



### Orientação de análise do subcapítulo - Roteiro

Conforme mencionado, cada macro-objetivo reúne uma série de objetivos estratégicos detalhados neste capítulo. Para facilitar a compreensão, optou-se por quadros ilustrativos com as informações de cada objetivo como ilustrado no Quadro 2.

Quadro 2 - Ilustração do conteúdo a ser apresentado na análise de cada objetivo estratégico.

<b>Objetivo estratégico</b>			
<b>Descrição do objetivo estratégico constante no PDI 2019-2023</b>			
<b>Metas</b>	<b>Monitoramento das Metas</b>	<b>Indicador</b>	<b>Valor do indicador medido em 2020</b>
Descrição das metas do objetivo estratégico como apresentadas no PDI.	Indicação da situação da meta no exercício de 2020 se a meta foi: “Não executada” - sem ações desenvolvidas; “Em execução” - com ações desenvolvidas; “Alcançada” - concluída.	Descrição do(s) indicador(es) de cada meta (previstos no PDI).	Apresentar o valor obtido na medição do indicador em 2020 (Fórmula nos documentos de suporte ao PDI).
Principais programas, projetos e ações	Relação de programas (nacionais e institucionais), projetos e ações estruturantes do objetivo estratégico.		
<b>Análise da Meta</b>			
<b>Principais resultados</b>	Descrição dos principais resultados e progressos obtidos na execução da meta.		
<b>Impactos observados</b>	Apresentação dos efeitos que a execução da meta causou na sociedade. Texto em tópicos.		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Relação de impedimentos que impossibilitaram o atingimento da meta. Trata-se de um resumo, em tópicos, dos obstáculos enfrentados pelo IFMS no exercício.		
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Medidas utilizadas pelo IFMS para enfrentar as dificuldades que se apresentaram (impedimentos) para a consecução da meta.		
<b>Desafios futuros</b>	Apresentação, em tópicos, dos desafios prioritários para os exercícios seguintes.		
<b>Figura</b>	Apresentação, conforme necessidade de demonstração dos dados com série histórica.		
<b>Análise dos resultados do objetivo Estratégico</b>			
<b>Principais resultados</b>	Descrição dos principais resultados e progressos obtidos na execução do objetivo estratégico. Texto em tópicos e preferencialmente ordenados conforme metas, principais programas, projetos e ações.		



<b>Impactos observados</b>	Apresentação dos efeitos que a execução do objetivo causou na sociedade. Texto em tópicos e preferencialmente ordenados conforme metas, principais programas, projetos e ações.
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	Relação de impedimentos que impossibilitaram o atingimento do objetivo. Trata-se de um resumo, em tópicos, dos obstáculos enfrentados pelo IFMS no exercício.
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Medidas utilizadas pelo IFMS para enfrentar as dificuldades que se apresentaram (impedimentos) para a consecução do objetivo.
<b>Desafios futuros</b>	Apresentação, em tópicos, dos desafios prioritários para os exercícios seguintes.
<b>Figuras, quadros e tabelas</b>	Apresentação, conforme necessidade de demonstração dos dados com série histórica.

Para cada um dos objetivos estratégicos, com relação ao monitoramento de cada uma de suas metas, adotou-se as seguintes situações na avaliação realizada com base nas ações desenvolvidas:

- Alcançada:** somente para os casos em que a execução de ações no objetivo estratégico levou ao alcance e finalização da meta em 2020;
- Em execução:** quando, durante o exercício, foram desenvolvidas ações no objetivo estratégico para o alcance da meta ou na preparação para isso ao longo do período previsto para sua execução no PDI;
- Não executada:** nenhuma ação executada em 2020 no objetivo estratégico com foco no alcance da meta.

Também constam nos quadros o valor do indicador de cada meta, medido em 2020, nos quais a porcentagem refere-se ao executado no exercício.

Destacam-se, ainda, os principais programas, projetos e ações estruturantes do objetivo estratégico; e na Análise dos resultados do objetivo: os resultados alcançados; os impactos observados; os impedimentos para alcance do objetivo; as medidas de enfrentamento, caso tenha havido dificuldades para execução; e os desafios futuros.



## QUADRO PARA PREENCHIMENTO

Objetivo estratégico				
<b>1.1 Ofertar cursos e ações que atendam às demandas produtivas sociais e culturais locais</b>				
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.1 Identificar e estabelecer os eixos tecnológicos a serem ofertados em cada campi, de acordo com as demandas regionais.	Em execução	Eixos Tecnológicos estabelecidos para os dez campi? Sim ou Não	0%	PRODI PROEN
<b>Análise da Meta 1.1.1</b>				
<b>Principais resultados</b>		- Confecção do Estudo dos Dados das Áreas de Abrangência para mapeamento do arranjo produtivo; - Confecção do Documento de Alinhamento dos Dados Econômicos e Eixos Tecnológicos;		
<b>Impactos observados</b>		Início da identificação dos eixos tecnológicos a serem ofertados em cada Campi.		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Não houve tempo hábil para concluir a meta.		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Foram desenvolvidos estudos mencionados acima, porém ainda resta desenvolver estudos referentes ao quadro de pessoal, infraestrutura física e tecnológica, estudo orçamentário, questões sócio culturais de cada unidade. Visando a definição dos Eixos Tecnológicos para cada Campi.		
<b>Desafios futuros</b>		Alinhar os resultados dos estudos e análises locais com o entendimento e interesse dos gestores de cada unidade.		
<b>Figura</b>		Não há.		
Metas	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.1.2 Ofertar 75% dos cursos presenciais, a cada ano de vigência do PDI, em cada	Colocar: "Alcançada" ou "Em execução" ou "Não executada"	Índice Percentual dos Cursos Presenciais pertencentes ao eixo previsto no	Não é possível preencher a informação no momento, ano base de 2020 da	PROEN



campus, relacionados aos eixos tecnológicos do campus, identificados de acordo com as demandas regionais.		ano considerado = Quantidade de Cursos Presenciais existentes que é pertencente aos Eixos Previstos no ano considerado / Quantidade de Cursos Presenciais existente em cada campi no ano considerado.	PNP não está disponível: <a href="http://plataformanilopecanha.mec.gov.br">http://plataformanilopecanha.mec.gov.br</a>	
<b>Análise da Meta 1.1.2</b> <b>(A informação será preenchida após a publicação da PNP ano base 2020.)</b>				
<b>Principais resultados</b>		-		
<b>Impactos observados</b>		-		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		-		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		-		
<b>Desafios futuros</b>		-		
<b>Figura</b>		-		
<b>Metas</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
1.1.3 Ofertar, em cada ano de vigência do PDI, vagas em cada campus em observação aos percentuais estabelecidos na Lei de Criação dos IFs e do Plano Nacional de Educação (PNE): 50% nos cursos técnicos, 20% nos cursos de formação de professores, 10% nos cursos de Educação de	Colocar: "Alcançada" ou "Em execução" ou "Não executada"	Conforme índices verificados na Plataforma Nilo Peçanha.	Não é possível preencher a informação no momento, ano base de 2020 da PNP não está disponível: <a href="http://plataformanilopecanha.mec.gov.br">http://plataformanilopecanha.mec.gov.br</a>	PROEN



Jovens e Adultos.				
<b>Análise da Meta 1.1.3 (A informação será preenchida após a publicação da PNP ano base 2020.)</b>				
<b>Principais resultados</b>	-			
<b>Impactos observados</b>	-			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	-			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	-			
<b>Desafios futuros</b>	-			
<b>Figura</b>	-			
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	-			
<b>Principais resultados</b>	-			
<b>Impactos observados</b>	-			
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	-			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	-			
<b>Desafios futuros</b>	-			
<b>Figura</b>	-			



## Objetivo estratégico

### 1.2 Promover o acesso inclusivo à permanência, ao êxito e a verticalização da educação profissional, científica e tecnológica

Metas	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.2.1 Aumentar o percentual de preenchimento de vagas ofertadas para 95% até 2023.		Índice Percentual do preenchimento de vagas = Quantidade de Vagas Preenchidas / Quantidade de Vagas Ofertadas.		PROEN
<b>Análise da Meta 1.2.1</b>				
<b>Principais resultados</b>		-		
<b>Impactos observados</b>		-		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		-		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		-		
<b>Desafios futuros</b>		-		
<b>Figura</b>		-		
Metas	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.2.2 Reduzir, tendo com base o ano de 2018, a taxa de evasão em 5% anualmente até 2023.		Dados disponíveis na Plataforma Nilo Peçanha Índice Percentual de Redução da Taxa de Evasão Anual do Campus = (Taxa de Evasão do Ano considerado do Campus - Taxa de Evasão do ano anterior ao ano considerado do Campus )/Taxa de Evasão do ano anterior ao ano	Não é possível preencher a informação no momento, ano base de 2020 da PNP não está disponível: <a href="http://plataformanilopecanha.mec.gov.br">http://plataformanilopecanha.mec.gov.br</a>	PROEN



		considerado do Campus.		
<b>Análise da Meta 1.2.2</b> <i>(A informação será preenchida após a publicação da PNP ano base 2020.)</i>				
<b>Principais resultados</b>				
<b>Impactos observados</b>				
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>				
<b>Medidas de enfrentamento</b>				
<b>Desafios futuros</b>				
<b>Figura</b>				
Metas	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.2.3 Reduzir, tendo com base o ano de 2018, a taxa de retenção em 5% anualmente até 2023. Com exceção dos campi Dourados, Jardim e Naviraí em que a data base é 2020.		Dados disponíveis na Plataforma Nilo Peçanha Indicadores de Acompanhamento Anual: Índice Percentual de Redução da Taxa de Retenção Anual do Campus = (Taxa de Retenção do Ano considerado do Campus - Taxa de Retenção do ano anterior ao ano considerado do Campus) / Taxa de Retenção do ano anterior ao ano considerado do Campus.	Não é possível preencher a informação no momento, ano base de 2020 da PNP não está disponível: <a href="http://plataformanil.opecanha.mec.gov.br">http://plataformanil.opecanha.mec.gov.br</a>	PROEN
<b>Análise da Meta 1.2.3</b> <i>(A informação será preenchida após a publicação da PNP ano base 2020.)</i>				
<b>Principais resultados</b>				
<b>Impactos observados</b>				
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>				



Medidas de enfrentamento				
Desafios futuros				
Figura				
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.2.4 Aumentar, tendo como base o ano de 2018, a taxa de conclusão em 10% anualmente, totalizando 50% em 2023.		Dados disponíveis na Plataforma Nilo Peçanha Índice Percentual de Aumento da Taxa de Conclusão = (Taxa de Conclusão do IFMS em 2023 - Taxa de Conclusão do IFMS em 2018)/Taxa de Conclusão do IFMS em 2018 Indicadores de Acompanhamento Anual: Índice Percentual de Aumento da Taxa de Conclusão Anual do Campus = Taxa de Conclusão do Ano considerado do Campus - Taxa de Conclusão do ano anterior ao ano considerado do Campus.		PROEN
Análise da Meta 1.2.4				
Principais resultados				
Impactos observados				
Impedimentos para alcance da meta				
Medidas de enfrentamento				
Desafios futuros				
Figura				





Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.2.5 Promover a verticalização de cursos de qualificação profissional, cursos técnicos, cursos de graduação e cursos de pós-graduação, atingindo a melhoria do índice percentual de verticalização de no mínimo 1% em cada ano de vigência do PDI, em cada campus, até 2023.		Dados encontrados na Plataforma Nilo Peçanha	Não é possível preencher a informação no momento, ano base de 2020 da PNP não está disponível: <a href="http://plataformanilopecanha.mec.gov.br">http://plataformanilopecanha.mec.gov.br</a>	PROEN
<b>Análise da Meta 1.2.5</b> (A informação será preenchida após a publicação da PNP ano base 2020.)				
<b>Principais resultados</b>		-		
<b>Impactos observados</b>		-		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		-		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		-		
<b>Desafios futuros</b>		-		
<b>Figura</b>		-		
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>				
<b>Principais resultados</b>				
<b>Impactos observados</b>				
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>				
<b>Medidas de enfrentamento</b>				
<b>Desafios futuros</b>				



<b>Figura</b>	
---------------	--



## Objetivo estratégico

### 1.3 Sistematizar e efetivar o acompanhamento de egressos

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.3.1 Ampliar anualmente, em 10% o índice percentual de acompanhamento de egressos, tendo como base o ano de 2020.	Em execução	Aplicar a Fórmula abaixo em cada um dos campi e após ter os resultados de todos os campi, deve-se realizar o somatório e dividir pelo número de campi Índice Percentual de Ampliação do Acompanhamento de Egressos no ano considerado = Quantidade de Egressos Acompanhados no ano considerado / Quantidade Total de Estudantes Egressos no campus ano considerado.	Não medido	PROEX

#### Análise da Meta 1.3.1

<b>Principais resultados</b>	Elaboração do Portal de Egressos. Elaboração do questionário para pesquisa sobre o perfil de egressos.
<b>Impactos observados</b>	Demonstração da importância dos estudantes egressos para a instituição.
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Em razão da pandemia, a força de trabalho ficou concentrada na resolução dos problemas relacionados ao estágio obrigatório.
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Manutenção do relacionamento com os egressos por meio das diretorias dos campi, no apoio àqueles que estavam vinculados às ações de ensino, extensão, pesquisa e inovação.
<b>Desafios futuros</b>	Analisar a possibilidade de utilização de ferramenta alternativa para a aplicação do questionário e comunicação



	com os egressos; Criar mecanismos efetivos de incentivo à participação de egressos em atividades institucionais (com ou sem fomento).
<b>Figura</b>	
<b>Análise do objetivo</b>	
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	
<b>Principais resultados</b>	
<b>Impactos observados</b>	
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	
<b>Medidas de enfrentamento</b>	
<b>Desafios futuros</b>	
<b>Figura</b>	



## Objetivo estratégico

### 1.4 Promover atividades culturais e esportivas para o desenvolvimento humano

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.4.1 Institucionalizar, até 2023, duas modalidades esportivas, em cada campi a partir do Programa de Esportes do IFMS.	Não executada	Índice Percentual de Campi com duas modalidades esportivas institucionalizadas = Quantidade de Campi com duas modalidades esportivas institucionalizadas / 10	Não medido	PROEX

