



PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA.

Jardim
2020-2023

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA.

CANDIDATURA AO CARGO DE DIRETOR GERAL DO IFMS CAMPUS JARDIM

CANDIDATA: SIRLEY DA SILVA ROJAS OLIVEIRA

Por um Campus Jardim mais humano e com força para crescer ...

RENOVA JD!

Jardim
2020-2023

Sumário

I	PROPOSTAS.....	4
I.1	Área Administrativa.....	4
I.2	Área Pedagógica.....	5
I.3	Proposta aos Discentes	5
I.4	Propostas na área de Infraestrutura	6
I.5	Propostas na área de Pesquisa e Pós-Graduação	7
I.6	Propostas para Extensão.....	8
I.7	Propostas para Ensino	9
I.8	Propostas para Gestão de Pessoas	9
2	METODOLOGIA DE TRABALHO.....	11
3	CURRÍCULO - RESUMIDO	12

RENOVAÇÃO

O ciclo da vida exige constante renovação, o homem nasce e já aprende a se adaptar ao meio para sobreviver, para crescer. Os aprendizados trazem sempre algo novo, diferente e leva o ser – humano a buscas constantes. Isso faz com que a estagnação não seja a melhor escolha para aqueles que buscam o melhor. É nessa perspectiva de mudança que o Instituto Federal do Mato Grosso do Sul vem crescendo, ampliando seus primeiros prédios e continuando a implantação dos três campi mais recentes. Dentre esses três está o campus Jardim, com uma grande importância para a região. Com o intuito de proporcionar novas oportunidades para a população, contribuindo, assim, para o crescimento da cidade de Jardim e seu entorno, o campus Jardim do Instituto Federal do Mato Grosso do Sul precisa de mudanças. As quais são fundamentais para o pleno funcionamento e atendimento dos discentes, proporcionando a estes um ensino de qualidade. Para que o êxito na educação seja atingido é preciso buscar novos horizontes. Abrir os olhos para o que vem, novos métodos, novas perspectivas, novas ideias. Renovar para crescer, Renovar para sobreviver. Renova JD!

1 Propostas

Neste documento, apresentamos as principais propostas, compromissos e ações, para desenvolvimento nos próximos quatro anos, as quais poderão ser alteradas diante de sugestões provenientes da comunidade.

1.1 Área Administrativa

Uma forma de inovar a administração do Campus Jardim tornando-a eficiente e transparente é traçando metas, por meio de um diagnóstico da comunidade. Apresentamos as seguintes ações no âmbito Administrativo:

- Alinhamento das ações administrativas com o PDI - (Plano de Desenvolvimento Institucional);
- Elaboração de uma comissão local de servidores vinculados a Administração Pública para elaboração de um Plano de Ação Institucional Anual, com base no PDI, visando atender as necessidades locais;
- Transparecer os processos de compras e licitações para a comunidade do Campus;
- Buscar junto à reitoria possibilidades de financiamentos para ampliar e reestruturar as instalações atuais, assim como a construção de novas instalações;
- Fortalecer a parceria junto a Prefeitura Municipal de Jardim, Guia Lopes, Nioaque, Bonito e Bela Vista.
- Promover e fortalecer parcerias junto as empresas regionais visando o estreitamento de vínculos e criação de novas oportunidades;
- Promover e fortalecer parcerias junto ao Exército Brasileiro, em especial à 4ª Cia de Engenharia de Combate Mecanizada de Jardim, visando o estreitamento de vínculos e criação de novas oportunidades;
- Lutar junto a reitoria pela jornada de trabalho de 30 horas para os técnicos administrativos;
- Prestação de contas mensal relativo aos gastos e processos de aquisição de bens permanentes e de consumo bem como pagamentos gerais, tornando o processo administrativo transparente para a comunidade.

1.2 Área Pedagógica

Um dos “pilares” para o desenvolvimento sólido da educação, a área pedagógica da instituição merece atenção e suporte necessário para desenvolver ações e práticas que tornem o processo de ensino cada vez mais acessível e consistente para o discente. À comunidade geral é essencial a percepção da direção e as práticas pedagógicas com as quais a instituição trabalha, delimitando suas responsabilidades e ações que serão norteadas. Na área pedagógica, apresentamos as seguintes propostas:

- Trabalhar em consonância com a comunidade acadêmica na busca e na introdução de metodologias de ensino atuais, compatíveis com o avanço tecnológico educacional;
- Buscar e consolidar visitas técnicas que proporcionem aos estudantes a visualização dos processos de produção, gestão e inovação do mercado de forma direcionada aos cursos oferecidos pelo Campus;
- Incentivar aos servidores a realização de programas de formação, aperfeiçoamento e capacitação proporcionando a atualização do servidor e da instituição quanto as práticas desenvolvidas pela comunidade acadêmica;
- Adequação, inovação e renovação da oferta de cursos e programas visando às demandas do mercado local e regional;
- Incentivar a realização de ciclos de palestras e oficinas com atividades psicopedagógicas.

