



## Professora Themis Rondão

Candidata a  
Diretora Geral do  
Campus Campo Grande

### Contato:



(67) 99604-7178

themis.barbosa@ifms.edu.br  
themisrb@gmail.com

## Olá, prezados servidores e estudantes!

Sou a professora Themis Rondão, e é com muita satisfação que me apresento como candidata ao cargo de Diretora Geral do *Campus* Campo Grande do IFMS. Com 37 anos de idade, tenho uma sólida formação acadêmica pela rede pública, sendo graduada e mestre em Letras pela Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) e atualmente sou Doutoranda no Programa de Linguística Aplicada da Universidade Estadual de Campinas (Unicamp).

Minha trajetória no IFMS começou há 11 anos, e desde então, tenho me dedicado intensamente à instituição. Iniciei minha jornada como professora temporária de inglês e tutora de cursos na modalidade a distância, no *Campus* Campo Grande, em 2012. Em 2014, tive a honra de ser nomeada professora efetiva, mas em outro *campus*, o de Coxim. Nesse mesmo ano, decidi migrar para a carreira técnico-administrativa, atuando como Revisora de Textos no Gabinete da Reitoria, até o final de 2016. No entanto, meu coração sempre esteve na docência, e no dia 09 de dezembro de 2016, realizei o sonho de entrar em exercício como docente efetiva no *Campus* Campo Grande.

A educação é minha paixão e ser educadora é uma fonte inesgotável de orgulho para mim. Tenho plena convicção de que a educação é o caminho para transformar vidas e sociedades, e é com esse propósito que me candidato a essa importante posição. Quero, como Diretora Geral, criar conexões e inovar, promovendo uma educação de excelência em nosso *Campus*.

Meu objetivo é claro: unir forças com toda a comunidade acadêmica para oferecer ao maior número possível de pessoas uma educação pública, gratuita e de qualidade aqui no *Campus* Campo Grande. Acredito na importância do diálogo, da escuta ativa e da participação de todos para construirmos um ambiente acadêmico ainda mais inclusivo e enriquecedor.

Conto com o apoio de cada um de vocês para que, juntos, possamos avançar nessa missão de proporcionar uma educação de excelência. Vamos trabalhar em equipe para enfrentar os desafios que se apresentam, buscando sempre aprimorar nossos processos e resultados.

Agradeço desde já a confiança de todos e espero contar com o seu voto para que, como Diretora Geral do *Campus* Campo Grande, possa contribuir ainda mais para o crescimento e o desenvolvimento de nossa instituição. Vamos em frente, juntos, rumo a um futuro promissor!

Muito obrigada!

*Professora Themis Rondão*  
Candidata a Diretora Geral do *Campus* Campo Grande – IFMS

