



Ministério da Educação  
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul

# RELATÓRIO

**RELATÓRIO DE GESTÃO 2023**



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

MARÇO / 2024

### **Missão**

Promover a educação de excelência por meio do ensino, pesquisa e extensão nas diversas áreas do conhecimento técnico e tecnológico, formando profissional humanista e inovador, com vistas a induzir o desenvolvimento econômico e social local, regional e nacional.

### **Visão**

Ser reconhecido como uma instituição de ensino de excelência, sendo referência em educação, ciência e tecnologia no Estado de Mato Grosso do Sul.

### **Valores**

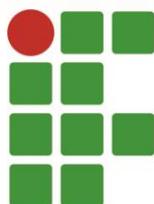
Inovação;

Ética;

Compromisso com o desenvolvimento local e regional;

Transparência;

Compromisso Social.



**INSTITUTO FEDERAL**

Mato Grosso do Sul



**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE  
MATO GROSSO DO SUL  
IFMS**

Endereço: Rua Ceará, 972 - Campo Grande - MS CEP: 79.021-000  
CNPJ:

**IDENTIFICAÇÃO**

REGIMENTO

Proponente:  
Data de publicação:

**TRAMITAÇÃO**

CONSELHO SUPERIOR

Proponente:  
Processo n°:  
Relator:  
Discussão:  
Data da reunião: 00/00/0000  
Aprovação:

**HISTÓRICO**

DATA	ALTERAÇÃO
00/00/0000	
00/00/0000	



## SUMÁRIO

<b>MENSAGEM DA DIRIGENTE .....</b>	<b>3</b>
<b>1. VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.....</b>	<b>7</b>
<b>2. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS .....</b>	<b>31</b>
<b>3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO .....</b>	<b>50</b>
<b>4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS .....</b>	<b>142</b>

## MENSAGEM DA DIRIGENTE

O relatório de gestão de 2023 do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) detalha as realizações e desafios enfrentados ao longo do ano, refletindo o compromisso firme da instituição com a educação de qualidade, a inclusão social e o desenvolvimento sustentável. Este documento, ao combinar os dados e indicadores significativos das diversas áreas de atuação do IFMS, destaca o empenho e a dedicação para promover mudanças positivas dentro e fora do ambiente acadêmico.

Com a obtenção de recursos via emendas parlamentares no valor de R\$ 10.650.004,00, o IFMS pôde investir em importantes projetos de desenvolvimento acadêmico e comunitário. Foram destinados R\$ 2.090.726,74 para a construção de áreas de convivência e R\$ 158.488,99 para a edificação de passarelas, melhorando significativamente a infraestrutura física para a comunidade acadêmica e promovendo ambientes que facilitam a interação, o crescimento e a formação cidadã.

Nas iniciativas voltadas para a sustentabilidade, destacam-se sete projetos com investimento total de aproximadamente R\$ 500.000,00, incluindo a Casa Pantanal e o projeto de Criação de Peixes em Tanques de Geomembrana, ambos exemplificando o compromisso do IFMS com soluções ecológicas e sustentáveis.

A ampliação do programa de alimentação escolar para oito campi foi uma medida de grande impacto, beneficiando cerca de 75% dos estudantes elegíveis, com um investimento de R\$ 4.389.070,32. Este esforço, juntamente com a assistência estudantil, que investiu R\$ 6.065.541,69 beneficiando 20% dos alunos, demonstra o foco do IFMS no bem-estar, na permanência e êxito de nossos estudantes.

As ações de inclusão social foram ampliadas pela concessão de bolsas para a Educação de Jovens e Adultos (EJA) e pela adesão ao Programa Qualifica Mais, reforçando o acesso à educação. A Educação a Distância (EAD) registrou um expressivo número de 2.600 matrículas em cursos de Formação Inicial e Continuada, além de mais de 30 cursos livres, totalizando 54.000 matrículas, evidenciando o compromisso com a ampliação do acesso à educação.

Em pesquisa e pós-graduação, foram realizados 301 projetos de pesquisa, com um aumento de R\$ 113.467,90 no financiamento de pesquisa. Os editais específicos



lançados para a manutenção de equipamentos e infraestrutura de laboratórios refletem o investimento de R\$ 1.250.000,00 na qualidade da pesquisa e inovação.

O setor de extensão recebeu atenção especial, com investimentos em bolsas para estudantes e custeio de projetos que totalizaram significativos aportes financeiros, além de estabelecer cerca de 90 convênios e parcerias. A criação do Núcleo de Arte e Cultura e o fortalecimento das relações internacionais, com a celebração de novos acordos e a promoção de intercâmbios, sublinham o esforço contínuo do IFMS em

Melhorias na infraestrutura dos campi, implementação da alimentação escolar, fortalecimento de relações institucionais, empenho na inclusão e diversidade, ampliação da atuação internacional, desenvolvimento acadêmico e comunitário, além de progressos em pesquisa e inovação, constituem elementos fundamentais de nossa missão.

Olhamos para o futuro comprometidos em avançar com o potencial do conhecimento, a transformação pela educação e a contribuição para o desenvolvimento regional e nacional. Preparamo-nos para novos desafios e conquistas, mantendo-nos dedicados à nossa missão de mudança, inovação e excelência.

Como Reitora, asseguro a integridade, fidedignidade, precisão e completude deste relatório de gestão. Cada informação apresentada reflete com exatidão nossas atividades, desafios e conquistas no ano de 2023. Este documento é um testemunho do nosso empenho contínuo na promoção de uma educação de qualidade, inclusiva e inovadora, e serve como uma base transparente e confiável para avaliação de nosso desempenho institucional.

Boa leitura!

Elaine Borges Monteiro Cassiano

Reitora do IFMS

TABELA 1. IFMS EM NÚMEROS		
Área	Indicador	Valor/Quantidade
Desenvolvimento Acadêmico e Comunitário	Recursos obtidos via emenda parlamentar	R\$ 10.650.004,00



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

	Valor investido na cobertura das áreas de convivência	R\$ 2.090.726,74
	Valor investido nas passarelas construídas	R\$ 158.488,99
Sustentabilidade	Número de projetos em desenvolvimento	7
	Investimento total	R\$ 246.000,00
	Projeto Casa Pantanal	construção de moradias de baixo custo, o projeto utiliza tijolos ecológicos produzidos a
	O projeto "Criação de Peixes em Tanques de Geomembrana"	R\$ 250.000,00
Alimentação Escolar	Ampliação da oferta de alimentação escolar	de dois para oito campi
	Percentual de estudantes elegíveis beneficiados	Aproximadamente 75%
	Valores investidos	R\$ 4.389.070,32
Assistência Estudantil	Total de recursos investidos	R\$ 6.065.541,69
	Percentual de alunos beneficiados	20%
Educação a Distância (EAD)	Formação Inicial e Continuada	2.600 matrículas
	Cursos livres oferecidos	Mais de 30
	Total de matrículas em todas as ofertas	54 mil
Pesquisa e Pós-Graduação	Projetos de Pesquisa	301
	Percentual de projetos de pesquisa concluídos	51,38%
	Aumento no financiamento de pesquisa	R\$ 113.467,90
	Quantidade de trabalhos apresentados em eventos científicos	457
	Desenvolvimento de pesquisas	R\$1.224.589,00



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

	Lançamento do edital de manutenção de equipamentos	R\$250.000,00
	Edital de infraestrutura de laboratórios	R\$1 milhão
	Pós-Graduação	817 novas matrículas 491 presenciais e 326 a distância
Extensão	Bolsas para estudantes	R\$176.800,00 para 123 estudantes
	Custeio para propostas	R\$214.500,00 para 74 propostas
	Realização da Semana da Consciência Negra	
	Convênios e parcerias	Aproximadamente 90
Arte e Cultura	Criação do Núcleo de Arte e Cultura do IFMS	10
Internacionalização	Quantidade de acordos firmados	2
	Número de estudantes e docentes em intercâmbio	9

## **1. VISÃO ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO**

### **1.1 IDENTIFICAÇÃO**

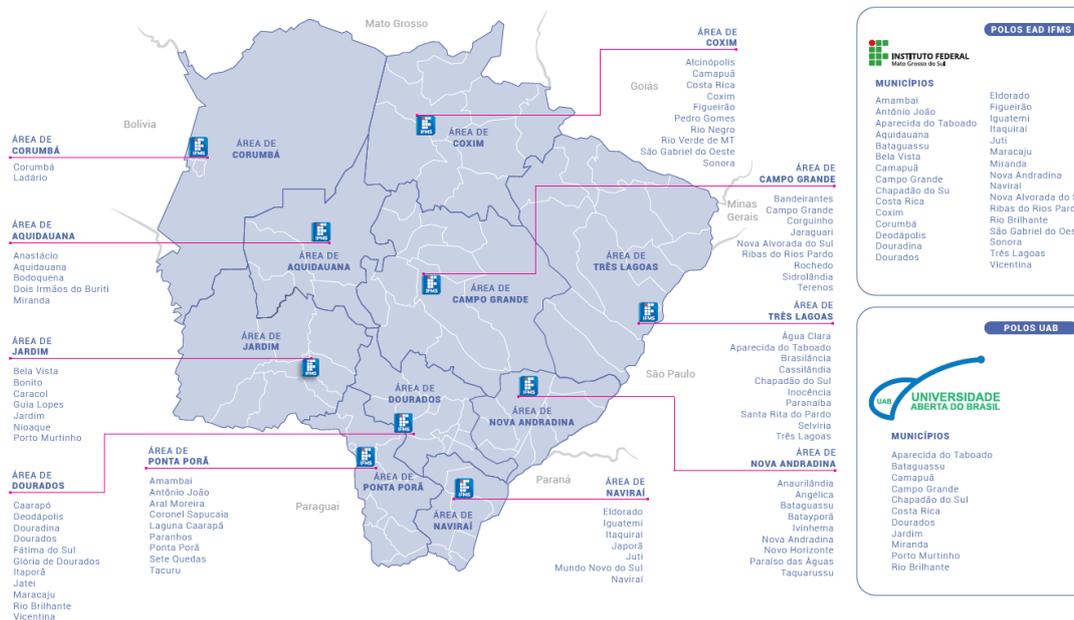
Criado pela Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008, o Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) é uma instituição de ensino que integra a administração indireta do Poder Executivo, sendo uma autarquia vinculada à Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica do Ministério da Educação (Setec/MEC), possui autonomia administrativa, patrimonial, financeira, didático-pedagógica e disciplinar.

Com ampla diversidade de currículos e campi estrategicamente dispostos em distintas localidades, o IFMS oferece educação profissional e tecnológica em múltiplas modalidades, abrangendo desde o ensino básico, profissional até o ensino superior, tanto presencial como à distância. A instituição se destaca por unir habilidades técnicas, conhecimentos tecnológicos e métodos pedagógicos inovadores para atender os arranjos produtivos locais onde está inserida.

O IFMS está na vanguarda em Mato Grosso do Sul como o marco inaugural da educação pública federal de ensino técnico e tecnológico. Com uma Reitoria localizada na Capital do Estado, possui dez campi nos municípios de Aquidauana, Campo Grande, Corumbá, Coxim, Dourados, Jardim, Naviraí, Nova Andradina, Ponta Porã e Três Lagoas. Cada campus atende também às demandas das populações dos municípios próximos, nas chamadas áreas de abrangência.



**FIGURA 1. DISPOSIÇÃO GEOGRÁFICA E ÁREAS DE ABRANGÊNCIA DOS CAMPI DO IFMS NO ESTADO.**



Fonte: Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodi)/IFMS

## 1.2 MISSÃO, VISÃO E VALORES

A seguir, estão apresentadas a missão, a visão e os valores do IFMS:

**FIGURA 2. MISSÃO, VISÃO E VALORES DO IFMS.**



Fonte: IFMS





Rua Jorn. Belizário Lima, 236, Vila Glória – Campo Grande/MS – CEP: 79004-270 (Endereço provisório)  
Telefone: (67) 3378-9501

### 1.3 PRINCIPAIS NORMAS DIRECIONADORAS DE ATUAÇÃO

A presente compilação destina-se a fornecer um panorama conciso e formal dos principais dispositivos legais e regulamentares que delineiam a estrutura da educação no Brasil.

1. [Lei nº 9.394 \(20 de dezembro de 1996\)](#): Esta lei estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, configurando-se como um marco na estruturação do sistema educacional brasileiro.

2. [Lei nº 11.892 \(29 de dezembro de 2008\)](#): Esta legislação institui a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, bem como cria os Institutos Federais, marcando um avanço significativo na promoção da educação técnica e tecnológica no país.

3. [Decreto nº 6.986 \(20 de outubro de 2009\)](#): Este decreto regulamenta os artigos 11, 12 e 13 da Lei nº 11.892 de 2008, disciplinando o processo de seleção de dirigentes nos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, estabelecendo assim, diretrizes para a governança destas instituições.

4. [Decreto nº 5.840 \(13 de Julho de 2006\)](#): Este ato normativo institui, no âmbito federal, o Programa Nacional de Integração da Educação Profissional com a Educação Básica na Modalidade de Educação de Jovens e Adultos - Proeja, representando um esforço integrado para a educação profissionalizante e básica.

5. [Lei nº 12.772 \(28 de dezembro de 2012\)](#): Esta lei aborda, entre outros aspectos, o Plano de Carreira e Cargos do Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, delineando a estrutura de carreira para os profissionais da educação nestes níveis.

6. [Lei nº 13.005 \(25 de junho de 2014\)](#): Esta legislação aprova o Plano Nacional de Educação - PNE, estabelecendo diretrizes para o desenvolvimento e aprimoramento da educação nacional em diversos níveis.

7. Atos Normativos do Conselho Nacional de Educação (CNE): O CNE emite pareceres e resoluções que complementam a legislação federal. Esses atos normativos orientam a estruturação dos cursos e a avaliação da qualidade na EPT e estão

disponíveis por meio do link Diretrizes Nacionais para a Educação - Ministério da Educação (mec.gov.br).

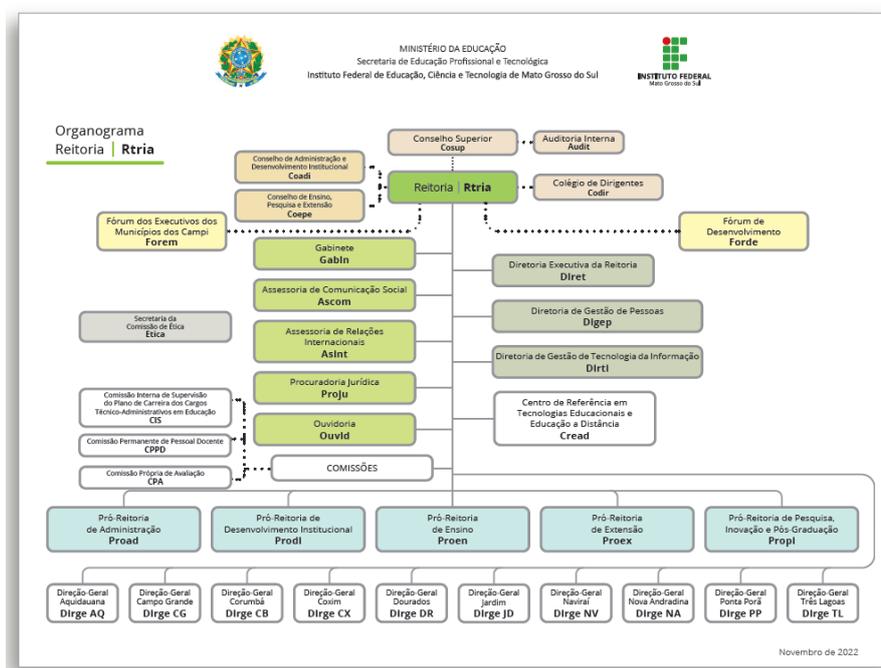
Adicionalmente, destacam-se os documentos internos do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS), que incluem o [Estatuto do IFMS](#), o [Regimento Geral](#) e o [Plano de Desenvolvimento Institucional 2019-2023](#). Estes documentos regulamentam a estrutura organizacional, as normas de funcionamento e as diretrizes estratégicas para o período especificado, respectivamente.

#### 1.4 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A página oficial do IFMS apresenta a Estrutura Organizacional, que é regida pelo [Estatuto](#) e pelo [Regimento Geral](#) da instituição e traz informações sobre sua composição e funcionamento, como as atribuições, a organização, o [Quem é Quem](#), a agenda de autoridades, o [rol de responsáveis](#) e os horários de atendimento.

Os campi se dividem conforme sua tipologia em: campus da capital, localizado em Campo Grande, *campi* do interior e campi agrícolas. Os órgãos colegiados se estruturam em superiores ([Conselho Superior](#) e [Colégio de Dirigentes](#)), especializados ([Conselho de Administração e Desenvolvimento Institucional](#) e [Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão](#)) e consultivos, além de comissões e comitês permanentes.

FIGURA 3. ORGANOGRAMA DO IFMS.



Fonte: PDI - IFMS 2019-2023

## 1.5 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

O IFMS fundamenta sua estrutura de governança no [Referencial Básico de Governança do TCU \(2014\)](#), alinhando-se aos documentos normativos internos. O IFMS adota instâncias de governança tanto internas quanto externas, com o apoio da gestão tática e gestão operacional.

As instâncias externas desempenham papéis cruciais na fiscalização, controle e regulação do sistema. Elas se dividem em duas categorias:

1. Instância Externa de Governança: Ligada ao poder executivo, essa instância supervisiona e orienta o IFMS.
2. Instância Externa de Apoio à Governança: Representa o controle social do sistema, envolvendo diversos atores, como estudantes, servidores, terceirizados, imprensa, sindicatos, entre outros.

As instâncias internas desempenham papéis fundamentais na definição e monitoramento das ações organizacionais. Elas se dividem em duas categorias:

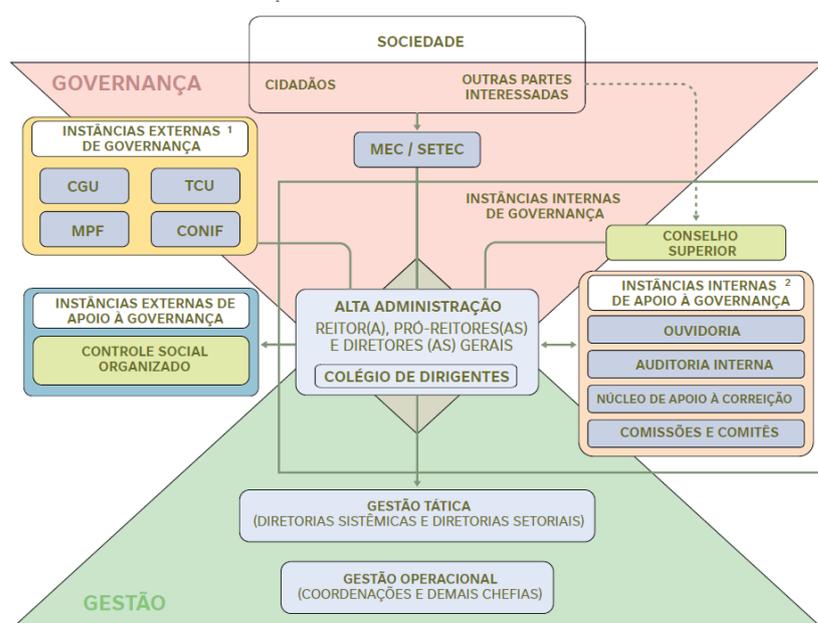
1. Instância Interna de Governança: Responsáveis por definir ou avaliar a estratégia e as políticas internas, bem como monitorar a conformidade e o desempenho destas.
2. Instância Interna de Apoio à Governança: Realizam a comunicação entre partes interessadas internas e externas à administração, comunicando quaisquer disfunções identificadas à alta administração.

QUADRO 1. INSTÂNCIAS E A ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DO IFMS		
INSTÂNCIAS	RESPONSABILIDADES	COMPOSIÇÃO
EXTERNAS DE GOVERNANÇA	Discussão, proposição e promoção de políticas para o desenvolvimento da educação profissional e tecnológica	Conselho Nacional das Instituições da rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Conif)
EXTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA	Comunicação dos fatos às instâncias superiores de governança	Controle social organizado
INTERNAS DE GOVERNANÇA	Definição e avaliação da estratégia e das políticas internas	Conselho Superior, Colégio de Dirigentes
INTERNAS DE APOIO À GOVERNANÇA	Representação extra e judicial do IFMS Consultoria e assessoramento jurídicos	Procuradoria Federal junto ao IFMS
	Realização de auditorias internas que avaliam e monitoram riscos e controles internos, comunicando quaisquer disfunções identificadas à alta administração	Auditoria Interna
	Realização do júízo de admissibilidade em processos disciplinares Gestão da atividade disciplinar	Núcleo de Apoio a Correição
OUTRAS ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA	RESPONSABILIDADES	COMPOSIÇÃO
GESTÃO ESTRATÉGICA (ALTA ADMINISTRAÇÃO)	Avaliação, direcionamento e monitoramento da atuação do IFMS	Reitora, pró-reitores e diretores-gerais dos Campi
GESTÃO TÁTICA	Coordenação da gestão operacional em áreas específicas	Chefia de Gabinete da Reitoria, Diretores sistêmicos (gestão de pessoas, gestão de TI e executiva); Assessorias (Comunicação e Relações)

		Internacionais) e diretores de áreas (Ensino, Pesquisa, Extensão e outros de apoio)
GESTÃO OPERACIONAL	Execução dos macroprocessos finalísticos e de apoio	Coordenações e demais chefes de setores
Fonte: Elaborado com base no Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades da Administração Pública, do Tribunal de Contas da União (TCU).		

A governança pública organizacional compreende essencialmente os mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática para avaliar, direcionar e monitorar a atuação da gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade, incluindo estudantes da educação básica e superior, servidores, terceirizados, estagiários, egressos, fornecedores, instituições de ensino públicas e privadas, imprensa, governos (federal, estadual e municipal), sindicato, grêmio estudantil, fundação de apoio, órgãos de fomento à pesquisa e pesquisadores, empreendedores, conselhos profissionais, instituições parceiras e órgãos públicos.

**FIGURA 4. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DO IFMS.**



Fonte: PDI - IFMS 2019-2023

## 1.6 MODELO DE NEGÓCIO

A Educação Profissional Técnica e Tecnológica é a área de atuação do IFMS, que mostra às comunidades interna e externa qual é o diferencial da instituição e como ela beneficia estudantes e sociedade. Os recursos-chave são estruturados de forma estratégica e sustentam os macroprocessos finalísticos e de apoio para que o IFMS realize sua missão e atinja, de forma eficaz e eficiente, os objetivos previstos no Plano de Desenvolvimento Institucional.

Nosso modelo de negócios é fundamentado em quatro pilares principais: insumos, processos, produtos e impactos. Essa estrutura nos permite navegar eficazmente pelo nosso ambiente operacional, maximizando a entrega de valor aos nossos stakeholders.

- **Insumos:** Os insumos do IFMS incluem recursos financeiros alocados pelo governo federal, estadual e outras fontes, além de capital humano qualificado, infraestrutura física e tecnológica, e parcerias com o setor público e privado.
- **Processos:** Os processos englobam a metodologia pedagógica adotada, a gestão institucional, o desenvolvimento e a implementação de projetos de pesquisa e extensão, bem como ações de integração com a comunidade e o setor produtivo.
- **Produtos:** Nossos produtos são os cursos ofertados nas diversas modalidades de ensino, publicações científicas, projetos de extensão, tecnologias e inovações desenvolvidas, contribuindo assim para a formação de profissionais qualificados e o avanço do conhecimento.
- **Impactos:** O impacto gerado pelo IFMS estende-se ao avanço socioeconômico da região, melhoria da qualidade de vida, fomento à inovação e ao empreendedorismo, além de promover a inclusão social através da educação.

<b>QUADRO 2. MODELO DE NEGÓCIO DO IFMS</b>	
<b>RECURSOS</b>	
Docentes efetivos	603
Técnicos Administrativos	590
Campi	10
Polos de EAD	18
Polos de UAB	11
CREaD	1
<b>INSUMOS</b>	
Orçamento Geral LOA	R\$ 261.493.842,00
Emendas de bancadas	R\$ 8.000.000,00
Emendas individuais	R\$ 2.650.000,00
<b>IMPACTOS</b>	
Estudantes matriculados	60.504
Cursos (diversas modalidades)	125
Atividades de Extensão	121
Projetos de pesquisa	301
Projetos de Ensino	194
Alunos concluintes	8.653
<b>PROCESSOS FINALÍSTICOS</b>	
Ensino	
Pesquisa	
Extensão	
<b>PROCESSOS DE SUPORTE</b>	
Administração	
Planejamento	
Pessoas	
Tecnologia da Informação	
Infraestrutura	
Controle interno e assessoramento	

Fonte: IFMS

## 1.7 CADEIA DE VALOR

O IFMS tem uma cadeia de valor que é composta por macroprocessos finalísticos e de apoio que colaboram para que as metas estratégicas da instituição sejam atingidas. Os finalísticos - Ensino, Pesquisa e Extensão – não podem ser separados e estão ligados diretamente com a geração e entrega de valor para estudantes e sociedade; os de apoio, por outro lado, auxiliam na realização dos macroprocessos finalísticos, fazendo com que o IFMS seja mais eficiente e eficaz ao cumprir seus



objetivos institucionais. Sob a proteção de mecanismos de Governança e Controles Internos, o IFMS assegura, também, que não somente seus objetivos institucionais - definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) – sejam atingidos, mas também que estes estejam em harmonia com os princípios da Administração Pública e com as exigências da sociedade. O diagrama da cadeia de valor é mostrado na página [Valor Público](#), na qual basta clicar em cada um dos valores que serão exibidos os resultados obtidos.

**FIGURA 5. CADEIA DE VALOR IFMS**



Fonte: Plano de Desenvolvimento Institucional 2019 - 2023

**QUADRO 3. MACROPROCESSOS FINALÍSTICOS E VALORES GERADOS PELO IFMS**

<b>CATEGORIA</b>	<b>SUBCATEGORIAS</b>
Ensino	Assistência estudantil Certificação do Ensino Médio Cursos de idiomas Cursos técnicos Educação a Distância Estágio curricular Graduações e pós-graduações Material didático e metodologias educacionais
Pesquisa	Cultura empreendedora Divulgação de trabalhos científicos Espaços de inovação (IFMaker) Feiras Científicas e Tecnológicas do IFMS Incubadora Mista e Social de Empresas (TecnolF) Iniciação Científica e Tecnológica Inovação (Produtos, projetos, serviços, patentes, registros de software e similares) Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT) Participação em feiras externas Pesquisa aplicada em parceria com setores produtivos
Extensão	Atividades de extensão (Programas, Projetos, cursos de extensão e eventos) Bolsas e auxílios de extensão Eventos artístico-culturais, esportivos e ambientais Extensão Tecnológica Parcerias (Acordos de Cooperação Técnica e Convênios de Estágio) Atendimento aos estudantes com deficiência e necessidades educacionais específicas Acompanhamento de egressos
Administração	Contratos e Fiscalização Gestão de Custos Gestão de Recursos Materiais e Patrimonial Gestão Orçamentária e Financeira Responsabilidade Social Sustentabilidade
Planejamento	Ferramentas de Gestão Gestão de processos Gestão de riscos Planejamento e gestão estratégica organizacional
Pessoas	Avaliação de desempenho Capacitação e Qualificação Gestão de pessoas Pagamentos e benefícios



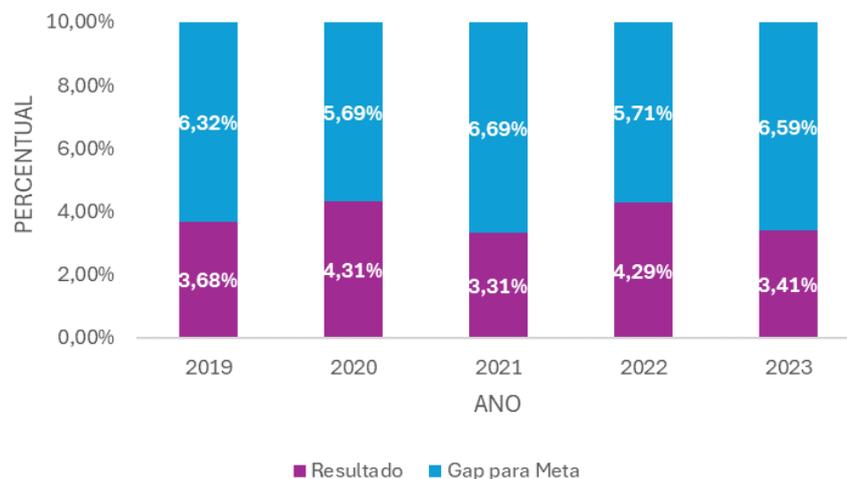
**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

	Qualidade de vida Recrutamento e seleção
Tecnologia da informação	Fornecer novos serviços e transformar serviços existentes buscando atender a toda comunidade do IFMS Assessorar e dar suporte a comunidade do IFMS para plena utilização dos recursos da Tecnologia de Informação e Comunicação
Comunicação	Atendimento às manifestações do cidadão Dados abertos Gestão dos canais de comunicação social Imagem institucional Relacionamento com a sociedade
Infraestrutura	Manutenção de obras e infraestrutura física Projetos e acompanhamento de obras de engenharia
Controle interno e assessoramento	Auditoria interna Compliance e integridade Monitoramento e avaliação de políticas e procedimentos Assessoramento jurídico Controles internos e gestão de riscos
Fonte: Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODI/IFMS)	

## 1.8 POLÍTICAS E PROGRAMAS DO GOVERNO

O IFMS, integrante do sistema de educação sob a égide do Ministério da Educação (MEC), executa um papel vital na implementação das diretrizes estabelecidas pelo Plano Nacional de Educação (PNE), instituído pela Lei nº 13.005/2014. Este documento evidencia o compromisso do IFMS com as metas nacionais, especialmente metas 10 e 11, destacando a sua trajetória e esforços para atender às políticas governamentais de educação para jovens e adultos e a educação profissional técnica.

**FIGURA 6. DESEMPENHO ANUAL DE MATRÍCULAS DO IFMS NO PROEJA EM RELAÇÃO À META DE 10% - 2019 A 2023**



Fonte: Pró-reitoria de Ensino do IFMS, 2023

No âmbito da meta 11, que visa a ampliar significativamente as matrículas em educação profissional técnica de nível médio, os números do IFMS são igualmente notáveis.

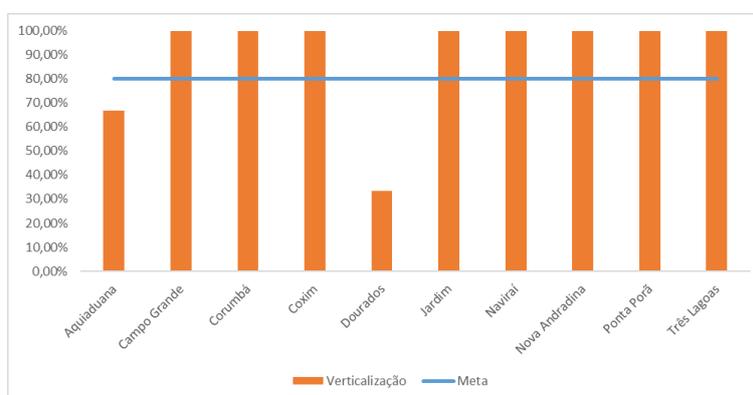
**FIGURA 7 - DISTRIBUIÇÃO PERCENTUAL DAS MATRÍCULAS NOS CURSOS TÉCNICOS EM RELAÇÃO À META ESTABELECIDADA PELO IFMS - 2019 A 2023**



Fonte: Pró-reitoria de Ensino do IFMS, 2023

Além disso, o IFMS se destaca na implementação da meta 12 do PNE, que incentiva a articulação entre a educação básica e o ensino superior. Para ilustrar esse compromisso, a Figura 8 apresentará a progressão da verticalização dos cursos no IFMS.

**FIGURA 8. COMPARATIVO ENTRE A VERTICALIZAÇÃO DOS CURSOS NOS CAMPI DO IFMS E A META INSTITUCIONAL**



Fonte: Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodi) do IFMS, 2023

Conforme ilustrado no gráfico, fica evidente que o IFMS alcançou sua meta institucional de verticalização de cursos em 80% dos campi até 2023. Este objetivo é confirmado pela visualização gráfica que destaca a consecução desta meta, refletindo a tendência de crescimento anteriormente observada. Tal feito sublinha o compromisso da instituição com as diretrizes de políticas educacionais nacionais e reafirma seu papel fundamental na promoção de um ensino integrado que suporta a progressão contínua dos estudantes ao longo do percurso educativo.

O IFMS está alinhado com as metas do [Plano Plurianual da União \(PPA 2020-2023\)](#), que foi definido pela [Lei nº13.971, de 27 de dezembro de 2019](#) e contempla um conjunto de ações públicas que buscam atender às estratégias governamentais. As ações orçamentárias realizadas pelo IFMS se enquadram nos seguintes programas:

QUADRO 4. PROGRAMAS ORÇAMENTÁRIOS - IFMS 2023	
PROGRAMA	DESCRIÇÃO
5012	Educação Profissional e Tecnológica



0032	Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo
0901	Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais
0909	Outros encargos especiais e Operação Especial
0910	Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais

Os recursos que garantem o funcionamento do IFMS estão previstos na Lei Orçamentária Anual (LOA), divididos por ações orçamentárias que têm os seguintes objetivos específicos:

<b>QUADRO 5. PRINCIPAIS AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS - IFMS 2023</b>	
<b>AÇÃO ORÇAMENTÁRIA</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
20RL	Funcionamento das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica
20RG	Reestruturação e Modernização das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica
2994	Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica
00PW	Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica
21B3	Fomento às Ações de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação e ao Desenvolvimento de Políticas, Regulação e Supervisão da Educação Profissional e Tecnológica
4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação
216H	Ajuda de Custo para Moradia ou Auxílio-Moradia a Agentes Públicos

Fonte: Proad//IFMS

As ações a seguir são as responsáveis pela execução das despesas obrigatórias. O item “Gestão Orçamentária e Financeira” do Capítulo 3 apresenta os valores das ações e programas orçamentários detalhados.

