

## **Plano de Gestão Administrativa para o Campus Ponta Porã**

### **Apresentação**

É com grande satisfação que eu, Izidro dos Santos de Lima Júnior, coloco meu nome à disposição da comunidade do IFMS, Câmpus Ponta Porã, para concorrer novamente ao processo de escolha de diretor-geral. Sou formado em Agronomia com mestrado e doutorado pela UFGD. Antes de ser docente nessa instituição, trabalhei por três anos como gerente técnico em fazendas dos municípios de Maracaju, Bonito, Sidrolândia e Amambai, além de ter atuado como sócio-proprietário de uma empresa de pesquisa agrícola na cidade de Dourados.

Natural de Maracaju - MS, sou servidor do IFMS desde o ano de 2011, quando ingressei na carreira docente e, desde então, tive a oportunidade de participar de importantes acontecimentos de nossa instituição como membro eleito do COSUP, Comitê Científico, Coordenação de Eixo de Recursos Naturais e Coordenação de Pesquisa e Inovação, e, nos últimos quatro anos, na função de diretor-geral do campus.

Tenho a honra de ser diretor do campus desde dezembro de 2019 até o presente momento, e neste período, o IFMS-PP se desenvolveu de forma expressiva, com muitas melhorias para os estudantes, professores, técnicos-administrativos e comunidade que fazem parte da área de abrangência da instituição. Nesse período, o campus teve grandes desafios, mas sobretudo aprendizados, que diante dos esforços que todos servidores e servidoras, estudantes e comunidade escolar destinaram à instituição, possibilitaram muitas conquistas em diversas áreas. Com muito orgulho, citarei tais conquistas realizadas durante meu mandato em tópicos:

- Aumento no número de formandos. Atualmente, somos o Campus com o maior número de formandos da instituição, entre cursos técnicos e ensino superior;
- Redução da evasão e retenção nos cursos técnicos, culminando em excelentes resultados no número de egressos;
- Significativa melhora na participação em editais institucionais de ensino, pesquisa e extensão, com ganho de qualidade nos resultados alcançados e excelência nos projetos submetidos;
- A promoção de uma cultura de paz, respeito e diálogo entre os servidores;
- O incentivo à maior autonomia no ambiente de trabalho;
- A concessão da flexibilização da jornada de trabalho e teletrabalho, sem prejuízo na qualidade dos serviços prestados;

- Ambiente organizacional com a resolução de conflitos sem a necessidade de abertura de PAD, prezando pelo diálogo entre as partes e o interesse institucional;
- A captação de recursos externos através de parcerias com a prefeitura e governo estadual, como o projeto AGROFAM e recursos do FUNDECT para a melhoria do laboratório de solos, totalizando mais de R\$1.000.000,00 em investimentos, convertidos em benefícios para a comunidade acadêmica local e da população pontaporanense em geral;
- A consolidação e ampliação da modalidade EAD nos municípios de abrangência do câmpus, tornando o câmpus Ponta Porã como o maior em número de estudantes e formados nesta modalidade de ensino do IFMS;
- A criação de cursos MOOCs pelo campus e oferecidos no site do EaD do IFMS, que geram mais de 2000 matrículas anuais;
- A consolidação da “marca institucional”, estando presentes em todos os eventos de destaque da cidade e região como apoiador ou realizador de eventos, destaque para o Ponta Agrotec, Exporã, Showtec e Festival de Sementes Crioulas de Juti;
- O incentivo às artes e cultura com a criação e consolidação de áreas que demonstram os artistas regionais, como o Mural do segundo bloco, as pinturas do segundo bloco, os quadros de servidores e estudantes expostos nos corredores e a pintura das salas da biblioteca com tema da fronteira;
- A estrutura e apoio aos eventos de colação de grau e certificação do ensino médio, fazendo os eventos mais lindos e emocionantes do IFMS;
- O processo de internacionalização através da assinatura do termo de parceria com a UNA e curricularização de disciplinas oferecidas em línguas estrangeiras nos PPCs de agronomia e agronegócio;
- melhoria da estrutura física das salas de aulas equipadas com data-show fixo, tela de projeção, cortinas e pinturas;
- melhoria na estrutura física da biblioteca com a construção das salas de estudo e instalação de ar-condicionado;
- A canalização do gás nos laboratórios, item obrigatório, mas que não existia no campus desde sua criação;
- A criação e consolidação da sala do IF MAKER e compra de novas impressoras 3D e suprimentos;
- A compra de computadores novos para uso dos servidores e para equipar os laboratórios, melhorando as condições de trabalho e estudo;
- A cobertura da área de convivência entre os blocos 1 e 2, com investimento de mais de R\$ 500.000,00;

