

# PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

2024 - 2027



## PROFE JOZIL

PARA DIRETORA GERAL

★ CAMPUS NAVIRAÍ ★

### CONSTRUINDO JUNTOS

★ UM IF MELHOR ★



### **SOBRE A EDUCAÇÃO E O INSTITUTO FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL**

O que dizer sobre a educação?

A educação é muito importante na vida das pessoas, pois ela pode transformar vidas, pode mudar uma pessoa se ela quiser, é claro, tornando-a mais objetiva ou mais sensível; fazendo com que o indivíduo possa fazer a diferença no lugar o qual ele vive. Falar sobre a educação é algo muito profundo, pois um país sem educação não é capaz de progredir e de dar expectativas para o seu povo.

É dizer até que sem educação em nossas vidas, não somos nada. Contudo, para que a educação aconteça é necessário que uma pessoa ensine a outra, até porque nem todas as pessoas conseguem aprender sozinhas, é preciso que haja o compartilhamento de saberes e conhecimentos. Ah, o conhecimento, como é instigador, não?

Eu sou uma apaixonada por conhecimento, acredito que você também seja, pois se não fosse não estaria aqui no nosso contexto educacional que é o Instituto Federal de Mato Grosso do Sul. Você que é estudante, professor ou técnico-administrativo sabe da grandiosidade que é a nossa instituição, mesmo ainda sendo uma “criança” perto de outros institutos, é uma instituição que cresce a cada dia e cresce por causa de cada um de nós!

O Instituto Federal de Mato Grosso do Sul brilha por onde quer que passe, e isso faz parte do nosso esforço como equipe. Cada técnico-administrativo(a), cada professor(a), cada terceirizado(a) dá o seu máximo no sentido de fazer o melhor pela instituição e pelos nossos estudantes. Aqui, em Naviraí, o Instituto Federal iniciou por volta dos anos 2014 e 2015, hoje já se passaram nove anos de muita labuta, muitas histórias e experiências, e também muitas conquistas, é dizer que muitas pessoas já passaram por aqui e ainda muitas outras passarão.

Eu faço parte desta história linda já a um bom tempo, e tenho orgulho de estar aqui podendo crescer como ser humano que sou a cada dia, com cada um de vocês: estudante, colega de trabalho, familiares e também os parceiros, os quais tecemos muitos bons projetos ao longo desses anos.

Muito já foi alcançado, muitas conquistas tivemos, houve mais alegrias do que tristezas, felizmente, mas hoje, venho convidar vocês para trilharmos uma nova caminhada, o novo nos espera para buscarmos outras conquistas e outras experiências para obtermos mais alegrias ainda “construindo juntos um IF melhor”.

Professora Jozil dos Santos



### PROFA. MA. JOZIL DOS SANTOS

#### RESUMO DO CURRÍCULO

Possui graduação em Letras Português/Espanhol pela UEPG (2006); Especialização em Educação Especial Inclusiva pela SOCIESC (2009); MBA em Gestão Escolar pela USP/ESALQ (2019) e Mestrado em Ciências da Educação pela Universidad de San Lorenzo (2018), Paraguai, com título reconhecido na área da Educação pela UNIVÁS - Universidade do Vale do Sapucaí, Brasil. Atualmente, está cursando a Especialização em Psicopedagogia Clínica e Institucional pela UNINTER. Desde 2011, é professora de Língua Portuguesa e Espanhola no Instituto Federal do Mato Grosso do Sul iniciando seu trabalho docente no Campus Coxim.

Atua no IFMS *Campus* Naviraí desde o ano de 2016, esteve à frente da Coordenação de Educação a distância (03/2016 - 05/2017); Coordenação da Especialização em Docência (10/2018 – 11/2021) e desde 10/2021 está na Coordenação do NAPNE - Núcleo de atendimento às pessoas com necessidades educativas específicas.