## ATUAÇÃO NO IFMS

### Professora Themis Rondão

Candidada a  
Diretora Geral do  
Campus Campo Grande

#### Contato:

(67)9960-47178  
themis.barbosa@ifms.edu.br  
themisrb@gmail.com

- 2012 - 2014 \_\_\_\_\_ Professora substituta do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do IFMS, *Campus* Campo Grande.
- 2014 - 2016 \_\_\_\_\_ Autoridade responsável pelo monitoramento e implementação da Lei de Acesso à Informação – Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011 (LAI) e do Sistema de Informação ao Cidadão (SIC) no IFMS.
- 2014 \_\_\_\_\_ Professora do quadro efetivo da carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do IFMS, *Campus* Coxim.
- 2014 - 2016 \_\_\_\_\_ Coordenadora de Polo da Rede e-Tec Brasil no *Campus* Campo Grande do IFMS.
- 2014 - 2016 \_\_\_\_\_ Servidora da Carreira Técnico-administrativa em Educação, cargo de Revisora de Textos, na Reitoria do IFMS.
- 2015 \_\_\_\_\_ Coordenadora de Programas Especiais (Copess), na Reitoria do IFMS.
- 2014 - 2015 \_\_\_\_\_ Secretária do Colégio de Dirigentes (Codir) e do Conselho Superior (Cosup) do IFMS.
- 2015 - 2016 \_\_\_\_\_ Coordenadora de Educação a Distância – COEAD substituta do *Campus* Campo Grande.
- 2016 \_\_\_\_\_ Membro do Comitê de Governança Sustentável do IFMS.
- 2016 \_\_\_\_\_ Professora do quadro efetivo da carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico do IFMS, *Campus* Campo Grande.
- 2018 \_\_\_\_\_ Coordenadora de Educação a Distância do *Campus* Campo Grande.
- 2018 \_\_\_\_\_ Coordenadora do Centro de Idiomas (Cenid) do *Campus* Campo Grande IFMS.
- 2018 \_\_\_\_\_ Coordenadora do Curso de Extensão 'Formação de professores de línguas: reflexões teórico-práticas sobre o ensino-aprendizagem', ofertado para professores das Redes Estadual e Municipal de Ensino.
- 2018 - 2019 \_\_\_\_\_ Membro da Comissão de Qualidade de Vida e Trabalho dos Servidores do *Campus* Campo Grande.
- 2019 \_\_\_\_\_ Membro da Comissão Local de Execução do Plano Estratégico de Permanência e Êxito dos Estudantes do *Campus* Campo Grande.
- 2019 - 2023 \_\_\_\_\_ Membro da Subcomissão Permanente de Pessoal Docente (SCPPD) do *Campus* Campo Grande.
- 2023 \_\_\_\_\_ Membro da Comissão de Revisão do Regulamento Disciplinar do Estudante do IFMS.

# Plano de Gestão 2024 – 2028



Professora  
Themis Rondão

CAMPUS CAMPO GRANDE IFMS

## CONEXÕES E INOVAÇÃO: POR UMA EDUCAÇÃO DE EXCELÊNCIA.

### VALORES DA GESTÃO



COMPROMISSO SOCIAL  
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO  
DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS  
INTEGRAÇÃO  
QUALIDADE DE VIDA  
TRANSPARÊNCIA PÚBLICA

### OBJETIVOS DO CAMPUS CAMPO GRANDE



**I** - Ministrar educação profissional técnica e tecnológica objetivando a capacitação, o aperfeiçoamento, a especialização e a atualização em todos os níveis de escolaridade;

**II** - Realizar pesquisas aplicadas, estimulando o desenvolvimento de soluções técnicas e tecnológicas, estendendo seus benefícios à comunidade;

**III** - Desenvolver atividades de extensão de acordo com os princípios e finalidades da educação profissional e tecnológica, em articulação com o mundo do trabalho e os segmentos sociais, com ênfase na produção, desenvolvimento e difusão de conhecimentos científicos e tecnológicos;

**IV** - Estimular e apoiar processos educativos que levem à geração de trabalho e renda e à emancipação do cidadão na perspectiva do desenvolvimento socioeconômico local e regional;

**V** - Promover o bem-estar biopsicossocial e a preservação da saúde mental de servidores e de estudantes com foco na atenção à saúde, nas relações interpessoais, na prevenção e enfrentamento ao assédio moral e sexual, bem como na melhoria e organização de processos;

**VI** - Promover formação continuada para professores a partir do mapeamento de demandas e fragilidades associadas à realização do currículo integrado, em especial no que tange aos processos de ensino-aprendizagem e de avaliação;

**VII** - Desenvolver ações de inclusão, acessibilidade e diversidade por meio do fomento às ações do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (Neabi), Núcleo de Atendimento a Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (Napne), Núcleo de Gestão Administrativa e Educacional (Nuged);

**VIII** - Desenvolver um projeto que foque na criação de espaços e tempos institucionais para o desenvolvimento de estratégias para a consolidação da Política de Permanência e Êxito do IFMS;

