

Para **Diretora Geral**
IFMS Corumbá

professora

Renilce

Trabalhar juntos, **crescer juntos!**

Plano de Gestão

2024-2027



@profa.renilce • www.professorarenilce.blog

Sumário

1. Apresentação da candidata	2
2. O IFMS Corumbá que queremos	6
3. Propostas para crescer juntos!	7
Estudantes e Servidores	8
Gestão e Infraestrutura	10
Processos Acadêmicos	12
Orçamento e Finanças	13
4. Vamos trabalhar juntos, para crescer juntos?	14
5. Referências	15



Plano de Gestão
**Trabalhar Juntos,
Crescer Juntos!**

1. Apresentação da candidata a Diretora-Geral



Eu sou **Renilce** Miranda Cebalho Barbosa, professora de Língua Portuguesa e Literatura no Instituto Federal de Mato Grosso do Sul, *Campus Corumbá*, desde 2016. Ao longo desses quase 7 anos, Corumbá é meu lar, da minha família e da instituição que trabalho. No IFMS *Campus Corumbá* tenho ministrado aulas para os cursos dos dois eixos tecnológicos, como técnicos em Informática, Metalurgia, curso superior de Tecnologia em Processos Metalúrgicos e Especialização em Docência para Educação Profissional e Tecnológica. Minha atuação como docente nessas diferentes modalidades de cursos e, também, na gestão me proporcionaram um olhar amplo do IFMS *Campus Corumbá*, de seus servidores, bem como das especificidades e necessidades de cada curso.

Em dezembro de 2016, aceitei o convite para ser coordenadora do Eixo Tecnológico de Informação e Comunicação (COINF) e estive à frente da coordenação do curso técnico em Informática até agosto de 2018. Durante esse período aprendi sobre gestão de curso e de pessoas, bem como estratégias para a permanência e êxito dos estudantes. Ciente do direito que é a qualificação profissional para todo servidor e servidora, com a anuência e cooperação dos meus colegas de área, me afastei temporariamente para a conclusão de tese, cuja defesa do doutorado em Linguística foi em julho de 2020.

Em 2020, retorno do meu afastamento com a desafiadora tarefa de ser Diretora de Ensino, Pesquisa e Extensão (DIREN) do *campus*, função que desenvolvo até este momento. Meu trabalho como professora, minha trajetória profissional em

outras instituições e no IFMS, além da formação acadêmica em âmbito *lato* e *strictu sensu*, subsidiam meu trabalho à frente dessa Direção que abarca as dimensões da tríade ensino, pesquisa e extensão. Durante dois anos, enfrentamos os desafios educacionais advindos da pandemia de COVID-19. Mesmo nos momentos mais adversos, busquei trabalhar com a equipe de modo colaborativo e participativo, no intuito de atender as necessidades dos nossos estudantes. Nesse sentido, acredito que as experiências enquanto professora de diferentes cursos, coordenadora do Eixo Tecnológico de Informação e Comunicação (COINF) e Diretora de Ensino, Pesquisa e Extensão me dão segurança para colocar meu nome como opção para ser Diretora Geral do IFMS, *Campus Corumbá*.

As minhas motivações para concorrer ao cargo de Diretora-Geral são, primeiro, identificação e pertencimento institucional com a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, projeto que tem transformado a educação brasileira e a vida dos jovens da região de Corumbá e Ladário. Segundo, anseio trabalhar para a consolidação e ampliação do *Campus Corumbá* em um momento político propício para isso com o novo governo. Por fim, enquanto mulher preta com ascendência indígena, professora e gestora pública, encontro apoio em colegas servidores e estudantes com ideias que convergem para **trabalhar juntos e crescer juntos**.

