

RELATÓRIO DE GESTÃO IFMS 2022



RELATÓRIO DE GESTÃO - EXERCÍCIO 2022

Relatório de Gestão do exercício de 2022 apresentado aos órgãos de controle interno e externo e à sociedade como parte integrante da prestação de contas anual a que esta unidade está obrigada nos termos do parágrafo único do art. 70 da Constituição Federal, de acordo com as disposições da INSTRUÇÃO NORMATIVA TCU Nº 84, DE 22 de ABRIL DE 2020, e da DECISÃO NORMATIVA - TCU Nº 198, DE 23 DE MARÇO DE 2022.

GESTÃO DO IFMS ▼

Reitora

Elaine Borges Monteiro Cassiano

Pró-Reitora de Ensino:
Cláudia Santos Fernandes

Pró-Reitor de Extensão:
Danilo Ribeiro de Sá Teles

Pró-Reitor de Pesquisa:
Felipe Fernandes de Oliveira

Pró-Reitor de Administração:
Diego Henrique Pereira de Viveiros

Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional:
Fernando Silveira Alves

Diretores Gerais

Diretora-Geral do *Campus* Aquidauana
Hilda Ribeiro Romero

Diretora-Geral do *Campus* Jardim
Sirley da Silva Rojas Oliveira

Diretor-Geral do *Campus* Campo Grande
Dejahyr Lopes Junior

Diretor-Geral do *Campus* Navirai
Matheus Bornelli de Castro

Diretor-Geral do *Campus* Corumbá
Wanderson da Silva Batista

Diretor-Geral do *Campus* Nova Andradina
Claudio Zarate Sanavria

Diretora-Geral do *Campus* Coxim
Angela Kwiatkowski

Diretor-Geral do *Campus* Ponta Porã
Izidro dos Santos de Lima Junior

Diretor-Geral do *Campus* Dourados
Carlos Vinícius da Silva Figueiredo

Diretor-Geral do *Campus* Três Lagoas
Walterísio Carneiro Junior

▶ SUMÁRIO

MENSAGEM DA REITORA	4
CAPÍTULO 1 VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO	9
CAPÍTULO 2 RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS	24
CAPÍTULO 3 GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO	37
CAPÍTULO 4 INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS	93
ANEXOS	102

Mensagem da Reitora



Iniciar o ano de 2022 com nossos estudantes em sala de aula e os servidores em seus postos de trabalho depois de dois anos de atividade remotas em virtude da pandemia, deu-nos mais entusiasmo e força para seguirmos com a missão do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS), de ofertar educação profissional técnica e tecnológica gratuita e de qualidade. Saímos do cenário pandêmico ainda mais fortes, com avanços em tecnologias e na oferta da educação a distância. A prova disso é que alcançamos, no ano que passou, 62.084 matrículas, incluindo os cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio, Técnicos Concomitantes ao Ensino Médio, Técnicos Subsequentes, Educação Profissional com a Educação Básica na Modalidade de Jovens e Adultos (Proeja), Formação Inicial Continuada (FIC), Cursos Superiores de Tecnologia, Bacharelados e Licenciaturas, Pós-graduação *stricto sensu* e *lato sensu*, cursos de qualificação de idiomas por meio do Centro de Idiomas (Cenid), além dos cursos ofertados por meio do Ensino a Distância, distribuídos em Subsequentes, Qualificação Profissional e Cursos Livres de curta duração.

Os bloqueios orçamentários realizados pelo Governo Federal durante o ano, que somados “retiraram” R\$ 6,4 milhões do orçamento do IFMS, obrigaram-nos a buscar alternativas. Realizamos um trabalho árduo de busca por recursos extras, o que resultou na captação de R\$ 5.671.733,00 por meio de emendas parlamentares, individuais e de bancada, divididos conforme abaixo:

EMENDAS PARLAMENTARES

Emendas Individuais	R\$ 1.672.733,00
Emendas de Bancada	R\$ 4.000.000,00

Estreitar o relacionamento com os parlamentares e demais órgãos públicos foi um desafio que pode ser considerado como uma das ações mais visíveis desta Gestão, uma vez que somos uma instituição relativamente nova quando comparada a outros institutos centenários da rede federal. Assim, foi preciso fortalecer a imagem do IFMS em meio a esse público-alvo, para fazer com que o Instituto Federal de Mato Grosso do Sul fosse

visto, conhecido, lembrado e considerado como referência na educação profissional, técnica e tecnológica do estado sul-mato-grossense.

Buscamos direcionar as apresentações do IFMS com os projetos desenvolvidos dentro do Instituto que permitissem a captação de recursos e sustentabilidade para nossa comunidade, bem como a realização de prestações de contas e transparência a cada parlamentar ou órgão que disponibilizou recursos extraorçamentários por meio dos Termos de Execução Descentralizada (TED).

Graças a esse orçamento extra, tivemos capacidade de investir nas áreas do ensino, pesquisa, extensão e infraestrutura física e tecnológica. Ações sobre as quais, realizo o acompanhamento desde o planejamento até a execução.

Por meio da Política de Assistência Estudantil, executamos mais de R\$ 7,5 milhões para o pagamento de auxílios aos estudantes. Desse montante, 40% dos recursos foram destinados aos mais vulneráveis, por meio da concessão do Auxílio Permanência. Em 2022, atendemos 100% dos inscritos nos editais de assistência estudantil. Cumprimos com a nossa missão institucional de atender aqueles que mais precisam!

RECURSOS DESTINADOS À ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

Auxílio Permanência	R\$ 3,1 milhões
Auxílio Alimentação	R\$ 1,3 milhões
Auxílio Transporte	R\$ 749 mil

Ainda na área de atendimento ao discente, o ano de 2022 foi marcado por um grande esforço institucional para o fornecimento de alimentação escolar. Em um trabalho conjunto entre a Diretoria de Assuntos Estudantis (Dirae), ligada à Pró-Reitoria de Ensino (Proen), e os *campi*, elaborou-se o Estudo Técnico Preliminar (ETP) que resultou no processo licitatório por meio do qual, no início deste ano, foram assinados os contratos da empresa vencedora para o fornecimento da alimentação escolar aos *campi* Campo Grande e Três Lagoas, com a oferta de “merenda fria”. Uma vitória

que nos motiva ainda mais para continuarmos trabalhando, arduamente, no projeto de ofertar “merenda quente” nos dez *campi* do IFMS.

Na área da pesquisa, destinamos mais de R\$ 520 mil para o custeio de projetos de pesquisa e pagamento de bolsas a estudantes, com destaque para os editais de Iniciação Científica e de Incentivo a Meninas e Mulheres na Pesquisa. Também com a finalidade de estimularmos a produção científica na instituição, investimos R\$ 496 mil na ampliação da infraestrutura dos laboratórios de ciência e tecnologia. Destaque ainda para a realização presencial da Semana de Ciência e Tecnologia nos dez *campi*, eventos nos quais foram apresentados mais de 640 trabalhos nas Feiras de Ciência e Tecnologia, número 73% maior do que o registrado no ano anterior.

ESTÍMULO À PRODUÇÃO CIENTÍFICA

Iniciação Científica	R\$ 172,4 mil
Meninas e Mulheres na Pesquisa	R\$ 72 mil

Para fomentar a extensão, investimos R\$ 800 mil em atividades, ações e eventos voltados à comunidade externa, dentre os quais a Semana do Meio Ambiente e o Festival de Arte e Cultura. Como estímulo à prática esportiva, realizamos os Jogos do IFMS, no *Campus* Coxim, e apoiamos a participação de 60 estudantes na etapa nacional do Jogos dos Institutos Federais, realizada em São José do Rio Preto - SP. Com mais de 130 propostas aprovadas e 166 bolsas extensionistas concedidas a estudantes, a instituição exerceu sua função social de atender à população do seu entorno. Especificamente, na área de relações institucionais, o ano foi de trabalho árduo, com a formalização de mais de 200 parcerias com instituições públicas e privadas que contribuem para o desenvolvimento local e regional.

Pela primeira vez, em 2022, participamos como expositores da maior feira agro no estado de Mato Grosso do Sul, a Showtec, promovida pela Fundação MS, que tem como objetivo unir as mais relevantes tecnologias

e informações para o agro em um só lugar, de uma forma direta e aplicável a produtores rurais e agentes do agro brasileiro, principalmente, da região Centro-Oeste. A participação nesse evento proporcionou ampliar a visibilidade do IFMS aos visitantes e demais expositores, bem como, na ocasião, formalizar a destinação de duas emendas individuais para os nossos *campi* agrícola e efetivar o compromisso do Governo do Estado para a construção da rotatória em frente ao *Campus* Ponta Porã.

O expressivo adicional orçamentário proporcionado por emendas parlamentares e TEDs permitiu investimentos maciços na concretização da infraestrutura física que temos no nosso Plano Diretor e Plano de Desenvolvimento Institucional- PDI. Em 2022, iniciamos a execução das obras de cobertura das quadras poliesportivas dos *campi* Campo Grande, Naviraí, Ponta Porã e Três Lagoas e lançamos a construção de mais um bloco de ensino nas unidades da capital e de Dourados.

Outra ação visível desta Gestão são os investimentos destinados às obras e serviços de Tecnologia da Informação. Quando recebemos a gestão em 2019, foi-nos repassado que um dos maiores gargalos do IFMS era os serviços de engenharia. Assim, com esse desafio, foi apresentado um sonho para a equipe da Diretoria de Infraestrutura: dar a melhor infraestrutura para nossos estudantes e servidores, afinal, estamos aqui por eles. E, desde então, com muito esforço, dedicação e comprometimento por parte da Diretoria de Engenharia e Infraestrutura (Dirin), que vem se dedicando, diuturnamente, para que esse sonho seja realizado, conseguimos, somente em 2022, iniciar e concluir as obras de cobertura das áreas de convivência dos *campi*: Aquidauana e Ponta Porã, bem como concluir a cobertura da área de convivência de Dourados, que estava em andamento desde 2018. E finalizamos também a construção do IFMaker no *Campus* Dourados, inaugurado em Novembro/2022, juntamente com a inauguração do Barracão do Centro de Recondicionamento de Computadores (CRC) do *Campus* Dourados e do complexo de laboratórios do *Campus* Nova Andradina, que estava com o processo aberto desde 2015, voltado aos cursos de Ciências Agrárias e do eixo tecnológico de Recursos Naturais.

Na área da tecnologia da informação, foram destinados mais de R\$ 6 milhões para oferecer aos nossos estudantes e servidores infraestrutura tecnológica de ponta. Além de adquirir mais de 800 computadores, sendo 370 de alto desempenho, e de ampliar laboratórios de ensino. Após externar a preocupação com os sistemas de segurança da rede e de dados (*firewall* e *backup*) de nosso Instituto, a Diretoria de Gestão da Tecnologia da Informação (Dirti) fez o levantamento e organizou os processos de compras para a licitação de R\$ 2 milhões para o investimento na aquisição de equipamentos, *softwares* e suporte que garantam a segurança da rede e de dados (*firewall* e *backup*). Investimentos que não são facilmente notados por nossa comunidade, mas que são fundamentais em uma instituição que promove a ciência e a tecnologia como a nossa.

INVESTIMENTOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Computadores e laboratórios	R\$ 4,1 milhões
Segurança da rede e de dados	R\$ 2 milhões

O ano de 2022 também ficou marcado pelo primeiro conceito máximo na avaliação de um curso de graduação na história do IFMS. O conceito 5 foi obtido pela licenciatura em Computação ofertada pelo *Campus* Jardim, graças a um trabalho conjunto entre a coordenação do curso e a Pró-Reitoria de Ensino (Proen).

Em uma iniciativa inédita, as diretorias de Graduação (Digra) e de Assuntos Estudantis (Dirae) visitaram sete *campi* para capacitar os coordenadores de cursos de graduação e equipes de servidores, principalmente, das bibliotecas, sobre o processo de avaliação realizado pelo Ministério da Educação (MEC). O resultado foi positivo também em Naviraí e Três Lagoas, onde os bacharelados em Agronomia e Engenharia de Computação, respectivamente, obtiveram conceito 4.

Na área de gestão de pessoas, ultrapassamos os 1,1 mil servidores ativos permanentes e implantamos o Programa de Gestão e

Desempenho (PGD), na modalidade Teletrabalho Parcial. Como forma de acompanhamento e avaliação, a Diretoria de Gestão de Pessoas (Digep) realizou a primeira pesquisa com os servidores, a fim de obter informações e dados para o aprimoramento do programa. Incentivamos a capacitação de docentes e técnicos-administrativos e, para isso, destinamos R\$ 396 mil para ações de desenvolvimento que resultaram na capacitação de mais de 740 servidores.

Como reconhecimento do trabalho realizado, o IFMS destacou-se na 46ª Reunião Anual dos Dirigentes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica (Reditec 2022), realizada em Belém, capital do Pará. Relatos de quatro experiências exitosas foram apresentados durante o evento, alçando nossa instituição ao título de referência na Rede Federal. Na área do ensino, relatamos às outras instituições os resultados positivos na permanência e no êxito com o fomento à realização de projetos de ensino. Na área do Desenvolvimento Institucional, apresentamos a Central de Informações Estratégicas (CIE) e o “IFMS em Números”, painéis com dados e informações sobre a instituição que reforçam o nosso compromisso com a transparência, além da Instrução Normativa que estabeleceu procedimentos e critérios para análise das solicitações de reequilíbrio econômico-financeiro de contratos de obras. E, na área da internacionalização, apresentamos o projeto “Solo Fértil”, desenvolvido pelo *Campus* Dourados, que integra ações de segurança alimentar e habilidades da língua inglesa.

Ainda, na área de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, no ano de 2022, iniciamos o processo de construção do novo PDI 2024-2028, com a designação de uma comissão responsável pela elaboração do referido documento, que permitirá o estudo aprimorado e elaboração de nosso plano, com os objetivos e as metas do IFMS, assertivamente, definidas e a serem executadas pelo período de cinco anos. Na metodologia escolhida para a elaboração do PDI 2019-2023, no caso específico do Plano de Metas, utilizou-se de muitas métricas que acabaram proporcionando interpretações subjetivas daquilo que foi planejado inicialmente com o Plano. Assim, a equipe responsável pela mensuração e demonstração dos resultados tem apresentado dificuldade em conseguir alinhar os

indicadores e metas do plano ao resultado obtido pelo conjunto de ações realizadas no ano de 2022. Muitas dessas ações desenvolvidas não estão sendo contempladas nos indicadores e fórmulas de cálculos presentes no Plano de Metas.

Dando continuidade às ações para estreitamento do relacionamento *Campus-Reitoria*, e à manutenção do diálogo e característica desta gestão de ouvir os servidores, a exemplo do “Diálogos com a Reitoria”, iniciamos a ação “Expediente no *Campus*”, realizada nos dez *campi* do IFMS. Nessas ocasiões, tivemos a oportunidade de aproximação com a comunidade interna, ao participar de encontros com estudantes, docentes e técnicos-administrativos. Representantes da Comissão de Gestão da Integridade, Comissão de Ética, Núcleo de Correição (Nurei), Ouvidoria e Diretoria de Gestão de Pessoas (Digep) também participaram da ação com palestras explicativas sobre a atuação de cada uma dessas instâncias. Com o apoio da Comissão Permanente para a Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual (CP-PEA) do IFMS, reforçamos os cuidados que devemos ter e a preocupação com a [Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e ao Assédio Sexual](#), a fim de mitigarmos os riscos e, futuramente, erradicar ações dessa natureza dentro do IFMS.

Em 2022, buscamos ações para o fortalecimento das Comissões Permanentes e Núcleos do IFMS, pois entendemos como primordial a atuação dessas comissões e núcleos, tais como a Comissão Permanente de Acompanhamento das Ações de Permanência e Êxito, Comissão Própria de Avaliação - CPA, Comissão Interna de Supervisão - CIS, Comissão Permanente de Pessoal Docente - CPPD, para que a instituição, juntamente com seus servidores e comunidade acadêmica, desenvolvesse de forma proeminente e contínua.

Demos, ainda, atenção especial aos nossos núcleos, que promovem a inclusão, a diversidade, o atendimento a pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (Napne), e os Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (Neabi). Para isso, fomentamos práticas, por meio de editais que promovem o acesso inclusivo e o êxito dos estudantes, bem como o

acompanhamento e monitoramento visando o cumprimento das políticas e regulamentos instituídos no âmbito da instituição.

Com o edital de apoio aos Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (Neabi) e o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (Napne), buscamos selecionar e apoiar atividades de extensão, voltadas às comunidades interna e externa, que promovem a inserção, o debate, a reflexão aos temas atinentes aos núcleos, que envolvem esforços de servidores atuantes e comprometidos com uma educação inclusiva e democrática.

Na área da internacionalização, destaque para a nossa participação no Seminário Luso-Brasileiro de Ensino Superior, realizado na cidade de Bragança, em Portugal, onde tivemos a oportunidade de fortalecer a cooperação com instituições portuguesas. Outra ação relevante, em 2022, foi a assinatura do Acordo Geral de Cooperação firmado com a Universidade Nacional de Assunção (UNA), por meio do qual estreitamos relações entre o *Campus* Ponta Porã e a Faculdade de Ciências Agrárias da UNA, que possui uma unidade acadêmica em Pedro Juan Caballero, do lado paraguaio da fronteira. A parceria prevê que estudantes de uma instituição realizem estágio na outra e vice-versa.

A fim de buscar apoio para a execução de projetos e ações administrativas, intensificamos o relacionamento com instituições parceiras, dentre as quais a Secretaria de Estado de Meio Ambiente, Desenvolvimento, Ciência, Tecnologia e Inovação (Semagro), Superintendência de Desenvolvimento do Centro-Oeste (Sudeco) e Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (Fundect), dentre tantas outras que contribuíram para o desenvolvimento do IFMS e alcance de nossos objetivos.

E, ainda, como ação de relações interinstitucionais, concluímos o mandato enquanto presidente do Conselho de Reitores das Instituições de Ensino Superior de Mato Grosso do Sul (Crie-MS). Nos dois anos em que estivemos à frente do colegiado, trabalhamos conjuntamente em ações que buscaram minimizar os impactos da pandemia no ensino, apresentamos propostas para

a área da educação aos candidatos ao cargo de governador do Estado de Mato Grosso do Sul, e estreitamos ações de capacitação dos servidores.

Foi um ano de trabalho intenso, agora resumido neste Relatório de Gestão sobre o qual, como dirigente máxima da instituição, asseguro total integridade dos dados e ações materializadas com responsabilidade em relação aos estudantes, servidores e comunidade em geral. Todos os gestores envolvidos com a elaboração deste documento: pró-reitores, diretores sistêmicos e assessores empenharam-se para compilar os resultados das ações e atividades desenvolvidas no ano de 2022, de forma a construir um relato integrado que demonstre o compromisso da instituição com seus objetivos estratégicos, com a melhor forma de aplicação e alocação dos recursos públicos e com a sociedade, e em conformidade com a Estrutura Internacional de Relato Integrado (IIRC). Por fim, ressalto que todos os dados e informações aqui relatados estão fundamentados nos valores institucionais do IFMS, como a Inovação, Ética, Compromisso com o desenvolvimento local e regional, Transparência e Compromisso social.

Encerrando minha mensagem, resumo que o ano de 2022 foi marcado por muitas ações concretas, muitos ganhos materiais de infraestrutura, avanços nas mais diversas áreas em que atuamos e melhorias em nossos processos visando ao cumprimento de nossa missão. E afirmo, que tudo isso foi possível e está sendo consolidado, porque temos servidores comprometidos e **muito amor pelo IFMS!**

Elaine Borges Monteiro Cassiano
Reitora IFMS



(67) 9-8164-2083





CAPÍTULO 1

VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

CAPÍTULO 1

VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

► Identificação

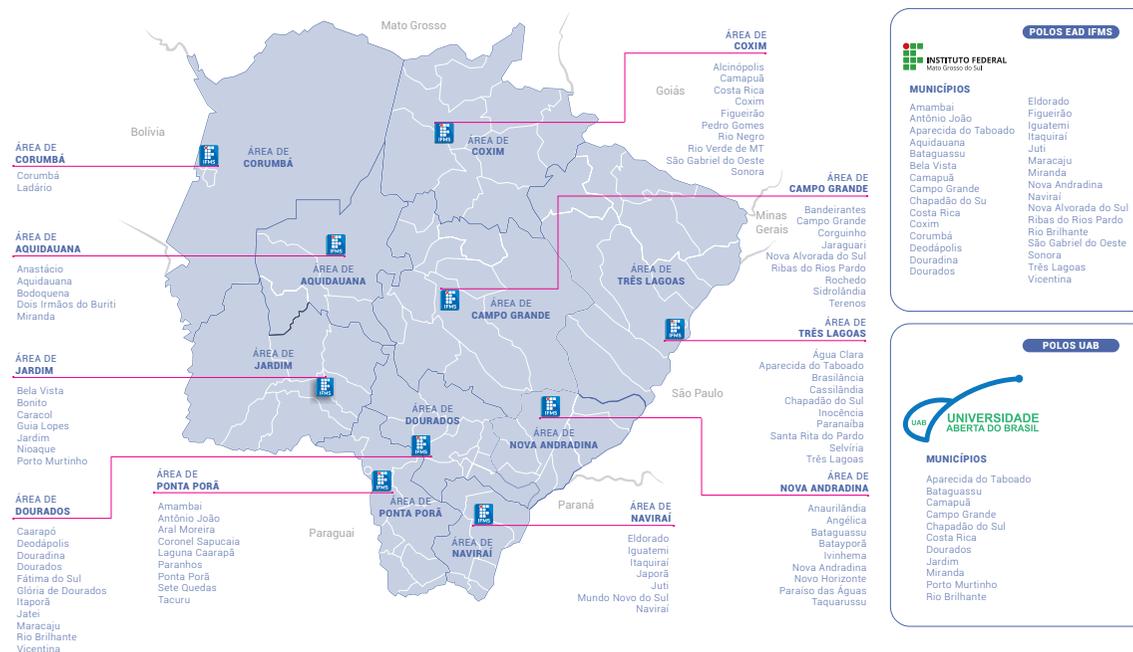
O IFMS é uma autarquia do Poder Executivo, administração indireta, vinculada à Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica do Ministério da Educação (Setec/MEC), criado nos termos da [Lei nº 11.892](#), de 29 de dezembro de 2008. Possui autonomia administrativa, patrimonial, financeira, didático-pedagógica e disciplinar.

Somos uma instituição de educação básica, profissional e superior, pluricurricular e multicampi, especializada na oferta de educação profissional e tecnológica nas diferentes modalidades de ensino, com

base na conjugação de conhecimentos técnicos e tecnológicos com as suas práticas pedagógicas.

O IFMS é a primeira instituição pública federal a oferecer educação profissional técnica e tecnológica em Mato Grosso do Sul. Os dez campi da instituição estão localizados nos municípios de Aquidauana, Campo Grande, Corumbá, Coxim, Dourados, Jardim, Naviraí, Nova Andradina, Ponta Porã e Três Lagoas. Cada unidade atende também às populações dos municípios vizinhos, nas chamadas áreas de abrangência.

Figura 1. Disposição geográfica e áreas de abrangência dos campi do IFMS no estado.



Fonte: Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodi)/IFMS

▶ Missão, visão e valores

A missão, a visão e os valores do IFMS estão descritas a seguir:

Figura 2. Missão, Visão e Valores do IFMS.



▶ Principais normas direcionadoras de atuação

[Lei no 9.394, de 20 de dezembro de 1996](#)

Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional

[Lei no 11.892, de 29 de dezembro de 2008](#)

Institui a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica e cria os Institutos Federais.

[Decreto no 6.986, de 20 de outubro de 2009.](#)

Regulamenta os arts. 11, 12 e 13 da Lei no 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que institui a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica e cria os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, para disciplinar o processo de escolha de dirigentes no âmbito destes Institutos.

[Decreto no 5.840, de 13 de Julho de 2006.](#)

Institui, no âmbito federal, o Programa Nacional de Integração da Educação Profissional com a Educação Básica na Modalidade de Educação de Jovens e Adultos - Proeja, e dá outras providências.

[Lei no 12.772, de 28 de dezembro de 2012.](#)

Dispõe, entre outros, sobre Plano de Carreira e Cargos de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico.

[Lei no 13.005, de 25 de junho de 2014](#)

Aprova o Plano Nacional de Educação - PNE e dá outras providências.

[Estatuto do IFMS](#)

[Regimento Geral do IFMS](#)

[Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2019-2023.](#)

*No [site do IFMS](#) são encontradas outras legislações pertinentes e todos os documentos institucionais.

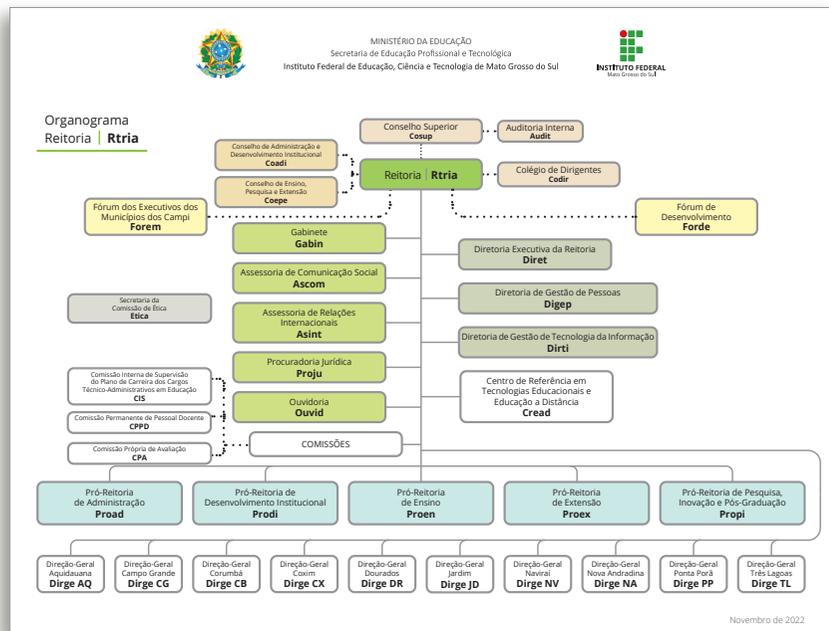
► Estrutura organizacional

A Estrutura Organizacional, disciplinada pelo Estatuto e pelo Regimento Geral do IFMS, está disponível na [página oficial](#) e contém informações institucionais e organizacionais do IFMS dentre elas, as funções, as competências, a estrutura, a relação de autoridades ([Quem é Quem](#)), a agenda de autoridades, o rol de responsáveis e os horários de atendimento.

Os *campi* estão subdivididos de acordo com sua tipologia em: campus da capital, em Campo Grande, *campi* do interior e os *campi* agrícolas.

Os órgãos colegiados são organizados em superiores (Conselho Superior e Colégio de Dirigentes), especializados (Conselho de Administração e Desenvolvimento Institucional e Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão) e consultivos, além de comissões e comitês permanentes.

Figura 3. Organograma do IFMS.



Fonte: PDI - IFMS 2019-2023

► Estrutura de governança

A [estrutura de governança do IFMS](#) tem como base o [Referencial Básico de Governança do TCU \(2014\)](#) e está em conformidade com estatuto, regimentos, portarias e resoluções institucionais.

No IFMS, as instâncias de governança estão organizadas em externa e interna, tendo como apoio a gestão tática e a gestão operacional.

As instâncias externas são responsáveis pela fiscalização, pelo controle e pela regulação do sistema. São divididas em instância externa de governança (vinculadas ao poder executivo) e instância externa de apoio à governança (controle social do sistema).

QUADRO 1. INSTÂNCIAS E A ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DO IFMS		
INSTÂNCIAS	RESPONSABILIDADES	COMPOSIÇÃO
Externas de governança	Fiscalização, controle e regulação	Controladoria Geral da União (CGU) Tribunal de Contas da União (TCU), Ministério Público Federal (MPF)
	Discussão, proposição e promoção de políticas para o desenvolvimento da educação profissional e tecnológica	Conselho Nacional das Instituições da rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Conif)
Externas de apoio à governança	Comunicação dos fatos às instâncias superiores de governança	Controle social organizado
Internas de governança	Definição e avaliação da estratégia e das políticas internas	Conselho Superior Colégio de Dirigentes

Internas de apoio à governança	Comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração	Ouvidoria e Colegiados permanentes: Comitê de Governança, Riscos e Controles; Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Coepe); Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação (CGTIC); Comitê de Segurança de Tecnologia da Informação e Comunicação (CSTIC); Comissão de Ética; Comissão Própria de Avaliação (CPA); Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD); e Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (CIS).
	Representação extra e judicial do IFMS Consultoria e assessoramento jurídicos	Procuradoria Federal junto ao IFMS
	Realização de auditorias internas que avaliam e monitoram riscos e controles internos, comunicando quaisquer disfunções identificadas à alta administração	Auditoria Interna
	Realização do juízo de admissibilidade em processos disciplinares Gestão da atividade disciplinar	Núcleo de Apoio à Correição
OUTRAS ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA	RESPONSABILIDADES	COMPOSIÇÃO
Gestão Estratégica (Alta administração)	Avaliação, direcionamento e monitoramento da atuação do IFMS	Reitora, pró-reitores e diretores-gerais dos campi
Gestão tática	Coordenação da gestão operacional em áreas específicas	Chefia de Gabinete da Reitoria, Diretores sistêmicos (gestão de pessoas, gestão de TI e executiva); Assessorias (Comunicação e Relações Internacionais) e diretores de áreas (Ensino, Pesquisa, Extensão e outros de apoio)
Gestão operacional	Execução dos macroprocessos finalísticos e de apoio	Coordenações e demais chefes de setores

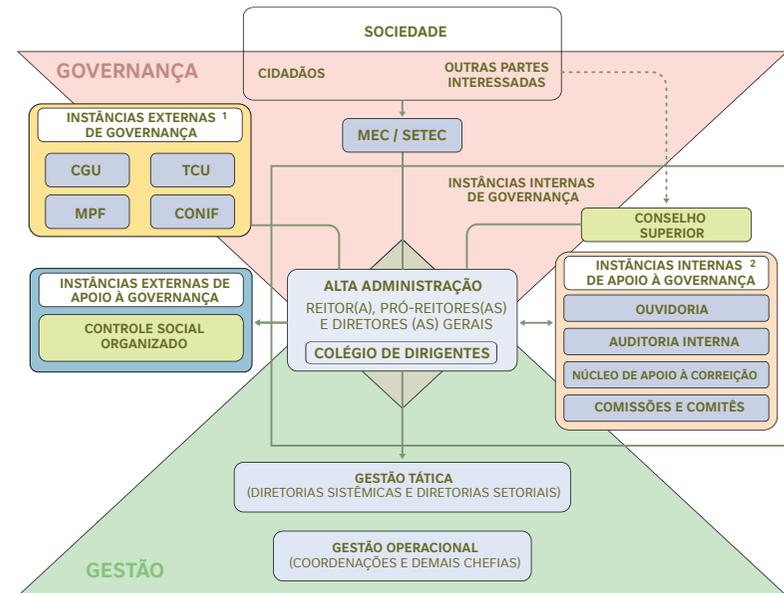
Fonte: Elaborado com base no Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades da Administração Pública, do Tribunal de Contas da União (TCU).

A estrutura de governança contempla a sociedade e as partes interessadas, que correspondem a todos aqueles que, de alguma forma, afetam ou são afetados pela instituição, como, por exemplo, estudantes da

educação básica e superior, servidores, terceirizados, estagiários, egressos, fornecedores, instituições de ensino públicas e privadas, imprensa, governos (federal, estadual e municipal), sindicato, grêmio estudantil, fundação de apoio, órgãos de fomento à pesquisa e pesquisadores, empreendedores, conselhos profissionais, instituições parceiras e órgãos públicos.

O sistema de governança busca equilibrar o poder e as responsabilidades entre os envolvidos - sociedade, alta administração, gestores e servidores, a fim de garantir que as ações organizacionais estejam alinhadas ao interesse público. No IFMS, trata-se de um processo que ainda precisa ser consolidado e amplamente divulgado. De forma simplificada, esse sistema está representado na figura abaixo:

Figura 4. Estrutura de Governança do IFMS.



1 Controladoria-Geral da União (CGU), Tribunal de Contas da União (TCU), Ministério Público Federal (MPF). 2 Comitê de Governança, Riscos e Controles; Comitê Gestor de Tecnologia da Informação e Comunicação (CGTIC); Comitê de Segurança de Tecnologia da Informação e Comunicação (CSTIC); Comissão de Ética; Comissão Própria de Avaliação (CPA); Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) e Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (CIS). Fonte: PDI - IFMS (2019-2023)

► Modelo de negócio

O negócio do IFMS é a Educação Profissional Técnica e Tecnológica, assim o modelo de negócio apresenta às comunidades interna e externa a proposta de valor da instituição e como esta é entregue para estudantes e sociedade.

Os recursos-chave apresentados são combinados estrategicamente e provisionam os macroprocessos finalísticos e de apoio para que o IFMS cumpra sua missão e alcance, de forma eficiente e efetiva, os resultados propostos no Plano de Desenvolvimento Institucional.

QUADRO 2. MODELO DE NEGÓCIO DO IFMS.	
RECURSOS	
Docentes efetivos	593
Técnicos Administrativos	575
<i>Campi</i>	10
Polos de EAD	31
Polos de UAB	11
CREaD	1
Orçamento Geral LOA	R\$ 237.012.032,00
Emendas de bancadas	4 milhões
Emendas individuais	1.671.733,00
IMPACTOS	
Estudantes matriculados	62.085
Cursos (diversas modalidades)	196
Atividades de Extensão	129
Projetos de pesquisa	185
Projetos de Ensino	192
Alunos concluintes	8738

PROCESSOS FINALÍSTICOS
Ensino
Pesquisa
Extensão
PROCESSOS DE SUPORTE
Administração
Planejamento
Pessoas
Tecnologia da Informação
Infraestrutura
Controle interno e assessoramento

Fonte: IFMS

► Cadeia de valor

A cadeia de valor do IFMS é formada por macroprocessos finalísticos e de apoio que operam para que os objetivos estratégicos institucionais sejam alcançados. Os finalísticos - Ensino, Pesquisa e Extensão - são indissociáveis e estão diretamente relacionados com a criação e entrega de valor para estudantes e sociedade; os de apoio, por sua vez, dão suporte à execução dos macroprocessos finalísticos, fazendo com que o IFMS seja mais eficiente e efetivo ao alcançar seus objetivos institucionais.

Sob a tutela de mecanismos de Governança e Controles Internos, o IFMS garante, ainda, que não apenas seus objetivos institucionais - estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) - sejam alcançados, mas também que estes estejam alinhados aos princípios da Administração Pública e às demandas da sociedade.

O diagrama da cadeia de valor é apresentado na página [Valor Público](#), na qual basta clicar em cada um dos valores que serão apresentados os resultados gerados.

Figura 5. Cadeia de Valor do IFMS.



Fonte: PDI - IFMS (2019-2023)

Da conjunção dos esforços institucionais para execução dos macroprocessos, finalísticos e de apoio, resultam os produtos e resultados entregues pela instituição com o intuito de atender à sociedade e às partes interessadas.

QUADRO 3. MACROPROCESSOS FINALÍSTICOS E VALORES GERADOS PELO IFMS

	Ensino	Pesquisa	Extensão				
Valores	<ul style="list-style-type: none"> . Assistência estudantil . Certificação do Ensino Médio . Cursos de idiomas . Cursos técnicos . Educação a Distância . Estágio curricular . Graduações e pós-graduações . Material didático e metodologias educacionais 	<ul style="list-style-type: none"> . Cultura empreendedora . Divulgação de trabalhos científicos . Espaços de inovação (IFMaker) . Feiras Científicas e Tecnológicas do IFMS . Incubadora Mista e Social de Empresas (TecnolF) . Iniciação Científica e Tecnológica . Inovação (Produtos, projetos, serviços, patentes, registros de software e similares) . Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) . Participação em feiras externas . Pesquisa aplicada em parceria com setores produtivos 	<ul style="list-style-type: none"> . Atividades de extensão (Programas, Projetos, cursos de extensão e eventos) . Bolsas e auxílios de extensão . Eventos artístico-culturais, esportivos e ambientais. . Extensão Tecnológica . Parcerias (Acordos de Cooperação Técnica e Convênios de Estágio) . Atendimento aos estudantes com deficiência e necessidades educacionais específicas . Acompanhamento de egressos 				
MACROPROCESSOS FINALÍSTICOS E VALORES GERADOS PELO IFMS							
	Administração	Planejamento	Pessoas	Tecnologia da informação	Comunicação	Infraestrutura	Controle interno e assessoramento
Valores	<ul style="list-style-type: none"> . Contratos e Fiscalização . Gestão de Custos . Gestão de Recursos Material e Patrimonial . Gestão Orçamentária e Financeira . Responsabilidade Social . Sustentabilidade 	<ul style="list-style-type: none"> . Ferramentas de Gestão . Gestão de processos . Gestão de riscos . Gestão do conhecimento . Planejamento estratégico organizacional 	<ul style="list-style-type: none"> . Avaliação de desempenho . Capacitação . Qualificação . Gestão de pessoas . Pagamentos e benefícios . Qualidade de vida . Recrutamento e seleção 	<ul style="list-style-type: none"> . Fornecer novos serviços e transformar serviços existentes buscando atender a toda comunidade do IFMS . Assessorar e dar suporte a comunidade do IFMS para plena utilização dos recursos de Tecnologia da Informação e Comunicação 	<ul style="list-style-type: none"> . Atendimento às manifestações do cidadão . Dados abertos . Gestão dos canais de comunicação social . Imagem institucional . Relacionamento com a sociedade . Serviço de informação ao cidadão (e-Sic) . Transparência 	<ul style="list-style-type: none"> . Manutenção de obras e infraestrutura física . Projetos e acompanhamento de obras de engenharia 	<ul style="list-style-type: none"> . Manutenção de obras e infraestrutura física . Projetos e acompanhamento de obras de engenharia

Fonte: Prodi/IFMS

► Políticas e Programas do Governo

O IFMS, sendo uma autarquia federal ligada ao Ministério da Educação - MEC, está inserido nas políticas e programas de governo para o alcance de metas relacionadas à Educação. As ações e atividades do IFMS

contribuem para o alcance das metas pactuadas no Plano Nacional de Educação (PNE), instituído pela [Lei nº 13.005 de 25 de junho de 2014](#).

QUADRO 4. RELAÇÃO DAS METAS DOS IFMS COM AS DO PNE

Metas do (PNE) 2014 - 2024	Contribuições IFMS/PDI 2019-2023	Resultados Observados no IFMS
Meta 10 - Oferecer, no mínimo, 25% (vinte e cinco por cento) das matrículas de educação de jovens e adultos, nos ensinos fundamental e médio, na forma integrada à educação profissional.	Meta 1.1.2: Ofertar vagas em cada campus em observação aos percentuais estabelecidos na Lei de Criação dos IFs e do Plano Nacional de Educação (PNE): 50% nos cursos técnicos, 20% nos cursos de formação de professores, 10% nos cursos de Educação de Jovens e Adultos.	Matrículas na Educação de Jovens e adultos 2019 = 3,4% 2020 = 3,8% 2021 = 2,7% 2022 = 3,4% Implantação de 2 novos cursos na modalidade para Educação de Jovens e Adultos e Reestruturação de Projetos Pedagógicos de Curso visando melhor adequação ao contexto local e ao público-alvo, além da aplicação das novas diretrizes curriculares.
Meta 11 - Triplicar as matrículas da educação profissional técnica de nível médio, assegurando a qualidade da oferta e pelo menos 50% (cinquenta por cento) da expansão no segmento público.	Meta 1.1.2: Ofertar vagas em cada campus em observação aos percentuais estabelecidos na Lei de Criação dos IFs e do Plano Nacional de Educação (PNE): 50% nos cursos técnicos, 20% nos cursos de formação de professores, 10% nos cursos de Educação de Jovens e Adultos.	Matrículas nos cursos técnicos 2019 = 58,9% 2020 = 57,6% 2021 = 51,7% 2022 = 50,5%
Meta 12 - Elevar a taxa bruta de matrícula na educação superior para 50% (cinquenta por cento) e a taxa líquida para 33% (trinta e três por cento) da população de 18 (dezoito) a 24 (vinte e quatro) anos, assegurada a qualidade da oferta e expansão para, pelo menos, 40% (quarenta por cento) das novas matrículas, no segmento público.	Meta 1.2.5: Promover a verticalização de cursos da educação básica à graduação em 80% nos campi do IFMS até 2023.	Matrículas em cursos de Licenciatura (Formação de professores) 2019= 12,8% 2020 = 14% 2021 = 20,2% 2022 = 20,01% (Dados elaborados pela Dirga, devido a PNP não estar disponível até a data de fechamento do relatório)
Meta 15 – Garantir, em regime de colaboração entre a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios, no prazo de 1 (um) ano de vigência deste PNE, política nacional de formação dos profissionais da educação de que tratam os incisos I, II e III do caput do art. 61 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, assegurado que todos os professores e as professoras da educação básica possuam formação específica de nível superior, obtida em curso de licenciatura na área de conhecimento em que atuam.	Meta 1.1.2: Ofertar vagas em cada campus em observação aos percentuais estabelecidos na Lei de Criação dos IFs e do Plano Nacional de Educação (PNE): 50% nos cursos técnicos, 20% nos cursos de formação de professores, 10% nos cursos de Educação de Jovens e Adultos.	Matrículas em Formação de professores (Pós-Graduação) 2019= 357 2020 = 284 2021 = 309 2022 = 331

<p>Meta 13 - Elevar a qualidade da educação superior e ampliar a proporção de mestres e doutores do corpo docente em efetivo exercício no conjunto do sistema de educação superior para 75% (setenta e cinco por cento), sendo, do total, no mínimo, 35% (trinta e cinco por cento) doutores.</p>	<p>Objetivo 5.1: Fortalecer o desenvolvimento de pessoas promovendo a qualificação e capacitação de servidores, no âmbito nacional e internacional com foco nos objetivos institucionais</p> <p>Meta 5.1.1: Estabelecer parcerias anuais com instituições públicas e privadas, nacionais ou internacionais, visando à capacitação e qualificação dos servidores, que atendam às demandas Institucionais.</p>	<p>Índice de Titulação do Corpo Docente do IFMS:</p> <p>2019 = 2,41% graduação 13,08% especialização 59,38% mestrado 24,96% doutorado</p> <p>2020 = 1,67% graduação 11,37% especialização 59,36% mestrado 27,59% doutorado</p> <p>2021 = 1,01% graduação 10,55% especialização 57,12% mestrado 31,32% doutorado</p> <p>2022 = 0,85% graduação 8,5% especialização 56,2% mestrado 34,5% doutorado</p> <p>Eficiência acadêmica nos cursos de pós-graduação: 2019 = 30,9% 2020 = 52,4% 2021 = 42,9% 2022 = 37,5%*</p> <p>* Os dados da eficiência acadêmica são retirados da Plataforma Nilo Peçanha. Até a data de produção desse documento, as informações do ano de 2022 não estavam disponíveis. Assim, o cálculo do percentual foi calculado manualmente pela instituição, podendo ter pequenas variações em relação à referida plataforma.</p>
<p>Meta 14 - Elevar gradualmente o número de matrículas na pós-graduação stricto sensu, de modo a atingir a titulação anual de 60.000 (sessenta mil) mestres e 25.000 (vinte e cinco mil) doutores.</p>	<p>Objetivo 5.1: Fortalecer o desenvolvimento de pessoas promovendo a qualificação e capacitação de servidores, no âmbito nacional e internacional com foco nos objetivos institucionais</p> <p>Meta 5.1.1: Estabelecer parcerias anuais com instituições públicas e privadas, nacionais ou internacionais, visando à capacitação e qualificação dos servidores, que atendam às demandas Institucionais.</p>	
<p>Meta 16 - Formar, em nível de pós-graduação, 50% (cinquenta por cento) dos professores da educação básica, até o último ano de vigência deste PNE, e garantir a todos os profissionais da educação básica formação continuada em sua área de atuação, considerando as necessidades, demandas e contextualizações dos sistemas de ensino.</p>	<p>Meta 1.1.2: Ofertar vagas em cada campus em observação aos percentuais estabelecidos na Lei de Criação dos IFs e do Plano Nacional de Educação (PNE): 50% nos cursos técnicos, 20% nos cursos de formação de professores, 10% nos cursos de Educação de Jovens e Adultos.</p>	

Fonte: Proen/IFMS

O IFMS também contribui para o alcance das metas no Plano Plurianual da União (PPA 2020-2023), que foi estabelecido pela Lei nº 13.971, de 27 de dezembro de 2019 e abrange um conjunto de ações públicas que visam

ao cumprimento das estratégias governamentais. As ações orçamentárias executadas pelo IFMS estão inseridas nos seguintes programas:

QUADRO 5. PROGRAMAS ORÇAMENTÁRIOS - IFMS 2022	
Programa	Descrição
Programa 5012	Educação Profissional e Tecnológica;
Programa 0032	Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo;
Programa 0901	Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais;
Programa 0909	Outros encargos especiais e Operação Especial;
Programa 0910	Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais.