Ministra aulas de Língua Portuguesa e Literatura Brasileira para estudantes do Curso Técnico Integrado de Informática para Internet e Agricultura, e também do Curso de Manutenção e Suporte em Informática (Modalidade PROEJA). É docente no curso de Pós-Graduação na Especialização em Docência para a Educação Profissional Científica e Tecnológica do IFMS *Campus* Naviraí. Faz parte do Corpo Docente do CENID (Centro de Idiomas) do IFMS *Campus* Naviraí, ministrando a Língua Espanhola desde 2022.

É autora do livro *Práticas de leitura e interpretação de textos: um olhar sociointeracionista* pela Editora Appris em 2020 (Pesquisa de Mestrado). Tem experiência na área de Educação atuando principalmente nos seguintes temas: educação a distância, alfabetização de jovens e adultos, ensino de espanhol, língua portuguesa e literatura, ensino regular, ensino superior e educação especial inclusiva. É membro do grupo de pesquisa: *Inclusão Escolar na Rede de Educação Profissional Tecnológica*. Endereço para acessar este espelho: [dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7751664171632819](http://dgp.cnpq.br/dgp/espelhogrupo/7751664171632819) Sua linha de pesquisa é na área de ensino-aprendizagem.



## PLANO DE GESTÃO PARTICIPATIVA 2024 - 2027

### “Construindo juntos um IF melhor”

Caros colegas docentes, técnicos-administrativos, estudantes e toda a comunidade acadêmica do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul *Campus Naviraí*, é com imenso comprometimento e entusiasmo que apresento a minha proposta de Gestão Administrativa pautada na valorização das pessoas, na inclusão, no empoderamento das minorias, inovação e excelência acadêmica, visando aprimorar o ensino, a infraestrutura e o engajamento comunitário.

#### **Aos Estudantes:**

- Dar continuidade à merenda fazendo o planejamento para a sua manutenção;
- Organizar espaços de relax e conforto para descanso dos estudantes com mais bancos e locais de sossego;
- Organizar uma sala de jogos para os estudantes com mesa de pingue-pongue; jogos de tabuleiro; pebolim etc. que possam oferecer momentos de descontração quando não estejam em atividades acadêmicas;
- Instituir o Grêmio estudantil para os cursos técnicos de ensino médio; e o Centro Acadêmico Estudantil para os cursos de ensino superior dando mais apoio aos estudantes no sentido de conquistar mais espaço e representatividade de liderança dentro do *campus*;
- Oportunizar mais espaços de estudos no *campus*; e salas exclusivas para atendimento de Plantão aos estudantes;
- Oportunizar mais espaços como murais ou quadros de avisos para os estudantes fazerem exposição de suas obras artísticas, científicas e tecnológicas, bem como de informações;
- Aumentar o horário de intervalo entre as 3ª e 4ª aulas (recreio) de 15 para 25 min.;
- Promover mais eventos culturais, esportivos, e de lazer aos estudantes no decorrer do ano letivo como torneios, festas e outros eventos, bem como montar um calendário no início do ano letivo com as atividades planejadas;



- Promover ações para a permanência e êxito de estudantes que necessitam ser incluídos como: as pessoas com NEEs; indígenas; negros; e comunidade LGBTQIAPN+; mulheres e mulheres-mães;
- Criar um espaço adequado com infraestrutura de excelência para apoiar as ações do NAPNE e NEABI no atendimento aos estudantes e familiares;
- Oferecer apoio do NUGED e NAPNE proporcionando acompanhamento do rendimento acadêmico no sentido de melhorar o índice de permanência e êxito dos estudantes nos vários cursos do *campus*.