Experiência

2014 - 2015: Escola Estadual União e Força (Cáceres - MT);
2015 - 2016: Professora Substituta do Universidade Estadual de Mato Grosso *Campus Jane Vanine* (Cáceres - MT);
2015 - 2016: Professora Substituta no IFMT *Campus Olegário Baldo* (Cáceres - MT);
2016 - 2023: Professora Efetiva do IFMS *Campus Corumbá* (Corumbá-MS);
2016 - 2018: Coordenadora do Eixo de Informação e Comunicação - COINF;
2020 - 2023: Diretora de Ensino, Pesquisa e Extensão - *Campus Corumbá*.

Projeto de Iniciação Científica- IC

Políticas Públicas: Em questão língua e literatura no ENEM; Edital 035/2017 – Propi / IFMS - Iniciação Científica e Tecnológica - Edital de Pesquisa; (Coordenadora)

Ciência da Linguagem e Políticas Públicas: Em questão língua e literatura no ENEM; Edital - 027/2018 – Propi / IFMS - Iniciação Científica e Tecnológica - Edital de Pesquisa;(Coordenadora)

Em questão: Língua de Acolhimento- Português para Refugiados no Contexto Corumbaense- Edital - 028/2019 – Propi/ IFMS - Iniciação Científica e Tecnológica - Edital de Pesquisa; (Coordenadora)

Integração do ensino pesquisa e extensão: ampliando possibilidades científicas, tecnológicas e sociais. Edital 030/2021 - Propi / IFMS - Iniciação Científica e Tecnológica - Edital de Pesquisa;(Coordenadora);

Projetos pré-selecionados de pesquisas

Desconstruindo Estereótipos e Valorizando a Identidade da Mulher Negra através do SuperCollider- Edital 029/2023 para seleção de propostas para a participação de meninas e mulheres em pesquisas científicas. – Edital. Coordenadora;

Migração e refúgio: explorando as temáticas como possibilidades de materialização do conceito de integração no sentido pedagógico. Edital 028/2023 - Propi / IFMS - Iniciação Científica e Tecnológica - Edital de Pesquisa. Coordenadora

Explorando o fluxo migratório e a situação dos refugiados em Corumbá, MS: Uma análise baseada em ciência e dados, Edital 028/2023 - Propi / IFMS - Iniciação Científica e Tecnológica - Edital de Pesquisa; (Membro)

Mulheres Notáveis da História da Ciência: Uma Jornada Interativa no Scratch. Edital 029/2023 para seleção de propostas para a participação de meninas e mulheres em pesquisas científicas. – Edital. (Membro)

Projetos de Extensão

I WORKSHOP Migração e Refugiados: uma discussão necessária. Edital nº 072/2018 PROEX/IFMS Edital de Extensão; (Coordenadora)

II WORKSHOP Migração e Refugiados: uma discussão necessária. Edital nº 058/2020 PROEX/IFMS - Edital de Extensão; (Coordenadora)

III WORKSHOP Migração e Refugiados: uma discussão necessária. Edital nº 035/2021/PROEX/IFMS - APOIO A EVENTOS DE EXTENSÃO ONLINE;

IV WORKSHOP Migração e Refugiados: uma discussão necessária. Edital nº 033/2021 PROEX/IFMS - Edital de Extensão;

IV WORKSHOP Migração e Refugiados: uma discussão necessária. Edital nº 047/2022 PROEX/IFMS - Edital de Extensão;(Coordenadora)

V WORKSHOP Migração e Refugiados: uma discussão necessária. Edital nº 043/2023 PROEX/IFMS - Edital de Extensão;(Coordenadora).

Projetos de Ensino

Por uma proposta integradora: articulando ensino, pesquisa e extensão nos cursos técnicos do *Campus Corumbá*-Edital nº 022/2021 - IFMS/PROEN - Projetos de Ensino com fomento. - Coordenadora.

Melhorando a Comunicação na Tecnologia. Edital nº 004/2022 - IFMS/PROEN - Projetos de Ensino com fomento. - Coordenadora.

Uma proposta integradora: articulando ensino, pesquisa e extensão nos cursos técnicos do *Campus Corumbá*-Edital nº 004/2022 - IFMS/PROEN - Projetos de Ensino com fomento. Coordenadora.