Fonte: Proad/IFMS

O IFMS tem os recursos para seu funcionamento indicados na Lei Orçamentária Anual (LOA), separados por ações orçamentárias que possuem as seguintes finalidades específicas:

QUADRO 6. PRINCIPAIS AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS - IFMS 2022	
Ação Orçamentária	Finalidades
20RL	Funcionamento das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica;
20RG	Reestruturação e Modernização das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica;
2994	Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica;
00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica;
21B3	Fomento às Ações de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação e ao Desenvolvimento de Políticas, Regulação e Supervisão da Educação Profissional e Tecnológica;
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação;
216H	Ajuda de Custo para Moradia ou Auxílio-Moradia a Agentes Públicos;

Fonte: Proad/IFMS

A execução das despesas obrigatórias acontecem por meio das ações descritas abaixo: A descrição com os valores das ações e programas orçamentários está discriminada no item "Gestão Orçamentária e Financeira" do Capítulo 3.

QUADRO 7. AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS PARA DESPESAS OBRIGATÓRIAS - IFMS 2022	
Ação Orçamentária	Finalidades
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes;
212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes;
20TP	Ativos Civis da União;
181	Aposentadorias e Pensões Civis da União;
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais.
00S6	Benefício Especial e Demais Complementações de Aposentadorias

Fonte: Proad/IFMS

As emendas parlamentares no ano de 2022 foram uma importante complementação no Orçamento do IFMS, sendo utilizadas para o atendimento a projetos específicos da Instituição.

QUADRO 8. RECURSOS DE EMENDAS PARLAMENTARES PARA O IFMS 2022		
Código	Autor	Valor
71130005	Bancada do Mato Grosso do Sul	R\$ 4.000.000,00
14510009	Dep. Fed. Vander Loubet	R\$ 250.000,00
39640012	Dep. Fed. Dr Luiz Ovando	R\$ 250.000,00
40320021	Dep. Fed. Loester Trutis	R\$ 121.733,00
40860009	Sen. Soraya Thronicke	R\$ 700.000,00
41450009	Dep. Fed. Bia Cavassa	R\$ 350.000,00
Total		R\$ 5.671.733,00

Fonte: SIMEC (Extração: 03/03/2023)

▶ Contratos da Gestão

As contratações mais relevantes, justificativas e sua associação aos objetivos estratégicos são apresentadas, neste relatório, no item "Gestão de Licitação e Contratos" no capítulo 3.

Importante destacar que para o cumprimento das metas e dos objetivos estratégicos da Instituição e para promover as atividades de ensino, pesquisa e extensão para a comunidade o IFMS firmou contratos administrativos com Fundações de Apoio, para gestão administrativa e financeira de projetos, fundamentado na [Lei no 8.958, de 20 de dezembro de 1994](#).

As fundações têm o papel de auxiliar a instituição na captação de recursos externos, sendo que, atualmente estão credenciadas a atuar junto ao IFMS a Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Ciência e Tecnologia ([Facto](#)) e a Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura ([Fapec](#)).

As fundações têm o papel de auxiliar a instituição na captação de recursos externos dando legitimidade da entrada de recursos extra orçamento e possibilitando uma maior segurança institucional. Através dessas parcerias, o IFMS pode colocar em prática o que está previsto nos projetos pedagógicos de curso, através de projetos de pesquisa e extensão. No ano de 2022 foi executado o “IFMS na comunidade” que é a disponibilização do conhecimento científico da instituição em prol do desenvolvimento das comunidades atendidas, estando presente na execução e orientação de toda a tecnologia aplicada, em consonância com os objetivos dos Institutos Federais segundo a lei de criação.

As fundações têm o papel de auxiliar a instituição na captação de recursos externos dando legitimidade da entrada de recursos extra orçamento e possibilitando uma maior segurança institucional. Através dessas parcerias, o IFMS pode colocar em prática o que está previsto nos projetos pedagógicos de curso, através de projetos de pesquisa e extensão. No ano de 2022 foi executado o **“IFMS na comunidade”** que é a disponibilização do conhecimento científico da instituição em prol do desenvolvimento das comunidades atendidas, estando presente na execução e orientação de toda a tecnologia aplicada, em consonância com os objetivos dos Institutos Federais segundo a lei de criação.

O “IFMS na Comunidade” é o ensino de qualidade, a pesquisa amadurecida e sedimentada por artigos científicos, levando o conhecimento prático, por meio da extensão, para o desenvolvimento efetivo dos arranjos produtivos locais.

Como exemplos a serem citados de parcerias com as fundações, a Fapec executa de forma indireta, por meio de contrato firmado, o Projeto “Criação sustentável de pintados em tanques elevados com sistema de recirculação de água” cujo financiador é o Ministério da Agricultura e Abastecimento (Mapa), com valor aprovado de R\$ 282.000,00, dentre outros como o Qualifica Mais Progredir, Qualifica Mais Energif, e Produção de hortaliças em sistemas hidropônico NFT.

Demais ações em conjunto com as Fundações de Apoio estão dispostas no site institucional por meio do link: [Fundações de apoio](#).

► Ambiente Externo

Ainda com os resquícios da pandemia e com o decurso natural global do mundo voltando para o “novo” normal, o ano de 2022 foi marcado pela retomada total das atividades administrativas e de ensino presenciais na instituição.

A readaptação dos estudantes para o retorno em sala de aula e servidores nas unidades do IFMS, após quase dois anos de atividades remotas, foram acompanhadas pelas Subcomissões de Biossegurança dos campi e Reitoria, bem como pelas diretorias de Ensino (Educação Básica e Superior) e também pela diretoria de Gestão de Pessoas. Esse retorno simboliza uma conquista pelo avanço da ciência e tecnologia diante do combate à pandemia provocada pela Covid-19, assim como a manutenção da oferta dos cursos durante o período pandêmico mediante as adaptações pedagógicas realizadas.

Como consequência das restrições impostas pela pandemia, o trabalho remoto foi adotado para que a Instituição não parasse e o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) foi implementado no IFMS ainda no exercício de 2022. Regulamentado pelo [Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022](#) e pela [Instrução Normativa nº 65/2020](#), da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital/Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal do Ministério da Economia, o PGD é uma forma de trabalho com foco em metas e resultados, no qual a instituição atua de maneira estratégica, planejando e monitorando as atividades produzidas, por meio de planos de trabalho.

Dando continuidade às ações institucionais para o fortalecimento das ações de permanência e êxito, bem como ajudar os estudantes em situação de vulnerabilidade social, os auxílios já ofertados com os recursos de assistência estudantil foram mantidos, novas ações foram implementadas e discutidas, tais como a Casa do Estudante Universitário de Nova Andradina e a realização do processo para contratação de empresa para fornecimento de merenda escolar nos campi do IFMS.

Vale ressaltar que a alimentação estudantil foi identificada como a maior fraqueza do IFMS no resultado da análise dos ambientes interno e externo à instituição, realizado como parte da construção do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028, por meio da aplicação da metodologia da ferramenta de planejamento estratégico de gestão Matriz SWOT (do inglês *strengths, weaknesses, opportunities* e *threats*), na qual se pode identificar as forças, fraquezas, ameaças e oportunidades inerentes à instituição. A análise com servidores e estudantes foi realizada entre os meses de agosto e setembro de 2022 e os principais pontos são apresentados a seguir:

Figura 6. Matriz Swot – IFMS.



Fonte: Prodi - Subcomissão de Planejamento Estratégico do PDI 2024-2028

A análise completa pode ser visualizada no link [Matriz SWOT IFMS](#)

Pela primeira vez, foi realizada uma Pesquisa de Segurança Alimentar e Nutricional com os estudantes do IFMS. Essa pesquisa é um questionário adaptado da Ebia (Estatística Brasileira de Insegurança Alimentar), que tem sido utilizado para direcionar o planejamento de ações de Educação Nutricional dentro do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE) por meio da definição do perfil do público estudantil do IFMS.

No campo político, o ano de 2022 foi marcado mais uma vez por um tensionamento que afetou as instituições públicas, provocado pelo cenário político eleitoral.

Houve ainda movimento grevista nacional aderido pelo Sinasef-MS, que deflagrou estado de greve na segunda quinzena de maio. Esse movimento foi encerrado na primeira quinzena de junho, após intensas discussões e negociações, para que os servidores e a comunidade escolar não fossem prejudicados.

As eleições de 2022 impactaram diretamente na divulgação de ações do IFMS. Com a publicação da [Instrução Normativa nº 02/2022](#), da Assessoria de Comunicação Social (Ascom), a publicidade institucional e a interatividade nas redes sociais ficaram suspensas por três meses. Nesse período, todo o conteúdo publicado nos canais oficiais de comunicação tiveram caráter estritamente informativo, sem uso de declarações e aspas nem análises que caracterizassem valorização da instituição.

Na questão orçamentária, a instituição teve R\$ 6,4 milhões retirados de seu orçamento de 2022, pelo Governo Federal, o que representou mais de 15% do orçamento discricionário total.

Neste cenário, os recursos extraordinários mostraram-se como importantes protagonistas para a manutenção e continuidade das atividades fins da instituição. Pela articulação política do IFMS, com os senadores e deputados federais, foram destinados mais de 5,6 milhões: sendo 4 milhões da emenda da Bancada Federal e 1,671 milhão de emendas individuais. Esses recursos extra orçamentários foram investidos em aquisições de equipamentos, projetos de pesquisa e extensão, contratação de serviços de segurança tecnológica, obras, instalações e infraestrutura.

Por meio de articulação da gestão, o Ministério da Educação destinou, via Termo de Execução Descentralizada, mais de **10 milhões** para utilização em obras e aquisições de equipamentos e materiais permanentes. Tal esforço foi anunciado durante a Cerimônia de Lançamento da obra do

bloco "F", que também recebeu recurso de emenda de bancada para sua construção, e inauguração da expansão das salas modulares do IFMS - *Campus* Campo Grande, realizada no primeiro trimestre de 2022.

QUADRO 9. EMENDAS PARLAMENTARES - IFMS 2022		
Origem	Descrição	Empenhado R\$
EMENDA INDIVIDUAL	AUXÍLIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	260.240,00
	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE CONSUMO	1.150,75
	CONTRATAÇÃO DE LICENÇAS DE USO DO SOFTWARE ADOBE	159.799,25
	AUXÍLIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	69.500,00
	OBRAS E INSTALACOES	228,26
	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	1.059.310,00
	SUBTOTAL	1.671.733,00
EMENDA DE BANCADA1	AUXÍLIO FINANCEIRO A PESQUISADORES	498.600,0
	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO E COMUNICACAO (TIC)	971.410,00
	OBRAS E INSTALAÇÕES	1.753,93
	AQUISIÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	2.528.236,07
	SUBTOTAL	4.000.000,00
	TOTAL	5.671.733,00

Fonte: Proad/IFMS

A saber que as emendas individuais são projetos direcionados pelos parlamentares.

► Principais canais de comunicação com a sociedade e partes interessadas

Uma das funções da gestão é manter a comunicação com as partes interessadas e promover a publicidade e a transparência das ações institucionais. Para isso, o IFMS dispõe de canais oficiais de comunicação; promove a abertura de dados; fomenta a participação social por meio de colegiados e consultas na internet; e responde às manifestações dos usuários e os pedidos de acesso à informação, por meio da Ouvidoria. Seguem descritos os principais canais de comunicação institucionalizados e utilizados em 2022:

Site do IFMS

Com cerca de 1,4 milhão de acessos e 3,2 milhões de visualizações em 2022, o [site do IFMS](#) reúne informações e dados de interesse público, o que inclui documentos e atos administrativos publicados no Boletim de Serviço, assim como notícias que divulgam as ações institucionais em linguagem cidadã, a fim de facilitar a compreensão dos serviços prestados à sociedade, além de fotos, áudios e vídeos.

WhatsApp

Em 2022, o IFMS ampliou a divulgação de informações por meio do [ZIFZap](#), conta institucional de divulgação de notícias por meio do aplicativo WhatsApp, que leva aos usuários cadastrados informações oficiais sobre a instituição. Atualmente, são cerca de 4,6 mil usuários cadastrados.

Facebook

O [Facebook do IFMS](#) é um canal de interação com o cidadão, no qual são compartilhadas informações dos demais veículos oficiais de comunicação e também conteúdos exclusivos, permitindo a interação com a comunidade. Em 2022, cada publicação alcançou, em média, 2,3 mil usuários da rede por mês, com 1,6 mil curtidas mensais. O alcance total da página é estimado em 1,2 milhão de usuários. Além desse endereço, cada campus mantém uma página, na qual promove interações com a comunidade local.

Instagram

Para aproximar ainda mais a comunidade das informações institucionais, o IFMS possui uma conta no [Instagram](#) - uma das redes

sociais que mais cresce entre o público jovem. O canal é utilizado para compartilhamento de conteúdo dos demais veículos oficiais de comunicação, além de informações relevantes à comunidade. Em 2022 foram feitas 246 postagens na conta do Instituto Federal que, atualmente, possui 7,6 mil seguidores

Canal no Youtube

Em 2022, o número de usuários no [canal do IFMS no Youtube](#) ultrapassou os 5,7 mil inscritos, somando 33,8 mil visualizações e 5,4 mil horas assistidas. As temáticas dos vídeos abrangem a divulgação de ações institucionais e de processos seletivos, além das transmissões ao vivo das reuniões do Cosup e do Coepe, garantindo transparência às decisões dos colegiados.

Giro da Semana

O [Giro da Semana, antigo Boletim Eletrônico do IFMS](#), é uma newsletter semanal voltada ao público externo que reúne as principais notícias publicadas no site institucional. Em 2022, foram produzidas 51 edições do informativo, com 412 notas, enviadas por e-mail aos 6,7 mil assinantes cadastrados.

Agenda IFMS

A [Agenda IFMS](#), informativo semanal destinado, prioritariamente, ao público interno, divulga ações realizadas nos campi e na reitoria. As sugestões de pauta são enviadas por servidores e estudantes, por meio de formulário eletrônico disponibilizado no site. O formato on-line é enviado por e-mail e publicado no site do IFMS. Em 2022 foram publicadas 43 edições com 371 notas.

i-Cidadania

O [i-Cidadania](#) é o espaço que possibilita à instituição fomentar a participação social por meio digital. Nesse ambiente, foram realizadas, em 2022, duas consultas públicas: a do Regimento Interno dos Campi do IFMS, entre 4 de fevereiro e 31 de março; e a dos Instrumentos de Autoavaliação Institucional, que ficou aberta entre 22 de junho e 1º de julho.

Dados Abertos

O Plano de Dados Abertos (PDA) é o documento orientador para as ações de implementação e promoção de abertura de dados do IFMS,

obedecidos os padrões mínimos de qualidade, de forma a facilitar o entendimento e a reutilização das informações. É ele quem organiza o planejamento referente à implantação e racionalização dos processos de publicação de dados abertos nas organizações públicas. A partir do segundo semestre de 2020 foi publicado o novo [Plano de Dados Abertos IFMS](#), válido para o biênio 2020-2022. Em 2022, foram registrados 1.328 acessos.

Central de Seleção

A [Central de Seleção do IFMS](#) reúne os editais publicados pela instituição, apresentados em três perfis: estudantes, servidores e outras seleções. São disponibilizados, por exemplo, documentos relativos a concursos públicos, processos seletivos e ingresso de estudantes. Ao todo, em 2022, foram publicados 82 editais que receberam 28648 inscrições. Ao longo do ano, houve várias melhorias na central de seleção, porta de entrada dos nossos estudantes.

Carta de Serviços

A [Carta de Serviços ao Usuário do IFMS](#) busca informar a sociedade sobre os serviços prestados pela instituição e de que forma eles podem ser acessados. O documento traz, ainda, orientações sobre quem pode utilizá-los e as etapas para a sua realização.

Ouvidoria

A [Ouvidoria do IFMS](#) possibilita a interlocução entre o cidadão e a instituição. Nesse sentido, o setor recebeu em 2022 um total de 53 Comunicações, 36 Denúncias, 13 Elogios, 71 Reclamações, 31 Solicitações e 6 Sugestões.

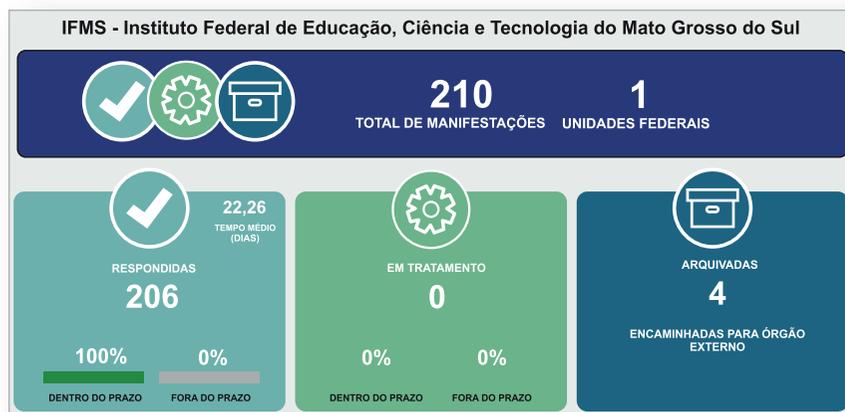
Serviço de Informação ao Cidadão (SIC)

O [Serviço de Informação ao Cidadão do IFMS](#) é responsável pelo tratamento das solicitações de que trata a [Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011](#) (Lei de Acesso à Informação — LAI). Em 2022, foram recebidos 67 pedidos de acesso à informação, todos respondidos. A média mensal foi de, aproximadamente, 6 solicitações e o prazo médio de resposta foi de, aproximadamente, 10 dias. Cumpre frisar que em mais de 93% das solicitações houve concessão de acesso e que menos de 3% dos pedidos foram negados.

No período, houve, ainda, 6 pedidos de recursos dos quais apenas um foi direcionado à autoridade máxima do IFMS (2º instância); não houve recurso para a Controladoria- Geral da União (CGU) e Comissão Mista de Reavaliação de Informações (CMRI).

O “[painel Resolveu?](#)” é uma ferramenta que reúne informações sobre manifestações de ouvidoria (denúncias, sugestões, solicitações, reclamações, elogios e pedidos de simplificação) que a Administração Pública recebe diariamente pelo sistema [Fala.Br](#) e é utilizado como instrumento de medição do grau de satisfação dos usuários, podendo ser acessado pelo link: <https://centralpaineis.cgu.gov.br/visualizar/resolveu>

Figura 7. Painel Resolveu - IFMS 2022.



Fonte: CGU 2023

► Determinação da Materialidade das informações

O IFMS determinou os temas a serem incluídos no Relatório de Gestão 2022 com base nos conteúdos preestabelecidos pela Decisão Normativa TCU nº 198, de 23 de março de 2022. O foco é nas ações institucionais que estavam ligadas aos objetivos estratégicos da Instituição elencadas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), referente ao período 2019-2023, e priorizou-se àqueles que possuem maior capacidade de afetar a geração de valor para a instituição.

Para a construção do relatório de Gestão foi instituída comissão através da [Portaria nº 1248 de 19 de outubro de 2022](#) e foram realizadas reuniões para decisão dos temas e assuntos que deveriam ser incluídos no documento, assim como prazos e responsabilidades.

Os indicadores informados são baseados nos dados publicados na [Plataforma Nilo Peçanha](#) (PNP), que fornece dados da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, nos dados do [Siafi](#) (Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal) e no [Suap](#) (Sistema Unificado de Administração Pública). Por meio dos links e anexos inseridos no texto, as informações disponibilizadas podem ser verificadas e confirmadas.



CAPÍTULO 2

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

CAPÍTULO 2

RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

A gestão de riscos no IFMS tem ações pautadas em sua Política de [Gestão de Riscos](#) (PGR), sendo parte estruturante do Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC).

A Política de Gestão de Riscos do IFMS tem como objetivo aumentar a capacidade da instituição para lidar com incertezas. O documento apresenta os principais conceitos relacionados ao tema, princípios, objetivos e diretrizes para a gestão de riscos.

Considerando que a Política de Gestão de Riscos está diretamente ligada ao alcance dos objetivos de nossa instituição e sua inobservância pode comprometer a finalidade maior de uma organização pública que é o atendimento ao interesse público, seguem abaixo os principais riscos identificados nos objetivos dispostos nos Macro-objetivos do Plano de Desenvolvimento Institucional 2021-2023 do IFMS:

QUADRO 10. PRINCIPAIS RISCOS IDENTIFICADOS - IFMS 2022

OBJETIVO PDI	RISCOS	OPORTUNIDADES	PERSPECTIVAS
1.1 Ofertar cursos e ações que atendam às demandas produtivas sociais e culturais locais	Identificação não adequada das demandas produtivas locais.	Ampliação do diálogo com a comunidade através de contribuições, informações e ideias da sociedade para o planejamento e desenvolvimento institucional; Flexibilização na oferta de cursos: adaptação da grade curricular e programação para atender às necessidades emergentes da comunidade; Foco na inovação através da antecipação das necessidades da comunidade e desenvolvimento de cursos e ações que sejam proativos e avançados.	Fortalecimento do relacionamento com a comunidade: tornando o IFMS um parceiro mais confiável e relevante para a sociedade local; Maior impacto social: desempenhar um papel mais importante no desenvolvimento econômico, social e cultural da região; Maior competitividade: destacar-se como uma instituição de ensino superior
1.2 Promover o acesso inclusivo, a permanência, o êxito e a verticalização da educação profissional, científica e tecnológica	Orçamento e Recursos insuficientes para promover o acesso inclusivo, a permanência, o êxito e a verticalização da educação profissional, científica e tecnológica.	Busca por parcerias com outras instituições públicas e privadas para captar recursos adicionais e aprimorar a oferta de serviços e programas; Incentivo à captação de recursos por meio de projetos de ensino, pesquisa e extensão, fomentando o desenvolvimento de projetos inovadores e relevantes para a sociedade; Ampliação de iniciativas de crowdfunding para arrecadação de recursos para projetos específicos que beneficiem a comunidade interna e externa.	Fortalecimento do diálogo com os órgãos governamentais responsáveis pela destinação de recursos públicos para a educação, visando garantir o cumprimento das metas e objetivos institucionais; Busca constante por fontes alternativas de financiamento, como emendas parlamentares e programas de fomento ao ensino técnico e profissionalizante; Adoção de medidas para otimização do uso dos recursos disponíveis, com foco na eficiência e efetividade das ações desenvolvidas.

1.3 Sistematizar e efetivar o acompanhamento de egressos	Dificuldades na interlocução com os egressos.	<p>Utilizar as mídias sociais e outras plataformas digitais para estabelecer um canal de comunicação mais direto com os egressos;</p> <p>Realizar eventos e encontros para reunir os egressos e ouvir suas demandas e sugestões</p>	<p>Ao estabelecer uma comunicação mais direta com os egressos e ouvir suas demandas, o Instituto poderá aprimorar suas práticas educacionais e ajustá-las às necessidades do mercado de trabalho;</p> <p>Com um acompanhamento efetivo dos egressos, será possível mensurar a qualidade do ensino oferecido pelo Instituto e trabalhar em áreas que necessitem de melhorias.</p>
1.4 Promover atividades culturais e esportivas para o desenvolvimento humano	Participação insuficiente de estudantes nas atividades culturais e esportivas propostas pela instituição.	<p>Realizar pesquisas com os estudantes para entender quais são as suas preferências em relação às atividades culturais e esportivas;</p> <p>Oferecer atividades que estejam em consonância com as preferências dos estudantes, de forma a aumentar o engajamento;</p> <p>Fomentar parcerias com empresas, associações e outras instituições para ampliar as possibilidades de atividades culturais e esportivas oferecidas aos estudantes;</p> <p>Utilizar as mídias sociais e outras ferramentas de comunicação para divulgar as atividades culturais e esportivas e incentivar a participação dos estudantes</p>	<p>Fortalecimento da identidade institucional a partir das atividades culturais e esportivas promovidas;</p> <p>Melhoria no clima organizacional e na qualidade de vida dos estudantes a partir da oferta de atividades culturais e esportivas;</p> <p>Estímulo ao desenvolvimento de habilidades e competências dos estudantes em diferentes áreas, contribuindo para uma formação mais completa e holística;</p> <p>Possibilidade de descoberta de novos talentos e aptidões dos estudantes através das atividades culturais e esportivas, podendo impactar positivamente em suas carreiras profissionais futuras.</p>
1.5 Ampliar o uso de tecnologias educacionais e a oferta da educação a distância	Dificuldades de adaptação às ferramentas disponibilizadas no Ambiente virtual de ensino e aprendizagem.	<p>Maior flexibilidade no processo de ensino e aprendizagem, possibilitando maior autonomia e liberdade para os estudantes.</p> <p>Ampliação do alcance da oferta de cursos e programas, permitindo a expansão da educação para regiões remotas ou de difícil acesso.</p> <p>Redução de custos e de tempo gasto em deslocamentos, viabilizando a participação de estudantes em cursos a distância que antes não eram acessíveis para eles.</p>	<p>O uso de tecnologias educacionais e a oferta da educação a distância estão em constante evolução, o que significa que novas soluções e ferramentas poderão ser desenvolvidas para aprimorar essa modalidade de ensino;</p> <p>Com o aumento da demanda por cursos a distância, a instituição poderá investir cada vez mais nessa modalidade, ampliando a oferta e aprimorando a qualidade dos programas oferecidos;</p> <p>A adoção de novas ferramentas e tecnologias pode estimular a inovação e a criatividade no processo de ensino e aprendizagem, levando a novas abordagens e metodologias de ensino que beneficiam os estudantes</p>
1.6 Consolidar a integração entre ensino, pesquisa e extensão	Orçamento insuficiente para atendimento das demandas.	<p>Buscar parcerias com instituições e empresas para obtenção de recursos financeiros e materiais;</p> <p>Fomentar a captação de recursos por meio de editais e projetos de pesquisa e extensão;</p> <p>Estabelecer políticas de incentivo à produção científica e tecnológica;</p> <p>Fortalecer o Empreendedorismo Inovador na captação de recursos;</p> <p>Elaborar políticas, programas, projetos e editais que articulem as demandas do Ensino, da Pesquisa e da Extensão</p>	<p>Implementação de uma gestão estratégica de recursos que permita melhor alocação dos recursos disponíveis;</p> <p>Busca por alternativas de financiamento, como convênios com outras instituições e órgãos governamentais;</p> <p>Fortalecimento da cultura da pesquisa e da extensão no âmbito da instituição, incentivando a participação de alunos e professores em eventos e publicações científicas;</p> <p>Capacitar as equipes para a captação de recursos de transferências voluntárias e de recursos discricionários do setor público</p>

1.7 Fortalecer processos de fomento à internacionalização	Custo elevado para realização das ações de internacionalização.	<p>Ampliação do intercâmbio acadêmico com outras instituições de ensino nacionais e internacionais;</p> <p>Possibilidade de parcerias com empresas estrangeiras para projetos de pesquisa e desenvolvimento;</p> <p>Atração de estudantes estrangeiros para os cursos oferecidos pelo Instituto;</p> <p>Fomentar a ênfase do ensino de línguas estrangeiras na Educação Básica, de nível médio, com o objetivo de ampliar o rol de estudantes aptos aos processos de internacionalização.</p>	<p>Busca de recursos financeiros para investir em programas e projetos de internacionalização;</p> <p>Estabelecimento de acordos e convênios com instituições estrangeiras para facilitar a realização de ações de internacionalização;</p> <p>Participação em programas governamentais de incentivo à internacionalização.</p>
2.1 Promover a interação com a sociedade para produção e transferências de inovações tecnológicas e tecnologias sociais	Inovações tecnológicas e tecnologias sociais não alinhadas com as necessidades da sociedade.	<p>Identificar as necessidades da sociedade através de estudos e pesquisas para que as inovações tecnológicas e tecnologias sociais estejam alinhadas com as demandas;</p> <p>Estabelecer parcerias com empresas, organizações e instituições da sociedade civil para fortalecer a interação e colaboração na produção e transferência de inovações tecnológicas e tecnologias sociais;</p> <p>Realizar eventos, fóruns e workshops para discutir as necessidades da sociedade e as possibilidades de desenvolvimento de tecnologias que atendam a essas demandas.</p> <p>Ampliar o fomento de políticas de ensino e pesquisa que resultem em práticas extensionistas.</p>	<p>Contribuir para o desenvolvimento econômico e social da região através da produção e transferência de inovações tecnológicas e tecnologias sociais;</p> <p>Ampliar a visibilidade e reconhecimento do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul como uma instituição comprometida com a produção de tecnologias alinhadas às demandas da sociedade;</p> <p>Estimular a formação de profissionais capacitados para o desenvolvimento de inovações tecnológicas e tecnologias sociais, contribuindo para o mercado de trabalho e para o avanço da pesquisa e desenvolvimento tecnológico;</p> <p>Incentivar a inserção da sociedade na produção e construção de tecnologias para que as ações propostas possam ser de interesse da sociedade.</p>
2.2 Promover a divulgação científica, tecnológica, cultural e extensionista.	Desconhecimento de ações de ensino, pesquisa e extensão pela comunidade externa.	<p>Ações de divulgação científica, tecnológica, cultural e extensionista podem ser feitas por meio dos canais oficiais de comunicação do IFMS, bem como a realização de eventos, parcerias com escolas e outros órgãos públicos;</p> <p>A comunicação efetiva das ações pode aumentar a visibilidade do IFMS e estimular a participação da comunidade externa nas atividades da instituição;</p> <p>A divulgação de resultados de pesquisas e projetos de extensão pode despertar interesse de empresas e instituições para parcerias e investimentos;</p>	<p>Investir em estratégias de comunicação e marketing para promover a instituição e suas ações.</p> <p>Utilizar linguagem acessível e de fácil compreensão para a comunidade externa, independentemente do nível de escolaridade;</p> <p>Realizar parcerias com instituições de ensino e outras organizações para ampliar a divulgação das atividades desenvolvidas pelo IFMS;</p> <p>Avaliar periodicamente a efetividade das ações de divulgação e promover ajustes necessários para melhorar a comunicação com a comunidade externa.</p>

2.3 Fortalecer a imagem institucional com os públicos estratégicos	Falta de planejamento interno para aperfeiçoar a comunicação do IFMS com seus públicos estratégicos nas mídias sociais;	Fortalecimento da presença do IFMS nas mídias sociais, aprimorando a comunicação com os públicos estratégicos; Uso de estratégias de marketing digital para aumentar o alcance da imagem institucional; Implementação de ações de capacitação interna para qualificar a equipe responsável pela comunicação.	Melhoria da percepção do IFMS por parte dos públicos estratégicos, contribuindo para a atração de novos estudantes e parceiros; Maior engajamento dos estudantes, professores e colaboradores do IFMS nas ações de divulgação institucional; Consolidação da instituição como referência em educação profissional, científica e tecnológica em sua região.
	Pouca experiência dos servidores da Ascom em contratações de serviços e falta das análises quantitativa e qualitativa sobre a ação realizada (mensuração e avaliação);	Investir em capacitação dos servidores da Ascom para realização de contratações de serviços de forma mais eficiente e com melhor análise qualitativa e quantitativa; Buscar parcerias com empresas ou consultorias especializadas em comunicação e marketing para fortalecer a imagem institucional com os públicos estratégicos; Realizar pesquisas de opinião com os públicos estratégicos para compreender suas percepções sobre a imagem do IFMS e utilizar essas informações para aperfeiçoar a comunicação.	Com a capacitação dos servidores da Ascom e a realização de parcerias estratégicas, espera-se que a comunicação do IFMS com os públicos estratégicos seja mais eficiente e assertiva; A realização de pesquisas de opinião pode trazer informações valiosas para aperfeiçoar a comunicação e fortalecer a imagem institucional do IFMS; A avaliação sistemática das ações de comunicação pode auxiliar na identificação de pontos de melhoria e no aprimoramento contínuo das estratégias de comunicação.
	Desatualização do <i>mailing</i> , lista de veículos de comunicação para os quais são enviados <i>releases</i> ; falhas constantes no sistema de envio de <i>releases</i> ; e inconsistência dos dados relativos a entrevistas concedidas em rádios e televisão.	Possibilidade de atualização do <i>mailing</i> , listas de veículos de comunicação e do sistema de envio de <i>releases</i> para aprimorar a comunicação com os públicos estratégicos; Utilização de ferramentas de gestão de relacionamento com o cliente (CRM) para gerenciar e segmentar o <i>mailing</i> e as informações dos contatos.	Investimento em tecnologias que possam auxiliar na gestão e atualização dos dados e contatos dos públicos estratégicos, como softwares de automação de marketing; Realização de treinamentos e capacitações para os servidores responsáveis pela comunicação, a fim de aprimorar o planejamento e execução das ações de comunicação com os públicos estratégicos.
2.4 Estimular a pesquisa aplicada, a inovação, a produção cultural, o empreendedorismo, e cooperativismo, consolidando a integração entre ensino, pesquisa e extensão	Falta de Recursos financeiros, de pessoal e integração intersetorial para estimular a pesquisa aplicada, a inovação, a produção cultural, o empreendedorismo, e cooperativismo, consolidando a integração entre ensino, pesquisa e extensão;	Parcerias com empresas, governos e organizações da sociedade civil para captar recursos financeiros e de pessoal; Busca por editais de fomento à pesquisa, inovação e empreendedorismo, como os oferecidos pela FINEP, CNPq e outras agências; Realização de projetos em parceria com outras instituições de ensino e pesquisa para compartilhar recursos humanos e financeiros.	Implementação de políticas de incentivo à pesquisa e inovação dentro da instituição, com apoio de laboratórios, equipamentos e infraestrutura adequados; Formação de equipes multidisciplinares para integrar ensino, pesquisa e extensão em projetos interdisciplinares e inovadores; Ampliação da divulgação das atividades de pesquisa, inovação e empreendedorismo realizadas pelo IFMS, visando atrair novos parceiros e investimentos; Capacitação das equipes para a captação de recursos para o aumento das receitas através de transferências voluntárias e receitas discricionárias de outros órgãos; Acompanhar a publicação de editais dos diversos Ministérios, incluindo suas autarquias e fundações, com fomento financeiro para possibilitar a participação da instituição, no intuito de ser classificada com o apoio financeiro.

2.5 Fortalecer parcerias com instituições e movimentos sociais	Prospecção infrutífera com a não identificação de possíveis parcerias que atendam aos movimentos sociais;	<p>Diversidade de movimentos sociais: Mato Grosso do Sul possui uma grande diversidade de movimentos sociais, o que pode ser uma oportunidade para o IFMS estabelecer parcerias com diferentes grupos e organizações;</p> <p>Fortalecimento da imagem institucional: O fortalecimento de parcerias com movimentos sociais pode ajudar a melhorar a imagem do IFMS perante a sociedade, demonstrando que a instituição está comprometida com as demandas e necessidades das comunidades locais;</p> <p>Potencial para projetos interdisciplinares: As parcerias com movimentos sociais podem abrir espaço para projetos interdisciplinares envolvendo diversas áreas do conhecimento, o que pode ser uma oportunidade para o desenvolvimento de soluções inovadoras;</p> <p>Incentivo à criação de Grêmios Escolares e Diretórios Central de Estudantes e Diretórios Acadêmicos.</p>	<p>Identificação de parcerias estratégicas: É importante que o IFMS realize um mapeamento dos movimentos sociais presentes na região para identificar possíveis parcerias estratégicas e alinhadas aos objetivos institucionais;</p> <p>Estabelecimento de diálogo: O estabelecimento de um diálogo aberto e transparente com os movimentos sociais é fundamental para que as parcerias sejam bem sucedidas e atendam às expectativas das partes envolvidas;</p> <p>Desenvolvimento de projetos integrados: Para que as parcerias sejam efetivas, é importante que o IFMS desenvolva projetos integrados com as demandas dos movimentos sociais, envolvendo diferentes áreas do conhecimento e promovendo soluções inovadoras e sustentáveis.</p>
	Parcerias desinteressadas;	<p>Identificação de instituições e movimentos sociais que possuam objetivos e interesses comuns ao IFMS;</p> <p>Estabelecimento de parcerias com instituições e movimentos sociais que possam contribuir para o desenvolvimento de ações de ensino, pesquisa e extensão;</p> <p>Acesso a novos recursos e conhecimentos por meio das parcerias estabelecidas.</p>	<p>Busca constante por parcerias com instituições e movimentos sociais alinhados aos objetivos do IFMS;</p> <p>Estabelecimento de estratégias de comunicação efetivas para divulgar as ações realizadas em parceria;</p> <p>Avaliação constante dos resultados e impactos das parcerias estabelecidas para aprimorar as ações futuras</p>
	Excesso de burocracia	<p>O estabelecimento de parcerias pode trazer novos recursos e oportunidades de desenvolvimento para o Instituto, ampliando o escopo de atuação e aprimorando a qualidade dos serviços oferecidos;</p> <p>A parceria com instituições e movimentos sociais pode favorecer a promoção de ações que atendam às demandas e necessidades da sociedade, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida da população.</p>	<p>Estabelecer critérios claros e objetivos para seleção de parceiros, garantindo que sejam escolhidos aqueles que possam efetivamente contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos do IFMS;</p> <p>Criação de mecanismos para simplificar os processos de estabelecimento e manutenção de parcerias, evitando a burocracia excessiva que pode dificultar a realização das ações conjuntas;</p> <p>investimento em tecnologias que possam facilitar a comunicação e o compartilhamento de informações entre as partes envolvidas, agilizando os processos e minimizando os custos.</p>

<p>3.1 Garantir e ampliar as políticas internas de assistência estudantil</p>	<p>Recurso discricionário insuficiente no exercício.</p>	<p>Buscar parcerias com instituições públicas e privadas para ampliar a oferta de bolsas de estudos e estágios remunerados;</p> <p>Realizar campanhas de sensibilização junto à comunidade acadêmica para doação de alimentos, roupas e materiais de higiene pessoal para compor cestas básicas e atender as demandas emergenciais dos estudantes;</p> <p>Incentivar a criação de grupos de apoio, como o Centro Acadêmico, para organizar eventos e arrecadar fundos para auxiliar a assistência estudantil;</p> <p>Aperfeiçoar os sistemas de que sistematizam indicadores e produzir diagnósticos do perfil socioeconômico, cultural e educacional dos estudantes;</p> <p>Criar mecanismos sistêmicos de avaliação de impacto das políticas desenvolvidas no âmbito da assistência estudantil, tendo como parâmetro o Plano Nacional de Educação e o PDI- IFMS.</p>	<p>Buscar parcerias com órgãos públicos e privados para alocar recursos para a assistência estudantil;</p> <p>Identificar e priorizar os estudantes em situação de vulnerabilidade para a distribuição de recursos, priorizando aqueles que não têm condições de arcar com as despesas básicas de sua formação;</p> <p>Monitorar a evasão dos estudantes e avaliar os resultados das políticas de assistência estudantil, ajustando-as caso necessário para aumentar a efetividade das ações implementadas.</p>
<p>3.2 Adequar a infraestrutura física e tecnológica para garantia da acessibilidade e promoção do esporte</p>	<p>Descumprimento do cronograma contratual para adequação de infraestrutura.</p>	<p>Acesso a recursos financeiros: aproveitar oportunidades de financiamento para a adequação de sua infraestrutura física e tecnológica. Buscar parcerias com órgãos governamentais, programas de financiamento e outras fontes de financiamento externas;</p> <p>Estabelecer parcerias com empresas que possam fornecer equipamentos e tecnologias para a adequação de sua infraestrutura;</p> <p>Engajamento da comunidade através de apoio e recursos, incluindo doações, voluntários e suporte para arrecadar fundos;</p> <p>Articulação com a Secretaria de Esporte e Cultura, Secretaria de Educação e seus respectivos Ministérios para a apresentação de projetos e captação de recursos humanos e orçamentários</p>	<p>Melhoria na experiência do estudante permitindo que participem de atividades esportivas e tenham acesso a recursos e tecnologias de ponta;</p> <p>Promoção da inclusão: A infraestrutura acessível pode tornar o IFMS mais inclusivo para estudantes com necessidades especiais e deficiências físicas, permitindo que eles participem plenamente das atividades acadêmicas e esportivas;</p> <p>Atração de estudantes e professores altamente qualificados através de infraestrutura moderna e adequada, que buscam uma instituição com recursos de ponta para aprimorar seu aprendizado e pesquisas</p>
<p>3.3 Fomentar ações para proteção da diversidade em todas as suas expressões</p>	<p>Manifestações desnecessárias e preconceituosas.</p>	<p>Fortalecer a cultura institucional de respeito e valorização da diversidade;</p> <p>Estimular a formação continuada dos servidores do IFMS em temas relacionados à diversidade;</p> <p>Estabelecer parcerias com organizações da sociedade civil e movimentos sociais que trabalham na defesa dos direitos das minorias;</p> <p>Promover ações educativas e campanhas de conscientização sobre a importância da diversidade.</p> <p>Fomentar a criação de indicadores de prioridade nos diferentes editais do IFMS, com e sem fomento.</p>	<p>Melhorar a comunicação interna para conscientizar os servidores sobre a importância da proteção da diversidade em todas as suas expressões;</p> <p>Fortalecer as políticas e programas de promoção da igualdade e combate à discriminação dentro do IFMS;</p> <p>Ampliar a oferta de atividades e projetos que valorizem e respeitem as diferenças culturais, étnicas, de gênero, orientação sexual, religiosa, entre outras;</p> <p>Estabelecer critérios claros de avaliação de desempenho que valorizem ações que promovam a diversidade.</p>

4.1 Desenvolver a cultura do planejamento estratégico e organizacional participativo	Não atendimento ao planejamento por falta de indicadores compatíveis com as ações realizadas no PDI vigente.	<p>Maior envolvimento da comunidade acadêmica para cooperação e colaboração em projetos futuros;</p> <p>Identificação de prioridades contribuindo para a alocação mais eficiente dos recursos disponíveis;</p> <p>Desenvolvimento de novas parcerias o que pode levar a uma maior diversificação de recursos e experiências.</p>	<p>Melhoria da eficiência na alocação dos recursos disponíveis;</p> <p>Aumento da qualidade do ensino e pesquisa através da identificação de áreas prioritárias para o ensino e pesquisa, o que pode levar a uma maior qualidade dessas atividades e ao desenvolvimento de projetos mais inovadores;</p> <p>Fortalecimento da imagem institucional</p>
4.2 Aperfeiçoar as ferramentas de gestão	Ferramentas de gestão que não atendem às necessidades institucionais.	<p>Melhoria da eficiência nas operações do IFMS;</p> <p>Maior transparência permitindo que a comunidade acadêmica e o público em geral tenham uma visão mais clara das atividades da instituição;</p> <p>Melhoria da comunicação interna permitindo que as informações sejam compartilhadas de forma mais eficiente entre os diferentes departamentos e unidades da instituição.</p>	<p>Melhoria da qualidade dos serviços permitindo que a instituição atenda melhor às necessidades de seus clientes e parceiros.</p> <p>Melhoria da eficácia, maximizando o impacto das atividades e projetos do IFMS;</p> <p>Fortalecimento da imagem institucional demonstrando seu compromisso com a excelência e a inovação.</p>
4.3 Propiciar a infraestrutura física e tecnológica adequadas para atividades acadêmicas, administrativas e culturais	Falta de Recursos orçamentários e demandas de fiscalizações;	<p>Melhoria da qualidade do ensino permitindo que o oferta de um ambiente de aprendizagem mais confortável e seguro para os estudantes;</p> <p>Maior atratividade para alunos e professores;</p> <p>Maior eficiência operacional para maximização do uso dos recursos disponíveis e redução do desperdício.</p>	<p>Melhoria da reputação institucional demonstrando seu compromisso com a excelência e a qualidade;</p> <p>Melhoria da satisfação dos alunos e professores através de uma experiência positiva durante suas atividades acadêmicas, administrativas e culturais;</p> <p>Melhoria da competitividade para que o estudante o IFMS se destaque no mercado e atraia mais alunos e recursos</p>
	Complexidade processual e licitatória.	<p>Maior controle e transparência reduzindo o risco de fraudes e irregularidades;</p> <p>Maior eficiência nos processos tornando-os mais eficientes e eficazes na aquisição de bens e serviços.</p> <p>Maior envolvimento da comunidade acadêmica com ideias e sugestões</p>	<p>Fortalecimento da governança permite que o IFMS tenha um controle mais rigoroso sobre suas atividades;</p> <p>Fortalecimento da reputação institucional demonstrando seu compromisso com a legalidade e a ética;</p> <p>Maior eficiência na utilização dos recursos, permitindo que o IFMS maximize o retorno sobre o investimento em infraestrutura física e tecnológica</p>
4.4 Fomentar a captação de recursos orçamentários	Cenário político instável e problemas no fluxo de arrecadação do Governo Federal, que resultaram em cancelamento de dotação orçamentária, reduzindo o orçamento discricionário do IFMS.	<p>Busca de novas fontes de financiamento, como parcerias com empresas privadas, agências de fomento e organizações não governamentais;</p> <p>Aperfeiçoamento da gestão financeira e orçamentária, com o objetivo de identificar oportunidades de economia e otimização de recursos;</p> <p>Diversificação das fontes de receita, com a oferta de cursos e serviços pagos, por exemplo.</p>	<p>Acompanhamento constante dos cenários político e econômico, a fim de identificar possíveis impactos no orçamento do IFMS e tomar medidas preventivas;</p> <p>Revisão periódica do planejamento financeiro e orçamentário, de modo a adaptá-lo às mudanças no contexto externo, dentro das possibilidades permitidas e cabíveis;</p> <p>Fortalecimento da interlocução com as esferas de poder, a fim de sensibilizar os governantes e parlamentares sobre a importância do IFMS, buscando garantir a alocação de recursos adequados às demandas presentes.</p>

