

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE  
MATO GROSSO DO SUL  
CAMPUS COXIM**

**PLANO DE GESTÃO  
2019-2023**

A construção do futuro depende de suas ações no presente!  
Fortalecer o *Campus* com transparência e participação de todos!

**Candidata: Profa. Angela Kwiatkowski**

Plano de gestão apresentado à Comissão Eleitoral do *Campus* Coxim do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul para o processo de eleição do Diretor-Geral.

**Coxim - MS  
2019**

## **Apresentação da proposta**

### **a) Biografia**

Nasci em Campo Mourão-PR, sou casada com Guilherme Rossi Pereira, formada em Tecnologia em Alimentos. Minha trajetória na formação profissional técnica e tecnológica se iniciou em 1996 quando ingressei no curso técnico em Alimentos no Centro Federal de Educação Tecnológica do Paraná, CEFET-PR, e continuou em 2000 quando comecei o curso superior de Tecnologia em Alimentos, no CEFET-PR, e que no decorrer desta formação se tornou na atual Universidade Tecnológica Federal do Paraná – UTFPR, *Campus* Campo Mourão. Me formei em Tecnologia de Alimentos em 2004 e continuei meus estudos na pós-graduação na Universidade Estadual de Maringá-UEM, em Maringá-PR. Em 2006/2007 realizei o curso de Mestrado em Agronomia (UEM) e em 2008/2011 o Doutorado em Agronomia (UEM). Ainda na UEM, no período de 2012/2013 desenvolvi meu estudo de pós-doutoramento em Ciência de Alimentos.

Durante minha formação educacional em nível de doutorado, em 2008, fui nomeada técnica em Laboratório da área de Alimentos na UTFPR, Campo Mourão, sendo parte do meu alicerce profissional, constituindo base de toda minha formação técnica e tecnológica, onde permaneci até janeiro de 2013, quando fui nomeada docente EBTT no IFMS, *Campus* Coxim. Assim, minha trajetória no serviço público em instituições federais de educação já tem uma somatória de mais de 10 anos, entre a experiência técnica-administrativa e docência, fato que fortalece e contribui para minha decisão de se tornar gestora desta instituição.

### **b) Atividades desenvolvidas no IFMS**

Sou professora do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul, IFMS, *Campus* Coxim desde janeiro de 2013. Minha participação em ações desenvolvidas pelo campus sempre foram idealizadas e realizadas com o a intenção de colaborar para a melhoria da educação pública.

Chegando em Coxim (2013) lecionei para o curso técnico em Alimentos, onde tive a oportunidade de desenvolver ações no ensino, pesquisa e extensão de forma concreta visando a formação e o futuro profissional de nossos estudantes. Assim, já foram muitas unidades curriculares que tive a honra de lecionar e contribuir para a formação dos estudantes nos diversos cursos de nosso campus, como Técnico Integrado em Alimentos, Curso Superior de Tecnologia em Alimentos, Tecnologia em Sistema para Internet e Licenciatura em Química. Ainda no ensino, orientei os estágios de nossos estudante, assim como orientação e coorientação de vários

Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC), nos cursos Técnico em Alimentos, Técnico em Informática e Tecnologia em Alimentos. Também pude colaborar, juntamente com outros servidores, na realização de visitas técnicas para enriquecer a formação profissional de nossos estudantes.

Como integrante da gestão do IFMS pude contribuir para o desenvolvimento do *Campus Coxim* atuando como coordenadora do Curso Técnico Integrado em Alimentos (2013); atuando como Diretora de Ensino, Pesquisa e Extensão (fev-mai/2014). No período de agosto a dezembro de 2014 participei do Programa Professores para o Futuro (Finlândia), conforme Chamada Pública CNPq - SETEC/MEC N° 015/2014, onde me capacitei no curso de formação de professores na HAMK University of Applied Science, em Hämeenlinna, Finlândia.

Participei da criação do curso Superior de Tecnologia em Alimentos e no período de 03/2015 a 02/2018 estive como coordenadora deste curso.

