PROFESSOR

Marcos

DIRETOR-GERAL

TRABALHO, INTEGRIDADE E EXPERIÊNCIA

fazendo um ifms mais forte

PLANO DE GESTÃO

Prof. Me. Marcos Pinheiro Vilhanueva

Graduado pela Universidade Estadual de Maringá (UEM) em Bacharelado em Ciência da Computação em 1997. Especializei-me, pela mesma universidade, em Desenvolvimento Web no ano de 2007. Em 2015, concluiu o mestrado pela UFMS, na área de concentração em Tecnologias Computacionais para Agricultura e Pecuária. Durante a graduação sonhava em um dia ser professor observando meus mestres principalmente o professor Dante, o qual admirava pela sua didática e explicações empolgantes de assuntos muitas vezes triviais, mas que o mesmo transformava em um momento único. Antes da formatura já dava aulas de programação em uma escola de informática em Maringá (Microcamp) foi quando o gosto pela docência começou a ser consolidado. Mas depois de formado, optei pela carreira de Programador e Analista de Sistema, pois se mostrava com um futuro mais promissor, naquele momento. Trabalhei como Programador e Analista em uma empresa de Maringá durante 3 anos. Depois, fui trabalhar em uma indústria na cidade de Araruna/PR, onde aprimorei meus conhecimentos em banco de dados e desenvolvimento de sistemas mais complexos. Nesses anos, tive contato com o sistema operacional Linux.

Após meu retorno para Maringá, atuei em uma empresa que desenvolvia sistemas para planos de saúde (uma das maiores empresas de desenvolvimento de software do país, tendo clientes como a Cassi do Banco de Brasil), onde tive a oportunidade de aperfeiçoar ainda mais meus conhecimentos vivenciando e trabalhando diretamente com grandes sistemas e banco de dados de grande porte. Mas neste tempo, o sonho de administrar um sistema sozinho e colocar em prática toda a experiência adquirida nestes mais de 10 anos, fez com que eu aceitasse a responsabilidade pelo setor de TI em uma empresa de Campo Mourão/PR, onde tinha que gerir o sistema existente e criar um novo. Nesse mesmo ano (2007) surgiu a oportunidade de começar a dar aulas no ensino superior no curso de Sistemas de Informação na mesma cidade, na faculdade Integrada de Campo Mourão. Nessa mesma instituição tive a oportunidade de ser coordenador do curso de Especialização em Java e ganhei uma considerável experiência acadêmica.

Depois de 4 anos lecionando na faculdade, fiquei sabendo do concurso no IFMS na cidade de Ponta Porã, minha cidade natal, o que me motivou a participar. Nesse concurso, fui aprovado em primeiro lugar para área de Desenvolvimento e Sistemas Web, tive a maior nota na prova didática. No IFMS, ministrei aulas de Algoritmos, Informática Aplicada, Linguagem de Programação 2,3 e 4, Dispositivos Móveis e Desenvolvimento Web 1 e 2. Iniciei em 2012 e atualmente ainda coordeno o projeto de robótica, que por sua vez, conquistou os campeonatos estaduais da OBR (Olimpíada Brasileira de Robótica) entre os anos de 2012 a 2017 (seis vitórias consecutivas), trazendo para Ponta Porã com estes títulos um destaque para o IFMS, dando visibilidade ao *Campus*.

Durante o primeiro ano no Instituto Federal do MS, assumi a coordenação do curso Técnico em Informática, na qual permaneci por mais de 3 anos, sendo o servidor que permaneceu mais tempo nesta coordenação do Campus de Ponta Porã. Devido às exigências do final do mestrado, precisei abrir mão da coordenação no fim de 2015.

Foi no ano de 2016 que começou um novo desafio em minha vida, e um dos maiores até o momento: ser Diretor-Geral do Campus Ponta Porã. Nesses 3 anos e 2 meses fui aprendendo e desenvolvendo muitas habilidades que se fizeram necessárias para o bom andamento das tarefas que o cargo exigia. Entre acertos e desacertos, fui melhorando e hoje posso dizer que amadureci enquanto gestor e entendo que estou apto para dar continuidade ao cargo de Diretor-Geral.