<b>QUADRO 6. AÇÕES ORÇAMENTÁRIAS PARA DESPESAS OBRIGATÓRIAS - IFMS 2023</b>	
<b>AÇÃO ORÇAMENTÁRIA</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Cíveis, Empregados, Militares e seus Dependentes

212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Cíveis, Empregados, Militares e seus Dependentes
20TP	Ativos Cíveis da União
181	Aposentadorias e Pensões Cíveis da União
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais
00S6	Benefício Especial e Demais Complementações de Aposentadorias

Fonte: PROAD/IFMS

Os projetos específicos do IFMS contaram com um importante reforço no Orçamento graças às emendas parlamentares no ano de 2023.

QUADRO 7. RECURSOS DE EMENDAS PARLAMENTARES PARA O IFMS 2023		
CÓDIGO	AUTOR	VALOR
202340860007	SORAYA THRONICKE	R\$ 1.597.820,00
202340860009	SORAYA THRONICKE	R\$ 752.184,00
202341810006	NELSINHO TRAD	R\$ 300.000,00
202371130001	BANCADA DO MATO GROSSO DO SUL	R\$ 8.000.000,00
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 10.650.004,00</b>

## 1.9 CONTRATOS DA GESTÃO

Neste relatório, no [capítulo 3](#), no item “Gestão de Licitações e Contratos”, apresentamos as contratações mais relevantes, as razões para elas e como se relacionam com os objetivos estratégicos da Instituição. Ressaltamos também que, para cumprir as metas e os objetivos estratégicos do IFMS e para oferecer atividades de ensino, pesquisa e extensão para a comunidade, o IFMS celebrou contratos administrativos com Fundações de Apoio, para gerenciar administrativa e financeiramente os projetos, conforme a Lei no 8.958, de 20 de dezembro de 1994.

As fundações colaboram com a instituição na captação de recursos externos, conferindo legitimidade à entrada de recursos além do orçamento e garantindo uma maior segurança institucional. Por meio dessas parcerias, o IFMS pode implementar o que está planejado nos projetos pedagógicos dos cursos, por meio de projetos de pesquisa e extensão. Em 2023, fortalecemos o “IFMS na Comunidade”, que consiste em



compartilhar o conhecimento científico da instituição com as comunidades atendidas, participando da execução e orientação de toda a tecnologia aplicada, em consonância com os objetivos dos Institutos Federais de acordo com a lei de criação.

O "IFMS na Comunidade" representa o ensino de qualidade, a pesquisa consolidada e publicação em artigos científicos, levando o conhecimento prático, por meio da extensão, para o desenvolvimento efetivo dos arranjos produtivos locais.

Ao longo de 2023, o IFMS solidificou seu compromisso com a excelência em educação, pesquisa e desenvolvimento tecnológico através de parcerias estratégicas com diversas fundações de apoio. Essas colaborações resultaram na implementação de projetos transformadores, financiados por entidades governamentais e privadas, evidenciando um modelo de gestão focado na inovação e na sustentabilidade.

As fundações FAPEC, FACTO, e UNISELVA desempenharam papéis cruciais ao viabilizar a execução de projetos que abrangem desde a qualificação profissional em áreas emergentes até o avanço em tecnologias sustentáveis e inclusão digital. Projetos como "Qualifica Mais Progredir" e "Qualifica Mais Energif", ambos financiados pela SETEC e focados na capacitação profissional na área de energias renováveis, destacam-se pelo investimento significativo e pela relevância temática. Ademais, o "Portal de objetos digitais de audiodescrição – Bocaweb", financiado pelo MPT-MS, e a "Manutenção do Centro de Recondicionamento de Computadores", com apoio do Ministério das Comunicações, reforçam o compromisso do IFMS com a inclusão digital e o desenvolvimento social.

O projeto sobre a utilização de Potássio e suas fontes alternativas para a agropecuária, financiado pela Mineragro Pesquisa e Desenvolvimento LTDA, e a iniciativa de "Produção de hortaliças em sistemas hidropônicos NFT", com apoio do MEC, ilustram a aplicação prática da pesquisa para a inovação agrícola. Estes projetos, juntamente com a "Universidade Aberta do Brasil" e "Engenharia Transparente MS", financiados pela Capes e SUDECO, respectivamente, ressaltam a diversidade e a amplitude do impacto gerado pelas parcerias estabelecidas.

O montante total mobilizado pelo IFMS em 2023 para o financiamento desses projetos foi de R\$ 2.502.775,13, resultado do esforço colaborativo entre o instituto e suas fundações parceiras. Esse valor reflete não apenas a capacidade da instituição de atrair



investimentos significativos para o avanço educacional e tecnológico, mas também o comprometimento dos parceiros financiadores em apoiar iniciativas que promovem a sustentabilidade, a inovação e o desenvolvimento social.

Os projetos aprovados e geridos pelas fundações de apoio estão disponíveis no site [institucional do IFMS](#).

## 1.10 AMBIENTE EXTERNO

Além dos muros de suas unidades, o IFMS se conecta à comunidade por meio de uma relação simbiótica e produtiva com o ambiente externo. Essa interação é alimentada por projetos, parcerias e eventos, que trazem benefícios significativos para o desenvolvimento social, tecnológico e cultural do estado.

A Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação incentiva o desenvolvimento de projetos inovadores que levam conhecimento e soluções práticas para as escolas públicas, o lançamento do edital 047/2023 é um exemplo dessa iniciativa, com projetos aprovados como o "Ludi Edu MS", que promove a inclusão, e "SolChef: Fogão Solar Inteligente com IoT", que estimula o interesse pela ciência e tecnologia nas novas gerações.

Desde a aplicação da cultura maker no ensino de horta até a criação de materiais didáticos inclusivos, cada projeto aprovado no referido edital representa um passo concreto na construção de um futuro mais próspero e equitativo para todos.

Cientes dos desafios e oportunidades que permeiam sua relação com o ambiente externo, reconhecemos que a burocracia e a escassez de recursos exigem soluções criativas e inovadoras. Ao mesmo tempo, a crescente demanda por parcerias demonstra o potencial transformador do IFMS na sociedade, estabelece um futuro promissor que se avizinha.

A participação em eventos, tais como a Showtec, a 17ª Feira de Sementes Nativas e Criolas e Produtos Agroecológicos de Juti-MS, e a Exponavi, bem como a realização de palestras e workshops, a criação de programas de extensão e a abertura de espaços para a comunidade foram apenas algumas das ações realizadas no ano de 2023, que fortaleceram a relação do IFMS com o ambiente externo, construindo pontes sólidas que conectam a instituição à comunidade.



Ações como a destinação de recursos para bolsas de auxílio a estudantes em situação de vulnerabilidade demonstram o compromisso da instituição com a inclusão e o desenvolvimento social, pilares fundamentais para a construção de um futuro mais justo e equitativo, que serão abordados nas ações de Assistência Estudantil, executados pela Pró-reitoria de Ensino.

Tecemos uma rede de parcerias estratégicas com instituições renomadas como a UFMS, IFSP e Funpresp, ampliando nosso alcance e impactando positivamente a vida dos servidores e da comunidade.

A comunicação transparente e acessível é uma das prioridades para o IFMS. A realização de lives, a atualização de canais de contato, disponibilização de painéis com dados da Instituição que serão apresentados no Quadro 14 do Capítulo 3, bem como a abertura para o diálogo com a comunidade fortalecem a relação com o ambiente externo, construindo pontes de comunicação que facilitam o acesso à informação e promovem a participação de todos.

## **1.11 PRINCIPAIS CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E PARTES INTERESSADAS**

Um dos papéis da gestão é dialogar com as partes interessadas e dar publicidade e transparência às ações institucionais. Para isso, o IFMS conta com canais oficiais de comunicação; incentiva a abertura de dados; estimula a participação social por meio de colegiados e consultas na internet; e atende às manifestações dos usuários e os pedidos de acesso à informação, por meio da Ouvidoria. A seguir, são apresentados os principais canais de comunicação institucionalizados e utilizados em 2023:

### **Site do IFMS**

O site do IFMS, que registrou cerca de 1,2 milhão de acessos e 3,5 milhões de visualizações em 2023, conta com informações e dados relevantes para o público, como documentos e atos administrativos publicados no Boletim de Serviço, bem como notícias que comunicam as ações institucionais em linguagem acessível, para tornar mais claros os serviços oferecidos à sociedade, além de fotos, áudios e vídeos.



## WhatsApp

Até outubro de 2023, o IFMS utilizou o ZIFZap, sua conta institucional de comunicação no WhatsApp, para divulgar notícias oficiais sobre a instituição. Em outubro, o IFMS alterou a estratégia e criou o canal IFMS Notícias, para a veiculação de informações institucionais aos assinantes do canal. Ao final do ano, o canal contava com 532 assinantes.

## Facebook

No Facebook do IFMS, o público pode se informar e interagir com os conteúdos oficiais e exclusivos da instituição. Em 2023, foram realizadas 430 publicações, com alcance médio de cerca de 44 mil usuários. O IFMS registrou, ainda, 709 seguidores durante o ano.

## Instagram

O IFMS tem uma conta no Instagram para se comunicar melhor com a comunidade, especialmente os jovens. O canal divulga conteúdo dos outros meios oficiais de comunicação e informações importantes. Em 2023 foram 241 publicações no feed. O canal encerrou o ano com mais de 10 mil seguidores.

## Canal no Youtube

O canal do IFMS no Youtube registrou 1,4 mil novos inscritos em 2023, com 80,2 mil visualizações e 11,1 mil horas assistidas. Os vídeos mostram as ações institucionais e os processos seletivos, além das reuniões ao vivo dos Cosup e do Coepe, dando transparência aos colegiados.

## Giro da Semana

O Giro da Semana é um newsletter semanal para o público externo com as principais notícias do site institucional. Em 2023, o informativo teve 47 edições e 295 notas, enviadas por e-mail a 6,9 mil assinantes.

## Agenda IFMS



O IFMS divulga as atividades dos campi e da reitoria no informativo semanal Agenda IFMS. Ele é feito com sugestões de pauta enviadas por servidores e estudantes, através de formulário eletrônico no site. O informativo on-line é enviado por e-mail e publicado no site do IFMS. Em 2023, foram 40 edições com 252 notas.

#### i-Cidadania

O i-Cidadania é o espaço que permite à instituição estimular a participação social por meio digital.

#### Dados Abertos

PDA é o documento que orienta as ações do IFMS para abrir seus dados com qualidade, clareza e reutilização. Ele planeja a implantação e racionalização dos processos de publicação de dados abertos nas organizações públicas. O último PDA IFMS foi publicado no segundo semestre de 2020. Em 2023, houve 1.258 acessos.

#### Central de Seleção

A Central de Seleção do IFMS divulga os editais da instituição para três grupos: estudantes, servidores e outras seleções. Nela, são publicados documentos sobre concursos públicos, processos seletivos e ingresso de estudantes. Em 2023, foram 112 editais (+36%) e 36345 inscrições (+26%).

#### Carta de Serviços

O IFMS mostra à sociedade, na Carta de Serviços ao Usuário, quais serviços oferece e como acessá-los. O documento também indica quem pode usar esses serviços e como realizá-los.

#### Ouvidoria

A Ouvidoria do IFMS atua como um canal de diálogo entre o cidadão e a instituição. Assim, o setor registrou em 2023 um total de 63 Comunicações, 56 Denúncias, 8 Elogios, 68 Reclamações, 47 Solicitações e 9 Sugestões.



### Serviço de Informação ao Cidadão (SIC)

O IFMS possui um Serviço de Informação ao Cidadão que atende às solicitações previstas na Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011 (Lei de Acesso à Informação — LAI). Em 2022, foram registrados 67 pedidos de acesso à informação, todos respondidos. A média mensal ficou em torno de 6 solicitações e o tempo médio de resposta em torno de 10 dias. Vale destacar que em mais de 93% das solicitações houve acesso concedido e que menos de 3% dos pedidos foram negados.

No mesmo período, foram feitos 14 pedidos de recursos, sendo que somente um foi encaminhado à autoridade máxima do IFMS (2º instância); não houve recurso para a Controladoria- Geral da União (CGU) e Comissão Mista de Reavaliação de Informações (CMRI).

O "painel Resolveu?" é uma ferramenta que apresenta informações sobre manifestações de ouvidoria (denúncias, sugestões, solicitações, reclamações, elogios e pedidos de simplificação) que a Administração Pública recebe diariamente pelo sistema Fala.Br e é usado como instrumento de medição do grau de satisfação dos usuários, podendo ser acessado pelo link: <https://centralpainéis.cgu.gov.br/visualizar/resolveu>.

FIGURA 9. DESEMPENHO DO IFMS NA GESTÃO DE MANIFESTAÇÕES DE 2023



Fonte: BRASIL. Controladoria-Geral da União. Central de Painéis: Resolveu

## 1.12 DETERMINAÇÃO DA MATERIALIDADE DAS INFORMAÇÕES



A seleção e quantificação dos temas para este relatório seguem uma abordagem sistemática, pautada pelos princípios de relevância, materialidade e impacto. Esta metodologia envolve:

- **Identificação de Temas Relevantes:** Realizamos um mapeamento abrangente dos temas potencialmente relevantes, baseando-se em consultas internas com gestores e análises de documentos estratégicos, tais como o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e relatórios de gestão anteriores, o relatório da Comissão Própria de Avaliação, Plano Anual Específico (PAE) 2023, o Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação 2021-2023, o Plano Anual de Compras, e o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, juntamente com a Política de Gestão de Riscos (PGR).
- **Avaliação da Materialidade:** Posteriormente, avaliamos a materialidade de cada tema identificado, considerando seu potencial impacto nas decisões dos stakeholders e na consecução dos objetivos institucionais.
- **Priorização e Quantificação:** Para cada tema selecionado, além dos indicadores quantitativos e qualitativos previamente definidos, incluímos hiperlinks direcionados para seções específicas que detalham os resultados vinculados aos objetivos estratégicos alcançados, facilitando o acesso às informações relevantes e aumentando a transparência do relatório.
- **Revisão e Validação:** O processo é concluído com uma revisão e validação pelas instâncias de governança do IFMS, assegurando que os temas e dados reportados refletem de maneira fidedigna o desempenho e os impactos da instituição.

O Relatório de Gestão 2023 foi desenvolvido conforme a [Decisão Normativa TCU nº 198, de 23 de março de 2022](#), focando em ações institucionais alinhadas aos objetivos estratégicos do PDI para o período 2019-2023, priorizando aquelas com maior potencial de agregação de valor. Elaborado pela Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODI), o processo contou com a colaboração dos gestores das unidades administrativas e acadêmicas, que forneceram os dados necessários. Após validação pelos Pró-reitores e Diretores Sistêmicos, conforme designados pela [Portaria nº 409 de](#)



[12 de março de 2024](#), o relatório foi aprovado para envio ao Conselho Superior (COSUP) Os indicadores apresentados no presente relatório são baseados em dados da Plataforma Nilo Peçanha (PNP), do Sistema de Informação da Educação Profissional e Tecnológica (Sistec), do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi), Sistema Unificado de Administração Pública (Suap), e do Sistema Acadêmico do IFMS, com verificação e confirmação disponibilizados pelos links e anexos fornecidos ao longo do documento.

## 2. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

No IFMS, as situações de incerteza são enfrentadas com base na sua Política de Gestão de Riscos (PGR), um elemento essencial do CGRC (Comitê de Governança, Riscos e Controles), que visa fortalecer a capacidade da instituição para gerenciar de forma efetiva as incertezas. A PGR define um conjunto de conceitos-chave, princípios, objetivos e diretrizes, estabelecendo uma orientação clara para a gestão de riscos.

Em 2023, a política foi atualizada pela Resolução [COSUP/IFMS Nº 47, de 26 de Julho de 2023](#), que revogou a de 2017 e trouxe novas diretrizes para a gestão de riscos, válidas a partir de agosto de 2023.

O documento da PGR abrange desde disposições iniciais até diretrizes específicas para sua implementação e governança. Primeiramente, ele esclarece conceitos fundamentais e estrutura os componentes dos controles internos de gestão, fornecendo uma base firme para o entendimento e aplicação eficaz da política.

Os objetivos e princípios destacados na política ressaltam a importância de uma abordagem sistemática, estruturada e alinhada aos objetivos institucionais, buscando uma gestão de riscos ética e eficiente. A política foca a exposição adequada a riscos e o aprimoramento contínuo dos processos organizacionais.

Para uma implementação efetiva, a política estabelece uma estrutura de governança robusta, que inclui a criação de um Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno, além de uma Comissão Permanente de Gestão de Riscos. Estas entidades são responsáveis por aprovar, revisar e implementar a política na instituição.

As diretrizes detalhadas na política cobrem desde a comunicação e articulação com os encarregados pela gestão de riscos até a adoção de metodologias e ferramentas de apoio ao processo. A política é alinhada com o PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional) do IFMS, garantindo que a gestão de riscos esteja em sintonia com os planos estratégicos da instituição.

Por fim, o documento especifica as competências e responsabilidades dos diferentes atores envolvidos no gerenciamento de riscos, do Comitê de Governança aos gestores de risco individuais, enfatizando a necessidade de uma abordagem colaborativa e integrada para a gestão efetiva de riscos na instituição.

Considerando que a Política de Gestão de Riscos está intimamente relacionada ao cumprimento dos objetivos da nossa instituição e sua desconsideração pode afetar a finalidade principal de uma organização pública que é o atendimento ao interesse público, apresentamos os principais riscos identificados nos objetivos dispostos nos Macro objetivos do Plano de Desenvolvimento Institucional 2021-2023 do IFMS:

**TABELA 2. POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS NO IFMS**

<b>ELEMENTO</b>	<b>DESCRIÇÃO</b>
Política de Gestão de Riscos (PGR)	Elemento central da governança institucional, focado em gerenciar incertezas e fortalecer a capacidade de gestão de riscos.
Atualização da Política	A Resolução COSUP/IFMS Nº 47, de 26 de Julho de 2023, atualizou a política, revogando a versão de 2017 e introduzindo novas diretrizes a partir de agosto de 2023.
Conceitos e Estrutura	A PGR esclarece conceitos fundamentais e estrutura os componentes dos controles internos, estabelecendo uma base para aplicação efetiva.
Objetivos e Princípios	Destacam a importância de uma gestão de riscos sistemática, alinhada aos objetivos institucionais, ética e eficiente.
Estrutura de Governança	Inclui a criação de um Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno e uma Comissão Permanente de Gestão de Riscos, responsáveis pela aprovação, revisão e implementação da política.
Diretrizes para Implementação	Abrangem comunicação, adoção de metodologias e ferramentas, e alinhamento com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).
Alinhamento com o PDI	Garante que a gestão de riscos esteja sincronizada com os planos estratégicos do IFMS.
Competências e Responsabilidades	Especifica as funções de diversos atores no gerenciamento de riscos, enfatizando uma abordagem colaborativa.

Fonte: Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodi) do IFMS, 2023



Um aspecto crucial da nova Política de Gestão de Riscos (PGR) é a necessidade de elaborar e ratificar um manual de gestão de riscos. Esse documento servirá como um guia prático para identificação, tratamento e estratégia de mitigação de riscos pela instituição. Contudo, devido à limitação de recursos humanos, a Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional não conseguiu finalizar este trabalho em 2023. Apenas em novembro de 2023, através de um plano de trabalho, foi possível alocar integralmente uma servidora para esta tarefa. Enquanto isso, gestores das Pró-reitorias e Diretorias Sistêmicas implementaram ações de mitigação alinhadas aos objetivos estratégicos do Plano de Desenvolvimento Institucional, detalhados nos quadros subsequentes.

OBJETIVO ESTRATÉGICO			
OFERTAR CURSOS E AÇÕES QUE ATENDAM ÀS DEMANDAS PRODUTIVAS SOCIAIS E CULTURAIS LOCAIS			
RISCOS	OPORTUNIDADES	PERSPECTIVAS	AÇÕES DE MITIGAÇÃO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de participação da comunidade;</li> <li>Falta de identificação das demandas produtivas locais</li> <li>Falta de foco na inovação</li> <li>Mudanças nos processos produtivos locais</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliação do diálogo com a comunidade</li> <li>Fortalecimento do relacionamento com a comunidade</li> <li>Flexibilização na oferta de cursos</li> <li>Foco na inovação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maior impacto social</li> <li>Maior competitividade</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de estudos de viabilidade para cursos, incluindo:               <ul style="list-style-type: none"> <li>Participação de representantes da comunidade e gestão do IFMS</li> <li>Definição de cronograma de trabalho</li> <li>Mecanismos de comunicação e participação da comunidade</li> </ul> </li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>			
Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional e Pró-reitoria de Ensino			

OBJETIVO ESTRATÉGICO			
PROMOVER O ACESSO INCLUSIVO, A PERMANÊNCIA, O ÊXITO E A VERTICALIZAÇÃO DA EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA.			
RISCOS	OPORTUNIDADES	PERSPECTIVAS	AÇÕES DE MITIGAÇÃO

<ul style="list-style-type: none"> <li>Orçamento e recursos insuficientes.</li> <li>Baixa atratividade à carreira docente para formação e permanência de doutores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Captação de recursos via projetos de ensino, pesquisa e extensão.</li> <li>Iniciativas de crowdfunding.</li> <li>Otimização do uso de recursos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diálogo com órgãos governamentais para garantir recursos.</li> <li>Busca por fontes alternativas de financiamento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comissão de Planejamento Estratégico de Permanência e Êxito dos Estudantes (PEIPEE) para políticas e ações de permanência.</li> <li>Editais de projetos de ensino com fomento para apoio financeiro a propostas docentes.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>			
Pró-reitoria de Ensino			

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>				
<b>SISTEMATIZAR E EFETIVAR O ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS.</b>				
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>	<b>EVIDÊNCIAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dificuldades na interlocução com os egressos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uso de mídias sociais e plataformas digitais para comunicação direta.</li> <li>Realização de eventos e encontros com egressos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria das práticas educacionais ajustadas às necessidades do mercado de trabalho.</li> <li>Mensuração da qualidade do ensino e identificação de áreas para melhorias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comissão Central de Acompanhamento de Egressos para planejar, executar e monitorar ações.</li> <li>Desenvolvimento de um aplicativo móvel (App) para facilitar comunicação e coleta de dados, oferecendo diversas funcionalidades e informações.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projeto de pesquisa para o desenvolvimento do App (em execução), baseado em informações da comissão e atividades no processo 23347.009882.2022-77, que inclui gamificação, cadastro de instituições e egressos, interação entre egressos, consulta de emprego, jogos online, e geração de relatórios sobre o status dos egressos.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>				
Pró-reitoria de Extensão				



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

OBJETIVO ESTRATÉGICO				
PROMOVER ATIVIDADES CULTURAIS E ESPORTIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO HUMANO.				
RISCOS	OPORTUNIDADES	PERSPECTIVAS	AÇÕES DE MITIGAÇÃO	EVIDÊNCIAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>Participação insuficiente de estudantes.</li> <li>Falta de recursos financeiros.</li> <li>Discursos contrários à necessidade de ações culturais e esportivas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pesquisas para entender preferências dos estudantes.</li> <li>Atividades alinhadas com as preferências dos estudantes.</li> <li>Parcerias para ampliar atividades ofertadas.</li> <li>Uso de mídias sociais para divulgação.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimento da identidade institucional.</li> <li>Melhoria no clima organizacional e qualidade de vida.</li> <li>Desenvolvimento de habilidades e competências.</li> <li>Descoberta de novos talentos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização do 6º Encontro Nacional dos Estudantes do Ensino Técnico no Rio de Janeiro.</li> <li>Criação do Núcleo de Arte e Cultura (NUAC).</li> <li>Criação do Programa de Bolsa e Auxílio Arte e Cultura.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encontro Nacional: Investimento de R\$ 47.081,80 para participação de estudantes.</li> <li>NUAC: Portaria XX/2023 e regulamento em análise jurídica.</li> <li>Programa de Bolsa: Apoio a atividades artísticas e culturais, financiado por bolsas.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>				
Pró-reitoria de Extensão				

OBJETIVO ESTRATÉGICO				
AMPLIAR O USO DE TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS E A OFERTA DA EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA.				
RISCOS	OPORTUNIDADES	PERSPECTIVAS	AÇÕES DE MITIGAÇÃO	EVIDÊNCIAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>Dificuldades de adaptação às ferramentas do ambiente virtual de ensino.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Flexibilidade e autonomia no aprendizado.</li> <li>Expansão da educação para regiões remotas</li> <li>Redução de custos e tempo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evolução contínua das tecnologias educacionais.</li> <li>Aumento da demanda por cursos a distância.</li> <li>Estímulo à inovação e</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de live sobre Inteligência Artificial (IA) na Educação, discutindo melhorias, impactos e desafios da IA.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A live "Inteligência Artificial (IA) na Educação: Docência Real, Inteligência Artificial" serve como evidência do comprometimento em discutir e integrar novas tecnologias no ensino.</li> </ul>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

	com deslocamentos.	criatividade no ensino.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enfoque em IA como tecnologia transformadora, uso de chatbots, desafios éticos</li> </ul>	
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>				
Pró-reitoria de Ensino e Centro de Referência de Ensino a Distância				

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>				
<b>CONSOLIDAR A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO.</b>				
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>	<b>EVIDÊNCIAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Orçamento insuficiente.</li> <li>Discursos contrários à integração.</li> <li>Falta de compreensão do significado epistemológico da tríade.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parcerias para obtenção de recursos.</li> <li>Captação de recursos via editais.</li> <li>Incentivo à produção científica e tecnológica.</li> <li>Fortalecimento do empreendedorismo inovador.</li> <li>Políticas para articular demandas de ensino, pesquisa e extensão.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestão estratégica de recursos.</li> <li>Busca por alternativas de financiamento.</li> <li>Fortalecimento da cultura de pesquisa e extensão.</li> <li>Capacitação para captação de recursos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Editais para apoio a participação em Olimpíadas Científicas.</li> <li>Editais para projetos de ensino com fomento.</li> <li>Editais de fluxo contínuo para seleção de projetos de pesquisa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edital Nº094/2023 – PROPI/PROEN/IFMS</li> <li>Edital nº 05/2023 - IFMS/PROEN</li> <li>Edital nº 08/2023</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>				
Pró-reitoria de Ensino; Pró-reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação e Pró-reitoria de Extensão				

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>				
<b>FORTALECER PROCESSOS DE FOMENTO À INTERNACIONALIZAÇÃO.</b>				
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>	<b>EVIDÊNCIAS</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Custo elevado para ações de internacionalização.</li> <li>• Ambiguidade na distinção entre internacionalização e ensino de línguas estrangeiras.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliação do intercâmbio acadêmico.</li> <li>• Parcerias com empresas estrangeiras para pesquisa.</li> <li>• Atração de estudantes estrangeiros.</li> <li>• Ênfase no ensino de línguas estrangeiras para facilitar a internacionalização.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Busca de recursos financeiros para internacionalização.</li> <li>• Acordos e convênios com instituições estrangeiras.</li> <li>• Participação em programas governamentais de incentivo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Edital para seleção de estudantes do IFMS para estágios na Universidade Nacional de Assunção (UNA) no Paraguai, com auxílio financeiro.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Edital para estágios na UNA oferecendo experiência internacional para estudantes de Agronomia e Gestão do Agronegócio do campus Ponta Porã.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>				
Assessoria Internacional				

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>				
<b>PROMOVER A INTERAÇÃO COM A SOCIEDADE PARA PRODUÇÃO E TRANSFERÊNCIAS DE INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS E TECNOLOGIAS SOCIAIS.</b>				
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>	<b>EVIDÊNCIAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inovações não alinhadas com necessidades sociais.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificação de necessidades sociais para alinhamento de inovações.</li> <li>• Parcerias para fortalecimento da interação e colaboração.</li> <li>• Eventos para discussão de necessidades e desenvolvimento de tecnologias.</li> <li>• Fomento de políticas de ensino e</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contribuição para o desenvolvimento econômico e social.</li> <li>• Ampliação da visibilidade e reconhecimento do IFMS.</li> <li>• Estímulo à formação de profissionais para desenvolvimento de inovações tecnológicas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produção de tijolos ecológicos utilizando rejeitos da mineração.</li> <li>• Projeto Casa Pantanal para produção de unidades habitacionais de baixo custo com tijolo ecológico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Projetos de sustentabilidade e habitação evidenciam o compromisso com inovações tecnológicas e sociais alinhadas às demandas da sociedade.</li> </ul>

	pesquisa voltadas para práticas extensionistas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivo à participação social na produção de tecnologias.</li> </ul>		
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>				
Pró-reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação				

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>				
<b>PROMOVER A DIVULGAÇÃO CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA, CULTURAL E EXTENSIONISTA.</b>				
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>	<b>EVIDÊNCIAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Desconhecimento das ações pelo público.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uso de canais oficiais para divulgação.</li> <li>Aumento da visibilidade e estímulo à participação externa.</li> <li>Despertar interesse para parcerias e investimentos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estratégias de comunicação e marketing.</li> <li>Linguagem acessível para todos os públicos.</li> <li>Parcerias com instituições para ampliar divulgação.</li> <li>Avaliação e ajustes das estratégias de divulgação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manutenção de divulgação de feiras via edital.</li> <li>Manutenção de páginas das feiras no site institucional.</li> <li>Atualização das marcas das feiras de ciências.</li> <li>Participação na Semana Nacional de Educação Profissional e Tecnológica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>As diversas ações e eventos, como as Feiras de Ciência e Tecnologia, e a participação na Semana Nacional, evidenciam o compromisso do IFMS com a divulgação e o engajamento na pesquisa, inovação e educação.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>				
Pró-reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação e Pró-reitoria de Extensão				

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>				
<b>FORTALECER A IMAGEM INSTITUCIONAL COM OS PÚBLICOS ESTRATÉGICOS</b>				
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>	<b>EVIDÊNCIAS</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de planejamento para comunicação nas mídias sociais.</li> <li>Pouca experiência em contratações e análise de ações de comunicação.</li> <li>Desatualização do mailing e falhas no sistema de envio de releases.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimento nas mídias sociais. &lt;br&gt; - Marketing digital para aumentar o alcance. &lt;br&gt; - Capacitação interna e parcerias para fortalecimento da imagem. &lt;br&gt; - Pesquisas de opinião para aperfeiçoamento da comunicação.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria da percepção do IFMS. &lt;br&gt; - Maior engajamento interno nas divulgações. &lt;br&gt; - Consolidação da instituição como referência educacional. &lt;br&gt; - Comunicação eficiente e assertiva com públicos estratégicos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Otimização da comunicação digital com significativo alcance no site e mídias sociais. &lt;br&gt; - Capacitação da equipe de comunicação. &lt;br&gt; - Atualização do mailing e inovação na distribuição de informações. &lt;br&gt; - Campanhas de marketing e publicidade direcionadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento no número de usuários e visualizações no site.</li> <li>Sucesso das campanhas de marketing e publicidade.</li> <li>Criação do Canal do IFMS no WhatsApp.</li> <li>Engajamento nas redes sociais e comunicação interna eficaz.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>				
Assessoria de Comunicação Social				

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>				
<b>ESTIMULAR A PESQUISA APLICADA, A INOVAÇÃO, A PRODUÇÃO CULTURAL, O EMPREENDEDORISMO, E O COOPERATIVISMO, CONSOLIDANDO A INTEGRAÇÃO ENTRE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO.</b>				
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>	<b>EVIDÊNCIAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de experiência em captura de recursos e prestações de contas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parcerias para captar recursos financeiros e humanos. &lt;br&gt; - Busca por editais de fomento. &lt;br&gt; - Projetos em parceria para</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Políticas de incentivo à pesquisa e inovação. &lt;br&gt; - Formação de equipes multidisciplinares. &lt;br&gt; - Divulgação das atividades de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projeto "Criação de Peixes em Tanques de Geomembrana", demonstrando a aplicação de medidas de mitigação através de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O projeto serve como evidência prática do comprometimento com a pesquisa aplicada, a inovação e a sustentabilidade, refletindo os</li> </ul>

	compartilhamento de recursos.	pesquisa e inovação.   - Capacitação para captação de recursos.	parcerias estratégicas e inovação no setor da psicultura.	esforços para superar os riscos e aproveitar as oportunidades no âmbito da integração entre ensino, pesquisa e extensão.
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>				
Pró-reitoria de Extensão				

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>				
<b>FORTALECER PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES E MOVIMENTOS SOCIAIS.</b>				
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>	<b>EVIDÊNCIAS</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prospecção infrutífera e parcerias desinteressadas.</li> <li>• Excesso de burocracia.</li> <li>• Disparidades nos benefícios institucionais.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificação de parcerias estratégicas</li> <li>• Fortalecimento da imagem institucional.</li> <li>• Potencial para projetos interdisciplinares.</li> <li>• Acesso a novos recursos e conhecimentos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desenvolvimento de diálogo aberto e transparente.</li> <li>• Projetos integrados com demandas sociais.</li> <li>• Estratégias de comunicação efetivas.</li> <li>• Avaliação constante de resultados e impactos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aproximação com o CREA e participação no conselho.</li> <li>• Participação da Diretoria de Educação Básica no FEEMS para interação com movimentos sociais.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• As ações implementadas em 2023, como a aproximação com o CREA e a participação no FEEMS, demonstram um esforço eficaz para estabelecer parcerias benéficas e superar os riscos identificados, contribuindo para o fortalecimento das relações institucionais e sociais.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>				
Pró-reitoria de Extensão				