4.5 Aumentar a efetividade da aplicação de recursos de forma sustentável	Baixo orçamento discricionário do órgão;	<p>Identificar alternativas de captação de recursos através de parcerias e convênios com empresas e outras instituições;</p> <p>Adotar práticas de gestão eficiente e sustentável, que possam otimizar o uso dos recursos disponíveis;</p> <p>Priorizar investimentos em projetos que apresentem maior retorno para a instituição e para a sociedade;</p> <p>Busca de desenvolvimento de ações e projetos que possibilitem o aumento do recebimento de receitas próprias, com a utilização dos ativos disponíveis.</p>	<p>Buscar novas formas de financiamento, como editais de fomento e programas de incentivo à pesquisa e inovação;</p> <p>Estabelecer parcerias com empresas e outras instituições para viabilizar projetos de interesse comum e ampliar a capilaridade do IFMS na sociedade;</p> <p>Elaborar projetos e programas que possam atrair recursos de organismos internacionais, como a União Europeia e a ONU e que possam contribuir para a internacionalização da entidade.</p>
	Dependência de orçamento extra (TED e Emendas) para investir na melhoria da infraestrutura das unidades;	<p>Buscar parcerias com empresas e instituições para viabilizar investimentos diretos na melhoria da infraestrutura, sem precisar utilizar via execução orçamentária;</p> <p>Elaborar projetos de captação de recursos em editais de órgãos governamentais e organizações internacionais, visando também ao aumento da projeção do IFMS;</p> <p>Fomentar a participação da comunidade acadêmica em programas de pesquisa e desenvolvimento que possam gerar recursos para a instituição.</p>	<p>Investir na capacitação dos servidores e na melhoria dos processos internos para aumentar a efetividade da aplicação dos recursos;</p> <p>Promover a gestão eficiente dos recursos disponíveis, buscando economias e otimizações que possam ser revertidas em benefícios para a comunidade;</p> <p>Estabelecer parcerias estratégicas que permitam a diversificação das fontes de financiamento, reduzindo a dependência do orçamento discricionário e de recursos extras.</p>
	Alocação de custeio não otimizado.	<p>Identificar áreas de maior demanda de recursos e ajustar a alocação de custeio de forma a maximizar sua efetividade, observando os eventuais pontos que possam sofrer melhorias e gerar economia;</p> <p>Promover ações de sensibilização junto aos gestores para o uso consciente e sustentável de recursos, da busca de apoio externo para suprir demandas extras de suas unidades e de ações que possam gerar receitas próprias;</p> <p>Buscar parcerias com empresas ou instituições para aquisição de materiais e serviços a preços mais acessíveis, respeitados os impedimentos legais de direcionamento nas aquisições.</p>	<p>Investir em capacitação para os gestores e servidores dos setores responsáveis pela gestão financeiro-orçamentária e de aquisições, para que possam planejar e executar ações de forma mais eficiente, eficaz e sustentável;</p> <p>Realizar diagnósticos periódicos sobre o uso dos recursos, identificando oportunidades de melhoria;</p> <p>Avaliar constantemente os resultados das ações executadas, identificando oportunidades de melhoria e ajustando a alocação de recursos, processos e pessoal, de forma a maximizar o resultado alcançado.</p>
4.6 Fortalecer a transparência, a participação, o controle social e a prestação de serviços digitais	Ações sem transparência e sem uma visão participativa;	<p>O aumento da transparência e da participação pode melhorar a imagem do IFMS e aumentar a confiança da comunidade;</p> <p>A prestação de serviços digitais pode aumentar a eficiência e reduzir custos operacionais;</p> <p>Padronização sistêmica dos procedimentos de distribuição, descentralização, acompanhamento, auditoria, avaliação e publicização dos processos com fomento.</p>	<p>Fortalecer a transparência, a participação e o controle social pode melhorar a relação do IFMS com a sociedade e contribuir para a construção de uma instituição mais democrática e responsável;</p> <p>A prestação de serviços digitais pode contribuir para a modernização da gestão e para a melhoria da qualidade dos serviços prestados.</p>
	Ineficiência na prestação de serviço.	<p>Investimento em tecnologias e sistemas para aprimorar a prestação de serviços digitais e torná-los mais eficientes;</p> <p>Capacitação dos servidores para atender às demandas de transparência e controle social.</p>	<p>Melhora na percepção da comunidade em relação à transparência e efetividade do IFMS;</p> <p>Possibilidade de maior engajamento dos estudantes e demais membros da comunidade acadêmica em processos participativos e de controle social;</p> <p>Melhora na qualidade dos serviços prestados pelo IFMS e, consequentemente, aumento da satisfação dos usuários.</p>

<p>5.1 Fortalecer o desenvolvimento de pessoas, promovendo qualificação e capacitação de servidores, no âmbito nacional e internacional com foco nos objetivos institucionais.</p>	<p>Servidores com pouca capacitação para o atendimento das necessidades da instituição.</p>	<p>Fortalecimento da qualificação dos servidores e consequentemente aumento da eficiência dos serviços prestados pela instituição;</p> <p>Possibilidade de inovação e melhoria de processos e práticas através da troca de conhecimentos e experiências entre os servidores capacitados;</p> <p>Atração de profissionais qualificados e motivados para trabalhar no IFMS;</p> <p>Implementação da Gestão por competências.</p>	<p>Melhoria da qualidade do ensino oferecido pela instituição, uma vez que os servidores estarão mais capacitados para atender às necessidades dos estudantes;</p> <p>Aumento da produtividade e eficiência dos processos administrativos, reduzindo custos e aumentando a efetividade das ações realizadas;</p> <p>Maior reconhecimento e credibilidade da instituição junto à sociedade e às instituições parceiras, fortalecendo sua posição no mercado educacional</p>
<p>5.2 Estabelecer procedimentos visando à adoção de boas práticas de governança pública na área de gestão de pessoas, visando a melhoria dos resultados institucionais</p>	<p>Resultados não são atingidos de forma sistêmica.</p>	<p>Possibilidade de fortalecimento da imagem institucional, com a adoção de boas práticas de governança pública;</p> <p>Melhoria do clima organizacional e do desempenho dos servidores, que tendem a se sentir mais motivados e engajados quando percebem que a gestão é transparente e eficiente;</p> <p>Aumento da efetividade da gestão de pessoas, com a adoção de práticas mais adequadas para a seleção e desenvolvimento dos servidores.</p>	<p>Possibilidade de maior alinhamento entre a gestão de pessoas e os objetivos institucionais, o que pode resultar em melhores resultados para a instituição como um todo;</p> <p>Fortalecimento da cultura de governança pública na instituição, o que pode contribuir para que essa cultura seja disseminada para outras instituições e órgãos públicos;</p> <p>Maior credibilidade da instituição junto à sociedade, que tende a valorizar instituições que demonstram transparência e eficiência na gestão.</p>
<p>5.3 Fomentar a saúde e a qualidade de vida dos servidores do IFMS</p>	<p>Recurso discricionário insuficiente, de infraestrutura e de pessoas</p>	<p>Buscar parcerias com instituições públicas e privadas para financiar projetos relacionados à promoção de saúde e qualidade de vida dos servidores;</p> <p>Promover a conscientização sobre a importância da saúde e qualidade de vida dos servidores, incentivando práticas que propiciam, coletivamente, um ambiente de trabalho saudável e de bem-estar;</p> <p>Buscar soluções criativas e inovadoras, como a utilização de tecnologias e plataformas digitais, para promover a saúde e qualidade de vida dos servidores.</p>	<p>Aumento na disponibilidade de recursos para a saúde e qualidade de vida dos servidores;</p> <p>Implementação de programas e políticas voltadas para a saúde mental dos servidores;</p> <p>Investimento em serviços e ações que promovam a saúde e qualidade de vida dos servidores;</p>

Fonte: IFMS

Assim, uma vez identificados os riscos que possam comprometer o atingimento dos objetivos estratégicos do IFMS, após a efetiva implementação da Política de Riscos, visando mitigá-los, tais ameaças serão contextualizadas dentro das etapas de Metodologia de Gestão de Riscos. As ações realizadas no âmbito da Comissão Permanente de Gestão de Riscos serão detalhadas adiante.

Segundo o Art. 1º da [Política de Gestão de Riscos](#) do IFMS, a estrutura de gestão de riscos é formada pelo conjunto de componentes que fornecem os fundamentos e os arranjos organizacionais para a concepção, implementação, monitoramento, análise crítica e melhora contínua da gestão de riscos através de toda a organização.

QUADRO 11. ESTRUTURA DE GESTÃO DE RISCOS NO IFMS	
COMPONENTES DA ESTRUTURA DE GESTÃO DE RISCOS	PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS
POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS	<ul style="list-style-type: none"> • declaração das intenções e diretrizes gerais do IFMS relacionadas à gestão de riscos; • aprovada pelo Conselho Superior
COMITÊ DE GOVERNANÇA, RISCOS E CONTROLES	<ul style="list-style-type: none"> • composto pelo reitor (presidente), pró-reitores, diretores-gerais dos campi e diretores Sistêmicos; • define os recursos necessários à operacionalização da gestão de riscos; • elabora o Processo de Gestão de Riscos do IFMS; • nomeia os gestores de riscos (cada risco mapeado e avaliado deve estar associado a um agente responsável formalmente identificado); • propõe indicadores de desempenho da gestão de riscos; • integra a Governança de Riscos com o Planejamento Estratégico; • realiza análises críticas periódicas acerca da Gestão de Riscos no IFMS • responsável, em nível estratégico, pelo Programa de Integridade do IFMS.
PROCESSO DE GESTÃO DE RISCOS	<p>As atividades do processo de gestão de riscos a serem implementadas são:</p> <ul style="list-style-type: none"> • estabelecimento do contexto; • avaliação de riscos; • tratamento de riscos; • comunicação e consulta; • monitoramento e análise crítica

Fonte: Política de Gestão de Riscos do IFMS, aprovada pela Resolução nº 29, de 11 de maio de 2017

Tal estrutura deve ser reavaliada e revalidada sempre que o Comitê de Governança, Riscos e Controle emitir recomendação, conforme disposto em nossa Política.

No final de 2021, foram apresentadas ao Comitê de Governança, Riscos e Controle do IFMS, a metodologia de gestão de riscos e a minuta da portaria com a indicação dos nomes para compor a Comissão Permanente de Gestão de Riscos (CPGR) para início das atividades. Nessa ocasião, tratou-se também da possibilidade de uso da plataforma ForRisco, que é uma plataforma de código aberto que permite acompanhar e gerir os

riscos advindos dos processos desenvolvidos pelas instituições públicas. De modo geral, o ForRisco foi elaborado com o intuito de motivar as práticas de gerenciamento de riscos no setor público.

Em março de 2022, ocorreu a primeira reunião com a CPGR, que teve como pauta:

- Plano de Gestão de Riscos e Controles do IFMS (proposta a ser trabalhada pela CPGR);
- Alteração da Portaria nº 1334/2021, de 16 de dezembro de 2021, que institui a CPGR – [Portaria 245 de 11 de março de 2022](#);
- Termo de solicitação de adesão ao projeto Plataforma ForRisco*; e Cronograma de reuniões.

Em 8 de abril de 2022, ocorreu a segunda reunião da CPGR, que teve como pauta: Minuta do Plano de Gestão de Riscos;

- Capacitação de Gestão de Riscos e a contextualização das etapas de Metodologia de Gestão de Riscos.
- Foi definido que as Etapas da Metodologia de Gestão de Riscos serão:
 - i. Estabelecimento do Contexto;
 - ii. Identificação de Riscos;
 - iii. Análise de Riscos
 - i.v Avaliação de Riscos
 - v. Tratamento de Riscos
 - vi. Comunicação e Consulta
 - vii. Monitoramento e Análise Crítica

Em maio de 2022, foi apresentada a minuta do manual de gestão de riscos e compartilhada com todos os membros que apontaram suas dificuldades e dúvidas em relação ao documento. Em junho, foi apresentada a estratégia de como está sendo realizado o mapeamento de risco na Reitoria e encaminhamentos da análise do manual. Em julho, a comissão concomitantemente a análise do documento, foram indicados os nomes para composição da subcomissão de Gestão de Riscos do PDI.

Ainda no âmbito de discussões da CPGR do IFMS, foi identificado que o [Mapeamento de Processos](#) é ação fundamental para definição dos riscos e posterior estratégia para mitigação e ações de controle.

Um dos resultados dos trabalhos da CPGR foi que a Política de Gestão de Riscos, aprovada em 2017, não atende às necessidades institucionais para estabelecer a gestão de riscos. Dessa forma, foi elaborada uma nova Política de Gestão de Riscos, com a proposta de alinhar a governança e integridade e ainda orientar na elaboração do Manual de Gestão de Risco, que será avaliada pela CPGR e pelo Comitê de Governança, Riscos e Controle da Instituição.

O [Programa de Integridade do IFMS](#), instituído por meio da [Portaria nº 771, de 11 de maio de 2018](#), tem como principal objetivo, promover a adoção de medidas e ações institucionais destinadas à prevenção, à detecção, à punição e à remediação de fraudes e atos de corrupção em apoio à boa governança. O responsável, em nível estratégico, pelo Programa é o Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC)

A Comissão de Gestão da Integridade é composta por servidores que atuam na Ouvidoria, no Núcleo de Apoio à Correição, na Auditoria Interna e na Comissão de Ética, sob a coordenação do Gabinete da Reitoria.

O Plano de Integridade é um conjunto de ações voltadas para o fortalecimento da integridade institucional. Assim, o Plano de Integridade do IFMS terá sua 3ª edição elaborada em 2023, para vigência 2024-2026, pela Comissão de Gestão da Integridade e será submetido para apreciação e aprovação do Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC). O referido documento busca sistematizar ações de governança, gestão de riscos, licitações e contratos, gestão de pessoas, controles internos, transparência, entre outras já desenvolvidas, em desenvolvimento ou que poderão ser desenvolvidas para o fortalecimento do ambiente de integridade da Instituição, respeitando os quatro eixos estruturantes dispostos no art. 19 do Decreto nº. 9.203, de 22 de novembro de 2017:

I - comprometimento e apoio da alta administração;

II - existência de unidade responsável pela implementação no órgão ou na entidade;

III - análise, avaliação e gestão dos riscos associados ao tema da integridade; e

IV - monitoramento contínuo dos atributos do programa de integridade.

A imagem a seguir apresenta a integração de áreas e atividades que formam o Sistema de integridade institucional. Nem todas fazem parte da Comissão, contudo, estão diretamente ligadas às suas ações.

A imagem a seguir apresenta a integração de áreas e atividades que formam o Sistema de integridade institucional. Nem todas fazem parte da Comissão, contudo, estão diretamente ligadas às suas ações.

Figura 8. Integração das áreas e atividades relacionadas – Programa de Integridade.



Fonte: CGU Com relação à Integridade Pública no IFMS, um dos meios de comunicação utilizado para divulgação e transmissão do conhecimento para fortalecer a integridade institucional e o compromisso dos agentes públicos com os princípios éticos e valores institucionais é apresentado na página eletrônica <https://www.ifms.edu.br/acesso-a-informacao/acoes-e-programas/programa-de-integridade>.

No primeiro semestre de 2022, foi dada continuidade à ação: **“Fique de olho! Campanha da Integridade no IFMS”**, que consistiu no envio de e-mails aos servidores do IFMS acerca dos temas tratados pela Controladoria Geral da União - CGU durante a campanha [#INTEGRIDADESOMOSTODOSNÓS](#).

Já no segundo semestre, foram realizadas visitas aos campi, por meio da Ação “Expediente no *Campus*”, com membros da Comissão de Gestão da Integridade, para apresentação do Programa de Integridade do IFMS aos estudantes e servidores dos campi, bem como explicações acerca dos temas “Assédio Sexual e Moral”, abordados nos e-mails de 2021 com foco na Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e ao Assédio Sexual do IFMS.

As ações a serem desenvolvidas pelas instâncias de integridade e de monitoramento contínuo do Programa de Integridade estão previstas no Plano de Integridade do IFMS 2021-2023.



CAPÍTULO 3

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

CAPÍTULO 3

GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019-2023 foi elaborado a partir de um trabalho em conjunto, participativo e democrático, sendo aprovado em 2018 pela [Resolução COSUP nº 067, de 13 de Dezembro de 2018](#), e atualizado pelas [Resolução nº 50, de 14 de julho de 2020](#) e [Resolução nº 76, de 23 de dezembro de 2020](#). O PDI é o documento que estabelece os objetivos e as metas do IFMS pelo período de cinco anos, considerando a Missão, a Visão e os Valores da instituição.

Como um documento dinâmico e inserido no cotidiano da tomada de decisões, em 2022, já iniciamos o processo de construção do PDI 2024-2028, com a designação de uma comissão responsável pela elaboração do referido documento. As informações sobre seu processo de construção estão disponíveis no *site* institucional: <https://www.ifms.edu.br/pdi>. Essa ação faz parte de uma boa governança e cuidados para com a comunidade, a fim de tomarmos as melhores decisões para o futuro do IFMS para os próximos 5 anos, uma vez que o planejamento é fundamental para atingirmos os objetivos da instituição.

Buscando abordar as principais áreas de atuação da instituição bem como contextualizar a história, comunicar o atual momento e planejar o futuro do IFMS de forma clara e objetiva, o Plano de Desenvolvimento Institucional do IFMS tem duas funções primordiais:

- a) ser o documento balizador das ações e políticas internas; e
- b) ser um canal de comunicação com a sociedade de fácil acesso.

Dentro da estrutura organizacional do IFMS, todos os setores foram contemplados com indicadores e metas. Ao total foram elencadas 70

ações que são pautadas dentro de um cenário de continuidade e avanço que propiciaram ganho de valor público e reconhecimento.

O alinhamento com as políticas nacionais de educação é uma das vertentes do documento, prezando pela observância dos princípios da administração pública e garantindo que as ações tenham sustentabilidade.

► Estratégia Institucional

Estratégia é o conjunto de decisões que possibilitam à instituição alcançar seus objetivos e concretizar sua missão e visão de futuro.

A estratégia de atuação do IFMS é representada por meio do [Mapa Estratégico](#), que ilustra como os diferentes objetivos propostos no Plano de Desenvolvimento Institucional são articulados para que a missão e visão de futuro institucionais sejam alcançadas.

Os objetivos estratégicos do IFMS foram construídos utilizando a ferramenta Balanced Scorecard no qual foi possível elaborar o Mapa Estratégico da instituição.

O mapa estratégico foi construído e consolidado por gestores e representantes de estudantes, docentes e técnicos-administrativos e resulta da análise dos elementos da missão, visão e valores institucionais em temas estratégicos.

Os temas deram origem a 24 objetivos estratégicos institucionais, distribuídos em 4 perspectivas (Estudantes e Sociedade; Processos Internos; Pessoas, gestão e infraestrutura; e Orçamentária). Cada uma delas compreende um grupo de objetivos estratégicos, direcionadores do desempenho institucional.

- Estudantes e Sociedade: encontram-se os impactos almejados pela instituição;
- Processos Internos: contempla os temas estratégicos Ensino, Pesquisa e Inovação e Extensão;

• Pessoas, Gestão e Infraestrutura: trata dos capitais humano e organizacional, por meio da gestão integrada de processos e rotinas. Abrange, ainda, a gestão do conhecimento, que inclui a integração dos dados entre os diferentes setores e como utilizá-los na tomada de decisões estratégicas, táticas e operacionais.

- Orçamento: identifica as fontes de receita da instituição para o ano fiscal e define estratégias, visando aumentar a efetividade e a sustentabilidade da aplicação dos recursos e o fomento à captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

Figura 9. Mapa Estratégico do IFMS.



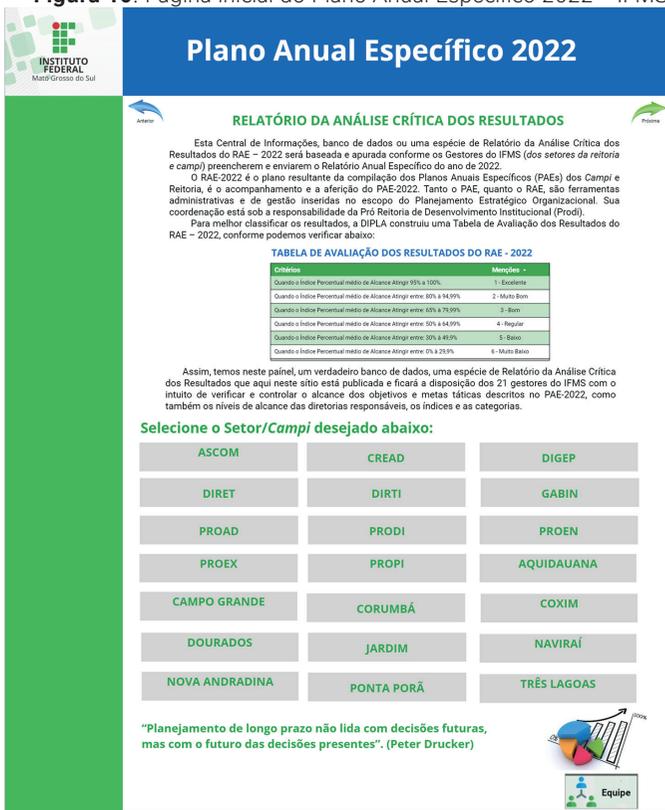
Fonte: Prodi/IFMS

► Desempenho da Estratégia

O acompanhamento das ações e do planejamento estratégico foi constante, sendo estabelecido um período trimestral de entrega de resultados para avaliação.

Visando dar mais transparência às ações estratégicas institucionais, os resultados do Plano Anual Específico são apresentados em um *dashboard*, (painel visual que apresenta, de maneira centralizada, um conjunto de informações) conforme imagem abaixo, e seus respectivos relatórios podem ser acessados no site (<https://lookerstudio.google.com/u/0/reporting/315a6101-d0d5-4903-bf9f-d078c58dda0e/page/qwk9B>).

Figura 10. Página inicial do Plano Anual Específico 2022 – IFMS.



RELATÓRIO DA ANÁLISE CRÍTICA DOS RESULTADOS

Esta Central de Informações, banco de dados ou uma espécie de Relatório da Análise Crítica dos Resultados do RAE – 2022 será baseada e agurada conforme os Gestores do IFMS (dos setores da reitoria e campi) preencherem e enviarem o Relatório Anual Específico do ano de 2022.

O RAE-2022 é o plano resultante da compilação dos Planos Anuais Específicos (PAEs) dos Campi e Reitoria, é o acompanhamento e a aferição do PAE-2022. Tanto o PAE, quanto o RAE, são ferramentas administrativas e de gestão inseridas no escopo do Planejamento Estratégico Organizacional. Sua coordenação está sob a responsabilidade da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodi).

Para melhor classificar os resultados, a DIPLA construiu uma Tabela de Avaliação dos Resultados do RAE – 2022, conforme podemos verificar abaixo:

Critérios	Menções
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir 95% a 100%	1 - Excelente
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 80% a 94,99%	2 - Muito Bom
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 65% a 79,99%	3 - Bom
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 50% a 64,99%	4 - Regular
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 30% a 49,9%	5 - Baixo
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 0% a 29,9%	6 - Muito Baixo

Assim, temos neste painel, um verdadeiro banco de dados, uma espécie de Relatório da Análise Crítica dos Resultados que aqui neste site está publicada e ficará a disposição dos 21 gestores do IFMS com o intuito de verificar e controlar o alcance dos objetivos e metas táticas descritos no PAE-2022, como também os níveis de alcance das diretorias responsáveis, os índices e as categorias.

Selecione o Setor/Campi desejado abaixo:

ASCOM	CREAD	DIGEP
DIRET	DIRTI	GABIN
PROAD	PRODI	PROEN
PROEX	PROPI	AQUIDAUANA
CAMPO GRANDE	CORUMBÁ	COXIM
DOURADOS	JARDIM	NAVIRAÍ
NOVA ANDRADINA	PONTA PORÁ	TRÊS LAGOAS

"Planejamento de longo prazo não lida com decisões futuras, mas com o futuro das decisões presentes". (Peter Drucker)

Fonte: Prodi/IFMS

O banco de dados disponibilizados no referido dashboard pode ser considerado como uma espécie de Relatório da Análise Crítica dos Resultados, com o intuito de verificar e controlar o alcance dos objetivos e metas táticas descritos no PAE-2022, como também os níveis de alcance das diretorias responsáveis, os índices e as categorias.

Para melhor classificar os resultados, a Diretoria de Planejamento e Gestão do Conhecimento da Pró-reitora de Desenvolvimento Institucional construiu uma Tabela de Avaliação dos Resultados do RAE – 2022:

QUADRO 12. AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS DO RAE 2022 - IFMS	
Critérios	Menções
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir 95% a 100%	1 - Excelente
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 80% a 94,99%	2 - Muito Bom
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 65% a 79,99%	3 - Bom
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 50% a 64,99%	4 - Regular
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 30% a 49,9%	5 - Baixo
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 0% a 29,9%	6 - Muito Baixo

Fonte: Prodi/IFMS

Além disso, o IFMS está em contínuo processo de organização desses processos e busca a estruturação dessas temáticas, o que ainda representa um desafio importante para que essas ações cumpram com os seus objetivos e a instituição efetive o seu papel junto à sociedade.

As informações podem ser acessadas na página de [Transparência e Prestação de Contas do IFMS](#).

► Apoio da Estrutura de Governança à Capacidade da Instituição de Gerar Valor

As instâncias de governança são responsáveis por garantir que o interesse da sociedade seja resguardado quando da prestação de serviços pelo agente e que os objetivos institucionais sejam alcançados. Orientam, direcionam e monitoram a gestão no cumprimento da missão, na realização da visão e na promoção dos valores institucionais.

No âmbito das instâncias externas de governança, constam o Ministério Público (MP), a Controladoria-Geral da União (CGU), o Tribunal de Contas da União (TCU) e o Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Conif).

Embora o Conif não exerça fiscalização, controle e regulação das instituições da Rede Federal, trata-se de uma instância externa de discussão, proposição e promoção de políticas de desenvolvimento da formação profissional e tecnológica, da qual o IFMS faz parte, adotando, internamente, algumas práticas por ele definidas - como é o caso dos critérios para a proposta orçamentária.

Na governança interna, o ano de 2022 as Instâncias Internas de governança e de apoio à governança tiveram papel fundamental nas tomadas de decisões da gestão e contribuíram para a garantia dos valores da instituição. No âmbito da governança interna, estão o Conselho Superior ([Cosup](#)) e o Colégio de Dirigentes ([Codir](#)), ambos presididos pela Reitora.

O Cosup, o órgão colegiado máximo do IFMS, possui caráter normativo, consultivo e deliberativo. Além dos Projetos Pedagógicos de Cursos, citados nos resultados da Proen, o Cosup em 2022 aprovou, processo relevantes para a gestão: o credenciamento da Fundação de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão – FUNAEPE; Regulamento da Organização Didático-Pedagógica dos Cursos de Pós-Graduação *Lato Sensu*; alteração do Regimento Geral para inclusão da Coordenação de Gestão de Bibliotecas (Cogeb); a adesão do Campus Campo Grande ao Programa de Pós-Graduação em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação (PROFNIT); o Programa Permanente de

Avaliação e Acompanhamento da Pós-Graduação (PAPG); Regulamento de Ações Afirmativas para o Ingresso de Candidatos Optantes pela Reserva de Vagas nos Cursos de Ensino Médio e Graduação do IFMS; e dispõe sobre a Decisão de Recurso Administrativo de PAD. As resoluções do Cosup estão disponíveis para consulta no site institucional.

O Colégio de Dirigentes, um órgão colegiado superior que tem a finalidade de apoiar os processos decisórios da Reitoria, participou de decisões essenciais para o desenvolvimento da Instituição no ano de 2022. Como exemplos citamos: Regimento do Conselho de Campus do IFMS; Proposta de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2024-2028, do IFMS; Programa Permanente de Avaliação e Acompanhamento da Pós-Graduação do IFMS; Criação da Coordenação de Gestão de Bibliotecas (Cogeb) na Pró-Reitoria de Ensino do IFMS; Regulamento de Desenvolvimento de Pessoas do IFMS; e a distribuição orçamentária dos recursos da Política de Assistência Estudantil do IFMS, no ano de 2023. As resoluções podem ser acessadas pela página do Codir no [site institucional](#).

As instâncias internas de governança contam com o apoio de colegiados permanentes, da [Procuradoria Federal](#), representada por servidora em atuação no IFMS, da [Auditoria Interna](#), do [Núcleo de Apoio à Correição](#), da [Ouvidoria](#), além de diretorias e coordenações que integram a estrutura organizacional.

Além de representar a instituição em processos judiciais e extrajudiciais, a Procuradoria Federal realiza a análise jurídica, por exemplo, de editais de licitação e processos de dispensa e inexigibilidade, processos disciplinares, minutas de contratos, convênios, regulamentos, editais de concurso público e de processos seletivos de professores substitutos e de estudantes. Em 2022 a atuação da Procuradoria Jurídica foi de 39 reuniões, 20 respostas à Defensoria Pública da União e ao Ministério Público Federal, 350 Pareceres, 95 Notas Técnicas, 11 informações em Mandado de Segurança e 101 Despachos.

A Unidade de Auditoria Interna Governamental orienta, assessora a gestão e desenvolve ações preventivas, previstas no seu Plano Anual, aprovado pelo Cosup. No exercício de 2022, o setor realizou ações de auditoria nas áreas de Governança das Contratações, Indicadores Estratégicos e Aquisições na Pandemia. Além dos trabalhos realizados, foram emitidas Notas de Auditoria que auxiliaram a Gestão na condução de processos relevantes, como a Alimentação Escolar e obras. Os relatórios individuais e consolidados podem ser encontrados em sua íntegra na página da [Auditoria Interna](#) no [site institucional](#).

A Ouvidoria é responsável pelo atendimento de reclamações, solicitações de providências, sugestões, denúncias e elogios relativos aos serviços prestados pelo IFMS, com o objetivo de promover o acesso à informação pública, à transparência e ao aprimoramento da gestão. Os números de manifestações dos cidadãos relativos ao exercício estarão expressos em “canais de comunicação com a sociedade”.

A gestão da atividade disciplinar é realizada pelo Núcleo de Apoio à Correição - Nurei, que atua no juízo de admissibilidade de possíveis irregularidades cometidas por servidores, na instauração de comissões processantes e na celebração do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC). Os detalhamentos das atividades do Nurei estão no item “Principais Ações de Supervisão, Controle e Correição.”

Dentre os [colegiados permanentes](#), estão o Comitê de Governança, Riscos e Controles, o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Coepe), a Comissão Própria de Avaliação (CPA), a Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD), a Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (CIS), Comissão de Ética, o Comitê Gestor de Tecnologia da Informação (CGTI) e Comitê de Segurança de Tecnologia da Informação e Comunicação (CSTIC).

No que tange a [Comissão de Ética](#), com caráter, prioritariamente, educativo, sendo encarregada de orientar e aconselhar sobre a ética profissional do servidor, no tratamento com as pessoas e com o patrimônio público. Exerce ainda funções consultiva, preventiva, conciliadora e, apenas em última instância, repressiva. Composta por seis membros e uma secretária executiva. Em 2022, a Comissão de Ética realizou 12

(doze) reuniões, instaurou 10 (dez) procedimentos preliminares e 0 (zero) conversão em processos de apuração ética.

Buscar soluções inovadoras e alcançar metas que gerem valor público são fundamentos na gestão do IFMS, que vem buscando se alinhar aos aspectos internos de maturidade e de reconhecimento de governança institucional por meio do desenvolvimento de *dashboards* de *intelligence business*, visando o monitoramento da execução da estratégia, o atendimento pleno do interesse público e a transparência das ações. Desde a sua criação, a instituição vem buscando alcançar os melhores resultados, pautados na idealização de sua missão e no alcance de seus objetivos legais e estratégicos.

O [IFMS em Números](#), é uma das grandes ferramentas de avaliação e acompanhamentos de dados institucionais, proporcionando, ao mesmo tempo, o conhecimento sobre nossos resultados aos gestores da Instituição, e proporcionando a devida transparência de um modo simples e didático a todo e qualquer cidadão.

Com relação a gestão da transparência, a instituição tem trabalhado para viabilizar a ferramenta “consulta pública” dos seus processos, para que os mesmos estejam publicamente disponíveis em inteiro teor, de acordo com sua classificação conforme a Lei Geral de Proteção de Dados, [Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018](#), representando um importante mecanismo que favorece o controle social. No ano de 2022, a Diretoria de Tecnologia atuou em implementações e testes de módulos adicionais para o Suap, sistema utilizado para a gestão administrativa e dos documentos e processos eletrônicos.

São publicizados todos os editais de ingresso e os que fomentam a permanência e êxito dos estudantes do IFMS, por meio de nossa Central de Seleção e reportagem no site institucional. Os Processos Seletivos dos cursos Técnicos Integrados, que são os de maior abrangência, correspondendo a mais de 50% dos estudantes presenciais, têm seus [Relatórios](#) disponíveis no site institucional.

Os Calendários Acadêmicos e horários aprovados de todos os docentes em atividade são disponibilizados no site institucional, por

campus, contendo os horários de aulas, de atendimento ao estudante e de seus projetos, disponíveis em: <https://www.ifms.edu.br/centrais-de-conteudo/documentos-institucionais/calendarios> e em: <https://www.ifms.edu.br/campi/campus-campo-grande/informacoes/corpo-docente>, respectivamente.

Todos os Projetos Pedagógicos dos Cursos ofertados no IFMS, normativas, principais ações e demais documentos da Instituição, também se encontram no site institucional: <https://www.ifms.edu.br/centrais-de-conteudo/documentos-institucionais> e em <https://www.ifms.edu.br/aceso-a-informacao/acoes-e-programas>

A fim de melhorar o reconhecimento da sua governança institucional, a instituição vem trabalhando também a comunicação escrita para divulgar e transmitir a transparência nos processos da instituição, por meio da Página [Transparência e Prestação de Contas](#).

► Resultados e Desempenho da Gestão

Os resultados alcançados, no ano de 2022, dentro do ambiente e contexto em que o IFMS está inserido, bem como o desempenho da gestão, são apresentados de três formas por meio da análise:

1) dos indicadores de gestão dos Institutos Federais, extraídos da Plataforma Nilo Peçanha;

2) dos 24 objetivos estratégicos descritos no PDI 2019-2023; e

3) das áreas relevantes da gestão, assim denominadas: ensino; pesquisa; extensão; desenvolvimento institucional; gestão de pessoas; gestão orçamentária e financeira; gestão de licitações e contratos; gestão de patrimônio e infraestrutura; gestão de custos; tecnologia da informação e sustentabilidade.

O detalhamento do desempenho acerca dos objetivos, das metas e dos indicadores estratégicos do Plano de Gestão do IFMS (2019-2023) pode ser visualizado no painel desenvolvido em PowerBi (dashboard), acessível pelo link: <https://www.ifms.edu.br/assuntos/gestao/transparencia-e-prestacao-de-contas/indicadores>.

Figura 11. Página Inicial do Painel IFMS - Desenvolvimento Institucional.



Fonte: Prodi//IFMS

► Resultados por indicadores de gestão

Tribunal de Contas da União - TCU, por meio do Acórdão nº 2.267/2005 TCU, determinou às Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica que incluam no relatório de gestão das contas anuais um conjunto de 12 indicadores: relação de inscritos por vagas; ingressantes e matrículas; conclusão por ciclo; eficiência acadêmica por ciclo; retenção por ciclo; matrícula/professor; titulação docente; gasto corrente por matrícula; gastos com pessoal; gastos com outros custeios; gastos com investimentos; e informações de matrículas por cor/renda.

Os dados para composição de 12 indicadores são extraídos da [Plataforma Nilo Peçanha \(PNP\)](#), que é o ambiente virtual de coleta, validação e disseminação das estatísticas oficiais da Rede Federal, conforme disposto na Portaria Setec/MEC nº 1, de 3 de janeiro de 2018. A publicação da PNP, ano base 2022, tem previsão de publicação em junho/2023.

Os indicadores do IFMS podem ser acompanhados no Painel CIE - Central de informações Estratégicas pelo endereço eletrônico: <https://lookerstudio.google.com/u/0/reporting/c13a6d8c-6da2-4585-be7c-82cb64c65ba3/page/wuU2B>

Figura 12. Página Inicial do Painel CIE Indicadores do TCU- IFMS.



Fonte: Prodi/IFMS

O CIE é um painel baseado em Business Inteligence (BI). O IFMS, foi um dos precursores, em âmbito nacional, com a adoção da ferramenta BI, para criação e lançamento de diversos painéis que possuem dados e informações sobre as grandes áreas de atuação do instituto, no intuito de ser uma ferramenta para auxiliar na tomada de decisão gerencial, oferecendo suporte ao monitoramento de resultados produzidos pelo

IFMS. Instituições coirmãs da rede federal já solicitaram reuniões e acordos de cooperação técnica com o IFMS para auxílio na implantação dos painéis por nós desenvolvidos em suas respectivas instituições.

► Resultados alcançados frente aos objetivos estratégicos da instituição

Desde o exercício de 2020, o IFMS trabalha de forma contínua e inovadora para a transparência e a prestação de contas das ações realizadas na Instituição. Ao final de cada exercício, disponibilizamos o Painel de Análise de Metas e Indicadores do PDI, que consiste em uma ferramenta desenvolvida a partir da tecnologia BI, permitindo o acompanhamento e análise dos resultados por qualquer cidadão. Tal painel está disponibilizado na página oficial do IFMS, pelo link: <https://www.ifms.edu.br/assuntos/gestao/transparencia-e-prestacaode-contas/indicadores>

Conforme mencionado anteriormente, os objetivos estratégicos do IFMS foram definidos durante o processo de construção do PDI 2019-2023, por meio da ferramenta Balanced Scorecard, e são utilizados para nortear todos os processos e ações da instituição no período de vigência do Plano de Desenvolvimento Institucional.

Assim, a seguir estão relacionados os resultados do IFMS frente aos objetivos estratégicos, observando a perspectiva que cada objetivo está inserido, e apresenta os principais resultados, obstáculos e desafios futuros elencados pelas unidades responsáveis pelas referidas ações e alcance dos resultados.

Vale ressaltar que, em 2020, conforme [RESOLUÇÃO Nº 76, DE 23 DE DEZEMBRO DE 2020](#), o Plano de Metas foi revisado e o quantitativo de metas passou de 94 para 70. Com isso, o acompanhamento da Execução das metas do ano de 2019 ficou comprometido, pois com o novo ajuste do quantitativo das metas, foi decidido que o acompanhamento seria realizado somente no novo Plano de Metas, ou seja, a partir do ano de 2020.

QUADRO 13. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, PRINCIPAIS RESULTADOS, IMPEDIMENTOS E DESAFIOS FUTUROS - IFMS 2022.	
OBJETIVO ESTRATÉGICO	
1.1 OFERTAR CURSOS E AÇÕES QUE ATENDAM ÀS DEMANDAS PRODUTIVAS SOCIAIS E CULTURAIS LOCAIS	
ANÁLISE	
Principais resultados	<p>-Atualização de 18 Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação;</p> <p>-Atualização de 6 Projetos Pedagógicos de Cursos Técnicos e FICs e aprovação de 7 novos cursos técnicos e FICs;</p> <p>-Em 2022, o IFMS registrou um percentual de 219,51% na relação de inscritos por número de vagas ofertadas, demonstrando uma reação no indicador, se comparado à queda observada no período pandêmico. Os dados foram extraídos do Sistema Acadêmico, em razão de não termos disponibilizado até o momento os dados da Plataforma Nilo Peçanha, ano base 2022;</p> <p>-Em 2022 observamos um aumento superior a 8% na relação de concluintes por alunos atendidos, o que revela a importância do apoio aos estudantes no enfrentamento das dificuldades para a permanência e o êxito nos cursos. Ressaltamos que tais dificuldades foram agravadas pela exigência do ensino remoto no período de pandemia, nos anos de 2020 e 2021, o que exigiu da instituição a implementação de novas formas de ensino e ações de busca ativa aos estudantes.</p> <p>-Elaboração pela Dipla do Alinhamento: Dados Econômicos e Eixos Tecnológicos;</p> <p>-A criação da Coordenação de Gestão de Bibliotecas, ao fomentar a implementação da Política de Desenvolvimento de Coleções ampliou em 81% os investimentos em acervo bibliográfico no período. A série de ações de orientações de natureza administrativas, didático-pedagógicas, desenvolvidas nas dimensões ensino, pesquisa, extensão e gestão contribuíram para que o IFMS atingisse seu primeiro conceito 5 no curso de Licenciatura em Computação no campus Jardim, seguidos pelos conceitos 4 nos cursos de graduação em Agronomia de Naviraí e Engenharia da Computação de Três Lagoas, de acordo com os parâmetros estabelecidos pelo Sistema Nacional de Avaliação do Ensino Superior – SINAES;</p> <p>-Em 2022, a instituição demonstrou um aumento na entrada de estudantes, atingindo um indicador 206,86% que mostra a relação de ingressantes por matrículas atendidas. Este aumento deve-se aos esforços de divulgação dos processos seletivos para ingressos de estudantes, proposição de novos cursos e reestruturação de cursos já existentes, bem como aprimoramento dos sistemas de seleção. Os dados foram extraídos do Sistema Acadêmico, em razão de não termos disponibilizado até o momento os dados da Plataforma Nilo Peçanha, ano base 2022.</p>
Impedimentos para alcance do objetivo	<p>-Eixos já implantados que não são adequados às demandas produtivas sociais e culturais locais;</p> <p>-Infraestrutura e quadro de pessoal que não se adequa ao necessário;</p> <p>Mudanças nas demandas produtivas locais mais dinâmicas que as adequações nas mudanças dos eixos.</p>
Desafios futuros	<p>-Continuidade das orientações aos campi sobre os eixos de sua região.</p> <p>-Continuidade das capacitações e acompanhamento nos processos de avaliação de cursos superiores.</p>

OBJETIVO ESTRATÉGICO	
1.2 PROMOVER O ACESSO INCLUSIVO, À PERMANÊNCIA, AO ÊXITO E À VERTICALIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	
ANÁLISE	
Principais resultados	<p>-Foram ampliados os investimentos em alimentação escolar por meio do PNAE para pagamento das refeições ofertadas nas modalidades de autogestão pelos campi Aquidauana e Corumbá, e para viabilizar o fornecimento de kits de alimentação escolar;</p> <p>-Foram implementadas inúmeras ações administrativas voltadas à implementação sistêmica da oferta de alimentação escolar, na modalidade de terceirização conforme prevê a Resolução n. 6, de 08 de maio de 2020 que dispõe sobre o Programa Nacional de Alimentação Escolar - PNAE;</p> <p>-Iniciou-se a escrita da Política de Alimentação escolar com a participação de cada uma das unidades administrativas;</p> <p>-Atendimento de 100% da demanda dos editais Edital 009/2022 - Programa de Assistência Estudantil e Edital 056/2022;</p> <p>-Criação da Coordenação de Gestão de Bibliotecas, com ênfase na avaliação de cursos;</p> <p>-Adesão institucional e participação no curso do Projeto Verticaliza, com capacitação para o plano de oferta de verticalização no currículo de curso técnico e tecnólogo;</p> <p>-A organização de reuniões e orientações oriundas do Peipée possibilitaram, a partir dos instrumentos disponibilizados na Central de Informações Estratégicas (CIE), identificar casos específicos, fazer tratativas, rastrear às diversas realidades, identificar o perfil socioeconômico dos estudantes e as dificuldades de aprendizagem, trazendo para a gestão informações que fortalecem a tomada de decisões e realimenta as ações das Comissões Locais;</p> <p>-Ações com Representantes de Turmas Encontro Virtual dos Estudantes do IFMS 2022 - 600 visualizações;</p> <p>-A retomada do edital de visita técnica e a monitoria realizada de forma presencial foram importantes, pois possibilitaram que os estudantes concluíssem seus cursos:</p> <p>Edital 009/2022 - Programa de Assistência Estudantil 2022.1 EDITAL DE VISITAS TÉCNICAS COM PAGAMENTO DE AUXÍLIOS A ESTUDANTES EDITAL Nº 015/2022 - PROEN/IFMS Edital 024/2022 - Casa do Estudante Universitário Edital 056/2022 - Programa de Assistência Estudantil 2022.2 Edital DE VISITAS TÉCNICAS COM PAGAMENTO DE AUXÍLIOS A ESTUDANTES EDITAL Nº 058/2022 - PROEN/IFMS Moradia Estudantil 079/2022 Auxílio TCC - Edital nº038/2022- PROEN/IFMS - Edital nº 011/2022 - IFMS/PROEN - Auxílio Monitoria Edital nº 060/2022 - IFMS/PROEN - Auxílio Monitoria</p> <p>-A transformação digital na gestão acadêmica possibilitou a implementação e emissão de 198 diplomas de graduação de forma digital; 7.506 emissões de atestados de matrículas de forma digital, 1.610 certificados emitidos on-line para cursos FIC e implementação da Identidade Estudantil IFMS para 10.020, por meio do Sistema Acadêmico.</p>
Impedimentos para alcance do objetivo	<p>-Recursos orçamentários;</p> <p>-Recursos Humanos.</p>

Desafios futuros	<ul style="list-style-type: none"> -Elaboração de normativas para alimentação escolar; -Aperfeiçoamento do sistema de inscrição no Processo da Assistência Estudantil; -Elaboração do Plano de Contingência das Bibliotecas e aquisição de sistema de segurança das bibliotecas; -Elaborar e implantar os cursos de acordo com o Projeto Verticaliza; -Construir, colaborativamente, instrumentos de avaliação permanente dos serviços oferecidos e ações desenvolvidas pelas equipes multidisciplinares com ênfase no aperfeiçoamento contínuo das ações; -Fomentar a implementação de espaços de representação estudantil; -Amadurecimento da tecnologia existente no IFMS para a utilização dentro das ações de gestão acadêmica, espaços em disco para armazenamento de toda a documentação eletrônica gerada pela gestão acadêmica no período de informatização das atividades, conhecimento técnico suficiente para utilização das ferramentas institucionais utilizadas nas soluções propostas.
-------------------------	---

OBJETIVO ESTRATÉGICO	
1.3 SISTEMATIZAR E EFETIVAR O ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS	
ANÁLISE	
Principais resultados	<ul style="list-style-type: none"> -Mapeamento do perfil do egresso a partir de questionário respondido pelos egressos; -Aumento do percentual de respondentes do questionário de acompanhamento de egressos; -Criação de fluxograma de ações envolvendo os campi e a reitoria no mapeamento dos egressos.
Impedimentos para alcance do objetivo	<ul style="list-style-type: none"> -Absentéismo na resposta ao questionário; Dificuldades na interlocução com os egressos
Desafios futuros	<ul style="list-style-type: none"> -Aumentar o percentual de respondentes do questionário de mapeamento; -Potencializar a página dos egressos, tornando-a mais atrativa às comunidades interna e externa;

OBJETIVO ESTRATÉGICO	
1.4 PROMOVER ATIVIDADES CULTURAIS E ESPORTIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO HUMANO	
ANÁLISE	
Principais resultados	<ul style="list-style-type: none"> -Execução da etapa estadual do JIFs no campus Coxim do IFMS com a participação de cerca de duas centenas de estudantes envolvidos em diversas modalidades esportivas. -Execução da etapa nacional do JIFs em São Paulo com a participação de 60 estudantes disputando diversas modalidades com estudantes de todo o Brasil. -Execução do Festival de Arte e Cultura nos dez campi do IFMS; -Promoção do envolvimento dos estudantes na organização das atividades culturais, artísticas e esportivas a partir da concessão de bolsas.
Impedimentos para alcance do objetivo	<ul style="list-style-type: none"> -Envolvimento da comunidade interna abaixo do satisfatório; -Carência de instalações esportivas adequadas nos <i>campi</i> do IFMS; -Custo elevado para execução de atividades artísticas, culturais e desportivas.
Desafios futuros	<ul style="list-style-type: none"> -Elevar o número de estudantes atletas e potencializar o seu envolvimento nos eventos esportivos; -Elaboração e publicação de edital específico para ações artísticas e culturais; -Promoção de eventos artísticos e culturais além do Festival de Arte e Cultura.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	
1.5 AMPLIAR O USO DE TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS E A OFERTA DA EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	
ANÁLISE	
Principais resultados	<ul style="list-style-type: none"> -Criação no Sistema Acadêmico do IFMS uma ferramenta para vinculação das classes dos cursos presenciais ao ambiente virtual de ensino e aprendizagem - Avea (ead.ifms.edu.br). Nessa vinculação, o docente e os estudantes matriculados são inseridos na classe. Isso possibilitou aos docentes e estudantes, trabalhar com as ferramentas de informação e comunicação.
Impedimentos para alcance do objetivo	<ul style="list-style-type: none"> -Dificuldades de adaptação às ferramentas disponibilizadas no Ambiente virtual de ensino e aprendizagem.
Desafios futuros	<ul style="list-style-type: none"> -Estimular os docentes e estudantes a realizarem os cursos disponíveis e utilizarem os materiais produzidos com o objetivo de familiarização com o uso das ferramentas disponíveis no Ambiente Virtual de Ensino e Aprendizagem.