Marcos

Minha principal motivação para recandidatura ao cargo de Diretor-Geral é o apreço e amor que tenho por esta terra e pelo Campus Ponta Porã. Minha família reside neste município e pretendo permanecer aqui por muito tempo, e isso me traz o desejo de querer que nosso *campus* continue a se desenvolver, a crescer e expandir de maneira que possamos continuar a construir uma escola de excelência e que ofereça a educação de qualidade, que tanto almejamos para nossa comunidade. Entendo que a educação pública e de qualidade não se faz só, não por um professor, por um técnico-administrativo, por estudantes, mas pela soma dos esforços de todos estes. Ofertar educação de qualidade depende do trabalho e do compromisso de todos, sem distinção e com consciência coletiva. É ver em cada um a importância de estar aqui e saber que somente juntos podemos fazer um IFMS de Ponta Porã mais forte.

Primeiro Mandato

Esse foi um tempo de muito aprendizado sobre a exigência que o cargo impõe, nas várias facetas que um Diretor Geral precisa ter, desenvolvendo e aprimorando as tomadas de decisões, a consciência das responsabilidades e obrigações que permeiam o cargo. Nesse mandato também percebi como é desafiador montar uma equipe e depois fazer com que ela permaneça unida, coesa e motivada. Neste sentido, a troca de Diretor de Administração e Diretor de Ensino em um curto tempo, proporcionou um desafio e o aprendizado de adaptação às mudanças bruscas, mas acertei e aprendi que ao dar oportunidade a novas pessoas, elas podem se desenvolver e descobrir dons e talentos que desconheciam em si mesmas. Os desafios enfrentados para a resolução de problemas graves que poderiam colocar em risco o funcionamento do *campus* trouxe a calma e maturidade para resolução de questões importantes e que não podem ser resolvidas de uma hora para outra.

Com uma equipe bem sintonizada e com a motivação de ver o *campus* cada vez melhor fomos crescendo juntos e vencendo desafios a cada dia. Apesar de contar com um quadro reduzido de pessoas, aprendemos a priorizar o mais importante e trabalhar com afinco no que estava sob nossa responsabilidade. Com as críticas recebidas neste período, aprendemos a mudar os rumos e também a rever o comportamento adotado, buscando melhorar a cada desafio.

Motivação

A princípio não era intenção continuar um segundo mandato, mas percebendo o trabalho desenvolvido no/pelo *campus*, sabendo que temos muito ainda que fazer pela instituição, e tendo passado por vários cortes de orçamento nesses últimos anos e conseguindo superar todos eles com uma equipe que enfrenta os problemas e parte para a ação, sinto-me preparado e apoiado para um novo desafio. Percebo hoje que um Diretor-Geral tem que desenvolver várias habilidades, não somente ter disposição para o trabalho árduo e doação do tempo, mas também a disposição para aprender cada vez mais e estar disposto a ouvir as pessoas, pois é por elas que estamos aqui.

Dessa forma, coloco a disposição de todos a minha experiência para continuarmos crescendo juntos e termos um *campus* muito melhor do que o que já conquistamos e pretendo assumir este novo desafio para os anos que se seguem.

Marcos

Cientista da Computação formado pela Universidade Estadual de Maringá (UEM). Mestre em Computação Aplicada pela Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS). Possuo especialização em Desenvolvimento de sistemas para web pela Universidade Estadual de Maringá (UEM) e no período de 2007 a 2010 nas faculdades Integrado, Campo Mourão/Pr, ministrou aulas de programação web e Java e foi coordenador da pós-graduação de Java. Foi Coordenador dos Cursos do Eixo Tecnológico em Informação e Comunicação do IFMS (Instituto Federal de Mato Grosso do Sul) *campus* de Ponta Porã do ano de 2012 até 2015, e como professor EBTT desenvolveu projetos na área de robótica com Lego MindStorm, Arduino e raspberry. Tenho experiência em análise e desenvolvimento de sistemas com a linguagem delphi e os bancos de dados Oracle, MsSql, DB2, Postgres, MySql e Firebird em empresas de destaque nacional como BennerSolutions e A. J. Rorato e nas empresas que atueicomo analista de sistemas. Atuei também no desenvolvimento web, com html, css, javascript e ajax. Atualmente sou Diretor-Geral do Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS) Campus Ponta Porã e participo como membro do Colégio de Dirigentes do IFMS- CODIR e também como suplente do Conselho Superior (COSUP) do IFMS.

LATTES

Marcos

O que já foi realizado de 2016 a 2019?