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>				
<b>GARANTIR E AMPLIAR AS POLÍTICAS INTERNAS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.</b>				
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>	<b>EVIDÊNCIAS</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

<ul style="list-style-type: none"> <li>Recurso discricionário insuficiente.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parcerias para ampliar bolsas de estudos e estágios remunerados.</li> <li>Campanhas de sensibilização para doações.</li> <li>Grupos de apoio para arrecadação de fundos.</li> <li>Aperfeiçoamento de sistemas de indicadores e diagnósticos.</li> <li>Mecanismos de avaliação de impacto das políticas de assistência.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parcerias para alocar recursos para assistência estudantil.</li> <li>Identificação e priorização de estudantes em situação de vulnerabilidade.</li> <li>Monitoramento da evasão e avaliação das políticas de assistência estudantil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Edital para concessão de óculos e lentes de contato.</li> <li>Aperfeiçoamento do Edital Veteranos para expandir cobertura.</li> <li>Implantação da Alimentação Escolar nos campi.</li> <li>Cadastramento junto ao CREA-MS para o Curso Superior de Tecnologia em Alimentos em Coxim.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>As ações de 2023, como o lançamento de editais específicos e a implementação de alimentação escolar, refletem o compromisso do IFMS em superar os desafios de recursos e melhorar o bem-estar dos estudantes.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>				
Pró-reitoria de Ensino				

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>			
<b>ADEQUAR A INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA PARA GARANTIA DA ACESSIBILIDADE E PROMOÇÃO DO ESPORTE.</b>			
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Descumprimento do cronograma contratual.</li> <li>Recursos insuficientes para investimento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acesso a financiamento externo.</li> <li>Parcerias para fornecimento de equipamentos e tecnologia.</li> <li>Engajamento comunitário para suporte financeiro.</li> <li>Articulação com secretarias e</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria na experiência estudantil em atividades esportivas.</li> <li>Promoção da inclusão para estudantes com necessidades especiais.</li> <li>Atração de estudantes e professores qualificados por</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conclusão da cobertura da quadra poliesportiva em Campo Grande e Três Lagoas.</li> <li>Retomada das obras da quadra modelo FNDE em Jardim.</li> <li>Finalização de estudos para licitação da quadra em Corumbá.</li> </ul>

	ministérios para captação de recursos.	infraestrutura moderna.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Complementação orçamentária para construção das quadras, especialmente em Três Lagoas.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>			
Pró-reitoria de Extensão			

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>			
<b>FOMENTAR AÇÕES PARA PROTEÇÃO DA DIVERSIDADE EM TODAS AS SUAS EXPRESSÕES.</b>			
RISCOS	OPORTUNIDADES	PERSPECTIVAS	AÇÕES DE MITIGAÇÃO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Manifestações desnecessárias e preconceituosas.</li> <li>Expansão da extrema direita e discurso de ódio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer a cultura institucional de respeito à diversidade.</li> <li>Formação continuada dos servidores em temas de diversidade.</li> <li>Parcerias com organizações da sociedade civil e movimentos sociais.</li> <li>Promoção de ações educativas sobre a importância da diversidade.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria da comunicação interna sobre a proteção da diversidade.</li> <li>Fortalecimento de políticas de igualdade e combate à discriminação.</li> <li>Oferta de atividades que valorizem as diferenças culturais, étnicas, de gênero, entre outras.</li> <li>Critérios de avaliação de desempenho que promovam a diversidade.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização da 13ª Semana da Consciência Negra, com palestras e atividades que ressaltam a importância de ações concretas contra o racismo.</li> <li>Enfatização da necessidade de desenvolver políticas institucionais contra o preconceito.</li> <li>Destaque para a transformação dos planejamentos dos NEABIs em ações efetivas.</li> <li>Ênfase na educação contínua e no estudo dedicado como ferramentas contra o racismo.</li> <li>Participação de grupos ativistas com longa história de luta contra o racismo.</li> </ul>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

**PROPRIETÁRIO DO RISCO**

Pró-reitoria de Extensão

**OBJETIVO ESTRATÉGICO****DESENVOLVER A CULTURA DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E ORGANIZACIONAL PARTICIPATIVO**

RISCOS	OPORTUNIDADES	PERSPECTIVAS	AÇÕES DE MITIGAÇÃO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Não atendimento ao planejamento por falta de indicadores compatíveis.</li> <li>Limitação do tempo para planejar devido à grande operacionalização de ações.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maior envolvimento da comunidade acadêmica.</li> <li>Identificação de prioridades para alocação eficiente de recursos.</li> <li>Desenvolvimento de novas parcerias para diversificação de recursos e experiências.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria na eficiência de alocação dos recursos.</li> <li>Aumento da qualidade do ensino e pesquisa.</li> <li>Fortalecimento da imagem institucional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização do evento de apresentação dos Relatórios Anuais de 2022.</li> <li>Apresentação dos Planos de Ação Específico para 2023.</li> <li>Congresso para construção das novas metas para o PDI 2024-2028.</li> <li>Capacitação dos novos Diretores-gerais e gestores.</li> </ul>

**PROPRIETÁRIO DO RISCO**

Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional

**OBJETIVO ESTRATÉGICO****APERFEIÇOAR AS FERRAMENTAS DE GESTÃO**

RISCOS	OPORTUNIDADES	PERSPECTIVAS	AÇÕES DE MITIGAÇÃO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Ferramentas de gestão inadequadas às necessidades institucionais.</li> <li>Uso ineficiente de ferramentas tecnológicas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria da eficiência operacional.</li> <li>Maior transparência das atividades institucionais.</li> <li>Melhoria da comunicação interna.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria na qualidade dos serviços oferecidos.</li> <li>Fortalecimento da imagem institucional.</li> <li>Aumento da eficácia organizacional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proposta de alteração das diretrizes para gestão de atividades docentes.</li> <li>Implementação de política de alimentação escolar.</li> <li>Regulamentação do Sistema Pergamum para gerenciamento de recursos bibliográficos.</li> <li>Elaboração de instrução normativa</li> </ul>


**INSTITUTO FEDERAL**  
 Mato Grosso do Sul

			para coleções virtuais, biblioteca virtual e sistema de normas técnicas. <ul style="list-style-type: none"> <li>Desenvolvimento do Portal da PROAD, SISPROAD e painéis de gestão.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>			
Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional, Pró-reitoria de Administração, Diretoria Executiva da Reitoria, Diretoria de Gestão de Pessoas, Diretoria de Tecnologia			

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>			
<b>PROPICIAR A INFRAESTRUTURA FÍSICA E TECNOLÓGICA ADEQUADAS PARA ATIVIDADES ACADÊMICAS, ADMINISTRATIVAS E CULTURAIS</b>			
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Falta de recursos orçamentários e demandas de fiscalização.</li> <li>Complexidade processual e licitatória.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria da qualidade de ensino com ambiente de aprendizagem confortável e seguro.</li> <li>Maior atratividade para alunos e professores.</li> <li>Eficiência operacional na maximização do uso dos recursos.</li> <li>Maior controle e transparência nos processos.</li> <li>Envolvimento da comunidade acadêmica com ideias e sugestões.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria da reputação institucional.</li> <li>Aumento da satisfação de alunos e professores.</li> <li>Fortalecimento da competitividade do IFMS.</li> <li>Fortalecimento da governança institucional.</li> <li>Eficiência na utilização dos recursos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aperfeiçoamento do Sistema Acadêmico para otimizar processos administrativos e acadêmicos.</li> <li>Implementação do Requerimento Online no Ambiente do Estudante para simplificação dos processos administrativos com 18 tipos de solicitações disponíveis.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>			
Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional, Pró-reitoria de Administração, Diretoria de Tecnologia			

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>			
<b>FOMENTAR A CAPTAÇÃO DE RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS</b>			
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

<ul style="list-style-type: none"> <li>Cenário político instável e problemas no fluxo de arrecadação.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Busca de novas fontes de financiamento.</li> <li>Aperfeiçoamento da gestão financeira.</li> <li>Diversificação das fontes de receita.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompanhamento dos cenários político e econômico.</li> <li>Revisão periódica do planejamento financeiro.</li> <li>Fortalecimento da interlocução com esferas de poder.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Parceria com a 2ª Vara Cível Criminal de Miranda para concessão de bolsas.</li> <li>Colaboração entre o IFMS e o CECANE para oferta de alimentação escolar.</li> <li>Destinação de verbas de prestações pecuniárias para a Política de Assistência Estudantil.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>			
Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional, Pró-reitoria de Administração, Pró-reitoria de Ensino e Pró-reitoria de Extensão			

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>			
<b>AUMENTAR A EFETIVIDADE DA APLICAÇÃO DE RECURSOS DE FORMA SUSTENTÁVEL</b>			
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Baixo orçamento discricionário e dependência de orçamento extra.</li> <li>Alocação de custeio não otimizado.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Captação de recursos através de parcerias e convênios.</li> <li>Gestão eficiente e sustentável dos recursos.</li> <li>Diversificação das fontes de receita.</li> <li>Melhoria da eficiência operacional.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Novas formas de financiamento e parcerias estratégicas.</li> <li>Projetos de intercâmbio e inovação institucionais.</li> <li>Recursos próprios através de programas internacionais.</li> <li>Capacitação dos servidores para melhorar processos internos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementação de projetos sustentáveis como a produção de tijolos ecológicos.</li> <li>Criação do Módulo ADO no SISProad para controle orçamentário e transparência.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>			
Pró-reitoria de Administração			

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>
<b>FORTALECER A TRANSPARÊNCIA, A PARTICIPAÇÃO, O CONTROLE SOCIAL E A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DIGITAIS</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

RISCOS	OPORTUNIDADES	PERSPECTIVAS	AÇÕES DE MITIGAÇÃO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Baixo comprometimento institucional.</li> <li>Dependência de orçamento externo para melhorias na infraestrutura.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Captação de recursos através de parcerias e convênios.</li> <li>Adoção de práticas de gestão eficiente.</li> <li>Diversificação das fontes de receita.</li> <li>Desenvolvimento de ações e projetos para aumento do recebimento de receitas próprias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Novas formas de financiamento e estabelecimento de parcerias.</li> <li>Viabilização de projetos de pesquisa e ensino.</li> <li>Gestão eficiente dos recursos disponíveis.</li> <li>Estabelecimento de parcerias estratégicas para diversificação das fontes de financiamento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lançamento do "Zap Estudantes IFMS" para melhorar a comunicação direta com estudantes.</li> <li>Desenvolvimento de um painel informativo com dados da pesquisa e da extensão.</li> <li>Publicação do relatório final do Processo Seletivo dos Cursos Técnicos Integrados 2023.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>			
Diretoria Executiva da Reitoria			

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>			
<b>FORTALECER O DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS, PROMOVENDO QUALIFICAÇÃO E CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES.</b>			
RISCOS	OPORTUNIDADES	PERSPECTIVAS	AÇÕES DE MITIGAÇÃO
<ul style="list-style-type: none"> <li>Servidores com pouca capacitação para as necessidades da instituição.<sup>6</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimento da qualificação dos servidores.</li> <li>Possibilidade de inovação e melhoria de processos.</li> <li>Atração de profissionais qualificados.</li> <li>Implementação da Gestão por competências.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria da qualidade do ensino.</li> <li>Aumento da produtividade e eficiência dos processos administrativos.</li> <li>Maior reconhecimento e credibilidade da instituição.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participação no IV Encontro Nacional do PNAE.</li> <li>Investimento de R\$140.357,00 em capacitações sugeridas pelos servidores.</li> <li>Destinação de R\$65.000,00 para auxílio a servidores em pós-graduação stricto sensu.</li> </ul>

<sup>6</sup> A eficácia dos servidores em atividades de serviço está mais atrelada à capacitação contínua provida pela instituição do que à sua formação inicial. Reconhecer e investir em programas de treinamento contínuos são passos essenciais para mitigar riscos operacionais e elevar a qualidade dos serviços oferecidos.

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parceria com a UFMS para o Programa Qualifica.</li> <li>• Reuniões periódicas com coordenadores dos cursos técnicos.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>			
Diretoria de Gestão de Pessoas			

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO</b>			
<b>ESTABELECEM PROCEDIMENTOS VISANDO À ADOÇÃO DE BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA PÚBLICA NA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS, VISANDO A MELHORIA DOS RESULTADOS INSTITUCIONAIS.</b>			
<b>RISCOS</b>	<b>OPORTUNIDADES</b>	<b>PERSPECTIVAS</b>	<b>AÇÕES DE MITIGAÇÃO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recurso discricionário insuficiente, de infraestrutura e de pessoas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parcerias para financiar projetos de promoção de saúde e qualidade de vida dos servidores.</li> <li>• Conscientização sobre a importância da saúde e qualidade de vida.</li> <li>• Soluções criativas para promover a saúde e qualidade de vida dos servidores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento na disponibilidade de recursos para a saúde e qualidade de vida dos servidores.</li> <li>• Implementação de programas voltados para a saúde mental dos servidores.</li> <li>• Investimento em serviços que promovam a saúde e qualidade de vida dos servidores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Treinamentos focados em comunicação eficaz e resolução de conflitos.</li> <li>• Curso de Comunicação Não Violenta para gestores e servidores.</li> <li>• Capacitação de Comissões Permanentes para prevenir assédios moral e sexual.</li> <li>• Workshop on-line sobre previdência para esclarecer dúvidas dos servidores.</li> <li>• Diálogo constante com o Sindicato dos Servidores durante greve.</li> <li>• Criação da plataforma "PaIFique IFMS + Seguro" para promover segurança e cultura da paz.</li> </ul>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Publicação da Instrução Normativa nº 01/2023 estabelecendo protocolos de segurança e procedimentos de convivência.</li> </ul>
<b>PROPRIETÁRIO DO RISCO</b>			
Diretoria de Gestão de Pessoas			

## 2.1 POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS

A atual Política de Gestão de Riscos do IFMS, orienta a gestão dos riscos que podem prejudicar os objetivos estratégicos do Instituto. Essa política define um modelo para identificar, avaliar, tratar, monitorar e comunicar os riscos das atividades do Instituto, ajudando na tomada de decisões em todos os níveis organizacionais e no cumprimento dos objetivos institucionais.

Segundo o Artigo 7º da Política de Gestão de Riscos, a estrutura de gerenciamento de riscos do IFMS é formada por componentes que embasam e proporcionam mecanismos organizacionais para planejar, executar, monitorar, revisar e melhorar continuamente a gestão de riscos na instituição. Esse processo sistemático e estruturado ressalta a importância de uma abordagem proativa para identificar e enfrentar possíveis eventos ou condições que possam afetar a missão, as metas ou os objetivos estratégicos da organização.

As ações feitas pela Comissão Permanente de Gestão de Riscos, conforme previsto na política, são explicadas e incluem a responsabilidade de propor o Plano de Gestão de Riscos, administrar os riscos de forma contínua, coordenar a aplicação e manutenção da política, além de orientar, divulgar e incentivar assuntos ligados à gestão de riscos dentro do IFMS. A abordagem usada pelo IFMS na gestão de riscos segue os princípios de sistematicidade, estruturação, oportunidade, subordinação ao interesse público, e está alinhada com os objetivos institucionais estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) vigente.

<b>QUADRO 8. COMPONENTES DA ESTRUTURA DE GESTÃO DE RISCOS NO IFMS E SUAS RESPECTIVAS RESPONSABILIDADES</b>	
<b>COMPONENTE</b>	<b>DESCRIÇÃO E RESPONSABILIDADES</b>
Política de Gestão de Riscos	Documento que define os princípios, abordagens e responsabilidades para a gestão de riscos no IFMS. Serve como base para a implementação e operacionalização de todas as atividades relacionadas à gestão de riscos.
Manual de Gestão de Riscos	Guia prático que detalha os procedimentos e técnicas para a identificação, avaliação, tratamento e monitoramento de riscos. Complementa a Política de Gestão de Riscos fornecendo orientações específicas para a sua aplicação.
Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controle Interno	Responsável pela aprovação da Política de Gestão de Riscos. Gerencia o Manual de Gestão de Riscos. Revisa e elabora a Política de Gestão de Riscos.
Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodi)	Institui a Comissão Permanente de Gestão de Riscos. Coordena a implementação da política de riscos.
Comissão Permanente de Gestão de Riscos	Propõe a elaboração do Plano de Gestão de Riscos. Gerencia os riscos de forma contínua. Coordenar a implementação e manutenção da política de gestão de riscos. Orienta, dissemina e promove temas relacionados à gestão de riscos.
Gestor do Risco	Assegura que o risco seja gerenciado de acordo com a política. Monitora o risco para garantir que as respostas adotadas mantenham os riscos em níveis adequados.
Proprietário do Risco	Monitora os riscos mapeados no respectivo âmbito. Comunica sobre situações que envolvam riscos. Aplica medidas de mitigação necessárias.

Um dos aspectos fundamentais para a melhoria da qualidade do ensino, pesquisa e extensão no IFMS é a promoção da cultura de integridade entre seus servidores, estudantes e parceiros. A integridade envolve o compromisso com os princípios éticos, legais e institucionais que regem a atuação do IFMS, bem como a prevenção e o combate a qualquer forma de desvio de conduta, fraude ou corrupção.

Nesse sentido, o IFMS tem desenvolvido diversas ações para fortalecer a integridade em sua gestão e em suas atividades-fim, tais como: a elaboração e a divulgação do Código de Ética e de Conduta do Servidor e do Estudante do IFMS, a criação e o funcionamento da Comissão de Ética, a instituição e a implementação do Programa de Integridade do IFMS, a realização de capacitações e campanhas de conscientização sobre o tema, a adesão a iniciativas e redes de integridade, entre outras.

### **3. GOVERNANÇA, ESTRATÉGIA E DESEMPENHO**

Fruto de um trabalho coletivo, participativo e democrático, o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019-2023 foi aprovado em 2018 pela Resolução COSUP nº 067, de 13 de dezembro de 2018, e atualizado pelas Resoluções nº 50, de 14 de julho de 2020 e nº 76, de 23 de dezembro de 2020. O PDI estabelece os objetivos e as metas do IFMS para os próximos cinco anos, considerando a Missão, a Visão e os Valores da instituição.

Como um documento integrado e flexível que orienta as decisões cotidianas, em 2023, o processo de construção do PDI 2024-2028 seguiu as seguintes ações: audiências públicas nos 10 *campi* do IFMS para escutar a comunidade, congresso do PDI, onde foram definidos os indicadores institucionais e o mapa estratégico, validação das metas sugeridas pela Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional pelos gestores do IFMS. Em dezembro de 2023, começamos a consulta pública do documento na íntegra no portal “Participa + Brasil” do Governo Federal. Os dados sobre seu processo de construção estão disponíveis no site institucional: <https://www.ifms.edu.br/pdi>. Essa ação é parte de uma boa governança e cuidados com a comunidade, para que possamos optar pelas melhores alternativas para o futuro do IFMS para os próximos 5 anos, pois o planejamento é fundamental para atingirmos os objetivos da instituição.

Visando abranger as principais áreas de atuação da instituição bem como situar a história, comunicar o momento atual e projetar o futuro do IFMS de forma clara e objetiva, o Plano de Desenvolvimento Institucional do IFMS tem duas funções primordiais:

- a. ser o documento orientador das ações e políticas internas; e



b. ser um canal de comunicação com a sociedade de fácil acesso.

Dentro da estrutura organizacional do IFMS, todos os setores foram incluídos com indicadores e metas. Ao todo foram definidas 70 ações que se baseiam em um cenário de continuidade e avanço que propiciaram ganho de valor público e reconhecimento.

O alinhamento com as políticas nacionais de educação é uma das vertentes do documento, prezando pelo respeito aos princípios da administração pública e garantindo que as ações tenham sustentabilidade.

### **3.1 ESTRATÉGIA INSTITUCIONAL**

Estratégia é o que a instituição decide fazer para alcançar seus objetivos e cumprir sua missão e visão de futuro.

A atuação do IFMS é expressa no Mapa Estratégico, que mostra como os objetivos do Plano de Desenvolvimento Institucional estão conectados à missão e visão de futuro da instituição.

Os objetivos estratégicos do IFMS foram feitos com a ferramenta Balanced Scorecard, que ajudou a criar o Mapa Estratégico da instituição.

O mapa estratégico foi feito por gestores e representantes de estudantes, professores e técnicos-administrativos e vem da análise da missão, visão e valores institucionais em temas estratégicos.

Os temas geraram 24 objetivos estratégicos da instituição, divididos em 4 perspectivas (Estudantes e Sociedade; Processos Internos; Pessoas, gestão e infraestrutura; e orçamentária). Cada uma delas tem um conjunto de objetivos estratégicos, que guiam o desempenho da instituição.

- Estudantes e Sociedade: encontram-se os efeitos esperados pela instituição;
- Processos Internos: abrange os temas estratégicos Ensino, Pesquisa e Inovação e Extensão;
- Pessoas, Gestão e Infraestrutura: aborda os capitais humano e organizacional, por meio da gestão integrada de processos e rotinas. Engloba, também, a gestão do conhecimento, que inclui a integração dos dados entre os diferentes



setores e como utilizá-los na tomada de decisões estratégicas, táticas e operacionais.

- Orçamento: identifica as fontes de receita da instituição para o ano fiscal e define estratégias, visando aumentar a eficácia e a sustentabilidade da aplicação dos recursos e o estímulo à captação de recursos orçamentários e extraorçamentários.

**FIGURA 10. MAPA ESTRATÉGICO DO IFMS**



Fonte: Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional do IFMS

### 3.2 DESEMPENHO DA ESTRATÉGIA

O acompanhamento das ações e da execução da estratégia organizacional foi feito de forma sistemática, com relatórios trimestrais para avaliar os resultados alcançados. Essa prática buscou melhorar o entendimento das estratégias institucionais. Em especial, os desdobramentos do Plano Anual Específico são mostrados em um painel de controle (dashboard), que reúne várias informações de forma centralizada, como mostra a figura a seguir. Relatórios detalhados podem ser acessados no link:



(<https://lookerstudio.google.com/reporting/1eb6e9e7-218b-4367-8fbc-08006c34e51f/page/qwk9B>).

FIGURA 11. AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO PLANO ANUAL ESPECÍFICO DO IFMS PARA 2023



Fonte: Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional do IFMS

O dashboard apresenta um relatório de avaliação crítica dos resultados, que é essencial para monitorar e controlar os objetivos e metas táticos do PAE-2023. Ele também analisa o desempenho das diretorias envolvidas e dos indicadores e categorias relevantes.

Para uma melhor avaliação dos resultados, a Diretoria de Planejamento e Gestão do Conhecimento, ligada à Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional, criou uma Tabela de Avaliação dos Resultados do RAE – 2023. Esse instrumento é importante para medir o avanço e a eficácia das estratégias implementadas.

**FIGURA 12. CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS DO RAE 2023 NO IFMS**

QUADRO 12. AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS DO RAE 2022 - IFMS	
Critérios	Menções
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir 95% a 100%	1 - Excelente
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 80% à 94,99%	2 - Muito Bom
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 65% à 79,99%	3 - Bom
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 50% à 64,99%	4 - Regular
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 30% à 49,9%	5 - Baixo
Quando o Índice Percentual médio de Alcance atingir entre: 0% à 29,9%	6 - Muito Baixo

Fonte: Prodi/IFMS

Fonte: Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional do IFMS

O IFMS busca organizar e estruturar esses processos, que são importantes para os seus propósitos e o papel social da instituição

### **3.3 APOIO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA À CAPACIDADE DA INSTITUIÇÃO DE GERAR VALOR**

As instâncias de governança têm o papel de assegurar que o interesse da sociedade seja atendido na prestação de serviços pelo agente e que os objetivos institucionais sejam cumpridos. Elas orientam, direcionam e monitoram a gestão na execução da missão, na busca da visão e na valorização dos valores institucionais.

Entre as instâncias externas de governança do IFMS, podemos citar o Ministério Público (MP), a Controladoria-Geral da União (CGU), o Tribunal de Contas da União (TCU) e o Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Conif).

O Conif não tem o papel de fiscalizar, controlar e regular as instituições da Rede Federal, mas constitui-se como um espaço externo de discussão, proposição e promoção de políticas de desenvolvimento da formação profissional e tecnológica, no qual o IFMS participa, adotando, internamente, algumas práticas definidas por ele - como os critérios para a proposta orçamentária.



Quanto à governança interna, no ano de 2023, as Instâncias Internas de governança e de apoio à governança foram essenciais nas decisões da gestão e asseguraram os valores da instituição. No âmbito da governança interna, estão o Conselho Superior (Cosup) e o Colégio de Dirigentes (Codir), presididos pela Reitora.

Em 2023, o Cosup do IFMS manteve sua natureza multifacetada como entidade normativa, consultiva e deliberativa, com a publicação de 85 resoluções. As resoluções adotadas pelo Conselho refletem uma abordagem estratégica e abrangente, direcionando a instituição para um futuro promissor no âmbito educacional e tecnológico.

A renovação do credenciamento da Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Ciência e Tecnologia – FACTO, por meio da [Resolução nº 80, de 7 de dezembro de 2023](#), foi significativa, pois reconhece a importância da colaboração e do apoio externo no avanço institucional. Esta medida permite fortalecer as parcerias existentes e abrir caminho para novas oportunidades em pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico.

O IFMS também aprovou regulamentos diversos, incluindo os relativos às Atividades dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação (TAE) para Pesquisa e Inovação, e a atualização do Regulamento do Uso do Nome Social, conforme [Resolução nº 79, de 27 de novembro de 2023](#) e [Resolução nº 78, de 22 de novembro de 2023](#), respectivamente, visando a criação de um ambiente de trabalho inclusivo e propício à inovação, valorizando a diversidade e promovendo um ambiente acadêmico e administrativo que respeita e incentiva a individualidade e a criatividade.

Outro foco do Cosup em 2023 foi a atualização e reestruturação dos Projetos Pedagógicos de Cursos (PPCs). A reestruturação de cursos técnicos e superiores em áreas como Agricultura, Gestão do Agronegócio e Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas responde dinamicamente às necessidades em evolução do mercado de trabalho e às demandas sociais.

Além disso, a homologação de resoluções relacionadas à eleição de reitores e diretores-gerais, bem como a aprovação de regulamentos eleitorais, destacaram a natureza democrática e participativa da governança no IFMS. Estas decisões garantiram um processo de escolha de lideranças transparente, justo e representativo, refletindo a voz da comunidade acadêmica e administrativa.



No ano de 2023, o Colégio de Dirigentes do IFMS desempenhou um papel crucial no apoio à tomada de decisões da Reitoria, contribuindo significativamente para o avanço institucional. Este órgão colegiado superior demonstrou sua importância através de resoluções estratégicas

como a alocação orçamentária para a Assistência Estudantil para 2024 (Resolução 7/2023), evidenciando o empenho do IFMS em apoiar seus estudantes. Destacamos também a recomendação para a aprovação da Política de Atenção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho, enfocando o bem-estar dos servidores, e colaboradores terceirizados, para proporcionar um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

Além disso, a aprovação da distribuição da recomposição orçamentária da ação 20RL - 2023 ilustra a flexibilidade e adaptabilidade do IFMS às necessidades financeiras dinâmicas, essencial para a continuidade das operações acadêmicas e administrativas.

Por fim, a aprovação da Reserva Técnica de investimento para o orçamento de 2023, conforme [Resolução Codir nº 2, de 3 de fevereiro de 2023.](#), assegurou a possibilidade uma gestão financeira mais prudente e estratégica dentro do IFMS, priorizando o futuro e o desenvolvimento institucional.

As decisões tomadas pelo Colégio de Dirigentes em 2023 são fundamentais para a estratégia e o desenvolvimento contínuo do IFMS, respondendo às necessidades imediatas da instituição e estabelecendo um caminho para seu crescimento sustentável e adaptabilidade em um cenário educacional em constante mudança. As resoluções estão disponíveis para consulta no site institucional do IFMS, garantindo transparência e envolvimento da comunidade acadêmica e do público em geral.

O IFMS sustenta suas estruturas de governança interna com o apoio de diversos órgãos colegiados permanentes. A Procuradoria Federal, em 2023, teve uma atuação expressiva, incluindo reuniões e a emissão de numerosos pareceres, notas técnicas e despachos.

A Unidade de Auditoria Interna do IFMS, regida por um Plano Anual aprovado pelo Conselho Superior, desempenha ações de auditoria em áreas cruciais, contribuindo para a eficácia da gestão institucional. Esta unidade produz relatórios detalhados,



disponíveis para consulta pública por meio do link [Auditorias — IFMS Instituto Federal de Mato Grosso do Sul](#).

A Ouvidoria do IFMS é um canal vital para a promoção da transparência e do aprimoramento da gestão, atendendo a um espectro diversificado de solicitações e feedbacks da comunidade. As manifestações recebidas são relatadas nos canais de comunicação com a sociedade do IFMS e podem ser realizadas por meio da Plataforma FalaBR, com orientações disponibilizadas por meio do link [Ouvidoria — IFMS Instituto Federal de Mato Grosso do Sul](#).

O Núcleo de Apoio à Correição - Nurei é responsável por gerir a atividade disciplinar, que envolve o exame de admissibilidade de eventuais irregularidades praticadas por servidores, a constituição de comissões processantes e a formalização do Termo de Ajustamento de Conduta (TAC). Os pormenores das atividades do Nurei estão no item “Principais Ações de Supervisão, Controle e Correição”, ou podem ser diretamente acessados por meio do link [Núcleo de Apoio à Correição — IFMS Instituto Federal de Mato Grosso do Sul](#).

Entre os colegiados permanentes, destacam-se o Comitê de Governança, Riscos e Controles (CGRC), o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Coepe), a Comissão Própria de Avaliação (CPA), a Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD), a Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (CIS), Comissão de Ética, o Comitê Gestor de Tecnologia da Informação (CGTI) e Comitê de Segurança de Tecnologia da Informação e Comunicação (CSTIC).

A Comissão de Ética do IFMS, em 2023, manteve seu compromisso com a promoção de uma cultura ética na instituição, priorizando ações educativas. Seu papel fundamental consiste em orientar e aconselhar os servidores sobre princípios éticos no relacionamento interpessoal e na gestão do patrimônio público. Além de suas responsabilidades educativas, a Comissão desempenha funções de natureza consultiva, preventiva, e conciliadora, recorrendo à ação repressiva somente como recurso final. Este grupo é composto por seis membros e uma secretária executiva, dedicados a fortalecer a integridade institucional.



No decorrer do ano, a Comissão realizou 13 reuniões, demonstrando um aumento na frequência de encontros em comparação ao ano anterior, reflexo de seu engajamento contínuo com a ética institucional. Foram instaurados 16 procedimentos preliminares, indicando uma vigilância ativa sobre a conduta dos servidores e um compromisso com a manutenção de um ambiente de trabalho ético. Dentre estes, 1 processo avançou para a etapa de apuração ética, evidenciando a eficácia do sistema de triagem e investigação da Comissão.

Em 2023, as principais áreas de atuação da Comissão incluíram a orientação e deliberação sobre questões éticas, o atendimento a consultas, e a condução de outras atividades pertinentes à Ética Pública. Destaca-se, ainda, o papel significativo da Comissão no processo eleitoral para a escolha de reitor e diretores-gerais, assegurando que a conduta dos envolvidos estivesse alinhada aos princípios éticos esperados pelo IFMS.

O IFMS se baseia na inovação e no valor público para gerir suas ações, que incluem o uso de dashboards de intelligence business para acompanhar a estratégia, atender o interesse público e mostrar a transparência. Desde que surgiu, a instituição busca os melhores resultados, seguindo sua missão e seus objetivos legais e estratégicos.

O IFMS em Números é um relatório do Power BI que apresenta informações e dados estatísticos sobre o IFMS. O relatório contém várias visualizações e dados sobre o IFMS, incluindo informações sobre estudantes, cursos e orçamento. Nossa Central de Seleção, com acesso por meio de nosso site institucional, divulga todos os editais de ingresso, os que promovem a permanência e o sucesso dos estudantes do IFMS, bem como os que são destinados aos servidores e comunidade externa. Os Processos Seletivos dos cursos Técnicos Integrados, que são os mais abrangentes, representando mais da metade dos estudantes presenciais, têm seus Relatórios publicados no site institucional.

No site do IFMS, por campus, estão publicados os Calendários Acadêmicos e horários dos docentes em exercício, inclusive os de aulas, de atendimento ao estudante e de participação em projetos. Os links para acessar são:



<https://www.ifms.edu.br/centraisde-conteudo/documentos-institucionais/calendarios> e <https://www.ifms.edu.br/campi/campus-campo-grande/informacoes/corpo-docente>.

No site do IFMS também se encontram os Projetos Pedagógicos dos Cursos ofertados pela Instituição, normativas, principais ações e outros documentos institucionais. Os links para consultar são: <https://www.ifms.edu.br/centraisde-conteudo/documentos-institucionais> e <https://www.ifms.edu.br/aceso-a-informacao/acoes-e-programas>.

### 3.4 RESULTADOS E DESEMPENHO DA GESTÃO

A gestão do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) em 2023 demonstrou um desempenho excepcional, apesar dos desafios apresentados pelo contexto e cenário em que a instituição se encontrava, a exemplo do Bloqueio no Orçamento de 2023. A avaliação da gestão foi realizada de maneira abrangente e meticulosa, considerando três aspectos principais:

- **Indicadores de Gestão dos Institutos Federais:** Obtidos da Plataforma Nilo Peçanha, esses indicadores forneceram uma visão quantitativa do desempenho da gestão do IFMS, destacando a eficácia das estratégias implementadas.
- **Objetivos Estratégicos:** O IFMS definiu 24 objetivos estratégicos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019-2023. A avaliação desses objetivos permitiu uma compreensão clara do progresso da instituição em direção às suas metas estratégicas
- **Áreas Relevantes da Gestão:** A gestão do IFMS foi avaliada em várias áreas relevantes, incluindo ensino, pesquisa, extensão, desenvolvimento institucional, gestão de pessoas, gestão orçamentária e financeira, gestão de licitações e contratos, gestão de patrimônio e infraestrutura, gestão de custos, tecnologia da informação e sustentabilidade. Essa análise abrangente permitiu uma avaliação holística do desempenho da gestão, destacando a capacidade do IFMS de operar eficazmente em diversas frentes.