OBJETIVO ESTRATÉGICO
1.6 CONSOLIDAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

ANÁLISE

Principais resultados	-Aumento significativo do número de bolsas Pibic de ação afirmativa; -Criação e fomento de bolsa de pesquisa voltadas às pessoas com deficiência - "Pibic Inclusão"; -Organização dos temas das Semanas Pedagógicas que integram as ações de Ensino, Pesquisa e Extensão e Gestão Institucional. Temas em 2022-1 e 2022-2: "Práticas Pedagógicas em Projetos de Ensino" e "Permanência e Êxito, um olhar para o IFMS", respectivamente. Totalizando 3.700 visualizações; -Implementação de Editais para Seleção de Projetos de Ensino em que os critérios incluíram a Permanência e Êxito dos Estudantes e a integração Ensino, Pesquisa e Extensão.
Impedimentos para alcance do objetivo	-Orçamento disponível insuficiente para atendimento das demandas; -Participação ativa dos servidores envolvidos nos temas;
Desafios futuros	-Triplicar o número de bolsas Pibic - AF e Pibic "inclusão" -Ampliar o número de Projetos de Ensino atendidos; -Capacitação dos novos coordenadores com a elaboração de uma trilha de capacitação para os coordenadores com relação às avaliações externas de curso.

OBJETIVO ESTRATÉGICO
1.7 FORTALECER PROCESSOS DE FOMENTO À INTERNACIONALIZAÇÃO

ANÁLISE

Principais resultados	-Edital de promoção ao estágio obrigatório em Bragança e de mobilidade acadêmica em articulação com o campus Dourados;
Impedimentos para alcance do objetivo	-Custo elevado para realização das ações de internacionalização; -Burocratização do processo de celebração de acordos de cooperação com instituições e empresas do setor produtivo.
Desafios futuros	-Elaboração de editais específicos para promoção da internacionalização;

OBJETIVO ESTRATÉGICO
2.1 PROMOVER A INTERAÇÃO COM A SOCIEDADE PARA PRODUÇÃO E TRANSFERÊNCIAS DE INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS E TECNOLOGIAS SOCIAIS

ANÁLISE

Principais resultados	-Implantação do Sistema Bússola para Gestão da TecnolF; -24 projetos pré-incubados por meio do Edital de fluxo contínuo e incubou 1 Empresa; -Estruturação e fomento de Empresas Juniores (R\$ 40 mil); -Publicado o edital de fluxo contínuo para registro de Propriedades Intelectuais; -Foram depositadas 9 Propriedades Intelectuais, sendo 3 em cotitularidade
Impedimentos para alcance do objetivo	Burocratização do processo de celebração de acordos de cooperação com instituições e empresas do setor produtivo.
Desafios futuros	Engajamento de pesquisadores e gestão na promoção de projetos em cooperação com o setor produtivo.

OBJETIVO ESTRATÉGICO
2.2 PROMOVER A DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA, CULTURAL E EXTENSIONISTA

ANÁLISE

Principais resultados	-Fomento à publicação de relatos de experiência extensionistas em edital específico da Propi; -Aumento significativo do recurso destinado à FAC em 2022
Impedimentos para alcance do objetivo	-Número reduzido de relatos de experiência submetidos; -Envolvimento da comunidade externa; -Mobilização dos servidores para coordenação do evento.
Desafios futuros	Elevar o número de artigos e relatos de experiências de extensão

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.3 FORTALECER A IMAGEM INSTITUCIONAL JUNTO AOS PÚBLICOS ESTRATÉGICOS	
ANÁLISE	
Principais resultados	<ul style="list-style-type: none"> -Manutenção da presença do IFMS nas mídias sociais, a fim de proporcionar o interesse dos públicos estratégicos na instituição -Contratação direta da Meta, empresa responsável pelo Facebook e Instagram, para o impulsionamento de divulgações institucionais (Exame de Seleção 2023); -Atuação da Ascom para ampliar o número de menções do IFMS na mídia, o que inclui matérias publicadas em sites de notícias e entrevistas concedidas em emissoras de rádio e televisão, por meio do envio de releases para veículos de comunicação de todas as regiões de Mato Grosso do Sul (mídia espontânea).
Impedimentos para alcance do objetivo	<ul style="list-style-type: none"> -Falta de planejamento interno para aperfeiçoar a comunicação do IFMS com seus públicos estratégicos nas mídias sociais; -Pouca experiência dos servidores da Ascom em contratações de serviços e falta das análises quantitativa e qualitativa sobre a ação realizada (mensuração e avaliação); -Desatualização do mailing, lista de veículos de comunicação para os quais são enviados releases; falhas constantes no sistema de envio de releases; e inconsistência dos dados relativos a entrevistas concedidas em rádios e televisão
Desafios futuros	<ul style="list-style-type: none"> -A Ascom criou Grupos de Trabalho para ampliar a presença do IFMS nas mídias sociais, com definição de metas e objetivos e cronogramas que incluem diagnóstico, execução de ações e avaliação; -Com saldo de R\$ 28 mil nesta contratação, planejar, executar e avaliar o impulsionamento de campanhas institucionais nas redes sociais Facebook e Instagram; -Realizar a atualização do mailing, com o apoio dos servidores dos campi que auxiliam a Ascom; solicitar apoio da Dirti para aperfeiçoar o sistema de envio de releases; e aprimorar a captação de dados sobre entrevistas concedidas por representantes do IFMS em emissoras de rádio e televisão (com apoio dos auxiliares das Ascom nos campi).

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.4 ESTIMULAR A PESQUISA APLICADA, A INOVAÇÃO, A PRODUÇÃO CULTURAL, O EMPREENDEDORISMO, E COOPERATIVISMO, CONSOLIDANDO A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO	
ANÁLISE	
Principais resultados	<ul style="list-style-type: none"> -Publicação de editais, para auxiliar a integração e participação em ações coletivas entre as Pró-Reitorias finalísticas a citar: Edital nº 067/2021-Propi/Proex/Proen de projetos de desenvolvimento de tecnologias educacionais em cooperação com escolas públicas do Mato Grosso do Sul com ações desenvolvidas no decorrer do ano de 2022; -Publicação do EDITAL Nº 033/2021 - IFMS - PROPI / PROEX de seleção de projetos de Pesquisa Aplicada/Extensão tecnológica (Paet) com foco no desenvolvimento de produtos, processos e serviços e a transferência de tecnologia com o setor produtivo. -Foram destinados R\$ 196.000,00 para dez projetos selecionados de Pesquisa Aplicada com o pagamento de bolsas aos estudantes e recursos de custeio e capital
Impedimentos para alcance do objetivo	-Recursos financeiros, de pessoal e integração intersetorial.
Desafios futuros	-Melhorar a integração ensino pesquisa extensão com a participação de servidores em conjunto com as outras pró-reitorias; fomento e busca de recursos externos ao IFMS

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2.5 FORTALECER PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES E MOVIMENTOS SOCIAIS	
ANÁLISE	
Principais resultados	<ul style="list-style-type: none"> -Estabelecimento ou renovação de mais de duas centenas de parcerias com instituições de instituições públicas e privadas do Mato Grosso do Sul. -Atendimento de 100% da demanda dos editais – Edital 009/2022 – Programa de Assistência Estudantil e Edital 056/22 – Programa de Assistência Estudantil – Cadastro de reserva. -Publicação da Instrução Normativa 02/2022 que dispõe sobre a definição do orçamento da Política de Assistência Estudantil (PAE), no âmbito do IFMS, bem como a supervisão da execução orçamentária desenvolvida nos campi da instituição. - Acordo de cooperação SED/IFMS - Oferta de Alimentação Escolar.
Impedimentos para alcance do objetivo	<ul style="list-style-type: none"> -Equipe reduzida causando impacto negativo na prospecção de outras instituições e movimentos sociais. -Orçamento; -Recursos Humanos.

Desafios futuros	<ul style="list-style-type: none"> -Aumentar o número de parcerias e potencializar a sua vantajosidade ao IFMS; -Aperfeiçoamento do sistema de inscrição no Processo da Assistência Estudantil; -Aperfeiçoamento dos sistemas de controle da execução orçamentária; -Aperfeiçoamento do Painel de Assuntos Estudantis.
-------------------------	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO	
3.1 GARANTIR E AMPLIAR AS POLÍTICAS INTERNAS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	
ANÁLISE	
Principais resultados	<ul style="list-style-type: none"> -Aumento de 9,5% nos investimentos realizados no Programa de Assistência Estudantil. Esses recursos orçamentários foram aplicados em auxílios permanência, transporte, alimentação, moradia, eventual, casa do estudante universitário, indígena e quilombola, previstos no Programa. -Atendimento de 100% da demanda dos editais de Assistência Estudantil – Edital 009/2022 – e Edital 056/2022 -Workshop da Assistência Estudantil – 2022; -Semana Pedagógica - 2022: Um Olhar para a Permanência e Êxito; -Publicação da Instrução Normativa 02/2022 que dispõe sobre a definição do orçamento da Política de Assistência Estudantil (PAE), no âmbito do IFMS, bem como a supervisão da execução orçamentária desenvolvida nos campi da instituição; -Planejamento do Orçamento da Política de Assistência Estudantil.
Impedimentos para alcance do objetivo	<ul style="list-style-type: none"> -Recursos orçamentários; -Recursos humanos; -Articulação Intersetorial; -Comunicação;
Desafios futuros	<ul style="list-style-type: none"> -Aperfeiçoamento do sistema de inscrição no Processo da Assistência Estudantil. -Aperfeiçoamento dos sistemas de controle da execução orçamentária -Aperfeiçoamento do Painel de Assuntos Estudantis.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	
3.2 ADEQUAR A INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA PARA GARANTIA DA ACESSIBILIDADE E PROMOÇÃO DO ESPORTE	
ANÁLISE	
Principais resultados	-Execução de cobertura de quadra de esportes nos campi Campo Grande, Corumbá, Jardim, Navirai, Ponta Porã e Três Lagoas.
Impedimentos para alcance do objetivo	-Execução das obras por empresas sem compromisso com a educação pública e de qualidade.
Desafios futuros	-As quadras de Corumbá e Jardim tiveram que ter o contrato rescindido, em Jardim a segunda colocada aceitou continuar a obra em Corumbá de- veremos relincar

OBJETIVO ESTRATÉGICO	
3.3 FOMENTAR AÇÕES PARA PROTEÇÃO DA DIVERSIDADE EM TODAS AS SUAS EXPRESSÕES	
ANÁLISE	
Principais resultados	<ul style="list-style-type: none"> -Elaboração e publicação de edital específico para criação de Grupo Técnico para construção do Núcleo de Diversidade do IFMS; -Elaboração e publicação de edital específico para fomento às ações desenvolvidas pelo Napne e Neabi.
Impedimentos para alcance do objetivo	Reduzido envolvimento da comunidade interna;
Desafios futuros	Publicação de edital de fomento para ações de inclusão e diversidade.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	
4.1 DESENVOLVER A CULTURA DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E ORGANIZACIONAL PARTICIPATIVO	
ANÁLISE	
Principais resultados	<ul style="list-style-type: none"> -Realização de Evento do Planejamento Anual Específico e do Relatório Anual Específico; -Disseminação da cultura do planejamento organizacional; -Valorização do planejamento por parte dos gestores; -Ampliação da atenção dispensada na construção do planejamento anual; -Acompanhamento mais efetivo sobre o alcance das metas e objetivos.
Impedimentos para alcance do objetivo	Não houve.
Desafios futuros	<ul style="list-style-type: none"> -Incluir toda a comunidade acadêmica na atividade de planejamento. Integrar os sistemas de planejamento e de acompanhamento do PDI 2019-2023; -Alinhar a distribuição do orçamento ao Planejamento Tático Operacional; -Acompanhar efetivamente os resultados das ações previstas no planejamento;

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.2 APERFEIÇOAR AS FERRAMENTAS DE GESTÃO	
ANÁLISE	
Principais resultados	-Atualização das informações dos painéis de informações e migração para ferramenta mais profissional e didática
Impedimentos para alcance do objetivo	-Dificuldade na coleta das informações.
Desafios futuros	-Automatizar a coleta das informações

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.3 PROPICIAR A INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA ADEQUADAS PARA ATIVIDADES ACADÊMICAS, ADMINISTRATIVAS E CULTURAIS	
ANÁLISE	
Principais resultados	-Planejamento de projetos e estratégias para confecção de auditórios nas unidades do IFMS; -Aquisição de 820 computadores, desses 370 de Alto Desempenho, com investimento de cerca de R\$ 4,1 milhões, para renovação e ampliação dos laboratórios de ensino e dos setores administrativos; -Empenho de mais de R\$ 2 milhões para contratação de uma solução de segurança de rede e dados (firewall e backup) com equipamentos, softwares e suporte por 60 meses; -Contratação de licenças de software para editoração de imagens e vídeos, ao todo mais de R\$ 720 mil, para atender aos laboratórios de ensino, Ascom e CREaD.
Impedimentos para alcance do objetivo	-Recursos orçamentários e demandas de fiscalizações; -Complexidade processual e licitatória.
Desafios futuros	-Concluir obras em andamento e iniciar novas. -Fazer processo de desfazimento de equipamentos antigos; -Aquisição de outros equipamentos e softwares demandados pelas unidades

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.4 FOMENTAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS	
ANÁLISE	
Principais resultados	-Recebimento de aproximadamente R\$ 13 milhões através de recursos descentralizados por outros órgãos e entidades para atender projetos do IFMS; -Alcance de mais de R\$ 5 milhões em patrocínio via emendas parlamentares individuais e de bancada, para suprir demandas da comunidade do IFMS; -Recebimento de R\$ 561.600,00 nos chamamentos públicos dos Programas Qualifica Mais Progredir e Qualifica Mais Energif, com a oferta de cursos de qualificação profissional em Microempreendedor Individual (MEI) (Campus Campo Grande) e de Eletricista de Sistemas de Energias Renováveis (Campus Campo Grande e Campus Três Lagoas), totalizando 401 matrículas.
Impedimentos para alcance do objetivo	-Inciência no procedimento de venda de produtos ou serviços para auferição de receita própria. Atualmente, somente o Campus Ponta Porã desenvolveu condições que propiciam a possibilidade de recebimento considerável de receita própria, através da venda da safra de soja; -Limitações impostas pela atual política econômica e as dificuldades de operacionalização de valores conseguidos fora da esfera federal.
Desafios futuros	-Ampliar a possibilidade de aporte orçamentário externo, para cobrir as necessidades de infraestrutura do IFMS. Desenvolver a capacidade das Unidades para realização de projetos que resultem em arrecadação própria e que possam suportar parte das necessidades da entidade.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.5 AUMENTAR A EFETIVIDADE DA APLICAÇÃO DE RECURSOS DE FORMA SUSTENTÁVEL	
ANÁLISE	
Principais resultados	-Considerando o orçamento discricionário do IFMS em 2022, excluída a Ação de Assistência Estudantil, que tem aplicação específica, foi utilizado cerca de 38% para manutenção básica das unidades (Terceirizados, Água, Energia, Serviços TIC etc.); -O grande adicional orçamentário, que permitiu investimento na melhoria da infraestrutura dos campi, veio de orçamento extra, via TED ou emenda parlamentar. O investimento maciço realizado em obras e aquisição de equipamentos de TIC e para equipar os campi, na casa de R\$ 20 milhões, permitirá uma maior tranquilidade para o planejamento futuro de investimento do órgão, visto que inúmeras demandas foram ou estão sendo completamente atendidas.
Impedimentos para alcance do objetivo	-Baixo orçamento discricionário do órgão; -Dependência de orçamento extra (TED e Emendas) para investir na melhoria da infraestrutura das unidades; -Aumento da necessidade de custeio nas unidades;
Desafios futuros	-Obter créditos orçamentários extras com frequência, para que o planejamento de investimento do órgão não sofra prejuízos; -Aumentar a força de trabalho para melhoria dos fluxos processuais de contratação.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4.6 FORTALECER A TRANSPARÊNCIA, A PARTICIPAÇÃO, O CONTROLE SOCIAL E A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DIGITAIS	
ANÁLISE	
Principais resultados	-Ação Expediente no campus; - Plano de Transformação Digital com a entrega de 9 serviços digitais até dezembro de 2022; - IFMS em Números .
Impedimentos para alcance do objetivo	-Conciliação de agendas da comunidade acadêmica. Implementar novas soluções digitais e integrar as existentes ao Login Único do Gov.BR.
Desafios futuros	-Fomentar o envolvimento da comunidade local na ação.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.1 FORTALECER O DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS, PROMOVENDO A QUALIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES, NO ÂMBITO NACIONAL E INTERNACIONAL COM FOCO NOS OBJETIVOS INSTITUCIONAIS	
ANÁLISE	
Principais resultados	-27 ações de desenvolvimento entre cursos exclusivos e pagamentos de inscrição, que resultaram na capacitação de 741 servidores; -Celebração de parceria com a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul para oferta de vagas em cursos de mestrado e doutorado aos servidores do IFMS; -Capacitação de servidores para atuarem nas Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual; -Capacitação para os servidores que atuam na gestão de pessoas sobre previdência;

	-Realização inédita do Workshop da Assistência Estudantil do IFMS - 2022 , abordando temas relacionados à política de Assistência Estudantil e os desafios para o Serviço Social, debate sobre a participação de estudantes beneficiários(as) da Política de Assistência Estudantil da UFMS e evasão do IFMS; -Realização inédita do Workshop das Bibliotecas do IFMS - 2022, com temas relacionados à Identidade Estudantil do IFMS , à Permanência e Êxito: contribuições possíveis da biblioteca escolar do IFMS, à Biblioteca e a pesquisa escolar: práticas e alternativas: reflexões sobre a permanência e êxito estudantil, ao Repositório Institucional: contexto, políticas e programas, ao Planejamento de Ações para as Bibliotecas do IFMS – 2023 e às Ações das bibliotecas do IFMS com ênfase na elevação do acesso ao acervo bibliográfico; -Constituição de um Grupo de Trabalho relacionados aos cursos ofertados na Modalidade para Educação de Jovens e Adultos que possibilitou a formação de professores utilizandoos Indicadores populacionais relativos à educação escolar e trabalho/emprego; currículo e ação pedagógica voltados às especificidades do estudante da EJA, visando à permanência e êxito; -Foram ofertadas capacitações para a comissão de Planejamento Estratégico da Permanência e Êxito do IFMS - PEIPEE e servidores Pedagogos para a melhoria no processo da Avaliação Docente pelo Discente (ADD), abordou o papel do Pedagogo e TAE na Educação Profissional e Tecnológica e estratégias para a promoção da permanência e êxito dos estudantes; -Realização do Encontro e Formação dos Coordenadores de Curso de Graduação abordando o bom Gerenciamento de Equipe para um trabalho em conjunto nos Cursos de Graduação, a Reestruturação dos PPC's, as ofertas para 2023, a Avaliação de Curso INEP, e as atribuições do Coordenador de Curso de Graduação do IFMS.
Impedimentos para alcance do objetivo	-Disponibilidade e conciliação de agenda dos servidores. -A rotatividade de servidores e a realização de formação e atualização de forma continuada.
Desafios futuros	-Recursos financeiros e ampliar o quantitativo de servidores participantes de ações de desenvolvimento e qualificação; -Garantia da participação dos servidores nas capacitações ofertadas em serviço

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.2 ESTABELEÇER PROCEDIMENTOS VISANDO À ADOÇÃO DE BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA PÚBLICA NA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS, VISANDO A MELHORIA DOS RESULTADOS INSTITUCIONAIS	
ANÁLISE	
Principais resultados	-Implementação do Programa de Gestão e Desempenho na modalidade de Teletrabalho Parcial; -Fórum de Gestão de Pessoas, para alinhamento das ações executadas.
Impedimentos para alcance do objetivo	-Disponibilidade e conciliação de agenda dos servidores; -Dificuldades dos servidores na utilização do módulo do PGD no SUAP;
Desafios futuros	-Adaptação e amadurecimento para o avanço na implementação do teletrabalho; -Ampliação de ações e estruturação de ações de governança no que tange a gestão de pessoas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5.3 FOMENTAR A SAÚDE E A QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES DO IFMS	
ANÁLISE	
Principais resultados	-Realização da Semana do servidor com o tema: Saúde Mental: bem-estar e qualidade de vida em pauta; -Fortalecimento dos planos de saúde; -Constituição de grupo de trabalho para Construção Política de Saúde e Qualidade de Vida do IFMS.
Impedimentos para alcance do objetivo	-Baixo envolvimento da comunidade interna, pouca participação dos servidores e falta de recursos financeiros e de pessoal.
Desafios futuros	-Aumentar a adesão dos servidores nas atividades da semana do servidor e recursos para realização do evento; -Implantação e implementação da Política de Saúde e Qualidade de Vida

▶ Resultados das principais áreas de atuação

Gestão de Ensino

A Pró-Reitoria de Ensino estabelece as orientações relativas ao ensino presencial e à distância, em parceria com o CREaD, zelando pelo seu cumprimento, coordenando todas as ações relativas às ofertas dos Técnico, de Graduação, de Qualificação Profissional e de Formação Continuada, tais como Projetos Pedagógicos, quadro de vagas e editais de ingresso.

Também atua na área da gestão acadêmica e dos assuntos estudantis com planejamento e execução de ações das áreas de alimentação escolar, assistência estudantil e da biblioteca escolar de forma a contribuir com a elevação dos indicadores de aprendizagem, permanência e êxito dos estudantes, tendo como perspectiva a integração do ensino, da pesquisa e da extensão.

Ensino presencial

No retorno de todas as atividades presenciais, em 2022, foi necessário o acompanhamento, com ênfase na retomada dos atendimentos presenciais, do edital de visitas técnicas, busca ativa e acolhimento dos estudantes, com o aproveitamento, otimização e processo contínuo de melhoria a partir da avaliação de cada unidade, considerando a situação do município e as condições do campus. Todas as ações foram desenvolvidas de forma colaborativa contando sempre com a participação dos campi nas tomadas de decisões.

Iniciativas e resultados

Apresentamos a seguir as ações realizadas como forma de subsidiar as atividades de ensino no ano de 2022. As informações foram organizadas nas seguintes dimensões: Acesso; Permanência e Êxito; Capacitações e Aperfeiçoamento; Assuntos Estudantis; Ações de Ensino; Gestão Acadêmica e Regulação.

QUADRO 14. PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO - 2022	
DIMENSÃO ACESSO	
Principais iniciativas	<p>Editais</p> <p>-Seleção para ingresso nos Cursos Superiores em 2022 (Editais 007/2022 e 028/2022)</p> <p>1080 vagas - 3929 inscritos - 946 matriculados</p> <p>-Ingresso nos Cursos Superiores para Portador de Diploma e Transferência Externa e Interna e Reingresso (Editais 087/2021 e 055/2022)</p> <p>944 vagas - 371 inscritos -120 matriculados</p> <p>-Matrículas em unidades curriculares em Regime de Enriquecimento Curricular - REC, nos Cursos de Graduação.</p> <p>93 vagas - 16 inscritos - 7 matriculados</p> <p>-Seleção para ingresso nos cursos de nível Médio Integrado 2022.1 e 2022.2 (Edital 065/2021).</p> <p>1600 vagas - 3033 inscritos- 1576 matriculados</p> <p>-Ingresso no curso FIC para o Cened , em 2022-1 e 2022.2 (Edital 083/2021 e 027/2022).</p> <p>1453 vagas - 4531 inscritos- 818 matriculados</p> <p>-Ingresso nos cursos para Educação de Jovens e Adultos (Proeja), em 2022.1 e 2022.2 (Edital 075/2021 e 025/2022).</p> <p>240 vagas - 320 inscritos - 177 matriculados</p> <p>-Editais para cursos Subsequentes, em 2022.1 e 2022.2 (Edital 076/2021 e 026/2022).</p> <p>360 vagas -466 inscritos -177 matriculados</p>
Principais resultados	<p>-Revisão dos editais de ingresso para possibilitar a compreensão dos processos seletivos pelo público alvo, facilitando o acesso à educação para os estudantes da comunidade local;</p> <p>-Inclusão de seleção dos cursos de graduação por meio das vagas residuais.</p>
Desafios futuros	<p>-Consolidar o processo seletivo através da análise do documento escolar como forma de ingresso nos Cursos Técnicos Integrados;</p> <p>-Continuar aperfeiçoando os editais de ingresso dos cursos de graduação com ênfase na adesão da comunidade na participação de todas as etapas dos editais, em especial, naquelas que envolvem as bancas de heteroidentificação e calendários em consonância com o Sisu e novas possibilidades de ingresso.</p>

PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO - 2022	
PERMANÊNCIA E ÊXITO	
Principais iniciativas	<p>-Reunião semanal com os Diretores de Ensino (Direns).</p> <p>-Reuniões periódicas com Coordenadores de cursos.</p> <p>-Grupo de trabalho para discutir e propor alterações nas diretrizes e nos projetos de cursos do Proeja,</p> <p>-Reuniões Bimestrais com Assistentes Sociais e comissões de assistência estudantil;</p> <p>-Reuniões Bimestrais com Bibliotecários e comissão de desenvolvimento de coleções;</p> <p>-Reuniões periódicas com Coordenadores de Gestão Acadêmica;</p> <p>-Atuação da Comissão de Permanência e Êxito (Peipee);</p> <p>- Plano de intervenção anual da Comissão de Permanência e êxito nos campi com base no Planejamento Estratégico de Permanência e Êxito do IFMS;</p> <p>- Aprovação do Plano Institucional de Permanência e Êxito do IFMS 2019-2023;</p> <p>- Painel de Assuntos Estudantis;</p> <p>- Ações com Representantes de Turmas Encontro Virtual dos Estudantes do IFMS 2022 - 600 visualizações;</p> <p>- Visitas aos campi para tratar de temáticas relacionadas ao impacto das bibliotecas na avaliação SINAES;</p> <p>- Pesquisa de Insegurança Alimentar e Nutricional</p> <p>Editais de Permanência e Êxito</p> <ol style="list-style-type: none"> Edital 009/2022 - Programa de Assistência Estudantil 2022.1 EDITAL DE VISITAS TÉCNICAS COM PAGAMENTO DE AUXÍLIOS A ESTUDANTES - EDITAL Nº 015/2022 - PROEN/IFMS Edital 024/2022 - Casa do Estudante Universitário Edital 056/2022 - Programa de Assistência Estudantil 2022.2 Edital DE VISITAS TÉCNICAS COM PAGAMENTO DE AUXÍLIOS A ESTUDANTES - EDITAL Nº 058/2022 - PROEN/IFMS Moradia Estudantil 079/2022 Auxílio TCC - Edital nº038/2022- PROEN/IFMS - Edital nº 011/2022 - IFMS/PROEN - Auxílio Monitoria Edital nº 060/2022 - IFMS/PROEN - Auxílio Monitoria <p>- Alteração de PPCs dos Cursos Técnicos: Orientação aos <i>campi</i>, análise e emissão de pareceres pedagógicos, bem como monitoramento da tramitação nos conselhos e publicação na página institucional:</p> <ol style="list-style-type: none"> Curso Técnico em Mecânica - Campus Campo Grande; Curso Técnico em Informática - Campus Campo Grande; Curso Técnico em Administração - Proeja - Campus Três Lagoas.; Curso Técnico Integrado em Desenvolvimento de Sistemas - Campus Coxim.; Curso de Formação Inicial e Continuada em Assistente Administrativo - Educação a Distância. <p>-Aprovação de novos Cursos Técnicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> Curso Técnico Integrado em Administração - Campus Dourados.; Curso Técnico Integrado em Administração - Campus Campo Grande.; Curso Técnico em Administração - Proeja - Campus Campo Grande.; Curso de Qualificação Profissional de Eletricista de Sistemas de Energias Renováveis - Campus Três Lagoas.;

Principais resultados	<p>5- Curso de Formação Inicial e Continuada em Jogos Eletrônicos - Campus Corumbá; 6- Curso de Formação Inicial e Continuada em Microempreendedor Individual (MEI) - Campus Campo Grande; 7- Curso de Formação Inicial e Continuada (FIC) em Eletricista de Sistemas de Energias Renováveis - Campus Campo Grande.</p> <p>-Processos de Reestruturação dos PPCs dos Cursos de Graduação:</p> <p>Aquidauana Tecnologia em Sistemas para Internet Tecnologia em Redes de Computadores Engenharia Civil</p> <p>Campo Grande Tecnologia em Sistemas para Internet Engenharia Elétrica Engenharia Mecânica</p> <p>Corumbá Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas Tecnologia em Processos Metalúrgicos</p> <p>Coxim Tecnologia em Sistemas para Internet Tecnologia em Alimentos Licenciatura em Química Engenharia de Pesca</p> <p>Dourados Tecnologia em Jogos Digitais</p> <p>Jardim Licenciatura em Computação Bacharelado em Arquitetura e Urbanismo</p> <p>Navirai Bacharelado em Agronomia Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas</p> <p>Nova Andradina Bacharelado em Agronomia Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas Tecnologia em Produção de Grãos</p> <p>Ponta Porã Tecnologia em Agronegócio Bacharelado em Agronomia</p> <p>Três Lagoas Engenharia de Controle e Automação Tecnologia em Automação Industrial Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas Engenharia de Computação</p>
	<p>-Mobilização do IFMS na busca do aperfeiçoamento de seus dados para a tomada de decisão mais assertiva, a partir das discussões da permanência e êxito; -Utilização do CIE e Painel de Assuntos Estudantis dos casos que necessitam de atenção para tomada de decisões; -Melhoria da formação através da reestruturação de cursos; A implantação de novos cursos.</p>

Desafios futuros	<p>--Consolidar a implementação das Políticas, Programas, Instruções Normativas, Regulamentos, entre outros atos normativos criados ou atualizados no triênio 2020/2022; -Fortalecer a utilização do Painel de Assuntos Estudantis como ferramenta de acompanhamento e enfrentamento preventivo à evasão escolar, no que tange ao apoio ao ensino; -Consolidar as informações e indicadores como evidências para a tomada de decisões administrativas que incidem no aspecto pedagógico. Promover a integração deste com o Sistema Acadêmico, fortalecendo assim, o uso e a institucionalização deste mecanismo; -Articular as ações desenvolvidas pelas áreas de alimentação escolar, assistência estudantil e bibliotecas do IFMS e representação estudantil de modo a garantir convergência e, otimização dos processos, Consolidar uma atuação multidisciplinar e participativa com ênfase na permanência e êxito estudantil; -Construir colaborativamente instrumentos de avaliação permanente dos serviços oferecidos e ações desenvolvidas pelas equipes multidisciplinares com ênfase no aperfeiçoamento contínuo das ações; -Fomentar aproximação e comunicação contínua dos Núcleos Docentes Estruturantes, coordenações de cursos, docentes, discentes e equipes das bibliotecas, com foco na adequação do acervo as demandas pedagógicas, na ampliação do acesso aos acervos físico e digital, na contínua integração entre o ensino, a pesquisa, a extensão, o trabalho e a cultura; -Elaborar o Plano de Contingência das bibliotecas do IFMS e adquirir o Sistema de Segurança do acervo; -Fomentar a implementação de espaços de representação estudantil; -Garantir orçamento para viabilizar o edital de fluxo contínuo, para atender o estudante contemplado do início ao fim do curso, implementado como piloto em 2023 e, simultaneamente, garantir o acesso aos estudantes ingressantes a cada semestre; -Implantar a oferta universalizada para os estudantes da educação básica da alimentação escolar, mitigando as variáveis de recursos humanos e orçamento disponíveis; -Orientar a normalização das ações de transporte, distribuição e avaliação da oferta da merenda escolar, respeitadas as peculiaridades de cada unidade; -Acompanhar a implantação de uma nova matriz nos cursos; -Acompanhar a reestruturação dos PPCs dos Cursos Técnico Integrado Projea; -Acompanhar a implantação dos novos cursos; -Acompanhar a implementação dos PPCs reestruturados dos Cursos de Graduação.</p>
-------------------------	--

PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO - 2022	
CAPACITAÇÕES E APERFEIÇOAMENTO	
Principais iniciativas	<p>-Encontro e Formação dos Coordenadores de Curso de Graduação - IFMS 16 a 18/11/2022; -Curso de Formação de Pedagogos e Taes na Plataforma Moodle; -Instrução Normativa nº 01/2022 - Regulamentação do fluxo de aprovação dos planos de ensino e orientações para a análise dos planos de ensino, no sistema acadêmico, pela equipe pedagógica dos campi do IFMS;</p>

	<p>-Workshop da Assistência Estudantil do IFMS - 2022; -Workshop das Bibliotecas do IFMS – 2022; -GT Projeia - 2022 Formação de professores, realizada pela Direb em visita aos campi, com a temática da Educação de Jovens e Adultos; -PEIPEE - No ano de 2022 foi oferecida a Capacitação Feedback - Higya Merlin - para pedagogos e TAES para melhoria no processo da Avaliação Docente pelo Discente (ADD).</p>
Principais resultados	<p>-Organização das semanas pedagógicas em parceria com os campi; -GT para organizar e conduzir diálogos relativos às práticas pedagógicas na instituição por meio de Encontros com Pedagogos e Técnicos em Assuntos Educacionais (TAE); -Construção do documento Instrução Normativa Orientações para Análise dos Planos de Ensino; -Organização das práticas referentes ao Conselho Pedagógico com a elaboração de um Mapa Mental utilizando ferramenta digital para a ilustração do fluxo do processo de preparação e condução; -Organização e realização do Ciclo de Palestras para Pedagogos e Técnicos em Assuntos Educacionais do IFMS; -Reuniões sistematizadas com diversos setores dos campi relacionados ao ensino.</p>
Desafios futuros	<p>-Manter os bons resultados das avaliações dos cursos de graduação; Capacitação dos novos coordenadores; -Elaboração de uma trilha de capacitação para os coordenadores com relação às avaliações externas de curso; -Garantia da participação dos servidores nas capacitações ofertadas em serviço; -Dar continuidade às visitas realizadas nos campi e dos encontros ofertados na Pró-Reitoria.</p>
PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO - 2022	
ASSUNTOS ESTUDANTIS	
Principais iniciativas	<p>-Edital do Programa de Assistência Estudantil 009/2022- 1.457 contemplados. -Edital do Programa de Assistência Estudantil 009/2022- 381 contemplados. -Instrução Normativa 04/2020- 14 contemplados ALIMENTAÇÃO E NUTRIÇÃO ESCOLAR Atos Normativos: - Política de Alimentação Escolar; - Revisão de Minuta da Política de Alimentação Escolar do IFMS. Atos Orientativos -Projeto de Educação Alimentar: Guia Alimentar para a População Brasileira -Pesquisa Segurança Alimentar e Nutricional - 2023 - Resultados 2022 Comissão de Estudo e Elaboração de Orientações Técnicas-Alimentação Escolar (Parceria SED) Alimentação Escolar: - Contrato de Empresa Especializada em fornecimento de Alimentação Escolar -Acordo de cooperação SED/IFMS - Oferta de Alimentação Escolar - Visita Técnica - Campus Aquidauana Alimentação Escolar Visitas Técnicas: VISITAS TÉCNICAS COM PAGAMENTO DE AUXÍLIOS A ESTUDANTES - EDITAL Nº 058/2022 - PROEN/IFMS VISITAS TÉCNICAS COM PAGAMENTO DE AUXÍLIOS A ESTUDANTES - EDITAL Nº 015/2022 - PROEN/IFMS Atos Normativos -Coordenação de Gestão de Bibliotecas – COGEB; -Política do Repositório Institucional do IFMS.</p>

	<p>Atos orientadores -Recomendação sobre Bibliotecas do IFMS em apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão; -Orientações sobre Implantação do Plano de Atualização do Acervo IFMS; -Mapeamento do Processo - Plano de Atualização do Acervo IFMS; -Manual de Normalização da Produção Acadêmica.</p> <p>Visitas Técnicas - Avaliação das atividades desenvolvidas e em andamento e levantamento de demandas (AQ, CB, JD, NV e TL).</p> <p>Reuniões - Reunião Bimestral com bibliotecários dos 10 campi - Memórias das Reuniões Workshop das Bibliotecas do IFMS (21 e 22/nov).</p>
Principais resultados	<p>-Atendimento de 100% da demanda através dos editais de Assistência Estudantil; -Execução de R\$ 5.938.298,96 por meio da Política de Assistência estudantil do IFMS e e alimentação escolar o montante de R\$ 4.900.169,91, o que representa um percentual de 82% para atendimento de estudantes em situação de vulnerabilidade social; -Elaboração de normativas, na alimentação escolar, para regulamentar as ações desenvolvidas em conformidade com o PNAE em 2022; -Realização da Pesquisa sobre Segurança Alimentar e Nutricional com estudantes; -Elaboração de atos normativos e orientativos, relativos às bibliotecas, voltados à padronização dos procedimentos a serem adotados nas bibliotecas do IFMS; -Renovação de contratos do Software Pergamum; da Plataforma Minha Biblioteca; da Target GEDWeb e da Pearson Education; -Foram investidos mais de R\$ 350.792,40 em acervo bibliográfico para as dez unidades.</p>
Desafios futuros	<p>-Elaboração de documentos orientadores e normativos para alimentação escolar; -Aperfeiçoamento do sistema de inscrição no Processo da Assistência Estudantil; -Garantia de atendimento da integralidade dos estudantes em situação de vulnerabilidade mapeados; -Ampliação do orçamento da assistência estudantil; -Elaboração do Plano de Contingência das Bibliotecas e aquisição de sistema de segurança das bibliotecas; -Avaliação da efetividade e qualidade dos auxílios junto ao público alvo.</p>

PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO - 2022	
GESTÃO ACADÊMICA	
Principais iniciativas	<p>-Emissão de diplomas de graduação em formato digital através do sistema acadêmico - 198 contemplados. -Inclusão no ambiente acadêmico da possibilidade de emissão de atestado de matrícula de forma digital - 7.506 matrículas. -Elaboração de relatórios para o acompanhamento da eficiência dos auxílios institucionais na evolução acadêmica. -Implantação de relatórios para auxílio na gestão das informações acadêmicas. -Emissão de certificados on-line para cursos FIC, através do sistema acadêmico - 1.610 contemplados; -Implementação da Identidade Estudantil IFMS, através do sistema acadêmico do estudante - 10.020 contemplados</p>

Principais resultados	-Emissão de documentos digitais, diplomas, atestados de matrícula. Em 2022, 100% das emissões de diplomas foi de maneira digital. -Acompanhamento constante da evolução acadêmica dos estudantes, através da utilização de relatórios e comparativos entre informações.
Desafios futuros	-Evolução da tecnologia no IFMS para atendimento do Sistema Acadêmico; Aumentar a capacidade de armazenamento de dados no sistema acadêmico; -Capacitação técnica para utilização das ferramentas institucionais utilizadas nas soluções propostas; -Orçamento para implementação de novas tecnologias;

PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS DA PRÓ-REITORIA DE ENSINO - 2022

REGULAÇÃO

Principais iniciativas	<p>Regimentos e Políticas -Publicação do Regimento Geral do IFMS - Criação da Coordenação de Gestão de Bibliotecas.</p> <p>Políticas: -Elaboração da Minuta da Política da Alimentação escolar; -Publicação da Política da Assistência Estudantil - Inclusão da Moradia Estudantil; -Elaboração da Minuta Política do Repositório Institucional; -Publicação do Programa de Assistência Estudantil - Inclusão da Moradia Estudantil; -Regulamento para a Certificação Diferenciada para Pessoas com Necessidades -Educação Específicas (PNEE); -Atualização do Regulamento da ADD; -Manual de Normalização da Produção Acadêmica; -Proposta de alteração do Regulamento da Organização Didático-Pedagógica do IFMS.</p> <p>Diretrizes -Conclusão do estudo sobre as Diretrizes curriculares para a educação profissional, segundo a Resolução CNE 01/2021, seguida de consulta à Proju quanto à inexistência de conflitos entre o currículo do IFMS e as Diretrizes EPT; -Revisão das Diretrizes para Abertura, Alteração e Extinção dos Cursos Técnicos; -Processos de atualização do calendário 2022 e elaboração do calendário 2023. -Calendários Institucionais</p> <p>Instruções Normativas -Instrução Normativa nº 01/2022 - Dispõe sobre a regulamentação do fluxo de aprovação dos planos de ensino; -Instrução Normativa nº 02/2022 - Dispõe sobre os procedimentos para definição do orçamento da Política de Assistência Estudantil (PAE); -Instrução Normativa Nº 03 - dispõe sobre a organização, realização e registro de carga horária a distância, em unidades curriculares de cursos superiores de graduação de graduação presenciais ofertados pelo IFMS. -Instrução Normativa nº 04/2020 - Dispõe sobre os procedimentos para a operacionalização do Auxílio Eventual. Fluxo para distribuição do Orçamento da Assistência Estudantil.</p>

Principais resultados	-Revisão e criação das normativas para a promoção da inclusão e impulsionamento da implementação prática das ações previstas no Regimento Geral do IFMS; -Garantia da gestão sistêmica das ações através das diretrizes para a elaboração dos calendários institucionais com tramitação pelos Conselhos
Desafios futuros	-Adequação do quadro de servidores, com aumento destes, para a revisão dos regulamentos e normas que envolvem o ensino. -Continuidade da revisão constante das normativas institucionais do Ensino.

