mesquita Cassiano, a paranaense mais sul-mato-grossense que esse Estado tem. Nasci em Umuarama, sou a caçula de oito irmãos e desde cedo percebi o poder transformador da educação. Sou casada com o Reinaldo Mesquita Cassiano e, juntos, embarcamos para Rondonópolis, interior de Mato Grosso, onde tivemos dois filhos, Ana Beatriz e Arthur. Em 2012, iniciei minha carreira no setor público, no IFMS Campus Coxim, e desde então finquei raízes em Mato Grosso do Sul. Desde 2019, dedico-me, com amor e satisfação, ao maior desafio profissional da minha carreira: ser reitora do IFMS, desafio que estou preparada para, se reeleita, continuar trabalhando com paixão e entusiasmo nos próximos quatro anos.

A vida acadêmica e o convívio com os servidores e estudantes sempre foram minha principal vocação, mesmo na reitoria continuo ministrando aulas e desenvolvendo projetos de ensino, pesquisa e extensão. Minha experiência no Instituto, porém, foi se tornando cada vez mais complexa na medida em que desenvolvia funções administrativas em outras áreas da gestão do instituto. Não dá pra citar tudo porque são muitos programas, projetos, propostas e ações, mas cito alguns destaques dessa trajetória: fui professora de Administração, atuei na Pró-reitoria de Ensino e, finalmente, assumi a reitoria, experiências que me possibilitaram chegar à reitoria bem preparada para fazer a gestão responsável, participativa, dinâmica e moderna que tenho feito nos últimos anos.

Sou uma mulher de fibra, que enfrenta os desafios com coragem e determinação. Sou uma mãe dedicada, que sempre buscou o melhor para meus filhos, e uma professora apaixonada, que acredita no poder da educação para transformar vidas. Como reitora, tenho me dedicado a tornar a educação de qualidade, acessível e humanizada, sempre com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento do Mato Grosso do Sul. Meu amor pelo que faço é evidente em cada ação e em cada decisão tomada. Sou uma líder, e tento inspirar pessoas, e tenho o respeito e a admiração de todos que me conhecem. Se reeleita, estou pronta para continuar minha missão de fazer a diferença na vida das pessoas por meio da educação.

Em 2020, vivi uma das experiências mais emocionantes e transformadoras da minha vida: tornei-me avó. A chegada da minha neta, Maria Gabriela, trouxe uma nova luz para a minha vida, um amor que não consigo expressar em palavras. Cada sorriso, cada novo aprendizado dela, é uma alegria imensa para mim. Ser avó tem sido uma jornada de amor e aprendizado, que tem me ensinado ainda mais sobre a importância da educação e do amor incondicional.

A DECISÃO PELA CANDIDATURA

A decisão de me candidatar à reeleição como reitora do IFMS foi planejada e com apoio de minha família e de meus pares. Nos últimos anos, enfrentamos desafios que jamais poderíamos ter imaginado. Uma pandemia global que modificou nossas atividades por quase dois anos que nos obrigou a adaptar nosso planejamento e a encontrar novas formas de ensinar e aprender. Tivemos que nos reinventar, nos adaptar, e, acima de tudo, continuar acreditando na importância da educação.

Além disso, passamos por um período de instabilidade nas políticas públicas, que trouxe muitos desafios para as instituições de ensino. Tivemos que nos ajustar a uma nova realidade, a um novo cenário, e trabalhar incansavelmente para que o IFMS continuasse a ser a referência que é.

Mas, apesar de todos os desafios, eu acredito que este é o momento certo para o desenvolvimento do IFMS. O momento político do governo federal é propício para isso, e quero aproveitar essa oportunidade. O nome do IFMS já é referência em captação de recursos, execução e prestação de contas, e quero continuar trabalhando para fortalecer ainda mais nossa instituição.