- A construção das passarelas de acesso ao bloco 1 e entre o bloco 2 e 3, com investimento de mais de R\$ 160.000,00;
- A reforma da quadra antiga e licitação da quadra coberta, com investimento de mais de R\$ 1.000.000,00;
- A conquista da construção da rotatória em frente ao campus para melhorar o acesso e a segurança de estudantes, servidores e visitantes, investimento do governo do Estado de mais de R\$ 2.500.000,00;
- A aquisição de trator e implementos agrícolas para realização dos tratos culturais da área experimental agrícola do campus, com investimento de mais de R\$ 400.000,00;
- A ocupação de toda a área experimental agrícola com cultivo de plantas hortícolas, ornamentais, frutíferas e de lavoura. A consolidação da unidade 2 do IFMS em parceria com a Embrapa, investimento anual de mais de R\$ 150.000,00;
- A revitalização e ocupação do hotel tecnológico com ambientes de inovação para novos negócios, com investimentos de mais de R\$ 20.000,00;
- A pintura de estruturas metálicas, a reforma e construção de novos portões para o acesso ao campo agrícola, a reforma das cercas e construção de alambrados para melhorar a segurança no ambiente interno do campus e da unidade 2;
- A renegociação da estação de tratamento de esgotos, diminuindo o custo da atividade em mais de 30%;
- A manutenção da iluminação do campus, pela primeira vez acesa em toda sua história;
- Conquista da iluminação da estrada de acesso do campus até o perímetro urbano de Sanga Puitã, por meio de parceria com a Prefeitura Municipal de Ponta Porã. Ao todo, o percurso com 1.400 metros recebeu a devida iluminação com investimentos e execução da obra pela prefeitura;
- Colocada em funcionamento a primeira usina fotovoltaica e implantação da segunda usina em funcionamento;
- A regularização dos documentos cartorários da instituição, tais como a averbação das construções, e negociação da dívida de mais de R\$ 700.000,00 que o campus possuía com a Receita Federal por falta de regularização das obras desde o tempo de sua criação;
- A melhoria e consolidação da sala de convivência dos professores e criação da sala de convivência dos técnicos com estrutura para confraternização;
- A consolidação da parceria com a Receita Federal proporcionou a doação de uma caminhonete S10, um Corolla, um caminhão, aparelhos roteadores de internet, drones, pneus para frotas, defensivos agrícolas, adubos e itens de informática, com estimativa de mais de R\$ 3.000.000,00.

- A consolidação da receita própria, sendo um dos poucos campi do Brasil a realizar e obter recursos através de leilão, totalizando no período mais de R\$ 500.000,00 em arrecadação;
- Implementação e oferta da merenda escolar com investimentos do campus e reitoria, pela primeira vez na história os estudantes de Ponta Porã tiveram esse direito garantido.
- A parceria com empresas privadas que resultaram em benefícios como compra de passagens aéreas para eventos, construção de uma nova sala de tecnologia, a doação de mais de R\$1.000.000,00 em insumos agrícolas para as atividades agrícolas do campus.

Diante disso, acredito que eu possa continuar o trabalho que já foi começado e, com a minha experiência e vontade, entregar à comunidade um IFMS-PP que seja orgulho para a cidade de Ponta Porã, e, principalmente, para nossos servidores e estudantes.

Isso posto, apresento algumas propostas pautadas nessas experiências e em constantes diálogos com colegas, servidores e estudantes, que visam melhorar o Câmpus Ponta Porã como Instituição de Educação, Ciência e Tecnologia. Vale ressaltar que este projeto é norteador e estará em constante desenvolvimento e construção, disponível para contribuições de todos os agentes envolvidos nesse processo.

## **1. Princípios Norteadores**

Os Institutos Federais são importantes promotores de desenvolvimento econômico e social. Nesse contexto, o Campus Ponta Porã do IFMS reforça esse caráter e nos coloca diante de uma grande responsabilidade: atuar com qualidade no ensino, na pesquisa e na extensão, bem como no desenvolvimento tecnológico de modo a fomentar a transformação da realidade de nossos estudantes e, conseqüentemente, da região de abrangência do Câmpus Ponta Porã.