O foco destes três primeiros anos de gestão foi dar continuidade ao processo de regularização do *campus*, no tocante aos diversos problemas que haviam de ser tratados com urgência. Nesse sentido, começamos o nosso trabalho, elencando as prioridades para agirmos e resolvermos um problema por vez. Em alguns casos, tínhamos problemas graves que poderiam causar inclusive prejuízos ao funcionamento do *campus* e levar a sua interdição, dentre eles está o caso da estação de tratamento de esgoto. Mesmo assim não deixamos de lado outras demandas do *campus*. Com a experiência da equipe e muito esforço coletivo, construímos um grupo coeso e que mesmo com carência de pessoal desenvolveu um trabalho admirável que denota seu sentimento de pertencimento. Destaco aqui que os servidores do *campus*, tanto docentes quanto técnicos administrativos, dentro de suas atribuições sempre deram mais do que o seu melhor para que tudo desse certo. Passamos ainda por momentos desafiadores em que, por muitas vezes, recebíamos informações de que não teríamos orçamento para finalizar o ano, mas com muita responsabilidade e trabalho em equipe, continuamos caminhando com o que tínhamos em mãos. Ainda assim superamos todos os desafios nestes anos e continuamos em busca de investimentos e temos conseguido devido ao trabalho árduo de nossos servidores. A seguir, será apresentado um relato anual de algumas das ações realizadas nesta gestão, ressaltando que estas não foram apenas de uma pessoa ou um gestor, mas uma ação conjunta pelo apoio de todos os servidores e em função do nosso propósito aqui enquanto instituição de ensino.

2016

- Contratação de empresa para gerenciamento dos efluentes do *campus*- Estação de Tratamento de Esgoto;
- Aquisição de Instrumentos Musicais para projetos de extensão do *campus*;
- Instalação de Aparelhos de Ar condicionado nos Laboratórios de informática;
- Convênio para Estação Meteorológica;
- Início das tratativas para Comodato da Área Experimental da Embrapa ao IFMS.

Figura 1: Estação de tratamento de esgoto.
Fonte: Arquivo institucional.

Figura 2: Máquinas e implementos agrícolas.
Fonte: Arquivo institucional.

2017

- Instalação de Divisórias nos laboratórios do 3º Bloco;
- Instalação de Projetores nas salas de aula;
- Investimento em acervo bibliográfico Físico;
- Investimento em Acervo Digital;
- Aquisição de máquinas e implementos agrícolas por Convênio com a Agraer para cedência de Patrulha Mecanizada;
- Continuidade da parceria com Receita Federal;
- Recebimento por doação da Receita Federal de uma Van- Micro-ônibus para o atendimento do *campus* e demais unidades;
- Incentivo ao desenvolvimento de salas de projetos para informáticas e humanas;
- Início do processo de instalação do sistema de alarme de incêndio;
- Início do processo de manutenção dos dutos de gás de laboratórios;
- Parceria com a Prefeitura para cedência de espaços para realização de eventos do IFMS.

Figura 3: Doação da Receita Federal de uma Van- Micro-ônibus.
Fonte: Arquivo institucional.

2018

- Instalação de Aparelhos de Ar condicionado nas salas e ambientes administrativos;
- Perfuração de Poço artesiano para redução dos gastos com água tratada e irrigação;
- Convênio com o Governo do Estado para o Programa Vale Universidade;
- Parceria com a Prefeitura Municipal;
- Aumento de velocidade de internet para os acadêmicos;
- Investimento em aquisição de materiais de incêndio e pânico bem como sistema de alarme de incêndio;
- Realocação da sala dos professores para um local melhor, e readequação do mobiliário e instalação de ar condicionado;
- Aquisição de divisórias para o bloco de laboratórios;
- Criação de sala de professores no bloco de laboratórios;
- Parceria com a Câmara Municipal dos Vereadores para cedência de plenária para realização de eventos do IFMS;
- Parceria com a delegacia da Polícia Federal para ações que garantam a segurança no âmbito do *campus*;
- Parceria com a Polícia Militar de Ponta Porã para apoio através de rondas para segurança no *campus* no período noturno;
- Parceria com a Secretaria Municipal de Obras para manutenção de postes de luz do *campus*.

Figura 4: Perfuração de poço artesiano.
Fonte: Arquivo institucional.

Figura 5: Manutenção dos postes de Luz do Campus.
Fonte: Arquivo institucional.

