



PROF.  
**Mathheus**  
DIRETOR-GERAL  
CAMPUS NAVIRAÍ  
*rumo a novos desafios!*

PLANO DE GESTÃO 2019 – 2023

Orgulho do que já foi feito,  
experiência para fazer mais!



## APRESENTAÇÃO

Educação pública, gratuita e de excelência não é algo trivial! É um dever do Estado e um direito dos estudantes. Mas, para que isso se efetive, é necessário um esforço estratégico para planejamento de ações condizentes com a realidade local, além de atitudes para sua implementação.

Com a criação dos Institutos Federais (Lei 11.892/2008), juntamente com a política de interiorização, este modelo educacional chegou à Naviraí em meados de 2014. O Art. 2º da referida Lei versa que “Os Institutos Federais são instituições de educação superior, básica e profissional, pluricurriculares e multicampi, especializados na oferta de educação profissional e tecnológica nas diferentes modalidades de ensino, com base na conjugação de conhecimentos técnicos e tecnológicos com as suas práticas pedagógicas...”. Somente com esta definição, já é possível identificar os desafios que temos de: integração curricular; inovação metodológica; densidade de conteúdos em modalidades e níveis diferentes; gestão eficiente; articulação do mundo do trabalho com a questão pedagógica, entre outros.

Tais desafios são potencializados com o *Campus* Naviraí estando ainda em fase de implantação, em instalações provisórias e com a maioria dos servidores com ingresso recente no serviço público, em especial nesta instituição. Mas, claramente, podemos observar que nestes últimos 5 anos muita coisa foi feita, vários cursos abertos, centenas de estudantes beneficiados e aquisições estratégicas de materiais, equipamentos e da área experimental. Somos cada dia mais fortes!

Agora, novos desafios se apresentam para o *Campus* Naviraí, principalmente objetivando a consolidação dos cursos existentes, melhoria do ambiente de trabalho, finalização da construção do *campus* definitivo e a contribuição com o desenvolvimento dos arranjos produtivos locais, agindo diretamente na comunidade por meio do ensino, pesquisa e extensão.

Por isso, colocamo-nos à disposição para continuar o trabalho desenvolvido, e com a força de vontade, experiência e competência adquiridas, conseguiremos avançar rumo à excelência, sendo referência de qualidade em educação em Naviraí e região.

Neste plano de gestão, elencamos o que já fizemos de melhor e o que pretendemos fazer nos próximos 4 anos. Um plano construído a várias mãos visando ao benefício dos servidores, estudantes e da comunidade local e regional.



## RESUMO DO CURRÍCULO DO PROF. DR. MATHEUS BORNELLI DE CASTRO

Engenheiro Agrônomo formado pela Universidade Federal de Lavras (UFLA). Mestre e Doutor em Agronomia/Fitotecnia também pela UFLA. Professor EBTT do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (IFMS) desde fevereiro de 2013 e no *Campus Naviraí* desde agosto de 2014.

Ministrou as seguintes disciplinas em cursos técnicos de nível médio, graduações e pós-graduação: Alimentos e Alimentação; Olericultura II; Topografia; Produção e Tecnologia de Sementes; Introdução a Agricultura; Solos I; Fundamentos de Agricultura; Mercado Regional e Nacional de Produtos Agropecuários; Produção Vegetal I; Produção Vegetal II; Noções de Morfologia e Fisiologia Vegetal; e Políticas e Gestão da Educação Profissional.

Coordenador do curso superior de Tecnologia em Agronegócio de setembro de 2013 até agosto de 2014. Diretor-Geral *Pro Tempore* do *Campus Naviraí* do IFMS desde agosto de 2014. Participa como membro do Colégio de Dirigentes do IFMS – CODIR desde 2014. Participa como conselheiro no Conselho Superior do IFMS – COSUP desde 2016, sendo reconduzido na última eleição. Atual representante estadual do IFMS no Fórum de Educação do Campo do CONIF – Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica.