### **1.1 Gestão Descentralizada e Integradora**

Uma gestão “Descentralizada e Integradora” deve envolver a comunidade acadêmica nos processos decisórios mais importantes e estratégicos para o campus, seja no âmbito do planejamento de ações pedagógicas e administrativas, seja no âmbito orçamentário, além de focar na inovação de processos. A gestão “Descentralizada e Integradora” envolve servidores e estudantes e, sempre que possível, pais de estudantes e comunidade externa nas decisões, tornando aqueles que realizam ou usufruem das atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão do IFMS corresponsáveis por sua implementação, acompanhamento e avaliação.

Descentralizar as ações e distribuir as decisões e responsabilidades é a maneira mais democrática de gestão e que representa um avanço nas relações entre os atores envolvidos nas decisões. É uma maneira de deixar a decisão mais próxima de cada servidor e de cada estudante para que as demandas e conquistas sejam percebidas por todas as pessoas envolvidas no processo de gestão da educação.

### **1.2 Ambiente organizacional propício para potencializar o trabalho dos servidores**

Um ambiente organizacional propício para servidores deve ter como premissa oportunidades para qualificação na formação inicial e continuada, na pós-graduação, tanto com o objetivo de aperfeiçoamento de sua atuação nas atividades essenciais para o funcionamento do IFMS-PP, quanto para o crescimento pessoal e progresso na carreira.

### **1.3 Valorização dos Servidores**

O sucesso de qualquer organização passa impreterivelmente pela **valorização de quem trabalha** nela. Sendo assim, é necessário estimular o sentimento de pertencimento de cada servidor ao IFMS, de modo que todos se sintam como uma parte importante do processo de construção infinita de nossa imagem como instituição. A gestão deve levantar as necessidades laborais dos servidores, fomentar a qualificação e formação continuada com o intuito de aprimorar o trabalho e atender as aspirações pessoais e profissionais.

No que tange à qualificação dos servidores, o trabalho da gestão será orientado para a previsão de recursos para treinamentos e para a organização do trabalho, permitindo o aperfeiçoamento do pessoal técnico-administrativo e docente, uma vez que o campus terá, ao final, um servidor mais bem preparado, o que impacta significativamente em sua atuação profissional.

Além disso, a valorização passa também pelo reconhecimento do trabalho por meio de: promoção a cargos e funções em virtude de sua atuação profissional; em elogios formais que possam, inclusive, compor sua pasta funcional; em periódicos feedbacks, avaliando momentos passados e feedforwards, propondo melhorias visando o futuro; e no atendimento às necessidades específicas dos servidores, quando isso se mostrar possível. É mister pensar na qualidade de vida no trabalho. Realizar momentos de escuta e apoio frente às frustrações e de mediações de conflitos. Prover ações que previnam o adoecimento no trabalho e que estejam envolvidas com as áreas de saúde laboral, alimentação saudável, artes, esporte e cultura, promovendo momentos de ludicidade e descontração.

A gestão deve atuar de forma transparente e participativa baseada na confiança, respeito e na valorização de cada um dos atores constituintes, buscando a participação e

envolvimento da comunidade nas decisões importantes para o desenvolvimento do IFMS Campus Ponta Porã.

Outro ponto importante a ser destacado se refere à relação da gestão com as organizações como sindicatos, entidades de classe e representativas dos servidores e estudantes: a gestão deve atuar sempre de forma aberta ao diálogo construtivo, pois tal diálogo é uma das bases para a construção de boas relações de trabalho e para a valorização do coletivo de trabalhadores.

#### **1.4 Integração Campus e Sociedade**

O Câmpus Ponta Porã avançou muito desde 2020, mas precisa continuar melhorando as parcerias com as escolas do ensino básico, com o comércio, a indústria e outras Universidades. A fim de que a aproximação da comunidade externa com os cursos ofertados pelo Câmpus, incentive a participação no dia a dia da instituição, a exemplo da realização de semanas acadêmicas, semana de ciência e tecnologia, semana de arte e cultura, visitas técnicas e guiadas, troca de informações, participação em eventos entre outros.

## **2. Metas para o Ensino**

### **2.1 Internacionalização do Campus:**

**Intercâmbios:** Trabalhar, de forma contínua, para promover o intercâmbio de servidores e estudantes com diferentes instituições de ensino, pesquisa e extensão nacionais e internacionais.