2019

- Aquisição de 50 novos computadores;
- Aquisição de Materiais para o sistema de Monitoramento;
- Construção do Barracão Pré-moldado para máquina e implementos agrícolas;
- Aquisição de Armários individuais para professores, bem como sofás para melhoria no ambiente de descanso;
- Área de descanso para os servidores técnico administrativo;
- Aproximação com a receita Federal para a Destinação de Mercadorias;
- Dar continuidade do processo de Comodato com a EMBRAPA para aquisição de área experimental;
- Autorização para início das 30 horas para alguns setores dos técnicos administrativos, fazendo um teste de viabilidade desta ação;
- Afastamentos parciais e total servidores docente com 5 vagas (integral) e 1 vaga (parcial);
- Afastamento parcial de técnicos administrativos para capacitação;
- Instalação de Usina Fotovoltaica visando a sustentabilidade e redução de consumo de energia;
- Estruturação dos Espaços IF Maker com a preparação para a instalação de 01 sala modular;
- Investimento em capacitação de servidores;
- Aumento do quantitativo de estudantes em atendimento a meta institucional;
- Investimento em Insumos para as Agrárias e Laboratório de Química;
- Construção de Quadra de Areia;
- Apoio para a Estruturação da Associação de Pais e Mestres;
- Consolidação da avaliação MEC de nota 4 do curso superior de Bacharelado em Agronomia;
- Instituição do boletim informativo para dar mais publicidade às ações da gestão;
- Parceria para Apoio junto a Secretaria de Assistência Social para ações pedagógicas no *campus*;
- Parceria junto a Secretaria Municipal de Educação para cedência de funcionário para dar apoio pedagógico às necessidades de estudantes do *campus*;
- Parceria com a Prefeitura Municipal, através da Secretaria Municipal de Meio Ambiente para projetos de Análises de Solos e Produção de Plantas medicinais no Itamarati;
- Divulgação e identificação do *Campus* na lateral do prédio;
- Parceria oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) para o público de Sanga Puitã e Aral Moreira.

Figura 6: Armários e sofás para a sala de professores.
Fonte: Arquivo pessoal.

Figura 7: Quadra de areia.
Fonte: Arquivo pessoal.

Figura 8: Barracão Pré moldado.
Fonte: Arquivo pesoal.

Propostas para Uma Nova Gestão

Depois de tudo que expus até aqui, demonstro meu interesse em continuidade neste trabalho. Por isso, trago abaixo as propostas estabelecidas por mim para o período de 2019 a 2023 como Diretor-Geral do IFMS Campus Ponta Porã.

Para traçar novos rumos com trabalho, experiência e integridade, fico a disposição e conto com seu apoio.

Proposta para o Ensino

- Fomentar a criação do Grêmio Estudantil;
- Fortalecer as discussões junto ao Grêmio e Diretório acadêmico – DAAGRO para a melhoria da representatividade discente no *Campus*;
- Promover e incentivar a participação efetiva da Associação de Pais e Mestres – APM no intuito de apoiar e fortalecer as ações do *Campus*;
- Retomar as reuniões junto com a Gestão convidando os discentes líderes de turma;
- Aplicar questionários sócios educacionais mais específicos, a fim de identificar as necessidades existentes dos nossos alunos e assim promover uma maior eficiência em sua formação;
- Consolidar a estrutura dos cursos em andamento no Campus Ponta Porã;
- Discutir, junto à equipe técnico-pedagógica e professores, sobre as melhores estratégias cognitivas de atuação junto aos alunos;
- Fortalecimento do Planejamento Estratégico de Permanência e Êxito dos Estudantes – PEIPEE: permanência do estudante, rendimento satisfatório e, consequentemente, redução dos índices de evasão escolar;
- Propor e fomentar a "Semana dos Cursos Técnicos Integrados";
- Promover, melhorar e apoiar o serviço de comunicação e eventos do *Campus* incentivando a participação de servidores de todos os setores a contribuírem e desenvolverem as ações pertinentes a essa comissão de trabalho.
- Propor melhorias no programa de assistência estudantil (concessão de bolsas aos alunos em vulnerabilidade social, recursos de merenda escolar);
- Criar e incentivar programas que incentivem posturas cordiais necessárias às relações interpessoais com todos aqueles que compõem a comunidade acadêmica;
- Expandir as parcerias para ampliação da oferta de cursos à distância, aumentando o número de estudantes vinculados ao IFMS nessa modalidade;
- Incentivar o uso da biblioteca e seu acervo virtual, buscando atualizá-los, de acordo com as bibliografias sugeridas nos PPC's dos cursos ofertados;
- Ampliar a divulgação e incentivar a participação da equipe nos editais de visita técnica, participação em eventos e projetos de ensino;
- Buscar parcerias e fomentos externos que proporcionem melhorias na qualidade do ensino técnico ministrado, tornando
- Pos cursos mais próximos do mundo do trabalho;