Link para o currículo *Lattes*: <http://lattes.cnpq.br/8590569411544397>



## AÇÕES E RESULTADOS OBTIDOS PELA EQUIPE DE IMPLANTAÇÃO DO *CAMPUS* NAVIRAÍ

Aqui, elencamos os principais acontecimentos dos últimos cinco anos e um panorama geral da evolução do *campus*.

### 2014

- Implantação do *Campus* Naviraí com sede provisória na Escola Municipal de Ensino Fundamental Maria de Lourdes Aquino Sotana;
- Abertura do Curso FIC em Operador de Computador;
- Abertura do Curso FIC em Recepcionista pelo Programa Mulheres Mil;
- Abertura do Curso e-TEC Idiomas de Inglês Básico;
- Acompanhamento da obra da sede definitiva;
- Articulações diversas com a Prefeitura – espaços, demandas de cursos e projetos.



Imagem 1: Fachada da EMEF Maria de Lourdes Aquino Sotana, sede provisória do IFMS *Campus* Naviraí.

Fonte: Arquivo pessoal, 2014.



Imagem 2: Primeiro ambiente administrativo – compartilhado com a secretária da EMEF Maria de Lourdes Aquino Sotana.

Fonte: Arquivo pessoal, 2014.



Imagem 3: 1ª Turma de Curso FIC em Operador de Computador na EMEF Maria de Lourdes Aquino Sotana.

Fonte: Arquivo institucional, 2014.

## 2015

- Abertura do Curso FIC em Operador de Computador – 2015/1;
- Abertura do Curso FIC em Operador de Computador – 2015/2;
- Abertura do Curso FIC em Agente de Desenvolvimento Cooperativista;
- Abertura do Curso FIC em Inglês Básico;



- Abertura do Curso FIC em Programador Web;
- Mudança da Sede Provisória do *Campus Naviraí* para o Centro Estadual de Educação Profissional Senador Ramez Tebet, localizado na Rua Hilda, nº 203, Bairro Boa Vista;
- Realização da 1ª Semana de Meio Ambiente;
- Realização da 1ª Feira de Ciências do *Campus Naviraí* - FECINAVI.
- Realização da 1ª Cerimônia Certificação dos Cursos FIC em Operador de Computador e FIC em Recepcionista;
- Realização do 1º Exame de Seleção para Curso Técnico Integrado em Informática para Internet;



Imagem 4: Nova sede provisória, no Centro Estadual de Educação Profissional Senador Ramez Tebet, localizado na Rua Hilda, nº 203, Bairro Boa Vista.  
Fonte: Arquivo institucional, 2015.

## 2016

- Viabilização e transporte do mobiliário e equipamentos utilizados na ambientação das salas de aula, salas administrativas e laboratórios de ensino junto aos demais *campi* e reitoria;



- Adequação da infraestrutura para implantação do primeiro laboratório de informática;
- Abertura do Curso Técnico Integrado em Informática para internet;
- Abertura do Curso Superior em Análise e Desenvolvimento de Sistemas;
- Abertura do Curso FIC em Vendedor;
- Abertura do Curso FIC em Agente em Desenvolvimento Cooperativista;
- Abertura do Curso FIC em Espanhol Básico;
- Abertura do Curso FIC em Inglês Básico;
- Abertura do Curso FIC em Contador de Histórias;
- Realização da 2ª Semana do Meio Ambiente;
- Realização da 1º Festival de Arte e Cultura;
- Realização da 2ª Feira de Ciências do *Campus* Naviraí - FECINAVI.
- Articulação para implantação do eixo de Recursos Naturais, após levantamento de demanda e análise de viabilidade técnica, além de defesa e aprovação no Colégio de Dirigentes do IFMS.
- Realização do Processo Seletivo para as turmas 2017, com inclusão da oferta do Curso Técnico Integrado em Agricultura.