**Traduzir documentos Oficiais:** Disponibilizar a tradução de todos os documentos oficiais para a língua inglesa e espanhola de forma a oportunizar o intercâmbio com instituições estrangeiras. Preparar todos os espaços com placas informativas trilingue.

Oportunizar, com recursos do campus, a participação de estudantes e servidores em eventos internacionais e estágios no programa de mobilidade internacional como o que já está em andamento com a UNA - Asunción, Paraguay.

### **2.2 Incentivar a participação ativa dos estudantes**

Estimular a livre organização dos estudantes e fomentar diálogo constante com as representações estudantis, buscando articulação e fortalecimento e consolidação dos representantes de turmas, diretório acadêmico, grêmios estudantis e empresa júnior.

Ampliar a disponibilidade e qualidade da infraestrutura de rede de comunicação (internet) para toda a comunidade escolar.

Fomentar a discussão de práticas e de métodos de ensino inovadores que permitam maior grau de autonomia e de responsabilidade do aluno pelo próprio aprendizado.

### **2.3 Práticas Inovadoras no ensino:**

**Apoiar o corpo docente a experimentar práticas pedagógicas inovadoras** e centradas no estudante, em projetos escolares integradores, com a finalidade de desenvolver, nos estudantes a criatividade, a expressão artística, a iniciação científica, a intervenção na comunidade, a prática esportiva, o exercício da cidadania, o respeito à diversidade, o espírito empreendedor e a conservação do meio ambiente, sempre respeitando a liberdade de cátedra de cada professor.

**Estimular o uso de novas tecnologias educacionais** e ambientes virtuais de aprendizagem, dentro dos limites legais, nos cursos presenciais.

**Envolver os servidores em ações de planejamento e aprimoramento** do dia a dia do Câmpus, buscando melhorar o ambiente de trabalho com foco no aprimoramento do processo de ensino-aprendizagem de nossos estudantes.

**Individualizar o estudante:** entender o estudante como indivíduo, respeitando e conhecendo sua história, buscando estimular o desenvolvimento de suas potencialidades. Uma das maneiras disponíveis para realizar esse trabalho consiste na análise e interpretação dos dados já disponíveis na CEREL e NUGED. Ademais, é importante aprimorar a coleta de informações, criando questionários mais amplos e significativos, buscando conhecer melhor o estudante do Câmpus. Essa ação visa reconhecer que cada estudante tem uma história de vida e de aprendizado, que ele é único e que precisamos atender as suas necessidades de forma individual dentro de cada grupo.

**Estimular a criação de uma comissão para difusão de arte e cultura:** a expressão artística e cultural é fator preponderante para a formação integral do estudante, além disso, é possível continuar e acentuar ainda mais a participação do IFMS nos eventos de arte e cultura da cidade de Ponta Porã.

**2.4 Redução da evasão:** buscar ferramentas e meios para a redução da evasão escolar através de medidas pontuais que serão levantadas a partir de informações técnicas, quantitativas e qualitativas, realizadas em pesquisa com a comunidade e com os docentes, haja vista que é necessário elencar, entender e analisar os motivos da evasão de nossos estudantes para poder agir com clareza e de forma assertiva.

**2.5 Capacitação pedagógica:** capacitar todos os agentes educacionais do IFMS-PP em formação pedagógica buscando aprofundar a discussão dos problemas enfrentados em

salas de aulas para que seja possível uma capacitação estratégica sobre os nossos problemas.

### **2.6 Fortalecer e consolidar o NUGED:**

O NUGED é responsável por identificar e propor ações que auxiliem nas necessidades emocionais e educacionais de nossos estudantes, além de apoiar ações para a garantia do desenvolvimento integral do estudante, buscando fortalecer as ações integradas a outros núcleos.

A busca pelo fortalecimento enquanto setor e melhoria na qualidade de trabalho dos servidores lotados neste é e será constante. Consolidar os fluxos de trabalho para os diferentes tipos de atendimento ao estudante, tornando o atendimento mais eficiente e trazendo mais segurança ao servidor que o realiza.

Além disso, o apoio e diálogo das direções do campus com o núcleo continuará sendo fundamental para o fortalecimento do trabalho em equipe e êxito nas ações.