Eu acredito no poder da educação para transformar vidas, e é por isso que estou aqui, pronta para continuar minha missão. Se reeleita, prometo continuar enfrentando os desafios com coragem e determinação, sempre com o objetivo de fazer a diferença na vida das pessoas através da educação. Acredito que, juntos, podemos construir um futuro melhor para o IFMS e para todos os sul-mato-grossenses.

FORMAÇÃO E ATUAÇÃO PROFISSIONAL

Minha jornada acadêmica e profissional é marcada por uma constante busca pelo conhecimento e pela excelência. Sou Doutora em Ciências Ambientais e Sustentabilidade Agropecuária pela Universidade Católica Dom Bosco, Mestre em Gestão Agroindustrial pela Universidade de Desenvolvimento do Pantanal, Especialista em Gestão de Pessoas e em Coaching pela Sociedade Brasileira de Coaching. Além disso, sou graduada em Administração pelo Centro de Ensino Superior de Rondonópolis e técnica em Contabilidade pela Escola D. Pedro II.

Em minha carreira, acumulei experiência em Administração e Contabilidade, com ênfase em Administração de Gestão de Pessoas, Planejamento Estratégico e Avaliação de Desempenho. Atuei como gestora em empresas de 2002 a maio de 2011, e como docente em programas de Pós-Graduação nas áreas de Gestão de Pessoas, Liderança, Avaliação de Desempenho e Inovação Tecnológica.

Também fui docente em cursos de Graduação e Cursos Técnicos, lecionando disciplinas como Sistemas Integrados de Gestão, Empreendedorismo e Metodologia da Pesquisa Científica. Além disso, coordenei a Pós-graduação nos Cursos de Gestão Estratégica de Pessoas, Gestão Estratégica e Psicologia Organizacional FAIR/UNIC de 2003 à 2012.

Atualmente, sou servidora pública federal no encargo de Docente com Dedicção Exclusiva no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (IFMS). Também atuo como palestrante nas áreas de Avaliação de Desempenho, Gestão da Inovação e Liderança.

Cada etapa dessa jornada foi marcada por desafios, aprendizados e conquistas. E em cada uma delas, pude confirmar a minha paixão pela educação e pela transformação que ela pode promover na vida das pessoas. Se reeleita, estou pronta para continuar usando todo o conhecimento e experiência que adquiri ao longo dos anos para contribuir ainda mais para o desenvolvimento do IFMS e de todos os sul-mato-grossenses.

TRANSFORMAÇÕES IMPACTANTES: UMA JORNADA DE SUCESSO (12/2019 - PRESENTE)

Desde que assumi a reitoria do IFMS em dezembro de 2019, temos trilhado um caminho de conquistas significativas. Cada ação foi pensada e executada com o objetivo de beneficiar nossa comunidade acadêmica e fortalecer nossa instituição. Permita-me compartilhar algumas das ações mais impactantes que desenvolvemos:

- Oferta da Merenda Escolar de Forma Sistêmica: Essa ação, que beneficiou milhares de alunos, foi um marco em nossa gestão. Acreditamos que a alimentação é um direito básico e um fator crucial para o bom desempenho acadêmico. Ao oferecer merenda escolar de forma sistêmica, garantimos que nossos alunos tenham acesso a uma alimentação de qualidade, promovendo saúde e bem-estar e contribuindo para a melhoria do rendimento escolar.

- Implementação Efetiva do Teletrabalho: Em resposta aos desafios impostos pela pandemia, implementamos o teletrabalho, abrangendo centenas de técnicos administrativos. Essa medida não só garantiu a continuidade dos serviços durante um período crítico, mas também trouxe benefícios como maior flexibilidade, redução de custos e aumento da satisfação dos servidores. Além disso, o teletrabalho se mostrou uma ferramenta eficaz para a gestão de equipes, que pretendemos manter e aprimorar.

