

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE
MATO GROSSO DO SUL
CAMPUS COXIM**

**PLANO DE GESTÃO
2023-2027**

Candidata: Profa. Angela Kwiatkowski

Plano de gestão apresentado à Comissão Eleitoral do *Campus* Coxim do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul para o processo de eleição de Diretor-Geral.

JUNTOS CONSTRUINDO O AMANHÃ!

Gestão participativa e plural, valorizando a educação o desenvolvimento da região Norte de MS com respeito, trabalho e dedicação.

Coxim - MS

2023

Apresentação da proposta

a) Biografia

Meu nome é Angela Kwiatkowski, sou natural de Campo Mourão-PR, formada em Tecnologia em Alimentos, filha da rede federal de educação técnica e tecnológica. Minha trajetória na formação profissional técnica e tecnológica se iniciou em 1996, quando ingressei no curso técnico em Alimentos no Centro Federal de Educação Tecnológica do Paraná, CEFET-PR, e continuou em 2000 com o curso superior de Tecnologia em Alimentos, no CEFET-PR, e que no decorrer desta formação se tornou na atual Universidade Tecnológica Federal do Paraná – UTFPR, *Campus* Campo Mourão. Me formei em Tecnologia de Alimentos em 2004 e continuei meus estudos na pós-graduação na Universidade Estadual de Maringá-UEM, em Maringá-PR. Em 2006/2007 realizei o curso de Mestrado em Agronomia (UEM) e em 2008/2011 o Doutorado em Agronomia (UEM). Ainda na UEM, no período de 2012/2013 desenvolvi meu estudo de pós-doutoramento em Ciência de Alimentos.



Durante minha formação educacional em nível de doutorado, em 2008, fui nomeada técnica em Laboratório da área de Alimentos na UTFPR, Campo Mourão, sendo parte do meu alicerce profissional, constituindo base de toda minha formação técnica e tecnológica, onde permaneci até janeiro de 2013, quando fui nomeada docente EBTT no Instituto Federal de Mato Grosso do Sul, IFMS, *Campus* Coxim, e desde dezembro de 2019 estou como Diretora-Geral deste importante campus da região Norte do estado de MS. Assim, minha trajetória no serviço público em instituições federais de educação já tem uma somatória de mais de 15 anos, entre a experiência técnica-administrativa, docência e gestão administrativa.

Neste ano, completei 10 anos no IFMS, *Campus* Coxim, e tive a honra de receber o título de Cidadã Coxinense pela Câmara Municipal como forma de agradecimento às ações desenvolvidas a comunidade em prol do ensino profissional e desenvolvimento da ciência.

b) Atividades desenvolvidas no IFMS

Sou professora do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul, IFMS, *Campus* Coxim desde janeiro de 2013. Minhas participações em ações

desenvolvidas pelo campus sempre foram idealizadas e realizadas com a intenção de colaborar para a melhoria da educação pública.

Chegando em Coxim (2013) lecionei para o curso técnico em Alimentos, onde tive a oportunidade de desenvolver ações no ensino, pesquisa e extensão de forma concreta visando a formação e o futuro profissional de nossos estudantes. Desde então, foram muitas unidades curriculares que tive a honra de lecionar e contribuir para a formação dos estudantes nos diversos cursos de nosso campus, como Técnico Integrado em Alimentos, Curso Superior de Tecnologia em Alimentos, Tecnologia em Sistema para Internet e Licenciatura em Química. Ainda no ensino, orientei os estágios, assim como orientação e coorientação de vários Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC), nos cursos Técnico em Alimentos, Técnico em Informática e Tecnologia em Alimentos. Também pude colaborar, juntamente com outros servidores, na realização de visitas técnicas para enriquecer a formação profissional de nossos estudantes.

Como integrante da gestão do IFMS pude contribuir para o desenvolvimento do *Campus* Coxim atuando como coordenadora do Curso Técnico Integrado em Alimentos (2013); atuando como Diretora de Ensino, Pesquisa e Extensão (fev-mai/2014). No período de agosto a dezembro de 2014 participei do Programa Professores para o Futuro (Finlândia), conforme Chamada Pública CNPq - SETEC/MEC Nº 015/2014, onde me capacitei no curso de formação de professores na HAMK University of Applied Science, em Hämeenlinna, Finlândia.

Participei da criação do curso Superior de Tecnologia em Alimentos e no período de 03/2015 a 02/2018 estive como coordenadora deste curso, acompanhando o desenvolvimento do curso, assim como do processo de avaliação do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes), e tendo como resultado o grande aprendizado.