### **2.7 Alimentação e assistência estudantil:**

Consolidar, fortalecer e emancipar a oferta da merenda estudantil aos estudantes do campus, buscando fazer com que o campus possa oferecer em até 2 anos a merenda quente para todos os estudantes.

**2.8 Aprimorar e ampliar acesso à Assistência Estudantil,** em conjunto com os servidores técnico-administrativos atuantes nesta área, seja na busca por recursos, seja para desburocratizar, no que for possível, os processos de modo a dar mais celeridade e efetividade no atendimento aos estudantes mais vulneráveis.

### **2.9 Fortalecer os Núcleos de Apoio às particularidades dos estudantes:**

**Fortalecer o papel do Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Específicas (NAPNE)** junto ao coletivo de servidores e nas instâncias superiores na Reitoria, a fim de que aqueles que se dedicam a este importante trabalho tenham mais tempo disponível para realizar o adequado atendimento aos estudantes.

**Fortalecer o papel o Núcleo de Estudos Afrodescendentes e Indígenas (NEABI):** Estabelecer ações visando atender a diversidade social e as políticas de inclusão por meio do fortalecimento da promoção dos direitos humanos relativos aos valores da justiça, liberdade, solidariedade, igualdade, combate ao preconceito e à intolerância, garantindo os direitos dos grupos socialmente oprimidos, tais como mulheres, negros, indígenas e LGBTQI+.

### **2.10 Acervo da biblioteca:**

Estimular o acesso e uso da estrutura da biblioteca, comprar novos computadores e novos livros para que o acervo físico e digital possam ser acessados pelo maior número possível de estudantes e servidores.

### **2.11 Intercâmbio entre campi e IFs:**

Criar e participar de programas de intercâmbios entre instituições da rede federal a fim de proporcionar a oportunidade de estudantes em ambientes diferentes no Brasil.

## **3. Metas para a Pesquisa**

**3.1 Pesquisa e tecnologia:** apoiar e consolidar as pesquisas presentes no IFMS-PP através de melhorias nos ambientes de trabalho, laboratórios de área, aumento do número de bolsas e garantir a compra de insumos necessários ao desenvolvimento das atividades de pesquisa.

**3.2 Fomento para pesquisa:** estimular a busca por recursos externos ao IFMS para a viabilização da pesquisa, buscar meios oficiais para um fluxo de recursos da iniciativa privada para dentro do IFMS com o intuito de diminuir e agilizar as burocracias envolvidas nestes processos de acordo com a legislação vigente.

**3.3 Fomentar a produção científica da comunidade do IFMS-PP:** fomentar a integração das disciplinas com pesquisas e extensão, usar o tempo de sala de aula para a produção de conhecimento e não apenas como replicação de conhecimento. Apoiar com recursos do campus a publicação de artigos científicos que necessitem de pagamentos a periódicos.

**3.4 FECIFRON-INTERNACIONAL:** aumentar a amplitude social da FECIFRON nos eventos de divulgação científica do Ensino Médio e Técnico com foco na integração e participação de instituições da região de fronteira. Criar meios para receber estudantes de diferentes países durante o evento.

**3.5 Estimular o uso do hotel tecnológico:** incentivar a incubação de empresas oriundas de projetos de ensino, pesquisa e extensão do IFMS em Ponta Porã. Para tanto, é imprescindível a utilização do espaço do Hotel Tecnológico por servidores e estudantes.

**3.6 Grupos de pesquisa:** aumentar o número de grupos de pesquisa cadastrado no CNPq, apoiando a participação de professores, técnicos administrativos e estudantes na elaboração, participação e continuidade de projetos

#### **4. Metas para extensão**

**4.1 Fortalecer a marca IFMS perante a sociedade regional e fronteiriça:** revelar e levar ao conhecimento da sociedade nossos potenciais e resultados obtidos, pelos nossos servidores e estudantes, nas diferentes áreas de atuação.

**4.2 Relações regionais: estreitar relações com municípios vizinhos,** buscando oportunidades de parcerias a fim de facilitar o dia a dia dos discentes, como a disponibilidade de ônibus e visitas técnicas e aumentar o número de cursos oferecidos em EAD.

**4.3 Extensão como ferramenta para captação de estudantes:** incentivar os projetos de extensão que visam divulgar os trabalhos realizados no IFMS nas escolas do Ensino Fundamental, onde há possíveis futuros estudantes para o IFMS.