#### Análise da Meta 1.4.1

<b>Principais resultados</b>	Duas Reuniões realizadas em setembro. Realização I Jornada de Educação Física Escolar do IFMS de Novembro. Houve pauta neste evento sobre Programa de Esportes.
<b>Impactos observados</b>	Jornada de Educação Física Escolar apresentou um cenário mais amplo da educação física e com isso trouxe novas perspectivas ao documento.
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Pandemia
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Reuniões
<b>Desafios futuros</b>	Levantamento de informações com outros IF em tempo de pandemia.
<b>Figura</b>	

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.4.2 Institucionalizar em cada campus do IFMS, até 2023, um núcleo de arte e cultura.	Não executada	Índice Percentual de Campi com núcleo de Arte e Cultura institucionalizados = Quantidade de Campi com núcleo	Não medido	PROEX



		de Arte e Cultura institucionalizados / 10		
<b>Análise da Meta 1.4.2</b>				
<b>Principais resultados</b>		Meta não iniciada por conta da Pandemia		
<b>Impactos observados</b>		Não foi medido por conta da Pandemia		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Pandemia; Falta de pessoal;		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Reunião, planejamento		
<b>Desafios futuros</b>		Elaborar e Implementar um documento em tempo de pandemia.		
<b>Figura</b>				
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.4.3 Desenvolver no mínimo um evento de arte e um de cultura, além da semana de arte e cultura, anualmente, nos dez campi do IFMS, a partir da institucionalização dos núcleos de arte e cultura.	Não executada	Índice Percentual do desenvolvimento de evento de arte nos campi, no ano considerado = Quantidade de campi que desenvolveram o evento de arte no ano considerado / 10 Índice Percentual do desenvolvimento de evento de cultura nos campi, no ano considerado = Quantidade de campi que desenvolveram o evento de cultura, no ano considerado / 10	Não medido	PROEX
<b>Análise da Meta 1.4.3</b>				
<b>Principais resultados</b>		Não ocorreu a institucionalização dos núcleos de arte e		



	cultura.
<b>Impactos observados</b>	Não medido por conta da pandemia
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Pandemia impossibilitou.
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Reuniões via meet.
<b>Desafios futuros</b>	Reuniões com a arte e cultura para institucionalizar os núcleos.
<b>Figura</b>	
<b>Análise do objetivo</b>	
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	
<b>Principais resultados</b>	
<b>Impactos observados</b>	
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	
<b>Medidas de enfrentamento</b>	
<b>Desafios futuros</b>	
<b>Figura</b>	



## Objetivo estratégico

### 1.5 Ampliar o uso de tecnologias educacionais e a oferta da educação a distância

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.5.1 Implementar as atividades não presenciais, em 50% dos cursos presenciais, técnico e graduação, até 2023, dentro dos limites permitidos na legislação.	Não executado	Índice Percentual da implantação das atividades não presenciais, nos cursos presenciais, técnico e de graduação = Quantidade de cursos técnicos e de graduação com atividades não presenciais no ano considerado / (Quantidade de cursos técnicos e de graduação, presenciais, existentes no ano considerado).		PROEN PROPI

#### Análise da Meta 1.5.1

Principais resultados	
Impactos observados	
Impedimentos para alcance da meta	
Medidas de enfrentamento	
Desafios futuros	
Figura	

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.5.2 Ofertar cinco cursos, até 2023, na área de tecnologias	"Em Execução"	Somatório da Quantidade de Cursos na área de tecnologias educacionais para	4 cursos ofertados em 2020 - 80%	CREAD





educacionais, para capacitação de servidores do IFMS		capacitação de servidores do IFMS de 2019 a 2023.		
<b>Análise da Meta 1.5.2</b>				
<b>Principais resultados</b>	Foram ofertados os cursos de capacitação de servidores: Conhecendo o IFMS, Moodle Básico para Educadores, Formação Pedagógica para EaD e Videoaulas - da concepção à postagem.			
<b>Impactos observados</b>	Servidores mais capacitados para atuar com EaD e aulas não presenciais.			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Falta de corpo técnico docente que disponibilize parte de sua carga horária para elaborar cursos de capacitação de forma institucional.			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Participação no Grupo de Trabalho para Programa de Formação de Servidores do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (Portaria nº 834 de 20/07/2020)			
<b>Desafios futuros</b>	Identificar docentes capacitados para elaborarem cursos de formação de servidores em parceria com o CREAD.			
<b>Figura</b>				
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
1.5.3 Atender anualmente, com a oferta de cursos, 25 municípios do estado de Mato Grosso do Sul, por meio da EAD.	"Alcançada"	Somatório da Quantidade de Municípios atendidos com oferta de cursos no ano considerado.	25 municípios atendidos em 2020 - 100%  Aquidauana, Corumbá, Campo Grande, Teremos, Coxim, Camapuã, Pedro Gomes, Figueirão, Sonora, Rio Negro, Rio Verde de Mato Grosso, Dourados, Fátima do Sul, Vicentina, Deodápolis, Glória de Dourados, Itaporã, Rio Brillhante, Jardim,	CREAD



			Naviraí, Nova Andradina, Ponta Porã, Três Lagoas, Água Clara e Costa Rica.	
<b>Análise da Meta 1.5.3</b>				
<b>Principais resultados</b>		Oferta de cursos na área de abrangência dos campi. Maior alcance na capacitação de estudantes.		
<b>Impactos observados</b>		Capilaridade do IFMS no alcance de estudantes em todo o estado de MS.		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Eleições municipais impossibilitaram novos acordos de cooperação técnica com os municípios. Covid-19 impossibilitou reuniões presenciais com os prefeitos.		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Motivar os Coeads a firmarem novas parcerias com as prefeituras nos municípios da área de abrangência.		
<b>Desafios futuros</b>		Aumentar o número de municípios com oferta de cursos na modalidade a distância.		
<b>Figura</b>				
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.5.4 Realizar a efetivação de 10 mil matrículas anuais nos cursos EAD.	"Alcançada"	Somatório da quantidade total de matrículas efetivadas nos cursos EAD, no ano considerado.	19733 matrículas efetivadas em 2020.- 197%	CREAD
<b>Análise da Meta 1.5.4</b>				
<b>Principais resultados</b>		Quantidade de estudantes matriculados		
<b>Impactos observados</b>		Estudantes com maior capacitação para o mercado de trabalho.		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Não houve impedimentos para o alcance da meta.		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Adaptações realizadas na oferta dos cursos devido ao enfrentamento da pandemia de Covid-19.		
<b>Desafios futuros</b>		Aumentar o portfólio de cursos do Cread. Aumentar o número de municípios atendidos.		



<b>Figura</b>	
<b>Análise do objetivo</b>	
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	Cursos Livres; Cursos de Formação Inicial e Continuada; Cursos Técnicos Subsequentes na Modalidade EaD.
<b>Principais resultados</b>	Oferta de cursos de diferentes níveis de ensino. Abrangência dos cursos livres: nacional e internacional.
<b>Impactos observados</b>	Estudantes com maior capacitação para o mercado de trabalho.
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	Falta de docentes para elaborarem cursos em parceria com o CREAD, para ofertas institucionais.
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Capacitação de servidores para atuarem nos cursos EaD e em aulas não presenciais.
<b>Desafios futuros</b>	Identificar docentes capacitados para elaborarem cursos de formação de servidores em parceria com o CREAD.
<b>Figura</b>	



## Objetivo estratégico

### 1.6 Consolidar a integração entre ensino, pesquisa e extensão

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.6.1 Implementar, até 2021, em 100% dos cursos ofertados, a curricularização da extensão nos cursos de graduação e até 2023 a curricularização da pesquisa nos cursos de Pós Graduação.	Não executado	Quantidade total de cursos de graduação curricularizados / Quantidade total de cursos de graduação ofertados.	Taxa de cursos com curricularização da pesquisa = zero	PROEN PROEX PROPI

#### Análise da Meta 1.6.1

<b>Principais resultados</b>	Oferecer mais oportunidade de qualificação aos estudantes. Fomentar o desenvolvimento científico e tecnológico. Atendimento ao Plano Nacional de Educação (Lei nº 13.005/2014) e Resolução nº 07/2018 do Conselho Nacional de Educação.
<b>Impactos observados</b>	Fortalecer a indissociabilidade entre o ensino, pesquisa e a extensão.
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Ausência de regulamento específico para curricularização da pesquisa.
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Realização de reuniões com os <i>campi</i> para discussão e sensibilização sobre a importância da curricularização da pesquisa. Instituição de comissão para estudo, análise e elaboração das diretrizes necessárias para implementar a curricularização da pesquisa no IFMS.
<b>Desafios futuros</b>	Elaboração da regulamentação interna sobre a curricularização da pesquisa. Efetivar a curricularização da pesquisa nos cursos de pós-graduação.
<b>Figura</b>	Não há.



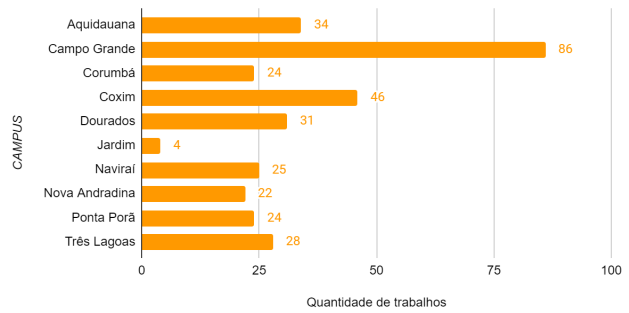
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.6.2 Alcançar no mínimo, 05 trabalhos de iniciação científica, por campus, como equivalentes ao TCC no nível médio e graduação até 2023.	Não executado	Quantidade de Trabalhos de iniciação científica equivalente ao TCC no nível médio e graduação por campus Realizados/ Quantidade de Trabalhos de iniciação científica equivalente ao TCC no nível médio e graduação Prevista.	Não medido.	PROPI
<b>Análise da Meta 1.6.2</b>				
<b>Principais resultados</b>		Alteração do Regulamento da Organização Didático-Pedagógica do IFMS		
<b>Impactos observados</b>				
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Inexistência de instrumento específico detalhando os procedimentos necessários para equivalência da iniciação científica como TCC.		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Elaboração de documento que detalhe os procedimentos para a operacionalização da equivalência de ICT em TCC..		
<b>Desafios futuros</b>		Discutir junto aos colegiados dos cursos de nível médio e superior quanto à construção da equivalência do TCC com os projetos ICT;		
<b>Figura</b>		Não há.		
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>		Programa Institucional de Incentivo ao Ensino, Extensão, Pesquisa e Inovação (Piepi). Programa de Iniciação Científica e Tecnológica (Pitec). Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica para o Ensino Médio (Pibic-EM); Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (Pibic); Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica nas Ações Afirmativas (Pibic-AF); Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (Pibiti). Apoio ao desenvolvimento de projetos de pesquisa por meio da Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação.		
<b>Principais resultados</b>		209 projetos de pesquisa finalizados em agosto de 2020,		



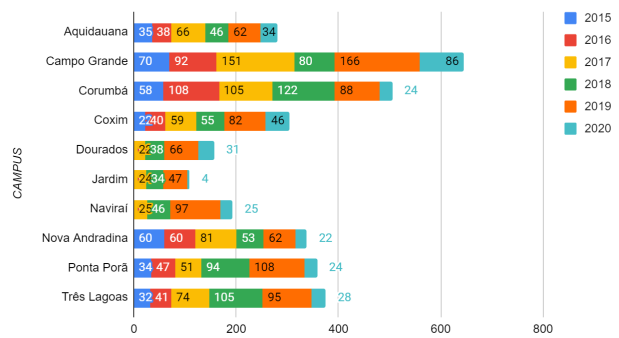
	<p>envolvendo 387 estudantes. 168 projetos de pesquisa selecionados para o ciclo 2020/2021, envolvendo 370 estudantes. 97 bolsas IFMS disponibilizadas para os editais ICT. 324 <a href="#">Trabalhos apresentados nas Feiras</a>. 655 estudantes com trabalhos apresentados nas Feiras. 2326 Certificados gerados durante as atividades da Semana de Ciência e Tecnologia (SCT) do IFMS. <a href="#">101 Trabalhos dos estudantes de graduação apresentados no SEMICT 2020</a>. <a href="#">12 Trabalhos apresentados na MOSTRATEC 2020, com 5 projetos Premiados</a>. <a href="#">12 Trabalhos apresentados na FEBRACE 2020, com 9 projetos premiados</a>. <a href="#">1 trabalho científico recebeu o Prêmio Mercosul</a>.</p>																																																																													
<b>Impactos observados</b>	<p>Divulgação e popularização da ciência e tecnologia por meio de apresentação dos trabalhos nas feiras científicas e tecnológicas do IFMS; Reconhecimento da qualidade das pesquisas por meio de premiações em feiras externas;</p>																																																																													
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	<p>Falta de interesse/adesão da comunidade acadêmica aos documentos que permitam a curricularização da Extensão e da Pesquisa.</p>																																																																													
<b>Medidas de enfrentamento</b>	<p>Manutenção das atividades com as estratégias que já eram executadas.</p>																																																																													
<b>Desafios futuros</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Aprovação dos regulamentos para curricularização da Extensão e da Pesquisa;</li><li>- Publicação de Instrução Normativa voltada ao processo de equivalência dos trabalhos de Iniciação Científica em Trabalhos de Conclusão de Curso.</li></ul>																																																																													
<b>Figura</b>	<p>Histórico de projetos de pesquisa (2014-2020)</p> <table border="1"><thead><tr><th>CAMPUS</th><th>2014/2015</th><th>2015/2016</th><th>2017/2018</th><th>2018/2019</th><th>2019/2020</th><th>2020/2021</th></tr></thead><tbody><tr><td>Aquidauana</td><td>9</td><td>10</td><td>12</td><td>33</td><td>36</td><td>30</td></tr><tr><td>Corumbá</td><td>11</td><td>14</td><td>16</td><td>16</td><td>14</td><td>15</td></tr><tr><td>Campo Grande</td><td>11</td><td>22</td><td>21</td><td>19</td><td>15</td><td>19</td></tr><tr><td>Coxim</td><td>10</td><td>18</td><td>25</td><td>24</td><td>34</td><td>14</td></tr><tr><td>Dourados</td><td>0</td><td>10</td><td>13</td><td>7</td><td>16</td><td>5</td></tr><tr><td>Jardim</td><td>0</td><td>6</td><td>8</td><td>10</td><td>8</td><td>3</td></tr><tr><td>Nova Andradina</td><td>3</td><td>13</td><td>14</td><td>17</td><td>26</td><td>25</td></tr><tr><td>Naviraí</td><td>0</td><td>5</td><td>8</td><td>7</td><td>16</td><td>16</td></tr><tr><td>Ponta Porã</td><td>10</td><td>13</td><td>4</td><td>7</td><td>9</td><td>17</td></tr><tr><td>Três Lagoas</td><td>15</td><td>27</td><td>27</td><td>29</td><td>35</td><td>19</td></tr></tbody></table>	CAMPUS	2014/2015	2015/2016	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	Aquidauana	9	10	12	33	36	30	Corumbá	11	14	16	16	14	15	Campo Grande	11	22	21	19	15	19	Coxim	10	18	25	24	34	14	Dourados	0	10	13	7	16	5	Jardim	0	6	8	10	8	3	Nova Andradina	3	13	14	17	26	25	Naviraí	0	5	8	7	16	16	Ponta Porã	10	13	4	7	9	17	Três Lagoas	15	27	27	29	35	19
CAMPUS	2014/2015	2015/2016	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021																																																																								
Aquidauana	9	10	12	33	36	30																																																																								
Corumbá	11	14	16	16	14	15																																																																								
Campo Grande	11	22	21	19	15	19																																																																								
Coxim	10	18	25	24	34	14																																																																								
Dourados	0	10	13	7	16	5																																																																								
Jardim	0	6	8	10	8	3																																																																								
Nova Andradina	3	13	14	17	26	25																																																																								
Naviraí	0	5	8	7	16	16																																																																								
Ponta Porã	10	13	4	7	9	17																																																																								
Três Lagoas	15	27	27	29	35	19																																																																								