O desempenho dos objetivos, metas e indicadores estratégicos do Plano de Gestão do IFMS (2019-2023) foi visualizado por meio de um painel no Power Bi



(dashboard), proporcionando uma representação visual clara e acessível do progresso da instituição.

### 3.5 RESULTADOS POR INDICADORES DE GESTÃO

O TCU, no Acórdão nº 2.267/2005, recomendou a apresentação de 12 indicadores no relatório de gestão anual das instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica: inscritos/vagas; ingressantes e matrículas; conclusão por ciclo; eficiência acadêmica por ciclo; retenção por ciclo; matrícula/professor; titulação docente; gasto corrente por matrícula; gastos com pessoal; gastos com outros custeios; gastos com investimentos; e matrículas por cor/renda.

Os dados dos 12 indicadores vêm da Plataforma Nilo Peçanha (PNP), que é o sistema oficial de dados estatísticos da Rede Federal, conforme a Portaria Setec/MEC nº 1, de 3 de janeiro de 2018. A PNP do ano de 2023 será divulgada em junho/2024.

O Painel CIE - Central de Informações Estratégicas, acessível pelo link <https://lookerstudio.google.com/u/0/reporting/c13a6d8c-6da2-4585-be7c-82cb64c65ba3/page/wuU2B>, mostra os indicadores do IFMS.

O CIE é um painel baseado em Business Intelligence (BI). O IFMS, um dos primeiros no Brasil a usar a ferramenta BI, divulga vários painéis com dados e informações sobre suas principais áreas, visando apoiar a gestão, oferecendo subsídios ao monitoramento de resultados do instituto. Outras instituições da rede federal já buscaram nossa ajuda para implantar os painéis que criamos.

Além do painel do CIE, cumpre mencionar a existência de painéis de indicadores e dados públicos, podendo ser acessados por qualquer cidadão de forma a acompanhar as diversas áreas de atuação desta instituição. São eles:

QUADRO 9. PAINÉIS DE INFORMAÇÃO DO IFMS

NOME DO PAINEL	DESCRIÇÃO SUSCINTA	LINK PARA ACESSO
IFMS em Números	É uma ferramenta desenvolvida a partir da tecnologia business intelligence, que permite o acompanhamento do orçamento institucional diariamente por qualquer cidadão	<a href="https://tinyurl.com/IFMSemnumeros">https://tinyurl.com/IFMSemnumeros</a>
Painel de Projetos de Extensão e de Pesquisa	Detalhamento dos projetos executados no âmbito da instituição	<a href="https://tinyurl.com/PainelExtPesq">https://tinyurl.com/PainelExtPesq</a>



Painel de Orçamento dos Campi	Detalhamento de recursos de investimentos e despesas por unidade do IFMS	<a href="https://tinyurl.com/OCampi">https://tinyurl.com/OCampi</a>
Mapeamento de Processos do IFMS	Esta plataforma apresenta os gráficos referentes aos resultados e situação do Mapeamento de Processos do IFMS	<a href="https://tinyurl.com/MapProcessos">https://tinyurl.com/MapProcessos</a>
Indicadores de Ensino	Apresenta diversos parâmetros do Ensino	<a href="https://tinyurl.com/IndEnsino">https://tinyurl.com/IndEnsino</a>
Lotacionograma	Representação da distribuição de recursos humanos na Reitoria do IFMS e seus Campi	<a href="https://tinyurl.com/Lotacionograma">https://tinyurl.com/Lotacionograma</a>
Plano Anual Específico (PAE) 2023	Esta plataforma apresenta os gráficos dos índices de alcances dos objetivos, metas e ações, fruto do preenchimento dos Resultados de Ações Específicas (RAE) 2023	<a href="https://tinyurl.com/PIAnu2023">https://tinyurl.com/PIAnu2023</a>
Rol dos Responsáveis	Lista o rol de responsáveis da instituição	<a href="https://tinyurl.com/RolResponsaveisIFMS">https://tinyurl.com/RolResponsaveisIFMS</a>
PIT, PAT e RAD	Painel permite o acompanhamento das atividades e resultados dos planos de trabalho dos docentes	<a href="https://tinyurl.com/PITPATIFMS">https://tinyurl.com/PITPATIFMS</a>

Fonte: Pró-reitora de Desenvolvimento Institucional (Prodi) do IFMS, 2023

### 3.6 RESULTADOS ALCANÇADOS FRENTE AOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA INSTITUIÇÃO

Desde 2020, o IFMS vem se destacando por sua abordagem contínua e inovadora em transparência e prestação de contas. Anualmente, divulgamos o Painel de Análise de Metas e Indicadores do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), acessível através do nosso site oficial. Este painel, enriquecido pela tecnologia Business Intelligence (BI), permite a qualquer pessoa monitorar e analisar nossos resultados, fortalecendo a transparência do IFMS.

Os objetivos estratégicos do IFMS, definidos com a implementação da ferramenta Balanced Scorecard na elaboração do PDI 2019-2023, orientam todos os nossos processos e ações. Esses objetivos refletem nosso compromisso não apenas com a qualidade educacional, mas também com o desenvolvimento sustentável e a inovação.

Recentemente, disponibilizamos o relatório dos resultados do PDI 2019-2023 no Looker Studio, permitindo uma análise detalhada do nosso progresso e impacto.



É importante destacar que, em 2020, revisamos nosso Plano de Metas conforme a Resolução Nº 76, de 23 de dezembro de 2020, reduzindo o número de metas de 94 para 70. Essa decisão estratégica permitiu-nos focar mais eficientemente em objetivos prioritários, apesar de ter afetado o acompanhamento das metas estabelecidas em 2019. A partir dessa revisão, pudemos alinhar melhor nossas ações às necessidades da comunidade e aos objetivos institucionais, garantindo uma gestão mais ágil e responsiva.

Os resultados detalhados do PDI 2019-2023 estão disponíveis em [Desenvolvimento Institucional](#). A tabela subsequente detalha as metas estratégicas, o setor responsável, os resultados anuais de 2020 a 2023, e o total acumulado neste intervalo. Importante salientar que a instituição iniciou o monitoramento intensivo dessas metas em 2020, após a revisão do plano de metas.

<b>METAS ESTRATÉGICAS</b>	<b>SETOR RESPONSÁVEL</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>ACUMULADO</b>
<b>1.1.1- Identificar e estabelecer os eixos tecnológicos a serem ofertados em cada campi, de acordo com as demandas regionais.</b>	PROEN / PRODI	50,00%	50,00%	100,00%	100,00%	<b>75,00%</b>
<b>1.1.2- Ofertar 75% dos cursos presenciais, a cada ano de vigência do PDI, em cada campus, relacionados aos eixos tecnológicos do campus, identificados de acordo com as demandas regionais.</b>	PROEN / PRODI	100,00%	100,00%	100,00%	80,00%	<b>100,00%</b>
<b>1.1.3- Ofertar, em cada ano de vigência do PDI, vagas em cada campus em observação aos percentuais</b>	PROEN	85,00%	90,00%	90,00%	0,00% <sup>8</sup>	<b>87,50%</b>

<sup>8</sup> Aguardando publicação oficial da Plataforma Nilo Peçanha

estabelecidos na Lei de Criação dos IFs e do Plano Nacional de Educação (PNE): 50% nos cursos técnicos, 20% nos cursos de formação de professores, 10% nos cursos de Educação de Jovens e Adultos.						
1.2.1- Aumentar o percentual de preenchimento de vagas ofertadas para 95% até 2023.	PROEN	86,00%	81,00%	90,00%	60,00%	<b>83,50%</b>
1.2.2- Reduzir, tendo com base o ano de 2018, a taxa de evasão em 5% anualmente até 2023.	PROEN	90,00%	90,00%	100,00%	0,00% <sup>8</sup>	<b>90,00%</b>
1.2.3- Reduzir, tendo com base o ano de 2018, a taxa de retenção em 5% anualmente até 2023. Com exceção dos campi Dourados, Jardim e Naviraí em que a data base é 2020.	PROEN	0,00%	100,00%	0,00%	0,00% <sup>7</sup>	<b>0,00%</b>
1.2.4- Aumentar, tendo com base o ano de 2018, a taxa de conclusão em 10% anualmente, totalizando 50% em 2023.	PROEN	0,00%	0,00%	90,00%	0,00% <sup>7</sup>	<b>0,00%</b>
1.2.5- Promover a verticalização de cursos de qualificação profissional, cursos técnicos, cursos de graduação e cursos de pós-graduação,	PROEN	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%	<b>50,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

atingindo a melhoria do índice percentual de verticalização de no mínimo 1% em cada ano de vigência do PDI, em cada campus, até 2023.						
1.3.1- Ampliar anualmente, em 10% o índice percentual de acompanhamento de egressos, tendo como base o ano de 2020.	PROEX	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
1.4.1- Institucionalizar, até 2023, duas modalidades esportivas, em cada campi a partir do Programa de Esportes do IFMS.	PROEX	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
1.4.2- Institucionalizar em cada campus do IFMS, até 2023, um núcleo de arte e cultura.	PROEX	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
1.4.3- Desenvolver no mínimo um evento de arte e um de cultura, além da semana de arte e cultura, anualmente, nos dez campi do IFMS, a partir da institucionalização dos núcleos de arte e cultura.	PROEX	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
1.5.1- Implementar as atividades não presenciais, em 50% dos cursos presenciais, técnico e graduação, até 2023, dentro dos limites permitidos na legislação.	PROEN / PROPI	88,00%	88,00%	88,00%	60,00%	<b>88,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

1.5.2- Ofertar cinco cursos, até 2023, na área de tecnologias educacionais, para capacitação de servidores do IFMS.	CREAD	80,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
1.5.3- Atender anualmente, com a oferta de cursos, 25 municípios do estado de Mato Grosso do Sul, por meio da EAD.	CREAD	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
1.5.4- Realizar a efetivação de 10 mil matrículas anuais nos cursos EAD	CREAD	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
1.6.1- Implementar, até 2021, em 100% dos cursos ofertados, a curricularização da extensão nos cursos de graduação e até 2023 a curricularização da pesquisa nos cursos de Pós Graduação.	PROEN / PROPI / PROEX	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
1.6.2- Alcançar no mínimo, 05 trabalhos de iniciação científica, por campus, como equivalentes ao TCC no nível médio e graduação até 2023.	PROPI	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
1.7.1- Desenvolver 08 ações em cada ano de vigência do PDI com a finalidade de fortalecer e fomentar a internacionalização do IFMS.	ASIN	55,00%	55,00%	55,00%	88,00%	<b>55,00%</b>
2.1.1- Alcançar a quantidade de 3	PROPI	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%	<b>100,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

depósitos de patentes ou registros de propriedade intelectual por campi até 2023.						
2.1.2- Realizar transferências de tecnologias ou acordo de licenciamento de 3% dos depósitos de patentes ou registros de propriedade intelectual até 2023.	PROPI	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
2.1.3- Alcançar a quantidade média anual de 2 projetos com fomento externo ou com o apoio do setor privado no atendimento de demandas locais por campi até 2023.	PROPI / PROEX	100,00%	100,00%	32,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
2.2.1- Implementar um evento anual que integre ensino, pesquisa, extensão e gestão em todos os campi até 2023.	PROEN / PROPI / PROEX	0,00%	0,00%	25,00%	100,00%	<b>12,50%</b>
2.3.1- Elaborar e Implantar a Política de Comunicação do IFMS, por meio da implementação de 100% das ações previstas no documento até 2023, para estimular a relação direta de instituição com seu públicos.	ASCOM	46,00%	46,00%	46,00%	46,00%	<b>46,00%</b>
2.3.2- Aplicar 0,80% do orçamento anual de custeio de cada campus e reitoria em	ASCOM	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

publicidade de utilidade pública a partir de 2020.						
2.4.1- Atingir a média anual de 3 projetos de pré-incubação por unidade de TecnIFs ativa.	PROPI	17,00%	17,00%	80,00%	63,00%	<b>40,00%</b>
2.4.2- Alcançar 1 projeto de incubação por unidade de TecnIFs ativa/ano e 1 empresa graduada até 2023.	PROPI	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
2.4.3- Alcançar 10% da carga horária docente para atividades de pesquisa e inovação até 2023.	PROPI	90,45%	0,00%	100,00%	100,00%	<b>95,23%</b>
2.4.4- Alcançar até 2021 o índice anual de 10% de participação dos servidores nos campi e reitoria, nas atividades de extensão, artísticas e culturais, com base em 2018, e manter tal índice até 2023.	PROEX	96,00%	96,00%	96,00%	100,00%	<b>96,00%</b>
2.4.5- Estabelecer parceria com instituição especializada, objetivando semestralmente uma capacitação com 100% dos servidores envolvidos diretamente com o atendimento a estudantes com altas habilidades /superdotação, até 2023.	PROEX	52,00%	52,00%	0,00%	52,00%	<b>52,00%</b>
2.5.1- Ampliar em 5%, ao ano, o número de	PROPI / PROEX	100,00%	100,00%	0,00%	100,00%	<b>100,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

parcerias com os setores produtivo, social e cultural, utilizando como base de partida o ano de 2018.						
3.1.1- Institucionalizar a oferta de alimentação escolar, em no mínimo cinco campi do IFMS, até 2023.	PROEN	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
3.1.2- Mapear a partir de 2020 e aumentar progressivamente em 5% até 2023, o número de estudantes da dimensão socioeconômica no ifms beneficiados pela política de assistência estudantil.	PROEN	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
3.1.3- Ampliar o número de estudantes atendidos, em regime de internato pleno, atingindo em 2023, 100% da infraestrutura de alojamento já existente.	PROEN	71,43%	66,07%	70,00%	70,00%	<b>70,00%</b>
3.2.1- Elaborar até 2021 o Plano de Promoção da Acessibilidade e de Atendimento Diferenciado a Pessoas com Deficiência ou Mobilidade Reduzida.	PROEX	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
3.2.2- Dar início a implementação do Plano de Promoção da Acessibilidade e de Atendimento Diferenciado a Pessoas	PROEX	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

com Deficiência ou Mobilidade Reduzida, a partir de 2022.						
3.2.3- Implantar, até 2023, em no mínimo 8 unidades do IFMS, a infraestrutura poliesportiva nos campi do IFMS, a partir da adequação das quadras já existentes e/ou implantação de novos espaços, conforme Plano Diretor.	PRODI	25,00%	37,50%	75,00%	100,00%	<b>56,25%</b>
3.3.1- Realizar, no mínimo, cinco ações anuais, que atendam aos grupos sociais vulneráveis e a proteção da diversidade, em todas as suas expressões, e enfrentamento à discriminação e ao preconceito.	PROEX	60,00%	100,00%	100,00%	75,00%	<b>87,50%</b>
4.1.1- Desenvolver estratégias de sensibilização da comunidade interna, para fortalecimento, engajamento de todos e apropriação de uma mentalidade consolidada, para efetiva aplicação do fundamental princípio de gestão denominado planejamento organizacional, por meio da implementação	PRODI	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

de, no mínimo, duas ações anuais.						
4.1.2- Acompanhar, a partir de 2020, por meio da medição dos indicadores das Metas do PDI 2019 -2023, a implementação do modelo de gestão pública baseado na governança institucional para resultados.	PRODI	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
4.2.1- Implementar a Gestão do conhecimento no IFMS, por meio da criação de um painel de indicadores das áreas de ensino, pesquisa, extensão e gestão até 2023 e por meio do desenvolvimento, até 2020 dos estudos da conjuntura da economia regional nos dez campi e a partir de 2021 manter tais estudos atualizados.	PRODI	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
4.2.2- Regulamentar, até o ano de 2021, o Programa de Integridade no IFMS.	GABIN	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
4.2.3- Institucionalizar o Programa de Integridade do IFMS, por meio da implantação de 50% das ações de monitoramento previstas no referido	GABIN	0,00%	0,00%	50,00%	75,00%	<b>25,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

programa até 2022, e os outros 50% até 2023.						
4.2.4- Definir, até 2021, os riscos prioritários dos processos organizacionais que impactam direta e negativamente os objetivos estratégicos do PDI 2019 – 2023 do IFMS.	PRODI	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
4.2.5- Gerenciar os riscos prioritários dos processos organizacionais que impactam direta e negativamente os objetivos estratégicos do PDI 2019 – 2023 do IFMS, através do alcance de índices percentuais de redução ou mitigação destes riscos de no mínimo 50%.	PRODI	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
4.3.1- Desenvolver no mínimo 2 projetos, anualmente, para adequar a infraestrutura física e tecnológica ao Plano Diretor, visando ao desenvolvimento das atividade de ensino, pesquisa e extensão e de gestão.	PRODI	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
4.3.2- Definir o padrão campus, de acordo com o número de estudantes, da infraestrutura física e	PRODI	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

tecnológica conforme o Plano Diretor, até 2023.						
4.3.3- Aumentar em 10% ao ano, tendo como base o ano de 2019, o quantitativo de empréstimos do acervo bibliográfico físico das nossas biblioteca para os estudantes do ensino médio, graduação e Pós graduação , atingindo no mínimo 30% no ano de 2023.	PROEN	0,00%	100,00%	100,00%	50,00%	<b>75,00%</b>
4.3.4- Aumentar em 10% o índice de acesso ao acervo da biblioteca virtual dos estudantes dos cursos de graduação e pós graduação a cada ano de vigência do PDI 2019-2023, a partir de 2021, tendo como base o ano de 2020, atingindo no mínimo 30% no ano de 2023.	PROEN	0,00%	100,00%	100,00%	75,00%	<b>87,50%</b>
4.3.5- Aumentar em 5% o índice de acesso ao acervo da bibliográfico virtual da CAPES, dos estudantes dos cursos técnicos, graduação e pós graduação, a cada ano de vigência do PDI 2019-2023, a partir de 2021, tendo como base o ano de 2020, atingindo no mínimo 15% no ano de 2023.	PROEN	0,00%	100,00%	100,00%	50,00%	<b>75,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

4.3.6- Aumentar em 5% o índice de acesso ao acervo da bibliográfico virtual da ABNT, dos estudantes dos cursos técnicos, graduação e pós graduação, a cada ano de vigência do PDI 2019-2023, a partir de 2021, tendo como base o ano de 2020, atingindo no mínimo 15% no ano de 2023.	PROEN	0,00%	100,00%	100,00%	50,00%	<b>75,00%</b>
4.3.7- Concluir, anualmente, a partir de 2021, 33,3% obra da sede definitiva do Campus Naviraí, conforme relatório de fiscalização da obra.	PRODI	0,00%	33,00%	33,00%	99,00%	<b>33,00%</b>
4.3.8- Implantar a sede urbana do Campus Nova Andradina até 2023.	PRODI	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
4.3.9- Realizar, até 2023, o mapeamento e a elaboração dos projetos da adequação para atendimento das atividades institucionais da infraestrutura nos campi Dourados, Jardim e Campo Grande, desenvolvendo no mínimo 01 campus por ano, a partir de 2021.	PRODI	0,00%	33,00%	33,00%	75,00%	<b>33,00%</b>
4.4.1- Buscar parcerias para todo o IFMS,	PROEN / PROPI / PROEX	100,00%	100,00%	0,00%	100,00%	<b>100,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

visando a captação de fomento, formalizando anualmente um montante anual total mínimo de R\$ 90.000,00, a partir de 2020.						
4.5.1- Implantar, em 2019, o Plano Anual de Contratações (PAC), de modo participativo, nos campi e na Reitoria, com a devida alimentação do Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC).	PROAD	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
4.5.2- Aumentar anualmente, em 5%, o índice de efetividade da execução do valor das contratações previstas no Plano Anual de Contratações - PAC, objetivando obter a melhoria contínua da efetividade da execução das contratações, até 2023.	PROAD	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
4.5.3- Alcançar, anualmente, o índice percentual de, no mínimo, 80% da execução orçamentária do valor das execuções planejadas do orçamento de custeio no Quadro de Detalhamento de Despesas – QDD, de cada unidade do IFMS, objetivando a	PROAD	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

valorização do planejamento no QDD, até 2023.						
4.6.1- Criar portal de participação social para melhoria de políticas e serviços públicos.	DIRTI	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	<b>50,00%</b>
4.6.2- Elaborar e Implantar a Política de Responsabilidade Social do IFMS, até 2022 e por meio da implementação de 100% das ações previstas no documento até 2023.	PROEX	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
4.6.3- Implementar um serviço digital por ano, a fim de estimular o uso e o acesso a serviços digitais.	DIRTI	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
4.6.4- Implantar 100% dos conjuntos de Dados Abertos, a partir de 2021, até 2022, contido no Plano de Dados Abertos do IFMS atualizado em 2020.	DIRET	60,00%	80,00%	84,00%	84,00%	<b>82,00%</b>
4.6.5- Criar, até 2023, com o uso da Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), mecanismos para integração de sistemas visando promover a transparência e dar publicidade à aplicação de recursos públicos.	DIRTI	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
5.1.1- Capacitar e qualificar 60% dos	DIGEP	32,00%	36,00%	100,00%	69,00%	<b>52,50%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

servidores, conforme o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, anualmente, para o atendimento das demandas institucionais, por meio de ações promovidas pelo IFMS ou por parcerias com instituições públicas ou privadas, nacionais ou internacionais.						
5.1.2- Proporcionar a partir de 2020, o afastamento integral para pós-graduação stricto sensu e pós-doutorado, de 5% dos servidores técnicos-administrativos, ao ano e por unidade do IFMS, visando ao aumento da qualificação da categoria.	DIGEP	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
5.2.1- Implantar projeto piloto da gestão por competências, em pelo menos 20% dos servidores do IFMS, até 2023.	DIGEP	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>
5.2.2- Desenvolver até 2021 a estrutura curricular de um curso de capacitação para os Gestores (aqueles que exercem Cargos de Direção ou Função Gratificada) do IFMS. Implementar este curso, capacitando 50% dos	DIGEP	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	<b>0,00%</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

gestores até 2022 e os outros 50% até 2023.						
5.3.1- Elaborar a política de saúde e qualidade de vida dos servidores do IFMS até 2023.	DIGEP	0,00%	0,00%	75,00%	100,00%	<b>37,50%</b>
5.3.2- Diagnosticar, anualmente, o quantitativo dos afastamentos dos servidores do IFMS para tratamento de saúde.	DIGEP	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>
5.3.3- Monitorar, anualmente, o quantitativo de afastamentos dos servidores do IFMS por acidentes ou doenças profissionais.	DIGEP	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	<b>100,00%</b>

### 3.7 RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO

No decorrer do período avaliado, o IFMS exibiu uma capacidade de adaptabilidade e proatividade, implementando iniciativas que, embora não estivessem previstas no plano de desenvolvimento institucional original, revelaram-se essenciais e oportunas frente aos desafios apresentados pelos contextos governamental, empresarial e social. Estas ações, destalhadas a seguir e categorizadas por suas respectivas áreas de atuação, visam evidenciar o impacto positivo e as contribuições significativas para a comunidade e o ambiente externo.

#### 3.7.1 GESTÃO DE ENSINO

No âmbito do IFMS, a Gestão de Ensino desempenha um papel fundamental no ciclo de planejamento, execução e monitoramento das atividades acadêmicas. Esta área abrange programas, tanto presenciais quanto à distância, em diversos níveis e modalidades educacionais, garantindo uma oferta educacional diversificada e inclusiva. Além disso, esta gestão é responsável pela implementação de políticas de suporte ao estudante, promovendo um ambiente acadêmico propício ao desenvolvimento integral



dos discentes. A formação continuada dos docentes é outra esfera de atuação prioritária, visando a excelência pedagógica e a atualização constante do corpo docente em práticas de ensino inovadoras. A integração sinérgica entre ensino, pesquisa e extensão constitui um dos pilares estratégicos, fomentando uma cultura acadêmica rica e dinâmica, que contribui significativamente para o avanço do conhecimento e o desenvolvimento regional.

### **3.7.2 ENSINO PRESENCIAL**

O ensino presencial no IFMS é oferecido em dez campi, localizados em diferentes regiões do estado de Mato Grosso do Sul. Os campi são equipados com laboratórios, bibliotecas, salas de aula, auditórios e demais espaços pedagógicos, que proporcionam aos estudantes e professores um ambiente adequado para o desenvolvimento das atividades de ensino.

Os cursos presenciais abrangem os níveis de formação inicial e continuada, técnico integrado ao ensino médio, técnico subsequente, graduação e pós-graduação, nas áreas de ciências exatas, tecnologia, agronegócio, educação, saúde, gestão, entre outras. O IFMS busca ofertar cursos que atendam às demandas sociais e econômicas dos municípios onde está inserido, bem como contribuir para a formação de cidadãos críticos e qualificados para o mundo do trabalho e para a vida acadêmica.

A gestão de ensino presencial envolve diversos processos, tais como:

- A elaboração e atualização dos projetos pedagógicos dos cursos, que definem a organização curricular, as metodologias, os objetivos, as competências e as formas de avaliação dos estudantes;
- A seleção e matrícula dos estudantes, que ocorre por meio de editais públicos, seguindo critérios de inclusão social, diversidade e meritocracia;
- O acompanhamento pedagógico dos estudantes, que visa garantir a permanência e o êxito dos mesmos, por meio de ações como monitoria, tutoria, orientação, apoio psicossocial, assistência estudantil, entre outras;



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

- A capacitação dos docentes, que visa promover a formação continuada dos mesmos, por meio de cursos, palestras, seminários, oficinas, grupos de estudo, entre outros;
- A articulação entre os cursos presenciais e os projetos de pesquisa e extensão, que visa estimular a integração entre o ensino, a pesquisa e a extensão, por meio de atividades que ampliem o conhecimento, a inovação e a interação com a comunidade.

A gestão de ensino presencial também é responsável pelo cumprimento das normas e diretrizes emanadas pelos órgãos reguladores, como o Ministério da Educação (MEC), o Conselho Nacional de Educação (CNE) e o Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP), que avaliam a qualidade dos cursos e da instituição.

### **3.7.2.1 INICIATIVAS E RESULTADOS**

O IFMS, por meio da Pró-reitoria de Ensino (PROEN), tem se destacado por suas iniciativas inovadoras e resultados expressivos no campo do ensino presencial. As ações da PROEN têm sido fundamentais para o avanço acadêmico e a melhoria da qualidade de vida dos estudantes.

1. Excelência Acadêmica: O IFMS alcançou o conceito máximo (nota 5) em seis cursos de graduação (Engenharia de Controle e Automação de Três Lagoas, Sistemas para Internet de Campo Grande, Jogos Digitais de Dourados e Arquitetura e Urbanismo e Licenciatura em Computação de Jardim), um marco histórico para a instituição. Esses cursos, distribuídos em diferentes campi, refletem o compromisso do IFMS com a excelência acadêmica, com a formação de alta qualidade e no atendimento com excelência dos dispositivos legais de avaliação de cursos determinado pelo Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES (lei 10.861/2004).

**FIGURA 13 - COMEMORAÇÃO DA COMUNIDADE ACADÊMICA DO CAMPUS JARDIM DO IFMS PELA AVALIAÇÃO MÁXIMA DO CURSO DE ARQUITETURA**





Fonte: Pró-reitoria de Ensino (Proen) do IFMS, 2023

## 2. Segurança Alimentar:

Em uma ação conjunta entre a Pró-reitoria de Administração (Proad) e a Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodi), alcançamos um marco notável no fortalecimento do bem-estar de nossa comunidade estudantil. A ampliação da oferta de alimentação escolar de dois para oito campi representou um avanço significativo na promoção da segurança alimentar e na elevação da qualidade de vida dos estudantes, uma vez que Esta iniciativa estendeu os benefícios da Assistência Estudantil para cerca de 75% dos estudantes elegíveis de nossa Instituição, assegurando que cada estudante tenha acesso a refeições nutritivas e de qualidade. Isso reflete uma jornada de aprendizado, adaptação e inovação, onde cada passo foi guiado pelo objetivo de fazer uma diferença real na vida dos nossos alunos.

Para garantir que cada estudante tenha as condições necessárias para alcançar seu pleno potencial, transformamos o desafio da alimentação escolar em oportunidade, conforme identificação realizada no processo de elaboração do PDI 2024-2028.

**FIGURA 14. AMPLIAÇÃO DA ALIMENTAÇÃO ESCOLAR NOS CAMPUS**



Fonte: Pró-reitoria de Ensino (Proen) do IFMS

3. **Captação de Recursos:** Demonstramos eficiência na captação de recursos por meio de participação em chamamentos públicos. Destaca-se a concessão de bolsas aos estudantes da Educação de Jovens e Adultos integrada à Educação Profissional e Tecnológica (EJA-EPT), bem como a adesão ao Programa Qualifica Mais.

**FIGURA 15. ESTUDANTES DA EJA-EPT BENEFICIADOS POR BOLSAS ATRAVÉS DO PROGRAMA QUALIFICA MAIS**



Fonte: Pró-reitoria de Ensino (Proen) do IFMS

4. **Permanência e Êxito dos Estudantes:** Temos aperfeiçoado continuamente os editais que visam à Permanência e Êxito dos Estudantes. Isso inclui Editais de Projetos de Ensino, concessão de auxílio aos Trabalhos de Conclusão de Curso, Monitoria, Visitas Técnicas e Bolsas para iniciação à docência (PIBID).

**FIGURA 16 - ALUNOS E RESULTADOS DO PROJETO DE ENSINO 'DOS SABERES TRADICIONAIS AO ENSINO DA QUÍMICA VERDE - CG'**



Fonte: Pró-reitoria de Ensino do IFMS, 2023

**FIGURA 17 - RESULTADOS DO PROJETO "O USO DE JOGO DIDÁTICO COMO MEDIADOR NO PROCESSO DE ENSINO-APRENDIZAGEM NA CIÊNCIA DO SOLO – NA": ALUNOS ENGAJADOS NA MANIPULAÇÃO DOS MATERIAIS E NA EXPLORAÇÃO DOS CONCEITOS CIENTÍFICOS.**



Fonte: Pró-reitoria de Ensino do IFMS, 2023

**FIGURA 18 - RESULTADOS DO PROJETO DE ENSINO "A UTILIZAÇÃO DE PLATAFORMA DE PROTOTIPAGEM ELETRÔNICA DE HARDWARE LIVRE (ARDUINO) PARA SUPORTE ÀS DISCIPLINAS DE PROGRAMAÇÃO – AQ"**



Fonte: Pró-reitoria de Ensino do IFMS, 2023

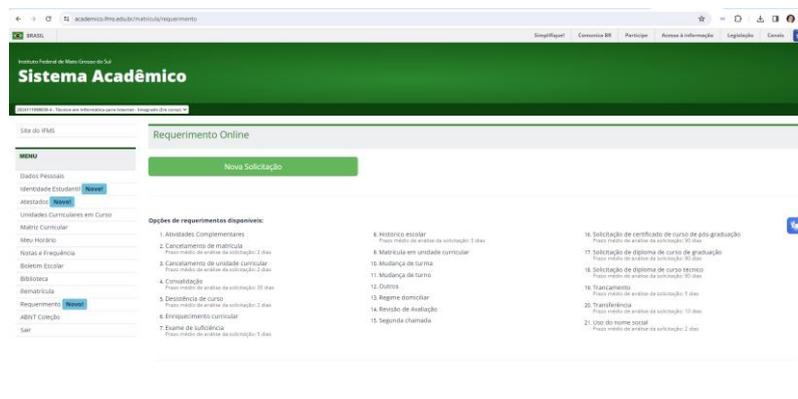
### FIGURA 19 - REGISTRO DE VISITAS TÉCNICAS DO IFMS EM 2023



Fonte: Pró-reitoria de Ensino do IFMS, 2023

5. Inovações Tecnológicas e Aperfeiçoamento das Normativas: Em conjunto com a Diretoria de Tecnologia, implementamos inovações tecnológicas na gestão acadêmica e aperfeiçoado as normativas e documentos institucionais. Destacam-se a implantação de Requerimento Online, a revisão do Regulamento Disciplinar do Estudante do IFMS, a revisão do Regulamento da Avaliação do Docente pelo Discente (ADD), entre outros.

**FIGURA 20 - INTERFACE DO SISTEMA DE REQUERIMENTO ONLINE DE MATRÍCULA DO IFMS**



Fonte: Pró-reitoria de Ensino do IFMS, 2023

As ações apresentadas da PROEN contribuem significativamente para o sucesso dos estudantes e para o fortalecimento da instituição como um todo.

### **3.7.3 ENSINO À DISTÂNCIA**

O ensino a distância (EaD) é uma modalidade de educação que utiliza tecnologias de informação e comunicação para mediar o processo de ensino-aprendizagem entre professores e alunos que estão separados física ou temporalmente. O EaD oferece flexibilidade de horário, autonomia do estudante e acesso a recursos educacionais diversos.

O IFMS disponibiliza uma ampla gama de cursos na modalidade de Educação a Distância (EaD), englobando técnicos subsequentes, especializações, bem como cursos de formação inicial e continuada (FIC). Essas oportunidades educacionais são realizadas em colaboração com a Universidade Aberta do Brasil (UAB), abrangendo o atendimento em 11 polos distintos.

O IFMS conta com 18 polos de apoio presencial distribuídos pelos municípios do estado, onde os alunos recebem atendimento pedagógico, material didático, laboratórios e biblioteca. Os polos também são locais de realização das atividades presenciais obrigatórias, como avaliações, estágios, defesas de trabalhos e encontros.