**4.4 Dia de Campo:** dar apoio para a manutenção e crescimento do “Dia de Campo” do IFMS como o maior evento das agrárias da região do Conesul, integrando-o aos eventos oficiais da cidade de Ponta Porã e do Mato Grosso do Sul com a presença maciça de empresas agrícolas, de tecnologia, agricultores comerciais e pequenos produtores.

**4.5 Jogos digitais e robótica IFMS:** institucionalizar o dia dos Jogos Digitais e da Robótica do IFMS, com o objetivo de tornar o Câmpus referência no setor e na região, além, é claro, de promover o envolvimento da comunidade local com o IFMS.

**4.6 Educação ambiental:** aproveitar a comunidade do IFMS, professores e técnicos administrativos, além dos estudantes, para atuarem diretamente em mudanças que a cidade de Ponta Porã precisa como: cuidado com o lixo no ambiente do IFMS-PP.

**4.7 Extensão para Internacionalização:** buscar parcerias com instituições de ensino para a realização de eventos internacionais com a realização ou apoio do IFMS-PP.

**4.8 Egresso é nossa história:** criar um banco de dados sobre nossos egressos, levantar o índice de empregabilidade, a sequência acadêmica, as demandas do mercado; bem como

promover a troca de experiências dos egressos com os estudantes, buscando a valorização das diferentes carreiras existentes no Câmpus Ponta Porã. Aprimorar a central de relacionamento com empresas, demonstrando o potencial de nossos estudantes e os benefícios de contratar um egresso do IFMS. Conhecer e buscar oferecer soluções para as demandas de mercado, diante das rápidas transformações tecnológicas e sociais nos dias atuais.

**4.9 Promover atividades culturais, esportivas, sociais e recreativas: incentivar a integração** dos servidores e estudantes com a comunidade local, sempre com foco no bem estar de todos.

## **5. Metas para Comunicação Interna e Visibilidade Externa**

**5.1 Criação da rádio do Campus:** promover a criação da rádio do Campus que servirá como entretenimento, canal de divulgação oficial, além de propiciar aos estudantes o desenvolvimento de habilidades do século 21, como a produção de PodCasts e diálogos estudantis.

**5.2 Canal Oficial do Campus no Youtube:** produzir vídeos promocionais e educativos para a divulgação da produção científica, extensão e de ensino de Ponta Porã. O objetivo é alcançar os estudantes e futuros estudantes com os canais de comunicação mais atualizados com as novas gerações, já que os meios virtuais e presenciais devem se complementar na divulgação das decisões e das atividades que envolvem a comunidade acadêmica. Externamente, a publicização dos projetos e atividades dos servidores e estudantes devem ser estimuladas, a fim de serem conhecidos e utilizados pela comunidade externa, além de ajudar na consolidação e no reconhecimento do trabalho acadêmico.

**5.3 Aprimorar a comunicação com os pais:** melhorar a comunicação com os pais de nossos discentes. Institucionalizar a documentação digital e meios digitais como e-senha para a realização de matrículas e ocorrências com estudantes.

## **6. Metas para a Infraestrutura**

Apesar de ser relativamente nova e ampla, ainda temos diversas demandas em relação à infraestrutura do Câmpus, tais como:

### **6.1 Melhorias e reestruturação:**

**Realizar a manutenção preventiva da infraestrutura e instalações do campus,** esta ação é importantíssima, pois objetiva realizar a manutenção antes que o problema ocorra e/ou logo no início, visando redução e otimização no uso dos recursos disponíveis, como: reforma de platibandas, reforma e ampliação da guarita; resolução do problema de drenagem na entrada do Câmpus; manutenção preventiva das áreas de convivência dos técnicos administrativos, professores e estudantes; incentivo à criação de áreas de convivência, como pergolados, que possam ser utilizadas por todos para momentos de descanso e convívio; finalização da instalação da climatização do Câmpus; implementação de placas em braile para a identificação dos locais para os estudantes que precisam de acessibilidade, pintura do campus, reforma de platibandas, instalação de calhas na sala modular e barracão.

**6.2 Transporte escolar e bem-estar:** reforma e construção de um ponto de ônibus coberto na frente do campus e melhoria do diálogo em relação ao transporte público, no que concerne à qualidade e quantidade de horários.