**IX** - Fomentar a representação estudantil e a aproximação com a comunidade escolar (pais e/ou responsáveis);

**X** - Instituir o Orçamento Participativo e a Transparência Pública.

# Plano de Gestão 2024 – 2028



Professora  
Themis Rondão

CAMPUS CAMPO GRANDE IFMS

## CONEXÕES E INOVAÇÃO: POR UMA EDUCAÇÃO DE EXCELÊNCIA.

1. Garantir a abertura de cursos e a oferta de vagas em consonância com a Lei de Criação dos Institutos Federais nº 11.892/2008 e com o previsto no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028;
2. Desenvolver um projeto para estudo, discussão, proposição e implementação de estratégias para a consolidação da integração curricular;
3. Criar ambientes de ensino e aprendizagem que proporcionem o desenvolvimento e a utilização de metodologias, com foco na formação humanística e inovadora de cidadãos, buscando constituir-se como centro de excelência e de referência no ensino e no apoio à oferta de ciências e de ciências aplicadas nas instituições públicas de ensino;
4. Promover a articulação da Comissão de Permanência e Êxito com as equipes de apoio multidisciplinar e as coordenações de curso com o objetivo de identificar o impacto das ações da Política de Assistência Estudantil e propor intervenções que auxiliem a elevação dos indicadores de permanência e êxito;
5. Desenvolver ações de acolhimento e integração aos novos estudantes, a exemplo da oferta de trilha de aprendizagem com o objetivo de disseminar e fortalecer a identidade institucional e divulgar direitos, deveres e responsabilidades;
6. Implementar uma Comissão Permanente de Mediação de Conflitos para apoio à gestão no tratamento de atos disciplinares e na difusão da cultura de paz, da não violência e da resolução pacífica de conflitos no âmbito do *campus*, conforme previsto do Regulamento Disciplinar do Estudante do IFMS;
7. Elevar os índices de permanência e êxito dos estudantes, em todos os níveis e modalidades de ensino ofertados;
8. Definir critérios de prioridade para a proposição de Projetos de Ensino, Pesquisa e Inovação e Extensão, com ênfase nas demandas locais e políticas institucionais;
9. Fortalecer as ações de inclusão, acessibilidade e diversidade por meio do apoio ao trabalho conjunto do Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas (Neabi), do Núcleo de Atendimento a Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (Napne) e do Núcleo de Gestão Administrativa e Educacional (Nuged);
10. Promover as ações previstas na Política de Internacionalização do IFMS, priorizando a ampliação do número de vagas nos cursos ofertados pelo Centro de Idiomas (Cenid), a implantação de um laboratório de idiomas, a realização de estudo de viabilidade da oferta das unidades curriculares de Língua Inglesa por níveis e o incentivo à oferta da Língua Espanhola e da Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) como unidades curriculares optativas;
11. Estimular o desenvolvimento de ações desportivas, culturais, científicas e tecnológicas com foco na integração da comunidade acadêmica (Gincanas, Campeonatos, Saraus, Concursos e Mostras);

### Ensino:

São compromissos  
para essa área:



# Plano de Gestão 2024 – 2028



Professora  
Themis Rondão

CAMPUS CAMPO GRANDE IFMS

## CONEXÕES E INOVAÇÃO: POR UMA EDUCAÇÃO DE EXCELÊNCIA.

### Ensino:

São compromissos  
para essa área:



12. Fomentar eventos acadêmicos articulados com os eixos tecnológicos para estudantes, e eventos voltados à formação de servidores, tais como a Semana de Formação do Técnico-Administrativo e a Semana Acadêmica de Formação Docente;
13. Desenvolver a formação de servidores a partir de dados coletados na Avaliação do Docente pelo Discente (ADD), no Relatório Anual da Comissão Própria de Avaliação (CPA) e nas demais avaliações e pesquisas institucionais;
14. Ampliar a participação dos servidores na definição de critérios e prazos para execução de atividades e entrega de documentos que impactem diretamente sua atuação e debater a viabilidade da antecipação de etapas do planejamento acadêmico para o final do semestre letivo progressivo;
15. Aperfeiçoar e agilizar o registro, a avaliação e a divulgação de informações do Sistema Acadêmico;
16. Fomentar o uso do acervo bibliográfico como instrumento de apoio didático ao ensino, à pesquisa e à extensão e implementar a Política de Desenvolvimento de Coleções das Bibliotecas do IFMS;
17. Estimular a implementação de ações de Educação Alimentar e Nutricional (EAN) em consonância com a Política de Alimentação Escolar do IFMS;
18. Garantir estrutura adequada ao desenvolvimento de aulas práticas, a exemplo da implantação de laboratório de Montagem e Manutenção e de Computadores;
19. Garantir a aquisição de materiais de consumo e a manutenção dos equipamentos e da infraestrutura dos laboratórios;
20. Fomentar o desenvolvimento de ferramentas tecnológicas integradas ao Sistema Acadêmico para registro da entrada e da saída de estudantes, da frequência escolar, da participação em feiras e ações institucionais, e do acesso à Alimentação Escolar;
21. Instituir comissão para elaboração de Projeto Pedagógico e oferta de Curso FIC de Escrita Acadêmica;
22. Fomentar a criação de uma coordenação composta por equipe multidisciplinar para o atendimento especializado e garantia de direitos a estudantes com necessidades educacionais específicas;
23. Estruturar o Conselho Escolar (denominação atualizada da Associação de Pais e Mestres);
24. Fomentar a criação de Diretórios Acadêmicos e Grêmios Estudantis e promover sua interlocução com as equipes gestoras;
25. Promover a discussão e a atualização dos Projetos Pedagógicos de Curso com foco na elevação da permanência e no êxito estudantil;

# Plano de Gestão 2024 – 2028



Professora  
Themis Rondão

CAMPUS CAMPO GRANDE IFMS

## CONEXÕES E INOVAÇÃO: POR UMA EDUCAÇÃO DE EXCELÊNCIA.

### Ensino:

São compromissos  
para essa área:



26. Desenvolver plano estratégico de recomposição da aprendizagem por meio da oferta de projetos voltados à superação das defasagens de aprendizagem;
27. Implementar salas de atendimento, de estudo, de monitoria, de descanso e de decompressão para estudantes;
28. Estimular o desenvolvimento de ações voltadas à orientação vocacional e a aplicação de simulados teóricos e práticos, com foco na inserção do estudante no mundo do trabalho;
29. Ofertar atividades esportivas e de lazer pelo menos um turno por semana em parceria com o Grêmio Estudantil e incentivar a prática esportiva com a ampliação de treinamentos e participação em torneios internos e externos de diferentes modalidades esportivas, estimulando a formação de estudantes atletas;
30. Reestruturar o estúdio para gravação de videoaulas, especialmente para as unidades curriculares híbridas;
31. Automatizar o gerenciamento dos editais da Assistência Estudantil;
32. Equipar as novas salas de professores com armários individuais.

### Pesquisa, Inovação Tecnológica, Extensão e Relações Institucionais:

São compromissos  
para essa área:



1. Promover ações de integração da Extensão e da Pesquisa ao Ensino;
2. Incentivar a criação de novos grupos de pesquisa e fortalecer os já existentes, estabelecendo redes de pesquisa *intracampus*, que estimulem a elaboração de propostas interdisciplinares que disseminem a cooperação e articulação entre as diversas áreas do conhecimento;
3. Estimular e capacitar pesquisadores que desejarem iniciar novas ações de pesquisa científica e tecnológica, buscando estabelecer parcerias ou colaboração entres os docentes dentro e fora do *campus*;
4. Promover grupos de discussão internos para compartilhamento de experiências sobre captação de recursos de fomento à Pesquisa;
5. Promover palestras, seminários e *workshops* de inovação para divulgação de trabalhos e ações científicas;
6. Pleitear bolsas de pesquisa (PIBIT/PIBIC) para os grupos criados no *campus*;
7. Integrar e aumentar a participação dos servidores técnicos-administrativos em projetos de pesquisa, estimulando a qualificação dos servidores e estabelecendo uma rede de trabalho coesa entre docentes e servidores técnicos-pesquisadores;