Os cursos de EaD do IFMS têm como base a plataforma Moodle, um ambiente virtual de aprendizagem que permite a interação entre professores e alunos, o acesso

aos conteúdos, as atividades avaliativas, os fóruns de discussão, os chats, as videoaulas, os webconferências, entre outros recursos.

### **3.7.3.1 INICIATIVAS E RESULTADOS**

O ano de 2023 foi marcado por avanços significativos no ensino a distância do IFMS, com a implementação de diversas iniciativas estratégicas que resultaram em resultados expressivos.

**Formação Inicial e Continuada (FIC) EaD:** O IFMS ofereceu mais de 2500 vagas em cursos FIC EaD, resultando em um total de 2600 matrículas. Especialização em Estratégias para Conservação da Natureza: Foram ofertadas 360 vagas em 11 polos, visando a formação de profissionais capazes de enfrentar os desafios ambientais contemporâneos.

**Cursos Técnicos Subsequentes:** Foram oferecidas 1348 vagas em cursos técnicos subsequentes, abrangendo 18 municípios do Mato Grosso do Sul.

**Novos Cursos:** O desenvolvimento e a oferta de novos cursos, como o Técnico em Logística e o FIC de Assistente Administrativo, para ingresso em 2024/1, evidenciam a ação responsiva do IFMS para atender as demandas do mercado de trabalho.

**Melhorias na Diagramação de Editais e Cursos:** O IFMS realizou melhorias significativas na padronização das publicações e na acessibilidade, incluindo a tradução para Libras.

**Cursos Livres:** Ao longo de 2023, o IFMS ofereceu mais de 30 cursos livres, totalizando 49 mil matrículas. No total, somando todas as ofertas de cursos, FIC, Subsequentes e pós-graduação lato sensu, foram efetivadas 54 mil matrículas, impactando positivamente nos indicadores de eficácia das iniciativas de ensino a distância do IFMS.

## **3.8 GESTÃO DA EXTENSÃO**

A gestão da extensão no Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) é um processo dinâmico e multifacetado, que entrelaça diversos horizontes para o desenvolvimento regional. Ancorada na Política de Extensão do IFMS, essa gestão é

orientada por princípios fundamentais como a interdisciplinaridade, a inclusão social, a transformação social e a articulação com as demandas da comunidade.

A gestão da extensão no IFMS é estruturada em dois níveis de abrangência: institucional e por projeto. No âmbito institucional, a Pró-Reitoria de Extensão (Proex) desempenha um papel crucial na formulação de políticas, diretrizes e normas que orientam as ações extensionistas em todo o IFMS. A Proex também é responsável pela articulação com órgãos governamentais, instituições privadas e sociedade civil, possibilitando parcerias estratégicas para o desenvolvimento de projetos de extensão.

Os projetos de extensão são os pilares da gestão extensionista no IFMS. Cada projeto é caracterizado por um conjunto de atividades interligadas, com objetivos específicos, metodologia definida e público-alvo claramente delimitado. A articulação com os cursos técnicos, de graduação e pós-graduação do IFMS é um aspecto fundamental, promovendo a integração entre ensino, pesquisa e extensão.

A gestão da extensão no IFMS enfrenta diversos desafios, como a captação de recursos, a necessidade de ampliar a participação discente e a superação de entraves burocráticos. No entanto, a consolidação da política de extensão, o fortalecimento das parcerias e o crescente reconhecimento da importância da extensão para o desenvolvimento regional, apresentam como peças fundamentais no processo de constante evolução da extensão, comprometida com a transformação social e o desenvolvimento regional. Através da articulação entre os diferentes níveis de abrangência e da valorização dos projetos extensionistas, o IFMS se consolida como um agente de mudança na sociedade, promovendo o bem-estar social e a construção de um futuro mais justo e sustentável.

### **3.8.1 INICIATIVAS E RESULTADOS**

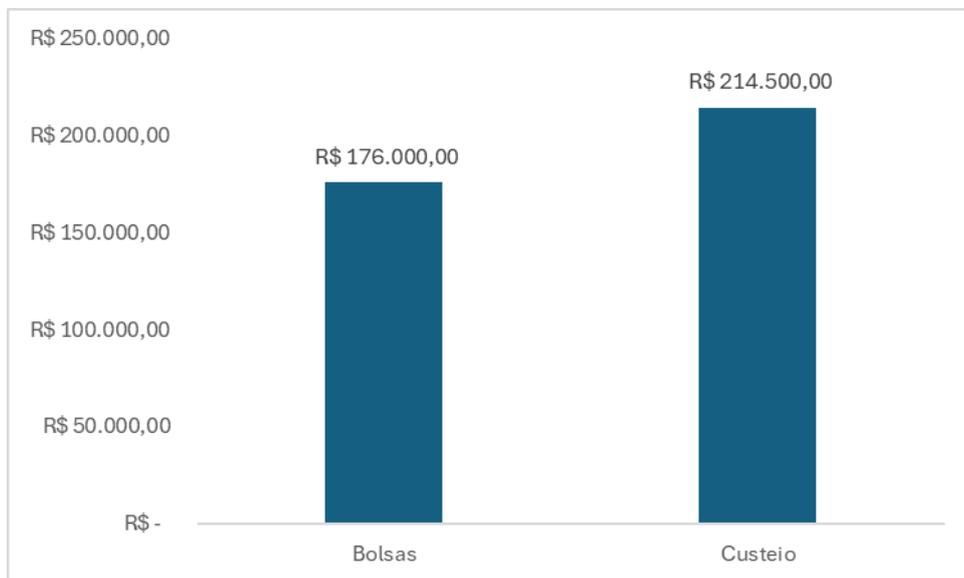
Em 2023, a Pró-Reitoria de Extensão do IFMS realizou investimentos significativos em atividades extensionistas, destacando-se pela inclusão de estudantes em projetos extracurriculares e pela promoção da diversidade e inclusão social. Um total de R\$176.800,00 foi destinado a bolsas de extensão para 123 estudantes, e R\$ 214.500,00 em custeio para 74 propostas aprovadas por meio de editais, incluindo



projetos voltados para grupos sociais vulneráveis e a realização da Semana da Consciência Negra.



**FIGURA 21. DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS EM ATIVIDADES DE EXTENSÃO - 2023**



Fonte: Pró-reitoria de Extensão (Proex) do IFMS, 2023

**FIGURA 22. JOGOS ESTUDANTIS 2023**



Fonte: Pró-reitoria de Extensão (Proex) do IFMS, 2023

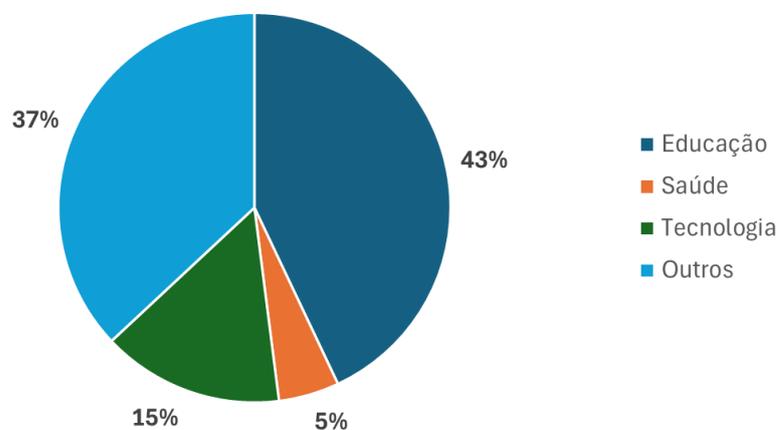
A Semana da Consciência Negra e os Jogos do IFMS 2023 foram um dos destaque no ano de 2023 como exemplos de iniciativas para contribuir com a formação



integral dos estudantes, a inclusão social e a promoção da diversidade, com impacto direto na comunidade acadêmica e na sociedade.

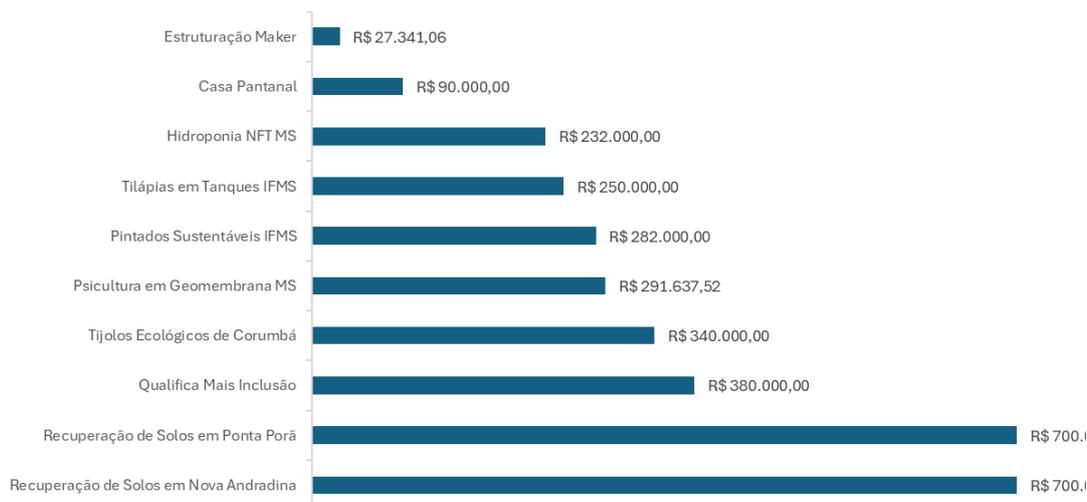
Em 2023, o IFMS firmou aproximadamente 90 convênios e parcerias com órgãos públicos e entidades privadas, destacando-se pela diversidade das áreas de cooperação, desde educação até saúde e tecnologia. A iniciativa IFMS na Comunidade e o projeto Qualifica Mais IFMS - Inclusão são exemplos de programas que utilizam esses convênios para beneficiar a comunidade local e promover a inclusão social.

**FIGURA 23. DISTRIBUIÇÃO DE PARCERIAS POR SETOR - 2023**



Fonte: Pró-reitoria de Extensão (Proex) do IFMS, 2023

**FIGURA 24. INVESTIMENTOS EM PROJETOS DE EXTENSÃO COM FINANCIAMENTO EXTERNO EM 2023**



A integração entre teoria e prática, por meio dos estágios e das atividades de extensão, destaca a importância da experiência prática na formação acadêmica e profissional dos alunos.

### **3.9 GESTÃO DA PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO**

A gestão da pesquisa, inovação e pós-graduação no IFMS em 2023 é realizada de maneira estratégica e integrada, visando ao desenvolvimento acadêmico e tecnológico da instituição e da comunidade que a circunda.

A Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação é o órgão responsável por planejar, fomentar e supervisionar as políticas e diretrizes dessas áreas. Ela trabalha em estreita colaboração com outras Pró-Reitorias para garantir a integração das atividades de pesquisa, inovação e pós-graduação com o ensino e a extensão.

A gestão da pesquisa, inovação e pós-graduação no IFMS em 2023 foi realizada de maneira integrada e estratégica, com o objetivo de promover o desenvolvimento acadêmico e tecnológico da instituição e da comunidade acadêmica.

#### **3.9.1 PESQUISA**

A gestão da pesquisa na instituição é pautada por um conjunto de ações estratégicas que visam fomentar a produção científica, tecnológica e de inovação, com foco na qualidade e na relevância social dos projetos.

Em 2023, o IFMS destinou R\$ 1.224.589,00 para o desenvolvimento de pesquisas, o que representou um aumento significativo em relação aos anos anteriores. Esse investimento tem permitido ampliar o número de projetos de pesquisa em andamento, fortalecer a infraestrutura de pesquisa da instituição e atrair novos talentos para a área.

No sistema monitor, alimentado pela Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional, é possível encontrar investimento em pesquisa por ação orçamentária e por campus no ano de 2023. Os dados referentes ao exercício anterior demonstraram que a maior parte dos recursos foi destinada à ação 20RL.

A distribuição dos recursos por campus também é bastante equilibrada, com todos os campi recebendo investimentos significativos. Isso demonstra o compromisso do IFMS com o desenvolvimento da pesquisa em todas as regiões do estado.

Para além dos dados do sistema monitor, vale ressaltar alguns outros aspectos positivos da gestão da pesquisa no IFMS:

- Aumento do número de bolsas de pesquisa: O IFMS ampliou o número de bolsas de pesquisa disponíveis para estudantes dos cursos técnicos, graduação e pós-graduação, o que tem incentivado a participação dos jovens na pesquisa.
- Fortalecimento da pós-graduação: A instituição investiu na expansão e qualificação de seus programas de pós-graduação, contribuindo para a formação de pesquisadores qualificados.
- Incentivo à internacionalização: O IFMS promoveu a internacionalização da pesquisa, por meio da participação em projetos internacionais e da realização de intercâmbios com outras instituições.

### **3.9.2 PÓS-GRADUAÇÃO**

A gestão da pós-graduação no IFMS é uma atividade estratégica que visa aprimorar a qualidade do ensino e fortalecer a integração entre todos os níveis de ensino. O IFMS oferece duas opções de cursos de pós-graduação strictu-sensu em Campo Grande: o Mestrado em Educação Profissional e Tecnológica e o Mestrado em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação (ProfNIT). Ambos os cursos têm como foco a educação profissional, científica e tecnológica.

Em 2023, o IFMS registrou 817 novas matrículas, sendo 491 em cursos presenciais e 326 em cursos a distância.

### **3.9.3 EMPREENDEDORISMO INOVADOR**

No ano de 2023, a Diretoria de Empreendedorismo e Inovação do IFMS, desempenhou um papel crucial na promoção do empreendedorismo e inovação tecnológica, estabelecendo diretrizes de planejamento, orientação, avaliação e melhoria contínua das atividades relacionadas.



A Diretoria se destacou na promoção e disseminação da cultura empreendedora e de inovação tecnológica. ,bem como apoiou a formação de núcleos de competência no IFMS, consolidou parcerias para promover a geração e transferência de tecnologias e promoveu articulações interinstitucionais para a prospecção de novos parceiros.

A Coordenação de Inovação Tecnológica, promoveu e disseminou a cultura da Propriedade Intelectual. A coordenação organizou e manteve a base de dados relacionada à propriedade intelectual produzida pelo IFMS ou gerada em cooperação com outra instituição. Além disso, orientou os campi sobre as atividades relacionadas à elaboração de documentos dos processos de depósito de patente, registro de software e outras formas de propriedade intelectual.

Em resumo, o ano de 2023 foi um ano de progresso significativo para o IFMS no campo do empreendedorismo inovador.

### **3.9.4 INICIATIVAS E RESULTADOS**

O IFMS tem se dedicado a moldar a vida das pessoas por meio da pesquisa, inovação e pós-graduação. No ano de 2023, a instituição implementou diversas iniciativas buscando o desenvolvimento científico, tecnológico e social.

#### **3.9.4.1 INVESTIMENTO EM INFRAESTRUTURA E EQUIPAMENTOS**

- **Edital de manutenção de equipamentos:** Lançado em 2023, com investimento inédito de R\$ 250.000,00, o edital visa garantir a manutenção de equipamentos de laboratórios, reativando aqueles que necessitavam de conserto e impulsionando a pesquisa, tecnologia e inovação.
- **Edital de infraestrutura de laboratórios:** Com um total de R\$ 1 milhão, o edital beneficia os 10 *campi* do IFMS na aquisição de equipamentos para laboratórios de Ciência, Tecnologia e Inovação. Os projetos contemplados visam a reestruturação dos laboratórios, com impacto direto na pesquisa científica e na inovação tecnológica.

#### **3.9.4.2 VALORIZAÇÃO DA PESQUISA**

- **Aumento dos valores das bolsas de pesquisa:** O IFMS elevou o valor das bolsas de pesquisa para Iniciação Científica, Pesquisa Aplicada e Meninas e



Mulheres de R\$ 600,00 para R\$ 1.000,00 por projeto. Essa iniciativa visa melhorar as condições de pesquisa e incentivar a participação de alunos e professores em projetos de pesquisa.

- **Reajuste das bolsas de Iniciação Científica:** O IFMS acompanhou os reajustes da CAPES, elevando os valores das bolsas de Iniciação Científica para R\$ 300,00 no ensino médio e R\$ 700,00 no ensino superior.

#### **3.9.4.3 FORMAÇÃO DE PROFISSIONAIS QUALIFICADOS**

- **Mestrado Profissional em Propriedade Intelectual e Inovação Tecnológica (PROFNIT):** O IFMS iniciou em 2023 a primeira turma do PROFNIT, com 8 mestrandos. Para 2024, o programa foi ampliado para 12 vagas. O objetivo do mestrado é formar profissionais qualificados para atuar na área de propriedade intelectual e inovação tecnológica, contribuindo para o desenvolvimento científico e tecnológico do país.

#### **3.9.4.4 TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO PARA A SOCIEDADE**

- **Primeira patente deferida do IFMS:** A primeira patente desenvolvida no IFMS foi concedida pelo Instituto Nacional de Propriedade Industrial (INPI). A patente refere-se a uma armação de óculos modificável, que demonstra o potencial inovador da instituição e sua capacidade de gerar soluções para os problemas da sociedade.

#### **3.9.4.5 OUTRAS INICIATIVAS**

- **Criação do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT):** O NIT tem como objetivo promover a inovação tecnológica no IFMS, por meio da gestão da propriedade intelectual, da transferência de tecnologia e da incubação de empresas.
- **Realização de eventos científicos:** O IFMS promove diversos eventos científicos, como congressos, seminários e workshops, que visam a difusão do conhecimento científico e tecnológico e a integração entre a comunidade acadêmica e a sociedade.

#### **3.9.4.6 IMPACTO NA VIDA DAS PESSOAS**



As iniciativas do IFMS em pesquisa, inovação e pós-graduação têm um impacto significativo na vida das pessoas. A pesquisa contribui para o desenvolvimento de novas tecnologias e soluções para os problemas da sociedade. A inovação tecnológica gera novos produtos e serviços que melhoram a qualidade de vida das pessoas. A pós-graduação forma profissionais qualificados que atuam em diferentes áreas do mercado de trabalho, contribuindo para o desenvolvimento social e econômico do país.

#### **3.9.4.7 EXEMPLOS DE COMO O IFMS ESTÁ MOLDANDO A VIDA DAS PESSOAS**

- **Estudantes:** Os estudantes do IFMS têm a oportunidade de participar de projetos de pesquisa e de se envolver com a inovação tecnológica. Isso contribui para sua formação profissional e para o desenvolvimento de suas habilidades e competências.
- **Servidores:** Os docentes e técnicos administrativos do IFMS são incentivados a realizar pesquisas e a desenvolver projetos inovadores. Isso contribui para sua atualização profissional e para o aprimoramento de suas práticas pedagógicas.
- **Comunidade:** As pesquisas realizadas no IFMS geram conhecimento e soluções para os problemas da comunidade. A inovação tecnológica também contribui para o desenvolvimento da comunidade, por meio da geração de novos produtos e serviços.

### **3.10 GESTÃO DE PESSOAS**

Gestão de Pessoas é o conjunto de práticas que visa desenvolver, valorizar e promover o bem-estar dos servidores do IFMS. A Diretoria de Gestão de Pessoas, em articulação com as unidades do instituto, conduziu a gestão de pessoas conforme o Regimento Geral do IFMS.

As iniciativas da gestão de pessoas incluíram concursos públicos, capacitações, avaliação de desempenho, progressão funcional, programas de saúde e qualidade de vida, e reconhecimento de boas práticas e mérito dos servidores.

Ressaltamos a importância da valorização da gestão de pessoas na Instituição, uma vez que suas ações impactam no aumento do número de servidores efetivos, na elevação do nível de escolaridade e formação docente, na redução do absenteísmo e da rotatividade, na melhoria do clima organizacional e da satisfação dos servidores, e na contribuição para a missão, a visão e os valores do IFMS.

A gestão de pessoas também assegura a legalidade das ações e processos relacionados aos servidores, observando as normas internas e externas que regulamentam os direitos e deveres dos servidores públicos federais. Além disso, a gestão de pessoas acata e implementa as recomendações e orientações dos órgãos de controle, como o Tribunal de Contas da União, a Controladoria-Geral da União e a Auditoria Interna do IFMS.

### **3.10.1 CONFORMIDADE LEGAL**

A Gestão de Pessoas no âmbito do serviço público federal é rigorosamente alinhada às diretrizes estabelecidas pela Lei nº 8.112, datada de 11 de dezembro de 1990. Esta lei, que é um marco regulatório na administração pública federal, estabelece os parâmetros e procedimentos para a gestão de recursos humanos. Além disso, a conformidade legal é assegurada pela constante atualização e aderência às normas veiculadas pelo Governo Federal através do Sistema de Consulta de Atos Normativos da Administração Pública Federal (Conlegis) e das Resenhas de Gestão de Pessoas. Este processo de acompanhamento normativo é complementado pela atenção às orientações e determinações emitidas pelos órgãos de controle, como o Tribunal de Contas da União (TCU), através de auditorias e acórdãos. Essa abordagem garante que a gestão de pessoal no serviço público federal esteja sempre em consonância com os mais altos padrões de legalidade e eficiência administrativa.

### **3.10.2 APONTAMENTOS DOS ÓRGÃOS DE CONTROLE**

No exercício de 2023, o IFMS manteve sua atuação no cumprimento das normativas relativas à transparência e à legalidade dos atos de pessoal, em consonância com as diretrizes estabelecidas pelo Tribunal de Contas da União (TCU). Neste contexto, o Sistema e-Pessoal, ferramenta destinada ao envio e à gestão desses atos,



desempenhou um papel crucial ao assegurar a eficiente comunicação entre o IFMS e o referido órgão fiscalizador.

Durante o período em análise, foram submetidos ao TCU um total de 15 esclarecimentos concernentes aos atos de pessoal emitidos pelo IFMS. Deste montante, seis (6) esclarecimentos foram adequadamente finalizados e encaminhados ao Tribunal, acompanhados das respectivas justificativas fornecidas pelos servidores envolvidos, evidenciando o comprometimento da instituição com os princípios da responsabilidade e da transparência administrativa. Paralelamente, nove (9) processos de esclarecimento encontram-se ainda em fase de tramitação, aguardando a complementação de documentos ou justificativas por parte dos servidores implicados.

Adicionalmente, ressalta-se que dezesseis (16) indícios de irregularidades identificados em períodos anteriores continuam sob monitoramento ativo, não havendo, até o momento, qualquer procedimento de arquivamento.

### 3.10.3 AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

No ano de 2023, o quadro de pessoal do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) era composto por 1.295 servidores em efetivo exercício, configurando-se da seguinte maneira:

- **Servidores Efetivos:** Um total de 1.193 profissionais, concursados e ocupantes de cargos de natureza permanente, constituindo a espinha dorsal da força de trabalho da instituição.
- **Professores Substitutos:** Aproximadamente 83 docentes, contratados temporariamente sob os preceitos da Lei nº 8.745/93, com o objetivo de atender necessidades emergenciais de docência.
- **Servidores em Exercício Provisório:** Um contingente de 11 servidores, definidos pela modalidade de deslocamento funcional que permite a atuação em diferentes órgãos ou entidades federais em virtude da transferência de cônjuge ou companheiro também servidor.

- **Servidores em Colaboração Técnica:** Um grupo de 4 profissionais provenientes de outras entidades, atuando junto ao IFMS em função de acordos de cooperação técnica.
- **Servidores Cedidos:** Totalizando 3 indivíduos, estes profissionais originam-se de outros órgãos públicos e são designados para desempenhar funções específicas no IFMS.
- **Procurador Jurídico:** Um servidor pertencente à Advocacia-Geral da União, responsável por representar legalmente o IFMS.

Adicionalmente, o corpo docente e técnico-administrativo fixo é constituído por 603 professores e 590 técnicos-administrativos, respectivamente. Existem também 13 servidores aposentados, distribuídos entre 9 docentes e 4 técnicos-administrativos.

Estes profissionais estão alocados tanto nos diversos campi quanto na reitoria, abarcando amplas áreas de atuação, como Gestão de Pessoal, Gestão Estratégica, Comunicação e Eventos, Ensino, Extensão, Pesquisa e Inovação, Atividades Estudantis, Gestão Administrativo-Financeira, Infraestrutura Material e Física, e Tecnologia da Informação. A remuneração de cada servidor é estipulada conforme o cargo ocupado.

Quanto à distribuição demográfica, a maior parte dos servidores ativos é do sexo masculino, sendo a faixa etária prevalente de 30 a 39 anos, tanto para homens quanto para mulheres. O IFMS conta com 25 servidores com deficiência, representando 2,09% do total do quadro de pessoal, também conta com 36,49% servidores pretos ou pardos, 0,44% indígenas ou quilombolas e 39% dos cargos da instituição são preenchidos por mulheres, reforçando o compromisso da instituição com a inclusão e a diversidade no ambiente de trabalho.

#### **3.10.4 ESTRATÉGIA DE RECRUTAMENTO E ALOCAÇÃO DE PESSOAS**

No IFMS, o provimento e a alocação de pessoal são efetuados mediante processos seletivos estruturados, que incluem concursos públicos para cargos efetivos e seleções específicas para professores substitutos, além de procedimentos administrativos para a movimentação de servidores existentes.



Os concursos públicos são realizados em consonância com as necessidades institucionais, considerando variáveis como vacâncias decorrentes de aposentadorias ou desligamentos, bem como o planejamento estratégico e a disponibilidade orçamentária da instituição. Por outro lado, as seleções de docentes substitutos respondem a exigências temporárias, emergindo de situações como afastamentos para capacitação em nível de pós-graduação, ocupação de cargos de gestão, licenças-maternidade, ou ausências por motivos de saúde superiores a 60 dias.

Durante o ano de 2023, o IFMS efetivou a nomeação de 77 novos servidores em cargos efetivos, seguindo as diretrizes dos editais pertinentes. Em relação ao quadro docente temporário, foram formalizados 64 novos contratos para professores substitutos, além da renovação de 14 contratações preexistentes. No que tange à gestão de recursos humanos, registrou-se a remoção de 39 servidores, refletindo a dinâmica de redistribuição interna de pessoal conforme as demandas operacionais e administrativas da instituição.

### 3.10.5 DESPESA DE PESSOAL

No IFMS, a despesa total com pessoal ativo, aposentado e pensionista, de acordo com o relatório anual bruto fornecido pelo SUAP, alcançou R\$ 136.873.456,96 no ano fiscal. A seguir, apresentamos um detalhamento conciso dessas despesas, categorizado por situação funcional e distribuído mensalmente:

- **Aposentados:** Comprometimento financeiro de R\$ 1.642.280,74, refletindo os pagamentos a servidores nessa condição.
- **Ativos em Outro Órgão:** Despesas somando R\$ 1.407.113,10, para servidores ativos em exercício em outras entidades.
- **Ativos Permanentes:** A maior parcela, R\$ 128.937.078,07, destinada a servidores efetivos do IFMS.
- **Cedidos/Requisitados:** Gastos de R\$ 42.546,72 com servidores cedidos ou em regime de requisição.
- **Contratos de Professores Substitutos:** Despesa de R\$ 4.250.373,60, para a contratação de docentes temporários.



- Excedentes à Lotação: Valores de R\$ 82.565,17 correspondentes a situações de excesso de lotação.
- Exercício em Descendência de Carreira: Montante de R\$ 70.376,62 dedicado a essa categoria específica.
- Exercício Provisório: Custos de R\$ 11.291,20 para servidores em exercício provisório.
- Instituidores de Pensão: Gastos totalizando R\$ 429.831,74 para pensionistas vinculados ao IFMS.

Essa análise financeira detalhada proporciona uma visão da estrutura de gastos com pessoal dentro do instituto, ressaltando a distribuição orçamentária por diferentes categorias de vínculo empregatício e situações funcionais, refletindo a complexidade e a diversidade da gestão de recursos humanos na instituição.

### **3.10.6 AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO, REMUNERAÇÃO E MERITOCRACIA**

O processo de Avaliação de Desempenho (AD) anual dos servidores do IFMS, que se estende até abril de 2024, é estruturado de forma a englobar múltiplas dimensões da atuação profissional, incluindo autoavaliação, avaliação pela chefia, avaliação por pares e, especificamente para o corpo docente, avaliação realizada pelos estudantes. A conclusão deste processo, marcada pela etapa de feedback na quarta fase da AD, é determinante para o desenvolvimento profissional dos servidores.

Para os docentes, a aprovação na Avaliação de Desempenho é essencial não apenas como um indicador de competência e dedicação, mas também como um pré-requisito obrigatório para a progressão e promoção funcional dentro da estrutura de carreira. Esta estrutura é delineada por classes e níveis, com a remuneração sendo constituída pelo vencimento básico e adicionais de retribuição por titulação, estes últimos definidos no Anexo X da Lei nº 13.325, de 25 de julho de 2016.

De maneira similar, para os técnicos administrativos, uma avaliação positiva é crucial para a progressão por mérito profissional. Ademais, a legislação contempla a progressão por capacitação profissional, enfatizando a importância do desenvolvimento contínuo. A remuneração destes servidores também é composta por vencimento básico,



além de incentivos à qualificação, conforme especificado no Anexo X da Lei nº 13.325, de 29 de julho de 2016, e Anexo IV da Lei nº 11.091, de 12 de janeiro de 2005.

Salienta-se que o IFMS tem trabalhado constantemente para a melhoria de todos os seus processos de avaliação de desempenho e pretende implantar a avaliação 360º Graus para os servidores técnicos-administrativos, da mesma forma como ocorre com os servidores docentes.

Além das diretrizes para avaliação e progressão, a instituição promove a distribuição de cargos de liderança e funções gratificadas, essenciais para a gestão e o bom funcionamento dos campi e da reitoria. No ano de 2023, o IFMS dispunha de 65 Cargos de Direção (CD), 169 Funções Gratificadas (FG) e 66 Funções de Coordenação de Curso (FCC).

### **3.10.7 CAPACITAÇÃO**

No IFMS, os servidores são beneficiados por incentivos voltados para a capacitação e qualificação profissional, em conformidade com a legislação e o Plano de Desenvolvimento de Pessoas da instituição. Estes incentivos incluem:

- Licença para Capacitação: Disponibilizada a cada quinquênio a professores e técnicos administrativos, permite o afastamento por até três meses para participação em atividades de desenvolvimento pertinentes à carreira e às necessidades institucionais.
- Afastamento para Pós-graduação Stricto Sensu: Destinado ao aprimoramento qualitativo dos servidores, com processos seletivos realizados através de editais específicos na Central de Seleção.
- Ação de Desenvolvimento em Serviço: Implementada durante o expediente, em modalidade presencial ou híbrida, conforme regulamentado pelo Regulamento de Desenvolvimento de Pessoas do IFMS, abrangendo tanto cursos de curta duração quanto programas de educação formal.

No exercício de 2023, o IFMS alocou recursos da ordem de R\$ 322.000,00 para iniciativas de capacitação, dos quais R\$ 180.000,00 foram destinados ao suporte de 34 servidores em programas de pós-graduação stricto sensu, seja por meio de auxílio



financeiro direto ou em colaboração com a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS). Adicionalmente, R\$ 142.000,00 foram empregados em 28 ações de desenvolvimento, beneficiando 317 servidores. A instituição também promoveu 6 iniciativas de capacitação sem custos e disponibilizou cursos no formato Mooc, alcançando 124 servidores. No total, 475 servidores completaram uma atividade de desenvolvimento ao longo do ano.

Em relação à parceria com o Programa Enap em Rede, o IFMS não conduziu ações em 2023 devido a desencontros entre os requisitos para cursos presenciais estabelecidos pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap) e a capacidade institucional de atendê-los. Apesar disso, o IFMS continuou a explorar diversas vias para oferecer oportunidades de desenvolvimento profissional, visando cumprir com os objetivos estratégicos e atender às necessidades de capacitação de seus servidores.

### **3.10.8 INICIATIVAS E RESULTADOS**

Em busca da evolução constante e do aprimoramento das práticas de gestão para atender às demandas de um cenário em constante transformação,, a adesão ao Programa de Gestão de Desempenho foi uma iniciativa chave que destacou o papel fundamental da gestão de desempenho na promoção de um ambiente de trabalho adaptável, eficiente e motivador. A seguir, detalhamos o Programa de Gestão de Desempenho, ilustrando como essa iniciativa não apenas responde às necessidades atuais, mas também estabelece um sólido alicerce para o futuro da instituição.

#### **3.10.8.1 PROGRAMA DE GESTÃO DE DESEMPENHO**

A jornada do IFMS rumo à inovação e adaptabilidade alcançou um marco significativo com a implementação do Programa de Gestão e Desempenho (PGD) na modalidade de Teletrabalho, uma iniciativa que refletiu o compromisso da instituição com a modernização e o bem-estar de sua equipe. Normatizado pela Instrução Normativa nº 05 de 11 de julho de 2022, este programa foi o resultado de um estudo técnico meticuloso e do esforço colaborativo de uma comissão dedicada, estabelecida pela Portaria nº 1027 de 11 de setembro de 2020.

Celebrando a flexibilidade e a eficiência, o IFMS embarcou nesta jornada de transformação, adotando o teletrabalho em regime de execução parcial. Esta abordagem permite que parte das atividades seja realizada remotamente, conforme estabelecido na Instrução Normativa nº 01 de 13 de janeiro de 2023, enquanto outra parte continua sendo executada presencialmente, mantendo a conexão vital com o ambiente físico da instituição.

A Tabela de Atividades, um componente chave do programa, delinea com precisão as tarefas passíveis de teletrabalho, suas respectivas complexidades, prazos de execução e resultados esperados. Este documento, inspirado pelas diretrizes do Fórum de Gestão de Pessoas (Forgep) do Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica (Conif), foi cuidadosamente adaptado para refletir as peculiaridades do IFMS.