Atualmente estou como coordenadora substituta do curso Superior de Tecnologia em Alimentos e desenvolvo pesquisas com estudantes de iniciação científica, analisando compostos bioativos naturais, extraído de plantas, avaliando o potencial antioxidante e antimicrobiano dos compostos fenólicos; elaboração de novos produtos alimentícios; e estudo da qualidade físico-química, microbiológica e sensorial de alimentos. Nessas pesquisas, juntamente com a parceria de outros docentes pesquisadores do IFMS e de outras instituições, assim como com os estudantes, foi possível desenvolver vários projetos de pesquisa com alto fator de reconhecimento nacional e internacional, e é uma sensação prazerosa poder contribuir para o conhecimento e desenvolvimento da comunidade acadêmica por meio de projetos de pesquisa. Sou integrante do Comitê Científico do IFMS que visa manter a excelência nas ações relacionadas a pesquisa.

Na extensão pude participar da organização e desenvolvimento de vários eventos em nosso campus como Semana do Meio Ambiente, Semana de Ciência e Tecnologia e Semana de Alimentos, na qual fortalece o conhecimento e desenvolve o sentimento de pertencimento e valorização de nossos estudantes, de nosso patrimônio e toda sociedade.

Neste sentido, entendo que, disponibilizar meu nome para assumir um cargo tão importante, na Direção Geral, é uma forma de cooperar com a sociedade que tanto espera desta instituição a efetivação de uma educação que seja realmente, pública, gratuita e de qualidade, trazendo a perspectiva de mudança na vida de muitos cidadãos.

### **Apresentação da proposta**

Este Plano de Gestão tem como objetivo apresentar à comunidade acadêmica algumas propostas de ações a serem desenvolvidas durante a gestão de 2019/2023. A presente proposta

visa à promoção do desenvolvimento institucional por meio do desenvolvimento de ações, ouvindo a comunidade acadêmica, tendo como principal instrumento de gestão, o bem comum de todos os envolvidos no processo. Assim, torna-se imprescindível valorizar os recursos de que dispomos no Campus, como os recursos humanos, sejam estudantes, razão principal desta instituição de ensino, sejam os profissionais servidores, parceiros das ações de ensino, pesquisa, extensão e das ações administrativas, por meio de uma relação de respeito entre todos os segmentos, incluindo os terceirizados, com a atenção exigida às suas diferentes funções e especificidades.

Com este plano, pretendemos fortalecer ainda mais a educação do campus, efetivando uma educação profissional, científica e tecnológica de excelência através do diálogo e esforço coletivo, proporcionando aos nossos discentes uma educação pública, gratuita e de qualidade, através de caminhos, sempre, democráticos com respeito à diversidade de posições e argumentos, buscando a construção de uma instituição com visibilidade social através da excelência e relevância de seus serviços prestados à sociedade.

Assim, como pontos a serem efetivados, para Gestão Administrativa e Infraestrutura, Gestão de Pessoas, Gestão do Ensino, Pesquisa e Extensão, destaco nos textos a seguir.

### **Gestão Administrativa e Infraestrutura**

- Gerir o campus respeitando as premissas do PDI;
- Estreitar as relação com a PROAD para elaboração do Plano Diretor do Campus, conforme previsto no PDI;
- Pleitear ativamente a descentralização dos recursos necessários, buscando junto à reitoria e parcerias públicas ou privadas, no que for possível para suprir a correta manutenção do campus;
- Permitir que a DIRAD participe ativamente das decisões decorrentes do processo de descentralização administrativa;
- Estabelecer, ouvindo cada grupo profissional, mapas setoriais, com a descrição do funcionamento, normas e rotinas de cada setor ou área, buscando gerar eficiência e transparência;
- Revisar e atualizar a organização dos processos e o fluxo de procedimentos administrativos, que se fizerem necessários, primando pela celeridade e eficácia na execução das rotinas;
- Elaborar e executar plano de metas e orçamento de forma participativa e transparente;
- Potencializar a comunicação do campus buscando a elaboração de métodos para integração das informações, sejam administrativas ou acadêmicas;
- Criar mecanismos para analisar e avaliar de forma periódica o andamento das ações desenvolvidas pelo campus;

