



*Professor*  
**DEJAHYR**  
Diretor-Geral

**IFMS Campus Campo Grande - Rumo a um futuro sustentável, inclusivo e tecnológico.**



**PLANO DE GESTÃO**

**2024-2027**



*Professor*

Diretor-Geral **DEJAHYR**

**IFMS Campus Campo Grande - Rumo a um futuro sustentável, inclusivo e tecnológico.**

**IFMS CAMPUS CAMPO GRANDE  
RUMO A UM FUTURO MAIS  
SUSTENTÁVEL, INCLUSIVO E  
TECNOLÓGICO**

# APRESENTAÇÃO

É com grande entusiasmo que me dirijo a vocês hoje como candidato à reeleição para o cargo de Diretor-Geral do Campus Campo Grande do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul. Neste momento crucial, gostaria de apresentar a vocês um plano de gestão desafiador, enraizado em nossa busca por um futuro mais Sustentável, Inclusivo e Tecnológico.

Nos últimos 4 anos, tive a honra de conduzir este campus rumo a uma transformação significativa. Juntos, implementamos uma gestão participativa, coletiva e transparente, que valoriza a opinião de cada membro da comunidade. No entanto, reconheço que precisamos avançar ainda mais e enfrentar novos desafios com determinação e resiliência.

Durante 2 anos de minha gestão como Diretor-Geral do Campus Campo Grande, vivenciamos um desafio sem precedentes: a pandemia global. Essa crise afetou profundamente nossas vidas e interrompeu muitos de nossos processos acadêmicos e administrativos. No entanto, nos mantivemos determinados em nosso compromisso com a segurança e o bem-estar de nossa comunidade, respeitando rigorosamente as normas sanitárias e os parâmetros da ciência.

Destaco, deste período, a atuação de cada servidor e estudante, os quais estiveram firmes e fortes contribuindo de maneira valorosa em um momento sombrio da nossa história. A todos minha eterna honra e gratidão!

Para os próximos 4 anos, proponho um modelo de gestão ancorado em três palavras-chave que reforçam o lema de nossa campanha: "IFMS Campus Campo Grande, rumo a um futuro mais Sustentável, Inclusivo e Tecnológico". Essas palavras representam os pilares fundamentais sobre os quais construiremos um caminho de sucesso para nossa instituição.

Com base nessas palavras-chave, meu compromisso é liderar uma gestão audaciosa, comprometida em impulsionar o IFMS Campus Campo Grande rumo a um futuro promissor. Daremos continuidade aos avanços já conquistados, ao mesmo tempo em que enfrentaremos os desafios emergentes com coragem e determinação.

Apresento a seguir um pouco da minha história como docente e como gestor, o que fiz à frente da Direção-Geral, e compartilho os planos que tenho, para juntos, partilharmos essa nova jornada.

Boa leitura!



# QUEM SOU

Sou natural de Presidente Epitácio SP, mas foi em Campo Grande MS que construí minha trajetória profissional. Cheguei na cidade Morena em 1989 para estudar, no entanto, oportunidades de emprego surgiram e decidi estabelecer residência aqui. Logo depois conheci minha primeira namorada, que se tornou minha parceira de vida. Com minha esposa Fabiana e com meus filhos Isadora, Gabriela e Eduardo formamos uma família Cristã pautada no companheirismo, respeito e amor.

Iniciei minha carreira como professor em 1992 no Colégio Salesiano Dom Bosco, onde trabalhei por mais de 25 anos, acumulando uma vasta experiência lecionando no Ensino Médio, trabalhando como docente e gestor de jovens nas séries finais. Durante esse período, fiz a Graduação em Engenharia Civil pela UFMS em 1993 e em 1998 concluí meu curso de licenciatura em Matemática pela UCDB. Entre os anos de 2004 e 2011 fiz Mestrado e Doutorado em Educação na UFMS.