2. O IFMS Corumbá que queremos

O IFMS *Campus* Corumbá completa doze anos de atividades em 2023. Ao longo desses anos, saímos de uma sede provisória na Rua Delamare para a sede definitiva que conhecemos hoje, em funcionamento desde 2018. Atualmente contamos com dois cursos técnico integrado de nível médio - técnico em informática e metalurgia -, dois cursos de graduação - Tecnologia em Processos Metalúrgicos e Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas -, três cursos de pós-graduação - Especialização em Docência para Educação Profissional e Tecnológica, Especialização em Estratégias para Conservação da Natureza e Especialização em Informática Aplicada à Educação -, Curso voltado para a Educação de Jovens e Adultos (PROEJA) - Manutenção e Suporte em Informática -, além de cursos de Qualificação Profissional, bem como Educação à Distância. Devido a esses cursos, hoje atingimos o quantitativo de 1.425 estudantes nos diferentes níveis de ensino, 40 técnicos, 66 docentes, que somam força junto aos nossos colegas terceirizados e cedidos por meio de acordo de cooperação técnica.

Aos que estão no *Campus* Corumbá há mais tempo, é perceptível o aumento da permanência e êxito dos nossos estudantes nos últimos anos. Segundo dados compilados da Plataforma Nilo Peçanha, nosso número de concluintes no ano de 2019 para 2020 salta de 135 para 360, em 2021 o número de concluintes chega a 776 - reflexo da extensão do calendário devido à pandemia de COVID-19 - e, em 2022, é de 486. Também em 2022, conseguimos baixar o índice de evasão anual, sendo o segundo menor índice de evasão anual do IFMS. Importante mencionar a permanência e êxito, pois é a existência do estudante em nosso *campus* que justifica todas as demais ações realizadas, como pesquisa e extensão. Esses dados demonstram um comprometimento institucional e social com a comunidade corumbaense e ladarense.

Apesar disso, ainda temos muito a avançar. Queremos chegar ao final do ano 2027 com um IFMS que tenha um diálogo mais amplo e aberto com a comunidade interna e com os parceiros do setor público e privado. Precisamos melhorar as nossas metas de ingressantes e concluintes em todos os níveis e modalidades de ensino. A permanência e êxito dos estudantes unidos à qualidade do ensino deve ser o nosso norte das tomadas de decisões, com respeito à diversidade, à pluralidade e à acessibilidade. Isso perpassa a integração entre ensino, pesquisa e extensão, analisando as oportunidades e proporcionando espaços institucionais para a realização de projetos e ações nas diferentes áreas do conhecimento. Trabalhar para a consolidação e crescimento do IFMS é trabalhar pelo crescimento de Corumbá, Ladário, servidores, servidoras e, sobretudo, dos estudantes.

3. Propostas para crescer juntos!

As propostas do Plano de Gestão “Trabalhar Juntos, Crescer Juntos” são linhas gerais, com metas e ações, para o período de 2024 a 2027. Apresentamos um plano inicial que está aberto ao debate e contribuições posteriores dos estudantes, técnicos e docentes. Nosso Plano de Gestão toma como base, principalmente, os eixos do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do IFMS - 2024 a 2027, em processo de construção, que norteará os Planejamentos Anuais Específicos (PAE). Além disso, observa-se para a criação das propostas os objetivos e finalidades da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica, descritos na Lei n. 11.892/2008, a Lei de Criação.

Os princípios norteadores para a construção das propostas são:

- a.** Os princípios da administração pública: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.
- b.** Gestão democrática e participativa;
- c.** Valorização das servidoras, dos servidores e estudantes;
- d.** Fortalecimento das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- e.** Atenção às Políticas de Permanência e Êxito.

Apresentamos abaixo os eixos, as metas e as ações propostas para crescer juntos!