- Integrar os setores de forma a facilitar os procedimentos de atividades realizadas no campus;
- Estimular ações participativas de prevenção e melhoria dos ambientes compartilhados com a inclusão da comunidade acadêmica;
- Contribuir pra que o campus seja provido de condições de materiais suficientes para a prestação dos serviços educacionais;
- Pleitear e promover melhorias de infraestrutura para laboratórios, salas de aulas, bibliotecas e espaços de uso comum;
- Dar continuidade ao processo de adequação da infraestrutura do campus, principalmente à política nacional de acessibilidade;
- Apoiar a organização estrutural para os cursos do Eixo de Recursos Naturais e Engenharia de Pesca;
- Manter e aprimorar a organização estrutural para todos os cursos do campus, conforme as demandas de cada curso;
- Viabilizar a aquisição de materiais de consumo para as ações de ensino, por meio recursos da instituição e parcerias a serem firmadas;
- Viabilizar e acompanhar o processo de adequação da quadra esportiva do campus, de forma a atender o mais breve possível nossos estudantes;
- Zelar, acompanhar e prever novos processos relacionados com a climatização do campus para o bem-estar no trabalho e no processo de aprendizagem;
- Promover o zelo pelo patrimônio público, assim como o estimular a preservação de plantas e arborização do campus, trabalhando em prol da educação ambiental;
- Efetivar a implantação e manutenção do poço artesiano no campus de forma efetiva e permanente;
- Levantar a necessidade de novos espaços de trabalhos em cada setor e organizar de forma que garanta a melhoria no desenvolvimento das ações do campus;
- Adaptar os portões do campus de forma a melhorar o controle de acesso (entrada/saída) à instituição, visando a segurança dos estudantes, servidores e bens patrimoniais;
- Viabilizar um estudo para a possível implementação de sistema de monitoramento nos principais pontos do campus, sendo estes definidos pelos servidores em conjunto com a gestão.

### **Gestão de Pessoas**

- Respeitar e valorizar os servidores do campus, ouvindo as sugestões e dialogando nos setores para melhoria da relação interpessoal e os todos os aspectos do ambiente de trabalho;

- Promover o bem-estar no trabalho por meio do diálogo e ações de humanização dos ambientes para servidores e estudantes;
- Promover encontros e reuniões envolvendo coordenadores de curso e de setores com o intuito de, constantemente, planejar e avaliar as ações realizadas no campus;
- Compromisso em respeitar e fazer cumprir as determinações relacionadas à distribuição e equalização da carga-horária docente tornando o processo transparente;
- Qualquer troca ou novo código de vaga será decidido pelo campus, em reunião docente/administrativo registrado em ATA para garantir a transparência e participação de todos;
- Fortalecer a participação de servidores em cursos de capacitação e qualificação permanente;
- Continuar o trabalho em relação as políticas públicas de afastamento parcial/integral de servidores para pós-graduação na esfera administrativa e docente;
- Buscar a ampliação de recursos e orientar o corpo técnico e docente sobre estas fontes de recursos e editais com bolsas para participação em cursos de pós-graduação, congressos e seminários;
- Fortalecer o programa de qualidade de vida que garanta aos nossos servidores momentos de acolhimento, relaxamento, reflexão, descontração e entretenimento;
- Melhorar os caminhos da comunicação das informações internas e externas ao campus;
- Planejamento e transparência no encaminhamento dos pedidos de contratação de professores substitutos, temporários e efetivos, através de diálogo com Direção de Ensino, Coordenações de Curso e servidores.