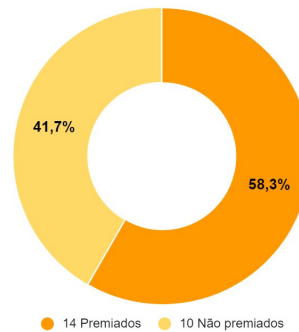
### Quantidade de trabalhos apresentados nas feiras do IFMS em 2020



### Série histórica dos trabalhos apresentados nas feiras (2014-2020)



### Taxa de premiação em feiras externas em 2020





## Objetivo estratégico

### 1.7 Fortalecer processos de fomento à internacionalização

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
1.7.1 Desenvolver 08 ações em cada ano de vigência do PDI com a finalidade de fortalecer e fomentar a internacionalização do IFMS.	Em execução	Índice Percentual de desenvolvimento das ações = Quantidade de Ações desenvolvidas no ano considerado / Quantidade de ações previstas.	50%	GABIN
<b>Análise da Meta 1.7.1</b>				
<b>Principais resultados</b>		Elaboração da Política de Internacionalização; Mobilidade on-line com University of Illinois; Lançamento do curso de francês EAD junto com Cread; I Encontro de Linguagens, juntamente com a Proen.		
<b>Impactos observados</b>		Foi criado um grupo de trabalho no campus Ponta Porã para pensar e executar ações de fronteira; Está sendo desenvolvido um projeto on-line que envolve professores e estudantes dos campi junto com a instituição estadunidense.		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Pandemia da covid-19		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Reuniões on-line, Grupos de discussões junto aos campi para levantamento de demandas que pudessem ser desenvolvidas de forma on-line		
<b>Desafios futuros</b>		Executar ações de fronteira, mobilidade outbound e inbound.		
<b>Figura</b>		Não há.		
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>		Política de Internacionalização; Mobilidade outbound, por meio de Estágio Internacional e Mestrado Internacional; Mobilidade inbound, por meio de recebimento de estudantes estrangeiros; Dupla Diplomação com o Instituto Politécnico de Bragança e Campus Dourados;		





	Ações de fronteira; Aplicação de Testes Toeic Bridge; Acordos de Cooperação.
<b>Principais resultados</b>	Elaboração da Política de Internacionalização; Mobilidade on-line com University of Illinois; Lançamento do curso de francês EAD junto com Cread; I Encontro de Linguagens, juntamente com a Proen.
<b>Impactos observados</b>	Foi criado um grupo de trabalho no campus Ponta Porã para pensar e executar ações de fronteira; Está sendo desenvolvido um projeto on-line que envolve professores e estudantes dos campi junto com a instituição estadunidense.
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	Pandemia da covid-19
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Reuniões on-line, Grupos de discussões junto aos campi para levantamento de demandas que pudessem ser desenvolvidas de forma on-line
<b>Desafios futuros</b>	Executar ações de fronteira, mobilidade outbound e inbound.
<b>Figura</b>	Não há

<b>Objetivo estratégico</b>				
<b>2.1 Promover a interação com a sociedade para produção e transferências de inovações tecnológicas e tecnologias sociais</b>				
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
2.1.1 Alcançar a quantidade de 3 depósitos de patentes ou registros de propriedade intelectual por campi até 2023.	Em execução	Índice médio de depósitos ou registros de propriedade intelectual = AQ+CB+CG+CX+DR +JD+NA+NV+PP+TL /10 Taxa de depósitos ou registros de propriedade intelectual por campus = (quantidade de	Índice médio = 20,00%  Taxa de depósitos AQ= 0% CB= 33,3% CG= 66,7% CX= 0% DR= 0% JD= 0% NA= 0% NV= 33,3% PP= 0% TL= 100%	PROPI



		depósitos existentes/quantidade de depósitos previstos)*100		
<b>Análise da Meta 2.1.1</b>				
<b>Principais resultados</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- Registro de 8 proteções de propriedade intelectual, sendo todos de registros de software (-60% em relação a 2019);</li><li>- Instalação de 10 salas modulares nos <i>campi</i>, permitindo o fortalecimento do espaço de inovação IFMaker.</li><li>- Aquisição de 22 impressoras 3D e de 3 cortadoras a laser para estruturar os ambientes IFMaker.</li><li>- 8373 Equipamentos de Proteção Individual (EPI) produzidos por impressão 3D foram distribuídos no Estado do Mato Grosso do Sul.</li><li>- Realização do Hackathon IFMS 2020, durante a Semana de Ciência e Tecnologia do IFMS.</li></ul>		
<b>Impactos observados</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- O impacto da Pandemia nas atividades de Pesquisa e Inovação pode ter causado a redução no número de registros de proteção observado;</li></ul>		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- A condição de atividade não presencial impossibilitou a realização de diversas ações direcionadas para as pesquisas que necessitam de prototipagem e/ou ensaios laboratoriais.</li></ul>		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- Realização de Prospecção do histórico de projetos de pesquisa realizados no IFMS pelo NIT, visando o levantamento de potencialidade de novos depósitos com os trabalhos de ICT e de Pesquisa Aplicada realizados nos anos anteriores.</li></ul>		
<b>Desafios futuros</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- Implementar plataforma/portal para apresentar o repositório dos registros de propriedade intelectual gerados pela Instituição com o intuito de aumentar a visibilidade para potenciais parceiros em futuras transferências de tecnologia e/ou para acordo de licenciamento.</li></ul>		
<b>Figura</b>		- Não há.		
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
2.1.2 Realizar transferências de tecnologias ou acordo de licenciamento de 3% dos depósitos	Em execução	Taxa de transferência de tecnologias e acordo de licenciamento do banco de patentes do IFMS =	Taxa de transferência de tecnologias e acordo de licenciamento do banco de patentes do IFMS = 0%	PROPI



de patentes ou registros de propriedade intelectual até 2023.		(Quantidade de depósitos de patentes transferidos/quantidade de depósitos de patentes existentes)*100 Taxa de registros de propriedade intelectual transferidos = (Quantidade de registros de propriedade intelectual transferidos/quantidade de registros de propriedade intelectual existentes)*100 Taxa de depósitos de patentes com acordos de licenciamento = (Quantidade de depósitos de patentes com acordos de licenciamento/quantidade de depósitos de patentes existentes)*100 Taxa de registros de propriedade intelectual com acordos de licenciamento = (Quantidade de registros de propriedade intelectual com acordos de licenciamento/quantidade de registros de propriedade intelectual existentes)*100	Taxa de registros de propriedade intelectual transferidos = 0% Taxa de depósitos de patentes com acordos de licenciamento = 0% Taxa de registros de propriedade intelectual com acordos de licenciamento = 0%	
<b>Análise da Meta 2.1.2</b>				



<b>Principais resultados</b>		Elaboração e definição de um fluxo processual com modelo para contrato de transferência ou acordo de licenciamento.		
<b>Impactos observados</b>		- Desenvolvimento de soluções tecnológicas em parceria com o setor produtivo de MS;		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		- Desconhecimento por parte dos setores produtivos sobre os mecanismos de parceria com o IFMS.		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Não foram realizadas.		
<b>Desafios futuros</b>		- Divulgar junto aos setores produtivos os mecanismos de parceria com o IFMS para desenvolvimento de soluções, transferência e licenciamento de tecnologias.		
<b>Figura</b>		Não há.		
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
2.1.3 Alcançar a quantidade média anual de 2 projetos com fomento externo ou com o apoio do setor privado no atendimento de demandas locais por campi até 2023.	Em execução	Taxa de projetos de pesquisa aplicada com recursos de agências de fomento e/ou de parceiros do setor privado = AQ+CB+CG+CX+DR+JD+NA+NV+PP+TL /10 Taxa de 2019 = (Nº de projetos alcançados em 2019 no campus/1) Taxa de 2020 = (Somatório do Nº de projetos alcançados em 2019 e 2020 no campus/2) Taxa de 2021 = (Somatório do Nº de projetos alcançados em 2019, 2020 e 2021 no campus/3) Taxa de 2022 = (Somatório do Nº de projetos	Taxa IFMS = 35% AQ= 0% CB= 0% CG= 100% CX= 25% DR= 25% JD= 50% NA= 25% NV= 100% PP= 25% TL= 100%	PROEX PROPI



		alcançados em 2019, 2020, 2021 e 2022 no campus/4) Taxa de 2023 = (Somatório do Nº de projetos alcançados em 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023 no campus/5)		
<b>Análise da Meta 2.1.3</b>				
<b>Principais resultados</b>	- 4 projetos em parcerias com setor produtivo mediante a captação de recursos por meio de edital de pesquisa aplicada e extensão tecnológica (-60% em relação a 2019), com captação de recursos do setor produtivo de R\$ 33.200,00 (+51% em relação a 2019); - 5 Projetos contemplados com recurso externo, totalizando R\$ 434.000,00.			
<b>Impactos observados</b>	- Foi observado uma redução no número de projetos de pesquisa aplicada (em relação a 2019) por conta da dificuldade de realização das pesquisas durante o isolamento social. Contudo, a captação de recursos aumentou em relação ao ano anterior.			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	- Baixa carga horária disponível dos docentes para atendimento às demandas do setor produtivo; - Desconhecimento por parte dos setores produtivos sobre os mecanismos de parceria com o IFMS. - Impacto da Pandemia nas atividades de Pesquisa que demandam desenvolvimento de procedimentos presenciais e/ou em campo.			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	- Divulgar as chamadas externas e promover aumento na submissão de propostas visando a captação de fomento externo.			
<b>Desafios futuros</b>	- Consolidar o IFMS como instituição parceira de desenvolvimento de soluções para os setores produtivos; - Propiciar uma maior carga horária aos docentes para a dedicação a projetos com demandas externas;			
<b>Figura</b>	Não há.			
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	- <a href="#">Política de Inovação do IFMS</a> ; - <a href="#">Programa de Empreendedorismo Inovador</a> ; - <a href="#">Programa Institucional de Incentivo ao Ensino, Extensão,</a>			



	<p><a href="#">Pesquisa e Inovação (Piepi)</a>;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">Programa de Iniciação Científica e Tecnológica (Pitec)</a>;</li><li>- Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT);</li><li>- <a href="#">Regimento do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT)</a>;</li><li>- <a href="#">Regimento do IFMaker</a>;</li><li>- Semana de Ciência e Tecnologia (SCT) do IFMS;</li><li>- Feiras de Ciência e Tecnologia dos campi do IFMS;</li><li>- Incubadora Mista e Social de Empresas (TecnolF);</li><li>- Espaço de Inovação IFMaker;</li><li>- Participação do IFMS nos editais do CNPq para fomento de bolsas de iniciação científica;</li><li>- Definição do fluxo processual para realização de acordos de transferência de tecnologia ou acordo de licenciamento.</li></ul>
<b>Principais resultados</b>	
<b>Impactos observados</b>	
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	
<b>Medidas de enfrentamento</b>	
<b>Desafios futuros</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Implementar plataforma/portal para apresentar o repositório dos registros de propriedade intelectual gerados pela Instituição com o intuito de aumentar a visibilidade para potenciais parceiros em futuras transferências de tecnologia e/ou para acordo de licenciamento.</li></ul>
<b>Figura</b>	Não há.



## Objetivo estratégico

### 2.2 Promover a divulgação científica e tecnológica, cultural e extensionista

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
2.2.1 Implementar um evento anual que integre ensino, pesquisa, extensão e gestão em todos os campi até 2023	“Não executada”	Taxa final de implementação de evento anual = $\frac{AQ+CB+CG+CX+DR+JD+NA+NV+PP+TL}{10}$ Taxa de implementação de evento anual por campus = $(\text{n}^\circ \text{ de eventos implementados} / \text{n}^\circ \text{ de eventos previstos}) * 100$	Não medido	PROEN PROEX PROPI

#### Análise da Meta 2.2.1

Principais resultados	Meta não iniciada por conta da Pandemia
Impactos observados	Não foi medido por conta da Pandemia
Impedimentos para alcance da meta	Pandemia; Falta de pessoal;
Medidas de enfrentamento	Reunião, planejamento
Desafios futuros	Elaborar e Implementar um evento em tempo de pandemia.
Figura	Não há.