Fonte: Proen/IFMS

► Ensino à Distância

No IFMS, os cursos na modalidade [EaD](#) são gerenciados pelo Centro de Referência em Tecnologias Educacionais e Educação a Distância - CREaD, que atua na produção e oferta de [Cursos Livres](#), cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) e cursos Técnicos Subsequentes, na modalidade EaD. Além disso, trabalha com a tradução de editais em Libras, revisão textual, produção, edição e diagramação de materiais audiovisuais.

QUADRO 15. PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS DO CREAD – IFMS 2022

Principais iniciativas	<p>Produção de oito cursos Livres: -Espanhol: Língua e Cultura; -Libras Básico; -Desenvolvimento de Jogos 2D com Unity; -Diálogos Sobre Evasão Escolar: Um Problema que Persiste; -Desenvolvimento Pessoal e Profissional; -Assédio Moral e Sexual: Prevenção e Enfrentamento; -Formação para Bancas de Heteroidentificação; -Luz, Câmera e Animação: Stop Motion na Ciência. -Instrução Normativa 003/2022 - CREaD - Dispõe sobre os procedimentos para distribuição da carga horária dos docentes que atuarão nos cursos a distância do IFMS; -Tradução de editais da Proen e do CREaD em Libras (https://youtu.be/4K_eg6nldh4; https://youtu.be/40kg0wCXg7M; https://youtu.be/5UD8www_XPw; https://youtu.be/RLVf5xm0P6o; https://youtu.be/ugQ3PnnWVFM); -Produção de materiais didáticos para os Cursos Técnicos Subsequentes em Administração, Edificações e Manutenção e Suporte em Informática; -Instalação de Plugins no Ambiente Virtual de Ensino de Aprendizagem - Moodle e criação dos perfis Napne e equipe pedagógica; -Gravação e edição de vídeos para os Cursos Livres, Cursos FICs e Cursos Técnicos Subsequentes EaD. -Reestruturação do Projeto Pedagógico do Curso de Formação Inicial e Continuada em Assis-tente Administrativo; -Aprovação no Edital 09/2022 Capes/UAB para a oferta de 360 vagas de especialização em 11 municípios de Mato Grosso do Sul.</p>
-------------------------------	---

► Gestão da Extensão

Responsável por elaborar, amparar e acompanhar as políticas e diretrizes das atividades de extensão, a Pró-Reitoria de Extensão é também responsável pela Relação Institucional do IFMS promovendo e articulando, em conjunto com os campi, o estágio dos estudantes, o acompanhamento dos egressos e a articulação de parcerias para o desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão.

Outras ações de grande relevância como inclusão, acessibilidade e diversidade também fazem parte das atribuições da Proex. Em sintonia com os campi, a Proex, por meio da sua Coordenação de Inclusão e Diversidade, vai ao encontro de desenvolver ações que promovam o acesso inclusivo e o êxito dos estudantes aos cursos oferecidos pelo IFMS em seus dez campi. Entre esses estudantes, destacam-se os discentes com necessidades educacionais específicas, cujas matrículas vêm aumentando consideravelmente nos últimos anos. Atualmente, o IFMS possui mais de uma centena de estudantes matriculados que possuem algum tipo de deficiência. Nos campi, os estudantes contam com o apoio fundamental do Napne que, articulado com outros setores, promovem condições de permanência e êxito para eles.

A Proex conta hoje com um quadro de nove servidores, divididos entre as diretorias Executiva, de Extensão e de Relações Institucionais. Em 2022, foi possível fomentar ações e atividades de extensão e diversidade, estágios e eventos esportivos a partir da elaboração e publicação de uma dezena de editais que movimentaram cerca de R\$ 800.000,00 (oitocentos mil reais), considerando também as ações iniciadas em 2021.

Em 2022, um dos focos da Pró-Reitoria foi a Curricularização da extensão. Orquestrado pela Diretoria de Graduação/Proen, para a curricularização, foi necessário provocar uma adequação nos PPCs dos cursos de graduação de forma que esses projetos apresentassem a previsão de, pelo menos, 10% da sua carga horária no desenvolvimento de atividades de extensão. Em 2023, o grande desafio será efetivar, nos cursos de nível superior, o desenvolvimento das ações extensionistas apontadas em cada um dos 26 projetos pedagógicos de cursos. A Proex planeja promover essas ações a partir de edital específico de forma a amparar, financeiramente, com recursos de custeio e bolsas.

Principais resultados	<ul style="list-style-type: none"> - Os Cursos Livres possibilitaram a capacitação de servidores, estudantes e, principalmente, da comunidade externa. Em 2022, foram dois ciclos, sendo um de janeiro a junho e outro de julho a dezembro. Nos dois ciclos, foram efetuadas cerca de 44.000 matrículas por cursistas de todas as unidades federativas, além de estudantes de outros países; - A publicação da portaria possibilitou a implementação da carga horária do Professor Conteudista, bem como, equiparar a carga horária dos Professores Mediadores Presenciais e a Distância com a carga horária dos cursos presenciais; - Atender à legislação e, principalmente, aos candidatos com necessidades específicas; - A produção de novos materiais teve como principal resultado menor evasão nos cursos técnicos subsequentes na modalidade EaD, pois os materiais foram adequados de acordo com a ementa de cada disciplina; - A instalação de determinados Plugins teve como principal objetivo melhorar a acessibilidade do Moodle. A criação do perfil Napne auxiliou os membros do núcleo a acompanhar os estudantes com necessidades especiais e o perfil Equipe Pedagógica permitiu aos pedagogos e TAEs acompanharem as atividades realizadas pelos estudantes e seus respectivos acessos na plataforma. - Em 2022 foram feitas aproximadamente 600 horas de gravação, possibilitando a oferta de cursos mais interativos, melhorando a qualidade dos cursos e contribuindo de forma efetiva com a diminuição da evasão; - Com a reestruturação, o Curso passou a ter novas unidades curriculares o que visa a uma melhor formação e uma menor evasão por parte dos discentes; - A especialização que será ofertada pelo IFMS através do edital Capes/UAB objetiva a formação de Professores da Educação Básica.
Desafios futuros	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboração de novos Cursos Livres que possam atender, principalmente, demandas da comunidade externa e que venham a contribuir com a capacitação e aperfeiçoamento; - Melhorar o texto da Instrução Normativa, para que numa próxima reestruturação das Diretrizes de Ensino, Pesquisa e Extensão a carga horária em EaD possa fazer parte deste documento, sem a necessidade de uma IN própria. - Padronizar as traduções e melhorar os fluxos para que os editais sejam traduzidos mais rápido e de forma mais eficiente, atendendo à legislação e aos candidatos com deficiência. - Criar um padrão para elaboração de materiais para os cursos técnicos subsequentes EaD e um padrão para a elaboração de materiais para os cursos de formação inicial e continuada. - Manter o Ambiente Virtual de Ensino e Aprendizagem sempre atualizados, e criação de novos layouts para as páginas EaD do IFMS. - Melhorar a gravação dos vídeos por parte dos docentes, o que irá possibilitar uma melhor edição e uma melhor qualidade nos materiais produzidos. - Elaborar cursos de Formação Inicial e Continuada que sejam mais atrativos a comunidade e que cada vez mais possam ser ofertados 100% na modalidade EaD. - Elaboração de novas especializações na modalidade EaD e elaboração de no mínimo dois cursos de graduação de Licenciatura na modalidade EaD.

Fonte: Cread/IFMS

Em 2022, os onze editais publicados possibilitaram a promoção de 134 propostas contempladas de projetos, eventos, cursos entre outras ações de extensão e 166 bolsas de extensão distribuídas entre estudantes do ensino básico e superior. Averiguando-se a distribuição das propostas contempladas entre os dez campi, percebe-se uma maior concentração nos campi agrícolas que concentram 51% das bolsas de extensão concedidas em 2022.

TABELA 1. EDITAIS PROEX 2022 - IFMS 2022			
EDITAL	PROPOSTAS CONTEMPLADAS	Nº DE BOLSISTAS	RECURSOS INVESTIDOS
Edital n. 093/2021 – Atividades de extensão – Fluxo Contínuo	40	-	-
Edital nº 010/2022 – Apoio a atividades de Extensão	28	65	R\$ 172.000,00
Edital nº 019/2022 – Apoio aos Núcleos do IFMS	18	38	R\$ 71.000,00
Edital nº 042/2022 – Jogos do IFMS 2022	1	3	R\$ 95.000,00
Edital nº 047/2022 – Eventos de Extensão e Atividades de Empreendedorismo e Inovação	11	25	R\$ 40.000,00
Edital nº 094/2021 – Semana do Meio Ambiente 2022	10	15	R\$ 27.200,00
Edital nº 051/2022 - Festival de Arte e Cultura	10	20	R\$136.000,00
Edital 077/2022 - Cultura Corporal de Movimento 2022 - 2023 do IFMS	06	-	R\$ 36.000,00
Total	124	166	R\$ 577.200,00

Fonte: Proex/IFMS

Tendo em vista que $\frac{3}{4}$ dos eventos sistêmicos do IFMS estão sob a responsabilidade da Proex, a saber, Semana do Meio Ambiente, Festival de Arte e Cultura e Jogos Intercampi, contemplamos as propostas com

recursos destinados à participação de estudantes bolsistas que auxiliaram na concepção e organização dos eventos. Outra inovação interessante foi a publicação do edital para seleção do campus Sede dos Jogos Intercampi do IFMS. Além de desembaraçar a contratação de serviços e compra de materiais fundamentais para a execução dos jogos.

Consultando o Currículo Lattes dos professores dos dez *campi*, foi possível constatar que, do universo de 600 docentes dos dez campi, aproximadamente, a metade nunca se envolveu em atividades de extensão. Diante desse panorama e considerando os objetivos, finalidades e características apresentadas na Lei nº 11.892/2008, que institui a Rede Federal, apresentando o desenvolvimento de atividades de extensão como um dos propósitos dos institutos federais, a Proex agiu publicando editais mais específicos, promovendo as áreas temáticas e linhas de extensão relacionadas às suas ações de abrangência como Cultura, Esporte e Lazer, Grupos Sociais Vulneráveis, Pessoas com Deficiências, Incapacidades e Necessidades Específicas. Com esses editais foi possível aumentar o número de projetos e bolsistas extensionistas além de envolver na extensão servidores, TAE e professores, neófitos na submissão de propostas em editais e coordenação de projetos e eventos.

QUADRO 16. PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS DA EXTENSÃO – IFMS 2022	
Principais resultados	<p>Ações de apoio à Atividades de Extensão</p> <ul style="list-style-type: none"> -Publicação do Edital de fluxo contínuo destinado ao registro, à análise e ao acompanhamento das Atividades de Extensão (Edital n. 091/2021) e do Edital de Apoio aos Projetos de Extensão (Edital n. 010/2022) possibilitando o financiamento de propostas de projetos extensionistas, totalizando um investimento de R\$ 132.600,00 distribuídos entre bolsas aos estudantes e recursos de custeio para execução dos projetos de extensão aprovados, favorecendo maior envolvimento da comunidade interna e externa nas atividades de extensão desenvolvidas nos campi; -Promoção ao desenvolvimento de ações que articulem a extensão com o ensino e a pesquisa com vistas ao atendimento das demandas sociais do Mato Grosso do Sul; -Motivação à participação de servidores e estudantes do IFMS no desenvolvimento de atividades de inclusão e diversidade, permitindo um maior planejamento das ações do Napne e do Neabi por meio do financiamento de atividades aprovadas no Edital n. 019/2022, totalizando cerca de R\$ 40.000,00 investidos entre custeio e bolsas de extensão; -Fomento da divulgação das experiências de extensão relevantes para a sociedade, por meio da concessão de apoio financeiro para o pagamento de despesas com revisão textual, tradução e/ou revisão de relatos de experiência para língua estrangeira e de taxas de publicação em periódicos extensionistas (Edital n. 022/2021);

	<p>Ações de apoio à Eventos de Extensão</p> <ul style="list-style-type: none"> -Promoção de atividades artísticas e culturais a partir de um aporte de R\$120.000,00 distribuídos por meio do Edital para fomento do Festival de Arte e Cultura entre os campi do IFMS; -Publicação de edital para apoio à realização de eventos que divulgaram o conhecimento produzido na instituição e que permitiram o diálogo entre o IFMS e a sociedade (Edital n. 047/2022), totalizando um aporte de R\$ 124.000,00; -Fomento à realização da Semana do Meio Ambiente a partir do aporte de R\$ 44.000,00 distribuídos entre os campi, envolvendo a comunidade interna e externa em atividades relacionadas às causas ambientais; -Promoção de atividades que auxiliam no aprendizado como meio de promoção do desenvolvimento social, além de despertar o interesse da comunidade externa para as ações desenvolvidas no IFMS; -Fomento à realização da etapa estadual e local dos JIFMS. A etapa intercampi foi realizada no campus Coxim, selecionado a partir de edital específico cujo recurso disponibilizado foi de aproximadamente R\$ 100.000,00; <p>Ações de apoio à formação de membros para bancas de heteroidentificação.</p> <ul style="list-style-type: none"> -A partir do Apoio no desenvolvimento de cursos livres aprovados e financiados por meio do Edital de Apoio à Cursos Livres (Edital n. 059/2021), concretizou-se em 2022 o curso Curso livre de formação para bancas de heteroidentificação que trata da formação de servidores para composição das bancas. <p>Ações de apoio à inclusão e à diversidade</p> <ul style="list-style-type: none"> -Apoio, em parceria com a Propi, para o desenvolvimento de projetos de pesquisa aprovados no Edital de Iniciação Científica, por meio da oferta de bolsas de iniciação científica para estudantes PcD e com transtornos; -Fomento à realização de eventos e projetos, por meio do Edital n. 019/2022, propostos pelo Neabi e Napne dos campi, com a temática voltada para a inclusão e a diversidade; -Fomento ao número de bolsas de Pibic-AF, aumentando, em parceria com a Propi, em quase duas vezes o número de bolsas dessa natureza. <p>Ações de fortalecimento das Relações Institucionais</p> <ul style="list-style-type: none"> -Celebração de mais de duas centenas de parcerias com instituições públicas e privadas que contribuem para o desenvolvimento de objetos de interesses recíprocos; -Publicação da Chamada Pública de Fluxo Contínuo para Captação de Parcerias 2022 que propiciou às pessoas físicas e jurídicas estabelecer acordos de cooperação técnica com o Instituto Federal de Mato Grosso do Sul. <p>Ações de apoio ao desenvolvimento do estágio curricular</p> <ul style="list-style-type: none"> -Publicação de dois editais para formação de cadastro de reservas para o desenvolvimento de estágio interno nos campi do IFMS; -Criação de um ambiente propício para o desenvolvimento de habilidades e aptidões dos estudantes, visando sua inserção e integração ao mundo do trabalho; -Celebração de convênios de estágio com instituições parceiras de forma a possibilitar a realização de estágio pelos estudantes do IFMS. <p>Ações de fortalecimento da relação com os egressos</p> <ul style="list-style-type: none"> -Criação de comissão central e comissões locais para possibilitar a realização da Pesquisa do Perfil do Egresso, com efetiva participação desses atores, importante instrumento para a melhoria do processo de ensino e aprendizagem no IFMS.
Desafios futuros	<p>Ações de apoio à Atividades de Extensão</p> <ul style="list-style-type: none"> -Aumentar o número de servidores orientadores e proponentes de atividades de extensão de forma a nos aproximar da universalização da extensão no IFMS, aumentando a nossa interlocução com a comunidade externa, compartilhando informações e construindo conhecimentos;

	<ul style="list-style-type: none"> -Atrair servidores interessados em atividades de extensão mas inexperientes na elaboração de projetos e participação de editais, capacitando-os; -Aumentar os recursos financeiros de forma a possibilitar o aumento do número de bolsistas, de projetos e de recursos destinados a cada projeto; Fomentar com recursos de investimento os projetos de extensão e inclusão; <p>Ações de apoio à Eventos de Extensão</p> <ul style="list-style-type: none"> - Atrair servidores e estudantes para proposição e coordenação de eventos de cunho reflexivo como o Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial, Dia Mundial de Conscientização Sobre o Autismo, Dia do Orgulho LGBTQIA+ entre outras datas comemorativas de grande relevância para concientização da população. <p>Ações de apoio à formação de membros para bancas de heteroidentificação</p> <ul style="list-style-type: none"> -Aumentar o número de servidores habilitados a participar dos procedimentos de heteroidentificação; -Potencializar a formação continuada dos servidores já participantes dos procedimentos de heteroidentificação; -Compartilhar com a comunidade interna os desafios e perspectivas da heteroidentificação no IFMS. <p>Ações de apoio à inclusão e à diversidade</p> <ul style="list-style-type: none"> -Criação do Núcleo de diversidade do IFMS; -Atrair mais servidores à integrarem o Napne e o Neabi nos campi; -Consolidar o edital de apoio aos núcleos no IFMS possibilitando um maior número de projetos submetidos e maior número de bolsistas e voluntários. <p>Ações de fortalecimento das Relações Institucionais</p> <ul style="list-style-type: none"> -Ampliar o número e a qualidade das parcerias com as instituições públicas e privadas dos diversos setores; -Celebrar convênios e outros instrumentos de parceria de forma a obter fomento externo para a realização de eventos no IFMS. <p>Ações de apoio ao desenvolvimento do estágio curricular</p> <ul style="list-style-type: none"> -Celebrar novos convênios de estágios com instituições parceiras. <p>Ações de fortalecimento da relação com os egressos</p> <ul style="list-style-type: none"> -Construção e publicação de relatório a partir das respostas obtidas no relatório; Intensificação qualitativa e quantitativa do percentual de respondentes do questionário de acompanhamento dos egressos.
--	--

Fonte: Proex/IFMS

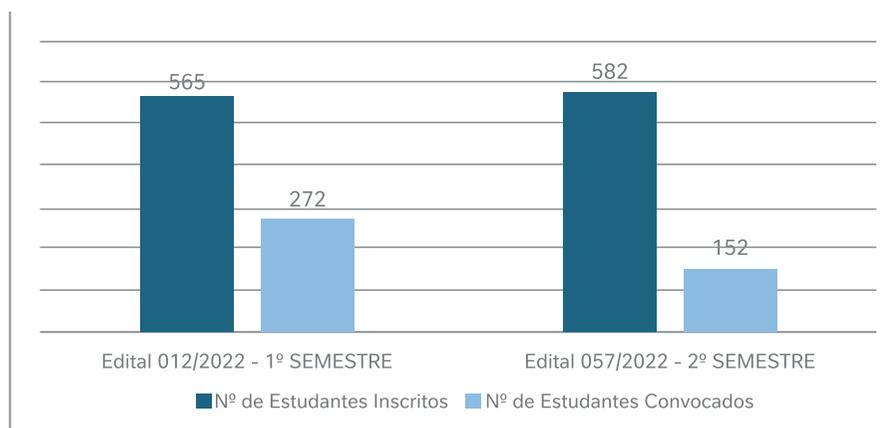
Responsável pelas Relações Institucionais, celebração de parcerias e Acordos, a Proex publicou, em 2022, em articulação com a Digepe, a [Instrução Normativa 02/2022](#), que dispõe sobre os procedimentos para Colaboração Técnica e o Exercício Compartilhado entre unidades no âmbito do IFMS.

Em 2022, também foi possível concretizar, a partir de recursos advindos de emenda parlamentar, o “IFMS na Comunidade”, ação que visa a levar projetos de pesquisa e inovação, com perfil extensionista, já amadurecidos, do instituto para a comunidade. Os projetos iniciais tratam da criação de pintados em tanque de geomembrana, a partir de tecnologia desenvolvida no IFMS, e do cultivo de hortaliças hidropônicas. Os dois projetos foram

financiados com recursos da ordem de meio milhão de reais e contempla o assentamento Bandeirantes, em Miranda-MS.

Em relação aos estágios, parte deles foram gerenciados por edital específico que disciplinou a inscrição e seleção a partir de critérios definidos de acordo com o semestre de curso do estudante. Em 2022, foram publicados editais nos dois semestres letivos, tendo contemplado centenas de estudantes nos dez *campi* e com o objetivo de selecionar estudantes para atuarem como estagiários no âmbito dos *campi* do IFMS.

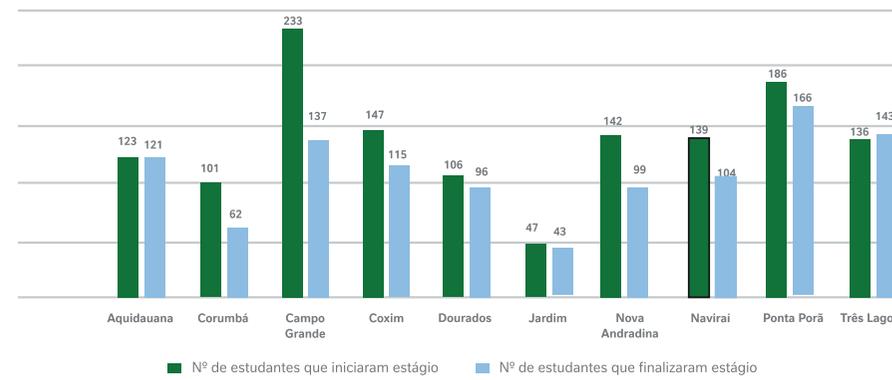
Figura 13. QUANTITATIVO DE ESTUDANTES INSCRITOS NOS EDITAIS DE ESTÁGIO INTERNO - IFMS 2022.



Fonte: Proex/IFMS

O estágio obrigatório busca incentivar o desenvolvimento de habilidades e aptidões dos discentes, visando sua inserção e integração ao mundo do trabalho. Os estudantes selecionados podem fazer o estágio na própria instituição, de forma não remunerada. Em 2022, 1.271 estudantes iniciaram o estágio obrigatório e obtivemos o número de 1.175 concluintes.

Figura 14. QUANTITATIVO DE ESTUDANTES ESTÁGIO OBRIGATÓRIO POR CAMPUS- IFMS 2022.



Fonte Proex/IFMS

Tendo em vista a amplitude da Proex, os diferentes atores relacionados com suas ações e a complexidade dos temas sob sua responsabilidade, manter uma interlocução frequente e hígida com os servidores e estudantes de forma a possibilitar a execução de diferentes ações e atividades nos campi. Em 2023 planeja-se manter os avanços realizados em relação aos esportes e à inclusão e diversidade e potencializar as ações relacionadas à arte e à cultura a partir de editais específicos de forma a possibilitar ações além do Festival de Arte e Cultura. 2023 também será o ano de concretização do nosso primeiro relatório consolidado de Egressos. Dado que nos anos anteriores a taxa mínima de acompanhamento não foi atingida, no final de 2022 atingimos um retorno superior ao mínimo de 35% o que possibilitará o acompanhamento conforme indicação do Programa de Acompanhamento de Egresso (Pace).

► Gestão da Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação

A Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação (Propi) é responsável por desenvolver as políticas e diretrizes para as atividades de pesquisa, empreendedorismo, inovação e pós-graduação. A Pró-

reitoria conta com três Direções específicas, sendo a Direção de Pesquisa (Dirpe), Direção de Empreendedorismo e Inovação (Direi) e Direção de Pós-Graduação (Dipog). Além disso, conta com a Direção Executiva de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação (Direp).

No ano de 2022 foram realizadas diversas ações e atividades voltadas ao crescimento, fortalecimento e consolidação da pesquisa, inovação e pós-graduação na Instituição.

Foram investidos o montante de R\$ 2.854.655,72 na **Pesquisa, Empreendedorismo Inovador e na Pós-Graduação**. Destes, R\$ 1.332.057,34 foram de recursos advindos de Termos de Execução Descentralizada (TED) tanto da SETEC quanto das emendas da bancada federal. Assim, os demais recursos investidos nesta área de atuação foram do próprio IFMS, sendo R\$: 540.000,00 em capital, 292.275,00 em custeio, R\$ 523.900,00 em bolsas e 166.423,38 em auxílios.

► Pesquisa

Através da Iniciação Científica e Tecnológica (ICT), foram ofertadas bolsas para projetos de pesquisa envolvendo estudantes de ensino médio e de ensino superior, a participação de estudantes voluntários em projetos de pesquisa também foi estimulada. Como resultado de uma parceria com a Pró-Reitoria de Extensão, foram ofertadas bolsas às pessoas com deficiência (PcD) e/ou com Transtorno Global do Desenvolvimento (TGD).

Com o objetivo de proporcionar a realização de um evento em que as múltiplas ações possam ser desenvolvidas com foco na integração entre os campi, possibilitando a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão e permitindo, desse modo, a integração da comunidade do IFMS com a sociedade, foi realizada a [Semana de Ciência e Tecnologia \(SCT\) 2022](#), de forma presencial, com o tema “Bicentenário da Independência: 200 anos de ciência, tecnologia e inovação no Brasil”, com grande participação da

comunidade interna e externa, bem como os resultados em premiações aos estudantes do IFMS em eventos virtuais como a Febrace e Mostratec.

Para realizar o registro, a análise e o acompanhamento das atividades de pesquisa foi mantido o [Edital de fluxo contínuo para seleção de projetos de pesquisa](#).

Com o objetivo de apoiar projetos voltados à pesquisa aplicada que visem a contribuir para o desenvolvimento científico e tecnológico e a inovação, por meio do estímulo à participação e à formação de alunas de cursos técnicos e da graduação na ciência, foi publicado o [Edital Meninas e Mulheres nas pesquisas científicas](#).

Além disso, em parceria com a Pró-Reitoria de Extensão, foi lançado o [Edital de fluxo contínuo de auxílio à publicação de artigos científicos](#) e relatos de experiência, que concedeu apoio financeiro para o pagamento de despesas com revisão textual, tradução e/ou revisão de artigos e relatos de experiência para língua estrangeira e de taxas de publicação em periódicos científicos de elevado impacto.

Houve a publicação de forma pioneira do Edital de ampliação da infraestrutura de laboratórios de Ciência e Tecnologia C&T dos campi do IFMS com investimentos de R\$ 496.000,00 (quatrocentos e noventa e seis mil reais) para os projetos selecionados, com o objetivo de fomentar a estruturação de ambientes voltados para a realização de atividades de pesquisa, ensino e extensão.

A Propi publicou, no ano de 2022, os editais de fomento, totalizando o valor de R\$ 67.000,00 (sessenta e sete mil reais). Para seleção de bolsistas, a fim de atuarem nos projetos, foram destinados R\$ 187.400,00 (cento e oitenta e sete mil e quatrocentos reais), sendo que, R\$ 124.400,00 para Iniciação Científica e R\$ 63.000,00 para Meninas e Mulheres em Pesquisas Científicas. O fomento é aplicado em projetos de pesquisas que contribuem para a permanência e êxito dos estudantes nos cursos do IFMS, de forma que aprimoram o processo de formação nos diferentes níveis de educação.

Figura 15. FOMENTO PARA PROJETOS DE PESQUISA - IFMS 2022.

Fonte: Propi/IFMS

Além dos editais de fomento de apoio aos projetos, foi publicado, em parceria com a Pró-Reitoria de Extensão, o edital de fluxo contínuo de auxílio à publicação de artigos científicos e relatos de experiência com o valor total de R\$ 45.000,00 (quarenta e cinco mil reais), com o objetivo de fornecer apoio financeiro, aos servidores pesquisadores e extensionistas do IFMS, para o pagamento de tradução e/ou revisão de artigos científicos para língua estrangeira, taxa de publicação em periódicos científicos de elevado impacto e revisão textual de manuscritos e relatos de experiência que tratam da extensão e também foi publicado o Edital de apoio a eventos internacionais com o valor global de R\$ 30.750,00 (trinta mil setecentos e cinquenta reais) para auxiliar os estudantes para a participação em eventos no exterior a fim de proporcionar o envolvimento entre estudantes e pesquisadores de vários países.

Para o fortalecimento da pesquisa no IFMS, ressalta-se que, em 2022, foram desenvolvidos 185 projetos de pesquisa por meio dos Editais de Iniciação Científica e Tecnológica (ICT), participação de Meninas e Mulheres na pesquisa científica e Fluxo contínuo de projetos de pesquisa. Destes, 101 projetos foram submetidos no ICT, 23 participações de meninas e mulheres na pesquisa científica, 29 projetos foram submetidos no Edital de fluxo contínuo de pesquisa científica e 10 projetos enquadram na pesquisa aplicada, desenvolvimento tecnológico e inovação do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul – IFMS com potencial de levar soluções à comunidade.

Ainda com o objetivo de fomentar a pesquisa científica no IFMS, foi realizado o investimento de R\$ 496.000,00 (quatrocentos e noventa e seis mil reais) para ampliação da infraestrutura dos laboratórios de ciência e

tecnologia C&T dos campi do IFMS, resultado expressivo obtido por meio de ações específicas fomentado por recursos externos.

Em 2022, mais uma vez, o Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) foi premiado em eventos científicos, graças a projetos de pesquisa desenvolvidos por estudantes de cursos técnicos integrados de nível médio, sob orientação dos professores da instituição.

Em eventos internos, são apresentados, anualmente, os resultados alcançados nos projetos de pesquisa na Semana de Ciência e Tecnologia (SCT), que foi realizado presencialmente. A SCT é considerada um dos eventos mais importantes do calendário anual da instituição que, além de palestras, oficinas, minicursos e rodas de conversa, a programação inclui as Feiras de Ciência e Tecnologia, o Encontro de Iniciação Científica e atividades makers. Todas as atividades são gratuitas e abertas ao público.

As Feiras locais contaram com 645 trabalhos, que foram expostos e avaliados pelas comissões locais. Esse número foi 73% maior com relação à edição do ano passado, que foi realizada em formato on-line.

Em 2022, mais uma vez, o Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) levou 101 estudantes para apresentar trabalhos científicos na Feira de Tecnologia, Engenharia e ciências de Mato Grosso do Sul (Fetec-MS), 11 (onze) estudantes para a Mostra Internacional de Ciência e Tecnologia – Mostratec 2022, 3 (três) estudantes Feira Brasileira de Ciências e Engenharia (Febrace), promovida pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo (USP), que é considerada a maior feira de ciências do país, e 4 (quatro) estudantes apresentaram seus trabalhos na 3ª Mostra Nacional – FUNDAÇÃO GUIMARÃES DUQUE, em Brasília, graças a projetos de pesquisa desenvolvidos por estudantes de cursos técnicos integrados de nível médio, sob orientação dos professores da instituição.

As Feiras Científicas do IFMS buscam estimular o desenvolvimento de projetos de pesquisa por estudantes dos níveis fundamental, médio e técnico integrado de nível médio, de escolas públicas e privadas.

O Seminário de Iniciação Científica (Semict) é um evento que proporciona interação das atividades de pesquisa desenvolvidas por acadêmicos de graduação, participantes dos seguintes programas:

- ➔ Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (Pibic);
- ➔ Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica nas Ações Afirmativas (Pibic-Af);
- ➔ Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibiti -CNPq/IFMS).

Em 2022, reuniu noventa e cinco projetos de pesquisas desenvolvidos por estudantes de nível superior participantes dos Programas de Iniciação Científica e Tecnológica, em um espaço que proporcionou a troca de experiência entre os estudantes participantes da pesquisa científica e tecnológica, juntamente com os orientadores e membros dos comitês de avaliação interna e externa. Além de ser um evento que tem por objetivo permitir a avaliação e acompanhamento dos Programas de Iniciação Científica e Tecnológica apoiados pelo IFMS.

► Pós-Graduação

Na pós-graduação, foi realizado o [II Seminário de Pós-graduação do IFMS \(Sempog\)](#), com o tema “Veredas que se bifurcam: percursos e entrecruzamentos da Pós-Graduação em Mato Grosso do Sul”. O evento proporcionou a troca de experiências entre os participantes e deu maior visibilidade aos trabalhos científicos desenvolvidos em programas de pós-graduação do estado. Foram apresentados 194 trabalhos em 27 mesas temáticas.

Foram criados 2 cursos novos na modalidade *Lato sensu*, dessa forma, alcançamos um total de 470 vagas disponibilizadas no ano de 2022, com um total de 890 estudantes em curso.

Já na pós-graduação *stricto sensu*, houve a concretização do processo de adesão ao Mestrado Profissional em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação (ProfNit), com edital publicado em 2022 e matrículas em 2023, que juntamente com o [Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica](#), somam 2 mestrados profissionais para ingressantes no IFMS. Neste último, temos 56 pós-graduandos matriculados em curso.

► Empreendedorismo Inovador

O Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) selecionou propostas de registro e/ou proteção de propriedades intelectuais desenvolvidas por servidores e estudantes do IFMS por meio do [Edital de fluxo contínuo](#) que selecionou propostas durante todo o ano. Ao longo de 2022, foram protegidas 9 propriedades intelectuais, sendo 3 em cotitularidade.

A TecnoIF, incubadora de empresas do IFMS pré-incubou 24 projetos de negócio por meio do [Edital de fluxo contínuo para pré-incubação](#). Além disso, duas empresas foram incubadas, sendo que estas recebem orientações para que sejam estruturadas.

O IFMS estimulou a criação de novas empresas juniores e o desenvolvimento das empresas juniores existentes ou em processo de fundação por meio do [Edital de fomento](#). Em 2022, tínhamos 3 empresas juniores formalizadas, com o fomento de R\$ 40.000,00 (quarenta mil reais) para estruturação.

No ano de 2022, foi oferecida capacitação para os membros da equipe IFMaker em impressão 3D, atendendo a todos os campi, trazendo maior qualificação para os membros da equipe.

Foram destinados R\$ 196.000,00 (cento e noventa e seis mil reais) para os projetos selecionados no [Edital de Pesquisa Aplicada](#), sendo R\$ 100.000,00 (cem mil reais) para custeio e capital e R\$ 96.000,00 (noventa e seis mil reais) para o pagamento de bolsas aos estudantes, selecionando dez projetos, sendo até duas propostas por linha de pesquisa.

Ainda no ano de 2022, o IFMS foi contemplado na [Chamada Setec \(Fase II\) do Edital 35/2020](#) em que foram empenhados mais de R\$ 200.000,00 (duzentos mil reais) para apoio à ampliação dos laboratórios de prototipagem (IFMaker).

► Iniciativas e resultados

Dentre as principais iniciativas e resultados protagonizados pela Pró-Reitoria, destacamos algumas ações de fomento à pesquisa, pós-graduação e empreendedorismo e inovação, conforme informações a seguir:

QUADRO 17. PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS DAS AÇÕES DE PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO – IFMS 2022

<p>Principais resultados</p>	<p>Ações de fomento à Pesquisa</p> <ul style="list-style-type: none"> -Iniciação Científica e Tecnológica proporcionou aos estudantes a aprendizagem de técnicas e métodos de pesquisa, bem como estimulou o desenvolvimento do pensar científico e da criatividade, decorrentes das condições criadas pelo confronto direto com os problemas de pesquisa; -284 bolsas de pesquisa concedidas aos estudantes do IFMS; -Edital de fluxo contínuo de projetos de pesquisa destinado ao registro, à análise e ao acompanhamento das atividades de pesquisa; -Realização da Semana de Ciência e Tecnologia, evento que oferece uma série de atividades para a divulgação de ações desenvolvidas com estudantes e pesquisadores do IFMS nas áreas do ensino, pesquisa e extensão, como palestras, oficinas, mesas-redondas, entre outras; -Feiras de Ciência e Tecnologia do IFMS busca estimular o desenvolvimento de projetos de pesquisa por estudantes dos níveis fundamental, médio e técnico integrado de nível médio, de escolas públicas e privadas; -O Seminário de Iniciação Científica do IFMS é um espaço para divulgação de projetos de pesquisa desenvolvidos por estudantes de cursos superiores do IFMS por meio do Programa de Iniciação Científica e Tecnológica do IFMS (Pitec); -391 Docentes com atividades de Pesquisa e Inovação; -Edital Meninas e Mulheres na Pesquisa Científica fomentou a participação de alunas de cursos técnicos e da graduação em programas de iniciação científica ofertando bolsas e apoio financeiro para pesquisa; -Apoio financeiro de auxílio à publicação científica; -Atualmente temos 16 diretórios de grupos de pesquisa certificados pelo IFMS. <p>Ações de fomento à Pós-graduação</p> <ul style="list-style-type: none"> -Editais de ingresso dos estudantes de pós-graduação com oferta de 470 vagas para cursos de especialização (lato sensu); -Criação e aprovação de 2 novos cursos de pós-graduação lato sensu: Especialização em Ensino de Ciências e Matemática para o Campus Campo Grande e Especialização em Educação para as Relações Étnico-Raciais em Nova Andradina; -Adesão aceita ao Profnit - Mestrado Profissional em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação; -Manutenção do Edital de auxílio Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) - a estudantes dos cursos de Pós-graduação do IFMS; -Realização do II Seminário de Pós-graduação do IFMS com 27 mesas temáticas e 194 trabalhos apresentados; -Criação do Programa Permanente de Avaliação e Acompanhamento da Pós-Graduação do IFMS.
<p>Desafios futuros</p>	<p>Ações de fomento ao Empreendedorismo e Inovação</p> <ul style="list-style-type: none"> -Implantação do Sistema Bússola para Gestão da TecnolIF; TecnolF pré-incubou 24 projetos por meio do Edital de fluxo contínuo e incubou 2 empresas (Dourados); -Estruturação e fomento de EJs (R\$ 40.000,00): espera-se chegar a 7 em 2023; -Capacitação em impressão 3D para membros das equipes IFmaker; -Chamada Setec (Fase II): R\$ 450.000,00 para consolidação do IFmaker; -Fluxo contínuo para registro de PI; -Edital de Pesquisa aplicada (R\$ 196.000,00): foram selecionados 10 projetos; Foram depositadas 9 PI, sendo 3 em cotitularidade. <p>Ações de fomento à Pesquisa</p> <ul style="list-style-type: none"> -Avançar no direcionamento das linhas de pesquisa com as propostas de iniciação científica submetidas na instituição; -Avançar na melhoria dos projetos de iniciação científica para se tornarem pesquisa aplicada; -Manutenção e aumento do fomento à pesquisa; -Manutenção e melhoria dos fluxos dos editais; -Melhorar o evento SCT para o ano de 2023; -Solidificar o posicionamento da marca das Feiras de Tecnologias locais para permitir o seu reconhecimento e importância; -Ampliar a divulgação dos trabalhos científicos de forma que os resultados alcançados no IFMS sejam conhecidos da população. -Fomentar o amadurecimento das atividades de pesquisa, com projetos relevantes para o IFMS e para a sociedade; -Aumentar o fomento e a divulgação do edital Meninas e Mulheres na Pesquisa Científica; -Fomentar e ampliar o auxílio à publicação; -Ampliar e manter os grupos de pesquisa; <p>Ações de fomento à Pós-graduação</p> <ul style="list-style-type: none"> -Melhorar a evasão e a retenção dos cursos de pós-graduação; -Estudo das demandas locais dos campi acerca de cursos lato sensu; -Ampliar a quantidade de entrantes e elaboração de novos cursos stricto sensu no IFMS; -Manter o edital de auxílio TCC para o ano seguinte; -Realizar o III Sempog; -Monitorar e avaliar o Programa Permanente de Avaliação e Acompanhamento da Pós-Graduação do IFMS. <p>Ações de fomento ao Empreendedorismo e Inovação</p> <ul style="list-style-type: none"> -Divulgar os resultados obtidos com o levantamento dos dados do Sistema Bússola; -Promover e divulgar os benefícios da transformação digital no IFMS; -Ampliação da quantidade de projetos e incubar um número maior de empresas; -Ampliar e solidificar as empresas juniores do IFMS; -Oferecer mais capacitação para uso dos equipamentos dos IFMAkers; -Participar de mais editais de fomento com recurso externo; -Ampliar e capacitar servidores para o registro de patentes; -Aumentar o fomento para a Pesquisa Aplicada; -Ampliar os processos de patentes, com capacitação da equipe envolvida.

▶ Outras ações importantes

Pesquisa científica e o desenvolvimento tecnológico do IFMS por meio do programa institucional de Iniciação Científica e Tecnológica (Pitec) e o Programas Institucionais de Bolsas do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico CNPq.

A pesquisa científica e o desenvolvimento tecnológico do IFMS são fomentadas por meio do Programa Institucional de Iniciação Científica e Tecnológica (Pitec) do IFMS, criado em 2014 e o Programa Institucional de Bolsas do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico CNPq estão vinculados à Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação (Propi). Os programas têm por objetivos possibilitar aos estudantes dos cursos de nível médio e superior, o desenvolvimento de competências e habilidades nas atividades de pesquisa científica e tecnológica, além de incentivar a participação dos estudantes em projetos de pesquisa, individuais ou em grupo, desenvolvidos por servidores pesquisadores do IFMS.

O IFMS gerencia 309 bolsas de iniciação científica por meio de editais, de modo a despertar o interesse pela pesquisa e aprimorar o processo de formação de profissionais para o mundo do trabalho. O IFMS realiza o processo seletivo dos projetos de pesquisa e indicação de estudantes por meio de edital divulgado anualmente na página do IFMS, central de seleção do IFMS, Instagram oficial e facebook oficial. Em 2022, foram fomentados R\$ 668.750,00 (seiscentos e sessenta e oito mil setecentos e cinquenta reais) em bolsas de iniciação científica para os estudantes participantes dos editais de pesquisa e um montante de R\$ 104.750,00 (cento e quatro mil setecentos e cinquenta reais) para apoiar os projetos de pesquisa.

Na pós-graduação, com a criação de 2 (dois) novos cursos, em 2022, o IFMS totalizou 18 (dezoito) cursos na modalidade *lato sensu*, foi ofertado um total de 470 vagas disponibilizadas no ano de 2022, com um total de 890 estudantes em curso.

TABELA 2. CURSOS E VAGAS OFERTADOS NA MODALIDADE LATU SENSU - IFMS 2022

EDITAL	Campus	Curso	Semestre	Vagas
074/2021	NA	Especialização em Educação para as Relações Étnico-Raciais	2022-1	40
001/2022	CB	Especialização em Docência	2022-1	40
	NA	Especialização em Docência	2022-1	40
	PP	Especialização em Docência	2022-1	40
	TL	Especialização em Docência	2022-1	40
002/2022	CG	Especialização em Docência	2022-1	40
003/2022	CG	Especialização em Ensino de Ciências e Matemática	2022-1	40
043/2022	CB	Especialização em Informática Aplicada à Educação	2022-2	40
044/2022	AQ	Especialização em Docência	2022-2	30
	CB	Especialização em Docência	2022-2	40
045/2022	CG	Especialização em Docência	2022-2	40
046/2022	NV	Especialização em Docência	2022-2	40
Total				470

Fonte: Propi/IFMS

Ainda na pós-graduação stricto sensu, houve a concretização do processo de adesão ao [Mestrado Profissional em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação](#) (ProfNit), com edital publicado em 2022 e matrículas em 2023 que, juntamente com o **mestrado profissional em Educação Profissional e Tecnológica**, somam 2 (dois) mestrados profissionais para ingressantes no IFMS. Nesse último, temos 56 pós-graduandos matriculados no curso.

Ações Futuras

- Melhorar a Integração entre o Ensino / Pesquisa / Extensão
- Atingir 7 empresas juniores em 9 cursos
- Implantar a Editora do IFMS
- Melhoria dos processos internos
- Aprimorar a integração Pesquisa / Pós-Graduação / Inovação
- Fortalecer o desenvolvimento de projetos de pesquisa e inovação voltados à transferência de tecnologia.

Gestão de Pessoas

Conformidade legal

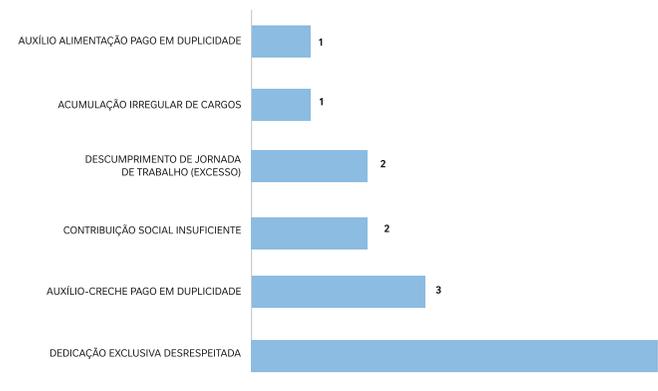
A Gestão de Pessoas atua em conformidade com a [Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#), e observa as normas publicadas pelo Governo Federal por meio do Sistema de Consulta de Atos Normativos da Administração Pública Federal (Conlegis) e das Resenhas de Gestão de Pessoas. Acompanha, ainda, as orientações recebidas dos órgãos de controle por meio de auditorias ou acórdãos publicados pelo TCU.

Apontamentos dos órgãos de controle

A autoridade administrativa responsável por atos de pessoal deve submetê-los à apreciação do TCU por meio do [Sistema e-Pessoal](#). O Sistema possibilita a coleta, o processamento e a tramitação desses atos, cujo parecer sobre a sua legalidade é emitido pelo órgão de controle interno. Caso sejam necessários esclarecimentos sobre as informações registradas, são realizadas diligências.

Em 2022, o IFMS respondeu a 15 diligências. Desse total, 6 foram enviados ao TCU com as justificativas apresentadas pelos servidores e 9 tiveram os esclarecimentos iniciados, aguardando apresentação de documentos e justificativas pelos servidores. Vale ressaltar que permanecem em monitoramento 16 indícios iniciados em anos anteriores, sem nenhum arquivamento.

Figura 16. DILIGÊNCIAS MONITORAMENTO NO SISTEMA E-PESSOAL - IFMS 2022.