- Supervisão das Obras em campi Específicos: A modernização da infraestrutura é fundamental para oferecer um ambiente de aprendizado adequado e inspirador. Por isso, supervisionamos obras em campi específicos, investindo em espaços modernos e bem equipados que favorecem o desenvolvimento acadêmico e de nossos alunos.

- Articulação para a Pavimentação das Rodovias de Nova Andradina e Ponta Porã: Essa ação teve um impacto direto na vida da comunidade acadêmica local, melhorando a acessibilidade e a segurança. A pavimentação das rodovias facilitou o acesso aos campi, reduziu o tempo de deslocamento e melhorou a qualidade de vida de alunos e servidores.

•Introdução de Auxílio Pesquisa para Técnicos: A pesquisa é um dos pilares de uma instituição de ensino superior. Ao introduzir o auxílio pesquisa para técnicos, incentivamos a produção científica e o desenvolvimento de projetos inovadores, beneficiando dezenas de profissionais e contribuindo para o avanço do conhecimento em diversas áreas.

•Estabelecimento de Parceria com a UFMS: Essa parceria resultou em mais de 200 vagas em cursos de pós-graduação, ampliando as oportunidades educacionais para nossos alunos e servidores. Além disso, fortaleceu a colaboração entre as instituições, permitindo o compartilhamento de recursos e competências e a realização de projetos conjuntos.

•Convênio com a CASSEMS: A saúde e o bem-estar de nossos servidores são prioridades em nossa gestão. Com o convênio com a CASSEMS, proporcionamos uma cobertura de saúde melhorada para todos os servidores, garantindo acesso a um atendimento de qualidade e contribuindo para a qualidade de vida no trabalho.

•Expansão da Educação à Distância: A educação à distância é uma ferramenta poderosa para democratizar o acesso à educação. Com a expansão da EAD, possibilitamos que milhares de pessoas, mesmo em locais remotos, pudessem ter acesso a uma educação de qualidade.

•Implementação de Painéis de BI: A transparência é um valor fundamental em nossa gestão. Com a implementação de painéis de BI, proporcionamos clareza nas operações do Instituto, permitindo que todos possam acompanhar e entender como os recursos são utilizados.

•Investimento Significativo em Segurança Digital: A segurança digital é uma prioridade em um mundo cada vez mais conectado. Investimos em sistemas de backup e firewall, garantindo a segurança de nossas informações e protegendo nossa instituição contra ameaças digitais.

•Fortalecimento das Relações com Fundações de Apoio: As fundações de apoio são parceiras importantes para a captação de recursos para projetos da PROEX. Ao fortalecer essas relações, conseguimos captar recursos significativos, que foram investidos em projetos de extensão que beneficiam diretamente nossa comunidade.

•Criação da Diretoria de Controladoria e Custos: A gestão responsável e transparente é um compromisso em nossa gestão. Com a criação da Diretoria de Controladoria e Custos, fortalecemos a integridade e asseguramos a legalidade contínua em nossos processos, garantindo que cada real investido no IFMS seja utilizado da melhor forma possível.

Cada uma dessas ações reflete nosso compromisso com a excelência, a inovação e o cuidado com nossa comunidade. Juntos, estamos construindo um IFMS mais forte, mais inclusivo e mais responsivo às necessidades de nossos estudantes, professores, técnicos administrativos e da sociedade sul-mato-grossense. A jornada continua, e com seu apoio, podemos alcançar ainda mais.

PROPOSTAS PARA A GESTÃO 2023 A 2027

Estou convicta de que o Instituto Federal de Mato Grosso do Sul tem um potencial imenso para realizar ainda mais pelos seus estudantes, servidores e pela sociedade em geral. Vejo um horizonte onde podemos expandir nossas fronteiras, realizar mais pesquisas, ampliar a extensão, inovar no ensino e, acima de tudo, cultivar uma humanidade ainda maior entre nós e a sociedade como um todo.