Imagem 5: Realização da 1ª Feira de Ciências do *Campus* Naviraí - FECINAVI  
Fonte: Arquivo institucional, 2016.



Imagem 6: 1ª turma do Curso Superior em Análise e Desenvolvimento de Sistemas.  
Fonte: Arquivo institucional, 2016.

## 2017

- Abertura do Curso Técnico Integrado em Agricultura;
- Implantação do segundo laboratório de informática;
- Abertura do Curso Técnico Subsequente em Agricultura;
- Abertura do Curso Técnico Subsequente em Informática para Internet;
- Abertura da primeira turma de Especialização em Docência para Educação Profissional, Ciência e Tecnologia (*Lato Sensu*);
- Início das atividades da TecnoIF;
- Início das atividades do IFMaker;
- Realização da 3ª Semana do Meio Ambiente;
- Realização da 2º Festival de Arte e Cultura;
- Realização da 3ª Feira de Ciências do *Campus Naviraí* - FECINAVI.
- Instalação dos aparelhos de ar condicionado nas salas de aula e ambientes administrativos;
- Aquisição de equipamentos para os laboratórios de Química, Física, Biologia e Agrárias;
- Início do processo de doação da área para a Fazenda Escola;



Imagem 6: Início do processo de doação da área da Fazenda Escola. Reunião realizada na fazenda Campanário em 16 de setembro de 2017.  
Fonte: Arquivo institucional, 2017.



Imagem 7: Aparelhos de ar condicionado para as salas de aula e ambientes administrativos.  
Fonte: Arquivo institucional, 2017.



Imagem 8: 2º Festival de Arte e Cultura.  
Fonte: Arquivo institucional, 2017.

## 2018

- Abertura do Curso Superior de Bacharelado em Agronomia.
- Abertura do Curso FIC em Inglês Básico II- EaD.
- Abertura do Curso FIC em Espanhol Básico - EaD.
- Abertura do Curso FIC em Inglês Básico - EaD em parceria com o Município de Juti.
- Abertura do Curso FIC em Inglês Básico - EaD em parceria com o Município de Itaquiraí.
- Implantação do terceiro laboratório de informática;
- Realização da 4ª Semana do Meio Ambiente;
- Realização da 3º Festival de Arte e Cultura;
- Realização da 4ª Feira de Ciências do *Campus Naviraí* - FECINAVI;
- Aquisição de banquetas para laboratórios;
- Ampliação do acervo bibliográfico da Biblioteca;
- Ampliação de número de computadores e melhoria da infraestrutura da biblioteca;



- Realização da Audiência Pública do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019 - 2023;
- Aquisição de novos equipamentos para os laboratórios de Química, Física, Biologia e Agrárias;
- Aquisição de computadores e projetores para as salas de aula;



Imagem 9: 1ª turma do Curso Superior de Bacharelado em Agronomia.  
Fonte: Arquivo institucional, 2018.



Imagem 10: Ampliação do acervo bibliográfico.  
Fonte: Arquivo institucional, 2018.



Imagem 11: novos equipamentos para os laboratórios .  
Fonte: Arquivo institucional, 2019.

## 2019

- Abertura do Curso Técnico em Administração Subsequente - EaD.
- Aquisição de implementos agrícolas com o recebimento da Patrulha Mecanizada por meio da AGRAER;
- Realização da Cerimônia de Colação de Grau das primeiras turmas do Curso Técnico Integrado em Informática para Internet, Tecnologia em Análise em Desenvolvimento de Sistemas (TADS) e Especialização em Docência;
- Realização da 5ª Semana do Meio Ambiente;
- Aquisição de espaço próprio para implantação do Núcleo de Tecnologia do *Campus* Naviraí, via convênio municipal.
- Estruturação do Núcleo de Análise e Desenvolvimento de Software - NADS;
- Aquisição de novos equipamentos para o IFMaker;



- Instalação do sistema de monitoramento por câmeras de segurança, automatização dos portões e contratação de porteiro;
- Aquisição de CNC para o IFMaker;



Imagem 12: Aquisição da CNC para o IFMaker.  
Fonte: Arquivo institucional, 2019.