Desenvolvi várias pesquisas com estudantes de iniciação científica, analisando compostos bioativos naturais, extraído de plantas, avaliando o potencial antioxidante e antimicrobiano dos compostos fenólicos; elaboração de novos produtos alimentícios; e estudo da qualidade físico-química, microbiológica e sensorial de alimentos. Nessas pesquisas, juntamente com a parceria de outros docentes pesquisadores do IFMS e de outras instituições, assim como com os estudantes, foi possível desenvolver vários projetos de pesquisa com alto fator de reconhecimento nacional e internacional, e é uma sensação prazerosa poder contribuir para o conhecimento e desenvolvimento da comunidade acadêmica por meio de projetos de pesquisa. Atualmente, sou líder do grupo de pesquisa “Taquari: Estudos e Pesquisas em Ensino, Tecnologias e Desenvolvimento Regional” formado em 2014 por pesquisadores do IFMS, *Campus* Coxim.

Na extensão pude participar da organização e desenvolvimento de vários eventos em nosso campus como Semana do Meio Ambiente, Semana de Ciência e Tecnologia e Semana de

Alimentos, na qual fortalece o conhecimento e desenvolve o sentimento de pertencimento e valorização de nossos estudantes, de nosso patrimônio e toda sociedade.

Desde dezembro de 2019, estou na Direção-Geral do *Campus* Coxim, iniciando uma gestão com muitos planos para serem concretizados, mas no início do ano letivo de 2020, tivemos o momento da pandemia COVID-19, marcado pelo isolamento social, que se estendeu até o final de 2021, no qual atuamos com o trabalho remoto e aprendemos uma nova forma de desenvolver o trabalho de gestão e docência, com muito carinho e atenção que aquele período necessitava, e juntos desta grande equipe do campus e do IFMS foi possível oportunizar o aprendizado por meio de ferramentas e mecanismos virtuais/on-line para nossa comunidade acadêmica e manter os processos em desenvolvimento, visando a manutenção da saúde de todos com a elaboração e aplicação do plano de contingência no campus, realização de empréstimo de equipamentos eletrônicos para os estudantes, doação de chips de celulares para uso de internet para os estudantes, elaboração de produtos do tipo sabão/detergente para higiene que foram doados para comunidade externa em vulnerabilidade, elaboração e entrega de kits de alimentos para os estudantes da educação básica, entre outras ações desenvolvidas de cunho educativo e de incentivo a vacinação.

Iniciamos o ano de 2022, com mais desafios a serem conquistados, mas com a alegria e a convicção de resgatarmos presencialmente as lacunas e marcas deixadas pela pandemia no processo de formação de aprendizado profissional dos estudantes, realizando atividades de integração e muitas ações coletivas, assim como acompanhamento e avaliação do aprendizado dos estudantes, integrando a família e setores relacionados ao desenvolvimento educacional, humano e social foi possível vislumbrar a esperança e os sonhos de toda sociedade.

Destaco, que foi possível oportunizar resultados positivos de crescimento das ações para a educação técnica, tecnológica e profissional na sua ampla estruturação, com a implantação e/ou oferta de novos cursos no campus, promovendo a verticalização dos eixos tecnológicos, como evolução na busca de manter a formação continuada de pessoas, que tem a oportunidade de ingressar na educação básica e deixando a instituição após conclusão da graduação e/ou, ainda, com a possibilidade da formação em nível de pós-graduação *lato e strictu sensu*.

E assim, avançamos com a comunicação e com o estreitamento das relações institucionais do campus na sociedade local, firmando parcerias, com diversos setores da gestão municipal e demais órgãos públicos, setores privados e toda comunidade coxinense, assim como com os demais municípios da região norte de MS, que geraram resultados importantes obtidos pelo planejamento, organização, empenho e dedicação na execução dos trabalhos de todos servidores e colaboradores, que direta ou indiretamente fazem a diferença nas ações e relações de trabalho

diariamente, oportunizando o crescimento coletivo. Desta forma, descrevo aqui, algumas conquistas obtidas pelo campus durante o tempo em que estive na gestão:

- Continuidade da oferta de vagas em diversos cursos para a comunidade, incluindo oferta de vagas e início de cursos novos como o de curso de Especialização em Robótica Educacional e o curso de Mestrado Profissional em Tecnologia de Alimentos em parceria com o IF Goiano, *Campus Rio Verde*;
- Finalização da cobertura da quadra poliesportiva;
- Finalização da construção, implantação e organização em equipamentos da sala modular para uso das atividades desenvolvidas pelo IFMaker;
- Realização dos Jogos do IFMS, JIFMS, no *Campus Coxim*, edição 2022, com aporte de materiais esportivos de diversas modalidades para o campus;
- Colocação de guarda-corpo em locais de rampa, entre outras adequações realizadas para adequação da segurança, conforme solicitado pelo corpo de bombeiros;
- Continuação da execução do projeto de adequação elétrica dos laboratórios de informática, alimentos, química, biologia e física do campus;
- Avanços na construção do Barracão do Eixo de Recursos Naturais;
- Manutenção do sistema de climatização de ares condicionados do campus;
- Recebimento por doação de ares condicionados usados em boas condições, instalados em alguns locais necessários para atender os ambientes com problemas de climatização, como forma de backup;
- Fortalecimento do NAPNE com contratação de servidores colaboradores especializados;
- Aprovação do edital de eficiência energética com execução de recursos financeiros pela empresa de fornecimento de energia elétrica do estado de MS, do projeto de troca das lâmpadas fluorescentes por lâmpadas LED, nos ambientes externos do campus, como ação sustentável, gerando economia, com melhoria e adequação da iluminação;
- Avanços no processo de outorga do poço artesiano;
- A regularização do Biotério junto aos órgãos competentes;
- A efetivação do cadastro dos cursos de Licenciatura em Química e Tecnologia em Alimentos no Conselho de Classe – Conselho Regional de Química - CRQ;
- Implantação do letreiro do S2IFMS em área frontal do campus, deixando a nossa marca em destaque, fortalecendo o sentimento de pertencimento de todos pela instituição;
- A melhoria da identificação visual no campus revitalizando a pintura da logo frontal da instituição, assim identificação visual em portas dos setores e rol de entrada do prédio;

- O apoio e participação no “IFMS na Comunidade” com o Projeto de Extensão de Criação de Pintados em Tanques Elevados, modelo IFMS, com equipe de servidores e estudantes do ensino técnico e graduação, com recurso de emenda parlamentar para o desenvolvimento de comunidades para fortalecer a agricultura familiar no estado;
- O acompanhamento das atualizações dos Projetos Pedagógicos de Cursos – PPC conforme normas e orientações;
- A elaboração dos estudos de viabilidade do curso técnico integrado em Agricultura, e na sequência do curso técnico em Agropecuária, com a possibilidade deste último ser implantado no campus;
- Ações de apoio e acompanhamento de organização para o reconhecimento do curso Engenharia de Pesca em consonância às diretrizes Sinaes/MEC;
- Avanços em aquisição de equipamentos e mobiliário para a adequação, modernização e melhoria dos ambientes de trabalhos e ambientes relacionados ao processo ensino/aprendizado desenvolvidos no campus;
- Avanço na regularização dos itens que atende o Projeto de Segurança Contra Incêndio e Pânico – PSCIP, do campus, que envolve o sistema de botueiras, sistema de alarme, bombas dos hidrantes, entre outros itens;
- Manutenção da subestação de energia elétrica do campus;
- Crescimento nas parcerias institucionais, entre tantas outras ações e atividades desenvolvidas com sucesso e méritos alcançados pela dedicação e empenho de todos servidores e colaboradores que atuam no *Campus* Coxim, consolidando a educação profissional na região.

Por este trabalho já apresentado, com resultados de desenvolvimento, em conjunto com todos os servidores, lotados na Direção-Geral, ou na Direção de Ensino, Pesquisa e Extensão (Diren) e as coordenações desta pasta, assim como em conjunto com os servidores da Direção de Administração (Dirad) e as coordenações desta diretoria, e pela conquista de resultados importantes para educação profissional, que novamente me apresento como candidata para continuar desenvolvendo um trabalho junto a todos do campus, trazendo comigo a minha trajetória e meu empenho até esse momento, para que possamos aumentar a credibilidade desta importante instituição de ensino para Coxim e região norte de MS.

Apresentação da proposta:

Venho apresentar neste Plano de Gestão algumas propostas sucintas e objetivas de gestão para a reeleição como Diretora-Geral do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul, IFMS, *Campus*

Coxim, como uma oportunidade e meio para que possamos discutir o futuro do campus, trazendo em cada descrição a defesa do ensino público, gratuito e de excelência, apoiado na transparência institucional e de governança, com a gestão participativa, honestidade, promoção do diálogo, respeito a diversidade, pluralidade e sustentabilidade para o sucesso da formação acadêmica.