Ingressei como servidor do IFMS em 2013, para atuar como docente da área de Matemática. Desde 2015 componho a equipe gestora do Campus Campo Grande. Fui Coordenador de Pesquisa e Inovação - COPEI, Diretor de Pesquisa, Extensão e Relações Institucionais - DIRER e nos últimos 4 anos como Diretor-Geral - DIRGE. Além destes cargos desempenhei e desempenho atividades como Membro de diversas Comissões; Membro do Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão - COEPE; Membro do Colégio de Dirigentes - CODIR e Membro do Conselho Superior - COSUP.

Como Docente no Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) tenho vivenciado uma experiência enriquecedora e gratificante, que se soma aos mais 35 anos de dedicação ao ensino. Ao longo dessa trajetória, tive a oportunidade de atuar no ensino médio, na graduação e na pós-graduação, o que ampliou significativamente minha visão sobre a educação.

Ser parte do corpo Docente do IFMS vai além do compartilhamento de conhecimento: é uma missão de transformação!

No IFMS tenho a oportunidade de moldar mentes jovens, incentivar o pensamento crítico e despertar o potencial dos alunos, e tudo isso é um privilégio inestimável. A interação com estudantes talentosos e motivados cria um ambiente estimulante, que constantemente me desafia a aprimorar minhas habilidades como educador.

Ao longo dos anos, testemunhei o impacto positivo que a Educação pode ter na vida dos estudantes. Acompanhar suas conquistas e vê-los se tornarem profissionais bem-sucedidos é a maior recompensa de ser docente no IFMS. Essa experiência tem sido uma jornada de aprendizado mútuo, crescimento pessoal e contribuição para a formação de cidadãos preparados para enfrentar os desafios do mundo moderno.



Foto: acervo pessoal



## O QUE FOI FEITO NA DIREÇÃO-GERAL

A partir deste ponto, não utilizarei mais a primeira pessoa. Exercer o cargo de Diretor-Geral do Campus Campo Grande, desde o dia 12/12/2019, foi uma experiência transformadora e gratificante, mas só foi possível graças a presença de uma equipe competente e comprometida ao meu lado.

O sucesso alcançado até agora é fruto do trabalho conjunto realizado por cada membro da equipe. A dedicação e habilidades demonstradas por eles têm sido fundamentais para o êxito das metas e dos objetivos estabelecidos.

Aproveito a oportunidade para registrar minha gratidão a todos que compõem ou compuseram nossa gestão, entre dezembro de 2019 até hoje.

Durante o período da gestão que se encerra, alcançamos com sucesso as metas estipuladas em diversas áreas. No âmbito do Ensino, realizamos importantes avanços, tais como a implantação dos cursos de Engenharia Elétrica e Engenharia Mecânica, verticalizando a oferta de formações no Eixo de Controle e Processos Industriais. Além disso, lançamos o eixo de Gestão e Negócios, e abrimos as portas dos cursos técnicos em Administração, tanto para adolescentes quanto para Jovens e Adultos (Proeja).

Para fortalecer ainda mais a educação, inauguramos o curso de pós-graduação Lato Sensu, como o de Ensino de Ciências e Matemática, e estamos aguardando a aprovação dos Conselhos para oferecer a especialização em Informática na Educação, abrangendo vários campi, na modalidade EaD. Também expandimos a oferta na pós-graduação Stricto Sensu, com a abertura do Mestrado em Propriedade Intelectual - PROFNIT.

Buscando atender às demandas da comunidade acadêmica, ampliamos significativamente o número de vagas para os cursos de idiomas - CENID, proporcionando mais oportunidades de aprendizado à comunidade.

Além disso, aderimos ao programa Qualifica Mais, que visa capacitar e qualificar mais alunos, especialmente aqueles em vulnerabilidade social.

Outra conquista importante foi a implantação da Curricularização da Extensão, em atendimento à legislação. Uma iniciativa que possibilita a integração entre ensino, pesquisa e extensão, enriquecendo a formação dos alunos.