Estudantes e Servidores

META
**Elevar, anualmente,
o índice de
permanência e
êxito, considerando
o PNE**



AÇÕES

1. Manter a oferta da merenda escolar para os estudantes e viabilizar a expansão para o noturno.
2. Fomentar parceria de assistência técnica junto ao Centro de Colaboração em Alimentação e Nutrição - Cecane UFMS, como forma de capacitar agentes internos e externos e permitir uma oferta segura da merenda escolar aos estudantes.
3. Assessorar a participação dos estudantes nos editais de Assistência Estudantil.
4. Implementar espaço para orientação e atividades de ensino, pesquisa e extensão.
5. Defender a implementação do curso técnico integral no COEPE e CODIR.
6. Estimular grupos de estudo entre os alunos e a participação em Monitorias e projetos de ensino, pesquisa e extensão.
7. Garantir a divulgação dos editais de ensino, pesquisa e extensão com bolsas para os estudantes.
8. Articular recursos para realização de viagens técnicas e/ou para participação em eventos culturais e desportivos do IFMS ou instituições parceiras.

AÇÕES

1. Defender a ampliação de parcerias para Mestrados (Minter), Doutorados Internos (Dinter) e Pós-graduações Profissionais.
2. Promover espaços de formação para compreensão das carreiras PCCTAE e Docente EBTT.
3. Realizar levantamento junto a CIS, CPPD e Coordenações de demandas e prioridades de capacitação.
4. Apoiar e valorizar o trabalho das comissões permanentes institucionais: CPA (Comissão Própria de Avaliação), CPPD (Comissão Permanente de Pessoal Docente) e CIS (Comissão Interna de Supervisão da carreira TAE).

META
**Incentivar a
qualificação e
capacitação dos
servidores**



META
**Humanizar os
espaços do IFMS
Campus Corumbá**



AÇÕES

1. Implementar espaços de descanso e qualidade de vida para estudantes.
2. Reformular a sala de Qualidade de Vida dos servidores, oportunizando que, de fato, seja um espaço de bem estar, de integração e socialização dos servidores e colaboradores.

META
**Humanizar os
espaços do IFMS
Campus Corumbá**

3. Arborizar o *campus*.
4. Organizar projetos para intervenção artística no *campus*.
5. Implementar os banheiros humanizados para as mulheres (com absorventes e itens de higiene pessoal).
6. Articular a implementação de ponto de ônibus com cobertura.

AÇÕES

1. Fortalecer a Comissão de Divulgação por meio de formação e reestruturação.
2. Desenvolver ações do IFMS Corumbá na comunidade por meio da curricularização da extensão.
3. Elaborar e executar estratégias de marketing institucional.
4. Divulgar o acesso por meio do sistema de cotas sociais e raciais.
5. Trabalhar a verticalização dos estudantes entre os cursos ofertados no *campus*.

META
**Garantir ações
que promovam o
ingresso aos
cursos do campus**



META
**Fortalecer as
práticas
esportivas e
artístico-culturais
no campus**

AÇÕES

1. Articular para implementação da Bolsa Atleta.
2. Fortalecer a captação de recursos financeiros para as ações de esporte, arte e cultura.
3. Estabelecer parcerias para oferta de oficinas artístico-culturais.
4. Promover a realização de campeonatos de esportes para estudantes e para servidores.

AÇÕES

1. Implementar o Núcleo de Gênero e Diversidade do *campus*.
2. Oportunizar a participação da comunidade interna e externa nos Núcleos instituídos.
3. Ampliar a acessibilidade para maior autonomia das pessoas com deficiência dentro do *Campus*.
4. Facilitar a realização de palestras, projetos e ações voltadas à saúde física e mental, tanto para estudantes quanto para servidores.
5. Propor horário de integração com práticas corporais de modo extracurricular.

META
**Fortalecer a
inclusão, a
diversidade e a
saúde**



META
**Consolidar a
Política de
Prevenção e
Enfrentamento ao
Assédio Moral e
Assédio Sexual**

AÇÕES

1. Orientar a comunidade acadêmica quanto ao fluxo de procedimentos a serem adotados em casos que se configuram como assédio.
2. Oportunizar espaços de formação continuada com a comunidade acadêmica sobre a temática.