A finalidade deste Plano de Gestão visa apresentar uma continuidade das propostas de ações a serem desenvolvidas o período de gestão de 2023/2027. Na continuidade da gestão, primarei por gerir o campus respeitando as premissas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do IFMS, mantendo o compromisso coletivo com a excelência nas ações acadêmicas para o desenvolvimento do processo de ensino/aprendizagem, valorizando as atividades voltadas para a ciência e tecnologia, visando ao progresso contínuo da instituição, fortalecendo o crescimento social e sustentável da região norte, assim como do estado de MS.

Estas propostas apresentadas aqui fazem parte da percepção da execução do trabalho de todos no campus, seguindo as normas legais vigentes que servem de estrutura e regem a missão, visão e os valores do IFMS, com trocas de experiências e diálogos, com a atenção atribuída a cada função dentro do campus, contribuindo com todo desenvolvimento da educação e bem-estar nos ambientes coletivos de trabalho.

Para este momento, pretende-se apresentar algumas propostas, mas que também não se limitará apenas as descrições deste plano, visto que as contribuições poderão ser implementadas pela inclusão de pontos e sugestões neste importante processo de gestão participativa.

Gestão Administrativa e de Desenvolvimento Institucional:

Esta dimensão da gestão é responsável por coordenar o planejamento estratégico e acompanhar o desenvolvimento de ações voltadas à construção e manutenção da infraestrutura do campus, e como dar suporte na organização dos recursos financeiros, e como propostas apresento:

- Assegurar a gestão do campus em total consonância com as diretrizes estabelecidas pelo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), junto a nossa reitoria, com foco de garantir que as ações administrativas estejam alinhadas aos objetivos estratégicos da instituição, visando o crescimento de forma sustentável;

- Estreitar as relações com a Pró-reitoria de Desenvolvimento Institucional (PRODI) para garantir a implementação das ações previstas no PDI assim como as melhorias na infraestrutura necessária para o desenvolvimento do campus;

- Realizar o acompanhamento da execução das ações de estruturação do campus e demais ações vinculadas a PRODI para que o campus possa se desenvolver, atendendo as necessidades da comunidade;
- Estreitar ainda mais as relações com a Pró-Reitoria de Administração (PROAD) para elaborar e implementar as ações conforme previsto no PDI. Essa parceria será fundamental para garantir uma gestão integrada e eficiente dos recursos financeiros;
- Aprimorar a participação ativa da Diretoria de Administração (DIRAD) do campus nas decisões decorrentes do processo de descentralização administrativa. Essa integração permitirá que a gestão seja mais ágil e eficiente, beneficiando toda a comunidade acadêmica;
- Organizar a participação coletiva na construção do Plano Anual Específico (PAE) o plano para adequar e ampliar o resultado no desenvolvimento das ações, conforme aptidão, formação e objetivo de cada servidor/setor, de acordo com as diretrizes estabelecidas nos processos de construção coletiva;
- Em prol de melhorar a segurança da comunidade acadêmica e do patrimônio, trabalharei para propor adaptações para o acesso e segurança, subsidiado recursos para investir na adequação dos portões, garantindo o controle de acesso; e, ampliação de instalação de câmeras e implementação de um sistema de vídeo monitoramento;
- Continuarei pleiteando ativamente a descentralização dos recursos necessários para o campus, trabalhando em estreita colaboração com a reitoria e buscando parcerias públicas e privadas para assegurar a manutenção adequada do campus e a viabilização de desenvolvimento de novos projetos;
- Estabelecer e atualizar os mapas setoriais, em conjunto com cada grupo profissional, buscando uma descrição detalhada do funcionamento, normas e rotinas de cada setor ou área. Essa medida garantirá maior eficiência e transparência na gestão do campus;
- Revisar e atualizar constantemente a organização dos processos e o fluxo de procedimentos administrativos, priorizando a celeridade e eficácia em sua execução. Isso permitirá que as demandas sejam atendidas com maior agilidade no fluxo de processos;