#### Análise do objetivo

Principais programas, projetos e ações	<ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">Programa Institucional de Incentivo ao Ensino, Extensão, Pesquisa e Inovação (Piepi)</a>;</li><li>- <a href="#">Programa de Iniciação Científica e Tecnológica (Pitec)</a>;</li><li>- Semana de Ciência e Tecnologia 2020 no formato virtual;</li><li>- Feiras de Ciência e Tecnologia nos 10 campi no formato virtual;</li><li>- Seminário de Iniciação Científica (Semict) 2020, realizado no formato virtual;</li><li>- Apoio aos estudantes que participaram em eventos internos e externos por meio de editais da Extensão e da Pesquisa, com recursos da assistência estudantil.</li></ul>
--	--



<b>Principais resultados</b>	<p>219.390 pessoas (usuários únicos) acessaram os sites da SCT e Feiras do IFMS durante a realização dos eventos.</p> <p>275 atividades realizadas durante a Semana de Ciência e Tecnologia virtual.</p> <p>571 horas de conteúdo disponibilizados pelas atividades geradas na SCT 2020.</p> <p>324 <a href="#">Trabalhos apresentados nas Feiras.</a></p> <p>655 estudantes com trabalhos apresentados nas Feiras.</p> <p>2326 Certificados gerados durante as atividades da Semana de Ciência e Tecnologia (SCT) do IFMS.</p> <p><a href="#">101 Trabalhos dos estudantes de graduação apresentados no SEMICT 2020.</a></p> <p><a href="#">12 Trabalhos apresentados na MOSTRATEC 2020, com 5 projetos Premiados.</a></p> <p><a href="#">12 Trabalhos apresentados na FEBRACE 2020, com 9 projetos premiados.</a></p> <p><a href="#">1 trabalho científico recebeu o Prêmio Mercosul.</a></p>
<b>Impactos observados</b>	
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Dificuldade de compatibilizar o novo evento institucional de integração com o calendário acadêmico;</li><li>- Estado de Emergência causada pela Pandemia; e</li><li>- Dificuldade orçamentária para fomentar um novo evento anual.</li></ul>
<b>Medidas de enfrentamento</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Integração dos 10 campi para a realização de um único evento no formato virtual, possibilitando a realização de atividades multicampi, palestras e cursos alcançando interessados em diversos <i>campi</i>.</li></ul>
<b>Desafios futuros</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Obter recursos de fonte externa para promover a realização de um evento de integração sem o prejuízo às ações institucionalizadas.</li></ul>
<b>Figura</b>	Não há.





## Objetivo estratégico

### 2.3 Fortalecer a imagem institucional junto aos públicos estratégicos

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
2.3.1 Elaborar e Implantar a Política de Comunicação do IFMS, por meio da implementação de 100% das ações previstas no documento até 2023, para estimular a relação direta de instituição com seu públicos.	Em andamento	<b>0,46</b> Taxa de Implantação e Elaboração da Política de Comunicação do IFMS = Quantidade de passos e etapas executados e finalizados / Quantidade de passos previstos no projeto executivo.	Das 13 etapas propostas no Plano Executivo, seis etapas foram cumpridas até o ano de 2020	ASCOM
<b>Análise da Meta 2.3.1</b>				
<b>Principais resultados</b>		Com a realização de 6 das 13 etapas propostas, iniciou-se o processo de envolvimento da comunidade, com a realização de fóruns locais nos campi, além de questionário online, tabulação dos dados levantados.		
<b>Impactos observado</b>		Por ser uma meta que prevê a publicação do documento final, espera-se avaliar os impactos após sua divulgação.		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Aumento das demandas na área da comunicação, motivadas pelo ano atípico, onde foi necessário atenção maior às demandas de curto prazo		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Organizar e planejar atividades inerentes ao setor, para que esta ação de médio/longo possa ser cumprida		
<b>Desafios futuros</b>		Atender ao cumprimento da meta		
<b>Figura</b>		Não há.		
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
2.3.2 Aplicar 0,80% do orçamento anual de custeio de	Não executado	Taxa de aplicação de recurso financeiro investido em	0%	ASCOM



cada campus e reitoria em publicidade de utilidade pública a partir de 2020.		publicidade de utilidade pública = (Valor anual aplicado em publicidade de utilidade pública/orçamento do custeio referente a Ação 20RL (manutenção da unidade) discricionário do IFMS)*10		
<b>Análise da Meta 2.3.2</b>				
<b>Principais resultados</b>	Não há.			
<b>Impactos observados</b>	Não há.			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Não há.			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Não há.			
<b>Desafios futuros</b>	Implementa a medida proposta pela meta a partir de 2021			
<b>Figura</b>	Não há.			
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>				
<b>Principais resultados</b>				
<b>Impactos observados</b>				
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>				
<b>Medidas de enfrentamento</b>				
<b>Desafios futuros</b>				
<b>Figura</b>				



## Objetivo estratégico

### 2.4 Estimular a pesquisa aplicada, a inovação, a produção cultural, o empreendedorismo, e cooperativismo, consolidando a integração entre ensino, pesquisa e extensão

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
2.4.1 Atingir a média anual de 3 projetos de pré-incubação por unidade de TecnoIFs ativa	Em execução	Taxa de realização de projetos de pré-incubação por unidades de TecnoIFs ativas = AQ+CB+CG+CX+DR+JD+NA+NV+PP+TL /10 Taxa de 2019 = (Nº de projetos alcançados por ano/1) Taxa de 2020 = (Nº de projetos alcançados por ano/2) Taxa de 2021 = (Nº de projetos alcançados por ano/3) Taxa de 2022 = (Nº de projetos alcançados por ano/4) Taxa de 2023 = (Nº de projetos alcançados por ano/5)	TAXA IFMS  =  22,52%  AQ = 0%; CG = 33,33%; CB=0%; CX=33,33%; DR =0%; JD=33,33%; NV=33,33%; NA=0%; PP=33,33%; TL=33,33%	PROPI
<b>Análise da Meta 2.4.1</b>				
<b>Principais resultados</b>	Edital das Empresas Juniores com fomento de R\$ 12.000,00 (doze mil reais) aos projetos de pré-incubação; 1 nova unidade ativa da TecnoIF (Ponta Porã), totalizando 10 unidades ativas.			
<b>Impactos observados</b>	- Projeto de pré-incubação realizada pela nova unidade TecnoIF.			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	- As atividades não presenciais, por meio de ações remotas, impactaram fortemente a meta estratégica no ano de 2020.			



		<p>- Falta de participação no Edital de Pré-incubação, provavelmente ocorrido por conta da dificuldade de realizar as atividades na forma remota.</p> <p>- Nível de maturidade dos projetos de pré-incubação para serem inseridos no processo de incubação;</p>																																																									
<b>Medidas de enfrentamento</b>		<p>- Divulgação das ações que a TecnoIF realiza para a comunidade interna e externa, por meio das Lives realizadas: <a href="#">Alternativas digitais para pequenos negócios</a> e <a href="#">Organização financeira para pequenos negócios</a>.</p>																																																									
<b>Desafios futuros</b>		<p>- Captar recursos de investimento para equipamentos e mobiliários dos ambientes de inovação TecnoIF .</p>																																																									
<b>Figura</b>		<p>Figura 23 - Participação nas unidades de incubação TecnoIF por campus (2020)</p> <p>Figura 23 - Participação nas unidades de incubação TecnoIF por campus</p> <table border="1"><thead><tr><th>CAMPUS</th><th>PROJETOS</th><th>ORIENTADORES</th><th>ESTUDANTES</th><th>TOTAL</th></tr></thead><tbody><tr><td>Aquidauana</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Campo Grande</td><td>1</td><td>1</td><td>5</td><td>7</td></tr><tr><td>Corumbá</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Coxim</td><td>1</td><td>1</td><td>3</td><td>5</td></tr><tr><td>Dourados</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Jardim</td><td>1</td><td>1</td><td>9</td><td>11</td></tr><tr><td>Naviraí</td><td>1</td><td>1</td><td>7</td><td>9</td></tr><tr><td>Nova Andradina</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>Ponta Porã</td><td>1</td><td>1</td><td>3</td><td>5</td></tr><tr><td>Três Lagoas</td><td>1</td><td>1</td><td>4</td><td>6</td></tr></tbody></table> <p>Fonte: Pró-Reitoria de Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação</p>			CAMPUS	PROJETOS	ORIENTADORES	ESTUDANTES	TOTAL	Aquidauana	0	0	0	0	Campo Grande	1	1	5	7	Corumbá	0	0	0	0	Coxim	1	1	3	5	Dourados	0	0	0	0	Jardim	1	1	9	11	Naviraí	1	1	7	9	Nova Andradina	0	0	0	0	Ponta Porã	1	1	3	5	Três Lagoas	1	1	4	6
CAMPUS	PROJETOS	ORIENTADORES	ESTUDANTES	TOTAL																																																							
Aquidauana	0	0	0	0																																																							
Campo Grande	1	1	5	7																																																							
Corumbá	0	0	0	0																																																							
Coxim	1	1	3	5																																																							
Dourados	0	0	0	0																																																							
Jardim	1	1	9	11																																																							
Naviraí	1	1	7	9																																																							
Nova Andradina	0	0	0	0																																																							
Ponta Porã	1	1	3	5																																																							
Três Lagoas	1	1	4	6																																																							
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável																																																							
2.4.2 Alcançar 1 projeto de incubação por unidade de TecnoIFs ativa/ano e 1 empresa graduada até 2023	Não executada	Taxa de alcance de Projetos de incubação de TecnoIFs ativa/ano = $AQ+CB+CG+CX+DR+JD+NA+NV+TL+PP/10$ Taxa de alcance de Projetos de incubação por unidade de TecnoIFs ativa/ano = (quantidade de projetos incubados/quantida	Zero	PROPI																																																							



		de de incubações previstas)*100 Taxa de alcance de graduação de empresas = $AQ+CB+CG+CX+DR+JD+NA+NV+TL+PP/10$ Taxa de alcance de graduação de empresa por campus = (quantidade de empresas graduadas/quantidade de graduações previstas)*100		
<b>Análise da Meta 2.4.2</b>				
<b>Principais resultados</b>		Não há.		
<b>Impactos observados</b>		Não há.		
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>		- Nível de maturidade dos projetos de pré-incubação para serem inseridos no processo de incubação; - Falta de conhecimento da existência da Incubadora pela comunidade externa.		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		- Divulgação das ações que a TecnoIF realiza para a comunidade interna e externa.		
<b>Desafios futuros</b>		- Captar recursos de investimento para equipamentos e mobiliários dos ambientes de inovação TecnoIF .		
<b>Figura</b>		- Não há.		
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
2.4.3 Alcançar 10% da carga horária docente para atividades de pesquisa e inovação até 2023.	Em execução	Taxa final de carga horária docente dedicada à pesquisa e inovação = $AQ+CB+CG+CX+DR+JD+NA+NV+PP+TL/10$ Percentual de carga horária docente dedicada à pesquisa	Taxa final de carga horária = 3,27 horas/semana (8,17% da carga horária semanal) [81,7% da Meta alcançada]  Por unidade (Percentual da	PROPI



		e inovação por unidade = (Média da carga horária em Pesquisa no campus/40h)*100	carga horária docente dedicada) AQ= 4,92% CB= 6,90% CG= 9,12% CX= 5,96% DR= 3,25% JD= 7,72% NA= 14,97% NV= 10,85% PP= 5,35% TL= 12,71%	
<b>Análise da Meta 2.4.3</b>				
<b>Principais resultados</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- 32 servidores utilizaram o cartão pesquisa para gerenciar e executar a parte financeira dos projetos de pesquisa;</li><li>- 334 Docentes com atividades de Pesquisa e Inovação.</li><li>- <a href="#">6 Projetos de apoio e fomento aos Diretórios de Grupos de Pesquisa (DGP) certificados pelo IFMS.</a></li></ul>		
<b>Impactos observados</b>		- Maior celeridade e segurança nas movimentações financeiras dos projetos com a utilização do Cartão BB Pesquisa.		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		- Aumento da carga horária de aulas para os docentes, reduzindo a capacidade de realização de atividades em Pesquisa, Empreendedorismo e Inovação no IFMS.		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		- Promover a realização da discussão e elaboração de documento para garantir a Curricularização da Pesquisa.		
<b>Desafios futuros</b>		- Implementar o Edital de Fluxo contínuo na Pesquisa para estimular a submissão de propostas pelos docentes.		
<b>Figura</b>		- Não há.		
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
2.4.4 Alcançar até 2021 o índice anual de 10% de participação dos servidores nos campi e reitoria, nas atividades de extensão, artísticas e culturais, com base em 2018, e	Alcançada	Índice anual de ampliação da participação dos Servidores dos Campi e Reitoria nas atividades de extensão, artísticas e culturais = Somatória da quantidade de	100	PROEX



manter tal índice até 2023.		servidores participantes nas unidades, no ano considerado / Quantidade total de servidores do IFMS Índice anual de ampliação da participação dos Servidores de cada unidade nas atividades de extensão, artísticas e culturais = Somatória da quantidade de servidores participantes na unidade, no ano considerado / Quantidade total de servidores da unidade no ano considerado.		
<b>Análise da Meta 2.4.4</b>				
<b>Principais resultados</b>	- Mesmo em pandemia ocorreu a submissão de propostas extensionista			
<b>Impactos observados</b>	- Dificuldades na execução durante pandemia			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>				
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Reuniões, respostas de e-mail, conversas whatsapp, aproximação com os Campi			
<b>Desafios futuros</b>	Manutenção das ações durante a pandemia			
<b>Figura</b>				
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
2.4.5 Estabelecer parceria com instituição especializada, objetivando	Não executada	Quantidade total de servidores capacitados no atendimento a estudantes com altas	Não medido	PROEX



semestralmente uma capacitação com 100% dos servidores envolvidos diretamente com o atendimento a estudantes com altas habilidades / superdotação, até 2023.		habilidades/superdotação./ Quantidade total de servidores envolvidos diretamente no atendimento a estudantes com altas habilidades/superdotação.		
<b>Análise da Meta 2.4.5</b>				
<b>Principais resultados</b>	Reuniões com Instituições especializadas.			
<b>Impactos observados</b>	Não medido			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Pandemia impossibilitou a realização da parceira pois a instituição que se pretendia parceira paralisou a execução das atividades enquanto durar a pandemia			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Reuniões via plataforma digital.			
<b>Desafios futuros</b>	Encontrar empresas especializadas que estejam executando nesse tempo de pandemia			
<b>Figura</b>				
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- <a href="#">Programa Empreendedorismo Inovador (Pemin)</a>;</li><li>- <a href="#">Programa Institucional de Incentivo ao Ensino, Extensão, Pesquisa e Inovação (Piepi)</a>;</li><li>- <a href="#">Diretrizes para Gestão das Atividades Docentes de Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão Institucional</a>;</li><li>- <a href="#">Incubadora Mista e Social - TecnoIF</a>;</li><li>- <a href="#">Programa Institucional de Bolsas e Auxílios para Ações de Extensão</a>;</li><li>- <a href="#">Seleção de projetos para as Empresas Juniores (Edital nº 25/2020-Propi/IFMS)</a>;</li><li>- <a href="#">Regulamento para utilização do Cartão Pesquisa</a>;</li></ul>			
<b>Principais resultados</b>	- 10 salas instaladas nos <i>campi</i> para a estruturação do IFmaker, bem como de todo o ecossistema de inovação.			
<b>Impactos observados</b>				
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>				
<b>Medidas de enfrentamento</b>				