Gestão e Infraestrutura

META
Democratizar a participação da comunidade no planejamento e organização *campus*



AÇÕES

1. Divulgar o Planejamento Anual Estratégico do *campus*.
2. Instituir a Associação de Pais e Mestres (APM).
3. Instituir o Diretório Acadêmico dos Cursos Superiores.
4. Integrar o NUGED, NAPNE e NEABI na gestão pedagógica.
5. Apoiar ações promovidas pelo Grêmio Estudantil e pela Atlética.

1. Estabelecer o calendário semestral de reuniões gerais ordinárias.
2. Abrir consulta, com antecedência, de inserção de pautas nas reuniões gerais por parte dos servidores e estudantes.
3. Propor formações pedagógicas e administrativas para os servidores nas reuniões.
4. Incluir as lideranças estudantis na reunião geral.

AÇÕES

META
Otimizar a organização das Reuniões Gerais do *campus*



META
Promover o acesso e o diálogo das Direções com a Comunidade



AÇÕES

1. Organizar uma agenda semestral de reunião com todos os setores do *campus*.
2. Promover um dia mensal de direções de portas abertas, para receber as demandas dos servidores, estudantes, sindicatos e lideranças.
3. Publicizar a agenda das Direções do *campus*.
4. Publicizar as pautas e decisões do CODIR e do COEPE.
5. Otimizar o fluxo de comunicação no *campus*.
6. Auxiliar o grêmio estudantil e atlética nas suas demandas e ações.

AÇÕES

1. Retomar o diálogo presencial com os parceiros do IFMS Corumbá e autoridades políticas.
2. Ampliar as relações e parcerias institucionais.
3. Criar um portfólio para apresentação das ações e possibilidades de parcerias.
4. Mapear os parceiros que já participam da comunidade acadêmica (estudantes e pais de estudantes).

META
Estabelecer relações institucionais com os parceiros dos setores públicos e privados



META
Valorizar os trabalhos desenvolvidos pelos servidores e servidoras

AÇÕES

1. Criar um banco de habilidades para Gestão por Competência.
2. Criar um histórico de projetos e ações desenvolvidos pelos servidores.
3. Autorizar o acesso aos veículos institucionais para otimização das atividades de ensino, pesquisa e extensão.

AÇÕES

1. Elaborar os planos de formalização de demanda.
2. Apresentar a formalização de demanda à DIRAD.
3. Acompanhar o Orçamento Participativo a fim de acompanhar quais demandas foram prioridade no atendimento.
4. Acompanhar editais de fomento externo junto à Comissão de Monitoramento de Editais e Recursos Externos.
5. Informar-se sobre experiências de êxito realizadas em outros campi.
6. Providenciar cortinas para os laboratórios e salas de aula que necessitem.

META
Melhorar os laboratórios de Informática, Metalurgia, Biologia, Química, Física e salas de aula



META
Otimizar processos e melhorar os setores



AÇÕES

1. Aglutinar comissões com atividades semelhantes, diminuindo, assim, o número de comissões.
2. Propor a criação de um mapeamento de processos para cada setor (Cerel, NUGED, SCPPD, SCIS, etc.) com definições e fluxogramas das demandas.
3. Articular para garantir servidores que atendam a demanda de cada setor.

Processos Acadêmicos

META
**Fortalecer todos
níveis e
modalidades de
cursos**



AÇÕES

1. Oportunizar o planejamento coletivo para integrar os conteúdos das diferentes unidades curriculares.
2. Oportunizar formação continuada para os membros dos Colegiados de Cursos e Núcleo Docente Estruturante.
3. Consolidar o diálogo com os estudantes por meio dos representantes de turma, grêmio estudantil, atlética e diretórios acadêmicos.
4. Criar o Painel de Egressos para divulgação.
5. Orientar a instituição de um planejamento coletivo para integrar as disciplinas.