Imagem 13: Núcleo de Tecnologia do *Campus* Naviraí.  
Fonte: Arquivo institucional, 2019.



Imagem 14: Aquisição de implementos agrícolas com o recebimento da Patrulha Mecanizada por meio da AGRAER.



Imagem 15: Estruturação da área agrícola experimental.



## PANORAMA GERAL DA GESTÃO

O primeiro gráfico mostra o expressivo aumento do número de matrículas em cada nível de ensino. Observem que todos os cursos tiveram aumento significativo ao longo dos anos, comprovando o compromisso do *campus* no atendimento dos anseios da população naviraiense, sempre em sintonia com os objetivos e finalidades institucionais. Apenas os cursos de Qualificação Inicial tiveram redução por conta da migração do esforço docente para cursos de maior duração.

Vale ressaltar também que este aumento foi acompanhado de qualidade, visto que temos o Índice de Eficiência Acadêmica de 62,7%, sendo o maior índice entre os *campi* do IFMS, além de uma Relação Aluno Professor - RAP de 21,42, sendo que o exigido é acima de 20 (ambos os dados retirados da Plataforma Nilo Peçanha).

### EVOLUÇÃO Nº DE MATRÍCULAS ATENDIDAS NO IFMS NV

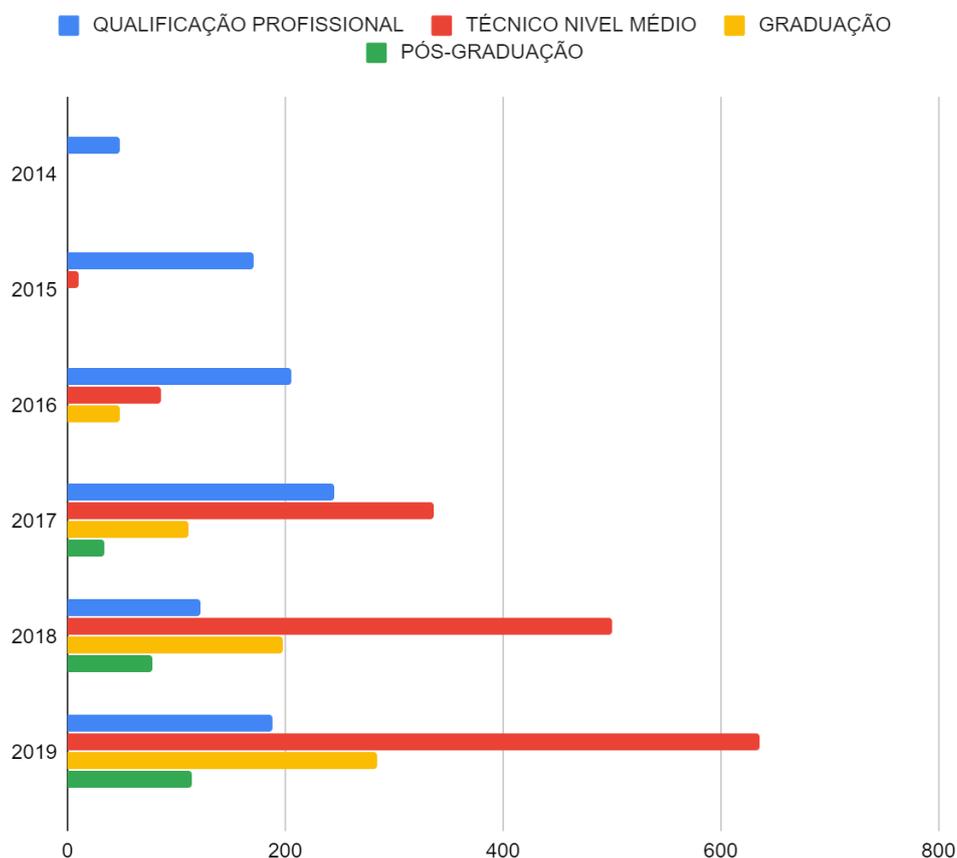


Gráfico 1: evolução do número de matrículas para os cursos de qualificação profissional, técnico de nível médio, graduação e pós-graduação. Números acumulados para as últimas três modalidades.