---

<b>Desafios futuros</b>	
<b>Figura</b>	



## Objetivo estratégico

### 2.5 Fortalecer parcerias com instituições e movimentos sociais

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
2.5.1 Ampliar em 5%, ao ano, o número de parcerias com os setores produtivo, social e cultural, utilizando como base de partida o ano de 2018.	“Em execução”	Taxa de variação de parcerias institucionais firmadas com setores produtivos e terceiro setor = $[(n^{\circ} \text{ de parcerias com os setores produtivo, social e cultural no ano atual} - n^{\circ} \text{ de parcerias com os setores produtivo, social e cultural no ano anterior}) / (n^{\circ} \text{ de parcerias com os setores produtivo, social e cultural no ano anterior})] * 100$	56,90%	PROEX PROPI

#### Análise da Meta 2.5.1

<b>Principais resultados</b>	103 parcerias celebradas, sendo 86 termos de convênios de estágios e 17 acordos de cooperação. 4 projetos com o setor produtivo com financiamento de R\$26.800,00 pelo IFMS e contrapartida de R\$ 33.200,00 pelos parceiros;
<b>Impactos observados</b>	Reestruturação e sistematização do fluxo para celebração de parcerias. Autorização para credenciamento de uma 2ª Fundação de Apoio (FAPEC).
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Implementação de novos instrumentos jurídicos e procedimentos para celebração de parcerias. A pandemia dificultou o contato com outras instituições.
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Divulgação dos processos e formas de celebração de parcerias.
<b>Desafios futuros</b>	Consolidar no IFMS os novos modelos de parcerias possíveis. Estreitar as relações com outras empresas e instituições dos



	setores produtivo, social e cultural. Promover a realização de Projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação por meio das Fundações Credenciadas (Facto e Fapec).
<b>Figura</b>	Não há.
<b>Análise do objetivo</b>	
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	- <a href="#">Programa Institucional de Incentivo ao Ensino, Extensão, Pesquisa e Inovação (Piepi)</a> ; - <a href="#">Programa de Iniciação Científica e Tecnológica (Pitec)</a> ; - Chamadas públicas para desenvolvimento de projetos com setor produtivo - <a href="#">Edital Paet (Projetos de Pesquisa Aplicada e Extensão Tecnológica)</a> ;
<b>Principais resultados</b>	Idem a meta 2.5.1 (única meta)
<b>Impactos observados</b>	Idem a meta 2.5.1 (única meta)
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	Idem a meta 2.5.1 (única meta)
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Idem a meta 2.5.1 (única meta)
<b>Desafios futuros</b>	Idem a meta 2.5.1 (única meta)
<b>Figura</b>	Não há.



## Objetivo estratégico

### 3.1 Garantir e ampliar as políticas internas de assistência estudantil

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
3.1.1 Institucionalizar a oferta de alimentação escolar, em no mínimo cinco campi do IFMS, até 2023.		Quantidade de unidades que ofertam alimentação escolar / Quantidade de unidades previstas para oferta de alimentação escolar	2 campi; Não se aplica aos demais em decorrência da pandemia. Foram 1371 distribuídas cestas básicas por meio do Edital 036/2020	PROEN

#### Análise da Meta 3.1.1

<b>Principais resultados</b>	
<b>Impactos observados</b>	A ação se materializa como compromisso social que a instituição tem. Tal atividade conectou ainda mais os estudantes e seus familiares com nosso campus, pois demonstrou nossa preocupação institucional em um momento difícil.
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Pandemia, Infraestrutura Física e de pessoal e orçamento
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Consulta de código de vagas para pessoal; Reserva de % do orçamento da AE; Adaptação do Saldo PNAE para oferta de Cestas básicas aos estudantes vulneráveis
<b>Desafios futuros</b>	Pandemia, Infraestrutura Física e de pessoal e orçamento
<b>Figura</b>	

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
3.1.2 Mapear a partir de 2020 e aumentar progressivamente em 5% até 2023, o número de estudantes da dimensão socioeconômica no	Executado	Quantidade de estudantes com renda per capita de até 1,5 salários mínimos contemplados pela assistência estudantil / número total de	2171 alunos atendidos pela Política de Assistência Estudantil AQ - 25,55% CG - 13,69% CB - 29,06% CX - 35,38%	PROEN



ifms beneficiados pela política de assistência estudantil.		matriculados nos cursos Cursos presenciais Técnicos Integrados de Nível Médio, Técnicos Subsequentes, do Programa Nacional de Integração da Educação Profissional com Educação Básica na Modalidade de Educação de Jovens e Adultos (Proeja) e dos Cursos Superiores no ano considerado com renda per capita de até 1,5 salários mínimos * 100%	DR - 35,46% JD - 16,53% NV - 35,37% NA - 36,73% PP - 16,74% TL - 27,28%	
<b>Análise da Meta 3.1.2</b>				
<b>Principais resultados</b>	Garantia da implementação da Política de Assistência Estudantil no IFMS			
<b>Impactos observados</b>	Permanência de 99,5% dos estudantes contemplados			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>				
<b>Medidas de enfrentamento</b>	GT para atualização do QSE e solicitações de melhorias no sistema AE			
<b>Desafios futuros</b>	Orçamento, Atualização do QSE, integração dos sistemas para aferição de resultados de permanência e êxito			
<b>Figura</b>				
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
3.1.3 Ampliar o número de estudantes atendidos, em regime de internato pleno, atingindo em 2023, 100% da infraestrutura de alojamento já		Taxa de ocupação = $(n^{\circ} \text{ de leitos ocupados} / n^{\circ} \text{ de leitos disponíveis}) * 100$	Taxa de ocupação = $(40/56) * 100$ 85%	PROEN



existente.				
<b>Análise da Meta 3.1.3</b>				
<b>Principais resultados</b>	Garantia da implementação da Política de Assistência Estudantil no IFMS			
<b>Impactos observados</b>	Permanência de 99,5% dos estudantes contemplados			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Pandemia, Infraestrutura Física; Pessoal e orçamento			
<b>Medidas de enfrentamento</b>				
<b>Desafios futuros</b>	Pandemia, Infraestrutura Física e de pessoal e orçamento			
<b>Figura</b>				
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	Política de Assistência Estudantil IFMS			
<b>Principais resultados</b>	Permanência, de 99,5% dos contemplados pelos auxílios.			
<b>Impactos observados</b>				
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>				
<b>Medidas de enfrentamento</b>				
<b>Desafios futuros</b>	Orçamento e Infraestrutura física, integração e/ou implementação de sistemas de acompanhamento de pagamentos e resultados de ensino.			
<b>Figura</b>				



## Objetivo estratégico

### 3.2 Adequar a infraestrutura física e tecnológica para garantia da acessibilidade e promoção do esporte

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
3.2.1 Elaborar até 2021 o Plano de Promoção da Acessibilidade e de Atendimento Diferenciado a Pessoas com Deficiência ou Mobilidade Reduzida.	Não executada	Plano Elaborado? Sim ou não	não	PROEX

#### Análise da Meta 3.2.1

<b>Principais resultados</b>	Não foi realizado o Plano por conta dos desafios enfrentados pela pandemia, o corpo especialista da instituição ficou com muita demanda para fazer a instituição funcionar de acordo com os novos desafios.
<b>Impactos observados</b>	Não medido
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Pandemia, corpo especialista em outras demandas, falta de estrutura de pessoal
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Organização, reuniões, planejamento.
<b>Desafios futuros</b>	Escrever o Plano de Promoção da Acessibilidade com o corpo técnico especialista realizando várias ações ao mesmo tempo por conta da Pandemia
<b>Figura</b>	

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
3.2.2 Dar início a implementação do Plano de Promoção da Acessibilidade e de Atendimento	Não executada	Taxa de implementação do Plano = (quantidade de unidades do IFMS com o plano implementado/qua	Não medido	PROEX



Diferenciado a Pessoas com Deficiência ou Mobilidade Reduzida, a partir de 2022.		ntidade prevista para implementação)*100		
<b>Análise da Meta 3.2.2</b>				
<b>Principais resultados</b>		Reuniões realizadas sobre o tema		
<b>Impactos observados</b>		Corpo especialista reduzido. Necessidade de integração sobre o tema		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Pandemia, corpo especialista em outras demandas, falta de estrutura de pessoal		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Organização, reuniões, planejamento.		
<b>Desafios futuros</b>		Criar comissão, escrever o Plano de Promoção da Acessibilidade com o corpo técnico especialista realizando várias ações ao mesmo tempo por conta da Pandemia		
<b>Figura</b>				
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
3.2.3 Implantar, até 2023, em no mínimo 8 unidades do IFMS, a infraestrutura poliesportiva nos campi do IFMS, a partir da adequação das quadras já existentes e/ou implantação de novos espaços, conforme Plano Diretor.	<b>Em execução</b>	Quantidade total de infraestruturas poliesportivas implantadas / Quantidade prevista de implantação de infraestruturas poliesportivas	<b>0</b>	PRODI
<b>Análise da Meta 3.2.3</b>				
<b>Principais resultados</b>		<b>- Levantamento de recursos orçamentário com o apoio dos 10 Campi e Reitoria;</b> <b>- Licitação de 3 quadras com as respectivas coberturas para os</b>		





	<b>Campi de Aquidauana, Ponta Porã e Jardim;</b> <b>- Montagem e andamento dos processos dos demais Campi;</b> <b>- Obra em andamento da reforma da quadra do Campus Campo Grande;</b>
<b>Impactos observados</b>	<b>- Ainda não ocorreram impactos diretos relevantes;</b>
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	<b>- Redução da força de trabalho da Diretoria de Infraestrutura;</b> <b>- Várias construções, obras e reformas acontecendo concomitante;</b> <b>- Ausência de servidores para o desempenho das funções inerentes a demanda;</b> <b>- Recursos Orçamentários escassos para o montante de investimento necessário;</b>
<b>Medidas de enfrentamento</b>	<b>- Utilização de serviços terceirizados para colaborar com as atividades administrativas de execução de projetos e de fiscalização de contratos</b> <b>- Buscar apoio político para a complementação de orçamento necessário para a construção das obras das quadras;</b> <b>- Negociação com o Ministério da Educação para o fornecimento de recursos orçamentários e códigos de vagas para contratação de servidores;</b>
<b>Desafios futuros</b>	<b>- Adquirir recursos para a próxima etapa construtiva do restante da meta a ser atingida;</b>
<b>Figura</b>	<b>- Não há</b>
<b>Análise do objetivo</b>	
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	
<b>Principais resultados</b>	
<b>Impactos observados</b>	
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	
<b>Medidas de enfrentamento</b>	
<b>Desafios futuros</b>	
<b>Figura</b>	



## Objetivo estratégico

### 3.3 Fomentar ações para proteção da diversidade em todas as suas expressões

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
3.3.1 Realizar, no mínimo, cinco ações anuais, que atendam aos grupos sociais vulneráveis e a proteção da diversidade, em todas as suas expressões, e enfrentamento à discriminação e ao preconceito.	Alcançada	Quantidade de ações anuais realizadas / Quantidade de ações previstas no ano considerado	100	PROEX

#### Análise da Meta 3.2.3

<b>Principais resultados</b>	Pandemia atrapalhou as ações; Lives realizadas pela primeira vez e transmitidas no youtube
<b>Impactos observados</b>	Maior número de alcance Dificuldade no controle dos dados para certificar os participantes
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Meta alcançada
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Lives
<b>Desafios futuros</b>	Definição do formato da execução da ação; Continuação da pandemia
<b>Figura</b>	

#### Análise do objetivo

<b>Principais programas, projetos e ações</b>	
<b>Principais resultados</b>	
<b>Impactos observados</b>	
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	
<b>Medidas de enfrentamento</b>	



---

<b>Desafios futuros</b>	
<b>Figura</b>	



## Objetivo estratégico

### 4.1 Desenvolver a cultura do planejamento estratégico e organizacional participativo

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.1.1 Desenvolver estratégias de sensibilização da comunidade interna, para fortalecimento, engajamento de todos e apropriação de uma mentalidade consolidada, para efetiva aplicação do fundamental princípio de gestão denominado planejamento organizacional, por meio da implementação de, no mínimo, duas ações anuais.	Alcançada	Índice Percentual de implantação das ações anuais para sensibilização maior ou igual a 100%: (Nº total de ações anuais implementadas / Nº total de ações previstas no ano analisado) * 100	100%	PRODI
<b>Análise da Meta 4.1.1</b>				
<b>Principais resultados</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Planejamento Anual Específico Concluído;</li><li>- Relatório Anual Específico Concluído;</li><li>- Treinamentos de Capacitação Concluídos.</li><li>- 3ª atualização do Plano de Metas do PDI 19 – 23 concluída;</li></ul>			
<b>Impactos observados</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Planejamento Confeccionado dentro da metodologia Smart, proporcionando assim, melhor efetividade na mensuração das metas.</li><li>- Aumento da conscientização da importância do planejamento nas unidades do IFMS.</li></ul>			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Não houve.			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Não houve.			
<b>Desafios futuros</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Alinhar o Plano de ação específico 100% ao Plano de</li></ul>			



Figura		Metas do PDI 19 -23.		
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.1.2 Acompanhar, a partir de 2020, por meio da medição dos indicadores das Metas do PDI 2019 -2023, a implementação do modelo de gestão pública baseado na governança institucional para resultados.	Alcançada	Taxa de acompanhamento do modelo de gestão pública baseado na governança para resultados = $.(n^{\circ}$ de ações realizadas/ $n^{\circ}$ de ações previstas)*100	100%	PRODI
Análise da Meta 4.1.2				
<b>Principais resultados</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- Confecção das Planilhas de indicadores, a fim de prover informações estratégicas para melhor tomada de decisão na confecção do planejamento.</li><li>- Central de Informações Estratégicas disponível no Google Drive;</li><li>- Acompanhamento da Execução do Plano de Metas no ano de 2019 concluído;</li><li>- Desenvolvimento da metodologia e planilha de acompanhamento da execução de 2019 do Plano de metas do PDI 19 – 23</li><li>- 3ª atualização do Plano de Metas do PDI 19 – 23 concluída;</li></ul>		
<b>Impactos observados</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- Correção por meio da retirada de metas subjetivas, operacionais, mal dimensionadas e metas de difícil mensuração do plano de metas do PDI 2019 – 2023, após conclusão da atualização.</li><li>- Facilidade na obtenção das informações estratégicas para melhor tomada de Decisão da Gestão;</li></ul>		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Não houve.		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Não houve.		