Além dos avanços no Ensino, Pesquisa e Extensão, fortalecemos significativamente nossa Assistência Estudantil, especialmente durante a pandemia. Em um momento desafiador, garantimos o acesso às atividades não presenciais através do empréstimo de 200 computadores, proporcionando aos alunos as ferramentas necessárias para a continuidade de seus estudos.

Também na assistência estudantil, no mês de março deste ano, alcançamos um marco histórico ao iniciar a oferta de merenda fria, uma ação corajosa do campus. Essa iniciativa exigiu grande esforço e determinação de nossa equipe, enfrentando desafios e superando obstáculos. Em um cenário por vezes desfavorável, onde recursos nem sempre estão disponíveis de forma abundante, acreditamos que a fé também desempenhou um papel importante para que pudéssemos viabilizar essa importante ação em prol dos estudantes. Precisamos registrar o apoio vital da Reitoria para viabilizar esse feito, especialmente na articulação em Brasília (Bancada Federal) para manutenção dos recursos financeiros.

Foto: acervo pessoal



Foto: acervo pessoal

Foto: acervo pessoal

No campo das experiências práticas, promovemos a expansão das Visitas Técnicas, uma ação de extrema importância para o desenvolvimento dos estudantes, contribuindo para sua permanência e sucesso acadêmico. Demonstrando nosso comprometimento com os estudantes, priorizamos também as ações de apoio e investimos no suporte às Olimpíadas e aos Eventos diversos.

Além dos avanços mencionados anteriormente, durante a gestão que se encerra, demos grande protagonismo aos projetos institucionais do campus, como o IFMaker, TecnoIF e Robótica. Essas iniciativas têm desempenhado um papel fundamental no estímulo à criatividade, inovação e no desenvolvimento de habilidades técnicas e tecnológicas dos nossos estudantes.

Durante esta gestão, implementamos o Laboratório de Desenvolvimento de Softwares - LADES, onde nossos estudantes têm a oportunidade de mergulhar na prática do desenvolvimento, explorando linguagens de programação, frameworks e tecnologias modernas.

Outra conquista importante foi a Regulamentação do Laboratório de Roteiro e Animação - NuarLAB, um espaço voltado para o estudo e a prática da produção audiovisual. Esse núcleo tem permitido que nossos estudantes explorem sua criatividade e adquiram conhecimentos na área de roteiro e animação, ampliando suas possibilidades de atuação no mercado.

Além disso, fortalecemos a atuação do Núcleo de Assistência a Pessoas com Necessidades Específicas - NAPNE, com a instalação da Sala Multimeios e com a criação, pelo Governo Federal, da coordenação desse núcleo, assim, pudemos ampliar nossas ações de inclusão e promover um ambiente cada vez mais acessível e acolhedor para todos os estudantes que dependem deste atendimento. Reconhecemos a importância de garantir igualdade de oportunidades e respeito à diversidade, e temos trabalhado incansavelmente para que nossos os alunos se sintam valorizados, integrados e apoiados em sua jornada educacional.

Apoiamos e participamos das ações promovidas pelo Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas - NEABI, reiterando nosso compromisso de construir um campus crítico e envolvido nas questões étnico-raciais e na valorização das identidades afro e indígena.

Na área de Gestão de Pessoas, colhemos os frutos de diversos processos importantes durante nossa gestão. Destaco, primeiramente, o edital de afastamento integral para capacitação dos servidores técnicos administrativos. Também provocamos as pró-reitorias para fazer adequações nos editais de afastamento para capacitação dos servidores docentes.

Além disso, dialogamos com a equipe da Reitoria sobre a necessidade do cumprimento da Portaria 713, que substituiu a Portaria 246. Com esse posicionamento, buscamos garantir um ambiente de

trabalho justo e equitativo, valorizando o mérito e a qualificação dos servidores tanto na gestão quanto no recebimento de novos servidores.