Essa é a visão que guia minha candidatura à reeleição como reitora do IFMS. Uma visão de um IFMS mais forte, mais inclusivo e mais humano, sempre comprometido com a transformação positiva da vida das pessoas através da educação. Se reeleita, prometo trabalhar incansavelmente para tornar essa visão uma realidade, sempre com o objetivo de fazer a diferença na vida das pessoas através da educação. Acredito que, juntos, podemos construir um futuro melhor para o IFMS e para todos os sul-mato-grossenses. Por isso, no dia 06 de setembro, vote Elaine Cassiano!



ENSINO

- Avançar na proposta de instaurar um vasto espectro de cursos em níveis variados por meio de Educação a Distância (EaD) no IFMS, buscando um alcance mais amplo e flexibilidade para os nossos alunos.
- Fortalecer a parceria com a UAB - Universidade Aberta do Brasil, ampliando a oferta de cursos, compartilhando competências e ampliando o impacto na formação superior.
- Estabelecer um sistema próprio de ingresso, que envolva todas as graduações e modalidades de ensino, visando uma seleção mais direcionada e eficaz, ajustada às necessidades do IFMS.
- Criação e implementação de projetos pedagógicos inovadores, que enfrentem os desafios emergentes da sociedade contemporânea.
- Apoiar a realização de concursos públicos por campus, ajustando-se às necessidades particulares de cada unidade, promovendo, dessa maneira, uma efetiva distribuição de competências.
- Avaliar e atualizar permanentemente os Projetos Pedagógicos de Cursos com vista a aperfeiçoá-los tendo como foco na integração curricular e na diversificação de metodologias de ensino com vistas a garantir a aprendizagem, a permanência e o êxito.
- Elaboração de projetos pedagógicos articulados entre educação técnica de nível médio e cursos tecnológicos de graduação a fim de possibilitar uma melhor verticalização de cursos aos estudantes.
- Fomentar projetos de ensino com foco na elevação dos indicadores de permanência e êxito.
- Implementar um sistema próprio de ingresso para todos os níveis e modalidades de ensino no IFMS, aprimorando a seleção de estudantes através desse sistema. Investir em ações de recuperação da aprendizagem, inclusive, por meio do uso das Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação.
- Fortalecer a articulação com os Núcleo de Gestão Administrativa e Educacional (Nuged), Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (Neabi) e Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (Napne).
- Avaliar e aperfeiçoar as políticas e programas de apoio ao ensino, sendo elas: alimentação escolar, assistência estudantil, permanência e êxito e acervo bibliográfico.

PESQUISA

- Estimular a produção científica no IFMS para a captação de recursos voltados para pesquisas aplicadas e projetos de inovação com impacto comunitário, para o avanço do conhecimento aplicado, beneficiando não só a comunidade acadêmica, mas também a sociedade em geral. A obtenção de recursos adicionais permitirá a realização de mais projetos de pesquisa e inovação, resultando em soluções práticas para desafios locais e a valorização do papel do IFMS na transformação da comunidade.
- Acelerar e incentivar a produção científica, cultural, artística e tecnológica no IFMS, fortalecendo nossa presença e liderança no cenário nacional e internacional.
- Incentivar o avanço de pesquisas com níveis de TRL inferiores a 3, promovendo a inovação desde as fases iniciais de pesquisa.
- Fomentar o Empreendedorismo e a Inovação Tecnológica no IFMS, possibilitar aos estudantes e professores desenvolverem habilidades práticas e aplicadas, alinhadas com as demandas do mercado. Isso promoverá o pensamento inovador, a resolução criativa de problemas e a capacidade de transformar ideias em projetos tangíveis, fortalecendo a relevância e a aplicabilidade da educação oferecida pelo IFMS.
- Criar uma Editora Institucional, para promover a visibilidade da produção intelectual do IFMS, valorizando e incentivando a pesquisa e a escrita acadêmica.
- Estabelecer espaços dedicados para as atividades de pesquisa em todos os campi do IFMS, promovendo um ambiente adequado, equipado e focado, onde pesquisadores e estudantes podem colaborar, inovar e se dedicar intensamente à busca do conhecimento.

