

Processo de Consulta ao Cargo de Reitor do IFMS
Resolução COSUP nº 27, de 29 de agosto de 2019

Plano de Gestão Administrativa
Quadriênio 2020 – 2023

JYAN YARI
Candidato a Reitor do IFMS

Campo Grande, MS
Setembro de 2019

Diretrizes Gearia da Gestão:

- Gestão Participativa e Democrática;
- Descentralização da Gestão atribuindo efetivamente autonomia financeira, pedagógica e de gestão para os Campis;
- Desburocratização e reengenharia dos processos administrativos e de ensino de forma que o IFMS possa desempenhar o seu melhor papel frente à sociedade formando cidadãos completos e com capacidade técnica e científica à construção da sociedade à qual pertencem;
- Instauração imediata dos Conselhos de Campis - CoCampis;
- Reitoria Aberta: um dia todo durante a semana em que a Reitoria e o gabinete ficarão abertos a qualquer membro da comunidade que queira conversar com a gestão e apresentar suas propostas;
- Visitas técnicas mensais aos Campis: serão realizadas visitas técnicas diretamente pelo Reitor e ou demais servidores que se faça necessário para o levantamento das condições gerais dos Campis no que tange à estrutura e ambiente educacional para que se possa conhecer o contexto e a realidade de cada local e juntos, realizarem o planejamento das necessidades e demandas;
- Planejamento anual, de quatro anos e de 10 anos das diretrizes do IFMS e dos Campis;
- Desburocratização, descentralização, ampliação e abrangência a todas as áreas de atuação do IFMS da Pesquisa e Inovação via lançamento de Editais temáticos e descentralizados;
- Desburocratização, descentralização, ampliação e abrangência a todas as áreas de atuação do IFMS de Projetos da Extensão para integração com a comunidade;
- Estabelecimento de parcerias público-público e público-privado;
- Estabelecimento de parcerias com instituições de ensino e empresas nacionais e internacionais para fomento em pesquisa e extensão;
- Transparência nas contas e decisões do IFMS publicadas de forma clara, objetiva e intuitiva no site da Instituição;
- Extensão e ampliação da Assistência Estudantil;
- Estabelecimento prioritário de Gestão de Pessoas com valorização do servidor: Projeto Saúde Servidor;
- Estabelecimento de novos processos de Assistência Estudantil;
- Construção de novas Moradia Estudantis em Campis que haja necessidade;
- Refeitórios estudantis nos Campis;
- Salas para permanência e descanso dos estudantes nos horários de contra turno nos Campis;
- Estruturação da Instituição via construção de estrutura de salas de aula, laboratórios, quadras esportivas, aquisição de equipamentos, ferramentas e recursos educacionais que convirjam com o propósito e a proposta do IFMS, que é o de Ensino Técnico, prático, gratuito e de qualidade.

Currículo resumido Jiyen Yari

- Doutor em Meio Ambiente e Desenvolvimento Regional pela Universidade Anhanguera - Uniderp (agosto de 2018);
- Mestre em Produção e Gestão Agroindustrial pela Universidade Anhanguera - Uniderp (dezembro de 2013);
- Mestrando em Inteligência Artificial pela UFMS - aluno especial com 180 h - 4 disciplinas concluídas (2006-2007);
- Pós-graduação (Lato Sensu) em Agente de Inovação e Difusão Tecnológica (AGINTEC) - UFMS-ABIPTI (2000);
- Graduação (Bacharel) em Ciência da Computação pela Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (1999).
- Professor EBTT do Campus Campo Grande do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul – IFMS, desde 2011;
- Professor Universitário da Universidade Anhanguera - Uniderp de 2004 a 2010;
- Gestor de Projetos Tecnológicos na Superintendência de Ciência, Tecnologia e Inovação do Estado de Mato Grosso do Sul de 2000 a 2006;
- Área de interesse, atuação e especialidades no ensino e em projetos:
 - Internet das Coisas (IoT);
 - Agricultura de precisão.
 - Monitoramento e Sensoriamento Remoto;
 - Drones;
 - Computação Paralela (Clusters);
 - Segurança da Informação;
 - BlockChains;
 - Big Data;
 - Inteligência Artificial.