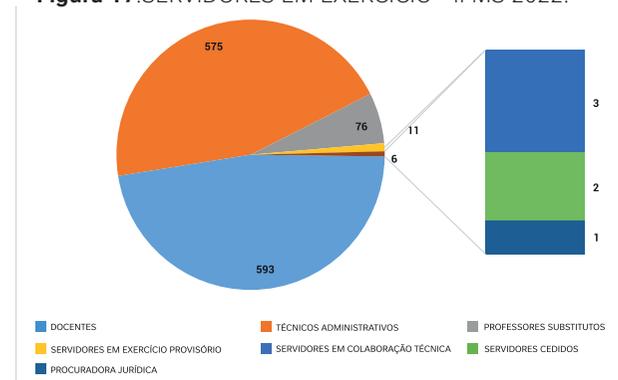


Fonte: Digepl/IFMS

Avaliação da força de trabalho

O quadro de servidores do IFMS é composto por docentes de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico e Técnicos Administrativos em Educação. Em 2022, a instituição contou 1.261 servidores em exercício dentre os quais, temos: 1.168 servidores efetivos ativos permanentes em exercício, 76 professores substitutos, 11 servidores em exercício provisório, 3 servidores em colaboração técnica, 2 servidores de outros órgãos/entes cedidos para o IFMS e 1 procuradora jurídica junto ao IFMS.

Figura 17. SERVIDORES EM EXERCÍCIO - IFMS 2022.



Fonte: Digepl/IFMS

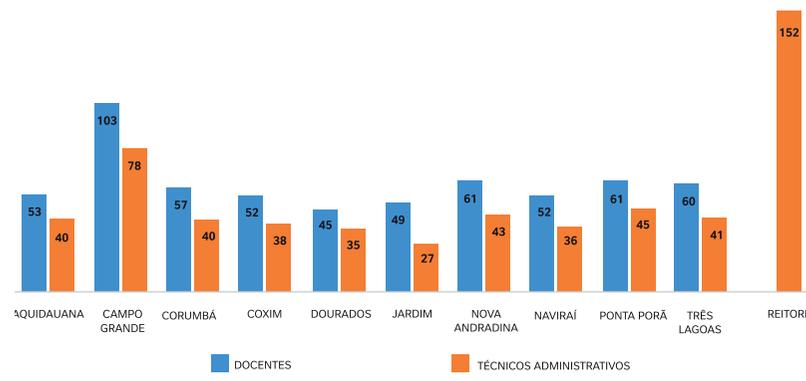
Ademais, considerando o quadro total de servidores efetivos, 13 servidores do quadro do IFMS foram cedidos/requisitados, 6 servidores estão em Composição de Força de Trabalho em outros órgãos/entes, 6 servidores estão em exercício provisório em outro órgão e 11 servidores estão usufruindo de Licença para Tratar de Interesse Particular, totalizando 36 servidores. Esses, por sua vez, não são considerados no quantitativo de servidores em exercício no IFMS acima citado. O IFMS possui 9 servidores aposentados, sendo 7 professores EBTT e 2 técnicos-administrativos em educação.

TABELA 3. SERVIDORES POR SITUAÇÃO FUNCIONAL- IFMS 2022			
Situação Funcional	Nº DE SERVIDORES	Nº DE DOCENTES	Nº DE TÉCNICOS
Total de Servidores Efetivos em exercício do IFMS	1168	593	575
Servidores do IFMS Cedidos/Requisitados por outro órgão	13	0	13
Servidores do IFMS em Exercício Provisório em outro órgão	6	1	5
Servidores do IFMS em composição de força de trabalho	6	0	6
Servidores do IFMS em Licença para Trato de Interesse Particular	11	5	6
Temporários (substitutos)	76	76	0
Sem vínculo	0	0	0
Procuradora Jurídica	1	0	1
Servidores aposentados	9	7	2

Fonte: Dipep/IFMS

Os servidores desempenham atividades nos *campi* e reitoria, com atuação nas seguintes áreas: Gestão de Pessoal; Gestão Estratégica; Comunicação e Eventos; Ensino, Extensão, Pesquisa e Inovação; Atividades Estudantis; Gestão Administrativo-Financeira; Infraestrutura Material; Infraestrutura Física; e Tecnologia da Informação. No que se refere à remuneração desses profissionais, há variação de acordo com o cargo ocupado.

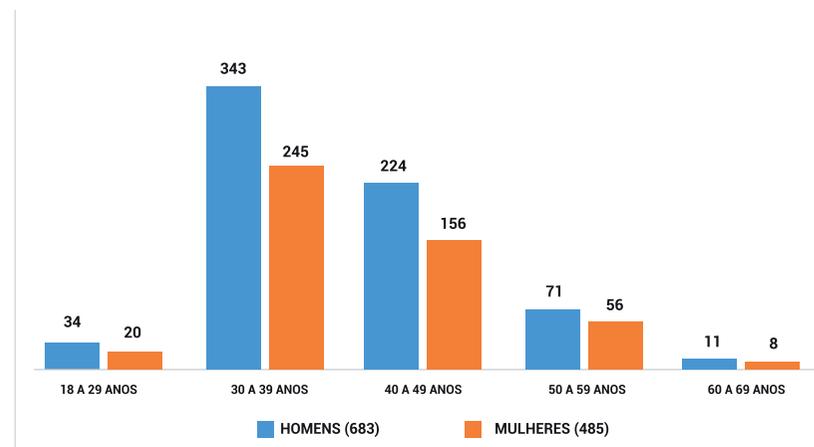
Figura 18. SERVIDORES POR UNIDADE DE EXERCÍCIO - IFMS 2022.



Fonte: Dipep/IFMS

Ao traçar o perfil dos servidores ativos em exercício, nota-se que a maior parte do quadro de pessoal ativo foi ocupada por homens, com concentração expressiva entre 30 e 39 anos de idade, mesma faixa etária em que se encontravam mais da metade das mulheres.

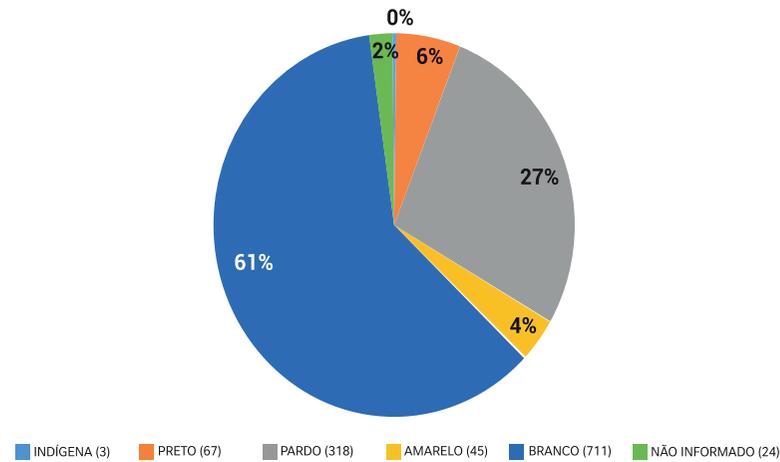
Figura 19. SERVIDORES POR FAIXA ETÁRIA - IFMS 2022.



Fonte: Dipep/IFMS

Com relação à etnia, a maioria declarou-se branca, seguida dos autodeclarados pardos.

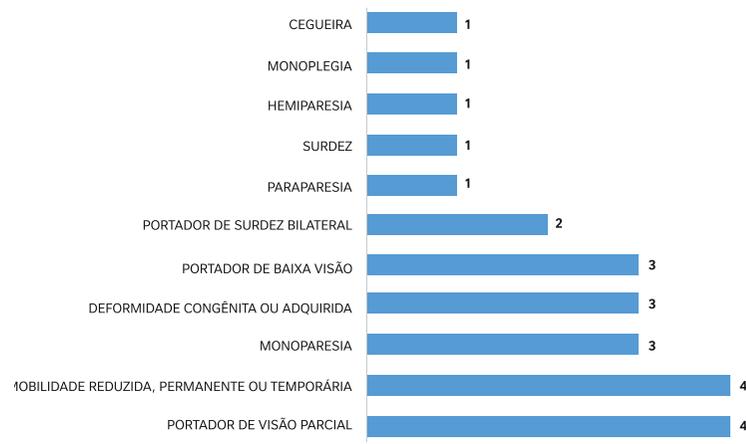
Figura 20. AUTODECLARAÇÃO DE ETNIA DOS SERVIDORES -IFMS 2022.



Fonte: Dipep/IFMS

O IFMS possui 24 servidores com deficiência, o que representa 2,06% do quadro de pessoal.

Figura 21. SERVIDORES COM DEFICIÊNCIA - IFMS 2022.



Fonte: Dipep/IFMS

Estratégia de recrutamento e alocação de pessoas

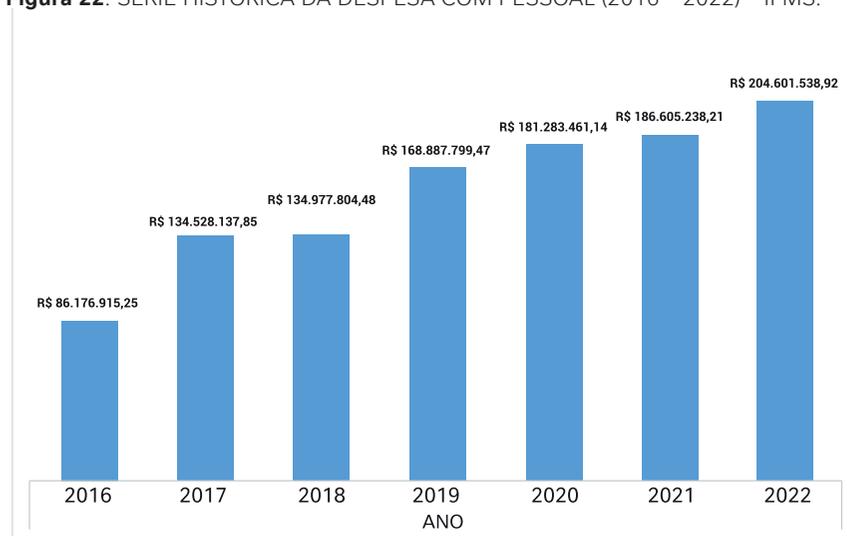
O recrutamento e a alocação de pessoas no IFMS ocorrem por meio de concurso público para provimento de cargos efetivos e processos seletivos para contratações de docentes substitutos, assim como pela movimentação de servidores.

Na realização de concursos públicos, são considerados, entre outros fatores, a evasão e a aposentadoria de servidores, assim como o planejamento e a disponibilidade orçamentária e financeira da instituição. Já os processos seletivos de professores são iniciados mediante necessidades temporárias, tais como vacância, nomeação para cargo de direção, afastamento para pós-graduação stricto sensu, licença-maternidade e licença para tratamento de saúde superior a 60 dias.

Em 2022, foram nomeados 39 servidores efetivos, com base nos editais de concursos públicos vigentes, e foi revertida a aposentadoria de 1 servidora efetiva, totalizando 40 provimentos no exercício de 2022. No que se refere aos contratos de docentes substitutos, 50 firmados anteriormente permaneceram válidos e outros 66 foram assinados. Quanto à movimentação de pessoal, houve 26 remoções.

Despesa de pessoal

A despesa de pessoal envolve gastos com servidores ativos, aposentados e pensionistas. No IFMS, os custos diretos com essa despesa totalizaram quase R\$ 205 milhões, em 2022, o que representou aumento se comparado a 2021. Esse incremento esteve relacionado, entre outros fatores, ao ingresso de servidores, assim como a promoções, progressões nas carreiras, e pagamento de exercícios anteriores.

Figura 22. SÉRIE HISTÓRICA DA DESPESA COM PESSOAL (2016 – 2022) – IFMS.

Fonte: Sistema Integrado de Administração de Pessoal e Sistema Unificado de Administração Pública.

Avaliação de desempenho, remuneração e meritocracia

O desempenho dos servidores com relação às atividades realizadas é auferido, anualmente, por meio da Avaliação de Desempenho. Para composição da nota, o processo contempla autoavaliação e avaliações do servidor pela chefia e da chefia pelo servidor. Os servidores que ocupam cargo de chefia são também avaliados pelos subordinados. Os docentes contam, ainda, com avaliação realizada pelos estudantes. O quantitativo de servidores avaliados em 2022, todavia, ainda não está disponível, tendo em vista que o processo de avaliação de desempenho irá finalizar em abril de 2023.

Para os docentes, a aprovação na Avaliação de Desempenho é necessária à progressão e à promoção na carreira, de acordo com as classes e os níveis que a constituem. A remuneração desses profissionais é composta de vencimento básico e retribuição por titulação, segundo Anexo X da [Lei no 13.325, de 29 de julho de 2016](#).

No caso dos técnicos administrativos, a nota favorável na Avaliação também é requisito para a progressão por mérito. Além disso, eles podem progredir por capacitação profissional. A carreira desses servidores é constituída em classes e níveis, cuja remuneração é composta de vencimento básico e incentivo à qualificação, conforme apresentado no Anexo X da Lei no 13.325, de 29 de julho de 2016, e Anexo IV da [Lei no 11.091, de 12 de janeiro de 2005](#).

A distribuição de cargos de direção e funções gratificadas é realizada entre os servidores dos campi e da reitoria. Em 2022, a instituição dispôs de 67 Cargos de Direção, 164 Funções Gratificadas e 64 Funções de Coordenação de Curso.

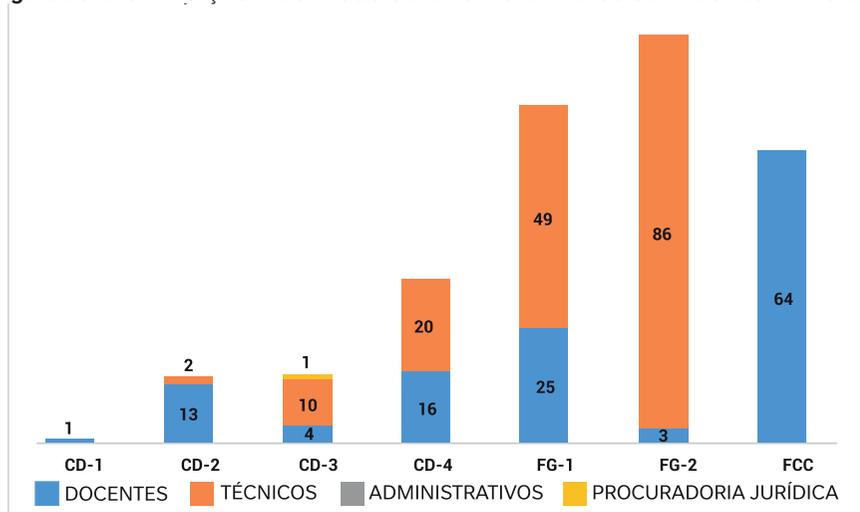
QUADRO 18. DETALHAMENTO DA DESPESA DE PESSOAL - IFMS 2022	
Ativo R\$ 202.947.082,08	Custo direto com despesas de pessoal ativo Vantagens fixas: R\$ 126.825.433,35 Gratificação natalina: R\$ 11.204.026,10 Exercício anterior: R\$ 95.275,27 Patronal: R\$ 29.537.067,27 Contrato temporário: R\$ 4.779.517,66 Pessoal requisitado: R\$ 141.324,91 Decisão judicial: R\$ 60.734,16 Vantagens variáveis: R\$ 30.303.703,36
Aposentados R\$ 1.337.454,66	Custo direto com despesas de aposentados Vantagens fixas: R\$ 1.213.932,85 Gratificação natalina: R\$ 108.194,93 Decisão judicial: R\$ 15.326,88
Pensionistas R\$ 317.002,18	Custo direto com despesas de pensionistas Vantagens fixas: R\$ 291.128,58 Gratificação natalina: R\$ 25.873,60

Fonte: Sistema Integrado de Administração de Pessoal e Sistema Unificado de Administração Pública

TABELA 4. DISTRIBUIÇÃO DE CARGOS GERENCIAIS POR UNIDADE - IFMS 2022							
UNIDADE	CD-1	CD-2	CD-3	CD-4	FG-1	FG-2	FCC
Aquidauana	0	1	0	2	6	6	7
Campo Grande	0	1	1	3	6	7	9
Corumbá	0	1	0	2	6	6	5
Coxim	0	1	0	2	6	6	8
Dourados	0	1	0	2	6	6	5
Jardim	0	1	0	2	6	6	7
Naviraí	0	1	0	2	6	6	5
Nova Andradina	0	1	0	3	7	7	6
Ponta Porã	0	1	0	2	7	6	4
Três Lagoas	0	1	0	2	6	6	8
Reitoria	1	5	14	14	12	28	0

Fonte: Sistema Integrado de Administração de Pessoal e Sistema Unificado de Administração Pública.

Figura 23. DISTRIBUIÇÃO DE CARGOS GERENCIAIS ENTRE OS SERVIDORES - IFMS 2022.



Fonte: Sistema Integrado de Administração de Pessoal e Sistema Unificado de Administração Pública, 12/2022

Capacitação

Os incentivos institucionais para capacitação e qualificação profissional colocados à disposição dos servidores relacionam-se às concessões de licença para capacitação, afastamento para pós-graduação *stricto sensu* e ação de desenvolvimento em serviço.

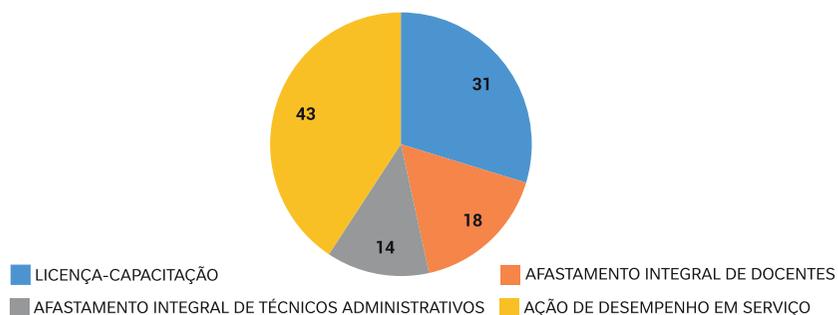
A licença para capacitação é concedida a professores e técnicos administrativos após cada quinquênio de efetivo exercício. Com duração de até três meses, ela possibilita a participação em ações de desenvolvimento que contribuam para o desenvolvimento profissional dos servidores e que atendam aos interesses da instituição.

Os afastamentos para participação em programas de pós-graduação *stricto sensu* são concedidos por meio de processos seletivos, divulgados na Central de Seleção. Esse incentivo proporciona incremento na qualificação de servidores, contribuindo para a melhoria do serviço público.

Já as ações de desenvolvimento em serviço são capacitações presenciais ou híbridas executadas em horário de trabalho, seguindo os trâmites preconizados no Regulamento de Desenvolvimento de Pessoas do IFMS, podendo referir-se a cursos de curta duração ou de educação formal.

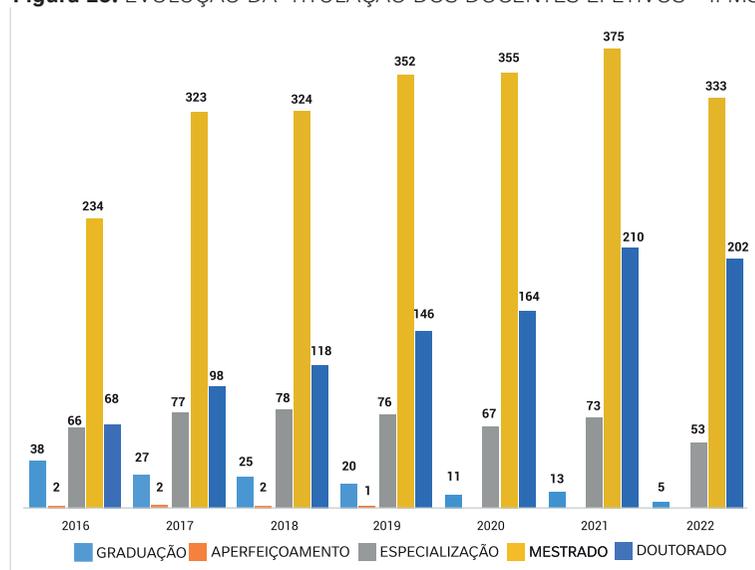
Atendendo à legislação vigente, todas as concessões têm como premissa o atendimento a necessidades de desenvolvimento elencadas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas da instituição. Em 2022, houve 106 concessões para capacitação.

Figura 24. INCENTIVOS INSTITUCIONAIS À QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL - IFMS 2022.



Fonte: Digep/IFMS

Figura 25. EVOLUÇÃO DA TITULAÇÃO DOS DOCENTES EFETIVOS – IFMS.



Fonte: Digeop/IFMS

O valor de R\$ 396.467,00 foi destinado para a capacitação de servidores no ano. Foram investidos R\$ 84.000,00 em qualificação de técnicos administrativos com o pagamento de auxílio a servidores matriculados em cursos de pós-graduação *stricto sensu*. Além disso, foram disponibilizados R\$ 80.000,00 ao acordo firmado com a UFMS para o acesso de servidores do IFMS a vagas em cursos de pós-graduação *stricto sensu* oferecidos pela instituição parceira. Nessas ações, foram beneficiados 36 servidores no total.

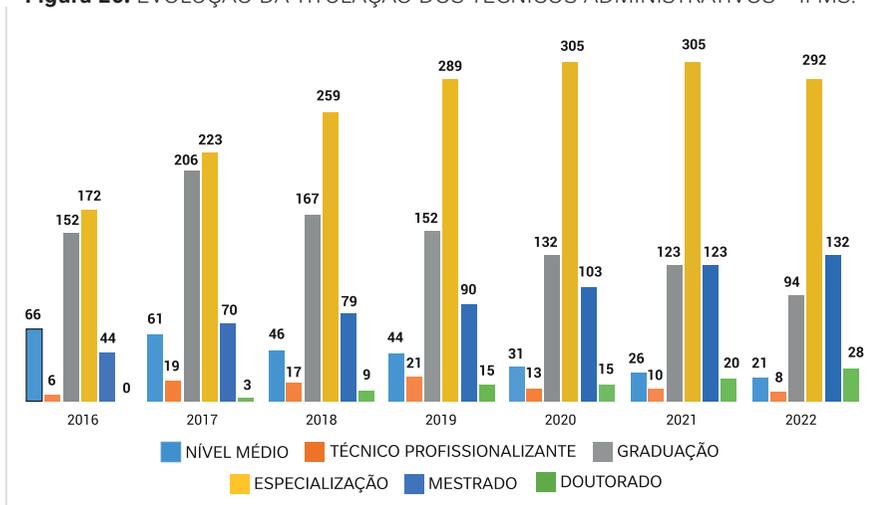
O restante foi utilizado para a realização de capacitações coletivas e pagamento de inscrições individuais. Com esse arranjo, R\$ 232.467,00 foram destinados para atendimento a necessidades de desenvolvimento previstas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas do ano.

No total, a instituição custeou 27 ações de desenvolvimento entre cursos exclusivos e pagamentos de inscrição, que resultaram na capacitação de 741 servidores. A partir de relatórios de controle das ações realizadas e servidores capacitados pode-se verificar que ações promovidas por meio de pagamento de Gratificação por Encargo de Curso e Concurso – GECC, representaram um importante investimento de capacitação pelo seu reduzido custo e grande alcance, assim como tem ocorrido desde 2020. Considerando o retorno às atividades presenciais no ano de 2022, parte das ações ocorreu na modalidade presencial, entretanto, a realização de ações na modalidade à distância permitiu a ampliação e democratização de acesso aos participantes, além de contribuir com a redução de despesas com diárias e passagens para deslocamento dos servidores.

No ano também foram realizadas 4 ações sem custos, além dos cursos disponibilizados no formato Mooc de cursos livres, que contribuíram para a capacitação de 125 servidores.

No total de todas as ações de desenvolvimento de curta duração incentivadas ou promovidas pela instituição, com e sem ônus, foram registrados 866 capacitados. Ressalta-se que esse número refere-se à quantidade de concluintes das ações, podendo haver servidores que participaram de mais de uma ação.

Figura 26. EVOLUÇÃO DA TITULAÇÃO DOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS – IFMS.



Fonte: Digeop/IFMS

A realização de duas ações em parceria com a Enap, por meio do Programa Enap em Rede, proporcionou a capacitação de 29 servidores.

Com foco no cumprimento dos objetivos institucionais, a instituição tem buscado diversificar a oferta de ações de desenvolvimento aos servidores de forma a alcançar um maior número de participantes.

Iniciativas e Resultados

Após os desafios enfrentados em 2021, especialmente em razão da pandemia, as atividades desenvolvidas pela Digepe, em 2022, focaram em garantir a transição para o retorno do trabalho presencial, com iniciativas na área de Gestão de Pessoas que ocorressem gradualmente, com segurança e acompanhamento contínuo do trabalho que, em 2021, foi desenvolvido remotamente em razão da Covid-19.

QUADRO 19. PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS NA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS - IFMS 2022	
PRINCIPAIS INICIATIVAS (AÇÕES, SISTEMAS E PROJETOS)	PRINCIPAIS RESULTADOS (BENEFÍCIOS E IMPACTOS)
Celebração de parceria com a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul para oferta de vagas em cursos de mestrado e doutorado aos servidores do IFMS.	Capacitação dos servidores e, conseqüentemente, capacitação institucional.
Continuação da ação de afastamento integral para Capacitação dos servidores técnico-administrativos por meio de edital;	Capacitação dos docentes e, conseqüentemente, capacitação institucional.
Afastamento integral dos servidores docentes por meio de edital;	Favorecimento do restabelecimento da saúde dos servidores; isolamento dos casos, o que auxiliou na manutenção do funcionamento das nossas unidades.
Propiciar ao servidor oportunidade de adesão a planos de saúde.	Ampliação a rede de atendimento à saúde do servidor em abrangência regional e nacional.
Semana do servidor 2022 - Saúde Mental: bem-estar e qualidade de vida em pauta	Favorecer a aproximação dos servidores com a temática saúde mental e favorecer a interação social pós pandemia.

Nomeação de técnicos e docentes	Reposição do quadro de técnicos e docentes do IFMS
Processo Seletivo Simplificado para contratação de Professores Substitutos	Atendimento para afastamentos de docentes
Atendimento psicológico aos servidores por demanda	Acolhimento e acompanhamento das demandas dos servidores
Implementação do Programa de Gestão e Desempenho na modalidade de Teletrabalho Parcial	Publicação da Instrução Normativa nº 05, de 11 de julho de 2022 .
Iniciação do processo para a confecção de Letreiros: "EU ❤️ IFMS" para todos os campi.	Aprimorar a imagem institucional, favorecer a divulgação do IFMS junto às comunidades interna e externa e contribuir com o sentimento de pertencimento dos servidores e estudantes do Instituto.

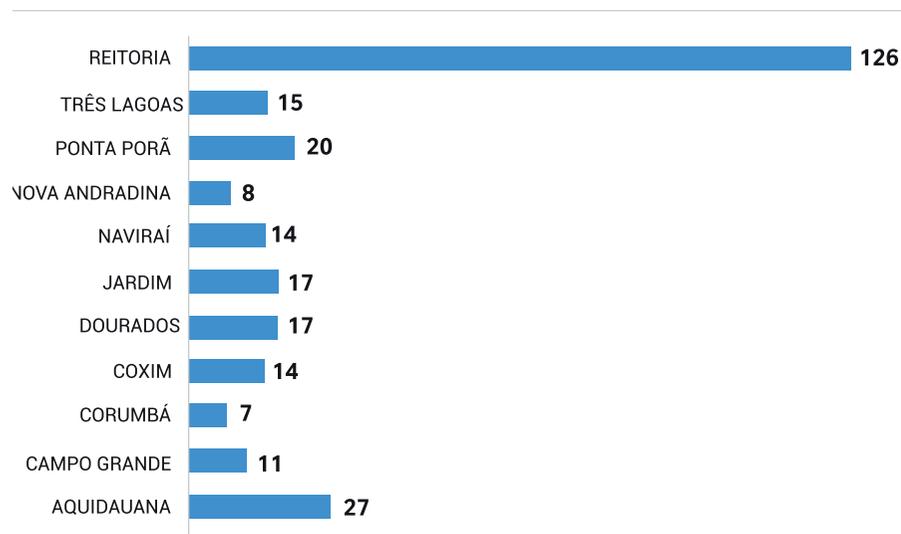
Fonte: Digepe/IFMS

Programa de Gestão de Desempenho

O PGD foi normatizado no Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS), pela [Instrução Normativa/IFMS nº 05, de 11 de julho de 2022](#), elaborada após estudo técnico desenvolvido por comissão própria ([Portaria nº 1027 de 11 de setembro de 2020](#)), tendo sua implementação sido autorizada pela [Portaria nº 876/2022](#), publicada no D.O.U. de 18 de julho de 2022. A normativa interna estabelece orientações, critérios e procedimentos gerais a serem observados pelos servidores em exercício na instituição que optem por aderir ao PGD na modalidade de teletrabalho.

Durante o período de 6 meses posteriores à implementação do PGD/Teletrabalho no IFMS, chamado de período de ambientação, está autorizado apenas o teletrabalho na modalidade parcial, limitado a 50% da carga horária semanal do servidor.

Conforme dados extraídos do Suap em 18/11/2022, 276 servidores propuseram Planos de Trabalho para execução de suas atividades em teletrabalho.

Figura 27. SERVIDORES EM TELETRABALHO - IFMS 2022.

Fonte: Digepl/IFMS

Principais Desafios

Rotatividade de servidores: somente em 2022, registraram-se 19 vacâncias, 7 exonerações e 25 redistribuições no quadro de pessoal. Assim, o IFMS investe na capacitação de servidores que não se mantêm na instituição.

A requisição de servidores permanece sendo um desafio: 13 servidores estavam cedidos para outros órgãos em 2022, o que reflete na diminuição da equipe de trabalho.

Absenteísmo de servidores (padrão habitual de ausências no processo de trabalho, seja por falta ou atraso, afastamentos, concessões legais ou licenças): o índice de absenteísmo ficou em 10.38 em 2022, havendo um aumento no índice em comparação com 2021.

O fim da situação de emergência decretada no país, devido à pandemia da COVID-19, exigiu da gestão de pessoas organização para um retorno gradual e seguro dos servidores e comunidade acadêmica. Que foi efetuado com zelo e sucesso.

Ações Futuras

- Planejar estratégias para permanência dos servidores.
- Direcionar ações voltadas à formação de novos gestores.
- Implantar a Política de Saúde e Qualidade de Vida.
- Desenvolver a gestão por competências.
- Reestruturar a equipe para que seja possível dar celeridade à revisão de documentos institucionais.
- Buscar a ampliação de recursos financeiros para capacitação de servidores.
- Mobilizar gestores e servidores para a elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) das unidades institucionais.

Gestão de Tecnologia da Informação

Conformidade legal

A Gestão de Tecnologia da Informação (TI) atua em conformidade às diretrizes e regras determinadas pelo Governo Federal, órgãos de controle e instâncias superiores, bem como a observância dos seus normativos internos, além de trabalhar, gradativamente, na consolidação e aprimoramento dos seus processos de governança, segurança da informação, transparência, aquisições e contratações, buscando o aprimoramento da instituição.

Modelo de governança de Tecnologia da Informação

A Governança de Tecnologia da Informação do IFMS tem, em seu modelo, uma instância principal: o Comitê de Governança Digital (CGD), que foi formado em 2021 ([Portaria Nº 874 de 27 de julho de 2021](#)), conforme Decreto Nº 10.332, de 28 de abril de 2020, pelos membros

da alta gestão da instituição juntamente com o preposto da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) na entidade. Além de uma instância responsável por assessorar a implementação de ações de Segurança da Informação, o Comitê de Segurança de Tecnologia da Informação e Comunicação (CSTIC).

O Comitê de Governança Digital, juntamente com a Diretoria de Gestão de Tecnologia da Informação (Dirti), é quem elabora o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), que é o documento institucional de planejamento e controle de assuntos de sua competência.

O [PDTIC vigente \(2021/2023\)](#) está alinhado ao PDI, com objetivos específicos para a área de TIC, e em consonância com o planejamento institucional e com as diretrizes do governo federal, como, por exemplo, a Estratégia de Governança Digital - EGD.

Recursos aplicados em Tecnologia da Informação

O total das despesas empenhadas foi três vezes maior se comparado a 2021, por conta das aquisições de novos equipamentos e das contratações de serviços que foram retomados com o retorno das atividades presenciais.

TABELA 5. MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - IFMS 2021/2022

GRUPO DE DESPESA/ ANO	DESPESAS EMPENHADAS (R\$)		DESPESAS PAGAS (R\$)		VALOR PAGO DE RESTOS A PAGAR (R\$)	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
	Investimento	509.497,66	3.797.186,31	7.926,76	1.931.341,70	144.710,71
Custeio	845.071,39	1.668.004	486.757,85	674.639,53	202.296,71	338.513,53
TOTAL	1.354.569,05	5.465.191,19	494.684,61	2.605.981,23	347.007,42	3.283.057,57

Fonte: Tesouro Gerencial

TABELA 6. PRINCIPAIS CONTRATOS DE SERVIÇOS - IFMS 2022

Empresa	DESCRIÇÃO	CONTRATO	VALOR (R\$)
H2L Equipamentos e Sistemas Ltda	Contratação de serviços de outsourcing de impressão / impressão cadernos de provas	RT 25/2021 RT 39/2022	R\$ 175.461,75
TELEFÔNICA BRASIL S.A.	Telefonia móvel	RT 08/2020	R\$ 105.061,39
FAPEC (Fundação de apoio à pesquisa, ao ensino e à cultura)	Manutenção preventiva e corretiva nas operações da conexão REDECOMEP	RT 06/2018	R\$ 37.955,25
NETWARE Telecomunicações e Informática	Fornecimento de link de intranet, interligando os prédios da Reitoria	RT 31/2021	R\$ 13.462,00
VETT Via Express Tecnologia e Telecomunicações	Fornecimento de internet para a Reitoria, <i>Campus</i> Corumbá e <i>Campus</i> Dourados	RT 20/2020 RT 26/2021 DR 19/2020	R\$ 46.282,44
ACESSOLINE Telecomunicações	Fornecimento de internet para os <i>campi</i> Aquidauana, Naviraí e Nova Andradina	RT 11/2021 RT 10/2021 RT 22/2020	R\$ 98.033,96
OI S.A. - EM RECUPERAÇÃO JUDICIAL	Serviço Telefônico Fixo Comutado - STFC para Reitoria e <i>campi</i>	RT 47/2021 RT 27/2022	R\$ 64.923,44
REDE NACIONAL DE ENSINO E PESQUISA - RNP	Contratação de licenças do Google Workspace Plus para todos os estudantes.	RT 05/2022	R\$ 260.201,20
MIN TECNOLOGIA E TREINAMENTO LTDA	Aquisição de licenças de softwares de engenharia e treinamento	RT 01/2022	R\$ 336.155,20
TOTAL			R\$ 1.137.536,63

Fonte: SUAP, Painei Ordem Cronológica de Pagamentos (Proad/IFMS) e Dirti/IFMS.

TABELA 7. CONTRATOS DE COMPRAS - IFMS 2022			
EMPRESA	DESCRIÇÃO	CONTRATO	VALOR (R\$)
LENOVO COMERCIAL E DISTRIBUIÇÃO LIMITADA	Aquisição de 332 computadores de Alto Desempenho para setores da Reitoria e laboratórios dos campi.	ATA 34/2021 Central de Compras	R\$ 2.181.240,00
DELL COMPUTADORES DO BRASIL LTDA	Aquisição de 440 computadores para Reitoria e campi	ATA 13/2020 Central de Compras	R\$ 1.554.520,00
DATEN TECNOLOGIA LTDA	Aquisição de 41 notebooks (31 deles de Alto Desempenho) para Reitoria e campi	ATAs 9/2020 e 39/2021 Central de Compras	R\$ 258.868,00
PUHL INFORMATICA LTDA	Aquisição de 7 computadores de Alto Desempenho para Laboratório de Realidade Virtual do Campus Dourados	2022NE000599	R\$ 99.400,00
TOTAL			R\$ 4.094.028,00

Fonte: SUAP, Painel Ordem Cronológica de Pagamentos (Proad/IFMS) e Dirt/IFMS.

Iniciativas e Resultados

A Tecnologia da Informação apoia as demais áreas da instituição, promovendo o assessoramento e soluções a várias delas, mostrando o seu importante papel nos resultados que chegam à sociedade.

QUADRO 20. PRINCIPAIS INICIATIVAS E RESULTADOS NA ÁREA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO POR MACROPROCESSOS DA CADEIA DE VALOR - IFMS 2022		
CADEIA DE VALOR	PRINCIPAIS INICIATIVAS (AÇÕES, SISTEMAS E PROJETOS)	PRINCIPAIS RESULTADOS (BENEFÍCIOS E IMPACTOS)
Ensino	Atualizações: Matrícula e Rematrícula <i>on-line</i> , Atualizações no sistema de Questionário Socioeconômico (QSE) dos estudantes; Atualização do Ambiente Virtual de Ensino e Aprendizagem (Avea); DSpace - configuração do ambiente do sistema; Atualização do Sistema Acadêmico; Diploma Digital para todos os cursos superiores.	Maior agilidade e segurança no processo de entrada/continuidade do estudante nos cursos; Ampliação dos cursos livres e do apoio ao ensino não presencial; Armazenamento, publicação e compartilhamento dos produtos do ensino (estudos e trabalhos). Atendimento à legislação, facilidade de acesso ao cidadão e maior segurança na emissão dos diplomas dos cursos superiores na instituição.
Pesquisa Extensão	Implantação e adequações do módulo de eventos do Suap. Execução da Semana de Ciência e Tecnologia (SCT), Semana do Meio Ambiente (SMA) e Semana de Arte e Cultura em novo sistema de inscrição. Configuração e manutenção nos sistemas Jogos IFMS 2022 e Sistema de submissão projeto para SCT e Feiras. Elaboração de relatórios de pagamentos de bolsas de Estágio. Implantação do módulo Projeto de Extensão.	Adequações no sistema para realização das atividades online; Envio dos e-mails da programação aos inscritos; Certificados em PDF. Agilidade no envio e análise de projetos de extensão. Uniformidade de sistemas de projetos de Pesquisa e Extensão.
Administração	Suporte no acesso aos sistemas governamentais utilizados pela administração.	Manutenção do funcionamento dos sistemas administrativos.
Pessoas	Implantação do Programa de Gestão (acompanhamento do trabalho remoto);	Atendimento às novas normas quanto ao trabalho remoto com um sistema de gestão e controle. Possibilidade de registro, acompanhamento e controle do trabalho remoto (transparência).
Tecnologia da Informação	Implementação de 90% das ações do Plano de Transformação Digital (PTD), com integração dos serviços ao Login Único do GovBR; Renovação dos computadores da equipe da Diretoria de Gestão de Tecnologia da Informação (Dirti)	Disponibilização de vários serviços institucionais em formato digital e acessível ao cidadão via Internet (mais facilidade de acesso). Redução do trabalho operacional dos servidores e setores através da automação de tarefas por meio dos serviços digitais. Maior capacidade de desempenho para as atividades dos servidores da Dirti

Infraestrutura	<p>Adequação lógica do prédio provisório da Reitoria (Belizário)</p> <p>Aquisição de novos computadores (desktops e notebooks)</p> <p>Aquisição de solução de Firewall para todas as unidades do IFMS;</p> <p>Aquisição de solução de backup para o data center do IFMS;</p> <p>Aquisição de licenças Adobe e Corel para estudantes e servidores.</p>	<p>Possibilidade de uso da estrutura do prédio provisório da Reitoria, adaptando-se aos recursos existentes com a instalação de materiais para atender às necessidades da instituição.</p> <p>Adequação do parque tecnológico com equipamentos de melhor desempenho. Renovação e atualização das tecnologias de segurança de acesso e navegação nas unidades, aumentando-se a proteção do ambiente interno</p> <p>Melhor estrutura de garantia de disponibilidade dos dados e sistemas;</p> <p>Acesso a ferramentas profissionais de criação e edição de imagens e vídeos.</p>
-----------------------	---	--

Fonte: Dirti/IFMS

Segurança da Informação

O Comitê de Segurança de Tecnologia da Informação e Comunicação (CSTIC) é o órgão colegiado permanente de natureza consultiva e propositiva, com finalidade de planejar e coordenar as atividades de segurança da informação e comunicação no âmbito do IFMS.

Em 2022, o Comitê trabalhou na divulgação da Política de Segurança da Informação e Comunicação (Posic) do IFMS, porém, evoluiu pouco em outras questões devido à redistribuição da servidora que estava na presidência do Comitê.

Uma grande ação relacionada à Segurança da Informação realizada em 2022 foi a aquisição de uma solução de Backup e Firewall que devem ser implantadas já no início de 2023. Essa solução tem como objetivo garantir a segurança da rede de computadores, bem como garantir a cópia, redundância e guarda dos dados dos principais serviços e sistemas da instituição.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

Algumas metas planejadas para este exercício não foram atingidas,

dentre as principais citamos:

- Desenvolvimento de um portal de participação social;
- Disponibilização de todos os conjuntos de dados previstos no Plano de Dados Abertos (PDA), e os
- Estudos para a elaboração da Política de Integração de Sistemas do IFMS.
- Todas essas ações são executadas em conjunto com outras áreas da instituição. Essa interação é um dos desafios da TI, bem como as mudanças de prioridades das áreas.
- Outros desafios que enfrentamos em 2022 foram:
- Saída de servidores da área de TI e dificuldade na ocupação das vagas ociosas; e
- Estrutura de TI deficitária em alguns pontos.
- Diante disso, buscando superar esses desafios e evoluir nas questões mais estratégicas da TI na instituição, são previstas para 2023 várias ações, onde podemos destacar:
- Elaboração, aprovação e publicação do novo Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) do IFMS para os próximos anos, já em consonância com o novo PDI que encontra-se em construção na instituição;
- Estudo, aquisição e implantação de solução de rede local sem fio (WLAN / WI-FI);
- Implantação de nova solução de backup, que possibilita melhor garantia de disponibilidade de arquivos e sistemas através de armazenamento de cópias de alto desempenho dos dados do datacenter do IFMS, o que diminui o tempo de resposta a incidentes que necessitem recuperação de dados;
- Renovação da solução de Firewall, visando a manutenção do suporte a importantes atualizações de segurança que permitem melhor proteção nos acessos às estruturas lógicas de todas as unidades do IFMS;
- Novas contratações de: Serviço Telefônico Fixo Comutado (STFC) e Links de comunicação de dados.

► Gestão de Licitações e Contratos

Conformidade legal

As principais normas que norteiam as Licitações e Contratos Administrativos no âmbito do IFMS são: [Lei nº 8.666/93](#), [Lei nº 10.520/02](#), [Lei 12.462/11](#), [Decreto nº 7.892/13](#), [Decreto nº 10.024/2019](#), [IN nº 05/2017](#), dentre outras instruções normativas, orientações da Instituição referente aos procedimentos operacionais e demais normas correlatas. Importa destacar que estamos em fase de transição para atender plenamente a Nova Lei de Licitações e Contratos nº 14.133/2021 e [Decreto nº 10.947/2022](#) no exercício de 2023.

Visando a controlar/prevenir/corriger erros e/ou equívocos processuais, garantindo a conformidade das contratações com as normas vigentes, o IFMS dispõe da Assessoria Jurídica da Procuradoria Federal (PGF-AGU) e, ainda, reforçando a simetria da legislação com aspectos internos, temos o apoio do Núcleo de Conformidade Processual - Nucop, vinculado à Diretoria de Controladoria e Custos - Dircc, como também, em processos mais sensíveis, contamos com a participação ativa do setor de Auditoria.

Com a estrutura administrativa multicampi, o Instituto Federal de Mato Grosso do Sul possui, atualmente, 11 (onze) Unidades Gestoras, sendo composto por dez (10) campi e a Reitoria, e cuja atividade finalística contempla a oferta de ensino, pesquisa e extensão.

Sendo assim, destacamos que, a partir de 2021, com o advento da [Portaria nº 13.623, de 10 de dezembro de 2019](#), adotamos a metodologia centralizada para as contratações, sendo estas realizadas pela UASG 158132 (Reitoria), assim como também parte da execução contratual, ficando o planejamento específico de suas necessidades a cargo dos *campi*.

O principal desafio para a gestão de licitações e contratos, no curto e médio prazo, reside na constante alteração do arcabouço legal, como a aplicação da nova Lei de Licitações e Contratos [Nº 14.133, de 1 de abril de 2021](#).

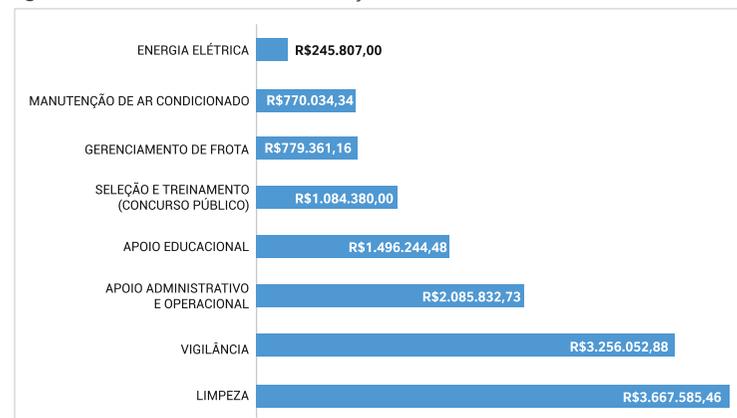
Detalhamento dos gastos das contratações por finalidade e contratações diretas

As contratações realizadas pelo IFMS são alinhadas com os objetivos estipulados no Plano de Desenvolvimento Institucional e visam garantir o cumprimento desse planejamento e no exercício foram realizadas 157 contratações, gerando 110 novos contratos firmados em 2022, com o valor total de R\$ 13.385.298,18. As informações acima podem ser observadas na página [Transparência e Prestação de Contas](#) do IFMS em [Licitações e contratos – Inteiro Teor](#).