Além disso, houve evolução crescente do orçamento destinado ao *Campus Naviraí*, conforme os dados apresentados no gráfico abaixo. O crescimento se deu, principalmente, pela escolha correta dos cursos a serem abertos, IDH do município e aumento do número de estudantes matriculados, sendo este último o fator de maior peso. Somente a partir de 2017 passamos a ser uma Unidade Gestora (UG) com orçamento próprio, razão pela qual o gráfico começa neste ano. O valor para 2020 é uma previsão para fins de preenchimento do Quadro de Detalhamento de Despesa (QDD) do *campus*.

Importante observar que, mesmo em um cenário de crise financeira do país, o *campus* consegue manter as atividades ordinárias em andamento, além de, todo ano, adquirir novos equipamentos, mobiliário e materiais para incremento dos ambientes de trabalho.

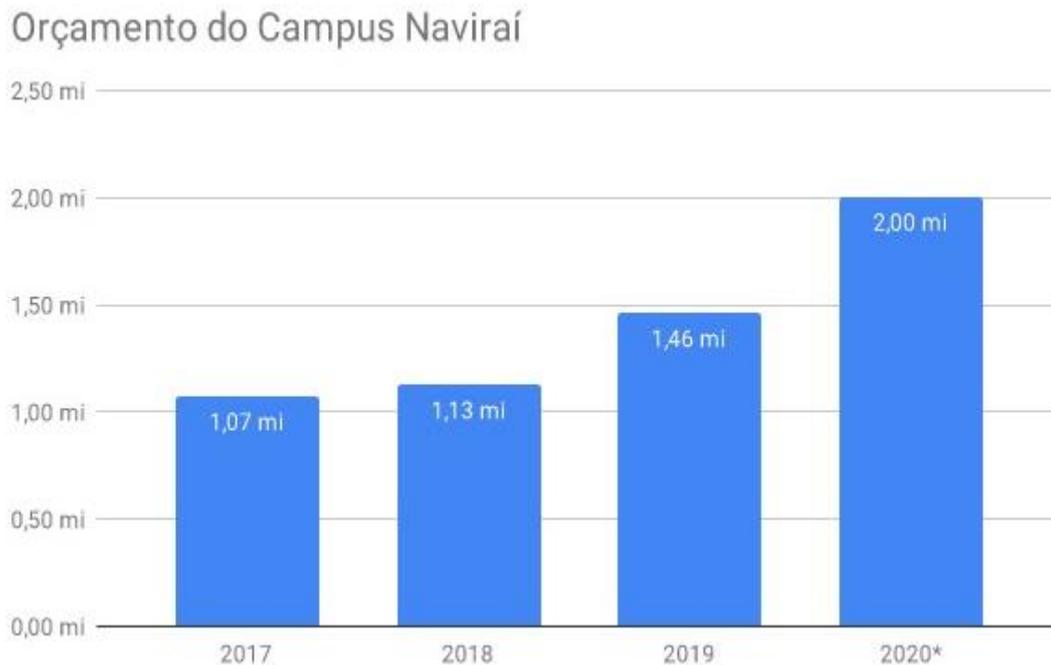


Gráfico 2: evolução do orçamento do *Campus Naviraí* ao longo do tempo.