### **Gestão do ensino, pesquisa e extensão**

- Apoiar que seja garantida a execução da política de assistência ao estudante;
- Garantir a reintegração de ações do NUGED, para que possam ser planejadas, executadas e concluídas ações inerentes ao acompanhamento do ensino, juntamente com Direção de Ensino e Técnico em Assuntos Educacionais (TAE);
- Promover projetos educativos de forma a atender lacunas existentes no currículo escolar do Ensino Médio/Técnico, como oficinas de leitura, oficinas de metodologias científicas e desenvolvimento de projetos, formação de líderes e desenvolver o empreendedorismo;
- Estimular e valorizar a representação estudantil viabilizando o suporte necessário para atender suas demandas, sem interferir na autonomia da categoria;
- Utilizar as ferramentas de informação para melhorar a comunicação entre a instituição e os estudantes, como Google agenda, mural digital ou aplicativos;

- Ampliar a participação de docentes, discentes e técnico-administrativos nas Comissões de Propostas de Novos Cursos, de maneira a fomentar novos projetos e qualificar aqueles já estão em andamento;
- As reuniões pedagógicas semanais poderão ser alternadas entre todos os docentes e os grupos e/ou núcleos de educação do campus;
- Estruturar encontros e reuniões para diálogos, compartilhamentos e debates sobre metodologias de aprendizagem ativas e outras metodologias de ensino;
- Gerenciar o espaço do campus com vistas a democratizar a implantação e desenvolvimento de projetos com fins pedagógicos;
- Utilizar aplicativo ou sistema do IFMS (SIGA) para controle de ações de estudantes por meio dos assistentes de alunos e NUGED de forma a identificar futuros problemas com evasão;
- Desenvolver ações de investigação e estudo das ações voltadas ao ensino/aprendizagem por meio do TAE e NUGED, integrando a família no processo, a fim aumentar a permanência e êxito escolar de nossos estudantes;
- Aprimorar a forma de divulgação de editais para apoiar nossos estudantes a participarem de programas de intercâmbio, desenvolvimento de projetos de iniciação científica e tecnológica, projetos de extensão, estágios, monitorias, entre outros;
- Fortalecer a aquisição de livros para compor o acervo da biblioteca;
- Incentivar o uso de nossa biblioteca para fortalecer o conhecimento nas diversas áreas;
- Apoiar a instalação elétrica e de equipamentos já adquiridos pelo campus e promover a aquisição de novos equipamentos para os laboratórios nas ações de ensino, pesquisa e extensão, sejam laboratórios das áreas de Alimentos, Química, Informática, Aquicultura, Pesca, Robótica, Biologia e Física;
- Apoiar a participação de nossos estudantes para apresentarem trabalho em eventos técnico científico;
- Fortalecer e incentivar a participação de nossos estudantes do ensino técnico na Feira de Ciências e Tecnologia do *Campus* Coxim - FECITECX;
- Aprimorar o Pré-SEMICT, para os que os estudantes da graduação possam realizar a apresentação de seus projetos de iniciação científica com confiança nos resultados obtidos na pesquisa no SEMICT;
- Apoiar as ações do NAPNE, promovendo a inclusão no campus;
- Estabelecer parcerias com as associações de classes e empresas da região objetivando maior inserção dos nossos alunos no mercado de trabalho, ofertas de estágios, oferta de visitas técnicas dentre outras;