Através do módulo do Programa de Gestão do Sistema Unificado de Administração Pública (Suap), desenvolvido pelo Instituto Federal Goiano, o IFMS avançou na supervisão e no controle das atividades de teletrabalho, assegurando o cumprimento de metas e o alcance de resultados notáveis. O processo de adesão ao PGD/Teletrabalho é marcado por etapas claras e objetivas, desde a inscrição e aprovação inicial até a elaboração e validação do Plano de Trabalho pelo servidor e sua chefia imediata. Este ciclo promove um diálogo constante e uma avaliação criteriosa, garantindo que as metas estabelecidas sejam alcançadas e, muitas vezes, superadas.

### **3.10.9 PRINCIPAIS DESAFIOS**

Diante dos desafios inerentes ao gerenciamento eficaz da força de trabalho, o IFMS enfrentou com destreza as complexidades do recrutamento e da alocação de pessoal. A realização de concursos públicos e a seleção de professores substitutos, embora desafiadas por variáveis como aposentadorias, desligamentos e restrições orçamentárias, exemplificaram a capacidade da instituição de navegar por cenários complexos, assegurando a manutenção de uma equipe qualificada e comprometida.



A promoção do bem-estar e da qualidade de vida dos servidores permanece no cerne das prioridades, visando criar um ambiente de trabalho inspirador e energizante.

### **3.10.10 AÇÕES FUTURAS**

A Diretoria de Gestão de Pessoas do IFMS está empenhada em uma missão transformadora: otimizar os processos de ingresso e seleção com o objetivo de atrair talentos excepcionais, cuja expertise e dedicação serão catalisadores do crescimento e da inovação institucional. Este compromisso se traduz na organização de concursos públicos criteriosamente planejados para cargos docentes e técnicos-administrativos, e na implementação de processos seletivos descentralizados para a contratação de professores substitutos, garantindo agilidade e eficiência na composição de um quadro profissional robusto e diversificado.

Em paralelo, a Diretoria intensific suas iniciativas para cultivar um ambiente de trabalho pautado na diversidade e inclusão, onde cada servidor é reconhecido como peça fundamental no mosaico institucional, valorizado por suas contribuições únicas e integrado em um espaço de respeito mútuo e apoio. A visão de futuro da gestão de pessoas abrange, ainda, um reforço substancial nos programas de capacitação e desenvolvimento profissional. Com uma oferta ampliada de oportunidades formativas, desde cursos de atualização a programas de pós-graduação, complementada pela promoção de projetos focados na saúde e bem-estar no trabalho.

Este cenário ideal também contempla o bem-estar holístico dos servidores, com a implementação de estratégias voltadas à saúde física e mental, à criação de espaços de convivência que fomentem o senso de comunidade e ao incentivo de uma cultura que harmonize as esferas pessoal e profissional. O propósito é fomentar um clima organizacional onde o bem-estar e a motivação caminham lado a lado com a excelência e o engajamento.

As diretrizes futuras para a gestão de pessoal no IFMS busca o fortalecimento da diversidade e inclusão, e na dedicação à saúde e ao bem-estar coletivo.

### **3.11 GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**



No cerne da inovação e do desenvolvimento contínuo do IFMS, a Gestão de Tecnologia da Informação (TI) desempenhou um papel crucial, estabelecendo-se como uma área estratégica essencial para o avanço e a excelência institucional. Através da adoção de práticas de governança alinhadas às diretrizes do Governo Federal e de órgãos reguladores, a TI no IFMS tem se dedicado à consolidação e ao aperfeiçoamento de suas operações.

### **3.11.1 CONFORMIDADE LEGAL**

A Gestão de TI segue rigorosamente as diretrizes do Governo Federal, órgãos de controle e instâncias superiores, além de aderir aos seus próprios normativos. Está em constante processo de consolidação e aperfeiçoamento de suas práticas de governança, segurança da informação, transparência, e processos de aquisição e contratação, visando a melhoria contínua da instituição.

### **3.11.2 MODELO DE GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

A Governança de Tecnologia da Informação do IFMS manteve, em 2023, o Comitê de Governança Digital (CGD) como sua principal instância, conforme estabelecido pela Portaria Nº 858 de 24 de julho de 2023. O CGD, juntamente com o preposto da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), é composto pelos membros da alta gestão da instituição.

O Comitê de Segurança de Tecnologia da Informação e Comunicação (CSTIC) permaneceu como a instância responsável por assessorar a implementação de ações de Segurança da Informação.

O Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) para o período de 2021/2023, elaborado pelo Comitê de Governança Digital em conjunto com a Diretoria de Gestão de Tecnologia da Informação (Dirti), alinhado ao PDI e em consonância com o planejamento institucional e as diretrizes do governo federal, como a Estratégia de Governança Digital - EGD, continuou a ser o documento institucional de planejamento e controle de assuntos de sua competência, definindo projetos prioritários, bem como o acompanhamento das ações e o controle dos investimentos em TIC.

### **3.11.3 RECURSOS APLICADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**



No ano de 2023, o IFMS continuou com investimentos aplicados em Tecnologia da Informação e Comunicação, especialmente na parte de segurança de dados e da rede. Aquisições essas que são essenciais para a continuidade e o crescimento das ofertas de serviços e das atividades do IFMS.

**TABELA 3. MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - IFMS 2022/2023**

GRUPO DE DESPESA/ANO	DESPESAS EMPENHADAS (R\$)		DESPESAS PAGAS (R\$)		VALOR PAGO DE RESTOS A PAGAR (R\$)	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
INVESTIMENTO	3.797.186,31	1.234.847,75	1.931.341,70	765.354,42	2.944.544,04	1.934.524,61
CUSTEIO	1.668.004	1.532.302,08	674.639,53	923.757,59	338.513,53	990.268,39
<b>TOTAL</b>	<b>5.465.191,19</b>	<b>2.767.149,83</b>	<b>2.605.981,23</b>	<b>1.689.112,01</b>	<b>3.283.057,57</b>	<b>2.924.793,00</b>

Fonte: Tesouro Gerencial

**TABELA 4. PRINCIPAIS CONTRATOS DE SERVIÇOS - IFMS 2023**

EMPRESA	DESCRIÇÃO	CONTRATO	VALOR (R\$)
REDE NACIONAL DE ENSINO E PESQUISA - RNP	Licenciamento Google Workspace Plus para todos os estudantes e servidores	05/2022	260.201,20
Vett, Oi e Claro	Telefonia fixa	29/2023, 27/2022 e 21/2021	108.125,36
Telefônica Brasil	Telefonia móvel	08/2020	95.681,51
Vett e Acessoline	Internet	20/2020, 26/2021, 11/2021, 19/2020, 10/2021 e 22/2020	144.664,44
H2L	Outsourcing de impressão	25/2021	167.645,72
<b>TOTAL</b>			<b>776.318,23</b>

Fonte: Painel Ordem Cronológica de Pagamentos (Proad/IFMS) e Dirti/IFMS.

**TABELA 5. CONTRATOS DE COMPRAS - IFMS 2023**

EMPRESA	DESCRIÇÃO	CONTRATO	VALOR (R\$)
CLM SOFTWARE COMERCIO IMPORTACAO E EXPORTACAO LTDA	Solução de Backup	RT 57/2022	862.890,00
TELTEC SOLUTIONS LTDA	Renovação de Firewalls	RT 56/2022	1.140.000,00
<b>TOTAL</b>			<b>2.002.890,00</b>

Fonte: SUAP, Painel Ordem Cronológica de Pagamentos (Proad/IFMS) e Dirti/IFMS.

### 3.11.4 INICIATIVAS E RESULTADOS

Em 2023, o setor de Tecnologia da Informação (TI) do IFMS solidificou ainda mais seu papel essencial como um pilar de suporte às diversas áreas da instituição. Com



uma abordagem voltada à inovação e eficiência, a TI se destacou pelo fornecimento de assessoria e soluções tecnológicas avançadas, contribuindo significativamente para os resultados positivos entregues à nossa comunidade.

**Ensino:** A implementação do Requerimento Online no Sistema Acadêmico e a adaptação do Questionário Socioeconômico para estudantes de educação a distância exemplificam a busca pela acessibilidade e a eficiência.

**Pesquisa e Extensão:** Preparação e manutenção dos sistemas para eventos chave, como a Semana de Ciência e Tecnologia (SCT) e a Semana do Meio Ambiente (SMA), otimizaram a gestão de inscrições e a emissão de certificados, enriquecendo a experiência de participação comum. Além disso, a incorporação do processo de heteroidentificação na Central de Seleção assegurou transparência e rastreabilidade, facilitando a vida dos estudantes e reduzindo cargas administrativas significativamente.

**Planejamento:** A adoção de um novo sistema para a gestão dos Planejamentos Anuais Específicos (PAEs) refletiu a nossa capacidade de adaptar-se ao novo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e alinhar-se ao Plano de Metas.

**Tecnologia da Informação:** A implantação de soluções avançadas de Firewall e backup de dados para os sistemas institucionais melhorou consideravelmente nossa segurança de rede e a proteção contra ataques cibernéticos. Adicionalmente, a implementação do sistema Helios Voting para as eleições institucionais não só aumentou a segurança do processo eleitoral, mas também facilitou o acesso ao voto, permitindo a participação online.

**Infraestrutura:** A renovação do contrato de Serviço de Telefonia Fixa e a execução de processos licitatórios para a aquisição de equipamentos e software de TIC asseguraram a modernização e a adequação da nossa infraestrutura tecnológica, garantindo que todas as unidades do IFMS estivessem plenamente atendidas e equipadas para enfrentar os desafios futuros.

### 3.11.5 SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

No ano de 2023, o Comitê de Segurança de Tecnologia da Informação e Comunicação (CSTIC) do IFMS manteve seu imprescindível papel consultivo e

propositivo, reforçando a infraestrutura de segurança de TI e contribuindo para a integridade e confiabilidade dos dados institucionais.

Logo no início do ano, a implementação de uma solução avançada de Backup e Firewall, adquirida no final de 2022, foi concluída com sucesso. Esta implementação não só garantiu uma segurança aprimorada na rede de computadores da instituição, mas também assegurou a cópia, redundância e proteção eficaz dos dados dos principais serviços e sistemas. Adicionalmente, a adoção de novas políticas de segurança, abrangendo senhas, acesso e autenticação, em conjunto com a renovação do parque de Firewalls de Próxima Geração (NGFW) e a implantação de uma solução de backup adequada, resultou em uma melhoria substancial nos procedimentos de segurança internos e externos. Este avanço estratégico visou a redução consistente de vulnerabilidades de segurança em diversas áreas da instituição, refletindo uma abordagem proativa e resiliente diante dos desafios de segurança cibernética.

No turbulento cenário de 2023, o mundo testemunhou uma onda implacável de ataques cibernéticos que assolaram organizações em todas as esferas. Empresas, instituições governamentais e até mesmo infraestruturas críticas foram alvos de cibercriminosos determinados a explorar vulnerabilidades e semear o caos digital.

Os ataques cibernéticos de 2023 lançaram uma ampla rede de ameaças, variando desde ataques de ransomware até intrusões de phishing sofisticadas. Empresas viram seus sistemas paralisados, dados sensíveis comprometidos e reputações manchadas. No entanto, enquanto muitas instituições sofriam os impactos devastadores desses ataques, o IFMS emergiu como um exemplo de resiliência digital.

O papel da Tecnologia da Informação foi fundamental não apenas na implementação dessas soluções técnicas, mas também na promoção e difusão da Política de Segurança da Informação e Comunicação. A conscientização e capacitação contínuas dos membros da comunidade IFMS sobre práticas de segurança cibernética são essenciais para fortalecer a cultura de segurança e proteger os ativos de informação contra ameaças crescentes.

### **3.11.6 PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS, PRINCIPAIS DESAFIOS, AÇÕES E PERSPECTIVAS PARA OS PRÓXIMOS EXERCÍCIOS**



O ano de 2023, embora marcado por avanços significativos em várias frentes, também apresentou desafios que impactaram o cumprimento de alguns objetivos planejados dentro do escopo da TI no IFMS.

### **3.11.6.1 DESAFIOS ENFRENTADOS E LIÇÕES APRENDIDAS**

Dentre os principais objetivos que não foram plenamente alcançados, destacam-se:

- A completa disponibilização dos conjuntos de dados conforme previsto no Plano de Dados Abertos (PDA).
- A elaboração da Política de Integração de Sistemas do IFMS.
- A aquisição e implementação de nobreaks.
- A atualização do Ambiente Virtual de Ensino e Aprendizagem.
- A elaboração da política de serviços de TI e da política de uso de recursos de TI.

Esses desafios foram exacerbados principalmente pela redução da força de trabalho, decorrente da vacância de posições essenciais e da cessão de uma servidora crucial, que assumiu outro cargo em diferente órgão. A escassez de uma lista de aprovados no concurso para Técnico de Tecnologia da Informação também contribuiu para essas dificuldades.

### **3.11.6.2 AÇÕES PREVISTAS PARA 2024**

Para o próximo ano, o IFMS está comprometido em superar esses obstáculos através de várias ações estratégicas, que incluem:

- A reestruturação da Diretoria de TI, visando fortalecer sua capacidade organizacional e operacional.

- A recomposição do Comitê de Segurança da Tecnologia da Informação e Comunicação (CSTIC) e do Comitê Gestor de Domínio (CGD), essenciais para a governança de TI.
- A aquisição e implementação de uma solução de rede local sem fio (WLAN/Wi-Fi), melhorando a conectividade e a acessibilidade para a comunidade IFMS.
- A melhoria da conectividade das unidades, seja por meio da ampliação do link atual ou pela contratação de links de complemento/backup.

### **3.12 O ANO DE 2023 SERVIU COMO UM LEMBRETE VALIOSO DAS ADVERSIDADES QUE PODEM SURGIR NO CAMINHO DO PROGRESSO. NO ENTANTO, AS AÇÕES PLANEJADAS PARA 2024 REFLETEM NÃO APENAS UMA RESPOSTA AOS OBSTÁCULOS ENFRENTADOS, MAS TAMBÉM UM ESFORÇO PROATIVO EM DIREÇÃO À EXCELÊNCIA OPERACIONAL E À INOVAÇÃO EM TI. GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS**

#### **3.12.1 A GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS NO IFMS É UMA ÁREA CRÍTICA QUE GARANTE A EFICIÊNCIA E A TRANSPARÊNCIA DAS OPERAÇÕES INSTITUCIONAIS, ASSEGURANDO A ADEQUAÇÃO ÀS NORMAS VIGENTES E O ALINHAMENTO COM AS MELHORES PRÁTICAS DE GOVERNANÇA PÚBLICA. ESTE SEGMENTO, VITAL PARA O SUPORTE DAS ATIVIDADES-FIM DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO, TEM ENFRENTADO DESAFIOS SIGNIFICATIVOS, ESPECIALMENTE NO QUE SE REFERE À ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS LEGISLATIVAS E À BUSCA CONTÍNUA POR MELHORIAS NOS PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO. CONFORMIDADE LEGAL**

As principais normas que orientam as Licitações e Contratos Administrativos no âmbito do IFMS continuam sendo: Lei nº 8.666/93, Lei nº 14.133/21, Lei nº 10.520/02, Lei 12.462/11, Decreto nº 7.892/13, Decreto nº 10.024/2019, IN nº 05/2017, entre outras instruções normativas, orientações da Instituição referentes aos procedimentos operacionais e demais normas correlatas.

Em 2023, concluímos a transição para atender plenamente a Nova Lei de Licitações e Contratos nº 14.133/2021 e Decreto nº 10.947/2022. Para



controlar/prevenir/corriger erros e/ou equívocos processuais e garantir a conformidade das contratações com as normas vigentes, o IFMS contou com a Assessoria Jurídica da Procuradoria Federal (PGF-AGU). Além disso, para reforçar a simetria da legislação com aspectos internos, tivemos o apoio do Núcleo de Conformidade Processual - Nucop, vinculado à Diretoria de Controladoria e Custos - Dircc. Em processos mais sensíveis, contamos com a participação ativa do setor de Auditoria.

O Instituto Federal de Mato Grosso do Sul, com sua estrutura administrativa multicampi, possui atualmente 11 (onze) Unidades Gestoras, compostas por 10 (dez) campi e a Reitoria. A atividade finalística do IFMS contempla a oferta de ensino, pesquisa e extensão.

A partir de 2021, com o advento da Portaria nº 13.623, de 10 de dezembro de 2019, adotamos a metodologia centralizada para as contratações. Estas são realizadas pela UASG 158132 (Reitoria), assim como também parte da execução contratual, ficando o planejamento específico de suas necessidades a cargo dos campi.

O principal desafio para a gestão de licitações e contratos, no curto e médio prazo, continuou sendo a constante alteração do arcabouço legal, como a aplicação da nova Lei de Licitações e Contratos Nº 14.133, de 1 de abril de 2021.

### **3.12.2 DETALHAMENTO DOS GASTOS DAS CONTRATAÇÕES POR FINALIDADE E CONTRATAÇÕES DIRETAS**

As contratações realizadas pelo IFMS em 2023 continuaram alinhadas com os objetivos estipulados no Plano de Desenvolvimento Institucional. No exercício de 2023, foram realizadas 139 contratações, resultando em um valor total de R\$ 63.678.252,52 (sessenta e três milhões e seiscentos e setenta e oito mil e duzentos e cinquenta e dois reais e cinquenta e dois centavos)]. Essas informações podem ser verificadas na página Transparência e Prestação de Contas do IFMS em Licitações e contratos – Inteiro Teor.

As contratações realizadas pelo IFMS visaram, à manutenção e funcionamento da Unidade Administrativa, bem como os serviços continuados com locação de mão de obra que permaneceram sendo as despesas mais onerosas da entidade, assegurando a limpeza, organização, logística, aperfeiçoamento, segurança



do patrimônio e das pessoas, bem como as necessidades essenciais que dão suporte ao desenvolvimento das atividades institucionais.

Além disso, em 2023 temos que destacar o expressivo esforço institucional para investimento na estruturação dos Campi no que tange ao Ensino, Pesquisa e Extensão, com a aquisição de mobiliários, equipamentos para laboratórios, auxílios, projetos, uniformes, materiais pedagógicos, insumos, dentre outros.

Remetemos a importância de uma alimentação adequada para o pleno desenvolvimento dos estudantes, já mencionada Relatório, porém abordando no aspecto da licitação e contratos, uma vez que o IFMS dedicou esforços significativos para garantir refeições de qualidade em seus campi, como pode ser observado na Tabela 4 em que o valor gasto com a alimentação escolar, em 2023, foi de R\$ 4.790.092,01. Esse valor, nunca antes investido, possibilitou que ampliássemos a oferta de 2 para 8 campi do IFMS.

Em um cenário onde a alimentação saudável é essencial para o bom desempenho acadêmico e para a promoção da saúde dos alunos, o IFMS tem priorizado a oferta de refeições balanceadas e nutritivas. Para isso, são realizados investimentos em infraestrutura, capacitação de pessoal e parcerias com fornecedores locais.

**TABELA 6. PRINCIPAIS CONTRATAÇÕES POR FINALIDADE - IFMS 2023.**

<b>FINALIDADE</b>	<b>VALOR</b>
Serviços, materiais, equipamentos e insumos para oferta de alimentação escolar	R\$ 4.790.092,01
Serviços, materiais e equipamentos para a estruturação os Campi e Reitoria (Gestão de pessoas, mobiliário, manutenção predial e demais demandas)	R\$ 11.448.976,53
Serviços, materiais e equipamentos para fomento do Ensino, Pesquisa e Extensão (Laboratórios, auxílios, projetos, uniformes, materiais pedagógicos, insumos)	R\$ 16.511.966,13
Serviços necessários ao funcionamento dos Campi e Reitoria ( Limpeza, Vigilância, Coleta de resíduos, Fornecimento de Energia, Água e esgoto e demais demandas)	R\$ 14.160.321,27
Serviço de Apoio administrativo e operacional para os campi e Reitoria (Oficial Pleno, motoristas, Recepcionista, auxiliar de almoxarifado, profissional de apoio Educação especial, Cozinheira, auxiliar de cozinha)	R\$ 4.863.515,11
Serviços, materiais e equipamentos de TIC (Tecnologia da Informação e Comunicação)	R\$ 3.443.987,01
Capacitação	R\$ 260.182,47
Obras	R\$ 5.759.156,12
Licenças e Softwares	R\$ 42.371,36
Serviços e materiais de comunicação visual	R\$ 241.183,05
Locações e aluguel de imóveis	R\$ 482.718,72
Tributos	R\$ 113.209,03
Diárias e passagens	R\$ 1.560.573,71
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 63.678.252,52</b>

As despesas com investimento em 2023 continuaram a contribuir para o cumprimento das metas de ensino, pesquisa e extensão. A execução orçamentária para as despesas com investimento foi de R\$ 18.927.767,95 (dezoito milhões novecentos e vinte e sete mil setecentos e sessenta e sete reais e noventa e cinco centavos), dividida em obras e instalações, serviços de tecnologia da informação e comunicação e equipamentos.

Além das salas de aula, o IFMS investiu em laboratórios modernos e bem-equipados, que permitem aos alunos colocar em prática os conceitos aprendidos em sala de aula e desenvolver habilidades práticas essenciais para suas áreas de estudo. Seja na área de ciências, tecnologia, engenharia, artes ou matemática, os laboratórios do IFMS são espaços de experimentação e descoberta, onde os alunos podem explorar e inovar.

O investimento em infraestrutura contemplou construções de espaços de convivência, bibliotecas, áreas verdes e instalações esportivas. Esses espaços não apenas complementam a experiência acadêmica dos alunos, mas também promovem um ambiente de bem-estar e integração social.

Dessa forma, observamos, na Tabela 7, um investimento de mais de 6 milhões de reais em obras e instalações, mais de 10 milhões em equipamentos, além de quase 2 milhões em projetos de extensão e pesquisa

TABELA 7. PRINCIPAIS INVESTIMENTOS - IFMS 2023	
CLASSIFICAÇÃO	VALOR
OBRAS E INSTALAÇÕES	R\$ 6.229.467,42
SERVIÇOS DE TI	R\$ 16.100,00
EQUIPAMENTOS	R\$ 10.526.605,96
PROJETOS DE EXTENSÃO/PESQUISA	R\$ 1.964.172,29
SERVIÇOS DE PESSOA JURÍDICA	R\$ 102.348,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 18.838.693,67</b>

### 3.12.3 CONTRATAÇÕES DIRETAS

As contratações diretas em 2023 continuaram a atender estritamente aos requisitos legais para sua efetivação, ou seja, aquelas que se enquadram como Dispensa ou Inexigibilidade de licitação, conforme previsão nas Leis nº 8.666/93 e nº 14.133/2021. São ritos de exceção e utilizadas quando não é possível a realização de um procedimento licitatório. No ano de 2023, o valor total foi de R\$ 10.950.933,26 (dez milhões novecentos e cinquenta mil e novecentos e trinta e três reais e vinte e seis centavos).

Segue o resumo das contratações por modalidade de aquisição em 2023 com um total de R\$ 63.678.252,62 (sessenta e três milhões e seiscentos e setenta e oito mil e duzentos e cinquenta e dois reais e sessenta e seis centavos). Ressaltamos que os valores homologados não necessariamente correspondem aos valores empenhados no exercício. Pode-se observar a preponderância do uso da modalidade pregão e que os ritos de exceção possuem pouca relevância diante do total.

TABELA 8. CONTRATAÇÕES/AQUISIÇÕES - IFMS 2023	
MODALIDADE	VALOR
PREGÃO	R\$ 33.338.428,83



DISPENSA DE LICITAÇÃO	R\$ 9.551.922,16
INEXIGIBILIDADE	R\$ 1.399.011,10
TOMADA DE PREÇO	R\$ 780.832,42
CONCORRÊNCIA	R\$ 4.403.660,24
NÃO SE APLICA	R\$ 13.090.500,09
SUPRIMENTO DE FUNDOS	R\$ 86.923,02
REGIME DIFERENCIADO DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA	R\$ 1.026.974,76
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 63.678.252,62</b>

As informações aqui repassadas refletem as ações realizadas em 2023 e podem ser mais bem detalhadas, conforme a necessidade do pesquisador, ou de qualquer membro da comunidade, nas ferramentas de publicidade disponibilizadas no site do IFMS e no Portal da Transparência do Governo Federal.

Para ações futuras relacionadas aos desafios do Setor de Licitações e Contratos estão:

- Otimizar o planejamento das contratações entre as unidades;
- Capacitar os agentes e demais servidores envolvidos nas contratações, para terem mais segurança na condução dos processos licitatórios e tomada de decisão;
- Dimensionar a força de trabalho, considerando o contexto organizacional e as características do quadro de pessoal;
- Criar mecanismos automatizados que possibilitem o acompanhamento das contratações de forma mais dinâmica, célere e funcional;
- Sensibilizar os Campi e Reitoria, no intuito de atingir os objetivos propostos a nível institucional;
- Descentralização da fiscalização, gestão e acompanhamento dos contratos;
- Elaborar um plano anual de capacitação voltado para ações específicas de cada setor da Pró-reitoria de Administração. Envolver os demais setores da Instituição na gestão e fiscalização dos contratos, uma vez que essa responsabilidade não é predominantemente do setor de contratos;



### **3.13 GESTÃO DE PATRIMÔNIO E INFRAESTRUTURA**

A Gestão de Patrimônio e Infraestrutura no IFMS é fundamental para sustentar e desenvolver as atividades institucionais, mantendo-se em estrita conformidade com as legislações e padrões de governança pública. Este segmento aborda a estrutura organizacional e as práticas adotadas pelo IFMS para assegurar uma gestão eficiente de seus ativos físicos e infraestrutura. , detalhando os investimentos realizados, a gestão da frota de veículos, as despesas com locação, o desfazimento de ativos, além dos desafios enfrentados e as ações futuras planejadas.

#### **3.13.1 CONFORMIDADE LEGAL**

A Gestão de Patrimônio e Infraestrutura do IFMS continuou a operar em 2023 em conformidade com as normas estabelecidas, incluindo a Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964; Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000; Decreto-Lei nº 200, de 25 de fevereiro de 1967; Decreto nº 93.872, de 23 de dezembro de 1986; Decreto nº 9.373, de 11 de maio de 2018; Instrução Normativa nº 205, de 08 de abril de 1988, da Secretaria de Administração Pública da Presidência da República; Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBC TSP); Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) – 8ª Edição; Portaria da Secretaria do Tesouro Nacional nº 448, de 13 de setembro de 2002; Portaria da Secretaria do Tesouro Nacional nº 548, de 24 de setembro de 2015; Macrofunções do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI); Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993; Lei nº 10.520, de 17 de julho de 2002; Decreto nº 7.892, de 23 de janeiro de 2013; Decreto nº 10.024, de 20 de setembro de 2019; Instrução Normativa SGD/ME nº 1, de 4 de abril de 2019.

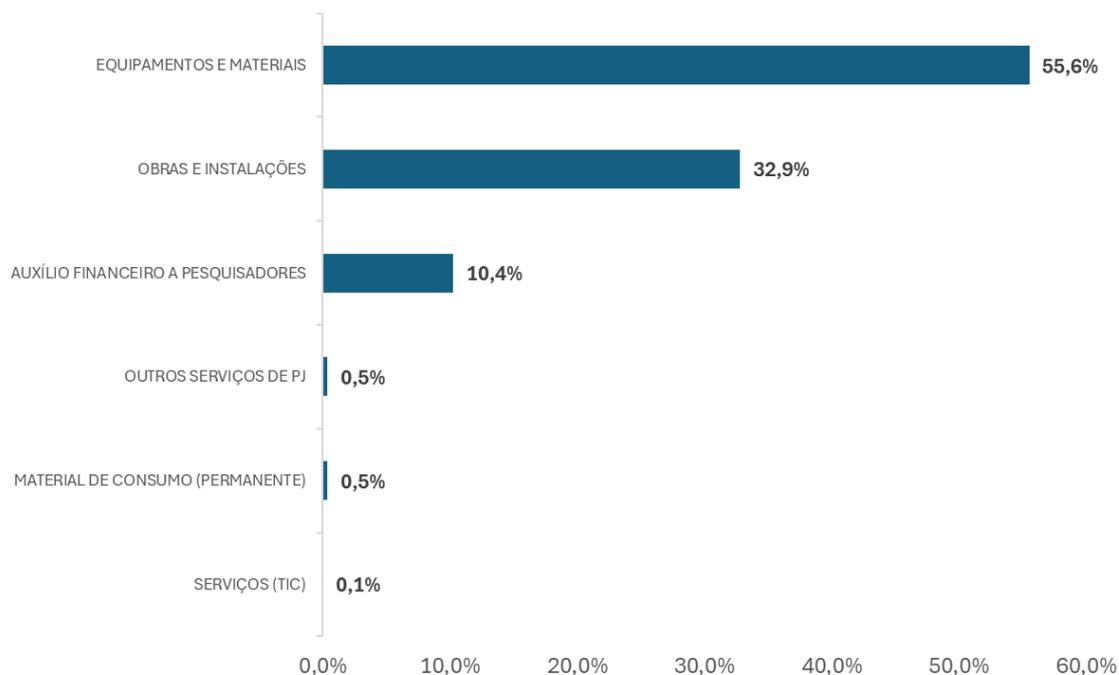
#### **3.13.2 PRINCIPAIS INVESTIMENTOS DE CAPITAL (INFRAESTRUTURA E EQUIPAMENTOS), AVALIAÇÃO DO CUSTO-BENEFÍCIO E IMPACTO SOBRE OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

Em relação à execução do orçamento de capital em 2023, foi disponibilizado ao IFMS, seja pela destinação de recursos inerentes à LOA da entidade, seja pela



consecução de TEDs ou de emendas parlamentares auferidos pela Gestão Superior da entidade.

**FIGURA 25. EXECUÇÃO DO ORÇAMENTO DE CAPITAL - IFMS 2023**



Fonte: Pró-reitoria de Administração (PROAD) do IFMS, 2023

Os principais investimentos voltaram-se para a melhoria da infraestrutura e para aquisição de equipamentos visando propiciar maiores possibilidades e melhores condições para que as Unidades Administrativas possam cumprir o seu papel institucional. Esses investimentos alcançaram 88,5% de todo recurso de capital disponível. No entanto, ainda houve investimento em pesquisa e extensão, com a destinação de 10,9% do montante disponível para projetos realizados nas Unidades, além do aporte de 0,1% do total orçamentário de capital à disposição para despesas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC).

O IFMS finalizou 2023 com um total de investimento em obras que já haviam sido licitadas em anos anteriores, que estavam em andamento, mas que necessitaram de reforços de valores das notas de empenho, por conta de situações como reajuste e formalização de termos aditivos, com o valor total de R\$ 6.229.467,42 (seis milhões e

duzentos e vinte e nove mil e quatrocentos e sessenta e sete reais e quarenta e dois centavos).

### 3.13.3 FROTA DE VEÍCULOS OFICIAIS E DESPESAS COM LOCAÇÃO

Em relação à frota de veículos oficiais do IFMS para o ano de 2023, o instituto continuou a cumprir as normas e diretrizes estipuladas pelo governo federal, com base na legislação pertinente. A frota é composta por automóveis, veículos utilitários, caminhões, ônibus e tratores. Os dados específicos da frota para o ano de 2023, incluindo o número total de veículos, a distribuição de tipos de veículos e a alocação de veículos por departamento ou função, serão inseridos na planilha correspondente. No que diz respeito às despesas com locação de imóveis em 2023, o IFMS continuou a enfrentar a questão do aluguel para a sede da Reitoria, devido a problemas estruturais, identificados após perícia técnica. Além disso, a locação de espaços para atender às demandas do Campus Nova Andradina e da CEU (Casa do Estudante Universitário) continuou visando atender à demanda dos estudantes do ensino superior.

Em relação à locação de equipamentos, o IFMS manteve o contrato com a empresa H2L Equipamentos e Sistemas para o aluguel de máquinas fotocopiadoras, distribuídas para atender às necessidades de todas as demais Unidades Administrativas da entidade, além da Reitoria. Ocorreu em 2023 a necessidade de locação de equipamentos de som e iluminação para a realização de eventos, tais como, cerimônias de formatura; Semana de Ciência e Tecnologia; Semana do Meio Ambiente e Semana de Arte e Cultura.

Abaixo estão descritas as situações envolvendo as locações de imóveis e equipamentos realizadas pelo IFMS no exercício de 2023.

TABELA 9 - DESPESAS COM LOCAÇÃO - IFMS 2023					
UG RESPONSÁVEL	NATUREZA DETALHADA	FAVORECIDO	EMPENHADO	PAGO	RP PAGO
158132	33903910	OSHIRO IMOVEIS LTDA CNPJ 33144981000108	R\$ 409.893,12	R\$ 409.893,12	-



158452	33903615	MAURILIO GOMES CARVALHO CNPJ 31273971191	R\$ 58.825,60	R\$ 58.825,60	-
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 468.718,72</b>	<b>R\$ 468.718,72</b>	<b>-</b>

### 3.13.4 DESFAZIMENTO DE ATIVOS

Não houve desfazimento de ativos no exercício 2023.

### 3.13.5 MUDANÇAS E DESMOBILIZAÇÕES RELEVANTES

Não ocorreram mudanças ou desmobilizações referentes ao patrimônio do IFMS no exercício 2023.

### 3.13.6 PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

No cenário atual, a gestão de patrimônio e infraestrutura do IFMS enfrenta desafios significativos que requerem atenção especializada e ações estratégicas decisivas. Entre os principais desafios, destacam-se:

- Assegurar a eficiência, economicidade, transparência e qualidade nos procedimentos administrativos, garantindo que os recursos sejam aplicados da forma mais proveitosa possível;
- Melhorar a utilização dos recursos disponíveis, de maneira que atendam plenamente às necessidades das áreas finalísticas do IFMS, maximizando o potencial de cada investimento;
- Preservar e enaltecer o valor do patrimônio público, assegurando que as futuras gerações também possam se beneficiar de tais recursos;
- Contribuir ativamente para o desenvolvimento sustentável da instituição e da sociedade, integrando práticas que promovam um equilíbrio entre crescimento econômico, cuidado ambiental e bem-estar social.