Um último gráfico de grande relevância é a evolução do número de servidores. Ressaltamos a importância do planejamento adequado das contratações e escolha correta das áreas a serem requeridas por concurso público. Cada novo servidor traz consigo a potencialidade de contribuir com o *campus* de maneira única. Por isso, ficamos felizes a cada novo colega que chega em Naviraí para contribuir com a implantação e consolidação deste *campus*.

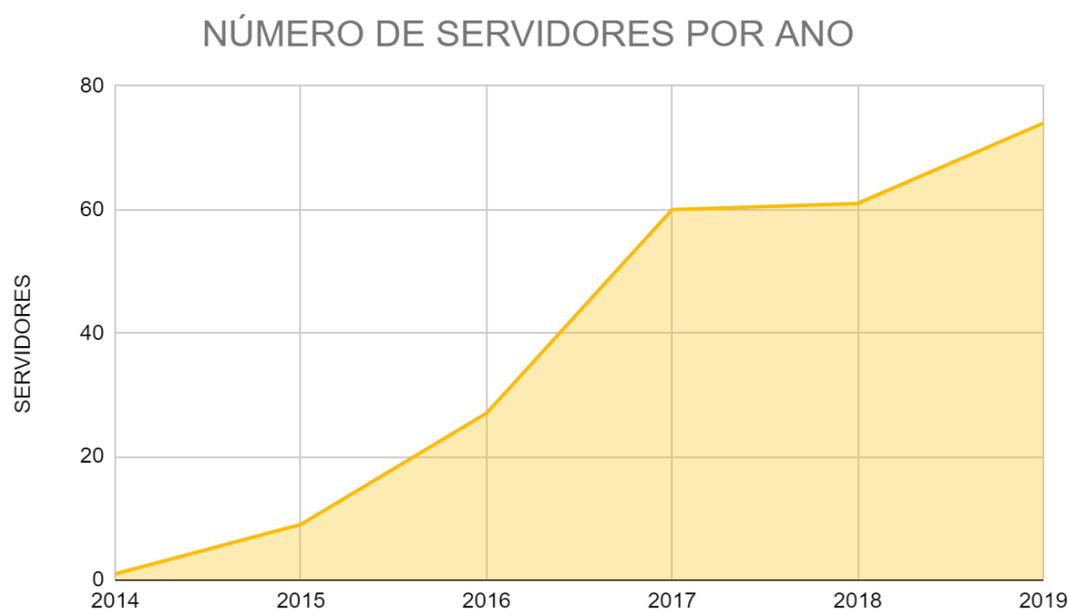


Gráfico 3: evolução do número de servidores do *Campus* Naviraí ao longo do tempo.



## PROPOSTAS

As propostas de um gestor não podem ser desarticuladas da realidade institucional, muito menos construídas sem a contribuição efetiva de todos. Pensando nisso, a primeira afirmação neste ponto é dizer que cumprimos o que foi inserido no Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2019-2023 do IFMS para o *Campus* Naviraí.

O PDI 2019-2023 foi construído de forma democrática e paritária e abrange os principais aspectos do planejamento para os próximos anos, incluindo a abertura de novos cursos, contratação de servidores, etc. Portanto, as propostas elencadas neste Plano de Gestão são propostas de âmbito local que não estão diretamente previstas no PDI.

Ressaltamos, por último, que estamos abertos a receber contribuições e sugestões de atuação para os próximos anos. Vamos construir juntos!

## ENSINO/PESQUISA/EXTENSÃO E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Capacitar os servidores sobre a implantação da Base Nacional Comum Curricular e das alterações de PPC do IFMS;
- Analisar os PPCs e horário de aulas para adequação da alocação dos ambientes;
- Ampliar o acervo bibliográfico e melhorar a infraestrutura da biblioteca;
- Articular a criação do Conselho Regional de Educação Profissional e Superior em Naviraí e região;
- Fornecer a Merenda Escolar no Campus;
- Avaliar a eficácia da distribuição atual de auxílios estudantis dentro de cada modalidade.
- Implantar o “Dia da Família na Escola” e “IF Portas Abertas”;
- Fomentar a criação de agremiações: Associação de Pais e Mestres, Centro Acadêmico / Atlética e Grêmio Estudantil;
- Incentivar a participação em eventos científicos, culturais e tecnológicos por meio de editais internos;