1.3 Proposta aos Discentes

Um ambiente saudável que proporcione tanto o crescimento intelectual quanto o desenvolvimento físico é fundamental para o sucesso nas atribuições dos estudantes, nesta perspectiva, propomos:

- Buscar junto a reitoria a realização do Espaço Lazer (Espaço com *Puffs*, *Pebolim*, Mesa de Tênis de Mesa e Xadrez, Geladeira e Microondas) para os estudantes;
- Convidar os estudantes para dialogar a respeito da reorganização dos horários de intervalos;
- Intensificar, motivar e prestigiar as ações culturais desenvolvidas pela comunidade acadêmica e pela comunidade local;
- Elaborar um calendário anual de competições esportivas e culturais;
- Buscar junto a reitoria a consodalização do Centro de Idiomas - CENID.
- Fortalecer e ampliar os convênios com empresas locais e regionais, proporcionando

estágios aos discentes, viabilizando o acesso à realidade do mercado de trabalho;

- Intensificar parcerias com Universidades Nacionais e Internacionais promovendo a qualidade do Ensino, Pesquisa e Extensão bem como possibilidades de intercâmbio;
- Realizar palestras periódicas abordando temas como Ética, Cidadania e Direitos Humanos;
- Reconhecer e evidenciar aos discentes a importância deles para a comunidade acadêmica, tratando-os com dignidade, respeito, transparência e atenção;
- Estimular a participação em feiras de profissões locais, nacionais e internacionais, proporcionando aos estudantes a oportunidade de conhecer a fundo diversas profissões que norteiam o mercado de trabalho.

1.4 Propostas na área de Infraestrutura

Para solucionar os desafios no âmbito da infraestrutura do Campus Jardim, de forma a proporcionar para a comunidade acadêmica um ambiente de estudo e trabalho agradável, temos como proposta:

- Empenhar esforços para arrecadar recursos junto a reitoria ou setor privado para a viabilização da cobertura da quadra esportiva ;
- Buscar junto ao eixo de infraestrutura a composição de uma comissão destinada a reforma do estacionamento e do escoamento do excedente de água acumulada em períodos de chuvas dificultando o acesso a dependência do Campus;
- Fortalecimento da cultura do *Papel Zero*, buscando práticas e atividades que utilizem plataformas digitais ;
- Viabilizar e incentivar processos e projetos que promovam otimizar o gasto energético com o uso de equipamentos eletrônicos em nosso Campus
- Buscar junto a reitoria a instalação da usina fotovoltaica para viabilizar o consumo sustentável energético do Campus, como já realizado em outros Campis.
- Estudar a possibilidade do desenvolvimento de alojamento para estudantes das regiões rurais da região;
- Buscar junto as prefeituras municipais de Jardim, Guia Lopes da Laguna, Nioaque, Bonito, Bela Vista uma parceria para viabilizar a construção de um espaço adequado para docentes e discentes no que se refere ao ponto de ônibus na entrada do Campus.
- Buscar junto ao eixo de infraestrutura a revitalização do estacionamento para os Pais na entrada do Campus.

- Viabilizar condições de acessibilidade e acolhimento de estudantes com necessidades específicas.
- Aprimorar o investimento destinado ao acervo bibliográfico, tornando o ambiente mais atrativo para docentes e discentes.
- Trabalhar junto a reitoria a possibilidade de construção de laboratórios específicos que possibilitem uma maior compreensão dos cursos ofertados no campus, garantindo aulas mais práticas para os estudantes.
- Buscar junto aos órgãos competentes uma melhor sinalização ao acesso do Campus, com a possibilidade de lombadas de redução de velocidade e placas de sinalização, proporcionando maior segurança a passagem pelo Campus.
- Buscar junto aos órgãos competentes uma parceria para viabilizar uma ciclovia sinalizada e iluminada que permita o acesso ao Campus.
- Incentivar o uso do espaço físico para a produção de produtos demonstrativos como Pomar, Horta, Campos de Agroflorestas.
- Realizar a reforma dos ambientes sanitários;
- Buscar junto a reitoria a organização dos espaços físicos destinados para Centros Acadêmicos, Grêmio, Diretório Acadêmico, Empresa Júnior, entre outros.