# Plano de Gestão 2024 – 2028



Professora  
Themis Rondão

CAMPUS CAMPO GRANDE IFMS

## CONEXÕES E INOVAÇÃO: POR UMA EDUCAÇÃO DE EXCELÊNCIA.

**Pesquisa,  
Inovação  
Tecnológica,  
Extensão  
e Relações  
Institucionais:**

São compromissos  
para essa área:



8. Incentivar a pesquisa aplicada e teórica priorizando temas regionais e locais, buscando atender às demandas de nossa instituição e do entorno;
9. Desenvolver os eventos acadêmico-científicos institucionais: Semana Nacional de Ciência e Tecnologia e Mostras de Trabalhos, Feiras de Ciência e Tecnologia, Semana do Meio Ambiente, Jogos do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (JIFMS), Festival de Arte e Cultura.
10. Criar estratégias de divulgação da produção acadêmica e tecnológica desenvolvida no *campus*, visando publicizar os trabalhos desenvolvidos no âmbito da instituição;
11. Disseminar o IFMS para a comunidade, por meio do projeto Conhecendo o IFMS e/ou outros correlatos, a fim de promover a visitação monitorada de estudantes da rede pública de ensino ao *campus*;
12. Criar uma vitrine tecnológica por meio do desenvolvimento do Repositório Institucional do *campus* que abrigue os resultados e indicadores da produção científica e cultural, na perspectiva da visibilidade e da acessibilidade da produção do IFMS, criando assim uma política de divulgação dos projetos realizados pelos servidores e discentes;
13. Instituir Comissão Permanente de Gestão de Projetos, para assessorar e acompanhar os projetos de ensino, pesquisa e extensão em desenvolvimento no *campus*, bem como desenvolver programa para formação de pesquisadores e extensionistas;
14. Incentivar a realização de acordos de cooperação com instituições públicas e privadas a fim de atrair pós-doutores, pesquisadores visitantes e Jovens Pesquisadores para desenvolvimento de projetos no *campus*;
15. Fortalecer os laboratórios de pesquisa e desenvolvimento de tecnologia do *campus*, como Lades, IFMaker, NuarLab e da incubadora TecnoIF, por meio de ações de incentivo e captação de recursos e parcerias; estimulando sempre o empreendedorismo e a pesquisa no *campus*;
16. Prover mecanismos que estimulem a participação de pesquisadores do IFMS em eventos externos como congressos, simpósios, seminários, *workshops* dentre outros;
17. Estabelecer um sistema efetivo de acompanhamento dos egressos do IFMS, que permita a geração de dados e avaliação de impacto das atividades do instituto, informando políticas e tomadas de decisão futuras;
18. Fomentar estratégias de interlocução com o arranjo produtivo local e nacional, de maneira articulada com Ensino, Pesquisa, Inovação e Extensão;

# Plano de Gestão 2024 – 2028



Professora  
Themis Rondão

CAMPUS CAMPO GRANDE IFMS

## CONEXÕES E INOVAÇÃO: POR UMA EDUCAÇÃO DE EXCELÊNCIA.

**Pesquisa,  
Inovação  
Tecnológica,  
Extensão  
e Relações  
Institucionais:**

São compromissos  
para essa área:



19. Desenvolver ações de incentivo à arte e à cultura, inclusive por meio da articulação com as Secretarias Estaduais e Municipais de Arte e Cultura do Mato Grosso do Sul;
20. Captar e estimular a captação de recursos por meio de editais internos, externos e/ou parcerias com instituições públicas e privadas para desenvolvimento de ações desportivas, artísticas, científicas e sociais;
21. Estimular o debate sobre o impacto dos cursos do IFMS ao meio ambiente e implantar a coleta seletiva dos diferentes tipos de resíduos no *campus*;
22. Ofertar cursos de extensão de curta duração para formação de professores da Rede Pública Municipal e Estadual, desenvolvendo assim um dos objetivos dos Institutos Federais;
23. Incentivar a oferta de cursos de formação inicial e qualificação profissional no marco dos projetos de extensão, atendendo às demandas por capacitação de curta duração dos arranjos produtivos e das comunidades locais;
24. Criar um Observatório de editais externos para captação de recursos para a pesquisa;
25. Criar de um Grupo de Trabalho para a Promoção da Pesquisa e da Extensão com o objetivo de levantar demandas sociais e econômicas locais, criando um portfólio de expertises, competências e profissões de servidores e estudantes com o objetivo de oportunizar a todos os estudantes experiência com pesquisa;
26. Incentivar a criação e ampliação de Grupos de Leitura e Cineclubes no *campus*, de forma a promover a leitura e o compartilhamento de saberes entre os estudantes, os servidores e a comunidade externa;
27. Fomentar a criação do Núcleo de Diversidade e Inclusão, em parceria com Napne e Neabi, com o objetivo de promover pesquisa, inovação e formação para a diversidade e a inclusão, contribuindo para a superação das diferentes formas de discriminação dentro e fora do IFMS;
28. Estimular a realização de acordos de cooperação visando à execução de programas de trabalho, projeto/atividade ou evento de interesse recíproco;
29. Fortalecer e ampliar as parcerias entre as empresas públicas e privadas com o intuito de aumentar as vagas de estágio;
30. Estabelecer acordo de cooperação com a Secretaria Municipal de Saúde (Sesau), Universidades (UFMS e UEMS) para oferta de atendimento especializado em psicologia, odontologia e medicina para estudantes.



# Plano de Gestão 2024 – 2028



Professora  
Themis Rondão

CAMPUS CAMPO GRANDE IFMS

## CONEXÕES E INOVAÇÃO: POR UMA EDUCAÇÃO DE EXCELÊNCIA.

### Administração



1. Adotar boas práticas de governança e de gestão de riscos de modo a alcançar os objetivos estratégicos previstos neste plano de gestão;
2. Estimular o mapeamento de processos e a realização de lotacionogramas com o objetivo de otimizar a relação processos e atividades/número de servidores técnicos-administrativos e docentes;
3. Planejar e executar a manutenção predial garantindo a preservação do patrimônio, a segurança e a qualidade de vida da comunidade, priorizando a impermeabilização das lajes, reparos nos banheiros, pintura, limpeza, paisagismo;
4. Realizar estudo para otimização do uso e humanização dos espaços internos e externos do *campus*;
5. Planejar a construção e/ou adequação de espaço físico para garantia plena da oferta da alimentação;
6. Reformar e equipar salas dos professores e de atendimento aos estudantes;
7. Planejar e garantir a aquisição de materiais e a manutenção de equipamentos para os laboratórios;

### PLANEJAMENTO

8. Cumprir e fazer cumprir o Plano de Ações Específicas do *Campus*, em conformidade com o PDI 2024-2028;
9. Viabilizar a capacitação dos servidores quanto às metodologias e ferramentas de Planejamento Estratégico, propiciando eficiência na gestão dos processos administrativos;
10. Promover capacitação continuada em serviço para a proposição de programas, projetos e ações voltadas ao desenvolvimento de políticas públicas, ao empreendedorismo, à gestão da inovação, à propriedade intelectual e à transferência de tecnologia;
11. Desburocratizar e simplificar processos, tornando-os mais eficientes e efetivos;
12. Instituir grupos de trabalho especializados de apoio à gestão;
13. Estimular o emprego de habilidades ou competências de servidores para atendimento de demandas específicas e para o desempenho de cargos e funções;
14. Valorizar os servidores e estudantes pesquisadores por meio da divulgação e da aplicação de pesquisas de excelência desenvolvidas nos diferentes níveis de ensino;
15. Requisitar periodicamente a recomposição do quadro efetivo de servidores junto à reitoria, assim como a destinação de funções gratificadas e cargos de direção para operacionalização das ações administrativas, de ensino, pesquisa e extensão;