Atuação Docente no Campus Campo Grande – IFMS:

- Professor, desde 2011, das disciplinas de:

- Sistemas Operacionais (Médio Técnico, TSI, Proeja, Subsequente);
- Organização e Arquitetura de Computadores (Médio Técnico, TSI, Proeja, Subsequente);
- Configuração de Servidores (Médio Técnico, TSI, Proeja, Subsequente);
- Redes I (Médio Técnico, TSI, Proeja, Subsequente);
- Redes II (Médio Técnico, TSI, Proeja, Subsequente);
- Projeto de Redes (Médio Técnico, TSI, Proeja, Subsequente);
- Segurança da Informação (Médio Técnico, TSI, Proeja, Subsequente);
- Ambientação em EaD (eTec);
- Introdução à Informática (eTec);
- Pesquisa na Educação (Pós-graduação em Formação Docente Profissional);
- Tecnologia na Educação (Pós-graduação em Formação Docente Profissional).

Principais participações e premiação em eventos científicos:

- FETEC-MS 2013: Miniplataforma de Coleta de Dados Agrometeorológicos;
- Milset Brasil 2014: Miniplataforma de Coleta de Dados Agrometeorológicos;
- Febrace 2014: Miniplataforma de Coleta de Dados Agrometeorológicos;
- MOSTRATEC 2014: AgriWeather (Credenciamento para INTEL/ISEF 2015 - Pittsburg - PA - EUA);
- INTEL/ISEF 2015:
 - Prêmio da Sociedade Americana de Meteorologia;
 - Prêmio de Projeto Relevante pela Organização dos Estados Americanos (OEA).
- MILSET 2016: Projeto MapAedes - Aplicativo de Geolocalização de focos de larvas e mosquito *Aedes aegypti* L. e suas patologias;
- MOCICA 2017 - Juazeiro do Norte - CE: MapAedes - Aplicativo de Geolocalização de focos de larvas e mosquito *Aedes aegypti* L. e suas patologias;
- MILSET Europa - Bruxelas: MapAedes - Aplicativo de Geolocalização de focos de larvas e mosquito *Aedes aegypti* L. e suas patologias;
- Expo Science International (ESI) 2018: MapAedes - Aplicativo de Geolocalização de focos de larvas e mosquito *Aedes aegypti* L. e suas patologias;
- Febrace 2018 (2º Lugar Exatas): MapAedes - Sistema de Geolocalização de focos de larvas e mosquito *Aedes aegypti* L. e suas patologias;
- Febrace 2019: SOS Mulher - Aplicativo de Proteção à Mulher em casos de Estupro e Violência.

Proposta conceitual de Gestão:

A proposta de gestão apresentada prioriza a participação, a democratização e a transparência, respeitando os direitos e deveres de todos os servidores Professores, Técnico-Administrativos e Estudantes.

Estabelecer o incentivo ao ensino e aprendizado pautado na estruturação da instituição que deve oferecer ensino de qualidade com estrutura adequada para o aprendizado técnico, prático, gratuito de qualidade.

Criar ambiente harmonioso e produtivo de trabalho pautado na saúde física, mental e psicológica dos servidores Técnico-Administrativos, Professores e Estudantes pelo Projeto Saúde Servidor, que contará com o apoio e o conhecimento das equipes técnicas de Assistência Social, Psicologia, Enfermagem, Educação Física e demais profissionais da área para o desenvolvimento físico, de saúde, mental e psicológico dos atores da comunidade acadêmica, criando espaços para o exercício físico, projetos de prevenção à fatores causadores de depressão tanto no corpo de servidores quanto de estudantes.

Reafirmar os princípios da administração pública:

- Legalidade;
- Impessoalidade;
- Moralidade;
- Publicidade;
- Eficiência;
- e Economicidade.

Objetivos gerais:

Apresentar à Comunidade Acadêmica o Plano de Ação da candidatura do Prof. Dr. Jiyari Yari para o Processo de Consulta ao Cargo de Reitor do IFMS do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul - IFMS de acordo com a Resolução COSUP nº 27, de 29 de agosto de 2019 para o quadriênio 2019-2023.

Objetivos específicos:

- Ofertar educação profissional e tecnológica gratuita e de qualidade para a população de Mato Grosso do Sul, nos mais amplos e diferentes níveis e modalidades, com foco na formação integral do cidadão para que possa se inserir no mercado de trabalho de forma integral e com qualidade.
- Proporcionar condições para que todos os atores da comunidade acadêmica desenvolvam suas capacidades e habilidades e que os estudantes agreguem com maestria as competências necessárias se inserirem na sociedade como cidadãos participativos e responsáveis nos processos de construção e transformação da sociedade;
- Implantar sistema de gestão democrática e participativa, descentralizada, proativa e de ampla e constante discussão juntos aos Campis e comunidade acadêmica de forma que os atores se sintam imprescindíveis, participativos, estimulados, valorizados e responsáveis pelo seu curso, Campi e Instituição no sentido do trabalho coletivo em prol do crescimento e fortalecimento do IFMS;
- Consolidar o IFMS no cenário estadual, nacional e internacional como Instituição de Excelência em Educação Profissional e Tecnológica e irradiador de Ciência, Tecnologia, Inovação e metodologias inovadoras de Ensino a fim de contribuir para o desenvolvimento local, regional e nacional.