- Fortalecer o Centro de Idiomas - CENID;
- Incentivar projetos que possibilitem a comunidade conhecer a estrutura e organização do IFMS;
- Incentivar as cooperações técnicas no âmbito do ensino, pesquisa e extensão em nosso campus;
- Estimular a criação de novos grupos de pesquisa no campus;
- Apoiar o desenvolvimento de revista eletrônica para todo o IFMS;
- Analisar as possibilidades do desenvolvimento de cursos de pós-graduação, *lato* e *strictu sensu*;
- Fortalecer o empreendedorismo no campus apoiando projetos de incubação de empresas no hotel tecnológico;
- Aprimorar todos os eventos desenvolvidos pelo campus de forma a contribuir efetivamente na formação social e cultural dos estudantes, como as atividades desenvolvidas no Festival de Arte e Cultura, Dia da Consciência Negra, Semana do Meio Ambiente e outras que já são realizadas no campus;
- Incentivar a promoção de projetos de extensão que permitam que outros grupos escolares do município de Coxim possam conhecer e participar de atividades educativas no campus;
- Fortalecer os polos EAD, primando por visitas e reuniões para implantação de novos cursos junto aos parceiros do IFMS Coxim;
- Auxiliar na implantação da graduação em Gestão Pública EAD no campus e possivelmente nos polos em que mantemos parceria.
- Executar ações que visem a permanência e êxito no campus, utilizando como referência relatórios da CPA e ADD.
- Acompanhar e estudar junto ao campus a implementação da merenda escolar;
- Melhorar a divulgação do Programa estadual Vale Universidade entre os acadêmicos dos cursos superiores do campus;
- Apoio os cursos técnicos dos eixos profissionalizantes, integrando o novo curso de aquicultura aos demais cursos já desenvolvidos no campus;
- Apoio os cursos superiores, garantindo ao longo do tempo a equiparação de ações em todos os cursos, assim como o aprimoramento das semanas acadêmicas;
- Dentro das ações desenvolvidas, garantir a presença de um representante da direção presente no campus durante os dias da semana.

### **Compromisso social**

- Desenvolver ações sociais relevantes de forma a aproximar o campus com a sociedade de Coxim e demais municípios da região norte do Estado de MS;

- Continuar com a Campanha de Cadastro para Doação de Medula Óssea que sempre foi desenvolvida com muito carinho, como ação educativa e de amor à vida do próximo;
- Apoiar as ações desenvolvidas pela Comissão de Controle de Animais Abandonados do campus;
- Fortalecer as ações da campanha Páscoa Solidária desenvolvida todos os anos de forma a proporcionar alegrias as crianças carentes;
- Estimular a colaboração à Campanha de Natal “cartinha para Papai Noel”, integrando outras instituições parceiras;
- Estimular ações que possam promover o bem-estar da sociedade;
- Organizar ações para controle de animais peçonhentos no campus e no município, ajudando com a conscientização;
- Organizar as ações relacionadas ao movimento Maio e Setembro amarelo para nossos estudantes;
- Incentivar palestras educativas para os estudantes dos curso técnicos e graduação, com prévio calendário de forma a preservar as atividades docentes.

Juntos poderemos manter um crescimento representado pelo fortalecimento dos nossos cursos, priorizando a realização de ações que garantam a qualidade das práticas de ensino no nosso cotidiano, bem como dos eventos, projetos de ensino, pesquisa e extensão, além um atendimento sempre humanizado e competente. Assim, dar visibilidade aos resultados produzidos pelo campus, sejam eles acadêmicos, de inclusão social, de ações colaborativas a sociedade aproximando o IFMS, *Campus Coxim* e os municípios da região norte do MS.

Comprometendo-me a primar pela transparência nas ações, prestações de contas de bens e serviços executados pela gestão, com igualdade e respeito entre todos servidores da instituição. Aproveito o momento para fortalecer o acolhimento e estreitar relações entre todos servidores, para que juntos possamos contribuir para melhoria na qualidade do ambiente de trabalho e desenvolvimento das ações do campus.

Este plano de gestão foi elaborado após observação, relatos, diálogos, sempre ouvindo os anseios dos servidores e estudantes do campus para desenvolvimento de uma gestão participativa e transparente. Estando à frente da gestão nos próximos quatro anos, posso garantir que o respeito e o diálogo serão constantes para o bem-estar comum de toda comunidade acadêmica.

Conto com o apoio do *Campus Coxim* para colocar em prática a execução deste plano de gestão, deixando espaços em aberto para novas ideias, sugestões, inclusões de demandas, sempre com o intuito de firmar ações que levem o campus ao desenvolvimento que merecemos.

Agradeço a todos que contribuíram ou que venham a contribuir para a execução deste plano de gestão participativo e transparente.