# Plano de Gestão 2024 – 2028



Professora  
Themis Rondão

CAMPUS CAMPO GRANDE IFMS

## CONEXÕES E INOVAÇÃO: POR UMA EDUCAÇÃO DE EXCELÊNCIA.

### Administração



#### PLANEJAMENTO

16. Manter a concessão da jornada de trabalho de 30 horas para técnicos-administrativos, assim como do teletrabalho;
17. Manter a oferta da alimentação escolar;
18. Implantar um Núcleo de Comunicação Social;
19. Elaborar plano de integrado de inclusão e cidadania, que preveja a acessibilidade atitudinal, arquitetônica, o desenvolvimento de servidores para comunicação inclusiva, dentre outros;
20. Implementar ações estratégicas para melhorar o Clima Organizacional;
21. Prospectar a ampliação da infraestrutura física e fomentar a execução de projetos arquitetônicos (refeitório, auditório, bloco futurístico, salas temáticas etc.), conforme previsto no Plano Diretor do *campus*;
22. Aperfeiçoar a infraestrutura de serviços de acesso à internet no *campus*, por meio da instalação de rede de fibra óptica entre os blocos, melhorando a qualidade do sinal de internet;
23. Planejar a aquisição de Sistema de Segurança de Bibliotecas;
24. Requisitar junto à Reitoria e/ou planejar destinação de recursos do *campus* para participação de estudantes em Olimpíadas e Eventos Científicos;
25. Promover a integração entre estudantes, professores, técnicos-administrativos e prestadores de serviço;
26. Realizar levantamento de demandas administrativas e acadêmicas que possam ser atendidas pela TIC - Tecnologia da Informação e Comunicação;
27. Automatizar o fechamento de portas das salas de aulas e laboratórios; dos condicionadores de ar, da rede elétrica, dentre outros;
28. Fomentar o desenvolvimento de sistemas tecnológicos de comunicação com estudantes, responsáveis e servidores, divulgando informações sobre a vida acadêmica e os atos administrativos do *campus*;
29. Fomentar o desenvolvimento de *Softwares* de Gestão de Segurança e a aquisição de equipamentos para implementação de sistemas de acesso por leitores de proximidade RFID, biométricos faciais e câmeras de vigilância, garantindo segurança às pessoas e ao patrimônio;
30. Realizar reuniões sobre deliberação de aplicação do orçamento e de prestação de contas;
31. Implementar o orçamento participativo e a transparência das ações, por meio da divulgação do orçamento e da definição coletiva de prioridades.

# Plano de Gestão 2024 – 2028



Professora  
Themis Rondão

CAMPUS CAMPO GRANDE IFMS

## CONEXÕES E INOVAÇÃO: POR UMA EDUCAÇÃO DE EXCELÊNCIA.







### CONSIDERAÇÕES FINAIS

As propostas que constam neste Plano de Gestão foram construídas de forma colaborativa, com a participação de estudantes, técnicos-administrativos e docentes.

Estão alinhadas à Lei de Criação dos Institutos Federais nº 11.892/2008, ao Estatuto do IFMS, ao Regimento do IFMS, ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028 e às demais normatizações institucionais.

As principais estratégias para atingir os objetivos propostos e os compromissos assumidos consistem em ações voltadas à promoção:

-  de espaço-tempo escolar para o desenvolvimento de competências profissionais e do trabalho colaborativo;
-  do bem-estar biopsicossocial de servidores e estudantes com foco na atenção à saúde e nas relações interpessoais;
-  de intervenções para minimizar dificuldades de ordem socioeconômica e psicopedagógica dos estudantes;
-  da melhoria de processos, tornando-os mais eficientes e efetivos;

Um grande projeto como esse só pode ser executado a muitas mãos! E é por isso que este Plano de Gestão tem como valores, além do planejamento estratégico, do desenvolvimento de competências e da transparência pública, a integração, a qualidade de vida e o compromisso social. Vamos juntos em frente nesse propósito!

*Professora Themis Rondão*

Candidata a Diretora Geral do *Campus* Campo Grande – IFMS