Além disso, estreitamos a relação e o apoio ao Grêmio Estudantil, reconhecendo a importância desse órgão de representação discente. Buscamos criar um ambiente propício para o desenvolvimento das atividades do grêmio, apoiando suas iniciativas e projetos em benefício de todos os estudantes. Essa parceria fortalece a voz dos alunos, permitindo que sejam ouvidos e participem ativamente das decisões que afetam sua vivência acadêmica.

Durante esta gestão, retomamos e fortalecemos as reuniões de servidores, gestores, representantes de turma e pais, visando promover um diálogo aberto e transparente entre a comunidade e a gestão. Essas reuniões se tornaram espaços essenciais para compartilhar decisões, deliberações e acompanhar de perto as ações desenvolvidas, garantindo uma gestão participativa e alinhada com as necessidades e expectativas de todos os envolvidos. Também reivindicamos e estamos em tratativas com a Prefeitura para a abertura da rua Harmonia, no intuito de melhorar o fluxo de veículos no entorno do campus.

Foto: acervo pessoal



Foto: acervo pessoal

Na infraestrutura, avançamos muito. Durante nossa gestão, contamos com a valiosa parceria da Energisa para a modernização da iluminação do campus. Por meio dessa colaboração, implementamos a substituição das antigas lâmpadas por lâmpadas de LED, proporcionando uma iluminação mais eficiente e sustentável em todo o campus.



Foto: acervo pessoal



Outra conquista significativa foi a ampliação da usina fotovoltaica do campus, na fase 2 do projeto, com essa ação estamos reduzindo a dependência de fontes de energia convencionais e conseqüentemente gerando uma economia significativa no orçamento do campus.

Realizamos a licitação e a execução do processo de análise das patologias dos blocos, que subsidiará a elaboração adequada do projeto de reforma dos prédios do campus.

Muito foi feito para aprimorar a infraestrutura do campus, reconhecemos que ainda existem ajustes importantes a serem feitos. No entanto, não podemos ignorar os avanços alcançados, como a execução de parte da drenagem, que contribui para a melhoria do sistema de escoamento de água em todo o campus.

Além disso, destacamos o projeto do Laboratório de Mecânica que encontra-se em fase licitatória, e reforça nosso compromisso em consolidar e modernizar ainda mais os espaços de ensino e pesquisa.

Também está em processo execução a instalação das passarelas que conectarão os blocos, facilitando a circulação dos estudantes e servidores e proporcionando maior acessibilidade.

Por fim, gostaria de ressaltar o maior legado da nossa gestão: a melhoria da infraestrutura do nosso campus!

Durante esse período, testemunhamos a concretização de dois marcos importantes do plano diretor do Campus da Capital. O primeiro foi a construção e entrega à comunidade da tão sonhada quadra poliesportiva coberta, um espaço essencial para a prática esportiva, lazer e integração dos estudantes.

O segundo marco é a obra do Bloco F! Vimos nascer e acompanhamos cada etapa da construção de uma área que transformará o patamar do Campus Campo Grande.

Com 14 salas de aula, 2 laboratórios de Informática, 1 miniauditório, 2 salas de práticas esportivas, 2 salas do Centro de idiomas - CENID, 1 sala de professores, 1 sala de assistentes de alunos e outros espaços importantes para atividades acadêmicas e administrativas, o bloco F já é uma grata realidade!



Foto: acervo pessoal



Foto: acervo pessoal



Foto: acervo pessoal



Foto: acervo pessoal



A partir deste ponto falaremos do nosso futuro!

Acreditamos que uma gestão eficiente e estratégica é essencial para alcançar o sucesso e o crescimento que tanta desejamos para nossa instituição.

Com base em uma visão inspiradora e no compromisso com a excelência, apresentamos 21 metas, divididas em 3 eixos, que moldarão o futuro do campus Campo Grande.