### **Aos Servidores em geral:**

- Organizar espaços de desconpressão para descanso dos servidores e terceirizados;
- Planejar um Espaço *Kids* para filhos e filhas de servidores, terceirizados e estudantes para o fortalecimento do trabalho e estudo mediante possível parceria com a UFMS e outras instituições;
- Buscar parcerias com empresas no sentido de oferecimento de descontos aos servidores e terceirizados, e estudantes;
- Buscar apoio com a Prefeitura Municipal através da Gerência de Administração para a obtenção de um terreno para futura Associação dos Servidores do IFMS, quem sabe ainda obter outras parcerias para esta ação;
- Zelar pela transparência na gestão criando espaços de diálogos para que todos possam contribuir com ideias e sugestões para o desenvolvimento do *campus*;
- Criar ações de promoção da saúde e bem-estar, oferecendo serviços de apoio emocional e mental aos servidores, buscando parcerias com profissionais da área de saúde para atendimento e acompanhamento;
- Buscar junto à reitoria meios de facilitar as perícias médicas para que possam ser realizadas em Naviraí no sentido de trazer conforto aos servidores que estão passando por momentos complexos;
- Empenhar esforços para junto à reitoria conquistar uma cobertura para o estacionamento da sede provisória do *campus*, *para os carros e motos* de servidores, estudantes e visitantes;
- Oferecer eventos para a confraternização dos servidores bem como para a melhoria da qualidade de vida: Festa Natalina com jantar; Dia do servidor com torneio de jogos (campeonato); viagem coletiva para melhor interação do grupo.



### **Aos Docentes:**

- Melhorar os postos de trabalho destinado aos docentes;
- Buscar junto à reitoria meios de facilitar documentos burocráticos para apoio nas atividades pedagógicas e administrativas;
- Apoiar projetos de ensino, pesquisa e extensão dando maior diligência no andamento das ações, além de oportunizar maior apoio na divulgação dos projetos à comunidade;
- Planejar salas-ambiente para melhoria das aulas;
- Oportunizar semanas pedagógicas mais eficientes, objetivas, produtivas e incentivadoras que possam realmente dar apoio na formação docente visando as boas práticas em sala de aula;
- Oportunizar momentos de reuniões pedagógicas e cursos voltados aos docentes durante o período de trabalho que visem a melhoria das práticas em sala de aula que tornem o ensino mais eficiente;
- Buscar junto à reitoria mais opções de materiais pedagógicos e de qualidade para o uso dos docentes assim melhorando o ensino e as suas práticas em sala de aula;
- Buscar junto à Pró-Reitoria de Ensino otimizar o calendário acadêmico fazendo com que o término das aulas em dezembro se dê até no máximo dia 20/12.

### **Aos Técnicos Administrativos da Educação:**

- Oportunizar as 30 horas de trabalho a todos os TAEs de acordo com as demandas de cada setor;
- Oportunizar o teletrabalho aos técnicos-administrativos que optarem por fazê-lo;
- Buscar cursos que possam dar apoio ao trabalho dos diversos setores no sentido de atualizar e aumentar os conhecimentos que os técnicos já possuem assim oferecendo mais qualidade à comunidade acadêmica;
- Trazer maior flexibilidade de horário para os técnicos no sentido de resolver problemas pessoais, quando houver em caso de necessidade.



### **Infraestrutura do *Campus*:**

- Acompanhar com mais afinco a construção da obra da sede definitiva buscando solucionar possíveis contratempos para que possa ser finalizada;
- Melhorar as salas de aula e ambientes coletivos dando maior atenção aos aparatos de refrigeração e tecnológicos de uso pedagógico dos professores;
- Aumentar os pontos da rede de internet buscando melhorar o acesso da comunidade escolar e visitantes;
- Melhorar as ações da vigilância no sentido de ter maior controle sobre a entrada de pessoas no *campus*, assim dando mais segurança aos servidores e estudantes;
- Melhorar o espaço da biblioteca para que os estudantes e servidores possam se locomover com maior conforto e possam usufruir da leitura e da pesquisa de forma mais organizada;
- Aumentar o acervo bibliográfico da biblioteca, visto que os cursos estão sendo ampliados e temos mais estudantes a cada ano que passa.