EXTENSÃO

- Fortalecer e diversificar os programas, projetos e ações de extensão, contribuindo para a disseminação do conhecimento e a integração com a comunidade.
- Ampliar a quantidade de atividades de extensão, direcionando nossos esforços para aqueles que abordam questões socialmente relevantes, pois acreditamos que a Instituição tem o dever de contribuir ativamente para o progresso e bem-estar da sociedade a que pertence.
- Criar uma linha de financiamento específica para atividades de extensão de grande impacto social, focados em grupos sociais vulneráveis, reforçando o compromisso com a inclusão e a promoção da igualdade, buscando proporcionar oportunidades equitativas e contribuir significativamente para o desenvolvimento e fortalecimento dessas comunidades em nosso contexto socioeconômico.
- Fortalecer as parcerias com entidades governamentais e não governamentais, permitindo uma maior sinergia de esforços e recursos, e assim, potencializando o impacto positivo das iniciativas.
- Fortalecer e expandir o programa "IFMS na Comunidade", assegurando que os projetos de ensino e pesquisa de ponta desenvolvidos em nossa instituição sejam levados de forma acessível para a comunidade.
- Propor um programa institucional de financiamento da arte e da cultura no IFMS, com o objetivo de valorizar e promover a diversidade artística e cultural dentro da nossa comunidade acadêmica.
- Fortalecer os Núcleos de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (Neabi) do IFMS, garantindo recursos financeiros para apoiar suas principais atividades ao longo do ano.
- Implementar um programa de financiamento para os esportes no IFMS, com foco em apoiar e fomentar a prática esportiva entre nossos estudantes.
- Ampliar nossas parcerias institucionais, reconhecendo a importância fundamental dessas colaborações para o crescimento e a excelência do IFMS.

GESTÃO DE PESSOAS

- A implementação da gestão por competências em todas as áreas é uma estratégia efetiva para maximizar o potencial humano do IFMS.
- Fomentar o controle de frequência dos servidores por outras formas e não somente pelo registro de ponto.
- Incentivar o desenvolvimento dos servidores é essencial para alcançar a excelência institucional.
- Buscar maneiras, dentro das bases legais, de conceder o auxílio transporte para todos os servidores do IFMS
- Estruturação de uma nova proposta de organograma, com a criação da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Valorização dos servidores.
- A formação de novos gestores em áreas técnicas e comportamentais é crucial para uma gestão eficiente e eficaz.
- Apoiar a Criação da associação dos servidores do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul
- Ampliar o percentual do Programa de Gestão (teletrabalho) na Reitoria e nos Campi
- Finalizar o projeto de regulamentação da insalubridade nos campi
Viabilizar mais parcerias com um foco em melhorar a qualidade de vida e a saúde dos servidores do IFMS.
- Lutar junto ao congresso nacional pela ampliação das opções de Flexibilização de Jornada dos Técnicos-Administrativos.
- Lutar junto ao congresso nacional pela melhoria das carreiras dos técnicos administrativos e dos professores do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT)

GESTÃO DO INSTITUTO

- A implantação de uma política de zero papel não só otimiza processos, mas também contribui para a sustentabilidade ambiental.
- A eficiência na gestão da infraestrutura física do IFMS é crucial para oferecer ambientes adequados para ensino, pesquisa e extensão.
- A governança precisa ser fortalecida para assegurar a efetividade e transparência em todas as operações do IFMS.
- Com o compromisso de fortalecer a gestão do IFMS, proponho aprimorar as ferramentas "IFMS em Números" e "Central de Informações Estratégicas", desenvolvidas durante minha gestão. Meu objetivo é torná-las ainda mais eficazes e intuitivas, auxiliando os gestores na tomada de decisões assertivas e embasadas, contribuindo para uma gestão ainda mais eficiente e transparente do nosso Instituto.
- Implementar a Escola de Negócios IFMS, para aprimorar a qualidade e a eficácia dos processos internos através da incorporação de práticas de gestão de excelência, promover a inovação em todas as esferas da instituição.



ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Fortalecer as atividades de assistência estudantil no IFMS.
- Instituir um programa de auxílio-aluguel para os estudantes do IFMS provenientes de localidades fora da área de abrangência do campus, inscritos no SISU até o início do ano letivo subsequente à admissão.
- Garantir a oferta de alimentação quente para todos os estudantes vulneráveis nos 9 campi, diariamente durante o período letivo.
- Assegurar a execução dos recursos da Ação 2994 (assistência estudantil) no repasse de bolsas/auxílios nas modalidades de alimentação, transporte, moradia e monitoria e outras modalidades regulamentadas;
- Implantar um Campus avançado no território indígena de Dourados até 2026



INFRAESTRUTURA E INOVAÇÃO

- Desenvolveremos projetos para refeitórios e auditórios, garantindo espaços adequados para a convivência e disseminação do conhecimento.
- A atualização da infraestrutura tecnológica do IFMS deve ser uma prioridade, tendo em vista o avanço constante das tecnologias digitais.
- Integrar e consolidar 100% dos sistemas institucionais existentes, permitindo uma gestão mais eficiente e eficaz dos recursos tecnológicos da instituição, melhorando o fluxo de informações, eliminando redundâncias e promovendo a uniformização de processos. Além disso, essa consolidação poderá facilitar a identificação e resolução de problemas técnicos, melhorando a experiência dos usuários. A longo prazo, uma gestão de Tecnologia da Informação mais eficaz pode levar a uma melhor performance da instituição, ao mesmo tempo que libera recursos para investimento em outras áreas prioritárias.
- Digitalizar 100% dos serviços restantes que ainda não foram transformados digitalmente no IFMS até o final de 2026, proporcionando um maior alcance, eficiência e conveniência nas operações, facilitando o acesso aos serviços para estudantes e servidores, reduzindo burocracias e tempos de espera.
- Investir em equipamentos de ponta, adotar soluções tecnológicas inovadoras e promover a capacitação contínua da equipe de Tecnologia da Informação, para que possamos enfrentar os desafios do futuro com eficiência.
- Investir em aquisição/contratação de plataformas de Inteligência Artificial, capacitação da equipe e parcerias estratégicas para otimizar os processos internos e melhor atender aos cidadãos, respeitando os requisitos legais de segurança e privacidade. O objetivo para adoção dessas plataformas, são: Automatização de processos, implementar Chatbots de Atendimento, Análise de Dados Inteligente, e Monitoramento e Previsão de riscos. Tais práticas permitirão a redução da sobrecarga operacional, dedicação de tempo às atividades de maior valor agregado, facilitar o acesso às informações aos cidadãos, gestão mais eficiente e orientada aos resultados, com uma visão proativa dos problemas e uma abordagem preventiva em relação a desafios futuros.
- Implementar um novo quadro de governança de TI, fortalecer o comitê de governança de TI, com a adoção de mecanismos e práticas com vistas a otimizar a eficiência operacional, garantir a segurança da informação, promover a transparência nas decisões e alinhar os objetivos estratégicos da tecnologia da informação com os do IFMS, contribuindo para o alcance das metas institucionais.

APLICAÇÃO DE RECURSOS FINANCEIROS

- Aprimorar a gestão de recursos de forma sustentável e transparente, garantindo a viabilidade financeira de nossas operações,
- Implementar estratégias de recuperação do orçamento de receita própria, assegurando a continuidade de nossas atividades.
- Avaliar constantemente os fluxos de contratação para adequar à realidade institucional, considerando as normativas vigentes, a característica multicampi do IFMS e as limitações de força de trabalho existentes.