**6.3 Aprimorar programas de gerenciamento de resíduos:** atender à legislação específica, além de diminuir a possibilidade de riscos e insalubridade a estudantes e servidores.

**6.4 Promover melhorias nos laboratórios e monitoramento:** trabalhar para a aquisição de equipamentos para laboratórios de ensino, pesquisa e extensão e, igualmente, para aqueles necessários aos diferentes ambientes de trabalho. Manter e melhorar, sempre que possível, a instalação elétrica e os ajustes dos laboratórios, buscando melhorar sua capacidade técnica. Instalar um sistema de monitoramento por câmeras nas áreas comuns de todo o Campus, buscando maior segurança a todos.

**6.5 Área de Resíduos Agrícolas:** atender à legislação brasileira vigente para o armazenamento e direcionamento de produtos oriundos da atividade agrícola e também dos laboratórios de química e química do solo.

**6.6 Embrapa:** buscar a doação definitiva da área da Unidade 2 .

**6.7 Implementar locais de trabalho e compartilhamento para os docentes:** disponibilizar lugares adequados para planejamento de aulas, para atendimento aos

estudantes, para as reuniões, bem como para o desenvolvimento de projetos individuais e/ou coletivos e para troca de experiências pedagógicas.

**6.8 Modernização dos mobiliários do ambiente escolar:** modernizar os mobiliários nos ambientes de ensino como sala de aula, corredores e laboratórios. O objetivo dessa proposta é implementar locais onde os estudantes se sintam confortáveis para as atividades de estudos como cabines de concentração, sofás, cadeiras confortáveis, dentre outros.

**6.9 Criação de Áreas de convivência:** estimular o convívio harmônico entre os professores, técnicos e alunos, propiciando espaços amplos para promover a saúde física, mental e social. Esses espaços são importantes para a desconexão com o trabalho e a promoção da criatividade, principalmente, quando se trata de problemas complexos. Dessa forma, acreditamos que espaços como esses podem contribuir de forma significativa na qualidade de vida de toda a comunidade acadêmica, gerando um retorno positivo na produtividade dos servidores e estudantes.

**6.10 Construção de refeitório, auditório, cobertura de veículos oficiais, depósito para produtos inflamáveis e defensivos agrícolas, cercamento do campus e unidade 2, passarelas de acesso ao IF Maker, e hotel tecnológico, projeto de irrigação para toda a área agrícola :** são obras essenciais para garantir o crescimento e manutenção das atividades do campus que visam garantir e assegurar direitos ao nosso estudantes e servidores além de propiciar um ambiente mais seguro a comunidade que frequenta a instituição.

Os recursos e projetos necessários para as demandas descritas acima e outras que a comunidade acadêmica julgue necessárias serão provenientes de ações institucionais, dentro do próprio IFMS, e a partir de emendas parlamentares, parcerias público privadas, dentre outros, sempre respeitando as normas e legislação vigentes.

## **7. Capacitação e valorização de Servidores**

**7.1 Formação continuada:** buscar incansavelmente a capacitação dos servidores, principalmente nas áreas de atendimento e recepção, compras e descrição de compras.

**7.2 Promover ações em prol da saúde do servidor:** a partir do diagnóstico dos problemas mais incidentes, promovendo ações específicas, propiciando um ambiente mais agradável de trabalho baseado na confiança e companheirismo.

**7.3 Dialogar, aprimorar e acompanhar os programas e políticas para os servidores:** por meio de reuniões periódicas, dentro de cada setor e estar aberto a receber sugestões e reivindicações de forma a tratar sistematicamente das demandas e reivindicações de cada segmento.

**7.4 Assegurar o desenvolvimento da área de TI:** considerando-a como estratégica e indispensável no atendimento, de qualidade, da comunidade interna e externa.

**7.5 Apoiar as ações e diagnósticos feitos pela Comissão Própria de Avaliação (CPA):** direcionar as demandas e estabelecimento das prioridades no Campus, e promover uma relação mais ampla entre estudantes, servidores e resultados alcançados pela CPA.

**7.6 Prevenção de acidentes:** criar a comissão de prevenção de acidentes com o objetivo de orientar e treinar servidores e estudantes, buscando diminuir os riscos dentro de nossas instalações. Garantir, quando aplicável, o pagamento de insalubridade para as atividades laborais que ocorrem no campus e que obedeçam a legislação vigente.



**Izidro dos Santos de Lima Junior**