AÇÕES

1. Criar o Painel dos Formandos para divulgação.
2. Criar um banco de talentos de egressos.
3. Otimizar o "Formulário de Egresso" para compreender as dificuldades encontradas pelos estudantes que estão atuando na área de formação do curso.

META
**Monitorar o
estudante
egresso do IFMS**



META
**Promover a
sustentabilidade
no campus**



AÇÕES

1. Implementar a campanha para o não uso de descartáveis.
2. Garantir a destinação correta dos lixos dos laboratórios.
3. Ampliar a coleta de pilhas e baterias no ponto de recolhimento do *campus*.
4. Aumentar a quantidade de lixeiras seletivas no *campus*.
5. Facilitar o atendimento por meio da informatização dos processos possíveis dos setores, em especial, da Cerel.
6. Incentivar a compostagem para manutenção da horta do IFMS.
7. Retomar as atividades da Comissão de Governança e Sustentabilidade.

Orçamento e Finanças

META
Ampliar a captação de recursos financeiros externos para o orçamento do campus

AÇÕES

1. Articular a implementação da quadra coberta, espaço de convivência, quadra de areia, refeitório e anfiteatro.
2. Apresentar a proposta de um novo bloco de sala de aulas e laboratórios.
3. Implementar a Comissão de Monitoramento de Editais e Recursos Externos.

AÇÕES

1. Promover formação de servidores sobre o planejamento orçamentário-financeiro do campus. O objetivo é aumentar a transparência das ações superando-se o desafio da linguagem técnica usualmente utilizada para melhor compreensão da matéria.
2. Promover formação de servidores para planejamento de compras e contratações acerca das etapas: reconhecimento da demanda, busca de informações, avaliação de alternativas, decisão pela compra e cumprimento dos prazos. O público alvo serão os agentes requisitantes.
3. Adotar critérios técnicos e objetivos para aperfeiçoar os resultados da matriz CONIF de alocação de recursos, conforme prevê a legislação, priorizando-se pautas estrategicamente.

META
Executar o orçamento de forma participativa



4. Vamos trabalhar juntos para crescer juntos?

O IFMS *Campus* Corumbá é o nosso local de trabalho e de formação. O êxito da nossa instituição e sua consolidação diante da comunidade corumbaense e ladarense dependem de um trabalho integrado entre todos os envolvidos nesse processo: direções, servidores e estudantes. Apresentamos aqui um projeto de *campus* que queremos alcançar durante quatro anos. Assim, contamos com o seu voto para que, de fato, possamos **trabalhar juntos para crescer juntos!**



Professora Renilce Miranda Cebalho Barbosa

5. Referências

BRASIL. [Constituição (1988)]. **Constituição da República Federativa do Brasil**. Em:
https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/constituicao/constituicao.htm. Acesso em 26 de junho de 2023.

BRASIL. LEI Nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008, **Dispõe da criação dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia**. Em:
https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2007-2010/2008/lei/l11892.htm
Acesso em 26 de junho de 2023.

BRASIL. **Plano Nacional de Educação - PNE (2014 - 2024)**. Em:
<https://pne.mec.gov.br/>

História do Campus Corumbá. Em:
<https://www.ifms.edu.br/campi/campus-corumba/sobre/historia>. Acesso em :26 de junho de 2023.

IFMS em números. Em: <https://www.ifms.edu.br/ifms-em-numeros>. Acesso em: 20 de junho de 2023.

Planejamento de Desenvolvimento Institucional do IFMS 2024-2028. Em:
<https://www.ifms.edu.br/pdi-2024-2028>. Acesso em: 15 de junho de 2023.

Plataforma Nilo Peçanha. Em: <https://www.gov.br/mec/pt-br/pnp>. Acesso em: 26 de junho de 2023.

Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral e ao Assédio Sexual. Em:
<https://www.ifms.edu.br/aceso-a-informacao/institucional/estrutura-organizacional/orgaos-colegiados/conselho-superior/resolucoes/2021/resolucao-no-40-de-20-de-dezembro-de-2021.pdf>. Acesso em: 15 de junho de 2023.