IFMS Campus Campo Grande - Rumo a um futuro sustentável, inclusivo e tecnológico.

- ✓ Ensino, Pesquisa, Extensão e Cultura
- ✓ Gestão de Pessoas
- ✓ Gestão, Administração e Infraestrutura

21  
metas



# ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E CULTURA

**1** Consolidar os novos Cursos e apresentar propostas de verticalização para todos os eixos.

Ampliar a oferta de vagas dos cursos técnicos integrado, condicionado aos processos de crescimento da infraestrutura e gestão de pessoas.

**2**

**3** Propor criação de um grupo especializado na captação de fomento voltados à pesquisa, eventos e ações extensionistas.

Consolidar eventos culturais e instrucionais, fortalecendo a criticidade e discussões temáticas que se alinhem à perspectiva de um currículo efetivamente integrado.

**4**

**5** Implementar uma integração dos sistemas de informações, a fim de criarmos estratégias para melhorar o monitoramento da vida acadêmica dos nossos estudantes.

Criar o Núcleo de Desporto e Cultura, para desenvolvimento de práticas esportivas e corporais, que atenda a comunidade interna e externa.

**6**



# GESTÃO DE PESSOAS

Avançar nas tratativas com a Reitoria e SETEC para a adequação da Portaria 713, que permitirá a reestruturação organizacional do campus.

**7**

**8**

Ampliar a oferta de diárias e passagens para eventos de capacitação, a fim de incentivar os servidores a realizarem capacitações que estiverem previstas no PDP.

Fortalecer a integração entre os servidores, estudantes e colaboradores com a implantação do Programa de Qualidade de Vida do IFMS.

**9**

**10**

Buscar recursos junto a Reitoria e MEC/Setec, para a contratação de empresa especializada na implantação de Programa de Gestão por Competências.

Propor a criação de um manual de dimensionamento da força de trabalho dos TAEs nos setores, levando em conta o bem-estar dos servidores e suas habilidades.

**11**



# GESTÃO, ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA

**12** Pleitear junto ao MEC/Setec a reclassificação orçamentária do campus.

Trabalhar junto à Reitoria para a efetivação de obras como Refeitório, Auditório e outras previstas no Plano Diretor.

**13**

**14** Apresentar ao MEC/Setec proposta da construção do Prédio Futurista, a fim de criar um ecossistema de tecnologia e inovação, onde serão alocados projetos institucionais.

Criar um Programa de Acessibilidade, a fim de adequar as estruturas existentes e futuras.

**15**

**16** Executar projetos de Sustentabilidade, que integrem ações ambientalmente responsáveis e socialmente conscientes à rotina de nossa instituição.



# GESTÃO, ADMINISTRAÇÃO E INFRAESTRUTURA

**17**

Retomar o processo de licitação e execução do escoamento das águas pluviais, de forma eficiente e dentro dos padrões ambientais recomendados.

Ampliar e revitalizar a biblioteca, criando um ambiente integrativo, inclusivo e acessível.

**18**

**19**

Contratar empresa especializada em manutenção de equipamentos dos laboratórios, garantindo a utilização segura dos equipamentos e qualidade das atividades acadêmicas.

Transferir a portaria principal do campus para a Av. Manoel Ferreira, com o objetivo de dar maior fluidez e segurança no acesso ao campus.

**20**

**21**

Implantar um sistema de monitoramento e gestão de acesso, que promova o controle adequado de entrada e saída de pessoas e veículos.

No dia 6 de setembro,  
vote com  
responsabilidade.

Vote:



Diretor-Geral  
*Professor*  
**DEJAHYR**

IFMS Campus Campo Grande - Rumo a um futuro sustentável, inclusivo e tecnológico.

**IFMS CAMPUS CAMPO GRANDE**  
**RUMO A UM FUTURO MAIS**  
**SUSTENTÁVEL, INCLUSIVO E**  
**TECNOLÓGICO**