<b>Desafios futuros</b>	- Migrar as informações constantes no CIE (no Google Drive) para uma plataforma interativa e automatizar a alimentação dessas informações.
<b>Figura</b>	Não há.
<b>Análise do objetivo</b>	
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	
<b>Principais resultados</b>	
<b>Impactos observados</b>	
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	
<b>Medidas de enfrentamento</b>	
<b>Desafios futuros</b>	
<b>Figura</b>	



## Objetivo estratégico

### 4.2 Aperfeiçoar as ferramentas de gestão

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.2.1 Implementar a Gestão do conhecimento no IFMS, por meio da criação de um painel de indicadores das áreas de ensino, pesquisa, extensão e gestão até 2023 e por meio do desenvolvimento, até 2020 dos estudos da conjuntura da economia regional nos dez campi e a partir de 2021 manter tais estudos atualizados.	Em execução	Criação do Painel - Sim ou Não  Quantidade total de estudos realizados /  Quantidade de estudos previstos Atualização das informações mantidas - Sim ou não	0%  100%  100%	PRODI

#### Análise da Meta 4.2.1

<b>Principais resultados</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Confecção das Planilhas de indicadores, a fim de prover informações estratégicas para melhor tomada de decisão na confecção do planejamento.</li><li>- Central de Informações Estratégicas disponível no Google Drive;</li><li>- IFMS em Números publicado no Site da instituição, conforme o link: <a href="https://www.ifms.edu.br/ifmsemnumeros">https://www.ifms.edu.br/ifmsemnumeros</a>;</li><li>Documentos publicados na página dos Estudos da Gestão do Conhecimento, conforme link: <a href="https://www.ifms.edu.br/centrais-de-conteudo/documentos-institucionais/estudos-da-gestao-do-conhecimento">https://www.ifms.edu.br/centrais-de-conteudo/documentos-institucionais/estudos-da-gestao-do-conhecimento</a></li></ul>
<b>Impactos observados</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Facilidade na obtenção das informações estratégicas para melhor tomada de Decisão da Gestão;</li></ul>
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ausência de pessoal qualificado nos softwares de</li></ul>



	construção das plataformas sistematizadas, como também, dificuldade na coleta de informações necessárias para alimentar as planilhas de indicadores.			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	- Solicitar capacitação para os servidores envolvidos nas ações com aptidão para colaborar na construção das plataformas. - Fazer com que os detentores das informações priorizem o controle, coleta e envio das informações necessárias.			
<b>Desafios futuros</b>	- Migrar as informações constantes no CIE (no Google Drive) para uma plataforma interativa e automatizar a alimentação dessas informações.			
<b>Figura</b>	Não há.			
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.2.2 Regularizar, até o ano de 2021, o Programa de Integridade no IFMS.	Em execução	Programa de Integridade do IFMS regulamentado (Sim ou Não)	Não há	DIRET GABIN
Análise da Meta 4.2.2				
<b>Principais resultados</b>	Portaria de designação da Comissão de Gestão da Integridade do IFMS, com caráter permanente e atuação a partir de 20 de janeiro de 2021 (Portaria - Reitoria 1341/2020 - PORTA/RT-GABIN/RT/IFMS).			
<b>Impactos observados</b>	Ainda não há impactos.			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	A comissão de Gestão da Integridade foi designada no dia 31/12/2020, mas sua atuação será a partir de 20/01/2021, em consequência, o Plano de Integridade ainda não foi elaborado.			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	No dia 11/12/2020 foi realizada uma reunião de Gestão Sistêmica em que uma das pautas foi a atuação do Comitê de Governança, Riscos e Controles, foi apresentada a necessidade de retomada das atividades do Comitê, com reestruturação e cronograma de ações para 2021 (revisão da Política de Riscos, elaboração do Regimento do Comitê e designação da Comissão de Gestão de Integridade). No dia 11/12/2020 foi realizada reunião do Comitê de Gestão de Riscos e Governança do IFMS e apresentada proposta de membros para composição da Comissão de Gestão de Integridade.			





	No dia 31/12/2020 foi designada a Comissão de Gestão da Integridade do IFMS. No Planejamento Anual Específico (PAE) 2021 do Gabinete consta o objetivo de Estruturar o Programa de Integridade do IFMS (criar o Plano de Integridade 2021-2022).			
<b>Desafios futuros</b>	Reestruturar o Comitê de Gestão da Integridade. Criar o Regimento do Comitê de Gestão da Integridade. Rever a Política de Gestão de Riscos. Conduzir os trabalhos da Comissão de Gestão da Integridade. Aprovar o Plano de Integridade 2021-2022 do IFMS.			
<b>Figura</b>	Não há.			
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
4.2.3 Institucionalizar o Programa de Integridade do IFMS, por meio da implantação de 50% das ações de monitoramento previstas no referido programa até 2022, e os outros 50% até 2023.	Não executada	Quantidade de ações implantadas em 2022 / Quantidade a ações previstas para 2022 Quantidade de ações implantadas em 2023 / Quantidade a ações previstas para 2023	Não há	DIRET GABIN
<b>Análise da Meta 4.2.3</b>				
<b>Principais resultados</b>	Não há.			
<b>Impactos observados</b>	Não há.			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Não regulamentação do Programa de Integridade no IFMS.			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Planejamento de 2021 com objetivos voltados para a Regulamentação do Programa de Integridade no IFMS. Designação da Comissão de Gestão da Integridade do IFMS.			
<b>Desafios futuros</b>	Realizar as ações de monitoramento que serão definidas no Programa de Integridade do IFMS.			
<b>Figura</b>	Não há.			



Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.2.4 Definir, até 2021, os riscos prioritários dos processos organizacionais que impactam direta e negativamente os objetivos estratégicos do PDI 2019 – 2023 do IFMS.	Não Executada	Riscos Definidos? sim ou não	0%	PRODI
<b>Análise da Meta 4.2.4</b>				
<b>Principais resultados</b>		- Não houveram resultados, pois a execução da meta não foi iniciada;		
<b>Impactos observados</b>		- Não houveram impactos, pois a execução da meta não foi iniciada;		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		- Ausência de capacitação dos servidores; - Dificuldade em encontrar treinamentos de capacitação práticos que atendam as necessidades de capacitação dos servidores envolvidos;		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		- Buscar e Solicitar capacitação prática sobre gestão de riscos aos servidores envolvidos.		
<b>Desafios futuros</b>		- Criar um Núcleo institucional de Análises da Gestão de Riscos, formados com servidores com qualificação na área, objetivando promover o assessoramento técnico aos gestores institucionais.		
<b>Figura</b>		Não há.		
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.2.5 Gerenciar os riscos prioritários dos processos organizacionais que impactam direta e negativamente os objetivos estratégicos do PDI	Não Executada	Índice Percentual de Redução ou Miticação dos Riscos = Quantidade de riscos prioritários miticados ou reduzidos /	0%	PRODI



2019 – 2023 do IFMS, através do alcance de índices percentuais de redução ou mitigação destes riscos de no mínimo 50%.		Quantidade total de riscos prioritários definidos		
<b>Análise da Meta 4.2.5</b>				
<b>Principais resultados</b>	- Não houveram resultados, pois a execução da meta não foi iniciada;			
<b>Impactos observados</b>	- Não houveram impactos, pois a execução da meta não foi iniciada;			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	- Ausência de capacitação dos servidores; - Dificuldade em encontrar treinamentos de capacitação práticos que atendam as necessidades de capacitação dos servidores envolvidos;			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	- Buscar e Solicitar capacitação prática sobre gestão de riscos aos servidores envolvidos.			
<b>Desafios futuros</b>	- Criar um Núcleo institucional de Análises da Gestão de Riscos, formados com servidores com qualificação na área, objetivando promover o assessoramento técnico aos gestores institucionais.			
<b>Figura</b>	Não há.			
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	Meta 4.2.2 e 4.2.3 - Programa de Integridade.			
<b>Principais resultados</b>	Meta 4.2.2 - Portaria de designação da Comissão de Gestão da Integridade do IFMS, com caráter permanente e atuação a partir de 20 de janeiro de 2021 (Portaria - Reitoria 1341/2020 - PORTA/RT-GABIN/RT/IFMS). Meta 4.2.3 - Ainda não foram alcançados resultados.			
<b>Impactos observados</b>	Meta 4.2.2 e 4.3.3 - ainda não foram identificados impactos			
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	Meta 4.2.2 - A comissão de Gestão da Integridade foi designada no dia 31/12/2020, mas sua atuação será a partir de 20/01/2021, em consequência, o Plano de Integridade ainda não foi elaborado. Meta 4.2.3 - Não regulamentação do Programa de Integridade no IFMS.			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Meta 4.2.2 e 4.2.3 - Reuniões para reestruturação do			



	Comitê de Governança, Riscos e Controle e para designação da Comissão de Gestão da Integridade; designação da Comissão de Gestão da Integridade do IFMS; planejamento de 2021 com metas voltadas para a regulamentação do Programa de Integridade do IFMS.
<b>Desafios futuros</b>	Meta 4.2.2 e 4.2.3 - Reestruturar o Comitê de Gestão da Integridade; conduzir os trabalhos da Comissão de Gestão da Integridade; aprovar o Plano de Integridade 2021-2022 do IFMS; realizar as ações de monitoramento que serão definidas no Programa de Integridade do IFMS.
<b>Figura</b>	Meta 4.2.2 e 4.2.3 - Não há.



## Objetivo estratégico

### 4.3 Propiciar a infraestrutura física e tecnológica adequadas para atividades acadêmicas, administrativas e culturais

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.3.1 Desenvolver no mínimo 2 projetos, anualmente, para adequar a infraestrutura física e tecnológica ao Plano Diretor, visando ao desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão e de gestão.	<b>Não executado</b>	Índice Percentual de alcance da meta no ano considerado = Quantidade de projetos desenvolvidos no ano considerado / Quantidade de projetos previstos para o ano considerado	<b>0</b>	PRODI
<b>Análise da Meta 4.3.1</b>				
<b>Principais resultados</b>		<b>- Não houveram resultados, pois a execução da meta não foi iniciada;</b>		
<b>Impactos observados</b>		<b>- Não houveram impactos, pois a execução da meta não foi iniciada;</b>		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		<b>- Quadro de servidores reduzido; - Várias obras em andamento concomitante</b>		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		<b>- Utilização de serviços terceirizados para colaborar com as atividades administrativas de execução de projetos e de fiscalização de contratos - Negociação com o Ministério da Educação para a disponibilização de códigos de vagas para contratação de servidores;</b>		
<b>Desafios futuros</b>		<b>- Executar as atividades inerentes a Meta com o mesmo quantitativo de servidores e carga de trabalho;</b>		
<b>Figura</b>		<b>- Não Há</b>		
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável



4.3.2 Definir o padrão campus, de acordo com o número de estudantes, da infraestrutura física e tecnológica conforme o Plano Diretor, até 2023.	<b>Não Executado</b>	Padrão campus definido: sim ou não.	<b>Não Executado</b>	PRODI
<b>Análise da Meta 4.3.2</b>				
<b>Principais resultados</b>	<b>- Não houveram resultados, pois a execução da meta não foi iniciada;</b>			
<b>Impactos observados</b>	<b>- Não houveram impactos, pois a execução da meta não foi iniciada;</b>			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	<b>- Quadro de servidores reduzido; - Várias obras em andamento concomitante</b>			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	<b>- Utilização de serviços terceirizados para colaborar com as atividades administrativas de execução de projetos e de fiscalização de contratos - Negociação com o Ministério da Educação para a disponibilização de códigos de vagas para contratação de servidores;</b>			
<b>Desafios futuros</b>	<b>- Executar as atividades inerentes a Meta com o mesmo quantitativo de servidores e carga de trabalho;</b>			
<b>Figura</b>	<b>ão Há</b>			
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
4.3.3 Aumentar em 10% ao ano, tendo como base o ano de 2019, o quantitativo de empréstimos do acervo bibliográfico físico das nossas biblioteca para os estudantes do ensino médio, graduação e Pós graduação , atingindo no mínimo 30% no ano	Em execução	Índice Percentual de Controle do quantitativo de empréstimos do Acervo Bibliográfico Físico = Quantidade de empréstimos no ano considerado / Quantidade de empréstimos no ano de 2019	Considerando que o índice de 2019 foi de 29808 empréstimos o aumento de dez por cento deste valor corresponderia a um total de 32716 empréstimos .No entanto, o valor alcançado no ano de 2020 foi de 4703 emprestimos, alcançando no total menos 25105 empréstimos.O	PROEN



de 2023.			valor de 4703 correspondeu a 85% menor do que no ano passado. Meta não alcançada.	
<b>Análise da Meta 4.3.3</b>				
<b>Principais resultados</b>		Disponibilização do acervo físico		
<b>Impactos observados</b>		Bibliotecas fechada devido a Pandemia		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Pandemia		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Agendamento e mais treinamentos online e realizações de lives.		
<b>Desafios futuros</b>		Treinamento de usuário e o desafio presencial		
<b>Figura</b>		Não há		
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.3.4 Aumentar em 10% o índice de acesso ao acervo da biblioteca virtual dos estudantes dos cursos de graduação e pós graduação a cada ano de vigência do PDI 2019-2023, a partir de 2021, tendo como base o ano de 2020, atingindo no mínimo 30% no ano de 2023.	Em execução	Índice Percentual de Controle de Acessos ao acervo da biblioteca virtual = Quantidade de acessos no ano considerado / Quantidade de acessos no ano de 2020	Dados baseados nas licenças contatadas Processo: 23347.023375.2019-41. Considerando que o índice de acesso foi de 416 em 2019 , com percentual de 11,88% o aumento de dez por cento deste valor corresponderia a um total de 766 acessos .No entanto, o valor alcançado no ano de 2020 foi de 517 acessos, que correspondeu a 14,77% . Meta 4.3.4 - não alcançada	PROEN
<b>Análise da Meta 4.3.4</b>				
<b>Principais resultados</b>		Acesso a livros atuais de forma rápida e fácil.		
<b>Impactos observados</b>		Baixo acesso dos estudantes.		