Para superar esses desafios e traçar um caminho de progresso contínuo, é necessária:



- A adoção de um sistema informatizado e integrado de gestão patrimonial, que permitirá um controle mais preciso e eficaz dos ativos, facilitando a tomada de decisões baseada em dados concretos;
- A capacitação contínua dos servidores que atuam nas atividades de patrimônio e infraestrutura, visando o aprimoramento das competências técnicas e gerenciais necessárias para a excelência operacional;
- A elaboração e constante atualização dos planos de gestão e de logística sustentável, estabelecendo diretrizes claras para a adoção de práticas mais sustentáveis e eficientes;
- A realização de auditorias e inspeções periódicas, com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria e corrigir eventuais desvios ou inconformidades;
- A promoção de boas práticas de uso e conservação dos bens e das instalações, incentivando uma cultura de responsabilidade e cuidado com o patrimônio comum.

O comprometimento com essas estratégias evidencia a dedicação do IFMS em fortalecer sua gestão de patrimônio e infraestrutura, visando não apenas o atendimento das necessidades atuais, mas também a sustentabilidade das gerações futuras.

### **3.14 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

As informações sobre a execução orçamentária e financeira do IFMS para o ano de 2023 podem ser acessadas por qualquer membro da comunidade na página Transparência e Prestação de Contas em Execução Orçamentária e Financeira. A execução da despesa, que é atualizada diariamente, é realizada por meio de extrações do Tesouro Gerencial e compiladas no Painel PROAD. Além disso, outras informações podem ser encontradas na Página de Informação sobre Receitas e Despesas e no painel do IFMS em Números.

### **3.14.1 CONFORMIDADE LEGAL**

A Gestão Orçamentária e Financeira do IFMS continuou a operar em conformidade com as normas estabelecidas durante o ano de 2023. As normas incluem a Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964; Decreto-Lei nº 200, de 25 de fevereiro de 1967; Decreto nº 93.872, de 23 de dezembro de 1986; Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000; Portaria nº 548, de 24 de setembro de 2015, da Secretaria do Tesouro Nacional.

A gestão também seguiu a Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (NBC TSP); o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) – 9ª Edição, atualizado para o ano de 2023; e as Macrofunções do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi). Além disso, a gestão se manteve atualizada com todas as outras normas que tratam do assunto.

Durante o ano de 2023, a gestão manteve um compromisso contínuo com a conformidade normativa, garantindo que todas as operações financeiras e orçamentárias estivessem alinhadas com as regulamentações governamentais pertinentes. Este compromisso com a conformidade e a integridade financeira ajudou a garantir a eficácia contínua das operações do IFMS.

### **3.14.2 PERFIL DO GASTO**

Em 2023, o IFMS continuou a direcionar suas despesas para a manutenção e realização de seus objetivos como instituição pública de ensino técnico, tecnológico e profissional. A origem orçamentária da Unidade permaneceu sendo os orçamentos fiscal e da seguridade social, conforme estipulado na Lei Orçamentária Anual da União. As receitas próprias tiveram um decréscimo de R\$ 201.300,00 (duzentos e um mil e trezentos reais), o que corresponde a uma variação negativa de 21,6%, tendo em vista que o valor arrecadado com os leilões de grãos do Campus Ponta Porã, que é a principal fonte de receita própria entre os campi, foi abaixo do esperado.

A Gestão buscou novamente suporte orçamentário por meio de emendas parlamentares e termos de execução descentralizadas (TEDs) para preencher a lacuna entre as necessidades de manutenção e expansão e as possibilidades delimitadas pelo montante designado na LOA. Apesar das restrições orçamentárias impostas pela

situação econômica do país, conseguimos fornecer o apoio necessário para que as atividades dos campi do IFMS não fossem prejudicadas.

No ano de 2023, além da continuidade do fornecimento nos campi Aquidauana e Corumbá, iniciamos a implementação da merenda fria nos campi Campo Grande, Dourados, Naviraí, Nova Andradina, Ponta Porã e Três Lagoas. Este projeto foi realizado por meio dos processos licitatórios 23347.009800.2021-11- Alimentação Escolar 2022, 23347.013641.2022-22 (PP)- Processo de pagamento do Contrato nº 45/2023 - Empresa Mariana Lopes Vieira LTDA - Ref. Processo licitatório 23347.013641.2022-22 e 23347.007240.2023-14 (NV)- Processo de Pagamento: Contrato de alimentação escolar 2023.2 (ref. 23347.007240.2023-14). Ao final do exercício, foram investidos R\$ 4.389.070,32 (quatro milhões e trezentos e oitenta e nove mil e setenta reais e trinta e dois centavos) em nosso programa de alimentação, resultando na distribuição de 482.696 kits de alimentação para nossos estudantes. Além disso, destacamos o atendimento às pessoas com deficiência (PCD). Para este último caso, realizamos um procedimento de compra direta para atender às demandas de algumas Unidades sobre a questão e também aderimos ao procedimento licitatório elaborado pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Goiás (Pregão SRP nº 05/2022), cujo objetivo é o atendimento, através de profissionais especialistas em educação especial àqueles estudantes que possuem necessidades educacionais específicas, tal adesão resultou no Termo de Contrato nº 22.2023 que contempla os 10 (dez) Campi do IFMS.

Também foram iniciados os processos 23347.010527.2023-21- Adesão IRP 34/2023 UASG 158132 - Aquisição de materiais e equipamentos pedagógicos para atividades comuns e com estudantes com deficiências para uso nos campi do IFMS (2023/2024) - (Proc. de origem 23347.010527.2023-21) conduzido pelo Campus Dourados, pregão 31/2023, e 23347.004477.2023-43- Aquisição de materiais comuns para atender as demandas do NAPNE das unidades do IFMS - Itens remanescentes ao pregão SRP 24/2022 - processo 23347.007423.2022-59, gerenciado pela unidade de Três Lagoas, ambos com intuito de adquirir materiais e equipamentos pedagógicos para atender o público com algum tipo de deficiência.



### **3.14.3 DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

Em continuidade, apresentamos o histórico de dotações alocadas à Unidade Orçamentária 26415 (IFMS) nos últimos cinco anos. No que se refere ao exercício de 2023, a dotação real disponibilizada ao IFMS para investimento em LOA, referente ao exercício, foi de R\$ 10.649.751,00 (dez milhões seiscentos e quarenta e nove mil setecentos e cinquenta e um reais) e o valor de R\$ 7.100.000,00 (sete milhões e cem mil reais), mesmo que lançado na LOA do Instituto, foi oriundo de emendas parlamentares, individuais e de bancada, fruto do trabalho realizado pela gestão da instituição perante o Governo Federal em Brasília, que desde 2020 tem feito com que o IFMS receba valores de emendas parlamentares, que, apesar de não serem totalmente discricionários, acabam por constar em nossa LOA, aumentando o valor nominal disponível. De igual forma, compete informar que também na dotação de custeio de 2023 existe o aporte de R\$ 3.550.004,00 (três milhões quinhentos e cinquenta mil e quatro reais) inerentes à emenda parlamentar.

**TABELA 2. HISTÓRICO DE DOTAÇÃO ATUALIZADA – IFMS**

<b>GND</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
1 - PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	R\$ 164.362.897,00	R\$ 172.244.256,00	R\$ 181.893.070,00	R\$ 187.376.144,00	R\$ 205.091.577,00
3 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES	R\$ 29.601.838,00	R\$ 24.647.109,00	R\$ 20.697.855,00	R\$ 32.054.423,00	R\$ 40.123.945,00
3 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES (EMENDAS PARLAMENTARES)	-	-	R\$ 250.000,00	R\$ 250.000,00	R\$ 3.550.004,00
3 - OUTRAS DESPESAS CORRENTES (FOLHA DE PAGAMENTO)	R\$ 10.187.581,00	R\$ 10.060.469,00	R\$ 11.335.451,00	R\$ 11.474.540,00	R\$ 12.728.569,00
4 - INVESTIMENTOS	R\$ 3.985.841,00	R\$ 7.978.831,00	R\$ 6.764.156,00	R\$ 6.106.925,00	R\$ 3.549.751,00
4 - INVESTIMENTOS (EMENDAS PARLAMENTARES)	-	R\$ 521.733,00	R\$ 6.000.000,00	R\$ 4.471.733,00	R\$ 7.100.000,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 208.138.157,00</b>	<b>R\$ 215.452.398,00</b>	<b>R\$ 226.940.532,00</b>	<b>R\$ 235.626.840,00</b>	<b>R\$ 272.143.846,00</b>

### 3.14.4 ALTERAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS DURANTE O EXERCÍCIO

No decorrer do exercício de 2023, ocorreram alterações na dotação destinada à unidade orçamentária. Essas variações ocorreram na forma de suplementação ou remanejamento (casos solicitados pela própria Unidade, em decorrência de necessidades observadas durante a execução) ou ainda de cancelamento (sendo este último caso fundado em questões econômicas e políticas do país, não estando sob o controle da instituição a previsão de seus acontecimentos). A seguir estão elencadas as mudanças orçamentárias ocorridas em 2023, referente às despesas de caráter discricionário sob a responsabilidade do IFMS. Cabe informar que a coluna “**ATUALIZADA**” demonstra o valor real da dotação do exercício na data de seu encerramento.

**TABELA 10. MUDANÇAS ORÇAMENTÁRIAS - IFMS 2023**

GND	AÇÃO	INICIAL (R\$)	SUPLEMENTAR (R\$)	REMANEJADA (R\$)	CANCELADA (R\$)	ATUALIZADA (R\$)
4.4.90	20RG	9.443.079,00	1.402.672,00	- 196.000,00	0,00	12.045.751,00
3.3.90	20RG	1.000.000,00	396.000,00	0,00	0,00	1.396.000,00
3.3.90	20RL	25.465.841,00	6.810.550,00	- 3.300.000,00	0,00	28.976.391,00
3.3.90	2994	6.781.912,00	5.082.118,00	0,00	0,00	11.864.030,00
<b>TOTAL</b>		<b>42.690.832,00</b>	<b>13.691.340,00</b>	<b>-3.496.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>54.282.172,00</b>

### 3.14.5 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA SIMPLIFICADA

O relatório resumido de execução orçamentária por Grupos de Natureza de Despesa (GND) para o exercício de 2023 mostra a aplicação dos créditos orçamentários ligados ao próprio orçamento e aos destaques recebidos e concedidos, abrangendo a movimentação de créditos entre órgãos diferentes. Vale destacar que uma parcela dos recursos foi repassada pelo FNDE para suplementar despesas com alimentação escolar de estudantes do ensino técnico e da educação de jovens e adultos. A análise quantitativa da execução orçamentária, apesar de existir, não representa totalmente a eficiência e eficácia na qualidade do gasto público.

**TABELA 11. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA SIMPLIFICADA - IFMS 2023**

GRUPO DE DESPESA	DOTAÇÃO ATUALIZADA (R\$)	DOTAÇÃO ATUALIZADA EMENDAS (R\$)	EMENDAS RECEBIDAS POR DESTAQUE (R\$)	OUTROS DESTAQUES RECEBIDOS (R\$)	DESTAQUES CONCEBIDOS (R\$)	DESPESAS EMPENHADAS PELO IFMS (R\$)
4	3.549.751,00	7.100.000,00	0,00	8.278.016,95	0,00	18.927.767,95
3	40.123.945,00	3.550.004,00	0,00	1.685.340,53	570.105,17	44.750.484,57
<b>TOTAL</b>	<b>43.673.696,00</b>	<b>10.650.004,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9.963.357,48</b>	<b>570.105,17</b>	<b>63.678.252,52</b>

### 3.14.6 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA POR UNIDADE GESTORA

Em 2023, os servidores de cada Unidade Administrativa do IFMS permaneceram com autonomia para administrar as questões legais, administrativas e orçamentárias de suas unidades. A Reitoria seguiu responsável pela gestão das políticas implementadas pela entidade, planejando, orientando e fiscalizando as ações e resultados das demais Unidades. Essas ações e resultados foram fundamentados e

respaldados legalmente para sua realização, buscando evitar falhas processuais que pudessem prejudicar o erário e o próprio fim institucional.

As Unidades fizeram seus levantamentos, estabeleceram suas prioridades e seguiram os procedimentos do IFMS para a rotina de contratação. Como a Uasg de compras continuou centralizada na Unidade 158132, os processos feitos pelas outras Unidades foram supervisionados pelos servidores da Proad. Isso teve como objetivo garantir uma correta instrução processual, padronização e proporcionar mais segurança ao agente público envolvido ou responsável pelo processo, tendo um setor de conformidade processual para reduzir possíveis erros a níveis aceitáveis. O orçamento referente às despesas com pessoal foi executado totalmente pela Reitoria e teve seu caráter obrigatório mantido.

A visualização das operações de execução orçamentária realizadas, desde sua distribuição pela reitoria, por todas as Unidades do IFMS, continuou disponível para livre acesso através do [Painel PROAD](#). Durante o exercício de 2023, qualquer integrante da comunidade pôde acompanhar a execução da despesa, que teve sua atualização realizada diariamente, por meio de extrações realizadas do [Tesouro Gerencial](#) e compiladas no [Painel PROAD](#), e em outros locais como a [Página de Informação sobre Receitas e Despesas](#) e no painel do [IFMS em Números](#).

TABELA 12. APLICAÇÃO ORÇAMENTÁRIA POR UNIDADE GESTORA - IFMS 2023					
GND	UG EXECUTORA	EMPENHADO (R\$)	LIQUIDADADO (R\$)	INSCRITOS EM RPNP (R\$)	PAGO (R\$)
3	155848	1.614.023,57	1.534.805,73	79.217,84	1.386.105,52
4	155848	8.720,00		8.720,00	
3	155849	1.884.718,32	1.725.963,78	158.754,54	1.677.794,41
4	155849	64.657,96	15.008,64	49.649,32	15.008,64
3	155850	655.021,55	641.681,02	13.340,53	517.458,22
4	155850	284.480,00		284.480,00	
3	158132	22.971.305,85	17.791.835,12	5.179.470,73	16.395.419,31
4	158132	8.458.078,21	4.622.904,42	3.835.173,79	4.251.897,94
3	158448	1.504.495,32	1.449.617,18	54.878,14	1.397.395,42
4	158448	190.780,00		190.780,00	
3	158449	3.149.304,83	2.847.647,55	301.657,28	2.776.649,01
4	158449	499.335,13		499.335,13	
3	158450	1.934.137,32	1.758.311,88	175.825,44	1.663.232,11
4	158450	527.700,00	-	527.700,00	



3	158451	1.161.798,53	1.071.466,09	90.332,44	1.039.198,36
4	158451	163.346,00		163.346,00	
3	158452	3.791.684,52	3.103.126,26	688.558,26	3.065.199,35
4	158452	218.493,00		218.493,00	
3	158453	2.210.004,06	2.014.351,76	195.652,30	1.781.061,20
4	158453	231.780,00		231.780,00	
3	158454	2.188.650,17	2.075.179,56	113.470,61	1.945.565,21
4	158454	2.380,70	2.380,70		1.000,70
<b>TOTAL</b>		<b>53.714.895,04</b>	<b>40.654.279,69</b>	<b>13.060.615,35</b>	<b>37.912.985,40</b>

### 3.14.7 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA POR PROGRAMA E ELEMENTO DE DESPESA

A execução orçamentária por programa e elemento de despesa no IFMS em 2023 evidencia a estratégia institucional para alocar recursos de forma eficaz, alcançando objetivos e metas alinhados com as diretrizes governamentais e as expectativas da comunidade acadêmica.

#### 3.14.7.1 EXECUÇÃO POR PROGRAMA

Conforme a Portaria MPOG nº 42, de 14 de abril de 1999, os programas são mecanismos para organizar as ações governamentais, visando alcançar resultados mensuráveis por indicadores definidos no plano plurianual. Os programas podem ser temáticos, também conhecidos como finalísticos (que atendem a uma demanda específica da sociedade), de gestão e manutenção (para administrar o Estado) e de operações especiais (assuntos que não se enquadram em uma política específica nem na manutenção do Estado).

No ano de 2023, o Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) realizou, direta ou indiretamente, a execução orçamentária por programa. Essa execução considerou os recursos recebidos pela Lei Orçamentária Anual (LOA) e os créditos de descentralização ou emendas.

Através da execução cuidadosa e estratégica desses programas, o IFMS continuou a atender às necessidades da sociedade, administrando efetivamente suas operações e respondendo a questões que não se enquadravam em uma política específica ou na manutenção do Estado.

**TABELA 13. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - IFMS 2023**



PROGRAMA		VALOR EXECUTADO (R\$)
0032	Gestão e Manutenção do Poder Executivo	322.000,00
0910	Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos	46.871,00
5012	Educação Profissional e Tecnológica	53.916.129,21
<b>TOTAL</b>		<b>54.285.000,21</b>

### 3.14.7.2 EXECUÇÃO POR ELEMENTO DE DESPESA

No ano de 2023, o IFMS continuou a utilizar a classificação por elemento de despesa, conforme estabelecido pela [Portaria Interministerial nº 163](#), de 4 de maio de 2001. Esta classificação tem como objetivo identificar de forma clara os objetos de gastos realizados pela instituição, demonstrando a correta aplicação dos recursos disponibilizados para a execução das atividades.

Para obter informações mais específicas sobre os gastos, é possível proceder ao detalhamento do subelemento utilizado. Os interessados podem realizar suas consultas nos mecanismos disponibilizados pelo IFMS em seu site, como o [Painel PROAD](#), que oferece acesso transparente e detalhado às informações sobre a execução orçamentária.

Este sistema de classificação e consulta possibilitou uma gestão mais eficiente e transparente dos recursos públicos, promovendo a prestação de contas e a transparência na utilização dos recursos públicos pelo IFMS.

### 3.14.7.3 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA POR GND E MODALIDADE LICITATÓRIA

As despesas realizadas na modalidade "Não se Aplica" referem-se a situações não abarcadas pela Lei de Licitações, como o pagamento de bolsas aos estudantes e tributos pela entidade. Estas informações estão disponíveis ao público em geral por meio dos Painel PROAD, IFMS em Números e Página de Informação sobre Receitas e Despesas, mantendo-se o compromisso do IFMS com a transparência e prestação de contas.

### 3.14.7.4 EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DE CRÉDITOS EM DESCENTRALIZAÇÃO

Durante o exercício de 2023, o IFMS continuou a executar despesas com créditos recebidos em descentralização de outros órgãos e entidades públicos, os quais têm origens e finalidades diversas. Esses créditos podem se destinar a diferentes fins, como o pagamento de Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso (GECC) a servidores que prestaram serviços a outros órgãos, complementação para merenda escolar ou apoio à infraestrutura e aquisição de equipamentos e materiais permanentes.

Destaca-se, no ano de 2023, os aportes obtidos pela gestão do IFMS para atender demandas de infraestrutura e aquisição de equipamentos, mediante parcerias com o Ministério da Educação (MEC), Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação (FNDE) e demais órgão federais para pagamento de GECC (Gratificação por encargo de Cursos ou Concursos).

**TABELA 14. EXECUÇÃO DE DESPESAS COM CRÉDITOS DESCENTRALIZADOS - IFMS 2023**

UNIDADE ORÇAMENTÁRIA CONCEDENTE	FINALIDADE	EMPENHADO	LIQUIDADADO	PAGO	INSCRITOS EM RPNP
26101 - MEC	15R4 - Apoio à Expansão, Consolidação e Reestruturação	8.183.002,95	2.979.640,21	2.811.004,81	5.203.362,74
26101 - MEC	219U - Apoio ao Funcionamento e Modernização	17.058,55	17.058,55	17.058,55	-
26291 - CAPES	20RJ - Apoio à Capacitação e Formação Continuada	226.414,00	131.400,00	-	95.014,00
26298 - FNDE	00PI - Apoio à Alimentação Escolar na Educação Básica (PNAE)	687.739,99	100.347,88	96.277,88	587.392,11
26298 - FNDE	21B4 - Fomento ao Desenvolvimento e	516.000,00	324.000,00	-	192.000,00



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

	Modernização dos Sistemas de Ensino				
26402 - IFAL	20RL - Funcionamento das Instituições da Rede Federal	450,43	450,43	450,43	-
26405 - IFCE	20RL - Funcionamento das Instituições da Rede Federal	917,40	229,35	229,35	688,05
26408 - IFMA	20RL - Funcionamento das Instituições da Rede Federal	409,60	-	-	409,60
26410 - IFNMG	20RL - Funcionamento das Instituições da Rede Federal	442,30	221,15	221,15	221,15
26414 - IFMT	20RL - Funcionamento das Instituições da Rede Federal	249,99	-	-	249,99
26421 - IFRO	20RL - Funcionamento das Instituições da Rede Federal	209,66	209,66	-	-
26427 - IFBA	4572 - Capacitação de Servidores Públicos Federais	270,00	-	-	270,00
26431 - IFPI	20RL - Funcionamento das Instituições da Rede Federal	1.402,50	-	-	1.402,50
26434 - IFF		267,84	-	-	267,84
26435 - IFRN		638,88	638,88	638,88	-
26437 - IFRR		200,00	-	-	200,00
53207 - SUDECO	2000 - Administração da Unidade	327.683,39	327.683,39	327.683,39	-
<b>TOTAL</b>		<b>9.963.357,48</b>	<b>3.881.879,50</b>	<b>3.253.564,44</b>	<b>6.081.477,98</b>



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

Esses créditos descentralizados são fundamentais para o IFMS atender suas demandas e promover o desenvolvimento institucional, garantindo o cumprimento de sua missão de excelência na educação, pesquisa e extensão.

### **3.14.7.5 EXECUÇÃO DE OUTRAS DESPESAS CORRENTES (GRUPO DE DESPESAS 3 CUSTEIO)**

No ano de 2023, o Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) apresentou uma gestão eficiente dos recursos destinados à manutenção da estrutura institucional e outras despesas correntes, classificadas no GND 3. Esses gastos abrangeram despesas discricionárias (RP 2) e emendas parlamentares individuais (RP 6), originárias dos créditos previstos na Lei Orçamentária Anual (LOA) para o IFMS.

No que diz respeito aos créditos provenientes de emendas parlamentares, é importante destacar que existem dois modos de transferência: a descentralização pelo Ministério da Educação (MEC) ou a inserção do valor na LOA do órgão ou entidade, constando desde a dotação autorizada. Em 2023, o IFMS recebeu R\$ 3.550.004,00 (três milhões quinhentos e cinquenta mil e quatro reais) de emendas parlamentares no Grupo de Natureza de Despesa (GND) 3, referente às despesas de “custeio”, sendo R\$ 1 milhão da bancada parlamentar do MS (Ação 20RG), R\$ 200 mil do Senador Nelson Trad (Ação 20RG) e R\$ 2.350.004,00 (dois milhões trezentos e cinquenta mil e quatro reais) da Senadora Soraya Thronicke (Ação 2994).

O IFMS mantém um compromisso sólido com a transparência e a prestação de contas. Isso é demonstrado pelos instrumentos de publicidade disponibilizados pela instituição, como o Painel PROAD, a Página de Informação sobre Receitas e Despesas e o painel do IFMS em Números. Essas ferramentas permitem o monitoramento contínuo da realização das despesas correntes e de outras categorias.

### **3.14.7.6 EXECUÇÃO DE INVESTIMENTO (GRUPO DE DESPESA 4)**

No ano de 2023, as despesas com investimento continuaram a ser classificadas na categoria econômica de despesas de capital, abrangendo gastos destinados a obras, aquisição de material permanente, patentes, entre outros, que proporcionam benefícios para usufruto futuro.

Ao longo dos anos, o orçamento destinado ao investimento no IFMS tem enfrentado desafios para atender plenamente às demandas de estruturação e manutenção da infraestrutura existente. Para equilibrar essa questão, a Gestão do IFMS tem buscado meios alternativos, como a busca por apoios e recursos externos para suprir as necessidades apresentadas.

Neste contexto, em 2023, foram obtidos recursos significativos por meio de emendas parlamentares e orçamento descentralizado perante a Setec. Estes recursos contribuíram para o fortalecimento das atividades de investimento da instituição. Destaca-se que, no ano de 2023, foram obtidos R\$ 7,1 milhões de emendas parlamentares no Grupo de Natureza de Despesa (GND) 4, referente aos investimentos, sendo R\$ 7 milhões da bancada parlamentar do MS e R\$ 100 mil do Senador Nelson Trad. Com relação aos Termos de Execução Descentralizada (TED) e demais destaques recebidos, foram obtidos R\$ 9.963.357,48 (nove milhões novecentos e sessenta e três mil trezentos e cinquenta e sete reais e quarenta e oito centavos) em 2023.

### 3.14.7.7 PAGAMENTO DE DESPESA COM PESSOAL (GRUPOS DE DESPESAS 1 E 3)

As informações sobre a execução com gasto de pessoal para 2023, estão divididas em resultado primário obrigatório - 1 e RP 0 – Financeiro. Há também gastos do GND 3 que são obrigatórios, e não opcionais. São benefícios pagos aos servidores do IFMS na folha de pagamento. conforme tabela abaixo:

TABELA 15. DESPESA COM PESSOAL - IFMS 2023		
PROGRAMA		VALOR EXECUTADO
0181	Aposentadorias e Pensões Cíveis da União	R\$ 2.360.174,33
09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações	R\$ 29.602.828,34
2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores	R\$ 1.703.037,84
20TP	Ativos Cíveis da União	R\$ 172.800.032,27
212B	Benefícios Obrigatórios aos Servidores Cíveis, Empregados	R\$ 10.512.807,34
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 216.978.880,12</b>

### 3.14.8 DESEMPENHO ATUAL E ESPERADO



Apesar dos desafios impostos pelo cenário de 2023, o IFMS conta com uma equipe qualificada e motivada na área de engenharia e mesmo dispendo de recursos insuficientes para as operações de execução orçamentária, conseguiu manter o controle orçamentário pelo **Ministério da Economia**, com ocorrências de contingenciamentos pontuais, que foram adequadamente gerenciados pelos procedimentos de execução orçamentário-financeira. As variações do resultado no desempenho financeiro foram mínimas e não comprometeram a gestão da instituição. Em geral, as despesas aptas para o pagamento foram liquidadas.

### 3.14.9 INDICADORES DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O índice de despesas em RPNP (Restos a Pagar Não Processados) quando ainda não foi entregue o bem ou serviço, continuou elevado, tal fato se deve às liberações orçamentárias que aconteceram tarde no ano, o que prejudicou a execução, e também reflete o método atual de análise quantitativa da execução orçamentária pelo governo.

**TABELA 16. INDICADORES DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA - LOA IFMS 2023 (CUSTEIO E INVESTIMENTO)**

DOTAÇÃO (A)	DESTAQUE CONCEDIDO (B)	EMPENHADO (C)	PAGO (D)	INSCRITO RPP (E)	INSCRITO RPNP (F)
R\$ 43.673.696,00	R\$ 570.105,17	R\$ 43.064.891,04	R\$ 33.122.468,87	R\$ 1.886.731,5	R\$ 8.055.690,67
Índice de Eficiência Na Execução Orçamentária (C/A) = Empenhado / Dotação					0,99
Índice de Inscrição Em Rap Não Processado (F+B)/(B+C) = ( RPNP+Concedido ) / ( Concedido+Empenhado )					0,20
Índice de Execução Financeira (D/C) = Pago / Empenhado					0,77
Índice de Despesas Liquidadas Não Pagas (E/C) = RPP / Empenhado					0,04

**TABELA 17. INDICADORES DA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA TOTAL – LOA IFMS, EMENDAS E TEDS (CUSTEIO E INVESTIMENTO)**

DOTAÇÃO (A)	DESTAQUE/ EMENDA RECEBIDOS (B)	DESTAQUE CONCEDIDO (C)	EMPENHADO (D)	PAGO (G)	INSCRITO RPP (E)	INSCRITO RPNP (F)
R\$ 10.650.004,00	R\$ 9.963.357,48	-	R\$ 20.613.361,48	R\$ 8.044.080,97	R\$ 1.482.877,85	R\$ 11.086.402,66
Índice de Eficiência Na Execução Orçamentária (D+C)/(A+B) = (Empenhado + Concedido) / (Dotação + Recebidos)						1,00



Índice de Inscrição Em Rap Não Processado $(F+C)/(D+C) =$ (RPNP + Concedido) / (Empenhado + Concedido)	0,54
Índice de Execução Financeira $(G/C+D) =$ Pago / (Concedido + Empenhado)	0,39
Índice de Despesas Liquidadas Não Pagas $(E/D) =$ (RPP / Empenhado)	0,07

### 3.14.10 PRINCIPAIS DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

Na esfera da gestão orçamentária e financeira do IFMS, enfrentamos desafios críticos que demandaram abordagens inovadoras e eficazes. Estes desafios foram fundamentais para garantir a sustentabilidade financeira e o crescimento contínuo da instituição. Destacam-se como principais desafios:

- Aperfeiçoar a execução orçamentária entre as diversas unidades, assegurando a máxima eficiência na alocação e no uso dos recursos financeiros disponíveis;
- Acompanhar de perto e oferecer suporte nas iniciativas dos Campi e da Reitoria na captação de recursos externos, ampliando as fontes de financiamento para projetos e atividades;
- Desenvolver e implementar normativos claros que orientem os servidores sobre os procedimentos para uma gestão orçamentária eficiente, promovendo a padronização e a transparência nas operações financeiras;
- Avaliar e dimensionar adequadamente a força de trabalho, garantindo que a instituição possua os recursos humanos necessários para atender às suas necessidades operacionais e estratégicas;
- Estruturar de forma eficiente os setores de gestão orçamentária e financeira, visando a otimização dos processos internos e a melhoria contínua do desempenho financeiro.

Para enfrentar esses desafios e pavimentar o caminho rumo a uma gestão orçamentária e financeira robusta, o IFMS está comprometido com a implementação de estratégias futuras, incluindo:



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

- A utilização de tecnologias avançadas e sistemas de informação integrados para otimizar a execução orçamentária, permitindo uma melhor análise e controle dos recursos financeiros;
- A intensificação das estratégias de captação de recursos, através de parcerias estratégicas com o setor privado e a busca ativa por oportunidades de financiamento em âmbito nacional e internacional;
- A elaboração e a atualização contínua de manuais e diretrizes orçamentárias, visando capacitar os servidores na aplicação efetiva das normas de gestão financeira e orçamentária;
- A realização de estudos detalhados para o dimensionamento preciso da força de trabalho, alinhando a capacidade laboral com as metas institucionais;
- A reestruturação dos setores de gestão orçamentária e financeira, promovendo uma organização que favoreça a agilidade, a eficiência e a eficácia nos processos financeiros.

Essas estratégias visam não apenas o equilíbrio financeiro, mas também a contribuição significativa para o desenvolvimento educacional, científico e tecnológico de Mato Grosso do Sul.

### **3.15 SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL**

O cuidado com o meio ambiente é essencial para a Administração Pública. Um dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) é produzir e consumir de forma responsável, o que é a base para o crescimento econômico e social sustentável. Em 2023, vários processos de contratações foram elaborados contendo critérios específicos relacionados à sustentabilidade ambiental, dentre eles, podemos citar os Pregões 12/2023, 17/2023 e 28/2023 de mobiliários em geral para todas as unidades - 23347.006676.2022-13 - 23347.011289.2022-91, em que houve atendimento as recomendações voltadas para sustentabilidade ambiental, de acordo com o Art. 225 da Constituição Federal, e em conformidade com o art. 3º da Lei nº 8.666/93 , por exemplo,

a exigência de cadastro do fabricante no Cadastro Técnico Federal do Ministério do Meio Ambiente.

Em relação ao Pregão 26/2023 de materiais e equipamentos de TIC - Tecnologia de Informação e Comunicação - 23347.003639.2023-26, destaca-se pelos critérios bem estabelecidos para atendimento as normas conforme ABNT NBR – 15448-1 e 15448-2 e os requisitos ambientais para a obtenção de certificação do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial – INMETRO como produtos sustentáveis ou de menor impacto ambiental em relação aos seus similares.

Em complemento a ações no cuidado ambiental, foi feita a contratação para serviço de coleta, transporte e encaminhamento de resíduos de saúde, lâmpadas e lixo eletrônico para atendimento de sete unidades do IFMS - 23347.010249.2022-21, demonstrando o avanço do IFMS nesses objetivos.

### **3.15.1 CRITÉRIOS DE SUSTENTABILIDADE NAS CONTRATAÇÕES E AQUISIÇÕES**

No exercício de 2023, o IFMS seguiu rigorosamente os padrões estabelecidos pelo Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012, pela Instrução Normativa SLTI/MPOG nº 1, de 19 de janeiro de 2010, entre outras normativas pertinentes ao tema. A implementação da Instrução Normativa nº 02/2023 marcou um avanço significativo, trazendo maior segurança e eficiência aos processos de contratação do IFMS. Esta normativa não apenas reforçou as diretrizes existentes, mas também promoveu uma abordagem colaborativa para as contratações, envolvendo múltiplas unidades do Instituto no mesmo processo. Essa estratégia resultou em uma redução considerável do esforço administrativo, aprimorou o controle das contratações e proporcionou uma série de outros benefícios operacionais e ambientais.

Além dos progressos alcançados em 2023, uma das principais iniciativas planejadas para 2024 é a formação de um grupo de trabalho dedicado à elaboração do Plano de Logística Sustentável do IFMS. Essa medida visa não apenas a consolidação das práticas sustentáveis já implementadas, mas também a expansão dessas práticas.