- Elaborar e executar um plano de metas e orçamento de forma participativa e transparente, envolvendo e ouvindo a comunidade acadêmica. Isso proporcionará uma estruturação sólida para o campus, com investimentos alinhados às necessidades e prioridades identificadas coletivamente;
- Potencializar a comunicação e integração no campus, com a busca de métodos que integrem informações administrativas e acadêmicas. Com isso, todos os setores poderão trabalhar de forma sinérgica, proporcionando um ambiente mais colaborativo e produtivo;
- Acompanhar periodicamente o andamento das ações desenvolvidas pelo campus, a fim de promover a melhoria contínua de nossos serviços e práticas acadêmicas;
- Estimular ações participativas que visem à melhoria dos ambientes compartilhados em todo campus;
- Continuarei a contribuir para que o campus seja provido de condições de materiais suficientes para a prestação dos serviços educacionais, buscando recursos e parcerias para aquisição de equipamentos e materiais necessários para o desenvolvimento de todas as ações;
- Realizar tratativas para o processo de adequação da infraestrutura do campus, principalmente em relação à política nacional de acessibilidade, garantindo um ambiente inclusivo para todos;
- Continuar organizando tratativas e parcerias, internas e externas à instituição, para subsidiar recursos para promoção das melhorias na infraestrutura dos laboratórios, salas de aula, biblioteca, auditório, salas de reuniões e demais espaços comuns destinados ao desenvolvimento e alinhamento de atividades educacionais de nossos estudantes, dando prioridade à acessibilidade e ao uso adequado desses espaços;
- Buscarei recursos para implementar a adequação da biblioteca, criando salas individuais de estudo, divisórias para retirada e entrega de livros e informatização do controle no setor. Isso garantirá maior eficiência no uso desse importante espaço acadêmico, assim como ambiente e sistema de trabalho adequado aos servidores do setor;

- Manter e acompanhar as ações realizadas conforme demandas de cada curso fortalecendo o desenvolvimento das ações, promovendo o crescimento das áreas e eixos educacionais no campus, em concordância com a lei de criação dos Institutos Federais;
- Ampliar o uso eficiente dos espaços externos, dando continuidade ao cercamento de áreas excedentes do campus, estruturando toda a infraestrutura necessária para a adequada utilização do espaço, potencializando as atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- Pleitear a melhoria dos espaços esportivos do campus, incluindo a criação de uma quadra de vôlei de areia e espaços para outras modalidades, visando o incentivo da prática esportiva e promoção do bem-estar dos estudantes e servidores;
- Continuar o acompanhamento do processo da cobertura da área de convivência entre o bloco administrativo/biblioteca e bloco de ensino, assim como o processo da implantação das passarelas entre os blocos;
- Continuarei comprometida em implementar novos procedimentos e iniciativas voltadas para a climatização das instalações do campus, garantindo, assim, um espaço agradável e acolhedor para todos os envolvidos. Assegurando o bem-estar no ambiente de trabalho, bem como a otimizar o processo de ensino/aprendizagem ao proporcionar eficiência e conforto térmico. Principalmente pelo fato das elevadas temperaturas características do município de Coxim;
- Promover ações para a preservação do patrimônio público, estimulando a conscientização sobre a importância da arborização e da educação ambiental no campus;
- Dar continuidade à implantação e adequação no uso do poço artesiano do campus, buscando efetividade e economia nos gastos públicos, contribuindo para a preservação e uso sustentável dos recursos hídricos;
- Acompanhar a eficiência energética das usinas fotovoltaicas, avaliando a necessidade de manutenção preventiva das placas solares;
- Promover avaliação contínua para melhorias, criando mecanismos para analisar e avaliar periodicamente o andamento das ações desenvolvidas pelo campus, com o objetivo de identificar oportunidades de melhoria contínua e aprimoramento das práticas institucionais.

Gestão de Pessoas

A gestão de pessoas trata da valorização dos profissionais servidores, para que possamos crescer juntos, prezando pelo acompanhamento da formação e capacitação que resulta na melhoria e progressão na vida funcional como forma de aprimoramento das ações desenvolvidas para comunidade acadêmica, e assim destaco alguns pontos a serem considerados neste plano:

- Zelar pelo respeito e valorizar os servidores do campus, buscando ações e parcerias para melhoria das atividades laborais;
- Continuar o trabalho em prol de fortalecer a participação de servidores em cursos de capacitação e qualificação permanente;
- Estar aberta ao diálogo, ouvindo as sugestões dos servidores para contribuir com a melhoria da relação interpessoal e os todos os aspectos do ambiente de trabalho;
- Promover o bem-estar no trabalho por meio do diálogos e ações de humanização dos ambientes para servidores e estudantes;
- Compromisso em respeitar e fazer cumprir as determinações relacionadas à distribuição e equalização da carga-horária docente tornando o processo transparente;
- Continuar com empenho no trabalho em relação as políticas públicas de afastamento parcial/integral de servidores para pós-graduação na esfera administrativa e docente;
- Apontar para DIGEP as necessidades de recomposição do quadro de servidores, assim como do aumento do quantitativo de servidores para as ações de acordo com o direcionamento que é apontado ao desenvolvimento da rede federal;
- Fortalecer as ações das subcomissões CIS e CPPD por meio do apoio à realização de encontros e capacitações;