<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Equipamentos e internet para acessar a BV fora do campus.		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Treinamento de usuários e tutorial para divulgação da Biblioteca virtual através dos meios de comunicação oferecidos nos campi.		
<b>Desafios futuros</b>		Intensificar o acesso a Plataforma Virtual		
<b>Figura</b>		Não há		
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.3.5 Aumentar em 5% o índice de acesso ao acervo da bibliográfico virtual da CAPES, dos estudantes dos cursos técnicos, graduação e pós graduação, a cada ano de vigência do PDI 2019-2023, a partir de 2021, tendo como base o ano de 2020, atingindo no mínimo 15% no ano de 2023.		Índice Percentual de Controle de Acessos ao acervo digital da CAPES = Quantidade de acessos no ano considerado / Quantidade de acessos no ano de 2020		PROEN
<b>Análise da Meta 4.3.5</b>				
<b>Principais resultados</b>				
<b>Impactos observados</b>				
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>				
<b>Medidas de enfrentamento</b>				
<b>Desafios futuros</b>				
<b>Figura</b>				
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável





4.3.6 Aumentar em 5% o índice de acesso ao acervo da bibliográfico virtual da ABNT, dos estudantes dos cursos técnicos, graduação e pós graduação, a cada ano de vigência do PDI 2019-2023, a partir de 2021, tendo como base o ano de 2020, atingindo no mínimo 15% no ano de 2023		Índice Percentual de Controle de Acessos ao acervo digital da ABNT = Quantidade de acessos no ano considerado / Quantidade de acessos no ano de 2020		PROEN
<b>Análise da Meta 4.3.6</b>				
<b>Principais resultados</b>				
<b>Impactos observados</b>				
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>				
<b>Medidas de enfrentamento</b>				
<b>Desafios futuros</b>				
<b>Figura</b>				
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.3.7 Concluir, anualmente, a partir de 2021, 33,3% obra da sede definitiva do Campus Naviraí, conforme relatório de fiscalização da obra.	<b>Em execução</b>	Índice do ano de 2021 de conclusão da obra = Índice de execução da obra registrado no SIMEC Índice do ano de 2022 de conclusão da obra = Índice de execução da obra registrado no SIMEC - Índice do ano de 2021 de conclusão da obra	<b>0</b>	PRODI



		Índice do ano de 2023 de conclusão da obra = Índice de execução da obra registrado no SIMEC - (Índice do ano de 2021 de conclusão da obra + Índice do ano de 2022 de conclusão da obra)		
<b>Análise da Meta 4.3.7</b>				
<b>Principais resultados</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- Recebimento de mais uma área doada para receber a fazenda experimental, próxima a sede provisória;</li><li>- Recursos de R\$ 1.500.000,00 com recursos do orçamento próprio e o restante estimado em R\$ 3.500.000,00 patrocinados pela SETEC/MEC;</li><li>- Processo em fase de licitação</li></ul>		
<b>Impactos observados</b>		Nenhum impacto relevante até o momento		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- Disponibilidade de recursos pela SETEC;</li><li>- Empresa contratada apresentar problemas na execução do contrato;</li></ul>		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- Acompanhamento do contrato a ser executado;</li><li>- Acompanhamento das fases licitatórias;</li><li>- Cobrança constante dos recursos a serem descentralizados pela SETEC</li></ul>		
<b>Desafios futuros</b>		- Monitoramento dos impactos na economia nacional;		
<b>Figura</b>		- Não há		
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.3.8 Implantar a sede urbana do Campus Nova Andradina até 2023.	<b>Em Execução</b>	Sede implantada? Sim ou não	<b>Não</b>	PRODI
<b>Análise da Meta 4.3.8</b>				
<b>Principais resultados</b>		<ul style="list-style-type: none"><li>- Negociação do terreno que será alocado a sede urbana do Campus com a SPU/MS, UFMS e Prefeitura Municipal de Nova Andradina;</li></ul>		



	<b>- Reuniões com a bancada federal e Ministério da Educação para a destinação de recursos para a execução da obra;</b>			
<b>Impactos observados</b>	<b>- Nenhum impacto relevante</b>			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	<b>- Falta de sucesso nas negociações do espaço que irá alocar a sede própria; - Falta de recursos orçamentários para a execução da obra de construção da sede urbana;</b>			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	<b>- Continuidade das negociações com os órgãos competentes para a execução da meta; - Esforços contínuos para a continuidade das negociações com os órgãos da administração pública envolvidos;</b>			
<b>Desafios futuros</b>	<b>- Sensibilização das autoridades da necessidade e da importância da sede própria para o IFMS; - Aporte dos recursos necessários para a implementação da ação;</b>			
<b>Figura</b>	<b>- Não há</b>			
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
4.3.9 Realizar, até 2023, o mapeamento e a elaboração dos projetos da adequação para atendimento das atividades institucionais da infraestrutura nos campi Dourados, Jardim e Campo Grande, desenvolvendo no mínimo 01 campus por ano, a partir de 2021.	<b>Não Executado</b>	2021: O mapeamento das necessidades de adequação foi realizado em um campus? Sim ou Não? O Projeto de adequação de um campus foi elaborado? Sim ou Não? - 2022: O mapeamento das necessidades de adequação foi realizado em dois campi? Sim ou Não? O Projeto de adequação de dois campi foi elaborado? Sim ou	<b>Não</b>  <b>Não</b>  <b>Não</b>	PRODI



		Não? - 2023: O mapeamento das necessidades de adequação nos três campi previstos foi realizado? Sim ou Não? O Projeto de adequação dos três campi foi elaborado? Sim ou Não?		
<b>Análise da Meta 4.3.8</b>				
<b>Principais resultados</b>	<b>- Não houveram resultados, pois a execução da meta não foi iniciada;</b>			
<b>Impactos observados</b>	<b>- Não houveram impactos, pois a execução da meta não foi iniciada;</b>			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	<b>- Quadro de servidores reduzido; - Várias obras em andamento concomitante</b>			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	<b>- Utilização de serviços terceirizados para colaborar com as atividades administrativas de execução de projetos e de fiscalização de contratos - Negociação com o Ministério da Educação para a disponibilização de códigos de vagas para contratação de servidores;</b>			
<b>Desafios futuros</b>	<b>- Executar as atividades inerentes a Meta com o mesmo quantitativo de servidores e carga de trabalho;</b>			
<b>Figura</b>	<b>- Não Há</b>			
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>				
<b>Principais resultados</b>				
<b>Impactos observados</b>				
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>				
<b>Medidas de enfrentamento</b>				
<b>Desafios futuros</b>				



<b>Figura</b>	
---------------	--



## Objetivo estratégico

### 4.4 Fomentar a captação de recursos orçamentários

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.4.1 Buscar parcerias para todo o IFMS, visando a captação de fomento, formalizando anualmente um montante anual total mínimo de R\$ 90.000,00, a partir de 2020.	Alcançada	Quantidade de fomento anual captado / Quantidade de fomento previsto	4,23	PROEN PROEX PROPI

#### Análise da Meta 4.4.1

##### Principais resultados

Captação de R\$109.024,46 para realização do projeto vinculado ao Programa de Residência Profissional Agrícola (TED do MAPA).

Captação de R\$138.492,49 para realização do projeto vinculado ao Programa Academia & Futebol (TED Ministério da Cidadania).

Captação de R\$97.464,00 para realização de projeto aprovado na Chamada Pública 03/2020 - Seleção de projetos de iniciação tecnológica com foco na Economia 4.0.

Captação de R\$36.339,70 para realização do projeto Neighbor Hero: jogo digital de combate a dengue (Emenda Parlamentar).

Captação de R\$ 33.200,00 pelo setor produtivo para os projetos de Pesquisa Aplicada e Extensão Tecnológica.

Captação de R\$ 199.965,85 para o Projeto Produção de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) em combate ao Coronavírus no Mato Grosso do Sul, voltado para o enfrentamento ao Covid-19 por meio do IFMaker (TED) .

Captação de R\$ 27.780,00 para a realização do Projeto de Pesquisa EHMA - ESTAÇÃO HIGIENIZADORA DE MÃOS AUTOMATIZADA (TED).

Captação de R\$ 50.298,48 para o Projeto Contribuição no atendimento de comunidades (quilombolas, indígenas, assentamentos ou comunidades rurais e em situação de vulnerabilidade social no estado de Mato Grosso do Sul (TED)



<b>Impactos observados</b>	Abertura de novas possibilidades para captação de recursos externos. Autorização de mais um fundação de apoio para atuar junto ao IFMS.
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Complexidade da operacionalização de recursos financeiros vindos de outras instituições.
<b>Medidas de enfrentamento</b>	
<b>Desafios futuros</b>	Ampliar o número de parcerias com fomento para execução de demandas institucionais do IFMS.
<b>Figura</b>	
<b>Análise do objetivo</b>	
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	
<b>Principais resultados</b>	
<b>Impactos observados</b>	
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	
<b>Medidas de enfrentamento</b>	
<b>Desafios futuros</b>	
<b>Figura</b>	



## Objetivo estratégico

### 4.5 Aumentar a efetividade da aplicação de recursos de forma sustentável

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.5.1 Implantar, em 2019, o Plano Anual de Contratações (PAC), de modo participativo, nos campi e na Reitoria, com a devida alimentação do Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC).	Alcançada	Plano Anual de Contratações (PAC) implantado: sim ou não.	Sim	PROAD

#### Análise da Meta 4.5.1

<b>Principais resultados</b>	Aumento da capacidade de planejamento das contratações por parte da Administração; Maior previsibilidade de processos a serem realizados; Economia de escala pela junção de demandas semelhantes entre as unidades.
<b>Impactos observados</b>	Maior previsibilidade na execução orçamentária; Diminuição de aquisições não planejadas.
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Não houve impedimentos para o alcance da meta, visto que o IFMS já adotava há algum tempo o Quadro de Detalhamento de Despesas das unidades, que se constitui em um instrumento de planejamento, sendo que o Plano Anual de Contratações veio como um complemento às práticas de planejamento já executadas no órgão.
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Não se aplica
<b>Desafios futuros</b>	Melhorar o processo de planejamento e registro das demandas no PAC, de forma que possamos chegar o mais próximo possível de execução orçamentária de 100% do que foi previsto no PAC.
<b>Figura</b>	





Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.5.2 Aumentar anualmente, em 5%, o índice de efetividade da execução do valor das contratações previstas no Plano Anual de Contratações - PAC, objetivando obter a melhoria contínua da efetividade da execução das contratações, até 2023.	Em execução	Valor total de execução das contratações no PAC do ano considerado/ Valor de contratação previsto no PAC do ano considerado  R\$		PROAD
<b>Análise da Meta 4.5.2</b>				
<b>Principais resultados</b>		O IFMS teve uma execução		
<b>Impactos observados</b>				
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>				
<b>Medidas de enfrentamento</b>				
<b>Desafios futuros</b>				
<b>Figura</b>				
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.5.3 Alcançar, anualmente, o índice percentual de, no mínimo, 80% da execução orçamentária do valor das execuções planejadas do orçamento de custeio no Quadro de Detalhamento	Em execução	Valor total de execução planejada no QDD do ano considerado/ Valor total planejado no QDD previsto na unidade do ano considerado  R\$ 16.126.248,96 / R\$ 23.945.814,00	67,3%	PROAD



de Despesas – QDD, de cada unidade do IFMS, objetivando a valorização do planejamento no QDD, até 2023.				
<b>Análise da Meta 4.5.3</b>				
<b>Principais resultados</b>	O IFMS conseguiu, durante o exercício 2020, o atendimento de inúmeras demandas de grande importância institucional, portanto, o não atendimento da meta não significa prejuízo às atividades do órgão.			
<b>Impactos observados</b>	Com a ação institucional de remanejamento de créditos de custeio para créditos de investimento, que ocorreu graças à economia gerada nos contratos continuados do órgão, por conta da suspensão das atividades presenciais em virtude da pandemia de Coronavírus, foi possível atender várias demandas de infraestrutura que estavam represadas no IFMS e com poucas perspectivas de execução.			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	O grande impedimento para o alcance da meta foi o fato de que houve um processo de alteração orçamentária, muito vantajoso para o IFMS por sinal, que fez com que o valor de custeio do órgão fosse reduzido, em comparação ao montante previsto nos QDDs. Sendo assim, o cálculo do indicador acabou sendo prejudicado, pois, apesar de ter ficado abaixo da meta, isso foi por conta de uma estratégia de execução orçamentária muito bem sucedida, que permitiu ao IFMS atender demandas de infraestrutura muito importantes para as unidades.			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Como dito acima, não foi necessária nenhuma ação de enfrentamento, pois o valor disposto no indicador foi diretamente influenciado pela estratégia de execução orçamentária adotada pelo órgão.			
<b>Desafios futuros</b>	O desafio constante é aprimorar as ferramentas de planejamento do órgão, para termos QDDs cada vez mais ajustados às necessidades das unidades, aumentando a previsibilidade das contratações e, por consequência, facilitando a execução dos processos.			
<b>Figura</b>				
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>				
<b>Principais resultados</b>				



---

<b>Impactos observados</b>	
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	
<b>Medidas de enfrentamento</b>	
<b>Desafios futuros</b>	
<b>Figura</b>	



<b>Objetivo estratégico</b>				
<b>4.6 Fortalecer a transparência, a participação, o controle social e a prestação de serviços digitais</b>				
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
4.6.1 Criar portal de participação social para melhoria de políticas e serviços públicos	Em Execução.	Portal de participação social criado: sim ou não.	não.	DIRTI
<b>Análise da Meta 4.6.1</b>				
<b>Principais resultados</b>		Elaboração e teste de um Protótipo do Portal, utilizando o sistema GLPI.		
<b>Impactos observados</b>		Não participação social para melhoria de políticas e serviços públicos		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Não houve tempo hábil para concluir a meta. Falta de pessoal		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Criação do documento do Plano de Publicação do Portal. Melhoria da(s) Política(s) e Serviço(s)		
<b>Desafios futuros</b>		Publicação do Portal e dos Resultados/Melhorias alcançadas.		
<b>Figura</b>		Não há.		
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
4.6.2 Elaborar e Implantar a Política de Responsabilidade Social do IFMS, até 2022 e por meio da implementação de 100% das ações previstas no documento até 2023.	Não executada	Política de Responsabilidade Social estabelecida até 2022: sim ou não. Ações previstas implementadas até 2023: sim ou não.	Não	PROEX
<b>Análise da Meta 4.6.2</b>				
<b>Principais resultados</b>		Meta não iniciada por conta da Pandemia		