### **3.15.2 AÇÕES PARA REDUÇÃO DO CONSUMO DE RECURSOS NATURAIS**



Em 2023, o IFMS manteve seu compromisso com a sustentabilidade, evidenciando notável progresso na adoção de práticas que visam à redução do consumo de recursos naturais. Destaca-se a consolidação do Sistema Unificado de Administração Pública (Suap), desde 2013, como um mecanismo essencial na digitalização de documentos e processos administrativos. Esta iniciativa resultou em uma redução significativa na utilização de papel. Paralelamente, o Assentamento Funcional Digital (AFD) permitiu a conversão efetiva de arquivos funcionais de servidores de formato físico para digital, com um total de 35.505 documentos processados, reforçando a postura ecoeficiente da instituição.

A gestão consciente de recursos hídricos foi atendida principalmente com a implementação de campanhas contínuas de conscientização para promover o consumo responsável de água em todas as unidades do IFMS, principalmente por meio de fomento em eventos como a Semana do Meio Ambiente.

No âmbito energético, a adesão ao Programa de Desenvolvimento em Energias Renováveis e Eficiência Energética na Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (EnergIF) destacou-se como uma ação estratégica. Este envolvimento destaca a transição do IFMS para fontes de energia mais sustentáveis e eficientes.

A produção de energia através de usinas fotovoltaicas é um exemplo notável desta transição, como ilustrado na tabela abaixo, que resume a geração de energia solar e a economia estimada por campus em 2023:

**TABELA 18. GERAÇÃO DE ENERGIA SOLAR E ECONOMIA ESTIMADA POR CAMPUS DO IFMS EM 2023**

UNIDADE	KWH*	R\$
Campus Aquidauana	90.362	R\$ 48.843,69
Campus Campo Grande	238.943	R\$ 127.572,64
Campus Corumbá	149.826	R\$ 80.633,85
Campus Coxim	136.751	R\$ 74.552,66
Campus Dourados	99.641	R\$ 53.305,65
Campus Jardim	42.243	R\$ 21.671,83
Campus Naviraí	0	R\$ -
Campus Nova Andradina	102.559	R\$ 57.405,12
Campus Ponta Porã	110.901	R\$ 59.325,23
Campus Três Lagoas	86.920	R\$ 40.718,83
<b>TOTAL</b>	<b>1.058.146</b>	<b>R\$ 564.029,50</b>

Fonte: Sistema de monitoramento das usinas fotovoltaicas do IFMS. A economia é calculada com base na geração acumulada e na tarifa de consumo de energia elétrica Fora da Ponta.

A situação específica do Campus Naviraí, que se encontra em uma sede provisória sem usina fotovoltaica instalada, destaca a necessidade de estratégias adaptativas para assegurar a uniformidade dos benefícios das práticas sustentáveis em todas as unidades.

A economia financeira total aproximada em R\$ 564.029,50 não apenas demonstra o impacto econômico positivo dessas iniciativas, mas também reforça o valor das energias renováveis.

### 3.15.3 REDUÇÃO DE RESÍDUOS POLUENTES

Em 2023, o IFMS manteve seu compromisso com a execução eficiente de suas despesas correntes, alinhando suas ações com os requisitos legais e as necessidades da comunidade.

No âmbito das licitações de obras de engenharia, não houve alterações nos requisitos do IFMS. As empresas continuaram a apresentar o Comprovante de Inscrição no Cadastro Técnico Federal de Atividades Potencialmente Poluidoras ou Utilizadoras de Recursos Ambientais, ou Certificado de Regularidade válido, conforme a legislação vigente.

O IFMS continuou a participar ativamente do Programa Computadores para Inclusão, uma iniciativa do Governo Federal coordenada pelo Ministério das



Comunicações (MCom). Em 2023, foram realizadas diversas atividades de promoção da inclusão digital por meio dos Centros de Recondicionamento de Computadores (CRC).

A política de manejo adequado de resíduos da indústria eletroeletrônica, aliada a processos de formação de jovens por meio de oficinas, cursos e atividades relacionadas ao recondicionamento e operação de computadores, seguiu sendo uma prioridade. Em 2023, foram recondicionados e reciclados um número significativo de bens de informática.

No Campus Dourados do IFMS, o Centro de Recondicionamento de Computadores (CRC) manteve a revitalização de máquinas para doação. Em 2023, estudantes de escolas municipais e estaduais de vários municípios do estado receberam máquinas revitalizadas pelo CRC.

Além das ações voltadas para o recondicionamento e reciclagem de equipamentos, o IFMS também realizou outras iniciativas para promover a educação ambiental e a conscientização sobre os desafios e as soluções para a poluição plástica. A Semana do Meio Ambiente 2023 do IFMS aconteceu entre os dias 31 de maio e 2 de junho, com o tema '**Soluções para a poluição plástica**'. O evento foi realizado em diversos municípios, como Aquidauana, Campo Grande, Corumbá, Coxim, Dourados, Jardim, Naviraí, Nova Andradina, Ponta Porã e Três Lagoas.

### **3.16 MEDIDAS ADOTADAS EM RELAÇÃO AOS INDICADORES DE GOVERNANÇA E GESTÃO**

Ao longo de 2023, o IFMS reafirmou seu comprometimento com a excelência em governança e gestão.

Destaca-se a "Responsividade a Comunicações Oficiais", marcada pela resposta ágil do IFMS aos ofícios do Sistema Conecta-TCU. Esta pronta resposta às demandas do Tribunal de Contas da União sublinha a dedicação do IFMS à eficiência e à transparência nas suas práticas.

No campo da "Sustentabilidade e Responsabilidade Social", o IFMS nomeou um interlocutor para práticas de ESG (Environmental, Social and Governance) em reação ao Ofício 000.529/2023, refletindo sua adesão a princípios ambientais, sociais e de governança.



A área de "Transparência e Integridade na Prestação de Contas" foi enfatizada pela acolhida do Ofício 057.941/2023, que trazia uma análise das prestações de contas, reiterando a transparência e integridade na gestão financeira do IFMS.

A instituição também se destacou em "Melhoria Contínua", participando de pesquisas sobre relatórios de gestão indicadas pelo Ofício 049.860/2023, demonstrando seu compromisso com o aprendizado contínuo e aperfeiçoamento de seus processos.

Em "Inovação e Eficiência Administrativa", o IFMS implementou com sucesso o processo eletrônico nas Instituições Federais de Ensino, conforme mencionado no Ofício 001.520/2023, evidenciando a adoção de práticas inovadoras para otimizar a gestão.

Ademais, o desempenho do IFMS em "Gestão de Riscos e Conformidade" foi notável pela adesão à plataforma "Tipologias e Sinais de Alertas", destacada pelo Ofício 029.085/2023, demonstrando sua vigilância na identificação e mitigação de riscos.

Por último, a "Eficiência Operacional e Fiscal" foi demonstrada pela diligente resposta a ofícios de auditorias e fiscalizações, evidenciando o zelo do IFMS pelo uso eficiente dos recursos públicos e conformidade regulatória.

Em síntese, o IFMS apresentou uma atuação exemplar em áreas vitais para a governança, refletindo seu comprometimento com a excelência, inovação e responsabilidade sustentável em suas operações, fortalecendo sua missão educacional e de serviço à comunidade.

### **3.17 PRINCIPAIS AÇÕES DE SUPERVISÃO, CONTROLE E CORREIÇÃO**

O IFMS tem se empenhado continuamente no aprimoramento dos seus processos de supervisão, controle e correição, fundamentais para o cumprimento de seus objetivos e reforço de sua função social.

Central à condução das atividades correicionais, o Núcleo de Correição (Nurei), estabelecido em 2017 e subordinado à Diretoria Executiva da Reitoria, executa tarefas conforme o Art. 19 do Regimento Geral. Esta unidade auxilia na análise de condutas de servidores, gerenciamento de comissões processantes e elaboração de Termos de Ajustamento de Conduta (TAC), visando prevenir atos irregulares.

No ano de 2023, o IFMS efetuou 20 análises de admissibilidade, celebrado 4 TACs, promovido 6 Investigações Preliminares Sumárias (5 concluídas e 3 em andamento), não iniciou nenhum novo Processo Administrativo Disciplinar, mas julgou 2 e prosseguiu com 3, finalizou 1 Sindicância Disciplinar para Servidor Temporário e procedeu a 1 análise sobre Processo Administrativo de Responsabilização.

Por outro lado, o Núcleo de Conformidade Processual (Nucop), ligado à Diretoria de Controladoria e Custos (Dircc), destacou-se na promoção da integridade e eficiência processual através de controles preventivos, desempenhando um papel crucial na mitigação de riscos e fortalecimento da transparência.

Sob os cuidados da Dircc, o IFMS gerenciou R\$ 15.211.968,19 em Termos de Execução Descentralizada (TEDs) em 2023, demonstrando capacidade de mobilizar recursos significativos para atingir seus objetivos estratégicos. Foram firmados 19 TEDs, com prestação de contas de R\$ 7.015.294,43 até dezembro, evidenciando transparência, eficiência e impacto na aplicação dos recursos.

Além disso, a auditoria interna desempenhou um papel fundamental na governança e gestão de Tecnologia da Informação (TI), avaliando a maturidade da estrutura de governança e os mecanismos de avaliação, direção e monitoramento da TI no IFMS. Este trabalho visou assegurar a adequação e eficácia dos processos de TI em relação aos objetivos institucionais.

Em paralelo, na Governança em Inovação, a auditoria interna avaliou a maturidade da governança de inovação, examinando a efetividade dos mecanismos de liderança, estratégia e controle. Foi analisado até que ponto a instituição segue diretrizes para uma gestão de riscos efetiva, com procedimentos de controle que asseguram um ambiente íntegro e confiável, promovendo eficiência, efetividade e eficácia na realização dos objetivos institucionais.

Para mais detalhes sobre as realizações do IFMS, a página de Transparência e Prestação de Contas oferece informações completas sobre as atividades de supervisão, controle e correição realizadas, destacando o compromisso da instituição com a responsabilidade fiscal e a implementação de políticas públicas de forma efetiva.

#### **4. INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS**



## **4.1 BASE DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES E DAS PRÁTICAS CONTÁBEIS**

As Demonstrações Contábeis (DCs) do IFMS são elaboradas em conformidade com os dispositivos da Lei nº 4.320/1964, do Decreto-Lei nº 200/1967, do Decreto nº 93.872/1986, da Lei nº 10.180/2001 e da Lei Complementar nº 101/2000. As DCs também seguem as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCASP) do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e o Manual Siafi.

As DCs foram elaboradas com base nas informações registradas no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (Siafi) e estão alinhadas com as bases propostas pelas práticas contábeis brasileiras. Assim, as DCs de 2023 são formadas por:

- I. Balanço Patrimonial (BP);
- II. Demonstração das Variações Patrimoniais (DVP);
- III. Balanço Orçamentário (BO);
- IV. Balanço Financeiro (BF);
- V. Demonstração dos Fluxos de Caixa (DFC).

## **4.2 RESUMO DOS PRINCIPAIS CRITÉRIOS E POLÍTICAS CONTÁBEIS**

Os critérios e políticas contábeis mais relevantes utilizados estão descritos a seguir.

### **4.3 MOEDA FUNCIONAL**

O Real é a moeda funcional utilizada nas DCs do IFMS. O órgão não possui valores em outras moedas.

### **4.4 CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA**

Os saldos de caixa e equivalentes de caixa representam os recursos financeiros do IFMS na conta única do Tesouro Nacional, sob sua responsabilidade. A CONTA ÚNICA do Tesouro Nacional, administrada pelo Banco Central do Brasil, registra as movimentações dos recursos financeiros dos órgãos e entidades da Administração Pública.



#### **4.5 CRÉDITOS A CURTO PRAZO**

Os créditos a curto prazo consistem nos direitos a receber com prazo de vencimento curto, relacionados principalmente a:

- i. créditos não tributários e
- ii. adiantamentos.

Os valores são mensurados e avaliados pelo valor original, acrescido das atualizações, quando aplicáveis.

#### **4.6 CRÉDITOS A LONGO PRAZO**

Os créditos a longo prazo incluem os direitos a receber com prazo de vencimento longo, relacionados à dívida ativa não tributária e créditos a receber de longo prazo.

#### **4.7 ESTOQUES**

Os estoques referem-se aos materiais de consumo disponíveis no almoxarifado. O método utilizado para mensuração e avaliação das saídas dos estoques é o custo médio ponderado.

#### **4.8 IMOBILIZADO**

O imobilizado abrange os bens móveis e imóveis. É reconhecido inicialmente pelo valor de aquisição, construção ou produção. Após o reconhecimento inicial, está sujeito à depreciação, amortização ou exaustão (quando possuírem vida útil definida, bem como à redução ao valor recuperável e à reavaliação); no entanto, esses procedimentos ainda estão em fase de implantação.

Os gastos posteriores à aquisição, construção ou produção são incorporados ao valor do imobilizado se tais gastos aumentarem a vida útil do bem e gerarem benefícios econômicos futuros. Se os gastos não gerarem tais benefícios, eles são reconhecidos como variações patrimoniais diminutivas do período.

#### **4.9 INTANGÍVEL**

Os direitos sobre bens incorpóreos que se destinam à manutenção da atividade do órgão ou são exercidos com essa finalidade, são mensurados ou avaliados pelo valor de aquisição ou de produção, deduzido o saldo da respectiva conta de amortização acumulada quando possuírem vida útil definida e o montante acumulado de quaisquer perdas do valor por redução ao valor recuperável (impairment). Entretanto, os

procedimentos de amortização e redução ao valor recuperável estão em fase de implantação.

#### **4.10 DEPRECIÇÃO DE BENS IMÓVEIS CADASTRADOS NO SPIUNET**

A Portaria Conjunta STN/SPU nº 3/2014 estabelece os procedimentos e requisitos gerais para mensuração, atualização, reavaliação e depreciação dos bens imóveis da União, autarquias e fundações públicas federais, controlados pelo SPIUnet.

O SPIUnet é um sistema de cadastro e controle de imóveis da União e de terceiros utilizados pelos órgãos federais, que atualiza o valor patrimonial dos imóveis. O sistema é integrado ao Siafi para o reconhecimento contábil das adições, baixas e transferências, exceto a depreciação que, por sua vez, é registrada no Siafi por meio de um arquivo que é enviado pela SPU à STN, para que seja contabilizado no Siafi.

O valor depreciado dos bens imóveis da União, autarquias e fundações públicas federais é apurado mensal e automaticamente pelo SPIUnet sobre o valor depreciável da aquisição, utilizando-se o Método da Parábola de Kuentzle e a depreciação se inicia no mesmo dia em que o bem entrar em condições de uso.

O Método da Parábola de Kuentzle distribui a depreciação ao longo da vida útil da benfeitoria, conforme as ordenadas de uma parábola, apresentando depreciações menores na fase inicial e maiores na fase final, o que condiz com o desgaste progressivo das partes de uma edificação. O cálculo é realizado de acordo com a seguinte equação:

$$Kd = \frac{n^2 - x^2}{n^2}$$

Onde:

- Kd = coeficiente de depreciação
- n = vida útil da aquisição
- x = vida útil transcorrida da aquisição

A vida útil dos bens imóveis será baseada no que consta no laudo de avaliação específico ou, na falta deste, nos critérios estabelecidos pela SPU, de acordo com a natureza e as características dos bens. Nos casos de bens que foram reavaliados, por qualquer motivo, a depreciação acumulada deve ser anulada e recomeçada a partir do novo valor.

#### **4.11 PASSIVOS CIRCULANTES E NÃO CIRCULANTES**



Os passivos circulantes e não circulantes apresentam:

- I. obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais;
- II. fornecedores e contas a pagar;
- III. obrigações fiscais; e
- IV. demais obrigações.

#### **4.12 APURAÇÃO DO RESULTADO**

Segundo o modelo PCASP, podem-se obter os seguintes resultados:

- Patrimonial;
- Orçamentário; e
- Financeiro.

##### **4.12.1 RESULTADO PATRIMONIAL**

O cálculo do resultado patrimonial para o ano de 2023 envolveu a comparação das Variações Patrimoniais Aumentativas (VPA) e das Variações Patrimoniais Diminutivas (VPD).

As VPAs foram registradas quando houve probabilidade de entrada de benefícios econômicos para o IFMS e quando puderam ser avaliadas com confiabilidade, seguindo a lógica do regime de competência. As transferências recebidas, que obedeceram a lógica do regime de caixa, foram uma exceção, conforme autorizado pelo modelo PCASP.

As VPDs foram registradas quando houve probabilidade de saída ou redução de benefícios econômicos para o IFMS, resultando em diminuição de ativos ou em aumento de passivos, seguindo a lógica do regime de competência. As transferências concedidas, que obedeceram a lógica do regime de caixa, foram uma exceção, conforme autorizado pelo modelo PCASP.

O cálculo do resultado ocorreu pelo fechamento das contas de VPA e VPD, em contrapartida a uma conta de apuração. Após a apuração, o resultado foi transferido para a conta de Superávit/Déficit do exercício.

O detalhamento da comparação entre VPA e VPD foi apresentado na Demonstração das Variações Patrimoniais.

##### **4.12.2 RESULTADO ORÇAMENTÁRIO**



O IFMS segue o regime orçamentário estabelecido no art. 35 da Lei nº 4.320/1964. Assim, fazem parte do exercício financeiro as receitas recebidas e as despesas autorizadas pela lei nele. O resultado orçamentário é a diferença entre as receitas orçamentárias arrecadadas e as despesas orçamentárias comprometidas. O superávit/déficit é demonstrado, diretamente, no Balanço Orçamentário.

#### 4.12.3 RESULTADO FINANCEIRO

O resultado financeiro é a diferença entre receitas e despesas, tanto as previstas no orçamento quanto as não orçamentárias, que afetaram as reservas financeiras da entidade durante o período. No Balanço Financeiro, é possível verificar o cálculo do resultado financeiro.

#### 4.13 RESUMO DA SITUAÇÃO FINANCEIRA CONTÁBIL

Apresentaremos a seguir as Demonstrações Contábeis e Financeiras Aplicadas ao Setor Público (DCASP) do IFMS de maneira resumida, destacando os grupos de contas mais relevantes. As DCASP e suas notas explicativas correspondentes podem ser consultadas de forma completa no site do IFMS.

TABELA 19. BALANÇO PATRIMONIAL - IFMS 2022/2023		
	2023	2022
<b>ATIVO</b>		
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	19.676.353,74	R\$ 18.847.698,41
<b>Caixa e Equivalentes de Caixa</b>	16.548.217,85	R\$ 15.503.798,90
<b>Demais Créditos e Valores a CP</b>	1.439.322,57	R\$ 1.930.226,2
<b>Estoques</b>	1.688.813,32	R\$ 1.413.673,30
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>	231.289.651,22	R\$ 208.700.113,25
<b>Ativo Realizável a LP</b>	1.234.249,30	R\$ 1.593.770,83
<b>Imobilizado</b>	227.382.416,10	R\$ 205.302.895,21
<b>Intangível</b>	2.672.985,82	R\$ 1.803.447,21
<b>Total</b>	250.966.004,96	R\$ 227.547.811,66
<b>PASSIVO</b>		
<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	62.587.634,79	R\$ 44.438.196,8
<b>Obrigações Trabalh., Previd. e Assist. a Pagar a CP</b>	15.835.638,89	R\$ 14.744.103,50
<b>Fornecedores e Contas a Pagar a CP</b>	2.544.263,79	R\$ 1.299.970,48
<b>Obrigações Fiscais a CP</b>	9.232,99	
<b>Demais Obrigações a CP</b>	44.198.499,12	R\$ 28.394.122,84



<b>PASSIVO NÃO CIRCULANTE</b>		
<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	188.378.370,17	R\$ 183.109.614,84
<b>TOTAL</b>	<b>250.966.004,96</b>	<b>R\$ 227.547.811,66</b>

Os contratos de serviços tratam de todos os contratos em andamento. A conta de Caixa e Equivalentes de Caixa encerrou o ano com um montante significativo referente ao recurso financeiro para pagar a folha de pagamento da Instituição. É importante destacar que a conta estoque contém os estoques existentes nos 10 campi do IFMS, incluindo também a Reitoria.

No grupo de contas do Imobilizado estão incluídos os Bens Móveis e Imóveis do IFMS e a depreciação acumulada até 31/12/2023.

Nas contas do Passivo Circulante é possível observar o saldo das obrigações com a folha de pagamento do mês de dezembro.

Em relação aos Atos Potenciais, o grupo de contas que se sobressai é o de Obrigações contratuais assumidas pela Instituição, conforme demonstrado abaixo:

<b>TABELA 20. OBRIGAÇÕES CONTRATUAIS - IFMS 2022/2023</b>		
<b>TIPOS DE CONTRATOS</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Aluguéis	171.250,06	R\$ 624.765,60
Fornecimento de Bens	598.269,50	R\$ 239.913,01
Seguros	2.019,29	R\$ 3.882,77
Serviços	42.278.820,63	R\$ 45.675.131,98
<b>Total</b>	<b>43.050.359,48</b>	<b>R\$ 46.543.693,36</b>

Todas as contratações de serviços contínuos dos campi e da Reitoria, assim como as de obras, que estiverem em vigor no último dia do ano de 2023 são considerados contratos de serviços.

<b>TABELA 21 - DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS - IFMS 2022/2023</b>		
<b>Descrição da VPA</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Exploração e venda de Bens, direitos e serviços	154.397,09	R\$ 851.599,99
VPA's Financeiras	38.425,08	R\$ 87.829,84
Transferências e delegações recebidas	301.575.843,89	R\$ 269.286.661,51
Ganhos c/ Ativos e desincorporação	1.255.170,67	R\$ 20.699.563,24



de Passivo		
Outras VPAs	783.422,87	R\$ 423.784,56
Total	303.807.259,60	R\$ 291.349.439,14
<b>DESCRIÇÃO DA VPD</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Pessoal e encargos	213.503.094,93	R\$ 191.894.430,49
Benefícios previdenciários e assistenciais	4.321.204,96	R\$ 3.505.075,96
Uso de bens, serviços e consumo de capital fixo	35.248.505,01	R\$ 22.573.380,97
VPD financeiras	25.034,16	R\$ 5.464,66
Transferências e delegações concedidas	25.788.981,98	R\$ 26.108.039,74
Desvalorização e Perdas de Ativos e Inc. de Passivos	10.563.629,64	R\$ 8.424.042,72
Tributárias	55.544,98	R\$ 61.196,26
Outras VPDs	8.978.036,83	R\$ 6.055.896,11
<b>Total</b>	<b>298.484.032,49</b>	<b>R\$ 258.627.526,91</b>

O grupo de contas “Exploração e venda de bens, direitos e serviços” abrange as seguintes atividades:

- Aluguel dos espaços usados pelas cantinas dos campi do IFMS;
- Comercialização de produtos de origem animal e produtos agrícolas feitas pelos campi Nova Andradina e Ponta Porã;
- Serviços administrativos fornecidos pelos campi do IFMS; e
- Taxas de inscrição em concursos públicos recolhidas pela Unidade Gestora da Reitoria.

As Transferências e delegações recebidas são os recursos provenientes do Órgão Superior para o funcionamento das atividades, assim como as Transferências e delegações concedidas são os recursos destinados às Unidades Gestoras subordinadas.

TABELA 22 - BALANÇO ORÇAMENTÁRIO - IFMS 2023		
DESCRIÇÃO DA RECEITA	PREVISTA	REALIZADA
Exploração do Patrimônio Imobiliário	43.980,00	45.480,80
Agropecuária	127.464,00	30.552,17
Serviços Administrativos e comerciais	-	75.996,00



Outras Receitas Correntes	-	10,59
Receita de Capital	-	-
<b>Total</b>	<b>171.444,00</b>	<b>152.039,56</b>
<b>DESCRIÇÃO DA RECEITA</b>	<b>PREVISTA</b>	<b>REALIZADA</b>
Pessoal e Encargos Sociais	205.091.577,00	204.763.034,95
Outras despesas Correntes	56.402.518,00	56.966.329,75
<b>Total</b>	<b>261.494.095,00</b>	<b>261.729.364,70</b>
<b>DESCRIÇÃO DA RECEITA</b>	<b>PREVISTA</b>	<b>REALIZADA</b>
Investimentos	10.649.751,00	18.927.767,95
<b>Total</b>	<b>272.143.846,00</b>	<b>280.657.132,65</b>

As receitas orçamentárias abrangem os valores arrecadados com o grupo de contas “Exploração e venda de bens, direitos e serviços” já apresentado anteriormente na Demonstrações das Variações Patrimoniais, além das Indenizações e restituições.

Em relação às Despesas Correntes, observa-se que o grupo mais significativo é o de Pessoal e Encargos sociais. O grupo de outras Despesas Correntes inclui todos os outros gastos para a manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do Órgão.

A seguir é possível analisar a situação dos Restos a Pagar Inscritos e Reinscritos até 31/12/2023:

<b>TABELA 23 - RESTOS A PAGAR INSCRITOS E REINSCRITOS ATÉ 31/12/2023 - IFMS</b>			
	<b>NÃO PROCESSADOS</b>	<b>PROCESSADOS</b>	<b>TOTAL</b>
RP Reinscritos	6.885.170,11	34.069,28	6.919.239,39
RP inscritos no exercício	25.159.499,50	14.967.079,94	40.126.579,44
<b>Total</b>	<b>32.044.669,61</b>	<b>15.001.149,22</b>	<b>47.045.818,83</b>

Os Restos a pagar processados inscritos são referentes a folha de pagamento dos servidores referente a dezembro/2023

<b>TABELA 24 - BALANÇO FINANCEIRO - IFMS 2023</b>		
<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Receitas Orçamentárias	152.039,56	R\$ 855.837,72
Transferências Financeiras Recebidas	294.638.003,41	R\$ 262.800.819,55
Recebimentos Extraorçamentários	44.868.715,47	R\$ 40.781.236,13
Saldo do exercício anterior	15.503.798,90	R\$ 16.114.795,39
<b>Total Ingressos</b>	<b>355.162.557,34</b>	<b>R\$ 320.552.688,79</b>



DESCRIÇÃO	2023	2022
Despesas Orçamentárias	280.657.132,65	R\$ 251.651.267,96
Transferências Financeiras Concedidas	19.852.896,26	R\$ 20.898.976,57
Despesas Extraorçamentárias	38.104.310,58	R\$ 32.498.645,36
Saldo Para o Exercício seguinte	16.548.217,85	R\$ 15.503.798,90
<b>Total</b>	<b>355.162.557,34</b>	<b>R\$ 320.552.688,79</b>

Os elementos denominados Receitas e Despesas Orçamentárias são representados como componentes integrantes do Balanço Orçamentário, conforme as normas contábeis e financeiras estabelecidas.

#### QUADRO 10 - DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA - IFMS 2023

INGRESSOS DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	2023	2022
Receita Patrimonial	45.480,80	R\$ 33.141,68
Receita Agropecuária	30.552,17	R\$ 44.305,10
Receita de Serviço	75.996,00	R\$ 773.364,54
Outras Receitas Derivadas e Originárias	10,59	R\$ 2.354,00
Outros Ingressos Operacionais	295.023.036,89	R\$ 263.626.502,94
<b>Total</b>	<b>295.175.076,45</b>	<b>R\$ 264.479.668,26</b>
DESEMBOLSOS DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	2023	2022
Administração	-327.683,39	-11.601,39
Previdência Social	-2.294.916,14	-1.610.851,04
Educação	-216.708.656,94	-194.221.850,16
Direito e Cidadania	0,00	-255.900,00
Ciência e Tecnologia	-1.514.038,80	-38.400,00
Agricultura	6.564,23	579,01
Organização Agrária	-30.925.302,70	-28.403.246,54
Comunicação	-63.504,62	-45.390,15
Desporto e Lazer	-111.417,76	-213.485,09
OBs não sacadas-cartão de pagamento	-19.852.896,26	-20.898.976,57
Transferências intragovernamentais	-327.683,39	-11.601,39
Outras Transferências Concedidas	-2.294.916,14	-1.610.851,04
Dispêndios extraorçamentários	-216.708.656,94	-194.221.850,16
Pagamento de restituição Exercício anterior	0,00	-255.900,00



**INSTITUTO FEDERAL**  
Mato Grosso do Sul

Transferências concedidas	Financeiras	-1.514.038,80	-38.400,00
<b>DESEMBOLSOS DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>		<b>2023</b>	<b>2022</b>
Alienação de Bens		0,00	R\$ -2.672,40
Aquisição de Ativo Não Circulante		-19.201.594,83	R\$ -17.422.618,08
Outros Desembolsos de Investimentos		-3.137.210,29	R\$ -1.971.597,14
<b>Total</b>		<b>-22.338.805,12</b>	<b>R\$ -19.391.542,82</b>

#### 4.14 INFORMAÇÕES DO SETOR CONTÁBIL

O setor de contabilidade do IFMS é composto pela coordenação de contabilidade, que pertence à diretoria de controladoria e custos sob a pró-reitoria de administração. Além disso, há contadores nos campi do IFMS, que são responsáveis pela conformidade contábil das unidades gestoras correspondentes, conforme mostrado abaixo:

**QUADRO 11. CONTADORES RESPONSÁVEIS NAS UNIDADES DO IFMS**

Unidade Gestora	Nome	CRC
155848 – Dourados	Marcel Gonçalves de Almeida	010507/O-5 - MS
155849 – Naviraí	Rafael Pereira Faustino	014640/O-3 - MS
155850 - Jardim	Cleuice Pereira da Silva	007920/O-7 - MT
158132 – Reitoria	Vera Lucia Neto	009130/O-9 - MS
158448 – Aquidauana	Vera Lucia Neto	009130/O-9 - MS
158449 – Campo Grande	Diogo Pereira de Oliveira	010260/O-6 - MS
158450 – Corumbá	Kátia El Hage Ferreira	012401/O-5 - MS
158451 – Coxim	Roseni de Souza Anjos	008915/O-1 - MS
158452 – Nova Andradina	Sergio Paulo de Souza	012446/O-7 - SP
158453 – Ponta Porã	Vânia Ramos Ramires	011451/O-2 - MS
158454 – Três Lagoas	Wellington Bezerra Peixoto	003374/O-6 - TO

A partir de 2020, o IFMS implementou a ferramenta denominada "IFMS em Números". Esta plataforma permite o acompanhamento diário do orçamento institucional. Através deste painel, a comunidade tem a possibilidade de visualizar o orçamento planejado e o efetivamente realizado pelo IFMS ao longo do ano, apresentado em forma de gráficos para facilitar a compreensão do público. As informações orçamentárias são atualizadas diariamente, sendo extraídas do Tesouro Gerencial e consolidadas no Painel



PROAD. Adicionalmente, os dados podem ser consultados na página de Informações sobre Receitas e Despesas.

Finalmente, a responsabilidade pela conformidade contábil do órgão, bem como pelas demonstrações contábeis e financeiras, é atribuída à Vera Lucia Tonelli Neto, registrada sob o número CRC 009130/O-9 - MS. Ela foi designada para esta função pela portaria 399 de 2017. Em sua ausência, a contadora substituta Saira Adrielly da Costa Tinoco, registrada sob o número CRC CRC 012400/O-8 - MS – MS, assume as responsabilidades.



Rua Jorn. Belizário Lima, 236, Vila Glória – Campo Grande/MS – CEP: 79004-270 (Endereço provisório)  
Telefone: (67) 3378-9501

DENOMINAÇÃO COMPLETA	CÓDIGO DO ÓRGÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO DO SUL	26415

Declaro que os demonstrativos contábeis, constantes no SIAFI, Balanço Patrimonial, Orçamentário, Financeiro, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração do Fluxo de Caixa, são regidos pela Lei nº. 4.320/1964 e pela Norma Brasileira de Contabilidade Aplicada ao Setor Público NBC TSP 11, de 18 de outubro de 2018, relativas ao exercício de 2023, refletem adequadamente a situação orçamentária, financeira e patrimonial desta unidade jurisdicionada, exceto nos itens relacionados a seguir:

I. Saldo do Almojarifado não confere com o RMA

Detalhamento item I: Em virtude da centralização das UASGs, o fluxo de entrada e apropriação dos materiais de consumo enfrenta dificuldades relativas à prazos de registros, ocasionando divergências entre o valor contábil e o controle de estoques. Já houve orientação por meio do ofício 17/2022 PROAD/RT/IFMS, contudo, a divergência permaneceu ainda no exercício de 2023.

II. Saldo de bens móveis do Balanço Patrimonial diverge do sistema de controle

Detalhamento item II: Os saldos apresentados no Balanço Patrimonial relativo aos bens móveis, divergem do sistema de controle patrimonial do órgão. Foram realizadas diversas ações em exercícios anteriores, bem como a constituição de comissão para regularização do Ativo Imobilizado, contudo não houve resultados e a comissão ficou com os trabalhos suspensos em 2023. Desta maneira, os saldos permanecem divergentes.

III. Falta de depreciação e reavaliação de Bens Móveis;

Detalhamentos item III: A depreciação não está sendo calculada em virtude de os saldos constantes no sistema patrimonial não refletirem a realidade, o que impacta diretamente inviabilizando tanto o cálculo quanto o registro da depreciação.

Quanto à reavaliação dos bens móveis, foi realizada de maneira incompleta no exercício de 2016 e não houve outra posterior. Em relação aos bens imóveis, foi solicitado ao setor responsável que fosse realizada as reavaliações dos imóveis ainda no exercício de 2023, uma vez que há itens não reavaliado a mais de cinco anos, contudo, em resposta foi informado a impossibilidade de realização em virtude da ausência de profissionais técnicos para a demanda.

IV. Falta emissão de Relatório de Movimentação de Bens Móveis - RMB

Detalhamentos item IV: Em decorrência da situação relatada no item II, o Relatório de Movimentação de Bens Móveis não está sendo emitido, pois sistema de controle patrimonial não apresenta saldo consistente, portanto inviabiliza a conciliação com o saldo contábil.

Não finalização do Inventário dentro do exercício

Local	Campo Grande - MS	Data	02/02/2024
Responsável Técnico	Vera Lucia Tonelli Neto	CRC	009030/O-9