COMUNICAÇÃO

- Implementar a TV Online Corporativa do IFMS e a criação do kit de marca, buscando promover a imagem institucional e reforçar nossa identidade.
- Implementar a Política de Comunicação do IFMS para consolidar a comunicação como dimensão estratégica na valorização das áreas fins, visando a transparência ativa, ampliação do alcance da informação institucional e acessibilidade linguística e comunicacional;
- Aprimorar os canais de comunicação e a contratação de serviços externos, para alcançar nossos públicos de forma mais eficiente e efetiva.
- Criar no portal do IFMS ambiente para compartilhamento de boas práticas e experiências exitosas.
- Criar aplicativo mobile para acesso aos serviços institucionais, para promover maior comodidade e agilidade aos estudantes e servidores, permitindo o acesso rápido e fácil aos serviços institucionais, possibilitando a realização de matrículas, consulta de notas, acesso às informações acadêmicas, além de receber notificações e comunicados importantes.



INCLUSÃO E DIVERSIDADE

- Elaborar, de forma colaborativa e participativa, uma política de diversidade e inclusão do IFMS, envolvendo ativamente nossos servidores, estudantes e membros da sociedade civil.
- Propor uma política de combate à discriminação, com a ampla colaboração de nossos estudantes, docentes e membros da sociedade civil.
- Estabelecer parcerias estratégicas para desenvolver um calendário de palestras e capacitações abrangendo a diversidade e a inclusão, com o objetivo de promover uma cultura institucional mais inclusiva e respeitosa em nossa comunidade acadêmica.
- Permanecer firme no enfrentamento e no combate do assédio moral e sexual dentro do IFMS.
- Criar uma rede de apoio e acolhimento dedicada aos grupos minorizados em nossa instituição, bem como fortalecer os canais de denúncia existentes. É evidente a importância de oferecer suporte e proteção para estudantes e servidores que enfrentam situações de discriminação, preconceito ou qualquer forma de violência e opressão.
- Implementar estratégias de monitoramento efetivas da permanência e êxito acadêmico dos estudantes que fazem parte dos grupos minorizados em nossa Instituição. Com base nos dados coletados, elaboraremos ações e políticas específicas para promover o acolhimento, a inclusão e o sucesso acadêmico desses estudantes.
- Implementar o Núcleo de Diversidade em nossa Instituição como parte de nossas ações para promover uma cultura institucional inclusiva e respeitosa.
- Criar e implementar estratégias efetivas para garantir a inclusão plena e o acesso igualitário aos estudantes com necessidades educacionais específicas em nossa Instituição. Buscar um ambiente mais inclusivo em nossa Instituição, fortalecendo a comunicação e implementando uma política de igualdade de gênero.

INTERNACIONALIZAÇÃO

- Estabeleceremos parcerias estratégicas com instituições de ensino superior da Bolívia e do Paraguai para promover a mobilidade acadêmica, a realização de pesquisas conjuntas e a troca de experiências entre nossos estudantes e docentes.
- Implementaremos um programa robusto de aprendizado de línguas, com ênfase especial no espanhol e em línguas indígenas locais, para capacitar nossos estudantes, docentes e técnicos a se comunicarem eficazmente em um ambiente multilíngue e multicultural.
- Investiremos na formação contínua de nossos docentes e técnicos, por meio de programas de desenvolvimento profissional que incluam a participação em seminários, workshops e conferências internacionais.
- Incentivaremos a cooperação em pesquisa e publicação com nossas instituições parceiras, para elevar o perfil e a visibilidade internacionais do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul.
- Promoveremos a diversidade e a inclusão em nossos campi, acolhendo estudantes e docentes estrangeiros, bem como organizando eventos culturais que celebrem e respeitem a diversidade de nossa comunidade acadêmica.



COMPROMISSO E PAIXÃO PELO IFMS



**ELAINE
CASSIANO** ✓
REITORA