1.5 Propostas na área de Pesquisa e Pós-Graduação

O desenvolvimento de novas tecnologias bem como o aprofundamentos dos estudos são fundamentais para o desenvolvimento da educação, deste modo, visando aprimorar a realização da pesquisa no campus, apresentamos as seguintes propostas:

- Incentivar a participação e realização de cursos e minicursos pela comunidade acadêmica;
- Incentivar e viabilizar a participação dos estudantes nos eventos científicos nacionais e internacionais de acordo com a disponibilidade orçamentária e os projetos de pesquisa envolvidos;
- Reconhecer à disposição e o empenho de servidores quando esses estão responsáveis pela delegação de estudantes em eventos científicos;
- Apoiar os docentes empenhados em participar e/ou acompanhar discentes em eventos científicos, desburocratizando o processo;
- Buscar parcerias em setores públicos e privados para o fomento de um quantitativo maior de bolsas de pesquisa e incentivar a busca por editais externos de financiamento;

- Incentivar aos servidores para a formação de grupos de pesquisa multidisciplinares;
- Buscar junto a reitoria possibilidades para construção da sala "Audiovisual", destinada para o uso em defesas de conclusão de curso, estágio, videoconferência, apresentações da Pós-Graduação, entre outras;
- Buscar junto a reitoria e setores particulares a possibilidade da aquisição de novos materiais permanentes para composição do laboratório - FabLab, com contrapartida a disponibilização de curso para a comunidade local e regional;
- Buscar junto a reitoria e setores particulares recursos para a construção de desenvolvimento do empreendedorismo na instituição, bem como a construção efetiva do escritório modelo vinculado ao TecnoIF, tendo como contrapartida a disponibilização de cursos e consultorias para a comunidade local e regional;

1.6 Propostas para Extensão

Buscando tornar agente na transformação da realidade local, os projetos de extensão têm como finalidades solucionar adversidades da comunidade externa, além de gerar visibilidade para a comunidade acadêmica, assim, apresentamos as seguintes propostas:

- Estimular projetos de extensão visando a integração com a comunidade local e regional;
- Realizar a ambientalização do servidores quanto ao uso do Sistema de Informação e Gestão de Projetos -SigProj retirando as possíveis dúvidas quanto ao processo de submissão de trabalhos com caráter de extensão;
- Buscar junto a reitoria recursos para financiamentos de projetos de extensão;
- Realizar um estudo das principais necessidades locais com potencial para execução de projetos de extensão.

1.7 Propostas para Ensino

Com uma proposta inovadora, a Educação nos Institutos Federais permitem aos estudantes a possibilidade de integrar o ensino da base comum com o ensino tecnológico, proporcionando a formação mais sólida do conhecimento, para dar continuidade a um ensino de qualidade, propomos:

- Buscar formas da implementação do Centro de Idiomas - (Cenid) com oferta de cursos de Língua Inglesa e Língua Espanhola para comunidade interna e externa do IFMS, ofertando cursos desde o nível básico ao avançado;
- Destinar atenção especial ao Núcleo de Gestão Administrativa e Educacional - NUGED, de forma a torná-lo mais participativo na comunidade acadêmica;
- Intensificar a realização de ações de caráter psicopedagógico aos estudantes;
- Proporcionar e estimular ações vinculadas ao Núcleo de Estudo Afro-Brasileiro e Indígenas - NEABI;
- Estudar antecipadamente a oferta de cursos FIC's e realizar a divisão das disciplinas do curso de forma igual a demais disciplinas, ao final do semestre;
- Incentivar e apoiar a realização de visitas técnicas;
- Suporte aos servidores para o desenvolvimento de ações de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- Motivar o direcionamento dos docentes no que se refere ao desenvolvimento de atividades e projetos vinculados ao programa de preparação para o Exame Nacional do Ensino Médio - ENEM e vestibulares em geral;
- Viabilizar aulas de músicas para servidores.

1.8 Propostas para Gestão de Pessoas

De forma geral, apresentamos algumas propostas para tornar o processo de ensino bem como o ambiente de trabalho mais humano e saudável para a comunidade acadêmica, nesta perspectiva, buscamos:

- Trabalhar de forma efetiva para a construção de um ambiente de trabalho agradável e harmonioso por intermédio da elaboração da *Comissão de bem estar*, tornando o ambiente de trabalho mais humano para o servidor;
- Retirar a “necessidade” do termo do *Nada Deve* para servidores que estão saindo em período de férias;
- Retirar a “necessidade” do envio da folha de ponto via - suap pelo servidor;