- Buscar a ampliação de recursos e orientar o corpo técnico e docente sobre estas fontes de recursos e editais com bolsas para participação em cursos de pós-graduação, congressos e seminários;
- Aprimorar os caminhos da comunicação das informações internas e externas ao campus;
- Planejamento e transparência no encaminhamento dos pedidos de contratação de professores substitutos, temporários e efetivos, através de diálogo com Direção de Ensino, Coordenações de Curso e servidores;
- Nos setores que visem algum tipo de risco à integridade do servidor, acompanharei as tratativas, junto a reitoria, para avaliação da implementação da adicional insalubridade, conforme grau que cada setor apresenta;
- Apoiar as ações e tratativas da Comissão Permanente para Prevenção e Enfrentamento dos Assédios Moral e Sexual (CP-PEA) no campus, assim como garantir oportunidades de capacitação dos membros desta importante comissão;
- Promover ações e encontros que possam dialogar sobre questões relacionadas à diversidade e inclusão;
- Organizar junto das equipes setoriais, ações e capacitações que preservem o bom funcionamento do setor, assim como do atendimento ao público;
- Participar das discussões que envolvam a organização e o desenvolvimento dos planos de Teletrabalho em todo IFMS;
- Continuar com o avanço na avaliação dos processos de flexibilização da jornada de trabalho, 30 horas/semana, conforme premissas legais.

Gestão do ensino, pesquisa e extensão

Na dimensão de ensino, pesquisa e extensão, trabalharemos com excelência, prezando pela melhoria da comunicação interna, pela valorização dos profissionais servidores e

colaboradores, pela melhoria e aprimoramento das ações e dos materiais disponibilizados aos estudantes.

- Participar das tratativas ativamente junto à Pró-reitoria de Ensino – PROEN, Pró-reitoria de Pesquisa e Inovação – PROPI, Pró-reitoria de Extensão (PROEX) e Centro de Referência Educação à Distância – CREaD;

- Trabalhar a partir do ensino, a integração da pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação em prol da educação profissional;

- Apoiar eventos esportivos da nossa comunidade acadêmica, assim como treinos e demais ações de parcerias como forma de incentivo a melhorias na integração de estudantes e servidores melhorias na aptidão física, com reflexos na saúde e bem-estar;

- Apoiar que seja garantida a execução da política de assistência ao estudante como forma de redução na evasão e garantia da permanência do estudante até a conclusão da formação;

- Atuar nas discussões que envolva o transporte escolar para os estudantes do campus;

- Promover projetos educativos de forma a atender lacunas existentes no currículo escolar do Ensino Médio/Técnico, como projetos e oficinas de leitura, debates, metodologias científicas e desenvolvimento de projetos voltados a diversidade e inclusão, assim como no desenvolvimento de tecnologias, formação de líderes e crescimento do empreendedorismo;

- Atuar junto da equipe do NUGED, para que ações que objetivam a permanência e o êxito dos estudantes sejam preservados junto a tomada de decisão da Direção de Ensino, Pesquisa e Extensão;

- Estimular e valorizar a representação estudantil viabilizando o suporte necessário para atender suas demandas, sem interferir na autonomia da categoria;

- Utilizar as ferramentas de informação para melhorar a comunicação entre a instituição e os estudantes;