### **Aos Familiares**

- Trazer a família mais próxima ao IFMS promovendo mais reuniões e palestras para apoio e melhoria do vínculo entre instituto e as famílias em prol aos estudantes;
- Organizar a Associação de Pais e Mestres para apoio nas ações culturais, artísticas e pedagógicas como festas e promoção de campanhas institucionais que fortaleçam o IFMS *Campus* Naviraí;
- Garantir com o apoio da Associação de Pais e Mestres um calendário de eventos durante o ano como: a Tradicional Festa Junina; a Festa à Fantasia; e novos eventos (Feira Solidária e Comunitária; e outros que possam surgir).

### **Em relação ao Ensino:**

- Buscar fortalecer os cursos superiores para que estudantes e docentes possam ter a tranquilidade e o conforto para o ensino e a aprendizagem;
- Fortalecer o curso de Pós-graduação de Especialização em Docência para EPCT com maior divulgação e eventos pedagógicos;
- Fazer um estudo de viabilidade para a abertura de um novo curso superior na área das Linguagens;



- Buscar juntamente à PROEN otimizar as disciplinas dos cursos técnicos integrados, no sentido de ter menos disciplinas trazendo melhor aproveitamento dos estudantes no decorrer do curso;
- Implantar uma pós-graduação na área das agrárias como forma de melhorar as expectativas dos estudantes egressos do curso de Agronomia;
- Fazer um estudo de viabilidade para a abertura de um novo curso superior de graduação ou Pós-Graduação na área da Computação;
- Fortalecer o Centro de Idiomas do IFMS (CENID) buscando dar mais apoio às salas de aula que necessitam de material didático apropriado para o ensino de línguas.

### **Em relação à Pesquisa:**

- Incentivar mais as estudantes e professoras no sentido de dar apoio ao Programa Mulheres na Ciência;
- Buscar junto à PROPI para que sejam criados editais de apoio com bolsas a estudantes que fazem parte das minorias como: pessoas com NEEs; indígenas; negros; e comunidade LGBTQIAPN+; e mulheres e mulheres-mães, no sentido de empoderamento desses indivíduos, assim podendo ter mais oportunidades, tanto no estudo quanto no trabalho futuro;
- Incentivar os professores no sentido de oportunizar algum bônus no trabalho para que possam ser fomentadores de pesquisa entre os estudantes fazendo com que a participação dos mesmos seja mais cotidiana;
- Buscar alternativas para incentivar os estudantes a participarem mais de projetos de pesquisa, tanto do ensino médio como do ensino superior;
- Dar apoio ao IF MAKER, no sentido de dar maior visibilidade aos projetos que já existem na incubadora e que possam ser mais popularizados dentro da comunidade naviraiense.

### **Em relação à Extensão:**

- Incentivar mais os professores a proporem projetos de extensão para que possam em seus planos de trabalho proporem bolsas a estudantes, assim dando-lhes oportunidade de terem experiências diversas e diferenciadas;
- Buscar possíveis parcerias para novos projetos de extensão como cursos, eventos, programas dos mais diversos no sentido de dar apoio a pessoas em situação de vulnerabilidade;



- Buscar junto a PROEX meios que os estudantes da Pós-graduação e do Ensino Superior ter bolsa como proponentes de projetos de extensão que deem apoio às minorias como: pessoas com NEEs; indígenas; negros; e comunidade LGBTQIAPN+; mulheres e mulheres-mães, no sentido de dar qualidade de vida a esses grupos.

### **Outras práticas dentro do Campus que precisam ser valorizadas e apoiadas:**

- Melhorar a qualidade de vida dos mascotes do Campus, no sentido de dar mais apoio ao grupo de pessoas que já faz um trabalho com os animais do campus;
- Promover mais cuidado com o lixo do campus fazendo com que os estudantes e servidores se atentem mais para a coleta seletiva e o futuro manejo da reciclagem;
- Apoiar as práticas de esporte dentro da comunidade estudantil no sentido de buscar mais aparatos para as práticas desportivas, visto que o esporte é uma apoio aos estudos.