<b>Impactos observados</b>		Não foi medido por conta da Pandemia		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Pandemia; Falta de pessoal;		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Reunião, planejamento		
<b>Desafios futuros</b>		Elaborar e Implementar um documento em tempo de pandemia.		
<b>Figura</b>				
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
4.6.3 Implementar um serviço digital por ano, a fim de estimular o uso e o acesso a serviços digitais.	Alcançada	Taxa de implementação de serviços públicos em meio digital = (quantidade de serviços digitais criados/quantidade de serviços digitais previstos)*100	100 %	DIRTI
<b>Análise da Meta 4.6.3</b>				
<b>Principais resultados</b>		Matrícula Digital.		
<b>Impactos observados</b>		O estudante não precisa ir ao IFMS, pois este faz a matrícula totalmente pela internet.		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Não houve tempo hábil para concluir a meta. Falta de pessoal		
<b>Medidas de enfrentamento</b>				
<b>Desafios futuros</b>		Implementar outros serviços digitais para a comunidade IFMS.		
<b>Figura</b>		Não há.		
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
4.6.4 Implantar 100% dos conjuntos de Dados Abertos, a partir de 2021, até 2022, contido no Plano de Dados	Não executada	Taxa de variação da disponibilização e divulgação do conjunto de dados abertos = (quantidade de	0%	DIRET



Abertos do IFMS atualizado em 2020.		conjuntos de dados abertos disponibilizados no ano atual - quantidade de conjuntos de dados abertos disponibilizados no ano anterior)/(quantidade de conjuntos de dados abertos disponibilizados no ano anterior)*100		
<b>Análise da Meta 4.6.4</b>				
<b>Principais resultados</b>		Em 2020 foi atualizado o Plano de Dados Abertos do IFMS		
<b>Impactos observados</b>		Participação da comunidade da escolha dos dados a serem abertos		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		Nenhum, medição a partir de 2021		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		Não há		
<b>Desafios futuros</b>		Planejamento de coleta e atualização constante dos dados		
<b>Figura</b>		Não há		
Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
4.6.5 Criar, até 2023, com o uso da Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), mecanismos para integração de sistemas visando promover a transparência e dar publicidade à aplicação de recursos públicos.	Não executada	Mecanismos criados: sim ou não.	0%	DIRTI
<b>Análise da Meta 4.6.5</b>				
<b>Principais resultados</b>		sem ações desenvolvidas;		



<b>Impactos observados</b>	não houve;
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Não houve tempo hábil para começar a meta. Com a pandemia do COVID-19 priorizado outras metas;
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Está sendo realizada uma reorganização das demandas, colocando como prioridade as que foram deixadas de lado por conta das ações relacionadas ao enfrentamento da COVID-19.
<b>Desafios futuros</b>	Elaborar a Política de Integração do IFMS.
<b>Figura</b>	Não há.
<b>Análise do objetivo</b>	
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	-
<b>Principais resultados</b>	-
<b>Impactos observados</b>	-
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	-
<b>Medidas de enfrentamento</b>	-
<b>Desafios futuros</b>	-
<b>Figura</b>	-



## Objetivo estratégico

### 5.1 Fortalecer o desenvolvimento de pessoas, promovendo a qualificação e capacitação de servidores, no âmbito nacional e internacional com foco nos objetivos institucionais

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
5.1.1 Capacitar e qualificar 60% dos servidores, conforme o Plano de Desenvolvimento de Pessoas, anualmente, para o atendimento das demandas institucionais, por meio de ações promovidas pelo IFMS ou por parcerias com instituições públicas ou privadas, nacionais ou internacionais.		Quantidade de servidores capacitados no ano considerado / Quantidade total de servidores no ano considerado	587/1196 = 49%	DIGEP

#### Análise da Meta 5.1.1

<b>Principais resultados</b>	Foram promovidas 31 ações de desenvolvimento pelo IFMS e por instituições parceiras, com 919 concluintes. Verifica-se, portanto, que há servidores que realizaram mais de uma capacitação. As 3 ações promovidas pelo Cread por meio de cursos livres foram responsáveis por aproximadamente 42% dos concluintes.
<b>Impactos observados</b>	Não foram observados, pois a instituição ainda não dispõe de ferramenta para verificação do impacto direto das capacitações realizadas no desenvolvimento das atividades dos servidores.
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Não puderam ser computados no cálculo de servidores capacitados os concluintes de cursos oferecidos pelo Cread no 2º semestre de 2020 pois as informações ainda não estavam disponíveis no momento do levantamento (até 18/01/2021). Verifica-se que o número de servidores capacitados anualmente é superior ao número informado, entretanto, não se referem a ações promovidas pelo IFMS ou instituições parceiras, conforme prevê a meta. Muitos servidores buscam capacitação em instituições externas.





	<p>A suspensão das atividades presenciais exigiu adequações nas ofertas de capacitação. Diante da incerteza do tempo que a situação iria perdurar, a demora em busca por outras opções de capacitação pode ter prejudicado a oferta de ações.</p> <p>Verifica-se ainda que a situação da pandemia impactou também as ações previstas pela instituição parceira (Enap) que havia previsto realizar 6 ações para o IFMS e a oferta ficou limitada a 2.</p>
<b>Medidas de enfrentamento</b>	<p>Buscou-se a contratação de instituições que oferecessem cursos à distância, ao vivo.</p> <p>Publicação de edital de seleção de instrutores internos para a oferta de cursos à distância, ao vivo.</p>
<b>Desafios futuros</b>	<p>Ampliar a oferta de ações de desenvolvimento na modalidade à distância.</p> <p>Ampliar a oferta de cursos livres.</p> <p>Melhorar a divulgação das ações.</p>
<b>Figura</b>	-

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
5.1.2 Proporcionar a partir de 2020, o afastamento integral para pós-graduação stricto sensu e pós-doutorado, de 5% dos servidores técnicos-administrativos, ao ano e por unidade do IFMS, visando ao aumento da qualificação da categoria.		Taxa final de Efetividade do Regulamento de Afastamento Integral = $AQ+CB+CG+CX+DR+JD+NA+NV+PP+TL+RT/11$ Taxa de Efetividade do Regulamento de Afastamento Integral por unidade = (Quantidade de servidor afastado integralmente/quantidade de servidores da unidade)*100	$22/11 = 2$ $AQ: 2/43 = 4,6$ $CB: 1/44 = 2,2$ $CG: 3/83 = 3,6$ $CX: 0/43 = 0$ $DR: 2/35 = 5,7$ $JD: 1/26 = 3,8$ $NA: 1/47 = 2,1$ $NV: 1/36 = 2,7$ $PP: 1/45 = 2,2$ $RT: 7/160 = 4,3$ $TL: 3/45 = 6,6$	DIGEP

#### Análise da Meta 5.1.2

<b>Principais resultados</b>	O número de vagas disponibilizado em edital permitiu que a maioria dos candidatos inscritos que atendia aos requisitos de concessão do afastamento pudesse se afastar.
<b>Impactos observados</b>	Não foram observados, pois os servidores afastados ainda não



	concluíram os cursos. Ademais, a instituição ainda não dispõe de ferramenta para verificação do impacto direto das qualificações realizadas no desenvolvimento das atividades dos servidores.
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Embora se verifique que nem todas as vagas para afastamento foram preenchidas, entende-se que a meta foi cumprida, uma vez que a instituição proporcionou o afastamento de 5% dos servidores técnicos administrativos com a oferta das vagas em edital. Quanto à falta de interessados no afastamento, uma vez que alguns campi não preencheram todas as vagas. Suspensão das atividades presenciais pode ter impactado o acesso dos servidores às divulgações oficiais, de forma que não tiveram conhecimento sobre o edital.
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Nenhuma medida foi tomada pois só se verificou a baixa procura após o fim das inscrições.
<b>Desafios futuros</b>	Melhorar a divulgação do edital. Promover a divulgação sobre as possibilidades de afastamento para pós-graduação aos técnicos administrativos.
<b>Figura</b>	
<b>Análise do objetivo</b>	
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	Principais ações de desenvolvimento: Noções de liderança, gestão do tempo e planejamento, Conhecendo o IFMS, Moodle para Educadores, Trabalho e Sofrimento Psíquico em Tempos de Pandemia, Videoaula da Concepção à Postagem Edital nº 34/2020 - IFMS/Digep
<b>Principais resultados</b>	Primeira seleção de técnicos administrativos para concessão de afastamento para pós-graduação stricto sensu.
<b>Impactos observados</b>	
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	Necessidade de adaptação das ofertas de cursos à modalidade não presencial; desinteresse de servidores; redução da oferta de cursos pela instituição parceira;
<b>Medidas de enfrentamento</b>	Buscou-se a contratação de instituições que oferecessem cursos à distância, ao vivo. Publicação de edital de seleção de instrutores internos para a oferta de cursos à distância, ao vivo.
<b>Desafios futuros</b>	Ampliar a oferta de ações de desenvolvimento na modalidade à distância. Ampliar a oferta de cursos livres. Melhorar a divulgação das ações. Melhorar a divulgação do edital de afastamento de técnicos administrativos.



	Promover a divulgação sobre as possibilidades de afastamento para pós-graduação aos técnicos administrativos.
<b>Figura</b>	



<b>Objetivo estratégico</b>				
<b>5.2 Estabelecer procedimentos visando à adoção de boas práticas de governança pública na área de gestão de pessoas, visando a melhoria dos resultados institucionais</b>				
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
5.2.1 Implantar projeto piloto da gestão por competências, em pelo menos 20% dos servidores do IFMS, até 2023.	Nenhuma ação foi realizada em 2020	Percentual de servidores com competências mapeadas: número de servidores com competências mapeadas)/(número total de servidores ativos permanentes)*100	0	DIGEP
<b>Análise da Meta 5.2.1</b>				
<b>Principais resultados</b>		-		
<b>Impactos observados</b>		-		
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>		-		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		-		
<b>Desafios futuros</b>		-		
<b>Figura</b>		-		
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
5.2.2 Desenvolver até 2021 a estrutura curricular de um curso de capacitação para os Gestores (aqueles que exercem Cargos de Direção ou Função Gratificada) do IFMS. Implementar este curso, capacitando 50%	Nenhuma ação foi realizada em 2020	Estrutura Curricular desenvolvida? sim ou não Índice Percentual de Gestores Capacitados = Quantidade Total de Gestores aprovados no curso de gestão no ano considerado / Quantidade Total	0	DIGEP



dos gestores até 2022 e os outros 50% até 2023.		de Gestores do IFMS		
<b>Análise da Meta 5.2.2</b>				
<b>Principais resultados</b>	-			
<b>Impactos observados</b>	-			
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	-			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	-			
<b>Desafios futuros</b>	-			
<b>Figura</b>	-			
<b>Análise do objetivo</b>				
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	-			
<b>Principais resultados</b>	-			
<b>Impactos observados</b>	-			
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	-			
<b>Medidas de enfrentamento</b>	-			
<b>Desafios futuros</b>	-			
<b>Figura</b>	-			



## Objetivo estratégico

### 5.3 Fomentar a saúde e a qualidade de vida dos servidores do IFMS

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
5.3.1 Elaborar a política de saúde e qualidade de vida dos servidores do IFMS até 2023.	Anual	Política Elaborada? sim ou não	Em construção	DIGEP

#### Análise da Meta 5.3.1

Principais resultados	Esqueleto política elaborado
Impactos observados	Sem impactos observados
Impedimentos para alcance da meta	Sem impedimentos
Medidas de enfrentamento	-
Desafios futuros	Disponibilidade dos profissionais envolvidos na construção da política
Figura	-

Meta	Monitoramento da Meta	Indicadores	Resultados dos indicadores em 2020	Responsável
5.3.2 Diagnosticar, anualmente, o quantitativamente dos afastamentos dos servidores do IFMS para tratamento de saúde.	Anual	Percentual de servidores ativos afastados para tratamento de saúde: (número de servidores afastados para tratamento de saúde (até 15 dias)/(número total de servidores ativos permanentes)*100 Percentual de servidores ativos afastados para tratamento de saúde: (número de	171/1196*100 = <b>14,30%</b> 146/1196*100 = <b>12,20%</b>	DIGEP



		servidores afastados para tratamento de saúde (acima 15 dias) / (número total de servidores ativos permanentes)*100		
<b>Análise da Meta 5.3.2</b>				
<b>Principais resultados</b>		Foi observado que 14% dos servidores necessitaram se afastar por motivo de própria saúde por período menor que 15 dias e 12% por período superior a 15 dias.		
<b>Impactos observados</b>		Não é possível realizar comparativo com anos anteriores devido a peculiaridade da pandemia do coronavírus no ano de 2020 e estabelecimentos de atividades laborativas de forma remota.		
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>		Sem impedimentos		
<b>Medidas de enfrentamento</b>		-		
<b>Desafios futuros</b>		-		
<b>Figura</b>		-		
<b>Meta</b>	<b>Monitoramento da Meta</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Resultados dos indicadores em 2020</b>	<b>Responsável</b>
5.3.3 Monitorar, anualmente, o quantitativo de afastamentos dos servidores do IFMS por acidentes ou doenças profissionais.	Anual	Percentual de servidores ativos afastados por acidentes ou doenças profissionais: (número de servidores afastados por acidentes ou doenças profissionais)/(número de servidores afastados para tratamento de saúde)*100	1/317*100  =  <b>0,31%</b>	DIGEP
<b>Análise da Meta 5.3.3</b>				



<b>Principais resultados</b>	Menos de 1% de acidente em serviço ou doenças profissionais em 2020.
<b>Impactos observados</b>	Não é possível realizar comparativo com anos anteriores devido a peculiaridade da pandemia do coronavírus no ano de 2020 e estabelecimentos de atividades laborativas de forma remota.
<b>Impedimentos para alcance da meta</b>	Sem impedimentos
<b>Medidas de enfrentamento</b>	-
<b>Desafios futuros</b>	-
<b>Figura</b>	-
<b>Análise do objetivo</b>	
<b>Principais programas, projetos e ações</b>	
<b>Principais resultados</b>	
<b>Impactos observados</b>	
<b>Impedimentos para alcance do objetivo</b>	
<b>Medidas de enfrentamento</b>	
<b>Desafios futuros</b>	
<b>Figura</b>	