- Ampliar a participação de docentes, discentes e técnico-administrativos nas Comissões de Propostas de Novos Cursos, de maneira a fomentar novos projetos e qualificar aqueles já estão em andamento;
- Oportunizar que as reuniões pedagógicas semanais sejam alternadas entre todos os docentes e os grupos e/ou núcleos de educação do campus;
- Estruturar espaços e encontros e reuniões para diálogos, compartilhamentos e debates sobre metodologias de aprendizagem ativas e outras metodologias de ensino;
- Gerenciar o espaço do campus com vistas a democratizar a implantação e desenvolvimento de projetos com fins pedagógicos;
- Acompanhar as ações de investigação e estudo das ações voltadas ao ensino/aprendizagem por meio do NUGED, integrando a família no processo, a fim aumentar a permanência e êxito escolar de nossos estudantes;
- Aprimorar a forma de divulgação de editais para apoiar nossos estudantes a participarem de programas de intercâmbio, desenvolvimento de projetos de iniciação científica e tecnológica, projetos de extensão, estágios, monitorias, entre outros;
- Contribuir para o fortalecimento das ações desenvolvidas na biblioteca, assim como o apoio a aquisição de livros para compor o acervo físico e digital da biblioteca;
- Incentivar o uso do espaço físico e acesso digital do acervo da biblioteca para fortalecer o conhecimento nas diversas áreas;
- Incentivar a realização de pesquisas básicas e aplicadas, estimulando o desenvolvimento de soluções técnicas e tecnológicas, estendendo seus benefícios à comunidade;
- Apoiar e divulgar editais que ofereçam bolsas de pesquisa (PIBIT/PIBIC) e recursos financeiros de incentivo à pesquisa para os grupos criados no campus;
- Melhorar as condições de espaço de trabalho para pesquisadores com a manutenção e aprimoramento dos laboratórios e demais áreas voltadas à pesquisa;

- Apoiar a participação de nossos estudantes para apresentarem trabalho em eventos técnico científico;
- Fortalecer e incentivar a participação de nossos estudantes do ensino técnico na Feira de Ciências e Tecnologia do *Campus* Coxim – FECITECX e outras feiras de ciências;
- Apoiar a participação dos estudantes e orientadores no SEMICT, para os que os estudantes da graduação possam realizar a apresentação de seus projetos de iniciação científica com confiança nos resultados obtidos na pesquisa;
- Apoiar o desenvolvimento da Maratona de Química como meio de interação e apresentação do campus a comunidade externa para as escolas de Coxim e de toda região norte de MS;
- Incentivar o desenvolvimento de pesquisas nas áreas de atuação de cada profissional, buscando estabelecer parcerias ou colaboração entres os docentes dentro e fora do campus;
- Fortalecer a atuação do setor de assistência estudantil e dos Núcleos de Atendimento às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE) aumentando o suporte institucional por meio de capacitação e recursos;
- Dar visibilidade e expansão à atuação ativa dos Núcleos de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI) como política institucional, consolidando suas atuações às diversas esferas da sociedade, contribuindo para a superação das diferentes formas de discriminação étnico-racial dentro e fora do IFMS;
- Apoiar as ações do NAPNE, promovendo a inclusão no campus;
- Aumentar as parcerias com as associações de classes e empresas da região objetivando maior inserção dos nossos alunos no mercado de trabalho, ofertas de estágios, oferta de visitas técnicas dentre outras atividades voltadas a formação para o mundo do trabalho;
- Continuar aprimorando os cursos e ações relacionadas ao Centro de Idiomas – CENID;
- Incentivar projetos que possibilitem a comunidade conhecer a estrutura e organização do IFMS;

- Incentivar as cooperações técnicas no âmbito do ensino, pesquisa e extensão em nosso campus;
- Estimular a criação de novos grupos de pesquisa no campus;
- Analisar as possibilidades do desenvolvimento de novos cursos de pós-graduação, *lato e strictu sensu* na área de educação e outras áreas de abrangência do campus;
- Manter o aprimoramento da TecnoIF, visando fortalecer o empreendedorismo no campus apoiando projetos de incubação e de empresas e o empreendedorismo;
- Aprimorar todos os eventos desenvolvidos pelo campus de forma a contribuir efetivamente na formação social e cultural dos estudantes, como as atividades desenvolvidas no Festival de Arte e Cultura, Semana da Consciência Negra, Semana do Meio Ambiente, Festival de Arte e Cultura e outros eventos que já são realizados no campus;
- Incentivar a promoção de projetos de extensão que permitam que outros grupos escolares do município de Coxim possam conhecer e participar de atividades educativas no campus;
- Fortalecer os Polos da Educação à Distância - EAD, primando por visitas e reuniões para implantação de novos cursos junto aos parceiros do IFMS Coxim;
- Estudar e avaliar as possibilidades de implantação de um curso superior na modalidade EAD nos polos, ou ainda em formato híbrido, usando os cursos presenciais do campus, ou a partir de uma nova oferta com auxílio do CREaD;
- Analisar a possibilidade de implementar cursos na área de Ciências Agrárias nos Polos EAD, modalidade à distância ou híbrido, sejam cursos de Formação Inicial ou Continuada – FIC ou técnico subsequente;
- Para o crescimento dos cursos de graduação, vislumbro promover estudos de mudanças para os cursos superiores que possuam baixa entrada, para formato híbrido ou EAD, de forma a retomar entrada expressiva na graduação;