As principais contratações realizadas pelo IFMS visam, em especial, à manutenção e ao funcionamento da Unidade Administrativa. Na destinação dos recursos para os serviços contratados mais relevantes à atuação administrativa e suporte às atividades meio e fim, destacam-se os serviços continuados com locação de mão de obra, que se apresentam entre as despesas mais onerosas da entidade.

Tais serviços buscam assegurar a limpeza, organização, logística, aperfeiçoamento, segurança do patrimônio e das pessoas, bem como as necessidades essenciais que dão suporte ao desenvolvimento das atividades institucionais.

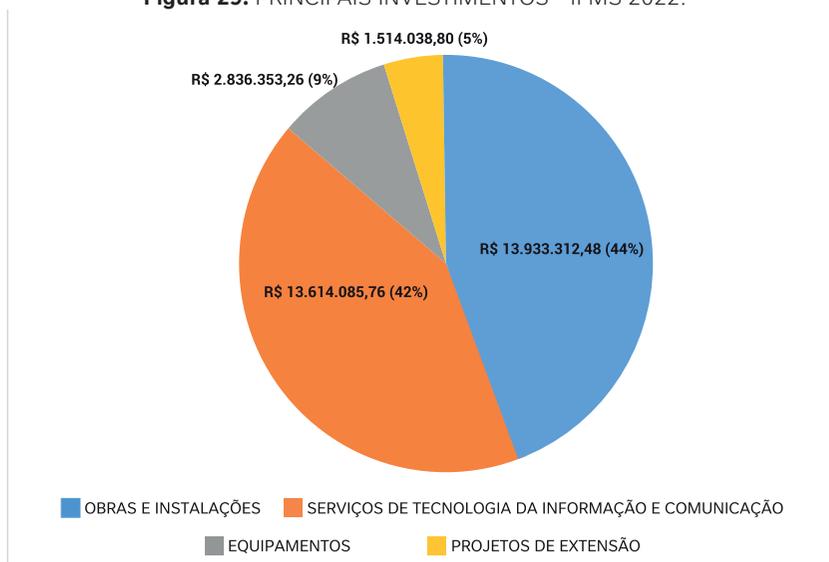
Figura 28. PRINCIPAIS CONTRATAÇÕES POR FINALIDADE- IFMS 2022.



Fonte: Proad/IFMS

A exemplo das contratações elencadas anteriormente, as despesas com investimento se destinam ao atingimento dos objetivos estratégicos na medida em que contribuem para o cumprimento das metas de ensino, pesquisa e extensão. A execução orçamentária no exercício 2022 para as despesas com investimento foi de R\$ 31.987.790,30, dividida em obras e instalações, serviços de tecnologia da informação e comunicação e equipamentos.

Figura 29. PRINCIPAIS INVESTIMENTOS - IFMS 2022.



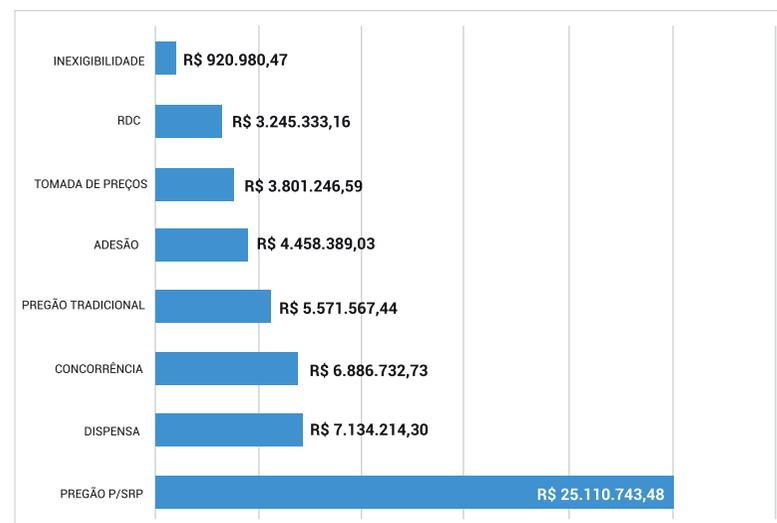
Fonte: Proad/IFMS

Contratações Diretas

As contratações diretas atendem, estritamente, aos requisitos legais para sua efetivação, ou seja, aquelas que se enquadram como Dispensa ou Inexigibilidade de licitação, conforme previsão nas Leis nº 8.666/93 e nº 14.133/2021. São ritos de exceção e utilizadas quando não possível a realização de um procedimento licitatório. No ano de 2022 o valor total foi de R\$ 57.129.207,20.

A seguir é apresentado o resumo das contratações por modalidade de aquisição. Destacamos que os valores homologados não necessariamente correspondem aos valores empenhados no exercício. Pode-se observar a preponderância do uso da modalidade pregão e que os ritos de exceção possuem pouca relevância diante do total.

Figura 30. CONTRATAÇÕES/AQUISIÇÕES - IFMS 2022.



Fonte: Proad/IFMS

Por fim, ressaltamos que as informações aqui repassadas refletem as ações realizadas em 2022 e podem ser melhor detalhadas, conforme a necessidade do pesquisador, ou de qualquer membro da comunidade, nas ferramentas de publicidade disponibilizadas no site do IFMS e no Portal da Transparência do Governo Federal.

Para ações futuras relacionadas aos desafios do Setor de Licitações e Contratos, podemos citar:

- Adotar o novo Sistema do Plano Anual de Contratações;

- Implantar e revisar a padronização de normas, procedimentos e manuais;
- Otimizar o fluxo dos processos licitatórios;
- Realizar todas as contratações com base na nova Lei de Licitações e Contratos, Lei 14.133, de 1º de abril de 2021;
- Implantar e revisar normativos para sanções administrativas;
- Realizar o planejamento anual institucional em consonância com o Plano de Contratações Anual- PCA;
- Capacitar, constantemente, os agentes envolvidos na área de licitações e contratos;
- Mitigar riscos nas Contratações e Planejamento das mesmas;
- Implantar o módulo de Compras no Suap;
- Lidar com a escassez de recursos humanos para a prática das atividades de contratações;
- Desenvolver/Efetivar o programa de contratações com ênfase no desenvolvimento nacional sustentável, dado que as contratações vão além da função puramente econômica, é preciso agregar a função social exigida por lei.

► Gestão de Patrimônio e Infraestrutura

Conformidade legal

A Gestão de Patrimônio e Infraestrutura atua em conformidade com as seguintes normas: [Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964](#); [Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000](#); [Decreto-Lei nº 200, de 25 de fevereiro de 1967](#); [Decreto nº 93.872, de 23 de dezembro de 1986](#); [Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018](#); [Instrução Normativa nº 205, de 08 de abril de 1988](#), da Secretaria de Administração Pública da Presidência da República; Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBC TSP); [Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público \(MCASP\) – 8ª Edição](#); [Portaria da Secretaria do Tesouro Nacional nº 448, de 13 de setembro de 2002](#); [Portaria da Secretaria do Tesouro Nacional nº 548, de 24 de setembro de 2015](#); Macrofunções do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI); [Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993](#); [Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002](#); [Decreto nº](#)

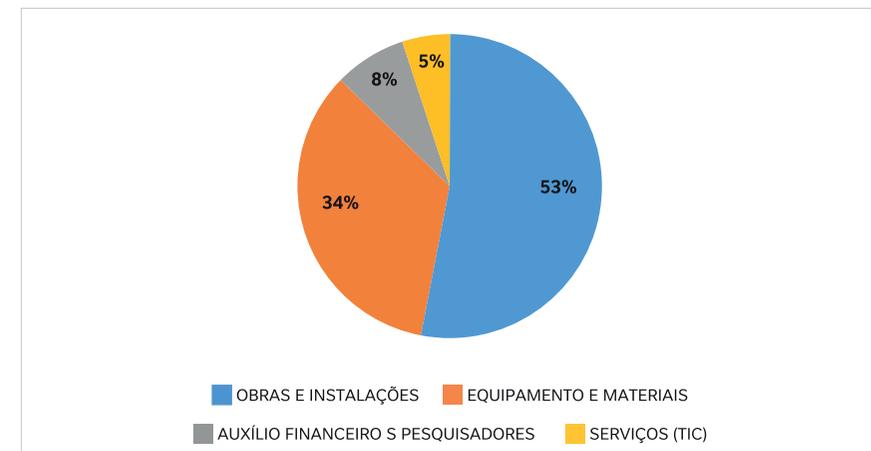
[7.892, de 23 de janeiro de 2013](#); [Decreto nº 10.024, de 20 de setembro de 2019](#); [Instrução Normativa SGD/ME nº 1, de 4 de abril de 2019](#).

Principais investimentos de capital (infraestrutura e equipamentos), avaliação do custo-benefício e impacto sobre os objetivos estratégicos

Em relação à execução do orçamento de capital, foi disponibilizado ao IFMS, seja pela destinação de recursos inerentes à LOA da entidade, seja por pela consecução de TEDs ou de emendas parlamentares auferidos pela Gestão Superior da entidade, o montante de R\$ 21.530.581,68 (vinte e um milhões, quinhentos e trinta mil, quinhentos e oitenta e um reais e sessenta e oito centavos).

Em relação à execução do orçamento de capital, foi disponibilizado ao IFMS, seja pela destinação de recursos inerentes à LOA da entidade, seja por pela consecução de TEDs ou de emendas parlamentares auferidos pela Gestão Superior da entidade, o montante de R\$ 21.530.581,68 (vinte e um milhões, quinhentos e trinta mil, quinhentos e oitenta e um reais e sessenta e oito centavos).

Figura 31. EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DE CAPITAL - IFMS 2022.



Fonte: Proad/IFMS

Os principais investimentos voltaram-se para a melhoria da infraestrutura e para aquisição de equipamentos visando propiciar maiores possibilidades e melhores condições para que as Unidades Administrativas possam cumprir o seu papel institucional.

Esses investimentos alcançaram 87% de todo recurso de capital disponível. No entanto, ainda houve investimento em pesquisa e extensão, com a destinação de 8% do montante disponível para projetos realizados nas Unidades, além do aporte de 5% do total orçamentário de capital à disposição para despesas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC).

O IFMS finalizou em 2022 onze processos licitatórios de obras, demandando grande esforço institucional e contemplando as fases de planejamento da contratação, com a elaboração do Estudo Técnico Preliminar (ETP), de instrução processual interna (elaboração de edital, projeto básico, etc.) e a fase externa da licitação (disputa de lances), até chegarmos aos valores ora homologados.

Com o valor total de R\$ R\$ 3.464.666,63, o investimento será nas passarelas entre os blocos de 9 *campi* (Aquidauana, Corumbá, Campo Grande, Coxim, Jardim, Naviraí, Ponta Porã e Três Lagoas) e a cobertura da área de convivência dos *Campi* Coxim e Três Lagoas.

Isso se soma às obras que já haviam sido licitadas em anos anteriores, mas que necessitaram de reforços de valores das notas de empenho, por conta de situações como reajuste, reequilíbrio econômico-financeiro e formalização de termos aditivos.

TABELA 8. OBRAS LICITADAS EM 2022- IFMS		
DESCRIÇÃO	CAMPUS	VALOR
Passarela entre os Blocos	AQUIDAUANA	R\$ 248.603,28
	CAMPO GRANDE	R\$ 345.675,87
	CORUMBÁ	R\$ 156.977,80
	COXIM	R\$ 157.108,06
	DOURADOS	R\$ 219.333,52
	JARDIM	R\$ 183.782,46
	NAVIRAÍ	R\$ 206.342,23
	PONTA PORÃ	R\$ 158.488,99
	TRÊS LAGOAS	R\$ 197.411,23
	Subtotal	R\$ 1.873.723,43

Cobertura da Área de Convivência	Coxim	R\$ 784.061,28
	TRÊS LAGOAS	R\$ 806.881,91
	Subtotal	R\$ 1.590.943,20
Total		R\$ 3.464.666,63

Fonte: Proad/IFMS

Frota de veículos oficiais

Com relação à frota de veículos oficiais, o IFMS cumpre as normas e diretrizes estipuladas pelo governo federal, tendo como base a seguinte legislação: [Lei nº 1.081, de 13 de abril de 1950](#); [Lei nº 9.327, de 9 de dezembro de 1996](#); [Decreto nº 9.287, de 15 de fevereiro de 2018](#); [Instrução Normativa nº 183, de 8 de setembro de 1986](#), da Secretaria de Administração Federal; [Instrução Normativa nº 3, de 15 de maio de 2008](#), da Secretaria de Logística do MPOG; [Regulamento para Uso de Veículos Oficiais do IFMS](#). A frota é composta por automóveis, veículos utilitários, caminhões, ônibus e tratores. A descrição e a alocação dos veículos integrantes da frota do IFMS poderá ser consultada em planilha disponibilizada para livre acesso, conforme o seguinte link: [Veículos da Frota do IFMS](#).

Locações de imóveis e equipamentos

No referente às despesas com locação de imóveis, o IFMS possui a questão do aluguel para a sede da Reitoria, em decorrência de problemas estruturais no prédio da sede definitiva, identificados após perícia técnica, e a locação de espaços para atender demandas do *Campus* Nova Andradina, que faz locação de parte de imóvel pertencente à Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, assim como também de imóvel para comportar a CEU (Casa do Estudante Universitário), visando suprir demanda dos estudantes do ensino superior.

No que tange à questão de locação de equipamentos, o IFMS possui contrato com a empresa H2L Equipamentos e Sistemas, para aluguel de máquinas fotocopiadoras, que estão distribuídas para atender necessidade de todas as demais Unidades Administrativas da entidade, além da Reitoria. Esporadicamente, pode ocorrer a necessidade de locação de equipamentos para a realização de eventos.

Abaixo estão descritas as situações envolvendo as locações de imóveis e equipamentos realizadas pelo IFMS no exercício 2022.

TABELA 9. DESPESAS COM LOCAÇÃO - IFMS 2022					
UG RESPONSÁVEL	NATUREZA DETALHADA	FAVORECIDO	EMPENHADO	PAGO	RP PAGO
Reitoria	Locação De Imóveis	Oshiro Imóveis Ltda	330.278,12	298.723,61	57.842,35
	Outsourcing de impressão	H2I Equipamentos E Sistemas Ltda	166.125,00	138.255,00	27.562,66
	Tributos A Conta Do Locatário Ou Cessionário	PMCG/Oshiro Imóveis Ltda	9.768,35	9768,35	-
	Locação de imóveis	Maurílio Gomes Carvalho	37.820,00	33.170,00	-
	Locação De Imóveis	Missão Salesiana De Mato Grosso	25.239,89	25.239,89	25.239,89
	Total			569.231,36	505.126,85
Nova Andradina	Ressarcimento Custos-Utilização Dependências	Fundacao Univers.Fed. De Mato Grosso Do Sul	171.783,22	101.549,76	11.972,81
	Total		171.783,22	101.549,76	11.972,81
Navirai	Locacao De Maquinas E Equipamentos	Maria Aparecida Novello Sato Cumagai	10.000,00	10.000,00	-
	Total		10.000,00	10.000,00	0,00
Total			751.014,58	616.676,61	122.617,71

Fonte: Proad/IFMS

Desfazimento de ativos

Não houve desfazimento de ativos no exercício 2022.

Mudanças e desmobilizações relevantes

Não ocorreram mudanças ou desmobilizações referentes ao patrimônio do IFMS no exercício 2022.

Principais desafios e ações futuras

Atualmente, o principal desafio é a regularização do acervo bibliográfico institucional de todos os campi. Os acervos possuem itens desatualizados e ainda não devidamente registrados, em virtude do grande volume de itens e a dificuldade de se ter pessoal disponível para efetuar os ajustes necessários.

Outra prioridade da Gestão diz respeito ao desfazimento dos bens móveis inservíveis ociosos e os recuperáveis, conforme [Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018](#) que dispõe sobre a alienação, a cessão, a transferência, a destinação e a disposição final ambientalmente adequadas de bens móveis no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

Também temos como ponto crucial, a migração de sistema instituída pelo governo federal e que transfere para o SIADS todo o controle dos bens móveis da União. Conforme determinação, o registro e acompanhamento das movimentações envolvendo esses bens da entidade, deverão ser efetivados no sistema SIADS. No entanto, existem problemas de incompatibilidade de protocolos quando da migração das informações hoje contidas no sistema SUAP, para o novo sistema determinado.

Essas questões estão sendo tratadas a nível ministerial e até o momento ainda não se é possível realizar toda a migração requerida e nem a correta execução dos registros e acompanhamentos necessários.

Quanto ao desfazimento de ativos, deverão ser instituídas comissões com finalidade específica para o fato, para levantamento de todos os bens que o IFMS pretende doar e, posteriormente, disponibilizá-los no sistema [Doações](#).

O sistema é uma solução desenvolvida pelo Ministério da Economia, que oferta bens móveis e serviços para a administração pública, ofertados pelos próprios órgãos ou entidades do governo ou oferecidos por particulares de forma não onerosa, sendo uma excelente ferramenta que desburocratiza e garante a transparência aos processos de incorporação, desincorporação e transferência do patrimônio da União, otimizando a gestão do recurso público com consumo consciente e sustentável.

Aqueles bens que não tiverem manifestação de interesse por parte da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional, estarão em processo de análise de doação para outras instituições autorizadas por lei, mediante a comprovação do interesse público.

Gestão Orçamentária e Financeira

As informações sobre a execução orçamentária e financeira do IFMS, podem ser acessadas por qualquer integrante da comunidade na página Transparência e Prestação de Contas em Execução Orçamentária e Financeira. A execução da despesa, que tem a sua atualização realizada diariamente, por meio de extrações realizadas do Tesouro Gerencial e compiladas no Painel PROAD, e em outros locais como a Página de Informação sobre Receitas e Despesas e no painel do IFMS em Números.

Conformidade legal

A Gestão Orçamentária e Financeira atua em conformidade com as seguintes normas: Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964; Decreto-Lei nº 200, de 25 de fevereiro de 1967; Decreto nº 93.872, de 23 de dezembro de 1986; Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000; Portaria nº 548, de 24 de setembro de 2015, da Secretaria do Tesouro Nacional; Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBC TSP); Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) – 8ª Edição; Macrofunções do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi) e outras que tratam correlatamente do assunto.

Perfil do gasto

As despesas executadas pelo IFMS visam à sua manutenção e o alcance de seus objetivos como instituição pública de ensino técnico, tecnológico

e profissional. A Unidade possui sua origem orçamentária advinda dos orçamentos fiscal e da seguridade social, estipulados na Lei Orçamentária Anual da União. As receitas próprias ainda são incipientes e insuficientes para realizações, mesmo que de pequeno vulto, merecendo destaque à exceção do Campus Ponta Porã, campus com maior arrecadação própria dentre as demais Unidades Administrativas do IFMS, em decorrência da área de plantio de soja realizado.

Dessa forma, o meio encontrado pela Gestão para suprir a lacuna gerada entre as necessidades de manutenção e expansão, e as possibilidades delimitadas pelo montante designado na LOA, foi a busca de suporte orçamentário através de emendas parlamentares e termos de execução descentralizadas (TEDs). Esse fato propiciou que, mesmo em situação adversa, considerando as restrições orçamentárias impostas pelas questões econômicas do país, conseguiu-se realizar o apoio necessário para que as atividades desenvolvidas pelos campi do IFMS não fossem prejudicadas.

Cabe ressaltar o avanço para a consecução de merenda aos estudantes do IFMS, com destaque para finalização do Pregão SRP 32/2022 e do acordo firmado com a Secretaria de Educação do Mato Grosso do Sul, que propiciará o saneamento dessa demanda da comunidade. Ademais, cabe também realce ao atendimento às pessoas com deficiência (PCD).

Para este último caso, foi realizado procedimento de compra direta para atender demandas de algumas Unidades sobre a questão e, também, efetivada a adesão ao procedimento licitatório elaborado pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Goiano (Pregão SRP 5/2022) que contemplará eventual necessidade de profissionais de apoio especializado em todas as Unidades do IFMS.

Dotação orçamentária

A seguir, podemos observar o histórico de dotações alocadas à Unidade Orçamentária 26415 (IFMS) nos últimos cinco anos. No que se refere ao exercício 2022, objeto da prestação de contas deste documento, cabe informar que a dotação real disponibilizada ao IFMS para investimento em LOA, referente ao exercício, foi de R\$ 6.106.925,00 e que o valor de R\$ 4.471.733,00, mesmo que lançado na LOA da entidade, é oriundo

de emendas parlamentares, individuais e de bancada, fruto do trabalho realizado pela gestão da instituição perante o Governo Federal de Brasília. De igual forma, compete informar que também na dotação de custeio existe o aporte de R\$ 250.000,00 inerentes à emenda parlamentar.

TABELA 10. HISTÓRICO DE DOTAÇÃO ATUALIZADA - IFMS

GND	2018	2019	2020	2021	2022
Investimentos	3.319.393,00	3.985.841,00	12.764.156,00	8.500.564,00	10.578.658,00
Outras despesas correntes	37.212.820,00	39.789.419,00	32.283.306,00	34.707.578,00	43.778.963,00
Pessoal e encargos sociais	145.390.391,00	164.362.897,00	181.893.070,00	172.244.256,00	187.376.144,00
Total	185.922.604,00	208.138.157,00	226.940.532,00	215.452.398,00	241.733.765,00

Fonte: Proad/IFMS

Alterações orçamentárias durante o exercício

No transcorrer do exercício podem ocorrer alterações sobre a dotação destinada à unidade orçamentária. Essas variações ocorrem na forma de suplementação ou remanejamento (casos solicitados pela própria Unidade, em decorrência de necessidades observadas durante a execução) ou ainda de cancelamento (sendo este último caso fundado em questões econômicas e políticas do país, não estando sob o controle da instituição a previsão de seus acontecimentos). A seguir estão elencadas as mudanças orçamentárias ocorridas em 2022, referente às despesas de caráter discricionário sob a responsabilidade do IFMS. Cabe informar que a coluna "ATUALIZADA" demonstra o valor real da dotação do exercício na data de seu encerramento.

TABELA 11. MUDANÇAS ORÇAMENTÁRIAS - IFMS 2022

GND	AÇÃO	INICIAL	SUPLE- MENTAR	REMANE- JADA	CANCE- LADA	ATUA- LIZADA
ATUALI- ZADA	20RG	8.672.188,00	-	1.700.000,00	(3.285.263,00)	3.686.925,00
	20RL	2.820.000,00	-	(400.000,00)	-	2.420.000,00
OUTRAS DES- PESAS COR- RENTES	00PW	43.689,00	1.701,00	-	-	45.390,00
	20RL	20.442.546,00	3.137.227,00	-	-	23.978.072,00
	21B3	850.121,00	-	-	-	850.121,00
	2994	6.778.771,00	-	-	-	6.778.771,00
	4572	313.069,00	49.000,00	-	-	362.069,00
	4641	185.010,00	-	(155.010,00)	-	30.000,00
TOTAL		40.115.394,00	3.187.928,00	(2.255.010,00)	(3.285.263,00)	38.161.348,00

Fonte: Proad/IFMS

Execução Orçamentária Simplificada

Demonstra de forma resumida a execução por Grupos de Natureza de Despesa (GND) dos créditos orçamentários vinculados à própria dotação e aos destaques recebidos e concedidos (destaque é a movimentação de créditos entre órgãos distintos). Entre os destaques, segregamos o valor específico descentralizado pelo FNDE, para complemento da despesa com alimentação escolar dos estudantes do ensino médio e da educação de jovens e adultos.

A execução orçamentária é, via de regra, analisada quanto à sua eficiência considerando-se o índice obtido pela divisão das despesas empenhadas sobre a dotação orçamentária. Infelizmente essa é uma análise meramente quantitativa e não reflete a realidade da eficácia e efetividade na qualidade do gasto público.

TABELA 12. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA SIMPLIFICADA - IFMS 2022						
Grupo de Despesa	Dotação Atualizada	Dotação Atualizada Emendas	Emendas Recebidas por Destaque	Outros Destaques Recebidos	Destaque Concebido	Despesas Empenhadas pelo IFMS
4 INVESTIMENTO 3 CUSTEIO	6.106.925,00	4.471.733,00	709.310,00	10.302.774,68	(60.161,00)	21.530.581,68
3 CUSTEIO	32.054.423,00	250.000,00	240.690,0	1.870.259,95	(217.644,74)	34.197.653,68
3 CUSTEIO FOPAG	11.474.540,00	-		450.093,44	-	10.225.941,06
1 PESSOAL	187.376.144,00	-		-	(129.659,00)	185.697.091,54
TOTAL	237.012.032,00	4.721.733,00	950.000,00	12.623.128,07	(407.464,74)	251.651.267,96

Fonte: Proad/IFMS

Execução Orçamentária por Unidade Gestora

Os servidores de cada unidade Administrativa do IFMS possuem autonomia para gerir as situações legais, administrativas e orçamentárias de cada uma de suas unidades. A Reitoria é a responsável pela gerência das políticas que são executadas pela entidade, formulando, parametrizando e controlando os atos e fatos realizados pelas demais Unidades, para que esses fatos e atos tenham motivação e amparo legais para a sua execução, visando, assim, a inibir vícios processuais que possam vir a causar prejuízo ao erário e também à própria atividade fim da instituição.

As Unidades elaboram seus levantamentos, definem suas prioridades e realizam os procedimentos já estipulados pelo IFMS para a rotina de contratação. Com o advento da centralização da Uasg de compras na Unidade 158132, os processos elaborados pelas demais Unidades passam pela tutela dos servidores da Proad, visando a ter uma correta instrução processual, padronização e propiciar maior segurança ao agente

público elaborador ou participe do processo, por se contar com um setor de conformidade processual visando mitigar possíveis erros a níveis aceitáveis. O orçamento alusivo às despesas com pessoal é de caráter obrigatório e integralmente executado pela Reitoria.

A visualização das operações de execução orçamentária realizadas, desde sua distribuição pela reitoria, por todas as Unidades do IFMS, está disponível para livre acesso através do [Painel PROAD](#). Qualquer integrante da comunidade pode acompanhar a execução da despesa, que tem a sua atualização realizada diariamente, por meio de extrações realizadas do [Tesouro Gerencial](#) e compiladas no [Painel PROAD](#), e em outros locais como a [Página de Informação sobre Receitas e Despesas](#) e no painel do [IFMS em Números](#).

TABELA 13. APLICAÇÃO ORÇAMENTÁRIA POR UNIDADE GESTORA - IFMS 2022					
GND	UG EXECUTORA	EMPENHADO	LIQUIDADADO	INSCRITO EM RPNP	Pago
Investimentos	Dourados	2.212.295,38	592.595,13	1.619.700,25	547.295,61
	Naviraí	4.031.266,084	632.225,68	3.399.040,40	525.837,41
	Jardim	3.868.342,64	68.338,58	3.800.004,06	67.308,78
	Reitoria	3.432.906,28	723.935,91	2.708.970,37	368.786,91
	Aquidauana	673.432,2	326.260,97	347.171,23	326.260,97
	Campo Grande	2.701.648,25	1.280.001,52	1.421.646,73	1.275.882,32
	Corumbá	382.355,71	296.341,6	86.014,11	296.341,6
	Coxim	1.147.864,97	441.062,36	706.802,61	323.322,29
	Nova Andradina	1.467.087,73	981.234,32	485.853,41	980.091,07
	Ponta Porã	657.416,06	96.412,24	561.003,82	96.412,24
	Três Lagoas	955.966,38	432.780,54	523.185,84	425.676,54
	Três Lagoas		21.530.581,68	5.871.188,85	15.659.392,83

Outras Despesas Correntes	Dourados	3.652.454,73	1.554.145,94	2.098.308,79	1.502.380,43
	Naviraí	1.916.634,94	1.519.448,98	397.185,96	1.427.776,75
	Jardim	1.388.909,73	1.018.296,52	370.613,21	962.550,65
	Reitoria	16.475.677,53	13.384.041,38	3.091.636,15	12.465.806,13
	Aquidauana	2.378.870,43	1.715.617,51	663.252,92	1.667.766,71
	Campo Grande	4.068.397,01	3.536.625,78	531.771,23	3.443.397,49
	Corumbá	2.695.820,70	2.301.147,71	394.672,99	2.147.808,72
	Coxim	2.166.556,18	1.707.031,82	459.524,36	1.659.638,13
	Nova Andradina	4.300.617,00	3.644.194,05	656.422,95	3.535.560,31
	Ponta Porã	809.782,35	550.730,62	422.940,74	2.304.043,64
	Tres Lagoas	2.512.880,02	2.131.842,99	380.037,03	1.986.849,14
Total	44.423.594,74	34.957.228,41	9466.366,33	38.443.182,11	
Total Gerar Discricionário	65.954.176,42	4.0828.417,26	25.125.759,16	43.782.786,12	

Fonte: Proad/IFMS

Execução Orçamentária por Programa e Elemento de Despesa

Execução por Programa

Conforme Portaria [MPOG nº 42, de 14 de abril de 1999](#), Programas são instrumentos organizadores da ação governamental, visando ao alcance de resultados pretendidos, com indicadores para mensuração desses resultados, e determinados no plano plurianual.

Os programas podem ser temáticos, também conhecidos como finalísticos (quando visam a atender uma necessidade específica da sociedade), de gestão e manutenção (para gerenciar a máquina do Estado) e de operações especiais (questões que não envolvam o atendimento de uma política específica e nem de manutenção da máquina do Estado).

No que se refere ao exercício 2022, o IFMS realizou, direta ou indiretamente, a seguinte execução orçamentária a nível de programa, considerando as dotações recebidas via LOA e os créditos inerentes de descentralização ou emendas:

TABELA 14. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - IFMS 2022		
PROGRAMA		VALOR EXECUTADO
0032	Gestão e Manutenção do Poder Executivo	R\$ 195.873.309,20
*0901	Operações Especiais - Cumpimento de Sentenças Judiciais	R\$ 129.659,00
0910	Operações Especiais - Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais	R\$ 45.390,00
2205	Conecta Brasil	R\$ 1.552.438,80
5011	Educação Básica de Qualidade	R\$ 450.093,44
5013	Educação Superior - Graduação, Pós-graduação, Ensino, Pesquisa e Extensão.	R\$ 354,94
TOTAL		R\$ 252.058.732,70

Fonte: Proad/IFMS

* O programa 0901, apesar de ser inerente ao IFMS, sua execução e controle é realizado por outro órgão. São pagamentos judiciais compulsórios que não estão sob o arbítrio da entidade.

Execução por Elemento de Despesa

A classificação por elemento de despesa, [conforme Portaria Interministerial nº 163](#), de 4 de maio de 2001, visa a identificar os objetos de gastos realizados pelo órgão ou entidade públicos. Demonstra, de forma

mais clara, em que foi, de fato, aplicado o recurso disponibilizado para a execução. Pode-se, ainda, para se obter uma informação mais específica, proceder-se ao detalhamento do subelemento utilizado. Eventuais necessidades de maiores detalhamentos, os interessados poderão efetuar suas pesquisas nos mecanismos de consulta disponibilizados pelo IFMS em seu site, como o [Painel PROAD](#), já mencionado anteriormente.

Execução Orçamentária por GND e Modalidade Licitatória

O orçamento do IFMS é executado conforme a classificação que consta nas [Leis 8.666, de 1 de junho de 1993](#); [14.133, de 1 de abril de 2021](#); [10.520, de 17 de julho de 2002](#), e [12.462, de 4 de agosto de 2011](#). Esta última, que institui o Regime Diferenciado de Contratações Públicas - RDC, teve a sua utilização pela primeira vez nas contratações realizadas pelo IFMS. As despesas executadas na modalidade "Não se Aplica", são aquelas referentes às situações que não estão abarcadas pela Lei de Licitações. Como exemplo, citamos o pagamento de bolsas aos estudantes e os pagamentos de tributos realizados pela entidade.

Todas essas informações estão disponíveis ao público em geral e podem ser acessadas através dos [Painel PROAD, IFMS em Números](#) e da [Página de Informação sobre Receitas e Despesas](#), elaborados para facilitar a disponibilização desses dados e ampliar a transparência da operacionalização orçamentário-financeira do IFMS.

Execução Orçamentária de Créditos em Descentralização

Durante o exercício de 2022, o IFMS também executou despesas com créditos recebidos em descentralização de outros órgãos e entidades públicos. Esses orçamentos possuem origens e finalidades diversas. Podem se referir meramente a uma transferência para pagamento de GECC a servidor que prestou serviço a outro órgão ou entidade, à complementação para merenda escolar, como também real consecução de aporte para atendimento de demandas do IFMS.

Neste sentido, destacam-se os aportes conseguidos pela Gestão do IFMS para atendimento de demandas de infraestrutura e aquisição de equipamentos e material permanente, perante o MEC, e o TED firmado com o MCTIC para o projeto do CRC do *Campus* Dourados.

TABELA 15. EXECUÇÃO DE DESPESAS COM CRÉDITOS DESCENTRALIZADOS - IFMS 2022

Unidade Orçamentária Concedente	Finalidade	Empenhado	Liquidado	Pago	Inscrito em RPNP
MCTIC	Projeto CRC <i>Campus</i> Dourados	1.552.438,80	38.400,00	38.400,00	1.514.038,00
ENAP	Pagamento de GECC	8.301,04	8.301,04	8.301,04	-
MEC	Obra do <i>Campus</i> Naviraí	2.667.343,18	513.292,49	513.292,49	2.154.050,69
	Bloco C - <i>Campus</i> Jardim	2.098.598,27	-	-	2.098.598,27
	Quadra Poliesportiva - <i>Campus</i> Jardim	1.100.388,71	-	-	1.100.388,71
	Bloco F - <i>Campus</i> Campo Grande	1.196.554,53	-	-	1.196.554,53
	Equipamentos e Material Permanente	1.721.922,00	1.721.922,00	1.721.922,00	-
	Equipamentos e Material Permanente	1.721.922,00	1.721.922,00	1.721.922,00	-
	IFMAKER - Equipamentos e Material Permanente	197.295,95	-	-	197.295,95
	Emenda 202214510009 - Vander Loubet	250.000,00	-	-	250.000,00
	Emenda 202240860009 - Soraya Thronicke	700.000,00	700.000,00	700.000,00	-
	Bloco C - <i>Campus</i> Dourados	1.320.672,04	1.593,49	-	1.319.078,55
Universidade Federal de Pelotas	Pagamento de GECC	354,94	354,94	-	-
Univers. Federal Da Integ. Latino Americana	Créditos Vinculados	2.100,21	2.100,21	2.100,21	-

Fundo Nacional De Desenvolvimento Da Educacao	Alimentacao Escolar - Ensino Médio	439.378,24	20.044,57	17.577,10	419.333,67
	Alimentação Escolar - Eja	25.843,75	16.965,08	860,80	8.878,67
	Programa Qualifica Mais - Energif e Progredir	273.600,00	192.600,00	192.600,00	81.600,00
Inst.Fed.De Educ.,- Cienc.E Tec.Do Mato Grosso	Projeto de Desenvolvimento do Futebol - Campus Aquidauana	35.000,00	-	-	35.000,00
Inst.Fed.De Educ.,Cienc.E Tec. Fluminense	Pagamento de GECC	245,73	245,73	-	-
Inst.Fed.De Educ.,- Cienc.E Tec. do RN	Desenv. do Futebol Masculino e Feminino	319,44	319,44	-	-
Total		13.573.128,07	3.198.037,70	3.193.376,07	10.125.090,37

Fonte: Proad/IFMS

Execução de outras despesas correntes (Grupo de Despesas 3 Custeio)

Representa os valores executados para o custeio da máquina institucional e outras classificadas no GND 3 - Outras Despesas Correntes, classificadas como RP 2 (despesas discricionárias) e RP 6 (emendas parlamentares individuais), referente à execução com os créditos consignados na LOA para o IFMS, não advindos de descentralização, visando à demonstração da eficiência na execução dos créditos recebidos.

Sobre essa questão, que envolve os créditos oriundos de emendas (Emenda 2022396400 - Deputado Dr. Luiz Ovando), cabe uma explicação; existem duas formas desse orçamento ser repassado à instituição: na primeira, os créditos são destinados ao MEC e este os descentraliza à entidade; na segunda forma, valor é incluído na LOA do órgão ou entidade, aparecendo o valor desde a dotação autorizada.

O acompanhamento da execução de despesas correntes, bem como das demais, pode ser realizada através dos mecanismos de publicidade criados pelo IFMS, tais como do [Painel PROAD](#), a [Página de Informação sobre Receitas e Despesas](#) e no painel o [IFMS em Números](#).

Execução de investimento (Grupo de Despesa 4)

As despesas com investimento pertencem à categoria econômica de despesas de capital e se referem, basicamente, a despesas que trazem benefícios para usufruto futuro e não somente no exercício de suas execuções. São as despesas com obras, aquisição de material permanente, patente etc.

Há alguns anos, o orçamento para investimento destinado ao IFMS tem se mostrado insuficiente para atender às demandas de estruturação e manutenção da infraestrutura já existente. Dessa forma, a Gestão do IFMS procurou meios para equilibrar a questão, buscando o alcance de patrocínio para supressão das necessidades apresentadas.

Essa questão está sendo amparada pela consecução de emendas e orçamento descentralizado perante a parlamentares e também perante a Setec. Para o exercício 2022, foi auferido o valor de R\$ 4.471.733,00 (quatro milhões, quatrocentos e setenta e um mil e setecentos e trinta e três reais) em emendas (RPs 6 e 7) indicadas na LOA da entidade, e pode observada através dos mecanismos de publicidade criados pelo IFMS, tais como o [Painel PROAD](#), a [Página de Informação sobre Receitas e Despesas](#) e no painel do [IFMS em Números](#).

Pagamento de despesa com pessoal (Grupos de Despesas 1 e 3)

As informações sobre a execução com despesa de pessoal são apresentadas a seguir e são classificadas como resultado primário obrigatório - 1 e RP 0 – Financeiro. Existem despesas do GND 3 que também estão descritas, por se enquadrarem como obrigatórias, e não como discricionárias. Trata-se de benefícios concedidos aos servidores do IFMS e pagos na folha de pagamento.

Cabe salientar que a execução da Ação 0005 não fica sob a responsabilidade do Órgão. Consta nos relatórios da Unidade apenas para critério de identificação do local de origem da despesa. Também é conveniente informar que a gestão do IFMS tem pouca relevância na execução das despesas de pessoal, tanto que o próprio lançamento dessas despesas no PLOA não é realizado pela administração da entidade.

Pesquisas detalhadas sobre a execução desse grupo de despesa podem ser realizadas através dos instrumentos de divulgação aportados pela PROAD no [Painel PROAD](#), a [Página de Informação sobre Receitas e Despesas](#) e no painel do [IFMS em Números](#).

Desempenho atual e esperado

O desempenho ocorrido dentro do exercício 2022 foi considerado satisfatório diante das condições existentes. A entidade tem escassez de mão de obra no setor de engenharia e também dificuldade na alocação necessária para realização das operações de execução orçamentária. Aliado a essas questões, foi um exercício bastante complicado em termos de controle orçamentário pelo Ministério da Economia com situações de cortes, bloqueios e desbloqueios súbitos, que acarretaram maior dificuldade e atrasos nos procedimentos de execução orçamentário-financeira.

Variações do resultado no desempenho financeiro

Não ocorreram variações de cunho financeiro que causassem impacto ou fossem merecedoras de destaque. Via de regra, as despesas aptas para serem efetivamente pagas foram quitadas, embora tenha ocorrido ação do Ministério da Economia visando a sustar todos os pagamentos pendentes em parte de novembro e dezembro do exercício em questão, por suposta extrapolação do limite autorizado.

Indicadores da Gestão Orçamentária e Financeira

Apresenta a demonstração resumida das execuções orçamentária e financeira por índices. Cabe salientar que o alto índice de despesas inscritas em RPNP (Restos a Pagar Não Processados - aqueles em que não houve de fato a entrega do bem ou serviço) é decorrente das tardias liberações orçamentárias ocorridas no exercício, impedindo uma execução mais adequada, e também reflexo da atual sistemática de mera análise quantitativa da execução orçamentária pelo governo.

TABELA 16. INDICADORES DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA - LOA IFMS 2022 (CUSTEIO E INVESTIMENTO)

Dotação (A)	Destaque Concedido (B)	Empenhado (C)	Pago (D)	Inscrito RPP (E)	Inscrito RPNP (F)
38.161.348,00	277.644,74	38.161.273,47	25.793.680,65	1.121.507,77	11.246.085,05
Índice de Eficiência Na Execução Orçamentária (C/A) = Empenhado / Dotação					99,99%
Índice de Inscrição Em Rap Não Processado (F+B)/(B+C) = (RPNP+Concedido) / (Concedido+Empenhado)					29,98%
Índice de Execução Financeira (D/C) = Pago / Empenhado					67,59%
Índice de Despesas Liquidadas Não Pagas (E/C) = RPP / Empenhado					2,94%

Fonte: Proad/IFMS

TABELA 17. INDICADORES DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA TOTAL - LOA IFMS, EMENDAS E TEDS (CUSTEIO E INVESTIMENTO)

Dotação (A)	Destaque/Emenda Recebidos (B)	Destaque Concedido (C)	Empenhado (D)	Pago (G)	RPP (E)	Inscrito RPNP (F)
38.161.348,00	17.844.767,63	277.805,74	55.728.235,36	29.458.929,64	1.572.031,43	24.697.274,29
Índice de Eficiência Na Execução Orçamentária (D+C)/(A+B) = (Empenhado+Concedido) / (Dotação + Recebidos)						99,99%
Índice de Inscrição Em Rap Não Processado (F+C)/(D+C) = (RPNP + Concedido) / (Empenhado+Concedido)						44,59%
Índice de Execução Financeira (G/C+D) = Pago / (Concedido + Empenhado)						52,60%
Índice de Despesas Liquidadas Não Pagas (E/D) = RPP / Empenhado						2,82%

Fonte: Proad/IFMS

Principais desafios e ações futuras

O principal desafio para o IFMS é a consecução de orçamento para finalização de todas as necessidades remanescentes de infraestrutura e equipagem das demais Unidades Administrativas da entidade.

Há a questão dos refeitórios e auditórios a serem construídos, situações importantes que podem influenciar, diretamente, no resultado de permanência e êxito da instituição. Nem todos os campi possuem cobertura entre seus blocos e há outros que precisarão ser expandidos para aumento de suas capacidades.

Todas essas questões estão sob a égide da gestão superior e irão requerer atenção e busca de apoio externo para suporte orçamentário visando a suas realizações. Até o momento, tem sido bastante profícua a ação da gestão nesse campo.

Há, também, a necessidade de melhor estruturação e padronização dos ritos e processos, procedimentos estes já iniciados, para garantir a segurança dos atos praticados e a melhoria na eficiência operacional da entidade.

► Sustentabilidade Ambiental

A sustentabilidade ambiental é um tema que tem sido cada vez mais incorporado às rotinas da Administração Pública. Assegurar padrões de produção e consumo responsáveis é um dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), sendo a base para o desenvolvimento econômico e social sustentável.

Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

Nas contratações e aquisições realizadas pelo IFMS, são observados os critérios de sustentabilidade dispostos no Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012, na Instrução Normativa SLTI/ MPOG nº 1, de 19 de janeiro 2010, e em demais normas que tratam sobre o assunto. Ademais, a instituição

considera as orientações do Guia Nacional de Contratações Sustentáveis, disponibilizado pela Advocacia-Geral da União.

Ações para redução do consumo de recursos naturais

Uma das práticas sustentáveis para diminuição do consumo de recursos naturais na Administração Pública é a automatização de documentos e processos. Utilizado pelo IFMS desde 2013, o Sistema Unificado de Administração Pública (Suap) possibilita a realização de trâmites processuais de forma eletrônica, reduzindo o dispêndio com papel que, eventualmente, seria utilizado em processos físicos. Outra ação está relacionada ao Assentamento Funcional Digital (AFD), repositório para migração das pastas funcionais dos servidores, atualmente armazenadas em papel, para arquivos digitais. Além de possibilitar a digitalização dos documentos existentes, o repositório permite a inclusão de novos, suprimindo as impressões que, porventura, seriam necessárias para anexação nas pastas físicas.

O uso racional da água também é uma preocupação relevante para a instituição, que sempre está em campanha nas unidades para o consumo consciente.

No que tange ao consumo de energia elétrica, o IFMS participa do Programa para Desenvolvimento em Energias Renováveis e Eficiência Energética na Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (EnergIF), criado pelo Ministério da Educação. O Programa torna possível a aplicação de medidas de melhoria no desempenho energético, com destaque para as que visam contribuir para o aumento da capacidade instalada de energias renováveis no país, principalmente a fotovoltaica.