- Simplificar o processo de troca e substituições de aulas - sem a necessidade de cópia física. Processo realizado via *Suap* com anuência dos coordenadores;
- Promover aos servidores ingressantes a semana de ambientalização: Apresentação de todos os setores da instituição bem como as atividades desenvolvidas por cada, apresentação dos *softwares* utilizados pelo campus como SigProj, Suap, SigaEdu, Moodle e dúvidas quanto a documentação e o desenvolvimento do processo de Reconhecimento de Saberes e Competências - RSC;
- Tratar os servidores com respeito, ética e humanidade, prezando o relacionamento interpessoal e a compreensão das diferenças de opinião;
- Revitalizar o setor de Recursos Humanos, direcionando a merecida atenção, incentivando ações voltadas a valorização dos servidores e esclarecimento de dúvidas, assim como viabilizar o horário do setor à realidade local do Campus.
- Desenvolver ações ao combate do uso de drogas e preservação do patrimônio público;
- Buscar estratégias para desburocratizar serviços e procedimentos existentes facilitando o convívio e otimizando a produção.
- Transparecer os processos e decisões tomadas à comunidade de forma a esclarecer a realidade de cada setor.
- Dialogar quanto a possibilidade de criar um mecanismo de reconhecimento e valorização dos servidores.
- Promover reuniões produtivas e objetivas, distinguindo em caráter deliberativo ou de disponibilização de informes.
- Promover por meio da Semana Pedagógica cursos destinados a ambientalização.

2 Metodologia de trabalho

Realizar uma gestão proativa e participativa, fortalecendo os setores existentes da instituição, proporcionando ações de descentralização, deliberação e autonomia das funções. Promover uma gestão democrática e transparente no que tange o uso dos recursos públicos, empenhando constantemente em tornar nosso ambiente de trabalho mais humano e saudável.

RENOVAÇÃO

3 Currículo - Resumido

Identificação

Nome: Sirley da Silva Rojas Oliveira

Naturalidade: Campo Grande - MS

Formação básica: Graduação em Letras pela Universidade Federal da Grande Dourados(UFGD)

Titulação: Mestrado em Estudos de Linguagens (UFMS)

Atividades acadêmicas e profissionais

2002 - 2008 - Centro de educação programada - Cep - Sistema Objetivo de Ensino.

Função: Professora de Música, Língua Portuguesa, Língua Inglesa e Literatura do ensino infantil, fundamental e médio.

2006 - 2008 - Governo do Estado do Mato Grosso do Sul

Função: Professora Contratada de Língua Portuguesa, Língua Inglesa e Literatura.

2008 - 2008 - Academia Preparatória - Sistema de Ensino Pré-Militar.

Função: Professora de Língua Portuguesa.

2008 - 2009 - Colégio Modelo MS.

Função: Professora de Língua Portuguesa.

2009 - 2009 - Avant Garde.

Função: Professora de Música e do Ateliê de Habilidades.

2011 - 2011 - CELQ.

Função: Professora de Língua Portuguesa do Ensino Médio.

2011 - 2012 - Universidade Federal de Mato Grosso do Sul.

Função: Tutor à distância.

2011 - 2012 - Universidade Paulista.

Função: Tutora presencial do curso de Letras.

2012 - 2014 - Colégio Militar de Campo Grande.

Função: Professora de Língua Portuguesa (Gramática, linguística, redação e literatura).

2014 - Atual - Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul - IFMS

Função: - Professora de Português/Literatura e Inglês dos cursos técnicos: Técnico em Informática e Técnico Alimentos; e dos cursos superiores: Licenciatura em Química e Tecnólogo em Sistema de Informação.

Prêmios e títulos

2016 - Orientação do projeto Interdisciplinaridade: A presença e a contribuição da música para a cidade de Jardim MS - 3º lugar área de Linguagens - FETEC -MS, Universidade Federal do Mato Grosso do Sul.

2016 - Orientação do projeto Interdisciplinaridade: A presença e a contribuição da música na cidade de Jardim - Melhor coleta de dados, Instituto Federal de Mato Grosso do Sul.

2016 - Orientação projeto Interdisciplinaridade: A presença e a contribuição da música na cidade de Jardim MS - 1º lugar area de Humanas Fecioeste (Feira de Ciência e Tecnologia da Região Sudoeste em Jardim MS).

2018 - Música, Literatura e Língua Portuguesa: Combinações para melhorar a aprendizagem dos estudantes, CPLP.

2018 - 2º lugar na área Ciências Humanas, Sociais Aplicadas e Linguísticas na Fecioeste, Instituto Federal do Mato Grosso do Sul.

2019 - 3º lugar na área de Linguística, Letras e Artes na FETEC-MS, Universidade Federal do Mato Grosso do Sul.

Link de acesso ao currículo completo

<http://lattes.cnpq.br/1138813560443298>

Jardim, 02 de, setembro de 2019



Sirley da Silva Rojas Oliveira