- Executar ações que visem a permanência e êxito no campus, utilizando como referência relatórios da Comissão Própria de Avaliação - CPA e Avaliação Docente pelo Discente – ADD;
- Acompanhar a implementação da alimentação escolar de qualidade em ambiente propício com a finalidade de nutrir adequadamente os estudantes da educação básica, contribuindo na melhora da aprendizagem;
- Apoio os cursos técnicos dos eixos profissionalizantes, integrando os novos cursos aos demais cursos já desenvolvidos no campus;
- Promover melhorias tecnológicas para o ensino, adquirindo novas tecnologias para uso dos docentes, como computadores de alta eficiência, lousa touch digital, óculos de realidade virtual, drones, entre outros materiais;
- Organizar as ações e capacitações voltadas ao desenvolvimento das tecnologias junto do Núcleo de Inovação no campus;
- Acompanhar e fortalecer as informações sobre os egressos dos cursos técnicos e de graduação junto à PROEX;
- Dentro das ações desenvolvidas, garantir a acessibilidade às direções e presença de um representante da direção presente no campus durante os turnos e dias da semana.

Compromisso social

Como premissa, o compromisso social do *Campus Coxim* para com toda sociedade é desenvolvido rotineiramente, com a participação de todos servidores de nossa instituição, além de formar profissionais para o mundo do trabalho, forma pessoas para a vida em comunidade.

- Continuar com o apoio no desenvolvimento de ações sociais relevantes de forma a aproximar o campus com a sociedade de Coxim e demais municípios da região norte do Estado de MS;
- Apoiar e contribuir para ações que visem o combate a violência, em especial o combate à violência contra a mulher, oportunizado diálogos e demais ações que destaca a lei Maria da Penha dentro da escola;

- Apoiar as ações desenvolvidas pela Comissão de Controle de Animais Abandonados do campus;
- Fortalecer as ações da campanha “Páscoa Solidária” desenvolvida todos os anos em parcerias com instituições externas de forma a proporcionar alegrias as crianças carentes;
- Estimular a colaboração à Campanha de Natal “cartinha para Papai Noel”, integrando outras instituições parceiras;
- Estimular ações que possam promover o bem-estar da sociedade;
- Incentivar palestras educativas para os estudantes dos cursos técnicos e graduação, com prévio calendário de forma a preservar as atividades docentes;
- Promover espaços de debate e diálogos sobre temas de inclusão;
- Promover atividades, eventos e projetos culturais, científicas e pedagógicas que envolvam a comunidade externa;
- Estimular a elaboração de projetos de extensão de cunho socioeducativo-cultural, direcionados para a melhoria da qualidade de vida da população a que se destinam;
- Apoiar ações e atividades que tragam temas relevantes sobre diversidade, pluralidade, igualdade, conservação do patrimônio e bem público, assim como conservação do ambiente e promoção da sustentabilidade.

Novamente, acredito que juntos poderemos manter um crescimento representado pelo fortalecimento dos nossos cursos, priorizando a realização de ações que garantam o respeito, a equidade, e que promovam a qualidade das práticas de ensino no nosso cotidiano, bem como dos eventos, projetos de ensino, pesquisa e extensão, além um atendimento humanizado, inclusivo e competente. Assim, dar visibilidade aos resultados produzidos pelo campus, sejam eles acadêmicos, de inclusão social, de ações colaborativas a sociedade aproximando o IFMS, *Campus Coxim* e os municípios da região norte do MS.

Comprometendo-me a primar pela transparência nas ações, prestações de contas de bens e serviços executados pela gestão, com igualdade e respeito entre todos servidores da instituição.

Aproveito o momento para fortalecer o acolhimento e estreitar relações entre todos servidores, para que juntos possamos contribuir para melhoria na qualidade do ambiente de trabalho e desenvolvimento das ações do campus.

Conto com o apoio de todos da comunidade acadêmica do *Campus Coxim* para continuar a execução do plano de gestão, deixando espaços em aberto para novas ideias, sugestões, inclusões de demandas, sempre com o intuito de firmar ações que levem o campus ao desenvolvimento que merecemos.

Desde já, agradeço a todos que contribuíram ou que venham a contribuir para a execução deste plano de gestão, e que possamos juntos primar pelo crescimento coletivo.

IFMS, *Campus Coxim*, Gestão participativa e plural, valorizando a educação o desenvolvimento da região Norte de MS com respeito, trabalho e dedicação.

Angela Kwiatkowski