A instituição conta com 8 usinas fotovoltaicas em funcionamento nos *campi* Campo Grande, Três Lagoas, Aquidauana, Coxim, Corumbá, Dourados, Jardim, Ponta Porã que, além de contribuir para a sustentabilidade financeira das unidades, possibilitam desenvolver atividades de ensino, pesquisa e extensão. No *Campus* Nova Andradina, a usina está instalada, mas sem operação.

Redução de Resíduos Poluentes

Nas licitações referentes às obras de engenharia do IFMS, é exigido, para fins de habilitação das empresas, que elas apresentem Comprovante de Inscrição no Cadastro Técnico Federal de Atividades Potencialmente Poluidoras ou Utilizadoras de Recursos Ambientais, ou Certificado de Regularidade válido, nos termos do artigo 17, inciso II, da Lei nº 6.938, de 1981, e da Instrução Normativa Ibama nº 06, de 15/03/2013, e legislação correlata, para o exercício de atividade de obras civis, classificada como potencialmente poluidora ou utilizadora de recursos ambientais, conforme Anexo I da Instrução Normativa Ibama nº 06, de 15/03/2013, ou de norma específica (art. 2º, IN 6/2013).

O IFMS participa do [Programa Computadores para Inclusão](#), uma ação do Governo Federal, executada pelo Ministério das Comunicações (MCom), para implementação de Políticas de Inclusão Digital. O Programa tem como objetivo apoiar e viabilizar iniciativas de promoção da inclusão digital por meio dos Centros de Recondicionamento de Computadores (CRC) — espaços físicos adaptados para o recondicionamento de equipamentos eletroeletrônicos, para a realização de cursos e oficinas e realiza o descarte correto de resíduos eletrônicos. O CRC do IFMS está instalado no Campus Dourados.

A ação de recondicionar e reciclar bens de informática insere-se numa política de tratamento responsável de resíduos da indústria eletroeletrônica aliada a processos de formação de jovens por meio de oficinas, cursos e atividades relacionadas ao recondicionamento e operação de computadores, além do impacto ambiental ligado ao descarte de resíduos eletrônicos.

Em abril de 2022, estudantes de escolas municipais e estaduais de quinze municípios do estado foram beneficiados com a doação de 400 máquinas revitalizadas pelo [Centro de Recondicionamento de Computadores \(CRC\) do Campus Dourados](#) do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS).

▶ Medidas adotadas em relação aos indicadores de governança e gestão

As comunicações oriundas do Tribunal de Contas da União (TCU), desde 2020, são recebidas via Sistema Conecta-TCU, que, no âmbito do IFMS, é gerido pela Auditoria Interna. Ao dar ciência do expediente, encaminha-se para conhecimento e providências do Gabinete da Reitoria, que fica encarregado da distribuição aos setores competentes para a adoção de providências ou esclarecimentos pertinentes e pelo acompanhamento da apresentação das respostas no prazo estabelecido dentro do Sistema Monitor.

No exercício de 2022, excluindo-se os acórdãos de análise de atos de admissão e aposentadoria, o IFMS recebeu 1 acórdão via Conecta-TCU contendo comunicações/solicitações de informações/acompanhamento, o Acórdão nº 2551/2022 - TCU-Plenário, que versa sobre 8º Ciclo da Fiscalização Contínua de Folhas de Pagamento.

Dos 15 indícios encaminhados para esclarecimentos, 13 são referentes a acúmulo irregular de cargos e 2 referentes a dedicação exclusiva desrespeitada. Desses casos, 13 já foram devidamente instruídos, sendo que: 10 já foram esclarecidos e arquivados pelo TCU; 3 tiveram seus esclarecimentos encaminhados ao TCU pelo e-Pessoal e estão em análise. Não obstante, 2 casos ainda estão em monitoramento pelo TCU.

No que pese que em 2022 não houve rodada de avaliação do Índice Integrado de Governança e Gestão (iGG), o questionário e os resultados do [IFMS em 2021](#) tem sido utilizados tanto para elaboração dos trabalhos da Auditoria, quanto para a Elaboração do novo PDI 2024-2028.

▶ Principais ações de supervisão, controle e correção

O IFMS está em contínuo processo de organização dos processos de supervisão, controle e correção, bem como a busca para estruturação

dessas temáticas, o que ainda representa um desafio importante para que essas ações cumpram com os seus objetivos e a instituição efetive o seu papel junto à sociedade.

A atividade correcional, no âmbito do IFMS, tem sido desempenhada pelo Núcleo de Apoio à Correição (Nurei), vinculado à Diretoria Executiva da Reitoria, desde a aprovação do Regimento Geral, pela Resolução nº 61, de 28 de julho de 2017 englobando as atividades previstas em seu Art. 19 como admissibilidade, procedimentos investigativos, condução e acompanhamento de processo administrativo disciplinar e sindicâncias, emissão de declarações.

O Nurei atua no assessoramento à reitoria do IFMS no juízo de admissibilidade de possíveis irregularidades cometidas por servidores, na instauração e acompanhamento de comissões processantes e na celebração do Termos de Ajustamento de Conduta (TAC), tendo como objetivo principal a atuação de forma a prevenir que a prática de irregularidades aconteça na instituição.

No ano de 2022, foram julgados seis Processos Administrativos Disciplinares, que resultaram em três absolvições/arquivamento, duas suspensões e uma demissão.

TABELA 18. SOMATÓRIO DE PROCEDIMENTOS JULGADOS - IFMS 2022	
Tipo de processo	Nº de procedimentos
PAD 8.112/90	06
Sindicância	00
Total	06

Fonte: Arquivos E-pad CGU - Período: 01/01/2022 a 31/12/2022 – relatório confeccionado pelo Núcleo de Apoio à Correição/IFM

Foram realizadas 20 (vinte) admissibilidades de notícias de supostas infrações administrativas tendo sido instaurada 01 (uma) Investigação Preliminar Sumária.

Com relação a Termos de Ajustamento de Conduta, 03 (três) foram celebrados, 01 (um) proposto e não celebrado e 02 (dois) foram cumpridos e finalizados.

TABELA 19. SOMATÓRIO DOS PROCEDIMENTOS NA FASE DE INSTAURAÇÃO OU INSTRUÇÃO - IFMS 2022	
Tipo de processo	Nº de procedimentos
Admissibilidade	20
IPS	01
TAC celebrado	03
TAC não celebrado	01
TAC concluído	02
PAD 8.112/90	02
Sindicância investigativa	00
Sindicância	00
Total	29

Fonte: Arquivos E-pad/CGU/PAD/SUAP - Período: 01/01/2022 a 31/12/2022 – relatório confeccionado pelo Núcleo de Apoio à Correição, em 31/01/2023.

Destacamos que todas as análises de Juízo de Admissibilidade foram realizadas no sistema e-pad atendendo a exigência estabelecida pela Portaria normativa CGU nº 2.463, de 19 de outubro de 2020.

No âmbito do IFMS, após acompanhamento realizado pela CGU no ano de 2021, tem-se priorizado a proposição de TAC sempre que identificada a adequação para a realização do procedimento.

O detalhamento do acompanhamento dos procedimentos correccionais encontra-se disponível pelo endereço eletrônico <https://www.ifms.edu.br/aceso-a-informacao/institucional/estrutura-organizacao/orgaos-de-apoio-e-controle/diretoria-executiva/nucleo-de-apoio-a-correicao>

Na Administração, o fortalecimento da atuação do Núcleo de Conformidade Processual (Nucop), que se encontra vinculado à Diretoria de Controladoria e Custos (Dircc), mostrou-se de fundamental importância para efetivar o controle de caráter preventivo, visando a minimizar os riscos na gestão e propiciando uma melhoria nos instrumentos de transparência. A Dircc ainda é responsável pela prestação de contas dos Termos de Execução Descentralizada (TED) para execução direta pelo IFMS (desde 2016), o que também se constitui em importante medida de legalidade, legitimidade e transparência na aplicação dos recursos públicos, pois demonstra que o instituto tem cumprido com o atendimento dos objetivos pactuados, garantindo a efetivação das políticas públicas planejadas.

Até dezembro de 2022, dos 74 TEDs pactuados tinham a situação:

- 8 (oito) na situação “Arquivado”: Não houve efetivação da pactuação;
- 30 (trinta) na situação “Comprovado no SIAFI”: Prestação de contas aprovada e finalizada pelo Concedente;
- 14 (quatorze) na situação “Relatório de cumprimento do objeto em análise pela Coordenação”: Prestação de contas realizada pelo Proponente (IFMS) e em análise pela equipe técnica do Concedente;
- 1 (um) na situação “Termo em cadastramento - Concedente”: Número de TED aberto pelo MEC sem qualquer objeto definido, provavelmente, por algum engano;
- 3 (três) na situação “Termo em Diligência do Relatório de cumprimento”: IFMS encaminhou a prestação de contas, com o Relatório de Cumprimento do Objeto (RCO), porém, o Concedente solicitou algum esclarecimento ou complementação de documentação;
- 18 (dezoito) na situação “Termo em Execução”: TED com vigência em andamento, executando a ação pactuada.

Além disso, outras ações de supervisão, controle e correção adotadas pelo IFMS para a garantia da legalidade, legitimidade, economicidade e transparência na aplicação dos recursos públicos estão relacionadas com iniciativas provenientes das áreas de auditoria interna, correção, governança e integridade e podem ser acessadas na página de [Transparência e Prestação de Contas do IFMS](#).



CAPÍTULO 4

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

CAPÍTULO 4

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

Base de Preparação das Demonstrações e das Práticas Contábeis

As Demonstrações Contábeis (DCs) do Instituto Federal de Educação Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (IFMS) são elaboradas em consonância com os dispositivos da Lei nº 4.320/1964, do [Decreto-Lei nº 200/1967](#), do [Decreto nº 93.872/1986](#), da [Lei nº 10.180/2001](#) e da [Lei Complementar nº 101/2000](#). Abrangem, também, as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e o Manual Siafi.

Elaboradas a partir das informações constantes no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi), estão de acordo com as bases propostas pelas práticas contábeis brasileiras. Dessa forma, as DCs são compostas por:

- I. Balanço Patrimonial (BP);
- II. Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP);
- III. Balanço Orçamentário (BO);
- IV. Balanço Financeiro (BF); e
- V. Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).

Resumo dos Principais Critérios e Políticas Contábeis

A seguir, são apresentados os principais critérios e políticas contábeis adotados.

Moeda funcional

A moeda funcional, usada na apresentação das DCs do IFMS, é o Real. O órgão não possui saldos em moeda estrangeira.

Caixa e equivalentes de caixa

Os valores apresentados na conta caixa e equivalentes de caixa são relativos aos saldos constantes na conta única sob a responsabilidade do IFMS. A CONTA ÚNICA do Tesouro Nacional, mantida no Banco Central do Brasil, é utilizada para registrar a movimentação dos recursos financeiros de responsabilidade dos órgãos e entidades da Administração Pública.

Créditos a curto prazo

Compreendem os direitos a receber a curto prazo relacionados, principalmente, com: (i) créditos não tributários e (ii) adiantamentos. Os valores são mensurados e avaliados pelo valor original, acrescido das atualizações, quando cabíveis.

Créditos a longo prazo

Compreendem os direitos a receber a longo prazo relacionados à dívida ativa não tributária e créditos a receber de longo prazo.

Estoques

Os saldos em estoques são referentes aos materiais de consumo disponíveis no almoxarifado. O método para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado.

Imobilizado

O imobilizado é composto pelos bens móveis e imóveis. É reconhecido, inicialmente, com base no valor de aquisição, construção ou produção. Após o reconhecimento inicial, ficam sujeitos à depreciação, amortização ou exaustão (quando tiverem vida útil definida), bem como à redução ao valor recuperável e à reavaliação; entretanto, os procedimentos citados ainda estão em fase de implantação.

Os gastos posteriores à aquisição, construção ou produção são incorporados ao valor do imobilizado desde que tais gastos aumentem a vida útil do bem e sejam capazes de gerar benefícios econômicos futuros. Se os gastos não gerarem tais benefícios, eles são reconhecidos diretamente como variações patrimoniais diminutivas do período.

Intangível

Os direitos que tenham por objeto bens incorpóreos, destinados à manutenção da atividade do órgão ou exercidos com essa finalidade, são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição ou de produção, deduzido o saldo da respectiva conta de amortização acumulada (quando tiverem vida útil definida) e o montante acumulado de quaisquer perdas do valor que tenham sofrido ao longo de sua vida útil por redução ao valor recuperável (impairment). Contudo, os procedimentos de amortização e redução ao valor recuperável estão em fase de implantação.

Depreciação de bens imóveis cadastrados no SPIUnet

A [Portaria Conjunta STN/SPU nº 3/2014](#) dispõe sobre procedimentos e requisitos gerais para mensuração, atualização, reavaliação e depreciação dos bens imóveis da União, autarquias e fundações públicas federais, controlados pelo SPIUnet.

O SPIUnet é um sistema de cadastro e controle de imóveis da União e de terceiros utilizados pelos órgãos federais, que mantém atualizado o valor patrimonial dos imóveis. O sistema é interligado ao Siafi para o reconhecimento contábil das adições, baixas e transferências, exceto a depreciação que, por sua vez, é registrada no Siafi por meio de um arquivo que é encaminhado pela SPU à STN, para que seja contabilizado no Siafi.

O valor depreciado dos bens imóveis da União, autarquias e fundações públicas federais é apurado, mensal e automaticamente, pelo SPIUnet sobre o valor depreciável da acessão, utilizando-se, para tanto, o Método da Parábola de Kuentzle e a depreciação será iniciada no mesmo dia em que o bem for colocado em condições de uso.

O Método da Parábola de Kuentzle distribui a depreciação ao longo da vida útil da benfeitoria, segundo as ordenadas de uma parábola, apresentando menores depreciações na fase inicial e maiores na fase final, o que é compatível com o desgaste progressivo das partes de uma edificação. O cálculo é realizado de acordo com a seguinte equação:

$$Kd = (n^2 - x^2) / n^2, \text{ na qual:}$$

Kd = coeficiente de depreciação

n = vida útil da acessão

x = vida útil transcorrida da acessão

A vida útil será definida com base no informado pelo laudo de avaliação específico ou, na sua ausência, por parâmetros predefinidos pela SPU, segundo a natureza e as características dos bens imóveis. Nos casos de bens reavaliados, independentemente do fundamento, a depreciação acumulada deve ser zerada e reiniciada a partir do novo valor.

Passivos circulantes e não circulantes

Os passivos circulantes e não circulantes apresentam:

- I - obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais;
- II - fornecedores e contas a pagar;
- III - obrigações fiscais; e
- IV - demais obrigações.

Apuração do resultado

No modelo PCASP, é possível a apuração dos seguintes resultados:
Patrimonial;
Orçamentário; e
Financeiro.

I. Resultado patrimonial

A apuração do resultado patrimonial implica a confrontação das Variações Patrimoniais Aumentativas (VPA) e das Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD).

As VPAs são reconhecidas quando for provável que benefícios econômicos fluirão para o órgão e quando puderem ser mensuradas confiavelmente, utilizando-se a lógica do regime de competência. A exceção refere-se às transferências recebidas, que seguem a lógica do regime de caixa, o que é permitido de acordo com o modelo PCASP.

As VPDs são reconhecidas quando for provável que ocorrerão decréscimos nos benefícios econômicos para o órgão, implicando saída de recursos ou em redução de ativos ou na assunção de passivos, seguindo a lógica do regime de competência. A exceção refere-se às transferências concedidas, que seguem a lógica do regime de caixa, o que é permitido de acordo com o modelo PCASP.

A apuração do resultado se dá pelo encerramento das contas de VPA e VPD, em contrapartida a uma conta de apuração. Após a apuração, o resultado é transferido para conta de Superávit/Déficit do exercício. O detalhamento do confronto entre VPA e VPD é apresentado na *Demonstração das Variações Patrimoniais*.

II. Resultado orçamentário

O regime orçamentário do IFMS segue o descrito no art. 35 da [Lei nº 4.320/1964](#). Desse modo, pertencem ao exercício financeiro as receitas nele arrecadadas e as despesas nele legalmente empenhadas.

O resultado orçamentário representa o confronto entre as receitas orçamentárias realizadas e as despesas orçamentárias empenhadas. O superávit/déficit é apresentado, diretamente, no Balanço Orçamentário.

III. Resultado financeiro

O resultado financeiro representa o confronto entre ingressos e dispêndios, orçamentários e extraorçamentários, que ocorreram durante o

exercício e alteraram as disponibilidades do órgão. No Balanço Financeiro, é possível identificar a apuração do resultado financeiro.

Resumo da situação financeira contábil

A seguir serão apresentadas as Demonstrações Contábeis e Financeiras Aplicadas ao Setor Público (DCASP) do IFMS de forma sintética, dando ênfase aos grupos de contas com maior expressividade. As DCASP e suas respectivas notas explicativas estão disponíveis de forma detalhada no site do IFMS.

TABELA 20. BALANÇO PATRIMONIAL - IFMS 2021/2022		
	2022	2021
ATIVO		
ATIVO CIRCULANTE	18.847.698,41	18.324.484,78
Caixa e Equivalentes de Caixa	15.503.798,90	16.114.795,39
Demais Créditos e Valores a CP	1.930.226,2	435.568,26
Estoques	1.413.673,30	1.774.121,13
ATIVO NÃO CIRCULANTE	208.700.113,25	186.805.821,27
Ativo Realizável a LP	1.593.770,83	1.504.537,18
Imobilizado	205.302.895,21	183.933.742,08
Intangível	1.803.447,21	1.367.542,01
Total	227.547.811,66	205.130.306,05
PASSIVO		
PASSIVO CIRCULANTE	44.438.196,8	57.663.289,46
Obrigações Trabalh., Previd. e Assist. a Pagar a CP	14.744.103,50	16.562.598,20

Fornecedores e Contas a Pagar a CP	1.299.970,48	1.057.685,76
Obrigações Fiscais a CP	-	8.144,99
Demais Obrigações a CP	28.394.122,84	40.034.860,51
PASSIVO NÃO CIRCULANTE	-	-
PATRIMÔNIO LÍQUIDO	183.109.614,84	147.467.016,59
TOTAL	227.547.811,66	205.130.306,05

Fonte: Coordenação de Contabilidade do IFMS.

Os contratos de serviços referem-se a todos os contratos continuados O grupo Caixa e Equivalentes de Caixa encerrou o exercício com um valor substancial referente ao recurso financeiro para saldar a folha de pagamento do Órgão. Cabe ressaltar que a conta estoque apresenta os estoques disponíveis nos 10 campi do IFMS, incluindo também a Reitoria.

No grupo de contas do Imobilizado estão inclusos os Bens Móveis e Imóveis do IFMS e a depreciação registrada até 31/12/2022.

Nas contas do Passivo Circulante é possível verificar o saldo das obrigações com a folha de pagamento do mês de dezembro.

No que diz respeito aos Atos Potenciais, o grupo de contas que merece destaque é o de Obrigações contratuais adquiridas pelo Órgão, conforme apresentado abaixo:

TABELA 21. OBRIGAÇÕES CONTRATUAIS - IFMS 2021/2022		
TIPOS DE CONTRATOS	2022	2021
Aluguéis	624.765,60	-
Fornecimento de Bens	239.913,01	1.712.933,94
Seguros	3.882,77	2.420,60

Serviços	45.675.131,98	31.474.981,33
Total	46.543.693,36	33.190.335,87

Fonte: Coordenação de Contabilidade do IFMS.

Os contratos de serviços referem-se a todos os contratos continuados dos campi e da Reitoria, bem como de obras, vigentes em 31/12/2022.

TABELA 22. DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - IFMS 2021/2022		
Descrição da VPA	2022	2021
Contribuições Sociais	-	942.223,14
Exploração e venda de Bens, direitos e serviços	851.599,99	410.585,34
VPAs Financeiras	87.829,84	48.103,67
Transferências e delegações recebidas	269.286.661,51	245.794.010,30
Ganhos c/ Ativos e desincorporação de Passivo	20.699.563,24	21.042.448,43
Outras VPAs	423.784,56	301.280,86
Total	291.349.439,14	268.538.651,74
Descrição da VPD	2022	2021
Pessoal e encargos	191.894.430,49	187.879.708,25
Benefícios previdenciários e assistenciais	3.505.075,96	3.237.797,25
Uso de bens, serviços e consumo de capital fixo	22.573.380,97	15.230.613,42
VPD financeiras	5.464,66	2.933,42
Transferências e delegações concedidas	26.108.039,74	26.572.742,74
Desvalorização e Perdas de Ativos e Inc. de Passivos	8.424.042,72	31.840.030,68
Tributárias	61.196,26	42.247,01

Outras VPDs	6.055.896,11	6.240.691,81
Total	258.627.526,91	271.046.764,56

Fonte: Coordenação de Contabilidade do IFMS.

O Grupo de contas “Exploração e venda de bens, direitos e serviços” corresponde à:

- Locação dos espaços reservados às cantinas dos campi do IFMS;
- Vendas de produtos derivados de origem animal e produtos agrícolas realizadas pelos campi Nova Andradina e Ponta Porã;
- Serviços administrativos prestados pelos campi do IFMS; e
- Taxas de inscrição em concursos públicos arrecadada pela Unidade Gestora da Reitoria.

As Transferências e delegações recebidas tratam-se dos recursos recebidos do Órgão Superior para manutenção das atividades, assim como as Transferências e delegações concedidas se referem aos recursos repassados às Unidades Gestoras subordinadas.

TABELA 23. BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - IFMS 2022		
Descrição da Receita	Prevista	Realizada
Exploração do Patrimônio Imobiliário	-	33.141,68
Agropecuária	-	44.305,10
Serviços Administrativos e comerciais	-	773.364,54
Outras Receitas Correntes	-	2.354,00
Receita de Capital	-	2.672,40
Total	-	853.165,32
Descrição da Despesa	Prevista	Realizada
Pessoal e Encargos Sociais	187.376.144,00	185.697.091,54

Outras despesas Correntes	43.778.963,00	44.423.594,74
Total	231.155.107,00	230.120.686,28
Descrição da Despesa	Prevista	Realizada
Investimentos	10.578.658,00	21.530.581,68
Total	10.578.658,00	21.530.581,68

Fonte: Coordenação de Contabilidade do IFMS.

As receitas orçamentárias compreendem os ingressos referentes ao grupo de contas “Exploração e venda de bens, direitos e serviços” já descrito acima na Demonstrações das Variações Patrimoniais, acrescidos das Indenizações e restituições.

No que tange às Despesas Correntes, nota-se que o grupo com maior expressividade é o de Pessoal e Encargos sociais. Já o grupo de outras Despesas Correntes compreendem todos os demais dispêndios para a manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do Órgão.

Abaixo é possível verificar a situação relacionada aos Restos a Pagar Inscritos e Reinscritos até 31/12/2022:

TABELA 24. RESTOS A PAGAR INSCRITOS E REINSCRITOS ATÉ 31/12/2022 - IFMS			
	Não processados	Processados	Total
RP Reinscritos	6.623.534,95	12.162,86	3.812.493,22
RP inscritos no exercício	18.258.895,43	15.368.919,53	27891.584,08
Total	24.882.430,38	15.381.082,39	31.704.077,30

Fonte: Coordenação de Contabilidade do IFMS.

Os Restos a pagar processados inscritos são referentes a folha de pagamento dos servidores referente a dezembro/2022.

TABELA 25. BALANÇO FINANCEIRO - IFMS 2022

Descrição	2022	2021
Receitas Orçamentárias	855.837,72	414.542,09
Transferências Financeiras Recebidas	262.800.819,55	238.952.486,97
Recebimentos Extraorçamentários	40.781.236,13	33.613.557,75
Saldo do exercício anterior	16.114.795,39	14.601.117,41
Total Ingressos	320.552.688,79	287.581.704,22
Descrição	2020	2021
Despesas Orçamentárias	251.651.267,96	228.306.478,56
Transferências Financeiras Concedidas	20.898.976,57	20.940.633,36
Despesas Extraorçamentárias	32.498.645,36	22.219.796,91
Saldo Para o Exercício seguinte	15.503.798,90	16.114.795,39
Total	320.552.688,79	287.581.704,22

Fonte: Coordenação de Contabilidade do IFMS.

As Receitas e Despesas Orçamentárias correspondem aos itens apresentados no Balanço Orçamentário.

TABELA 26. DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA - IFMS 2022

Ingressos das Atividades Operacionais	2022	2021
Receita Patrimonial	33.141,68	43.380,33
Receita Agropecuária	44.305,10-	324.653,01
Receita de Serviço	773.364,54	42.552,00
Outras Receitas Derivadas e Originárias	2.354,00	3.956,75

Outros Ingressos Operacionais	263.626.502,94	239.338.202,64
Total	264.479.668,26	239.752.744,73
Desembolsos das Atividades Operacionais	2022	2021
Administração	11.601,39	23.801,12
Previdência Social	1.610.851,04	1.357.012,28
Educação	194.221.850,16	181.419.532,37
Direito e Cidadania	-	300.000,00
Ciência e Tecnologia	-	2.800,28
Agricultura	255.900,00	
Organização Agrária	-	109.024,46
Comunicação	-38.400,00	256.700,00
Desporto e Lazer	-	275.625,29
OBs não sacadas-cartão de pagamento	579,01	-
Transferências intragovernamentais	28.403.246,54	27.423.533,20
Outras Transferências Concedidas	45.390,15	32.334,00
Dispêndios extraorçamentários	213.485,09	92.243,66
Pagamento de restituição Exercício anterior	-	140,00
Transferências Financeiras concedidas	20.898.976,57	20.940.633,36
Desembolsos das Atividades De Investimento	2022	2021
Alienação de Bens	2.672,40	
Alienação de Bens	2.672,40	
Aquisição de Ativo Não Circulante	17.422.618,08	5.900.084,17

Outros Desembolsos de Investimentos	1.971.597,14	105.602,56
Total	19.391.542,82	6.005.686,73

Fonte: Coordenação de Contabilidade do IFMS.

Informações do Setor contábil

O setor Contábil do IFMS é composto pela Coordenação de Contabilidade subordinada à Diretoria de Controladoria e Custos da Pró-reitoria de Administração. Como também, pelos contadores lotados nos campi do IFMS, que são responsáveis pela conformidade contábil das respectivas Unidades Gestoras, conforme apresentado abaixo:

QUADRO 21. CONTADORES RESPONSÁVEIS NAS UNIDADES DO IFMS		
Unidade Gestora	Nome	CRC
155848 – Dourados	Marcel Gonçalves de Almeida	010507/O-5 - MS
155849 – Naviraí	Rafael Pereira Faustino	014640/O-3 - MS
155850 - Jardim	Cleunice Pereira da Silva	007920/O-7 - MT
158132 – Reitoria	Vera Lucia Neto	009130/O-9 - MS
158448 – Aquidauana	Vera Lucia Neto	009130/O-9 - MS
158449 – Campo Grande	Diogo Pereira de Oliveira	010260/O-6 - MS
158450 – Corumbá	Kátia El Hage Ferreira	012401/O-5 - MS
158451 – Coxim	Roseni de Souza Anjos	008915/O-1- MS
158452 – Nova Andradina	Sergio Paulo de Souza	012446/O-7 - SP
158453 – Ponta Porã	Vânia Ramos Ramires	011451/O-2 - MS
158454 – Três Lagoas	Wellington Bezerra Peixoto	003374/O-6 - TO

Fonte: Coordenação de Contabilidade do IFMS.

Desde 2020 o IFMS possui a ferramenta [IFMS em Números](#), o painel que permite o acompanhamento do orçamento institucional diariamente. Através do painel a comunidade pode acompanhar o orçamento previsto e o executado pela IFMS, no decorrer do ano, por meio de gráficos, o que visa facilitar a compreensão do cidadão. A atualização diária das informações orçamentárias, realizadas por extrações do [Tesouro Gerencial](#), são compiladas no [Painel PROAD](#). Os dados também podem ser acessados através da [Página de Informação sobre Receitas e Despesas](#).

Por fim, a responsável pela conformidade contábil de Órgão e pelas Demonstrações Contábeis e Financeira é a contadora Vera Lucia Neto, CRC - MS 009130/O-9, designada pela portaria 399/2017, tendo por Contadora Substituta Saira Adrielly da Costa Tinoco CRC 012400/O-8 – MS.

Por fim, a responsável pela conformidade contábil de Órgão e pelas Demonstrações Contábeis e Financeira é a contadora Vera Lucia Neto, CRC - MS 009130/O-9, designada pela portaria 399/2017, tendo por Contadora Substituta Saira Adrielly da Costa Tinoco CRC 012400/O-8 – MS.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO DO SUL – IFMS

DECLARAÇÃO ANUAL DO CONTADOR

DENOMINAÇÃO COMPLETA	CÓDIGO DO ÓRGÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO DO SUL	26415

Declaro que os demonstrativos contábeis, constantes do Siafi, Balanço Patrimonial, Orçamentário, Financeiro, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração do Fluxo de Caixa, regidos pela Lei nº. 4.320/1964 e pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público NBC TSP 11, de 18 de outubro de 2018, relativas ao exercício de 2022, refletem adequadamente a situação orçamentária, financeira e patrimonial desta unidade jurisdicionada, exceto nos itens relacionados a seguir:

I. Saldo do Almoxxarifado não confere com o RMA

Detalhamento item I: Em virtude da centralização das UASGs, as compras de materiais de consumo têm sido realizadas pela Unidade Gestora 158132 e, posteriormente, transferidos para as outras unidades. Entretanto, ocorre que, muitas vezes, o item é entregue, diretamente, na unidade solicitante, que não envia a informação ao setor de almoxxarifado da Reitoria, ou envia com atraso, ocasionando uma divergência de saldo entre o valor registrado no RMA e o valor contábil. Já houve orientação por meio do [ofício 17/2022 -PROAD/RT/IFMS](#), contudo, a divergência permanece.

II. Saldo de Bens Móveis do Balanço Patrimonial diverge do sistema de controle

Detalhamento item II: Os saldos apresentados no Balanço Patrimonial relativo aos Bens Móveis divergem do sistema de controle patrimonial do órgão. No decorrer do exercício de 2021, foi realizada uma força tarefa entre os setores envolvidos, para que pudesse regularizar esta situação e implantar corretamente os saldos no novo sistema patrimonial, o Siads. Assim, durante as ações visando regularizar, foi constatado que, no ano de 2016, foi realizada uma reavaliação dos bens móveis, que não foi registrada contabilmente, pelo fato de que nem todos os bens de um mesmo grupo haviam sido reavaliados, assim, como nem todas as unidades gestoras efetuaram essa reavaliação, o resultado da reavaliação ficou incompleto, não sendo enviado para registro contábil, essa questão está presente no processo físico 23347.012804.2016-10 e foi relatada na Manifestação Técnica 3/2021 - DIRCC/DIRAP/PROAD/RT/IFMS contida no processo digital [23347.006756.2021-80](#). Além disso, há outras diferenças de valores relacionadas à erros de classificação, baixas não registradas na contabilidade, valores incorretos, entre outras situações que contribuem para que o sistema de controle patrimonial não apresente um saldo confiável.

Por fim, ao final do exercício 2021, em decorrência das dificuldades encontradas na conciliação dos saldos entre sistema contábil e sistema de controle patrimonial, não foi possível a regularização, sendo relatado por meio do Despacho 12/2021 - DIRCC/DIRAP/PROAD/RT/IFMS presente no processo digital [23347.011326.2021-80](#), no qual solicitava a criação de um grupo de trabalho envolvendo Reitoria e todos os campi do IFMS, a fim de que seja possível chegar a um saldo confiável no sistema de controle patrimonial e consequentemente efetuar a conciliação com o Ativo Imobilizado registrado no Balanço Patrimonial.

No exercício de 2022, foi criada uma comissão, para regularizar a situação, entretanto, em virtude da prorrogação do prazo de implantação do Siads, também foram prorrogados os trabalhos da comissão.

III. Falta de Depreciação e reavaliação de Bens Móveis;

Detalhamentos item III: Da mesma forma, a depreciação não está sendo calculada em virtude de os saldos constantes no sistema patrimonial não refletirem a realidade, o que impacta, diretamente, nos valores da depreciação calculada, inviabilizando assim tanto o cálculo quanto o registro da depreciação. Quanto à reavaliação, como mencionado no item anterior, foi realizada de maneira incompleta no exercício de 2016 e não houve outra posterior, espera-se que, com a regularização dos saldos no sistema de controle patrimonial, sejam implantados os procedimentos de reavaliação periodicamente.

IV. Falta emissão de Relatório Mensal de Bens Móveis - RMB

Detalhamentos item IV: Outra questão decorrente da situação relatada no item II é a não emissão do Relatório Mensal de Bens Móveis, uma vez que os saldos do sistema de controle patrimonial não são confiáveis, portanto, inviabilizam a conciliação com o saldo contábil.

V. Não finalização do Inventário dentro do exercício

Detalhamento - item V: O Inventário físico de 2022 foi iniciado, entretanto até o fechamento do exercício não havia sido concluído.

VI. Amortização do Ativo Intangível incompatível

Detalhamento - item VI: no exercício de 2020, foi iniciada a implantação da amortização do intangível. Entretanto, a evolução da amortização está incompatível, pois não foram localizados alguns desses bens. Ressalta-se que não há um setor definido que faça o controle patrimonial desses bens, nem mesmo o cálculo da amortização mensal, a questão já foi relatada no processo digital: [23347.012805.2020-32](#)

VII. Falta de Conformidade de Registro de Gestão

Detalhamento item VIII: no decorrer do exercício de 2021, não foi realizada a Conformidade de Registro de Gestão da UG 158132. A situação foi comunicada à gestão por meio do processo nº Processo [23347.010686.2021-6](#). Sendo que a situação permaneceu até o mês de junho de 2022 quando foi designado um conformista de Registro de Gestão.

VIII. Apropriação de despesa fora do período de competência

Detalhamento item IX: As apropriações das despesas ainda estão sendo realizadas no período em que a nota fiscal é enviada para pagamento, espera-se que, a partir de 2023, inicia-se a apropriação dentro da competência da despesa.

IX. Falta de registro de Provisão para Perdas

Detalhamento item IX: No que se refere à implantação da provisão para perdas, estão sendo definidos os critérios de cálculo, assim, estima-se que, a partir de janeiro de 2023, já se iniciem os registros contábeis.

X. Falta de Registro de Ativos e Passivos contingentes

Detalhamento item X: O registro de Passivos contingentes e Ativos contingentes relativos a riscos trabalhistas, fiscais e cível é realizado com base nas informações repassadas pela procuradoria Jurídica do Órgão, entretanto, ao solicitar as informações, a Advocacia Geral da União por meio do ofício [00050/2020/PROCHEFF/PEMS/PGE/AGU](#), informou ser inviável o levantamento dos dados para registros contábeis.

XI. Termos de execução descentralizada a comprovar

Detalhamento item XI: No decorrer do exercício 2021, com o intuito de regularizar os Termos de Execução Descentralizada (TEDs) que se encontravam com vigência expirada, a Diretoria de Controladoria e Custos realizou todos os esforços possíveis, com ações em conjunto com Pró Reitoria de Administração e aos gestores dos instrumentos, essa iniciativa teve resultados positivos, uma vez que as prestações de contas pendentes foram enviadas para análise por parte do órgão concedente, entretanto, até o encerramento do exercício, não foi possível a regularização dos saldos no Siafi. A Diretoria de Controladoria e Custos segue monitorando o andamento das análises, bem como daqueles TEDs com prazo vigente a fim de manter em dia as prestações de contas.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Local	Campo Grande - MS	Data	27/01/2023
Responsável Técnico	Vera Lucia Tonelli Neto Portaria 399/2017 Contadora	CRC	009130/O-9

ANEXO 1**LISTA DE FIGURAS**

Figura 1. Disposição geográfica e áreas de abrangência dos campi do IFMS no estado.	10
Figura 2. Missão, Visão e Valores do IFMS.	11
Figura 3. Organograma do IFMS.	12
Figura 4. Estrutura de Governança do IFMS.	13
Figura 5. Cadeia de Valor do IFMS.	15
Figura 6. Matriz Swot – IFMS.	20
Figura 7. Painel Resolveu - IFMS 2022.	23
Figura 8. Integração das áreas e atividades relacionadas – Programa de Integridade.	35
Figura 9. Mapa Estratégico do IFMS.	39
Figura 10. Página inicial do Plano Anual Específico 2022 – IFMS.	40
Figura 11. Página Inicial do Painel IFMS - Desenvolvimento Institucional.	43
Figura 12. Página Inicial do Painel CIE Indicadores do TCU- IFMS.	44
Figura 13. Quantitativo de Estudantes Inscritos nos editais de estágio interno - IFMS 2022.	60
Figura 14. Quantitativo de estudantes estágio obrigatório por campus- IFMS 2022.	60
Figura 15. Fomento para projetos de pesquisa - IFMS 2022.	62
Figura 16. Diligências monitoramento no sistema e-Pessoal - IFMS 2022.	66
Figura 17. Servidores em Exercício - IFMS 2022.	66
Figura 18. Servidores por unidade de exercício - IFMS 2022.	67
Figura 19. Servidores por faixa etária - IFMS 2022.	67
Figura 20. Autodeclaração de etnia dos servidores -IFMS 2022.	68
Figura 21. Servidores com deficiência - IFMS 2022.	68
Figura 22. Série histórica da despesa com pessoal (2016 – 2022) – IFMS.	69
Figura 23. Distribuição de cargos gerenciais entre os servidores - IFMS 2022.	70
Figura 24. Incentivos institucionais à qualificação profissional - IFMS 2022.	70
Figura 25. Evolução da titulação dos docentes efetivos – IFMS.	71
Figura 26. Evolução da titulação dos técnicos administrativos – IFMS.	71
Figura 27. Servidores em Teletrabalho - IFMS 2022.	73
Figura 28. Principais contratações por finalidade- IFMS 2022.	77
Figura 29. Principais investimentos - IFMS 2022.	78
Figura 30. Contratações/Aquisições - IFMS 2022.	78
Figura 31. Execução do orçamento de capital - IFMS 2022.	79

ANEXO 2**LISTA DE TABELAS**

Tabela 1. Editais Proex - IFMS 2022.	58
Tabela 2. Cursos e vagas ofertados na modalidade latu sensu - IFMS 2022.	65
Tabela 3. Servidores por situação funcional- IFMS 2022.	67
Tabela 4. Distribuição de cargos gerenciais por unidade - IFMS 2022.	70
Tabela 5. Montante de recursos aplicados em tecnologia da informação - IFMS 2021/2022.	74
Tabela 6. Principais contratos de serviços - IFMS 2022.	74
Tabela 7. Contratos de compras - IFMS 2022.	75
Tabela 8. Obras licitadas em 2022- IFMS.	80
Tabela 9. Despesas com locação - IFMS 2022.	81
Tabela 10. Histórico de dotação atualizada – IFMS.	83
Tabela 11. Mudanças orçamentárias - IFMS 2022.	83
Tabela 12. Execução orçamentária simplificada - IFMS 2022.	84
Tabela 13. Aplicação orçamentária por unidade gestora - IFMS 2022.	84
Tabela 14. Execução orçamentária – IFMS 2022.	85
Tabela 15. Execução de despesas com créditos descentralizados - IFMS 2022.	86
Tabela 16. Indicadores da gestão orçamentária e financeira - LOA IFMS 2022 (custeio e investimento).	88
Tabela 17. Indicadores da gestão orçamentária e financeira total – LOA IFMS, emendas e TEDs (custeio e investimento).	88
Tabela 18. Somatório de procedimentos julgados - IFMS 2022.	91
Tabela 19. Somatório dos procedimentos na fase de instauração ou instrução - IFMS 2022.	91
Tabela 20. Balanço patrimonial - IFMS 2021/2022.	96
Tabela 21. Obrigações contratuais - IFMS 2021/2022.	97
Tabela 22. Demonstração das variações patrimoniais - IFMS 2021/2022.	97
Tabela 23. Balanço orçamentário - IFMS 2022.	98
Tabela 24. Restos a pagar inscritos e reinscritos até 31/12/2022 – IFMS.	98
Tabela 25. Balanço financeiro - IFMS 2022.	99
Tabela 26. Demonstração dos fluxos de caixa - IFMS 2022.	99

ANEXO 3**LISTA DE QUADROS**

Quadro 1. Instâncias e a estrutura de governança do IFMS.	12
Quadro 2. Modelo de Negócio do IFMS.	14
Quadro 3. Macroprocessos finalísticos e valores gerados pelo IFMS.	15
Quadro 4. Relação das metas dos IFMS com as do PNE.	16
Quadro 5. Programas orçamentários - IFMS 2022.	18
Quadro 6. Principais ações orçamentárias - IFMS 2022.	18
Quadro 7. Ações orçamentárias para despesas obrigatórias - IFMS 2022	18
Quadro 8. Recursos de Emendas parlamentares - IFMS 2022.	18
Quadro 9. Emendas Parlamentares – IFMS 2022	21
Quadro 10. Principais riscos identificados – IFMS.	25
Quadro 11. Estrutura de gestão de riscos no IFMS.	34
Quadro 12. Avaliação dos resultados do RAE 2022 – IFMS.	40
Quadro 13. Objetivos estratégicos, Principais Resultados, Impedimentos e desafios futuros - IFMS 2022.	45
Quadro 14. Principais iniciativas e resultados da Pró-Reitoria de ensino - IFMS 2022.	53
Quadro 15. Principais iniciativas e resultados do CREaD – IFMS 2022.	56
Quadro 16. Principais iniciativas e resultados da extensão – IFMS 2022.	58
Quadro 17. Principais iniciativas e resultados das ações de pesquisa, inovação e pós-graduação – IFMS 2022.	64
Quadro 18. Detalhamento da despesa de pessoal - IFMS 2022.	69
Quadro 19. Principais iniciativas e resultados na área de gestão de pessoas - IFMS 2022.	72
Quadro 20. Principais iniciativas e resultados na área de tecnologia da informação por macroprocessos da cadeia de valor - IFMS 2022.	75
Quadro 21. Contadores responsáveis nas unidades do IFMS.	100

ANEXO 4
RESOLUÇÃO COSUP DE APROVAÇÃO
DO RELATÓRIO DE GESTÃO 2022
**RESOLUÇÃO COSUP/IFMS Nº 9, DE 31 DE MARÇO DE 2023**

Aprova o Relatório de Gestão do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul referente ao exercício 2022.

O CONSELHO SUPERIOR DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO DO SUL (IFMS), no uso das atribuições que lhe conferem o art. 10, § 3º, da Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008, e o art. 13, inciso XII, do Estatuto do IFMS;

Considerando a Instrução Normativa nº 84, de 22 de abril de 2020; e a Decisão Normativa - TCU nº 198, de 23 de março de 2022;

Considerando o processo nº [23347.012021.2022-76](#), que trata do Relatório de Gestão do IFMS referente ao exercício 2022; e

Considerando que os pareceres dos conselheiros-relatores foram ratificados pelo pleno na 41ª Reunião Extraordinária do Conselho Superior, realizada em 28 de março de 2023,

RESOLVE

Art. 1º Aprovar o Relatório de Gestão do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (IFMS) referente ao exercício 2022.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Elaine Borges Monteiro Cassiano
Presidente do Conselho Superior - Cosup/IFMS

Documento assinado eletronicamente por:

- Elaine Borges Monteiro Cassiano, REITORA - CDI - IFMS, em 31/03/2023 13:04:21.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 30/03/2023. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifms.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 356700
Código de Autenticação: 27c01c7f84



“Uma andorinha só não faz verão”



O pensamento, escrito pelo filósofo Aristóteles, expressa o meu sentimento por ser a responsável pela Reitoria do IFMS.

O resultado positivo demonstrado nesse relatório, dependeu de cada servidor que, com carinho e dedicação, ajudou, organizou, corrigiu e agiu diante de todos os inúmeros desafios.

Em nossa revoada, trabalhamos muito. Fizemos três verões incríveis juntos e conseguimos resultados formidáveis. Tenho muito orgulho em liderar uma equipe tão grande, preciosa e com tantos talentos.

Agradeço aos servidores do IFMS por esse privilégio.

Muito obrigada pelas conquistas até agora.

Muito ♥ pelo IFMS



Elaine Borges Monteiro Cassiano



RELATÓRIO DE GESTÃO IFMS - 2022

CRÉDITOS

O Relatório de Gestão 2022 foi elaborado pelos servidores integrantes da comissão instituída pela Portaria IFMS nº 1248, de 19 de outubro de 2022, com participação de todos os setores e unidades do IFMS.

Reitora

Elaine Borges Monteiro Cassiano

Membros da Comissão

Paulo Francis Florencio Dutra - Presidente

Fernando Silveira Alves – Vice-Presidente

Sílvia Aratani Marinho

Carlitos Fioravante Vieira de Oliveira

Juliana Lanari de Aragão

Diego Tadeu da Silva

Diego Henrique Oliveira Barbosa

Angelo César de Lourenço

Marta Luzzi

Heberton Luiz Duarte Rodrigues

Suliane Kelly Aguirre de Barros

Vanessa Hiroko Kusano

Marcio Jose Rodrigues Amorim

Wilmara Aparecida Rios

Capa: foto licença gratuita "trabalhando no laptop":

"imagem: Freepik.com". Foto capa foi projetada usando ativos de Freepik.com:

https://www.freepik.com/free-photo/working-laptop_5633682.

https://www.freepik.com/free-photo/working-laptop_5633682.htm#query=m%C3%A3os%20computador&position=49&from_view=search&track=ais