Ações estratégicas

Ensino:

- Criar as normas técnicas (ABNT) para utilização e publicação em trabalhos no IFMS;
- Sistematizar as políticas de ensino do IFMS tendo como base o Projeto Político Pedagógico discutida amplamente com todos os Campis e comunidade acadêmica;
- Analisar quantitativamente e qualitativamente as questões que cercam as dificuldades de aprendizagem dos estudantes do IFMS para encontrar e adaptar novos processos de ensino-aprendizagem a serem adotadas na Instituição;
- Analisar quantitativamente e qualitativamente as questões que cercam a retenção de forma a compreender o contexto e minimizar esse processo no IFMS;
- Analisar quantitativamente e qualitativamente as questões que cercam a evasão em todas as esferas do ensino do IFMS (Médio Técnico, Subsequente, FIC, Superior, Pós-graduação e EaD) de forma a compreender o contexto e minimizar o número de evasões;
- Discutir e implantar novas políticas de fortalecimento do Médio Técnico, Subsequente, FIC, Superior, Pós-graduação e EaD de forma a captar mais estudantes a cada ciclo;
- Aprimorar e expandir Projetos de Práticas Profissionais Integradas;
- Fortalecer e valorizar o trabalho em equipe e colaboratividade entre os Campis e setores internos de cada Campi;
- Fortalecimento das decisões dos Colegiados de Cursos e NDE de forma que suas decisões possam de fato ser efetivas e contundentes para os respectivos cursos;
- Estimular a utilização de práticas em laboratórios didáticos;
- Estimular os docentes a captar recursos para equipar laboratórios técnicos e didáticos com recursos oriundos de editais de fomento à pesquisa, a inovação tecnológica e a extensão;
- Realizar estudos de mercado e vocação regional para definição da oferta de novos cursos, bem como alterar os projetos pedagógicos de cursos existentes para sintonizá-los com o mercado trabalho local e regional;
- Fomentar e garantir as condições para o uso de novas tecnologias nas atividades de ensino e técnico administrativas;
- Garantir o acervo mínimo e atualizado da biblioteca e estimular o uso de periódicos digitais disponíveis nos diversos ambientes virtuais;
- Incentivar a capacitação continuada dos docentes, propiciando a realização de cursos técnicos e pós-graduação;
- Ampliar a participação em Olimpíadas de Conhecimentos (Química, Física, Biologia, Matemática, Informática, Robótica, Língua Portuguesa entre outros);
- Incentivar a criação e prática de clubes de leitura e demais atividades lúdicas afim de promover o estímulo à leitura e compartilhamento de saberes na comunidade acadêmica;

- Incentivar a criação de atividades e eventos culturais para o desenvolvimento cultural nas comunidades locais;
- Incentivar a criação de atividades de ensino e programas de política de inclusão a pessoas com necessidades educacionais específicas e acessibilidade a pessoas com necessidades especiais;
- Incentivar a criação de Núcleos e atividades de empreendedorismo social e digital afim de criar nos estudantes o espírito empreendedor e inovador;
- Acompanhar o mercado de trabalho para criação de cursos tecnológicos e inovadores que possam atender a demanda de trabalho como novas tecnologias e processos.

Ciência, Tecnologia, Pesquisa, Inovação e Pós-graduação:

- Criar o periódico científico do IFMS e incentivar as publicações de trabalhos regionais, nacionais e internacionais;
- Sistematizar as políticas de ensino do IFMS tendo como base o Projeto de C,T&I discutida amplamente com todos os Campis e comunidade acadêmica;
- Estimular a criação de Grupos de Pesquisas fortalecendo os grupos já existentes, em busca do desenvolvimento de projetos de pesquisas aplicadas e inovação com vistas ao desenvolvimento local, regional, nacional e internacional;
- Fomentar as publicações científicas e a elevação quantitativa e qualitativa acadêmica do IFMS;
- Fomentar as produções científicas e a elevação quantitativa e qualitativa de depósito de Propriedade Intelectual do IFMS;
- Fortalecer e organizar eventos científicos de forma a estimular a participação da comunidade acadêmica em publicações e produções acadêmicas;
- Incentivar a participação em eventos regionais, nacionais e internacionais de pesquisa, ciência, tecnologia e inovação afim de internalizar conhecimento e tecnologia;
- Manutenção e negociação com o MEC e CNPq para ampliação do número de bolsas de iniciação científica e tecnológica;
- Incentivar e apoiar a submissão de projetos junto às agências de fomento à pesquisa para estruturar os Campis e equipar laboratórios de pesquisa e demais estruturas educacionais dos Campis;
- Incentivar docentes, técnico-administrativos e estudantes a publicação e divulgação científica em seminários, colóquios, palestras, reuniões científicas para socialização da produção dos Grupos de Pesquisa;
- Estabelecer canal direto de interlocução com Agências de Fomento local, regional, nacional e internacional públicas e privadas;
- Buscar parcerias com outras instituições para criação e consolidação de um núcleo de inovação tecnológica e de empreendedorismo.
- Criar comissão de apoio para a elaboração de projetos de pesquisa e inovação em consonância com as áreas relacionadas aos cursos oferecidos no IFMS;

- Valorizar a produção de políticas voltadas ao desenvolvimento das Tecnologias Sociais aplicadas às comunidades locais;
- Criar os Núcleos de Propriedade Intelectual nos Campis para o fomento ao registro de propriedade e acompanhamento de processos de pedidos e a manutenção dos títulos de propriedade intelectual da instituição;
- Capacitação profissional dos servidores que atuam na Gestão da Inovação Tecnológica nos Campis;
- Realizar prospecção tecnológica no Campis afim de detectar demandas tecnológicas e de mercado;
- Realizar capacitação em formação empreendedora para processos inovadores e transferência de tecnologia;
- Realização de projetos de cooperação internacional entre instituições como meio para promover uma mudança cultural na instituição e ampliação dos saberes e competências da instituição afim de internalizar tecnologias.

Extensão e atividades culturais:

- Sistematização das políticas de extensão e cultura do IFMS tendo como base o Projeto Político Pedagógico;
- Ampliar visitas técnicas e aulas de campo;
- Criar bolsas de extensão e de monitoria;
- Fortalecer e ampliar parcerias com empresas públicas e privadas afim de ampliar o número de ofertas de estágio;
- Criar estratégias para conscientizar as comunidades interna e externa sobre a importância da extensão, como atividade formadora, fonte de pesquisa e transformação social;
- Realizar formação de extensionistas para capacitar servidores e estudantes interessados em atuar em ações que envolvam a atividade de extensão;
- Promover a integração entre os Campis realizando atividades esportivas e culturais;
- Incentivar realização de oficinas e minicursos de extensão;
- Incentivar oferta de cursos de extensão à comunidade como cursos de formação inicial e continuada;
- Incentivar oferta de cursos de extensão à comunidade, especialmente cursos de formação para pessoas com acessibilidade e necessidades especiais;
- Incentivar à realização de eventos que valorizam a cultura local e regional.

Gestão orçamentária, financeira, administrativa, patrimonial e de pessoal:

- Realizar processo de reengenharia no planejamento orçamentário e financeiro de forma que se torne participativo e colaborativo;
- Atribuir autonomia administrativa, orçamentária e financeira dos Campis;
- Desburocratizar os processos internos e externos de forma a consolidar as rotinas administrativas para que se possa haver celeridade e eficiência da tramitação de processos;
- Uso de ferramentas tecnológicas, como *Business Intelligence* (BI) para realizar o planejamento estratégico financeiro, orçamentário, administrativo e patrimonial;
- Criar os Conselhos de Campis (CoCampi) para que haja discussão democrática das diretrizes do Plano Diretor dos Campis;
- Promover ações para uso racional de energia assim como do consumo de materiais de forma racional e sustentável;
- Incentivar a qualificação profissional e continuada dos servidores do IFMS;
- Implantar o Projeto Saúde Servidor que possibilita realização de atividades físicas monitoradas por parte profissionais de saúde, assim como o acompanhamento constantes das condições psicológicas dos servidores;
- Estabelecer novos canais de comunicação, de forma que seja possível a ampla socialização de informações, com agilidade e correção;
- Diálogo aberto e constante com a representação dos servidores e estudantes.