- Fortalecimento de eventos institucionais locais (FECINAVI, Semana do Meio Ambiente, JIFNAVI, Festival de Arte e Cultura) e maior articulação com eventos estaduais e nacionais;
- Fomentar ações esportivas e culturais;
- Incentivar participação mais efetiva do IFMS em eventos da cidade (Exponavi, Fejunavi, etc);
- Aumentar o número de parcerias para estágio, projetos e cooperação técnica;
- Estimular visitas técnicas para estudantes e docentes;
- Realizar a aquisição de um ônibus para o *campus* por meio de Emenda parlamentar/Programa Caminhos da Escola;
- Realizar aquisição de máquinas e implementos agrícolas;
- Realizar aquisição de equipamentos para laboratório de hardware/redes;
- Sistematizar o calendário de eventos;
- Institucionalizar o simulado do ENEM ou Oficina de Redação;
- Promover a inclusão por meio do fortalecimento/atuação dos núcleos NAPNE e NEABI;

## ADMINISTRAÇÃO, INFRAESTRUTURA, GESTÃO DEMOCRÁTICA E TRANSPARÊNCIA

- Aprimorar os procedimentos administrativos por meio de análise e melhorias de processos;
- Realizar gestão, monitoramento e controle de contratos de forma eficiente;
- Otimizar a contratação de Colaboradores Terceirizados;
- Informatização do processo de empréstimo/controle de equipamentos;
- Proporcionar uma comunicação aberta com toda comunidade;
- Sistematizar o fluxo de informação no *campus*;
- Implantar Informativo simplificado por e-mail;
- Implantar Boletim Bimestral sobre as atividades do *campus*;



- Acompanhamento e articulação para retomada da obra do *campus* definitivo;
- Criação de grupo para acompanhamento e monitoramento da retomada e execução da obra;
- Detalhar e executar o plano de ocupação da Fazenda Escola;
- Iniciar trabalho visando à implantação de Cooperativa Escola;
- Realizar levantamento de necessidades de compra de equipamentos e materiais;
- Ampliação da utilização e melhoria dos laboratórios (informática, agricultura, biologia, química e física);
- Realizar aquisição de máquinas e implementos agrícolas;
- Realizar aquisição de equipamentos para laboratório de hardware/redes;
- Melhorar a infraestrutura dos pátios e áreas de convivência para os estudantes e servidores;
- Manter e ampliar a utilização de espaços cedidos de acordo com a necessidade institucional, repactuando o compromisso por meio de termos de cessão;
- Ampliar o número de câmeras de vigilância para cobertura total do Campus;
- Implantar gradualmente os princípios da Gestão Participativa, incluindo definições em grupo sobre destinação de parte do orçamento do campus;

## GESTÃO DE PESSOAS

- Incentivar a Gestão por Competência para decisões quanto à alocação de servidores;
- Ampliar a atuação da SCPPD e SCIS no campus;
- Fomentar e ampliar a capacitação docente e de técnicos administrativos de acordo com a especificidade do cargo ou função que ocupam;
- Formação pedagógica para os desafios da docência na atualidade;
- Promover reuniões estratégicas por área do conhecimento para levantamento de demandas;
- Contribuir para discussões quanto ao Regimento Interno do Campus;



- Organizar a necessidade e planejamento dos afastamentos docente e técnico-administrativo para capacitação;
- Ampliar atuação da Comissão de Qualidade de vida dos servidores;
- Desenvolver ações visando à saúde do servidor;
- Facilitar o acesso às informações de interesse do servidor.

Contamos com seu apoio!

Um grande abraço.