Proposta para a Pesquisa

- Fortalecer a política de formação técnico-científica de estudantes no *Campus*;
- Planejar o aumento de participações e fomento da FECIFRON;
- Promover e difundir conhecimentos sobre o impacto das pesquisas científicas e tecnológicas, bem como suas aplicações;
- Difundir e fomentar a cultura da pesquisa aplicada e inovação por meio de eventos e parcerias;
- Fomentar em parceria com a equipe, a ampliação do número de projetos de pesquisa desenvolvidos no *campus*;
- Ampliar o número de parceiros externos para o desenvolvimento de pesquisa aplicada;
- Ampliar as ações da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia (SNCT);
- Fomentar a inserção dos estudantes jovens e adultos nos projetos de pesquisa;
- Fomentar a participação dos estudantes de graduação no Seminário de Iniciação Científica e Tecnológica (SEMICT);

- Incentivar a manutenção e criação de grupos de pesquisa;
- Estimular as ações do TecnoIF, Núcleo de Inovação e Tecnologia (NIT) e o IFMaker.

Propostas para a extensão

- Propor o programa de coleta seletiva solidária;
- Criar estratégias para apoiar/acompanhar ainda mais os alunos com as atividades de estágio;
- Fortalecer e ampliar as parcerias entre as empresas públicas e privadas com o intuito de aumentar o campo de estágio;
- Desenvolver um programa e fortalecer o acompanhamento de egressos;
- Auxiliar os docentes na elaboração e gestão de projetos de extensão, para captação de recursos externos;
- Estreitar as relações de parcerias com instituições culturais e/ou de educação;
- Planejar e fomentar eventos que mobilizam a comunidade interna e externa da região trazendo temas e atividades relacionados a Arte e a Cultura da Fronteira.
- Fomentar a ampliação do número de projetos de extensão aprovados em parceria com a equipe;
- Ampliar as parcerias com instituições para realização de ações sociais;
- Fomentar a inserção de estudantes jovens e adultos nos projetos de extensão;

Propostas para gestão administrativa, orçamentária, financeira, de pessoas e infraestrutura

- Adotar uma política de orientação e ações voltadas para a manutenção permanente das instalações físicas, de redução de desperdícios e a educação ambiental;
- Iniciar a obra de cobertura da quadra poliesportiva;
- Buscar meios para realizar a obra de cobertura da área de convivência;
- Finalizar a instalação das usinas fotovoltaicas e buscar meios para aumentar a quantidade de placas fotovoltaicas para reduzir a conta de energia do *campus*;
- Concluir a instalação das Salas Modulares com a criação de um ambiente de Inovação
- Atuar junto ao DNIT e a Secretaria de Obras do Município e Estado para melhoria do acesso ao *campus*;
- Realizar parcerias para a manutenção da área do *campus* e realização dos eventos realizado pelo IFMS;
- Fomentar o planejamento paisagístico do *campus* envolvendo docentes, técnicos administrativos e estudantes;
- Continuar o trabalho para a aquisição definitiva da área da Embrapa e Criar mecanismo para ser usada além do ensino, pesquisa e extensão, mas também no aporte financeiro do *campus*;
- Prover meios para a melhoria e conforto dos estudantes enquanto permanecem no *campus* bem como criar um espaço de descanso;
- Melhorar a segurança no *Campus* para os seus usuários e do patrimônio, adquirindo equipamentos de monitoramento do *campus* e o controle de entrada de pessoas;
- Buscar aporte financeiro para construir um refeitório no *campus*;
- Promover reuniões periódicas com a direção geral, direção de ensino, pesquisa e extensão e direção de administração com o objetivo de identificar as demandas e sugestões dos setores para proposição de ações;
- Identificar e adquirir equipamentos e mobiliários visando conforto a melhoria dos serviços favorecidos;
- Reivindicar junto ao poder público e em parceria com outras instituições, a melhoria dos serviços de transporte, a ampliação das linhas e horários, a instalação de novas e confortáveis paradas de ônibus, melhorando o acesso ao transporte coletivo disponível na região;
- Propor o replanejamento do espaço destinado a estacionamento e construção de vagas cobertas para veículos dos servidores;
- Aprimorar a gestão de processos, com o mapeamento,

revisão e aperfeiçoamento dos processos do *campus*;

- Manter as práticas de controle e transparência na aplicação dos recursos de custeio e investimento;
- Ampliar as ações de divulgação da gestão do orçamento aos estudantes e servidores.

Para traçar novos rumos ao IFMS Campus Ponta Porã com trabalho, experiência e integridade.

Fico a disposição e conto com seu apoio!

Marcos

PROFESSOR

Marcos

DIRETOR-GERAL

TRABALHO, INTEGRIDADE E EXPERIÊNCIA

fazendo um ifms mais forte